



新聞焦點

02 國際性別新聞

人物速寫

04 寫作即政治：2022諾貝爾文學獎得主安妮·艾諾

UN瞭望臺

05 第67屆聯合國婦女地位委員會優先議題與行動策略

APEC視窗

07 2023年APEC婦女經濟政策夥伴關係會議紀實

主軸議題研析

09 《2022年全球性別落差報告》： 世界經濟論壇怎麼看全球性別趨勢？（上）

在地發聲行動

11 「全面、融合且解放的性教育」論壇

13 「婚姻解消及經濟安全之保障： CEDAW一般性建議與我國離婚財產分配相關修法」專題座談

14 全球會議新訊

年度展示

16 LONG AFTER

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

聊天生成預訓練轉換器（ChatGPT）第三代問世後，今年初在全球掀起熱議，科技與人工智慧彷彿又促使人類社會走向新的里程碑；而聯合國將今年國際婦女節主題訂為「全民數位：創新與科技促進性別平等」（DigitALL: Innovation and technology for gender equality），特別強調涵融與轉化（inclusive and transformative）思維在科技發展中的不可或缺。對此，本期「UN瞭望臺」為讀者整理了本屆婦女地位委員會（CSW）所討論當前數位科技中存在的性別偏見、不平等與助長的暴力，以及八項給全球行動者的策略建議。

此外，世界經濟論壇《2022年全球性別落差報告》指出，「經濟參與及機會」是當前性別落差最嚴重的領域，而APEC婦女經濟政策夥伴關係會議（PPWE）除了與聯合國同樣關注如何透過創新科技提升女性的數位教育、數位近用與經濟機會，另一討論重點是因疫情而更為凸顯的照顧經濟（care economy）議題，與會者皆肯認建構平價、優質

與可近的照顧服務，對於減輕女性無酬勞動、增進企業及整體社會人力資源的重要。「婚姻解消及經濟安全之保障：CEDAW一般性建議與我國離婚財產分配相關修法」專題座談，則進一步指出女性進入婚姻、承擔照顧責任所遭受的「母職懲罰」，並將此機會成本連結至婚姻解消後的財產分配，期待透過修法提供離婚配偶更周全的經濟安全保障。

在文化與教育領域，2022年底則有法國作家安妮·艾諾（Annie Ernaux）獲得諾貝爾獎文學獎的好消息，本期「人物速寫」爬梳艾諾如何持續透過勇敢且打動人心的階級、愛情和身體經驗書寫，讓社會視為「不可說」的禁忌浮現與被眾人看見。遙相呼應的是，在高雄師範大學舉辦的「全面、融合且解放的性教育」論壇也就北歐國家與臺灣在青少年性教育、性健康、性權利的不同觀點與作法展開討論，特別是常遭污名的性探索以及不被言說的身心障礙情慾，論壇所提出「學習者為中心、涵納並支持所有人」的教育將在一線工作者一次次地摸索實踐中得以實現。



國際性別新聞

摘譯 | 林昉恒 (婦女權益促進發展基金會專案管理人)

多元價值持續推進 挪威提案大型私營公司董事會需有四成女性成員

挪威政府在2022年12月提出一項法案，規範大型私營企業的董事會必須至少有40%的女性成員，否則將強制關閉，以進一步打破女性擔任職場最高職位的玻璃天花板。

此法案提出的一個月前 (2022年11月)，歐洲議會亦通過法律，規範歐盟大型上市公司從2026年年中起，至少須有40%的非執行 (non-executive) 董事會成員或33%董事會席位由「性別代表性不足群體」出任。

挪威於2005年成為第一個在上市公司董事會中引入40%性別配額的國家，從而開啟了國際推動力，促使許多公司在董事會中加入更多女性。現在奧斯陸中間偏左政府更提案，不僅僅是上市公司，大型私營企業董事會也應該比照40%的性別配額規定。

挪威貿易和工業部 (Minister of Trade and Industry) 部長韋斯特雷 (Jan Christian Vestre) 的聲



明表達：「公司並未均衡善用男性與女性員工的工作技能，現在是該改變的時候了。」文化與平權部 (The Minister of Culture and Equality) 部長特雷特貝格斯圖恩 (Annette Trettebergstuen) 也表示：「目前女性在私營公司董事會中的比例為20%，20年前則為

15%，代表我們用了20年來提高這5個百分點，如果繼續以這樣的節奏進行，將永遠無法實現性別平衡的目標。」

考量公司實際營運需求，規模較小的私營公司，目前尚不必適用此40%性別配額法案。該法案獲得社會主義左翼黨 (Socialist Left) 的支持，有高度機率通過，通過後並將對挪威3%-7%的私營公司產生影響。

