



02 新聞焦點

特色組織

04 在性別平等前提下推進全球自由：國際自由婦女聯盟

人物速寫

05 Esther Duflo：在經濟學中研究性別、改變文化、解決社會問題

UN瞭望臺

06 全球性別平等運動新時刻及我國參與策略

APEC視窗

09 2020年APEC優先領域中的性別議題與我國倡議計畫

10 2020年第45屆APEC人力資源發展工作小組會議紀實

主軸議題研析

11 國際人權視角：新興數位性別暴力與防制

國際發聲

13 前進美國國務院「專業NGO工作者培訓計畫」

在地行動

16 LEAP for Women in Asia Pacific：第二屆「建立亞太女性領導力訓練架構」工作坊

17 Be Myself：國際婦女節形象短片暨宣導活動

18 全球會議新訊

活動預告

20 想響亞洲：第三屆亞太社會創新高峰會

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

2020年初始，全球便籠罩在COVID-19的陰影中，從亞洲到美歐，各國紛紛強化邊境管制，各項國際會議與交流也因此大受影響。唯一值得慶幸的是，身處疫情前線的臺灣，因為公共衛生機制與公私協力的防疫表現，受到國際社會關注。與防疫經驗同樣值得與世界共享的，還有臺灣的性別平等推動經驗，原訂於UN CSW會期間舉辦的「臺灣：亞洲性別平等領導者」系列活動雖然取消，〈全球性別平等運動新時刻及我國參與策略〉一文仍為讀者分析全球「後2020」性別議程的走向並提出我國持續發展「性平外交」的策略，〈LEAP for Women in Asia Pacific：第二屆「建立亞太女性領導力訓練架構」工作坊〉也記錄了去年前導活動中國內外NGO工作者在六大主軸議題下展開的對話；而〈前進美國國務院「專業NGO工作者培訓計畫」〉作者則以在美國及歐盟的體驗，指出性別工作者在當前國際處境下深化交流的可能。

疫情蔓延也讓遠端通訊成為熱門選項，而數位科技對

性別平等帶來的機會與挑戰是當前無可迴避的議題，不論是UN CSW官方的「政治宣言」或公民社會提出的「女性主義宣言」，都要求各國正視網路性別暴力的傷害，近日韓國N號門事件即為一慘痛例證。〈國際人權視角：新興數位性別暴力與防制〉引介國際人權架構與民間團體相互呼應的政策建議，提供政府與平臺業者儘速積極作為。APEC則關注在數位技術下經濟模式的改變如何創造更為性別包容的機會，尤其是女性人力資源可能對回應數位環境風險帶來的貢獻；而本期「人物速寫」介紹去年諾貝爾獎經濟學獎得主艾斯特·杜芙洛（Esther Duflo），正展現了經濟學融入性別觀點的成果。

此外，「特色組織」分享「國際自由婦女聯盟」如何在各地喚起自由政黨對性別平等以及自然與經濟危機中女性處境的關注，「Be Myself: Voice out」形象短片則拍攝了國內四位不同職業的女性，呈現其身處非傳統領域所遭遇的挑戰和回應的方式。最後，值此艱辛時節，祝福所有讀者平安度過此次疫情，所有臺灣女性免受暴力威脅、昂首做自己。



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷 (婦女權益促進發展基金會研究員)

聯合利華提前實現性別均衡

歐洲跨國企業聯合利華 (Unilever) 於2010年創設「促進職場性別平等」的目標，擬於2020年底達成進度，今年3月初即宣布大幅改善女性群體代表性不足的問題，斐然成果包括：(1) 全球管理階層1.4萬個職位的女性比例由38%提升至52%；(2) 近三年內女性廠長、副總裁分別增加9%與13%；(3) 技術與營運部門的女性占比為47%，董事會成員亦有45%，常務董事則是31%。

該方案的核心價值，並非著眼於人數的增長，而是秉持使同仁「平等享有權利、技能與機會，充分發掘潛力，感受到尊重對待」的觀點，劃定數項改革領域：(1) 成立全球多元性委員會，制定策略並採取行動，協助內部單位將「改善性別代表性」納入年度業務，同時建置網絡促進員工通力合作以發布最佳範例；(2) 彙整當前及過往數據，用以理解包容性文化、企業與員工發展的深層聯繫，從而為各部門的功能、主要市場，



設定合理的擴展方向；(3) 移除廣告內容的性別刻板印象，並以 Unstereotype the Workplace 為主題，突破職場文化的既有限制與規範；(4) 與哈佛大學建立夥伴關係，以科學方式導入「性別任用比例」(Gender Appointment Ratio)，檢視高階經理人的聘

僱流程，同時強化性別平等意識以做出公正的決定；(5) 實行孕產婦健康標準，給予十六週產假、三週陪產假且全面支薪，並適用於同性婚姻，此項措施已超越全球54%國家的福利水準；(6) 全體員工皆得以申請彈性工作，藉由指導過程學習運用有效率的方式控管工作、時間及地點，平衡個人志業與責任；(7) 於供應鏈、財務部門等類別，辨識歷來由男性主導的業務與挑戰，改善績效管理框架及人才培育管道，以加速女性領導能力的成長。

● 資料來源：<https://reurl.cc/oLzOrV>

● 圖片來源：HRD Australia

南韓創立女性政黨爭取大選席次

大韓民國有史以來第一個女性政黨於今年3月8日國際婦女節成立，近期目標係於4月15日國民議會選舉的三百個名額當中獲得至少四個席次，並將邊緣化的婦女權益置於國家決策最前線。面對現今主導韓國政治的共同民主黨 (Deobureo Minjudang) 與未



來統合黨 (Mirae Tonghaphdang)，該組織擬運用新版《公職選舉法》於席次計算具有較大空間，以及投票年齡下修至十八歲的契機，爭取更多發言權。

綜整相關國際資訊，社會氛圍相對保守的南韓，在性別平等方面仍有長足進步的餘裕，包括：(1) 世界經濟論壇 (World Economic Forum) 2020年 global 性別差距指數 (2020 Global Gender Gap Index)，於153個國家中排名第108位；(2) 聯合國2018年數據，韓國女性於無償家務所花費的時間為丈夫的四倍；(3) 2017年性別薪資落差將近35%，屬先進國家當中最為嚴重者，亦是經濟合作暨發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development) 平均值的兩倍以上；

(4) 2016年女性國會議員比例為17%，遠低於全球平均水平的25%。

而性別暴力威脅、維持家族血脈的生育責任等，種種壓迫已導致女性認為「應該要結婚」的比例由2008年的62%下降至2018年的44%，且2019年總生育

率僅為0.88人，不僅加速人口危機的發生，對於長遠的經濟成長也影響甚鉅。為此，婦女黨強調應將性別平等觀點納入主流，於政治及文化結構理解女性的需求，拒絕過度的角色期望與父權標準。

截至2月上旬，南韓選舉已有39個政黨登記參選；目前已招募逾一萬名成員的婦女黨，需要3%以上的選票，方有可能於多元訴求的激烈競爭出線，將候選人送進議會。縱然擴張選民範圍有其艱難，婦女黨的成立與挑戰現況的競選承諾，仍深具重要意義。

● 資料來源：<https://reurl.cc/Mv7K6v>

● 圖片來源：Reuters

非洲女性的經濟賦權願景

設立於1962年的泛非婦女組織（Pan African Women's Organization, PAWO），長期關注殖民主義、種族隔離與鬥爭、性別平權等議題，貢獻卓著；該組織第十屆大會於今年2月底閉幕，各國代表齊聚納米比亞共和國首都溫荷克（Windhoek），指出儘管非洲的整體性別落差顯有縮減，各界仍應持續努力，促進女性於社會、經濟、文化與政治等方面有所成就。

本次會議主題定調為「依循《聯合國2030年議程》（UN Agenda 2030）與《非洲聯盟2063年議程》（AU Agenda 2063），加速非洲婦女行動以實現永續經濟發展」，以積極、實質參與全球發展策略。《2063年議程》係非洲力圖追求團結、進步與繁榮的指導原則，目標包括終結戰爭與暴力衝突、強化基礎建設、建構網路教育機制、提升人才流動性，以及將於7月正式運作的非洲大陸自由貿易區（African Continental Free Trade Area, AfCFTA），期許發揮長期受壓抑的潛力。



伴隨著確立國際經貿地位的迫切，則是包容性成長的體現。泛非婦女組織主張應減少歧視並鼓勵女性踴躍投入社會議題，同時呼籲非洲聯盟55個成員國具體落實《非洲人權和人民權利憲章關於非洲婦女權利的議定書》（the Protocol to the

African Charter on Human and People's Rights on the Rights of Women in Africa），從而創造有利環境，確保女性善用新興科技、減少融資障礙、擔當重要職務。

除此之外，非洲聯盟亦於2月中旬宣布2020年至2030年為「非洲婦女金融與經濟融合十年」（the Decade of African Women's Financial and Economic Inclusion），藉由能力建構、簡化行政流程、保障人身安全、給予貿易及關稅優惠等財務政策與政治承諾，協助各類產業的女性連結市場並從中受益，並於國家、區域等層級加速推動具備性別敏感度的方案。

● 資料來源：<https://reurl.cc/nzV4AD>

● 圖片來源：pawowomen.org

趨近性別平等的美國護照法案

美國眾議院提出H.R. 5962號《性別包容護照法》（Gender Inclusive Passport Act）草案，擬為旅行資料設置新選項；若該法通過，國務卿應於頒布之日起一年內，允許護照、護照卡、海外出生領事證明（Consular Report of Birth Abroad）的申請者使用



「未指定」（unspecified，註記為X）的性別，無論該申請人已經持有一項或多項標示性別的文書；此規範也將包含國際民用航空組織（International Civil Aviation Organization）授權而得由機器判讀的證件。

法案起草者為加州眾議員Ro Khanna，主張此舉係尊重美國公民的行動與表意自由，並將範圍擴充至國外。事實上，奧勒岡州自2017年首開先例，甚而越來越多的州政府跟進或考慮將非二元性別（non-binary gender）登錄於駕照，且澳洲、加拿大、丹麥、德國、馬爾他、紐西蘭、荷蘭與巴基斯坦的護照皆有X欄位，尼泊爾則可選擇「其他」（Other，註記為O），以及印度承認第三類性別。

依據美國非營利組織「國家跨性別平等中心」（National Center for Transgender Equality）的描述，非二元性別意指不完全符合男（men, male）或女（women, female）分類的群體，倘若政府需要標示性別，則至少應合乎當今科學觀點，並同意每個人如實回答且不受懲罰，而非透過謊報以取得身分或認同。

現行聯邦法律對於護照僅認列男性或女性，除非提交醫療證明並符合嚴格要求，否則無法轉換性別；就實益而言，當被迫出示無法準確反映身分的文件時，遭受傷害或歧視的危險性將大幅增加，是以新法不僅使非二元性別的人士得以受惠且更加安全便捷，並可能幫助運輸和邊境管理部門避免護照難以比對的混亂。該案目前獲得普遍支持，惟提交參議院時仍可能存在異見，有待完整溝通以化解分歧。

● 資料來源：<https://reurl.cc/204254>

● 圖片來源：[Maksym Yemelyanov/agefotostock/Newscom](https://www.gettyimages.com/detail/photo/Maksym-Yemelyanov/agefotostock/Newscom)



在性別平等前提下推進全球自由： 國際自由婦女聯盟



文 | 李立璿（婦女權益促進發展基金會研究員）

國際自由婦女聯盟（International Network of Liberal Women, INLW）原為國際自由聯盟（Liberal International, LI）¹內的婦女組織，由來自全球、支持自由原則的女性所組成。她們以提升女性政治與社會意識、增進女性賦權、擴大女性在政黨組織的參與、以及深化全球女性對自由價值的認識與支持為宗旨，期在性別平等的前提下推進全球的自由精神發展。

遍布全球的足跡

即使是身處以自由精神為核心的國際組織，INLW的建立並不容易。1990年在芬蘭赫爾辛基的LI大會上，來自十一個國家的女性代表成立了INLW；1997年INLW終於在英國舉辦第一屆管理委員會會議，自此擁有獨立的組織架構和運作章程。

INLW不斷以各種形式發揮影響力及表達訴求，對內包括成立各區域分會，透過非洲、歐洲、中東北非、拉丁美洲、亞太等五個分會，發展會員連結和落實各區域的自由原則；對外藉由和LI的緊密關係，對聯盟會員傳遞性別觀點，積極遊說各國自由政黨應在議題中納入女性觀點和增加女性代表。同時，INLW以其聯合國經濟及社會理事會（ECOSOC）諮詢地位身分，多次派代表參與聯合國人權理事會（HRC）和婦女地位委員會（CSW），提請關注受性別暴力、經濟危機與氣候變遷影響的女性權益。

透過CSW表達訴求

近年，INLW持續向聯合國婦女地位委員會提交聲明²，內容除隨著大會主題略有調整外，女性經濟賦權、消除對婦女一切形式暴力和氣候變遷等議題，屢次成為INLW倡議重點。INLW認為，不論是從經濟影響或女性參與決策的代表性而言，女性處境在氣候變遷議題上仍未受正視。

2019年，INLW於CSW周邊會議探討《伊斯坦堡公約》（*Istanbul Convention*）³如何成為落實消除婦女歧視與暴力的有力工具。該公約自2011年通過後，已有卅四個歐盟國家批准及十一國簽署，看似進展順利，但實際的推動仍花了相當長的時間。INLW認為，《伊斯坦堡公約》可提供法規制訂所需的具體定義和可依循的立法框架，是民間社會督促政府採取行動以制止暴力侵害婦女行為的有力工具。

2020年第64屆CSW年會，INLW與LI提出聯合聲明，重申女性經濟賦權是LI和INLW的核心工作；破除刻板印象和不良社會風俗，以及消除基於性別的暴力與歧視，則是促進性別平等和女性賦權的兩項要件。另外，INLW延續過去數年對氣候變遷的訴求，認為乾淨飲水的可近性未能提升以及所得分配的不均，將嚴重拖累2030年永續發展議程的達成，阻止女性獲得平等經濟機會的腳步。

婦女參與政黨指標，下一個里程碑

LI在今年3月公布「婦女參與政黨指標」（Women in Political Parties Index, WIPP）以及《數字之外：建立包容性政黨以邁向成功》（*Beyond the Numbers: Building Inclusive Political Parties for Success*）應用指南，企圖向聯盟的政黨會員推廣更多元包容的政黨架構，促進及擴大女性實質政治參與。INLW則以人權委員會成員身分，參與了相關研究與設計。

WIPP的建立有其特殊意義和可預見的影響力。指標的公布，代表LI具體地向所有會員（尤其是各國自由政黨）宣告，鼓勵並支持政黨內應有促進女性政治參與的行動。政黨在民主國家政策形成中扮演著關鍵角色，相信隨著政黨採取更具包容性的結構改變，將逐漸增進女性在各層級的決策參與，並達成INLW所追求的，以性別平等為前提的全球自由。

1 「國際自由聯盟」由六十多個國家的自由政黨所組成，對各國乃至全球的自由民主發展深具影響力，也是具有重要地位的國際非政府組織。

2 具聯合國諮詢地位的國際非政府組織可於每年3月婦女地位委員會召開時，提送聲明供大會參考。

3 歐洲理事會於2011年通過《防止和打擊暴力侵害婦女行為和家庭暴力公約》（*Convention on Preventing and Combating Violence against Women and Domestic Violence*），並於土耳其伊斯坦堡開放簽署，故又稱為《伊斯坦堡公約》。



Esther Duflo: 在經濟學中研究性別、改變文化、 解決社會問題

文 | 連翊 (婦女權益促進發展基金會專案管理人)

我們必須致力創造一種文化，
更尊重的文化，
這樣對很多女性來說，
才會比較能夠接受，
因為她們不想要參與必須對著彼此吼叫的遊戲。

——艾斯特·杜芙洛 (Esther Duflo)



2009年Esther Duflo在Pop!Tech演講。圖片來源：Pop!Tech。

2019年底新一年的諾貝爾獎得主出爐，法裔美國經濟學家艾斯特·杜芙洛成為諾貝爾經濟學獎第二位女性得主，同時也是史上最年輕的經濟學獎得主。她在麻省理工學院教授發展經濟學，也共同創立了「賈米爾貧困行動實驗室」(Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab, J-PAL)，結合經濟學的量化方法，以及實證研究的精神，在印度展開一系列的貧窮研究，並試著對症下藥地解決貧窮問題。

除了貧窮，杜芙洛也關心性別議題。

在印度研究的歷程當中，她的研究團隊發現，印度憲法修正條文中規定，sarpanch¹ 這個非直接民選的行政職有三分之一要保留給女性，然而，這個做法究竟帶來什麼實質的改變？女性或男性擔任sarpanch的地區究竟有什麼不同？針對這些問題，他們在印度的西孟加拉邦 (the state of West Bengal) 展開一系列的研究。

他們初步發現，女性sarpanch更重視乾淨的飲用水，也將預算投入更多到開發飲用水。持續追蹤之後，杜芙洛發現，比起從來沒有經歷過女性sarpanch治理的村落，經歷過女性sarpanch治理的村落對於女性參與政治、公開演講有更高的接受度，比較不會排斥展現知識的女性。

這個研究讓杜芙洛確信，一個好的政策有助於改

變人們的信念、提升治理品質與效率，實際改善人們的生活。這也是她「轉行」的初衷：大學念歷史系的她研究所選擇了經濟學，是因為她察覺到經濟學影響社會與政策的潛力。除了創立J-PAL，杜芙洛也曾經擔任歐巴馬政府的顧問小組，針對美國在全球的援助計畫給予建議。

然而，杜芙洛與貧窮行動實驗室的成果，看似豐碩，卻往往很難與主流的經濟學界分享。在她完成女性sarpanch相關的研究並投稿到經濟學期刊之後，一名匿名審稿人就評論說「這根本不是經濟學」。

這或許與她非典型的研究方法和「實踐」有關，但也與經濟學界瀰漫的一種學術文化脫不了關係。在諾貝爾獎委員會的訪問之中，杜芙洛提到經濟學界應該致力於創造更尊重的文化，而不是在論壇上對著彼此吼叫，批評對方的研究。她認為這對鼓勵年輕人，尤其是年輕女性，投身經濟學研究是一點幫助也沒有。

身為第二位女性、也是史上最年輕獲得諾貝爾經濟學獎得主，杜芙洛相信自己獲得諾獎對於鼓勵女性投身經濟學研究、鑽研解決社會問題的方法有積極的作用。同時，她也對目前經濟學界做出的改革感到憂心，因為，只有一名優秀的女性經濟學家獲得肯定是不夠的，還要整個學界揚棄「互吼遊戲」，互相尊重，才是治本之道。

1 sarpanch是印度的地方行政官僚，管轄範圍約為5-15個村莊。sarpanch由村莊的自治團體選出，是介於村莊與州政府間的行政層級。



全球性別平等運動新時刻 及我國參與策略

文 | 張琬琪 (婦女權益促進發展基金會研究員)