●參考資訊：<https://reurl.cc/Y8ej3X>、<https://reurl.cc/ZXWjxQ>、<https://reurl.cc/XLE4re>

吉爾吉斯斯坦發行史上第一張性別債券 改善婦女生計與福祉

2022年11月18日，吉爾吉斯斯坦發行了歷史上首張性別債券 (Gender Bonds)，這項金融商品的創舉，是由聯合國婦女署吉爾吉斯斯坦辦公室 (UN Women Kyrgyzstan)、亞洲銀行 (The Bank of Asia)、吉爾吉斯共和國經濟政策研究所 (The Institute for Economic Policy Research of the Kyrgyz Republic)、AIFC綠色金融中心 (AIFC Green Finance Centre)、吉爾吉斯證券交易所 (Kyrgyz Stock Exchange)、與金融公司Senti共同合作的成果，而亞洲銀行 (Bank of Asia) 則成為吉爾吉斯第一家發行性別債券的銀行。

此性別債券為利率較低的貸款，主要在協助女性企業家進行業務拓展。債券的發行是為了改善婦女的福利和生計，以及促進經濟賦權與性別平等。聯合國婦女署吉爾吉斯斯坦代表賈姆斯蘭 (Ulziisuren Jamsran) 亦強調此性別債券的發行，對吉爾吉斯共和國「2022-2026年支持和發展婦女創業國



家計畫」 (National Program to Support and Develop Women's Entrepreneurship in the Kyrgyz Republic for 2022-2026) 以及「2030年實現性別平等國家性別策略 (National Gender Strategy on Achieving Gender Equality by 2030)」的貢獻，

她表示：「性別債券將特別關注來自郊區、農村、以及吉爾吉斯斯坦不同地區的女企業家，婦女經濟賦權和經濟永續成長是相輔相成的過程，這些婦女將能為社區帶來巨大紅利。」

公開拍賣中，共售出了82,000張性別債券，每張價值為1,000吉爾吉斯斯坦幣 (KGS)，流通期限為三年。25%的性別債券是在拍賣前半小時內，由商業部門所購買，包括亞洲銀行股東、吉爾吉斯斯坦累積養老基金 (Accumulative Pension Fund of Kyrgyzstan) 及保險公司代表等。

●參考資訊：<https://reurl.cc/LNA7Qe>、<https://reurl.cc/EGor0k>

南韓首爾取消女性專用停車位 改以家庭停車位取代

韓國首都首爾在設置女性專用停車位十四年後，決定於今年2月取消這項頗受爭議的政策，並以「家庭停車位」取代，市政府已計畫於3月底開始進行空間改造。

首爾女性專用停車位，是在2009年地下停車場發生一連串暴力犯罪事件後所規劃，通常靠近建築物入口，讓女性不需在黑暗中穿過地下室。在首爾，凡超過30個車位的停車場，就必須分配10%給女性，然而據統計，該市16,640個公共停車位中，僅有不到2,000個車位是為女性所預留。

當年推出女性專用空間的首爾市長吳世勳（오세훈）表示，現在該是「考慮家庭」的時候，新車位規劃將提供給孕婦或載有孩子的人。韓國婦女協會（Korean Women's Association）的吳京珍（Oh Kyung-jin）對此決策感到失望，更擔心背後反女性主義（Anti-feminism）



的政策趨勢：「政府正試圖推進反女性主義政策，我們可以看到這些倒退的政策正在影響地方政府。」現任政府不僅從學校課程刪除了「性別平等」（Gender Equality）一詞，更試圖廢除女性家族部（여성가족부，英譯為

Ministry of Gender Equality and Family），批評者口中的反女性主義文化，過去幾年也逐漸成為韓國政治的特徵。

另一方面，越來越多韓國男性認為，嘉惠女性的政策設計，對男性來說也是種歧視。亦有評論者指出，有些女性專屬車位的空間較大，強化了「女性覺得停車很困難」的刻板印象；但此設計原是基於女性承擔了大部分的育兒責任，額外的空間能方便親子進出。

● 參考資訊：<https://reurl.cc/NqOZ26>

放寬與限縮的兩難 爭議不斷的歐洲跨性別立法現場

歐洲向來為推動跨性別權利的先鋒，瑞典1972年率先將性別轉換（gender transition）完全合法化，丹麥亦於2014年首次採用自我聲明系統（self-declaration systems），允許跨性別者不需精神診斷與變性手術，即可更改法定性別，並成為歐洲第一個立法保障自我聲明的國家。今年2月，西班牙也跟上腳步，立法允許16歲以上的人，在無需醫療評估的情況下，即可改變其法律認可的性別。