疫情下的聯合國第64屆婦女地位委員會 年會暨非政府組織周邊論壇

每年三月，聯合國總部聚集了來自世界各地的女性主義者，參與「婦女地位委員會」(CSW)年會及「非政府組織周邊論壇」(NGO CSW Forum)，各會員國由國內主管性別平等與婦女賦權事務的官員組成代表團，主要任務為參與官方會議的辯論；非政府組織(NGO)工作者則透過參與及辦理活動，一方面向聯合國總部內的官方代表遊說，期望大會能產出更前瞻的決議，另一方面在場外連結友好組織，倡議落實性別平等對全球永續發展所能發揮的關鍵力量。

今年適逢「第四次世界婦女大會」25周年(Beijing+25)，其最重要的成果《北京宣言暨行動綱領》(Beijing Platform for Action, BPA)在過去25年間扮演著聯合國推動各會員國落實性別平等的指南針。然隨著時代變遷與科技發展，加上各國逐漸將BPA的檢視形式化，皆促使聯合國婦女署(UN Women)及紐約非政府組織婦女地位委員會(NGO CSW/NY)思考如何在BPA的基礎上轉化出新的策略目標與方法，以加速全球性別平等的進程。因此，兩者分別提出「平權世代運動」(Generation Equality Campaign)及「女性主義者與婦女運動行動計畫」(Feminist and Women's Movement Action Plan)，規劃在三月的CSW年會後，緊接在五月和七月辦理「平權世代論壇」(Generation Equality Forum)，並將終極目標放在九月的聯合國大會，要求各會員承諾投入更多資源及建立可檢視的性別平等落實機制。以世代傳承為核心概念，延續過去的精神融入創新的做法，在BPA的基礎上，勾勒出推動性別平等的新方針。

不料，COVID-19在全球持續擴散，使得UN Women

緊急在2月29日於官網公告：「聯合國秘書長建議第64屆CSW會議主席將大會縮小規模或延期辦理，並將於3月2日召集會員國代表召開緊急會議討論最終定案。」這突如其來的通知，迫使已在前一天發出「NGO CSW64 Forum將如期辦理」通知的NGO CSW/NY不得不重新思考，並開始動員全球NGO連署支持本屆CSW延期辦理，計畫在3月2日會議上強烈表達「沒有公民社會參與的CSW不是CSW」的訴求，拒絕聯合國以縮小規模為由，透過排除NGO與會的方式草率辦理本屆CSW。此外，婦女權益小組(Women's Rights Caucus)¹也積極鼓勵全球NGO簽署支持「女性主義者宣言」(Feminist declaration on the occasion of the twenty-fifth anniversary of the Fourth World Conference on Women)²，以壯大公民社會的聲勢，來回應本屆CSW大會上通過相對保守的「政治宣言」(Political declaration on the occasion of the twenty-fifth anniversary of the Fourth World Conference on Women)³。

3月2日會議當天，經各會員國代表與NGO代表的折衝，最終決議維持3月9日的開幕式，包含開幕演說、通過Beijing+25的「政治宣言」等處理程序性事項的會議(procedural meeting)，並呼籲各會員國指派駐聯合國代表參與即可，屆時將不另核發額外的通行證給各國首都派來的代表，以嚴格控管總部內的人員流動。隨疫情持續擴大，UN Women官網顯示，第64屆CSW似乎不再考慮延期辦理的可能性而採取縮小規模的形式辦理。新的議程僅兩天，分別是前述3月9日的procedural meeting以及3月13日的追蹤會議(follow up meeting)，會議目的為處理完本屆正式議程中待決議的項目，並為第64屆CSW劃下任務型的句點。

雖然本屆CSW匆匆結束，對照3月9日在聯合國場內通過的「政治宣言」，以及在場外由婦女權益小組

1 由來自全球超過250個婦女團體組成的工作小組網絡，在聯合國內遊說官方代表採取更開創性的行動來推動性別平等與婦女賦權。

2 全文詳見：<https://drive.google.com/file/d/1OYPRj9jrnKpwyMaAdsujlVLah2j-xR/view>

3 全文詳見：<https://www.unwomen.org/en/csw/csw64-2020/session-outcomes>

發布的「女性主義者宣言」，仍可協助我們具體描繪出當前所面臨的挑戰，以及如何在目前立基的成就上勾勒出未來路徑圖，以加速達成性別平等的願景。

挑戰：結構性的阻礙、持續的反挫與資源的不足

近兩年的CSW大會中，無論是官方會議或NGO活動，幾乎都會提到「反擊與反挫」（Push back and back lash），可說是全球性別平等工作者目前所面臨最普遍且頗具威脅的挑戰。今年，在3月9日的開幕演說中，聯合國祕書長便表示：「我們必須反制反挫勢力」，以提醒各會員國代表，過去25年來雖有不同世代持續加入性別平等運動，但BPfA的願景尚未達成。而這些反挫勢力的根源，在「女性主義者宣言」前言中有比較具體的說明，可分別從社會、經濟與環境層面切入，同時亦點出數位時代下的新興挑戰。

從社會層面切入，阻礙民主與人權的各種意識形態，例如：集權主義、仇外民族主義、任何形式的至上主義或任何宗教的基本教義派，近幾年在全球各地死灰復燃，這類意識形態除了戕害民主與多邊主義的發展外，亦煽動了父權主義、種族主義、新殖民主義、恐同等不合時宜且壓迫人權的思想復辟，直接衝擊婦女與女孩的基本人權與自由。在**經濟層面**，「新自由主義」經濟政策某種程度是阻礙「平等」的最大絆腳石，當全球政權皆信奉新自由主義規則，無論國與國間的平等或不同性別間的平等皆受其害；更甚者，這種線性經濟模式也間接加速了上述各種有害意識形態的蔓延，擴大了全球貧富差距，並導致**自然資源與環境**的崩壞，而女性或其他弱勢群體在面對環境浩劫時是相對脆弱的。這些結構性的阻礙可謂環環相扣，且隨著科技發展，這些阻礙除了出現在實體社會，亦已滲透至虛擬的**數位空間**，例如網路性別暴力便是父權制度的產物。

過去25年，聯合國BPfA及相關人權公約督促各會員國政府落實性別平等；然而，至今仍未有任何國家達成全面的平等，且根據UN Women預測，假設持續以目前的速度推動相關工作，性別平等恐怕還需要99.5年的時間才能達成。這意味著，要趕在2030年達成「永續發展目標」目標五，性別平等與婦女賦權的工作勢必得加速，而這仰賴更前瞻的策略目標與配套的工作方法。拜第四次世界婦女大會之賜，留下BPfA這樣寶貴的資產，讓我們可以站在巨人的肩膀上，直

接將BPfA轉化為符合目前時代趨勢的新工具。

後2020的具體行動計畫

為了更有效檢視各會員國在落實BPfA上的成果，UN Women遂將BPfA的十二項關鍵領域轉化為六個主題，並要求各會員國具體簡要說明這五年來推動的具體成果以及所面臨的挑戰，分別是：（一）包容發展、共享繁榮與尊嚴工作；（二）消除貧窮、社會保護與服務；（三）免受暴力、汙名與刻板印象；（四）和平與包容的社會；（五）環境保存、保護與復育；（六）參與、問責與回應性別的制度。

然而，在聯合國的「政治宣言」中，呼籲會員國採取的行動，皆是籠統地以促進會員國推動性別平等與婦女賦權的政治意願（political will）為目的，僅點出各會員國應如何促進性別平等的大方向，例如：廢除具有歧視性的法律與政策並扭轉具歧視性的社會規範及刻板印象、提供資金與資源以落實性別平等與婦女賦權、強化性別統計以縮小性別落差。其中比較新興的行動建議，是針對近幾年科技與數位發展為性別平等帶來的助力與阻力，呼籲會員國運用科技提升婦女地位的同時，也不能忽略網路性別暴力的問題。

反觀由公民社會主導的「女性主義者宣言」，除了比聯合國的「政治宣言」更明確說明消除任何形式的歧視與尊重每個人的自主權是國家本應盡的義務，亦鉅細靡遺地就前述六項主題提出當前必須採取的行動，同時亦強調議題的交織性，並開創性地將「非常規性別者」（gender non-conforming persons）的權益全面涵蓋在這份宣言中。在**經濟賦權**上，指出經濟賦權不應只單純討論婦女參與經濟活動的權利，而應當使其能平等享受社會進步與發展所帶來的好處，並充分行使其經濟、社會、政治與文化權利。在**社會安全系統與公共服務面**，強調普及的社會安全系統是落實人權的關鍵，特別是對於落入貧窮、弱勢與遭受暴力和歧視的人，而政府應該主導公共服務（例如教育與公共衛生）之規劃與執行，確保可以永續且穩定地提供人民所需。在**消除暴力**上，性別暴力仍持續發生，無論在公領域或私領域甚至是網路數位空間，都需要公權力的積極介入，國家必須透過制訂或修改法律，落實相關國際人權公約，同時提醒男性的參與至關重要，徹底扭轉父權陽剛性，消除具性別歧視的社會慣例。在**和平維持**上，重申聯合國安理會1325號決議，各國須更積極推動女性參與和平談判，同時，落實

BPfA的建議，減少軍事國防預算並將其重新分配至公共建設與服務上；另外，人權捍衛者（human rights defenders）的人身安全也必須獲得保障。在環境永續上，採取本於人權且能回應性別的氣候行動以落實環境正義。最後，在機制參與及可問責上，則強調提升年輕女性的公共參與及決策權，以及公民社會之於CSW的不可或缺，以回應近年來聯合國逐漸縮小公民社會參與聯合國場內會議的政策。