在歐洲各國紛紛跟進自我聲明系統的同時，今年1月，英國政府卻阻止了蘇格蘭政府的性別承認改革法案（Gender Recognition Reform Bill）；該法案將取消跨性別人士在更改法定性別時的醫學診斷要求，轉而採自我認定方式，同時將年齡限制降至16歲。英國政府認為該法案將對整個英國的平等議題產生重大影響而必須阻止；蘇格蘭首席大臣斯特金（Nicola Sturgeon）則表示將捍衛改革立法並支持蘇格蘭議會。



越來越多歐洲國家下修更改法定性別的年齡、朝向以自我聲明代替醫學診斷的同時，卻也開始限縮未成年跨性別者使用「性別確認賀爾蒙治療」（Gender-Affirming Hormone Therapy）。瑞典自2022年開始，將賀爾蒙治療限制在18歲以上

的跨性別群體，限縮主因是人們對這些治療的長期效果知之甚少，且目前風險大於利益；芬蘭也早在2020年即限制對未成年人進行賀爾蒙治療；法國同樣呼籲對年輕人的賀爾蒙治療，應進行「最大限度地保留」（The Utmost Reserve）。然而隨著各國政府重新審視接受賀爾蒙治療的年齡標準，部分跨性別群體也表達擔憂，認為這代表未成年的跨性別者未來可能需要更多的護理和侵入性手術。

● 參考資訊：<https://reurl.cc/4Qo3IK>、<https://reurl.cc/pL6x8a>、<https://reurl.cc/pL6xob>、<https://reurl.cc/gZaVWL>、<https://reurl.cc/OVj2VD>、<https://reurl.cc/RvWk66>



寫作即政治： 2022諾貝爾文學獎得主安妮·艾諾

文 | 李芳瑾（青平台民主治理學院研究員）

將「不可說」重見天日，這就是政治。 Annie Ernaux

2022年12月7日，這句話自甫獲諾貝爾文學桂冠的安妮·艾諾（Annie Ernaux）口中說出來，不但鼓舞了世界各地的文學家，更激勵了1960年代以降以「個人即政治」為信仰的全球女性主義者們。自1901年諾貝爾文學獎頒發以來，艾諾是第一位獲獎的法國女性作家，同時也是歷年119位得主中的第17位女性作家。在獲獎者仍為性別比例失衡的今天（女性獲獎人僅占七分之一），艾諾此番話是極具戰鬥性意義的。

諾貝爾委員會稱許安妮·艾諾「勇敢、冷靜而敏銳地揭露了個體記憶的起源、隔閡與集體壓抑」，她不但為女性而寫，也為階級而寫。她的文字始終帶著一股反省力，那股力量是自父母從出的工人階級家庭而來，她回憶並書寫亡故的父親（《位置》）與母親（《一個女人》），從文字裡，我們讀到她自覺受高等教育是背離父母階級的過程。獲獎時她這樣說：「很多事情讓我不經意回歸，檢視我的出身，我的『階級』，讓我發現，寫作成為一種秘密與絕對的急迫性。寫作，是為了理解，我自己和我之外的種種，為何讓我遠離我的出身。」¹

她所謂「不可說」之物，是少女墮胎（1974年 *Les Armoires vides*）、是婚姻觸礁（1981年 *La Femme gelée*）、與已婚男子的不倫戀（1991年 *Passion simple*）、性行為的灰色地帶（2016年 *Mémoire de fille*）、更是姐弟戀（2022年 *Le jeune homme*）等等諸多在社會中被認為「不合規範」或極具爭議性的議題，這些全數成為她的創作題材。

安妮·艾諾的第一本自傳體小說《清空》（*Les Armoires vides*）是她在34歲那年發布，當時也正是法國女性主義者為了對抗普遍存在的女性失語處境而發展出的陰性書寫（*écriture féminine*）理論的年代。「陰性書寫」源自於法國女性主義文學理論家愛蓮·西蘇（Hélène Cixous），她主張女性必須跳脫男性主導的書寫框架而書寫自身經驗，透過陰性書寫，女性可以在二元對立的結構中找尋自主的發聲空間。

然而，安妮·艾諾不喜歡被貼標籤，她不認為自己的作品是陰性書寫，也不將它們視為小說或自傳，

她拒絕被歸類。有意識的屏棄華麗辭藻、自創「平白寫作」（*écriture plate*），透過寫作來理解自己以及周圍的種種，她將此視為「報復性的階級寫作」。在獲獎感言中，她這樣自白：「對我而言，福樓拜、普魯斯特或吳爾芙的語言，在我重拾寫作之時，並沒有任何幫助。我必須和『美文』斷裂，雖然我在學校教給學生的，都是這種美麗的文學字句。我必須連根拔除，直接展示，那些我承受的撕裂。」