從以上對照不難看出，公民社會總是能更貼近實際發展狀況提出治本的解方，然而諷刺的是，要加速推動性別平等的發展，以現階段來說，最重要的兩個條件——執政者的政治意願以及資金的投入，皆掌握在政府手中。

我國未來參與策略：女性主義外交

CSW與NGO CSW Forum做為全球最大的性別平等議題交流與倡議的空間，對我國而言，不啻是一絕佳展現軟實力的舞臺，今年原訂以「臺灣：亞洲性別平等領導者」為主軸舉辦一周的廣宣活動，企圖凝聚政府、公民團體與青年的力量，在CSW會期間主動出擊展現成果，可惜最終因疫情取消。然而，要每年都能在短短的兩周會議期間有外交上的突破，勢必得發展出一套有效率且能永續的工作方法。綜觀近五年各國在參與CSW上的策略可發現，採行「女性主義外交政策」的國家（2014年瑞典首先提出，加拿大、法國與墨西哥相繼跟進）某種程度透過參與CSW在整體外交上有所斬獲。

瑞典在2019年取得UN Women副執行長的位置，亦持續在國際間倡議女性主義外交政策，成功打造瑞典成為世界的女性主義者之形象。加拿大則在2017年宣布採納女性主義外交政策後，其總理持續透過參與公開活動或在社群媒體中發表女性主義言論，儼然成為男性領導者支持性別平等的表率，亦在2018年擔任「七大工業國組織」（G7）主席期間辦理第一屆「女性外交部長會議」，成功博得全球媒體版面。法國和墨西哥則分別在2018與2020年宣布推動女性主義外交後，密集與UN Women合作，取得攜手辦理「平權世代論壇」的機會。此外，墨西哥做為拉美第一個提出女性主義外交的國家，亦野心勃勃地計劃運用這波女性主義浪潮，成為拉丁美洲地區推動性別平等領導的

角色，協助拉美國家擺脫長期為人詬病的性別不平等印象。

焦點拉回亞洲，目前仍未有亞洲國家公開採納女性主義外政策，我國應把握目前仍居區域性別平等領導者的地位，參考國際婦女研究中心（International Center for Research on Women）倡議主任Lyric Thompson所彙編之《女性主義外交政策架構》⁴，發展出一套適用我國且能推展至其他亞洲國家的女性主義外交政策，例如先依架構中提出的5R原則——權利（Rights）、資源（Resources）、代表性（Representation）、政策評估（Research & Reporting）及政策落實（Reach），梳理出我國推動性別平等之國內政策與國際合作計畫的現況與挑戰，並提出對策，以發展出具臺灣特色的女性主義外交政策。

再者，由於我國特殊的國際政治地位，長期下來在國際參與上發展出獨特的公私夥伴關係，NGO在我國外交工作上扮演了重要角色。以CSW為例，每年與會的NGO代表，除了在會議上透過展現我國性別平等成就打造正面的國家形象外，亦須同時保持監督政府的批判者視角，敦促政府採取更積極的做法促進性別平等。如此複雜又繁重的任務，除了依靠NGO長期耕耘性別研究與對外交流外，亦有賴政府提供正確的政策資訊與充足的資源，才能達成預期的外交成效。

最後，在過去五年UN Women的倡議及今年的平權世代運動後，可預見「青年參與」將更趨常態化，我國也應投入更多資源，系統性培養具性別觀點的國際事務人才，組織青年在CSW期間辦理實體倡議活動並透過社群網絡發聲，以游擊的方式在CSW與NGO CSW Forum周邊場合及線上社群曝光，展現臺灣青年推動性別平等的熱忱與決心，並拓展和他國青年交流的廣度與深度。

總之，目前在參與CSW上仍缺乏一套對內檢視、對外展現的方法，而《女性主義外交政策架構》或許能為我們提供一些啟發。外交是內政的延伸，更是一個獨立國家鞏固主權與強化體質的重要手段，以我國特殊的處境，唯有透過緊密的跨部門、跨世代夥伴關係，以及共同的外交方針，將大家置於同等資訊上，才能有效地在國際場合上群策群力、分進合擊，展現臺灣在協力全球推動性別平等上不可或缺的地位。

4 Thompson, L. (2020). *Feminist Foreign Policy: A Framework*. Washington, DC: International Center for Research on Women.

2020年APEC優先領域中的 性別議題與我國倡議計畫

文 | 顏詩怡 (婦女權益促進發展基金會研究發展組組長)



2020年APEC會議年度主題原為：優化人類潛能、共享繁榮未來，但受COVID-19影響，各項計畫能否如期執行備受考驗。圖片來源：APEC 2020 Malaysia。

2020年APEC會議由馬來西亞接任主辦經濟體，將年度主題設定為「優化人類潛能、共享繁榮未來」(Optimizing Human Potential for a Future of Shared Prosperity)，並規劃三大優先領域，包括(一)強化貿易與投資之論述：目標為研擬APEC後2020願景、制訂超越GDP的經濟指標、打造包容與負責任的企業，(二)透過數位經濟與科技促進包容性經濟參與：重點項目涵蓋設立數位經濟虛擬機構、增加婦女賦權與領導力、關注工作的未來、促進新創企業與社會企業的生態系、推動高齡人口的智慧生活、落實「亞太網路與數位經濟路徑圖」(APEC Internet and Digital Economy Roadmap)，以及(三)驅動創新永續：聚焦於循環經濟、糧食安全及永續乾淨能源等議題。

在性別與經濟相關倡議上，馬來西亞則在第二優先領域「透過數位經濟與科技促進包容性經濟參與」的「婦女賦權與領導力」及「工作的未來」中提出討論。首先，延續2018年為女性創造參與全球經濟的機會、2019年增進女性擔任領導職和參與各層級決策的機會等呼籲，2020年「婦女賦權與領導力」的具體工作安排包括了：發展「拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖」(La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth)落實計畫、辦理女性與科技創業工作坊以探討領導階層女性的數位敏銳度、舉行「透過性別主流化及賦權女性來打擊貪腐」研討會、透過數位賦權在鄉村觀光業中發展社區為基礎的企業家精神，以及女性重返職場的最佳實踐分享等。

另外，大數據、物聯網等數位經濟與技術快速進展所帶來有別於過往的安排，正不斷改變工作的性質與所需的能力，在此改變浪潮中，適合女性、青年、年長與低技術工作者的新經濟模式及包容性經濟機會能否出現，或者反使勞動市場中既存的性別、年齡及其他不平等加劇，則是「工作的未來」項目所關注的議題，具體的工作包括了：發展「數位時代下未來工作的亞太策略」(APEC Strategies on Future of Work in the Digital Age)、透過專家會議探討數位平臺所促成的零工/自由工作經濟(gig/freelance economy)型態，及以「亞太經濟體共享經濟模式的創新規範政策」為題舉行工作坊。

呼應APEC對促進包容性經濟參與的關切，我國今年提出「女性建築師創造包容性未來」(APEC Women Builders Creating Inclusive Future)計畫，期待能鼓勵亞太各國透過教育訓練強化女性的職業技能，並針對女性所面對的阻礙採取措施、打造性別友善的職場環境，使女性得以在建築與工程領域發揮長才、進而提升女性在領導職的人數，以減少產業內的性別薪資落差與不平等。具體而言，計畫將透過跨經濟體、跨論壇的問卷調查蒐集資料，指出女性在建築業發展的普遍困境，並辦理國際訓練工作坊，邀集亞太各國建築領域專家學者、從業者及公部門代表，透過跨國的優良範例分享與女性建築師作品參訪，激盪出「女建築師創造包容性未來原則」，並於婦女與經濟論壇(Women and the Economy Forum)周邊會議進行發表。

2020年第45屆APEC人力資源發展 工作小組會議紀實

文 | 陳羿谷（婦女權益促進發展基金會研究員）

2020年APEC第45屆人力資源發展工作小組會議（The 45th APEC Human Resources Development Working Group Plenary Meeting）於2月9日至2月11日於馬來西亞太子城（Putrajaya）召開。該工作小組之主要功能為發展知識與技術，開發人力資源並融合於經濟脈動，以及解決全球化的社會問題；現由三個分組所構成：（一）能力建構網絡（Capacity Building Network, CBN）：側重於技能開發以增強就業能力；（二）勞動與社會保護網絡（Labour and Social Protection Network, LSPN）：聚焦於技術合作以驅策強大而靈活的勞動力市場；（三）教育網絡（Education Network, EDNET）：著眼於提升教育品質及公平性。

鑒於實現貿易與投資便利性、朝向永續環境和包容性成長，以及增強人際凝聚力，從而與共享繁榮之核心價值相輔而行，本次會議重點涵蓋：

- **數位科技的運用**：第四次工業革命對於技能開發、教育訓練、就業領域和經濟型態產生衝擊，但如何善用科技且導向最大程度的社會公益，需要多元、開放的政策討論，並建立適當的技能評估基準。
- **身心障礙者議題**：改變現有的教育制度與就業選擇，對於開啟該群體的潛能將大有助益，使其於全球經濟形成貢獻，而通用設計、網頁內容可及性指引（Web Content Accessibility Guidelines, WCAG 2.0）等原則，建議納入師資培育課程，長遠考量無障礙城市的需求與相應人才，同時敦請各經濟體參採並具體實踐《聯合國身心障礙者權利公約》（The United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities）、「使亞洲及太平洋身心障礙者確切享有權利之仁川策略」（Incheon Strategy to Make the Right Real for Persons with Disabilities in Asia and the Pacific）。
- **跨論壇合作模式**：與APEC體制內主軸不同、題材各異的工作小組及委員會緊密聯繫，啟動結構改革、職場身心健康、精神衛生、女性賦權、科學技術創新、智慧運輸系統等方面之協同研究，期擴展視野並提出培養相關職業能力的要領。

我國勞動部勞動力發展署擔任CBN領導職，主持議事並積極推動我國倡議，於2016年創設「亞太技能建構聯盟」（APEC Skills Development Capacity Building

Alliance, ASD-CBA），歷年皆以大型計畫拓展國際合作；呼應對於勞動力市場性別平等、青年就業等趨勢的關注，2019年提出「新媒體培育促進女性賦能」（Women's Economic Empowering, New Media Digital Upskilling, WEDU）計畫，探討現有產業如何因新媒體而升級、數位經濟新興產業所擴增的職缺，進而辨識如何於高度競爭的環境透過新媒體形塑跨領域才能，並優化知識的傳播與轉譯，開啟女性與參與相對弱勢群體參與經濟活動和進入市場的機會。

於本次會議期間，我國與馬來西亞共同辦理「以嶄新途徑優化數位公民潛能：WEDU工作坊」（Optimizing Human Potential through New Approaches to Skills Citizens in Digital Age: WEDU workshop），除介紹前述計畫主要內容與重點事務，亦分別透過專題研討與綜合座談，深化以下論述內涵：

- **自動化時代技能公民的培訓途徑**：隨著嶄新技術、自動化與通訊速度的驟變，如何擴大公民的作用，將成為人才培育的先決考量。過往技職教育僅直接回應產業任務，研判後續將需要重新定位，而於奠定職業能力基礎的同時，研究如何透過創造性思考，分析現象（What）、尋找原因（Why）、開創途徑（How），從而有效解決問題。
- **未來職能與性別**：操作新媒體的概念已然超越縮減數位落差的層次，而係促使各群體發揮溝通功能並形成影響力，成為資訊的接收者、整合者與傳遞者等多重身分，甚至打破刻板印象與公眾人物的權威意見，為全球觀眾創造純粹而獨特的體驗；與此同時，也更須就驗證內容可信度、建立有利環境與信任感，投入更豐富的養成管道。

是以現行技能培訓的法規、政策及方案已然面臨挑戰，新媒體做為數位時代的科技工具，其重要功能在於激發思辨、活化民主及促成涵融，使潛在群體更便於取得、使用、從事經濟活動並有效進入勞動力市場。就性別觀點而言，女性則是由過往的個別參與，逐漸發展為管理整體數位環境風險、系統性策劃內容、展現話語權等不一而足的多元行動，此乃相當程度反映未來產業的趨勢，以及重行盤點人力需求與位置的必要性，應重新理解與連結人才培育的使命，方能為實踐包容性成長帶來契機。



國際人權視角： 新興數位性別暴力與防制

文 | 王尹軒（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

資通訊科技的迅速發展讓資訊傳遞更為便利，降低獲取資訊的門檻，賦予弱勢群體增權的可能，但也因為匿名、易傳播、可反覆重製及存取等特性，為人類的行為模式捎來變化，衍生數位性別暴力¹的問題。如何有效遏止數位性別暴力的氾濫，已然成為新興的國際人權議題。2018年，聯合國人權理事會提出一份研究報告²，以人權視角檢視對婦女和女童的數位暴力現象，並為如何採用現有國際人權框架打擊與防止對婦女的暴力勾勒輪廓，值得參考。下文將彙整報告重點內容，輔以我國現行情況為說明。

數位科技發展下的兩面刃

嶄新的資通訊科技有助於確保更快速、更全面地促進和享有所有人權，包括婦女權益，為人類社會帶來諸多裨益。然而，能否運用這種潛能保障婦女人權，並實現性別平等，也取決於人們獲取和使用這些新興技術的方式，倘若未能遵行人權規範，對於數位性別暴力不予以約束，將進一步擴大社會上對於婦女群體的性別歧視和暴力行為。

現實情況是，因數位網路及資通訊科技所催生的各種新興態樣與形式的性別暴力日漸普遍，助長婦女在資通訊技術獲取上的不平等，並阻礙其享有人權以及實現性別平等的能力。根據歐盟於2014年的婦女暴力調查³，有11%的女性自15歲起曾經歷過網路騷擾，另一份國際特赦組織針對18至55歲的婦女所進行的調查，則有23%的女性表達經歷過網路虐待或騷擾。

數位性別暴力的內裡外在

該報告的重點之一便是為數位性別暴力提出概念性定義。植基於《消除對婦女一切形式歧視公約》

及相關人權文書中，對於歧視婦女和對婦女的暴力行為的明確定義，即：因婦女的性別而對其施加和/或嚴重影響婦女的暴力。並將數位性別暴力進一步擴展為：「部分或全部透過資通訊技術（如手機、網路、社群媒體、或電子郵件）所實施、輔助或加劇的，對婦女實施的任何性別暴力行為，且係針對婦女的性別而實施，或對婦女構成嚴重影響。」

此外，報告中雖列舉了數項常見的數位性別暴力型態，包括人肉搜索（Doxing）、性勒索（Sextortion）、網路酸言酸語（Trolling）、網路跟蹤騷擾（Online stalking & Sexual harassment）、未得同意散播性私密影像（Non-Consensual Pornography）⁵與人口販運（Trafficking）等，但並未明確界定及羅列出數位性別暴力的態樣與形式，因為隨著資通訊科技，包括人工智慧、深度學習、大數據蒐集等技術發展，數位性別暴力勢必隨之開展出各種新的型態。

當婦女不再感到安全

進一步檢視數位性別暴力的態樣與形式，能發現許多暴力的型態並非全然新成，但在結合資通訊科技的快速傳播、可複製性和可擴展性等特點下，呈現出諸多樣貌，數位空間漸漸成為各種性別暴力實施的場域。婦女身在其中，仍舊難以擺脫成為受暴目標，舉凡言語暴力、網路跟蹤及騷擾、個人私密影像不法散播等行為，皆使婦女於身體、心理乃至經濟生活遭受莫大傷害，且隨著弱勢身分越加交集，越顯脆弱。同時，亦須正視數位性別暴力並非性別中立的犯罪，例如，未經同意散佈性私密影像的案件中，有高達九成的受害者為女性⁶。

線上（online）的虛擬空間與現實的線下

1 本文採用「數位性別暴力」泛稱所有因網路及資通訊科技而生的性別暴力行為（Online and ICT-facilitated of Violence）。

2 United Nations (2018). 'Human Rights Council, Report of the Special Rapporteur on Violence against women, its causes and consequences on online violence against women and girls from a human rights perspective'. UN.Doc. A/HRC/38/47, <https://undocs.org/en/A/HRC/38/47>

3 European Union Agency for Fundamental Rights (2014). *Violence against women: An EU-wide survey— Main results*, p.104. Luxembourg: Publications Office of the European Union, https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2014-vaw-survey-main-results-apr14_en.pdf

4 國際特赦組織於2017年委託Ipsos MORI針對8個國家（丹麥、義大利、紐西蘭、波蘭、西班牙、瑞典、英國、美國）的婦女進行網路騷擾調查。Ipsos MORI survey for Amnesty International on online abuse and harassment, <https://www.ipsos.com/ipsos-mori/en-uk/online-abuse-and-harassment>

5 原報告使用Revenge Porn（復仇式色情）一詞，然未經同意於網路上散播他人之性私密影像，加害人並非皆起於「復仇」動機，個人性私密影像亦非「色情」，故本文採用「未得同意散播性私密影像」一詞。

6 END REVENGE PORN: A Campaign of the Cyber Civil Rights Initiative, Inc. <https://www.cybercivilrights.org/wp-content/uploads/2017/4/12/PRStatistics.pdf>



(offline) 世界並非二分，而是相互映照、彼此影響。在線下社會中，促成性別暴力的社會、經濟、文化和政治結構，以及相關的性別歧視和父權體制，也藉由資通訊科技在數位世界中得到複製，甚至強化及重構，並衍生新的暴力型態。加以網路的特徵——永久存留，資訊一旦被置放於數位平臺，便難有消除不見之日，受害者將時刻處於私密資訊隨時被重現的焦慮狀態，倍受折磨。不友善的環境，侵害了婦女在生活中免遭暴力和參與網路的權利，迫使婦女退出數位場域，造成受害婦女與社會疏離，並對於女性公共參與的意願及可能造成壓制。最終，婦女將於線上及線下世界都不再感到安全。

線下線上·同等保護

面對新興的數位性別暴力課題，儘管核心國際人權文書的起草大多早於資通訊科技發展，但這些文書透過建構一套富含轉化潛能，且具普世性、動態性的人權保障規範，而能在促進和保護基本人權方面發揮關鍵作用。藉由梳理性別暴力的定義，有助於理解數位性別暴力亦係對於婦女的歧視和暴力，縱然行為型態或施行形式不斷變化，本質仍是對婦女人權的侵犯，自應切實適用核心國際人權文書，貫徹報告中不斷申明的重大原則，即：在線下受到保障的婦女人權亦應當於線上世界中，獲得同等保護。

國家防制從何做起

在報告結尾，針對聯合國、國家及數位平臺方三個層級各提出建議，深具參考價值，以下簡要摘錄對國家層級之建議：

- **統計調查與趨勢監測**：蒐集網路及資通訊科技相關資訊，進行性別分析，以消除婦女在資通訊技術獲取上的性別不平等，並鼓勵發展個人資料及數據保護技術及規章，用以保障婦女使用網路的權利與安全。此外應設立觀察機關，監測數位性別暴力的發展脈動，並與平臺業者合作，定期發布國家觀察報告。
- **刑事法制與訴訟**：禁止各種形式的數位性別暴力行為，以性別視角將其定為刑事犯罪，且須涵括構成該類暴力的所有要件要素，包括「轉傳分享」的行為。此外，訴訟過程中應考量受害者隱私保護，保障受害者得藉保護令或禁制令，防止私密影像散布與遭受線上或線下騷擾的權利。同時，司法執法及從業人員應接受教育訓練，具備處理相關案件的知能，並制定數位性別暴力事件的處理規程及行為準則。
- **教育預防**：應自幼兒教育階段開始，於各教育階段落實融入性平觀點的數位資訊與公民素養教

育，並加強兒少群體的宣導，使其認識數位性別暴力，瞭解拍攝或散播性私密影像存在的風險與危害，以及自我保護的知識。針對網路使用者亦須實施認識數位性別暴力的性平教育，以預防該類暴力發生。

- **保護、救濟及補償措施**：採取有效措施以防止侵害婦女的資訊內容於數位平臺散布，並能有效地緊急移除；提供受害者諮詢熱線、庇護所等保護措施與服務；提供訴訟管道及援助，讓受害者得以請求法院要求移除有害內容。
- **公私協力與支持**：國家應與數位平臺業者、國家人權機構合作，並支持關注婦女數位性別暴力議題的民間社會組織。

臺灣現況與展望

臺灣資通訊科技發展程度名列世界前段，自然無法自外於數位性別暴力。對於數位性別暴力行為的究責，目前我國是以相關刑事法條為涵攝，如涉及未成年者以《兒童及少年性剝削防制條例》處理，其餘則多以《刑法》中的「妨害秘密罪」、「恐嚇危害安全罪」或是「散布猥褻物品罪」等法條來處罰，而非制定專責法源。然而，諸類法規並非為處理現下因資通訊科技發展所生的社會議題而立，故無法涵蓋許多新興型態的性別暴力，以致受害者苦無對應法源引以救濟或是未能提供受害者適切的權利保障，如無法有效禁止性私密影像的流傳，讓受害者對訴訟過程及結果感到無力與無奈。

此外，相較於傳統廣電媒體受法規及行政監督的密度增高，逐漸形成秩序，數位平臺則未受到同樣程度的規範，成為灰色地帶。許多充滿性別歧視的言語、影像等內容，遂於各式網路影音、廣告與手機遊戲等數位平臺蔓延，助長社會中仇／厭女文化等性別不平等的風氣。面對數位性別暴力日益氾濫，民間團體早已疾呼國家重視，並持續推動相關法規修訂，例如《跟蹤騷擾法防制法》、《性私密影像侵害犯罪防制散布條例》等，同時要求行政機關對數位平臺予以約束，並落實數位公民教育，以遏止數位性別暴力，不過立法機關至今尚未通過相關法規，行政機關的因應作為亦蹣跚。

在行政院有意推動人權行動計畫的背景下，此刻正是妥善處理數位性別暴力議題的好時機，民間團體亦提出從法源進行盤整與擴充，從基層教育培植具性平意識的數位公民，充實第一線人員的知能培力，建立數位性別暴力統計等政策建言，與聯合國報告的建議兩相呼應，著實能做為政府擬訂防制策略的參考，期望相關措施早日逐步落實，讓婦女擁有不遭受性別暴力的數位環境，充分享受資通訊科技所帶來的便利生活。



前進美國國務院 「專業NGO工作者培訓計畫」

文 | 呂欣潔【彩虹平權大平台（前身為婚姻平權大平台）總召】

起站：歐盟總部分享臺灣經驗

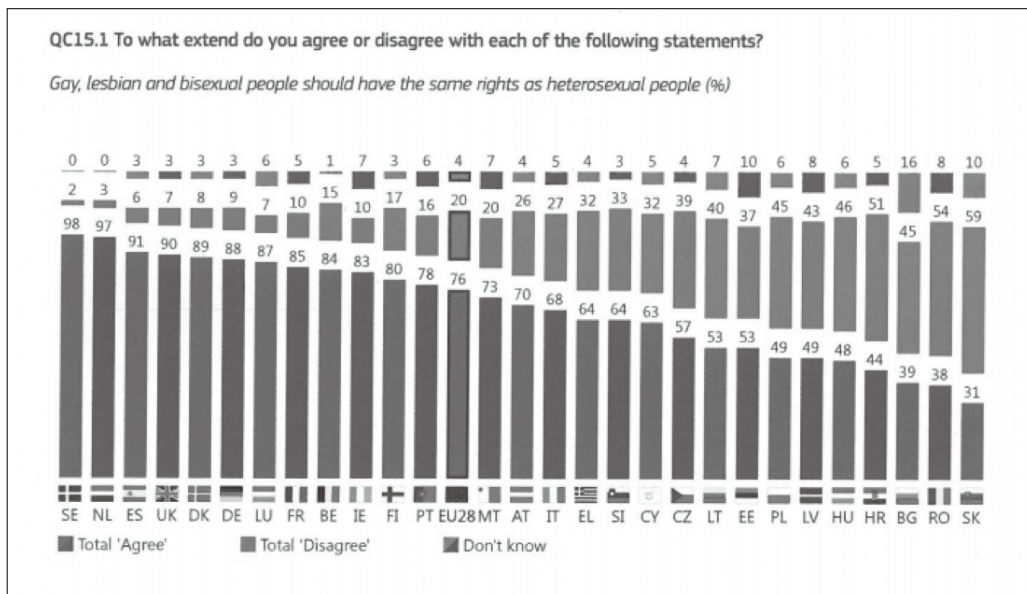
2019年9月20日，我帶著兩大箱行李，開啟離鄉三個月的學習之旅，此文受限篇幅暫只分享這三個月前兩站的重要會議，後續學習有機會再行分享。首先第一站，到了歐盟總部的所在地比利時布魯塞爾，參與「歐盟促進LGBTI權益之高階會議：從2020到之後」（High-Level Conference on Advancing LGBTI Equality in the EU: from 2020 and beyond）。這是歐盟內部討論如何在歐盟各國內推動同志權益的重要定期會議，由於同志人權外交政策早已是歐盟的重要外交策略，加上臺灣這幾年在亞洲推動婚姻平權的亮眼成績，歐盟決定邀請一位來自亞洲的同志運動者共同參與討論，也感謝臺灣歐盟辦事處的推薦，讓我有機會前往歐盟總部，向來自歐盟各國代表分享臺灣的同志運動經驗，

同時也趁這個機會學習像歐盟這麼大又複雜的政府間組織，怎麼透過民主政治體制內的官民討論，共同創造未來的計畫。

為期兩天的會議，包含公布針對歐洲各國詳細的社會態度調查¹，也邀請歐盟官員、議員、與NGO代表共同提供讓歐盟各國都能逐步同步跟上平權工作的意見，也有針對歧視言論、多重弱勢、跨性別與陰陽人、歐盟與其他國家的同志人權外交政策、性平教育等議題分組討論，最後整理出一份重要報告²。

美國國務院：專業人才研究計畫

結束此會議，我便從布魯塞爾搭乘巴士前往荷蘭與幾個重要組織會面（每次去歐洲開會都對於搭了巴士就可以到另一個國家感到嘖嘖稱奇），商討未來合作後，便前往美國紐約與華盛頓特區，開啟我參與為



歐盟對LGBTI的社會態度調查的題目之一，可明顯看到東西歐的巨幅落差。

1 2018 Annual Report on the List of actions to advance LGBTI equality. https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/2018_lgbti_annual_report_final_web_3.pdf
 2 本次會議紀錄與討論報告詳見：https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/final_report_advancing_lgbti_equality_in_the_eu_conference.pdf



參與歐盟會議的資料，名牌的國籍上直接寫著「Taiwan」。



支持度非常高的民主黨初選候選人桑德斯出席同志參政營致詞。

期八週的國務院「專業人才交流計畫」(Professional Fellowship Program, PFP)，這是一個雙向的全球交流計畫，旨在促進不同國家間的相互理解，同時也為民間社會的專業工作者進行培訓以提高領導才能和專業技能，並希望在臺美兩地所謂中層新興領導人間能建立持久的、可持續的伙伴關係。每年於春季與秋季期間，PFP參與者經過一系列的面談後，通過國務院所合作的非營利組織安排，前往美國各地的非營利組織、私營部門社會企業或政府辦公室，獲得密集的五至六週參與工作機會與獎學金，同時也會深度參與一場為期三天的大會，與來自超過九十個國家、三百位的專業工作者共同討論與學習。

美國PFP計畫在臺灣目前包含我已有約十位參加者，透過這個機會拿到獎學金，前往美國不同領域的非營利組織或政府研究部門，進行交流與學習。類似這樣的經驗，不但能刺激在臺灣的工作者思考未來方向與目標，更能透過長時間密集的交流，讓美國當地相同領域的工作者，增加對臺灣的認識，進而建立合作關係，深化臺美交流。在出發前，國務院便寄信來提供了一系列的線上領導力培訓課程，希望我們在被分配到機構前，看完這系列的領導力課程，在我的理解中，臺灣算是和美國交流很頻繁、文化也很相近，自己也因為工作很常出國與美國人互動，所以進入機構覺得沒有什麼問題。但對很多不同國家的工作者來說，這可能是他／她人生中第一次出國，可能會有許多職場文化衝擊，也會有生活上的不適應，因此國務院貼心地希望能為參與者做好準備，也希望大家能積極地表達意見，才能真實地進行交流。

勝利協會：同志參政培訓

原本這個交流計畫是六週的時程，但由於接待我

的組織——勝利協會(Victory Institute)在2019年10月初於紐約舉辦年度最後一次的重要培訓，我便把握機會，自費參與了這個機會難得的培訓，以對他們的工作有更深入的了解，因此拉長至八週左右的時間。勝利協會的主要工作是培訓美國國內大大小小不同層級的同志候選人，參與政治上的選舉，以提升政治領域對同志議題的敏感度與同志族群的代表性。他們的論述基礎來自於，同志占全國人口的5-10%，但民意代表的同志比例卻遠低於這個數字，因此勝利協會的發起人們便希望能傳遞正確的選戰知識與技能，鼓勵更多同志社群親身投入選舉、參與政治，以提升同志的能見度，也可以打造友善的政治環境。經過他們卅年的努力，終於從過去寥寥可數的同志政治人物中，走到了今天有854位的同志民意代表，甚至出現了一位具有同志身分的民主黨初選總統候選人。但就算如此，854位仍只占了全美民意代表總數的0.16%，距離同志人口5%至10%仍有非常遙遠的距離。因此，他們每年會舉辦許多大大小小的培訓，其中最全面的培訓便是為期三天半的同志參政營，我很幸運趕上了這一場10月初的活動，和其他五十位希望參選不分黨派的男女同志、雙性戀同志與跨性別同志一起培訓，度過了馬不停蹄緊湊的三天半。

而後，在正式進入機構工作前，我和另外兩位臺灣人、三位香港人、八位中國人一同到了華盛頓特區，也被分配到了同一個小組，要進行類似像「新生訓練」的三天介紹與討論，也為了我們在工作結束後的大會時段需要準備的團體報告進行討論。一開始，要面對和中國人同組的狀況，對我來說是比較挑戰的，團體中總隱隱約約感受到大家對國族的隱微摩擦，方案主任瑪歌也特別花了一點時間請大家「尊重彼此的想法與認同」，想必是因為中國人與香港、臺



灣之間近年來愈演愈烈的衝突，讓這樣的團體組合更加棘手。我後來或許因為經驗較多、年紀也稍長，被指派為「隊長」，必須帶著大家討論團體報告，擬定計畫。沒想到，這個看似簡單的團體小活動，在後來引發了非常嚴峻的挑戰。

結束了新生訓練，我開始帶著興奮和緊張的心情進入機構工作。一方面是雖然已有許多的國際經驗，但每天都使用英文試著打入到一個群體，對我來說依舊不這麼容易、也比較有挑戰性。另外，美國的選舉制度和臺灣非常不同，我前往機構的時間是2019年的10月中至11月中，正是他們各種初選的階段，因此我要搞清楚各個不同選區、不同州的選舉制度，同時也要快速理解不同候選人所面對的處境。其中有一次，和西紐約州的一位女同志候選人面談時，她的年紀看起來已經不輕，但仍非常有活力地要投入第二次的選戰（第一次未能取得選戰的勝利），她特別說她是因為受到許多過去參與同志運動的前輩召喚，覺得自己受到很多的庇佑，因而決定站出來投入選戰，為自己的族群與社區努力。我聽了覺得相當感動，也印證了每個人都有自己覺醒與起身奮戰的歷程，有些人或許不在我覺得重要的時間點開啟自己的歷程，但一定有一天，不同的人會走到不同的階段，或許，他／她也能做出更多的改變。

在機構的最後一週，是勝利協會的年度重要盛事——勝利國際研討會（Victory International Conference），這場研討會是特別為了同志政治人物與參選人所舉辦的研討會，因此我很榮幸能見到許多的「第一名」、與他們交談與分享——第一位科羅拉多州非裔女同志州議員、第一位美國一線城市的女同

志市長、第一位加州亞裔男同志州議員等。從議程的安排、歡迎派對的設置、還有各個邀請上臺的政治人物發言，都可以看到勝利協會竭盡所能希望打造多元共融的環境，女性、跨性別、各種族裔、語言與年紀都被囊括進去，但就算如此，現場的白人男性依舊占大多數，但也因此讓人更能理解，為什麼需要更加努力地打造多元，改變現有的既得利益者結構。

持續發聲，讓國際看見

結束國際研討會後，我馬上又接著參加專業人才研究計畫的大會活動，沒想到中國參加者與香港參加者和我與另一位臺灣參與者，因為當時在香港越演越烈的反送中事件產生衝突，起因是我很單純地希望透過這個國際場合，讓更多人能關注香港當時的警察侵害人權事件，因此提出了「是否能在團體報告中穿支持香港衣服」的意見；此提議引發中國參加者的激烈抗議（或也可說恐懼），甚至威脅要退席，還有黨員說會把大家的名字都報上給政府，氣氛幾度非常緊繃。有幾位年輕的中國參與者，私下與我們表達支持，但也對公開表達意見感到恐懼，甚至不敢在手機裡打任何相關訊息。最後，臺灣和香港的參與者決定在休息時段直接跟其他參與者對話，說明香港的處境，但也因此引起國務院工作人員的關注，表示他們亦有壓力。這段經驗是我當初參與此計畫時完全沒料到，但也是影響我最多、讓我印象最深刻的部分，也讓我再次肯定臺灣的國際工作必須持續不斷地做，因為中國壓力不會變小、更不會消除，唯有我們持續地用各種方式發聲，國際才能看見臺灣的成就、同時也看見臺灣的處境。



勝利國際研討會注重多元，納入跨性別與不同族裔的政治人物。



在勝利國際研討會上分享臺灣婚姻平權經驗。



LEAP for Women in Asia Pacific : 第二屆「建立亞太女性領導力訓練架構」工作坊

紀錄 | 周家瑤 (婦女權益促進發展基金會專案管理人)

- 日期：2019年11月28、29日
- 地點：台北晶華酒店

為了培育更多參與國際的婦女與性別議題人才，讓臺灣女性賦權的成果推廣至世界，婦權基金會在2018年提出「建立亞太女性領導力訓練架構」；2019年第二屆工作坊以「創造改變、連結女性公民組織」(Making the Change, Connecting Women's Civil Society Organizations)為重心，響應了即將到來的「第四次婦女大會」25週年(Beijing+25)與「聯合國永續發展目標」(SDGs)5週年，在這檢視性別平等進展的年度前夕，工作坊呼應婦女地位委員會(CSW)「Beijing+25」的主題與「平權世代」(Gender Equality)的倡議，規劃了以下六大議題進行深度交流：

強化制度的可參與性、可問責性與回應性別的能力

來自摩洛哥的國際自由婦女聯盟副主席Khadija Oum Bachair El Morabit分享，摩洛哥社會各領域仍存在性別差距，尤其是在政治領導階層，因此在終止禁忌、提升意識、議制度改革等方面做出許多努力。臺灣大學政治系黃長玲教授指出臺灣國會議員的性別比例領先全球，而女性參政議題的下一步挑戰與討論包含跨性別者的參政權，以及如何確保決策層級中能納入民間的監督與諮詢；台灣女人連線黃淑英常務理事則從組織與自身曾任立法委員的經驗出發，暢談體制內外的心路歷程與戰鬥策略。

和平與包容的社會

屏東大學教育系王儷靜教授深度解析臺灣性別平等教育公投期間，同志團體與反同團體的策略與行動，以及如何破解以多元為名的壓迫。來自聯合國基金會的Marco Sanchez肯定臺灣在性別平等的發展，建議許多落實SDGs的策略，特別是要消除LGBT+群體面臨的系統性障礙。台灣也思服務學習協會吳宗泰研究員則發送桌遊牌卡給與會者，現場示範協會如何用創意有趣的方式對青年進行愛滋教育。

消除基於性別的暴力、汙名與刻板印象

「想到暴力倖存者，你會聯想到什麼？」勵馨基金會Anthony Carlisle組長細數社會的刻板印象，目前仍有許多暴力倖存者因不符社會想像而遭受到嚴重歧

視。婦女援救組織的Shuba Vash Perimbanayagam分享馬來西亞流傳的觀念「把丈夫當上帝看」、警察不依照家暴法辦案等案例，說明當地受暴婦女的嚴峻處境，以及其組織發展出的策略與援助方案。國際反販運婦女聯盟的Aurora Javate de Dios主席認為，讓倖存者為自己發聲是重要的，我們應該向倖存者學習，並闡述#listentosurvivors倡議理念。台灣防暴聯盟廖書雯秘書長則分享聯盟成立短短十年餘年間，已推動多項婦女人身安全重要法律的倡議歷程。

促進包容性經濟發展、共享繁榮與尊嚴工作

國際女科技人聯絡網Sarah Peers副主席從研究與數據指出，女性在科學、技術、工程與數學(STEM)領域的代表性明顯不足，若男女比例相同，可為全球GDP增加28億美元。「為何受暴婦女不敢離開受暴環境？」現代婦女基金會林佳萍倡議專員藉由拋出問題，娓娓道來發起經濟賦權專案的動機與目標。婦女新知基金會周于萱秘書長細數組織從1982年成立至今的倡議歷史，以及近期舉辦勞工影展所規劃的各項主題與內涵。

環境保存、保護與復育

350.org張良伊董事總經理說明，為了維持合宜居住的環境，大氣中的二氧化碳含量必須將低至350ppm(百萬分之一)，組織因此以350.org為名，並發起網路串連與草根遊說，使資金從化石燃料產業撤資，減少更多碳排放。主婦聯盟基金會賴曉芬董事長分享為打造低碳永續生活方式所經營的草根社群，包含綠色飲食生活圈與近期發展的農產加工公民審議新計畫。吐瓦魯紅十字會Milikini Failatusi健康專案統籌以視訊連線方式分享，氣候變遷如何持續威脅吐瓦魯人的生存以及組織的倡議經驗。

青年發聲，在地行動

SEXTER為應屆畢業生組成的青年團隊，鄭琇文共同創辦人與團隊成員透過聊天機器人向青少年提供正確的性知識，促進青少年的生殖與性健康。數位外交協會胡家瑜統籌以「越南數位醫療計畫」為例，說明協會如何將國外社群操作經驗系統化以推動參與式的公眾外交。聯合國基金會Marco Sanchez統籌，以其影響全世界的「女孩起義」(Girl Up)運動為例，指出發展中國家女孩所面臨的核心挑戰與需求。



Be Myself：國際婦女節形象短片暨宣導活動

紀錄 | 韓蕙琦（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

大家耳熟能詳的「三八國際婦女節」起源說法不一，但都與紀念發生在3月的婦女運動有關，例如1908、09年紐約與芝加哥等地的女工走上街頭要求提高薪資，或1917年聖彼得堡爆發的婦女大罷工（後成為俄國「十月革命」序幕），爾後各國陸續在3月發展出不同的慶祝方式；直到聯合國在1975年「國際婦女年」3月8日舉辦慶祝活動，婦女節成為全世界婦女們共同的節日。目前，「婦女節」在許多國家是法訂的公共假日，甚至有長達3至4天的假期，包括古巴、阿富汗、尼泊爾、越南、土耳其、柬埔寨、印度、英國、瑞士、德國、義大利、莫斯科、日本等。

今年臺灣將國際婦女節活動的主題設定為「Be Myself 昂首做自己」，呼籲女性勇敢突破職業的性別隔離，展現女性也能進入有別於以往的職業領域，追求自己的目標。對此，婦權基金會特別拍攝「Be Myself: Voice out」短片，採訪了四位勇敢突破性別刻板印象的女性：臺灣首位完登七大洲頂峰的登山家江秀真、第45屆國際技能競賽汽車噴漆金牌得主楊婷喻、首位女性國際棒球裁判劉柏君，以及2019年世界女子拳擊錦標賽54公斤量級金牌得主黃筱雯。

此外，3月8日採用線上直播方式，將宣導活動化身成為類藝文節目，上半場邀請到衛生福利部蘇麗瓊次長蒞臨開啟對談，上述短片中的劉柏君與楊婷喻也特別親臨現場，接受現場訪問直播，道出女性於不同職業勇往直前，所遭遇過的問題及獲得改善的轉變，分享他們在職涯道路上的經驗，提供年輕世代女孩

效法的典範；活動下半場則以舞臺劇加上樂團表演呈現，將女性於不同領域中如何突破困境並忠於自我的樣貌表現出來，告訴所有女性：Be Myself 昂首做自己。



「Be Myself: Voice: Voice Out」形象短片，網址：<https://tinyurl.com/te2gq25>。



「Be Myself：昂首做自己」劉柏君、楊婷喻受訪，於衛生福利部社會及家庭署臉書直播。



「Be Myself：昂首做自己」舞臺劇演出。



「Be Myself：昂首做自己」樂團表演。



女性領導人組織年會

Women Presidents' Organization Annual Conference

原訂2020/4/29 - 5/1，因COVID-19暫停

加拿大蒙特婁

「女性領導人組織」為各界優秀女性創業家、企業家、高階主管的媒合社群，旨在建立友善女性的商業環境並創造商業成長潛能及競爭力。該組織年會於每年5月辦理，知名參與組織包含：微

軟、保德信、美國航空、哈佛大學等，是為創造公司和個人人脈網絡的重要場合。

Women Presidents' Organization

<https://www.womenpresidentsorg.com/news-events/annual-conference>

權力、決策與影響力

2020全球女性領導人

Global Female Leaders 2020

原訂2020/5/10 - 12，因COVID-19延期至10/18-20

德國柏林

2020年全球女性領導人的討論主軸分為四大項：國家治理與全球合作新模式、生命科學與全球健康的人本途徑、未來城市與移動的永續性解方、網路與媒體賦權社會之可能與挑戰。並邀請業者

重要的女性領導人、高階決策者擔任講者，與觀眾分享實務經驗。

Global Female Leaders

<https://www.globalfemaleleaders.com/>

權力、決策與影響力；就業、經濟與福利

女性與領導力會議

Women and Leadership Conference

2020/6/7 - 10

美國紐約

本會議旨在建立女性領導力、匯聚一流女性人才，互相分享實務經驗與想法，並打造女性領導人串連網絡。對象包括：教育工作者、研究者、

教練、企業主、高階經理人，以及政治場域的傑出女性。

International Leadership Association

<http://www.ila-net.org/WLC/WLC2020>

權力、決策與影響力

「女性數位網絡」創業論壇暨展覽

eWomenNetwork Entrepreneur Conference & Expo

2020/7/21 - 25

美國弗里斯科

本論壇旨在提供女性符合趨勢的創業資源，從技術性的電子商務到生活面的工作與生活平衡，皆是會議的熱門議題。另外，會場旁設置的展覽區

也讓與會創業家有機會展現自己公司的產品。

eWomenNetwork

<https://www.ewnconf.com/>

權力、決策與影響力；就業、經濟與福利



2020女性能源人年會 Annual Women in Energy Conference 2020

- 📅 2020/8/2 - 3
- 🏠 美國安卡斯維爾
- 📌 本年會旨在聚集能源領域的女性，為處在男性主導領域的企業家與研究者創造連結交流機會。該年會時間地點皆與「美東能源展」(Easter Energy Expo) 同步進行，與會者可以同時參與兩者。
- 👤 Women in Energy
- 🌐 <https://wewomeninenergy.com/spotlight-event-4>
- 📁 環境、能源與科技

2020青年女性高峰會 2020 Under 30 Global Women's Summit

- 📅 2020/8/16 - 20
- 🏠 以色列特拉維夫、耶路撒冷
- 📌 青年女性高峰會之目標群眾為30歲以下女性，主題橫跨商業、藝術、政治與慈善界，受邀之講者均為具有社會影響力之青年女性，例如創業家 Payal Kadakia、Karen Dolva等。在為期四天的論壇中，可看見女性領導企業之社會影響力與活力。
- 👤 Forbes
- 🌐 <https://www.forbes.com/forbes-live/event/2020-under30global>
- 📁 權力、決策與影響力

性、性欲與性別國際研討會 International Conference on Sex, Sexuality, and Gender

- 📅 2020/8/20 - 21
- 🏠 泰國曼谷
- 📌 本研討會旨在促進性、欲望與性別等領域的科學家、研究者及學者的跨領域互動交流與經驗分享，並提供跨學科平台給實務工作者及教育者呈現和討論最新的行動成果與創新的解決方案。
- 👤 The International Research Conference
- 🌐 <https://waset.org/sex-sexuality-and-gender-conference-in-august-2020-in-bangkok>
- 📁 教育、文化與媒體；人口、婚姻與家庭

第11屆馬來西亞語言、文學與文化國際雙年會 The 11th Malaysia International Conference on Languages, Literatures and Cultures (MICOLLAC 2020)

- 📅 2020/8/25 - 27
- 🏠 馬來西亞吉隆坡
- 📌 本研討會徵件主題涵蓋性別研究、教育與文化與媒體，並邀請著名文化研究者、作家擔任講者。今年度主題為「透過語言與文學擁抱文化多元性」，除了論文發表、專家演講，也舉辦工作坊
- 👤 Department of English, Faculty of Modern Languages & Communication, Universiti Putra Malaysia
- 🌐 <http://micollac.upm.edu.my/>
- 📁 教育、文化與媒體



活動預告

想響亞洲：第三屆亞太社會創新高峰會

2030年，我們想要什麼樣的未來？在描繪未來的藍圖中，我們有哪些經驗可以借鏡？來自不同世代、性別、國家的人怎麼合作，才能走向更值得期待的未來？

第三屆亞太社會創新高峰會規畫於2020年8月29日至30日在桃園市中央大學大禮堂舉行。承襲過去兩屆奠定的社群能量，第三屆高峰會以「想響亞洲」(Reimagine Asia)為題，盼能「想」像亞太地區未來社會創新影「響」力，透過社創界、桃園市政府與中央各部會合作，發掘臺灣的社會創新經驗，並讓來自世界各地的組織者，可以看見臺灣經驗，從臺灣出發，想像亞太地區社會企業發展的下一哩路，共同打造更友善與成熟的生態系統。

今年高峰會國際講者雲集，預計邀請六十多位國內外知名講者，包含來自荷蘭標榜「零奴隸」(100% slave-free)之「東尼巧克力」(Tony's Choclonely)國

際發言人、全球最大的社會創新與影響力創業者網路Impact Hub全球執行董事，活動也將持續緊扣「性別平等」、「氣候行動」、「優質教育」、「良好健康與福祉」、「良好工作與經濟成長」以及「促進目標的夥伴關係」等聯合國永續發展目標(SDGs)。

高峰會將舉辦超過卅場跨國、跨域的平行論壇、工作坊等深度交流活動，並連結十多家海外社群參與，期望成為亞太地區指標性的大會。此外，活動現場也將舉辦豐富多樣的社創市集，以及女力走讀、文創走讀、共好走讀等三條不同的社創小旅行路線，讓與會者能近距離體驗臺灣社會創生態圈的多樣性及蓬勃能量，誠摯邀請對性別平等與社會創新有興趣的朋友共襄盛舉、成為這場亞洲盛會的一份子！

活動詳情及資訊更新請參考「想響亞洲」網站：<http://apsis.tw>



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。