安妮·艾諾曾表達自己很早就將「階級」與「性別」視為寫作主題，在她將近半世紀的創作生涯累積的二十多部作品中，絕大多數都是書寫與自身經驗密切相關的主題，諸如：初戀、墮胎、結婚、偷情、老年性愛、失智、死亡等。去年十月在臺上映的法國電影《正發生》，就是改編自她的自傳性小說《記憶無非徹底看透的一切》（*L'Événement*）。

透過這部作品，她回顧大學時期（23歲）因為非預期懷孕而頓感人生失去方向的狀態。在無人陪伴、無人可傾訴的無助狀態下，她「獨自奔走，尋覓不知道在哪裡的醫生。」最後，「天使製造者」（法文：墮胎婆）成為她唯一託付的對象。手術過後，她更將當年在宿舍中獨自面對的體內劇烈變化，毫無隱藏的詳實紀錄下來：「那東西像手榴彈一樣爆開，血水飛濺，直流到門邊。……我是隻獸。」

她說：「一直寫『我』，對我來說是必須的。」安妮·艾諾正是透過自我書寫來療傷止痛。也許她的獲獎是在提醒世人，當多元與平等價值逐漸成為大家朗朗上口的口號時，切不可忘了回頭看看這些生活在邊緣但為數不少的「我」的處境，是她們的血淚史刺激我們繼續向前戰鬥的動力。

參考資料

- 安妮·艾諾（2022）《位置》。臺北：皇冠。
- 安妮·艾諾（2022）《記憶無非徹底看透的一切》。臺北：大塊文化。
- 維基百科——安妮·艾諾 <https://reurl.cc/rLEpV1>。

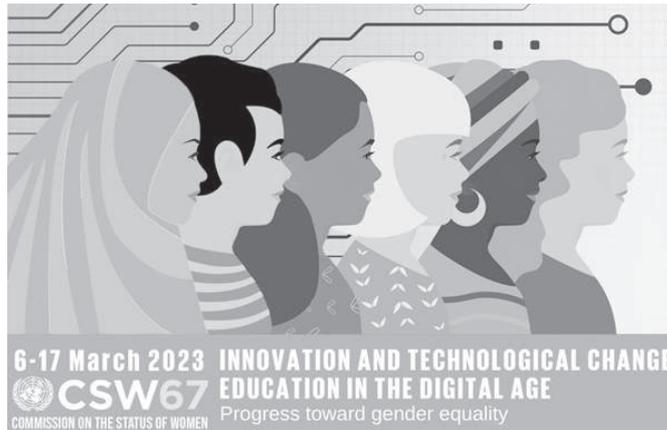
1 安妮·艾諾獲獎感言全文中譯可參考：<https://vocus.cc/article/6391764bfd8978000181ad1a>

第76屆聯合國婦女地位委員會 優先議題與行動策略

文 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會「數位性別暴力防治」計畫協調人）

因疫情睽違三年的「聯合國婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」實體會議，終於在今年重啟，來自全球的婦女／性別團體代表再度於紐約聯合國總部周邊聚首，就今年大會的優先主題「數位時代下，透過創新、技術變革與教育促進性別平等與女性賦權」（Innovation and Technological Change, and Education in the Digital Age for Achieving Gender Equality and the Empowerment of All Women and Girls）進行倡議與交流。

數位科技的發展正迅速改變我們日常生活的各個領域，包括經濟活動、社會規範和政治制度等。數位科技一方面提升了我們的生活福祉，也為長期被邊緣化的群體創造了更便捷的公共參與入口和平臺，然而，另一方面，數位科技也我們帶來前所未有的威脅，例如：網路成為性別暴力的新場域，只因網路為加害者提供了更多匿名的便利性，以及有罪不罰的機會。另外，科技領域長期以來的性別歧視問題，以及各種自動化系統設計上存在的性別偏見等，都進一步加深了性別不平等的問題。聯合國《2022年性別快照》（*The Gender Snapshot 2022*）¹指出，在過去十年中，數位性別落差使中低收入國家的國內生產總值減少了1萬億美元，假設不採取任何行動，到2025年這一損失將增至1.5萬億美元！要扭轉這一劣勢，除了解決數位落差的問題外，更需要投注資源在數位性別暴力防治工作上，創造開放、安全且平等的數位空間。



聯合國第67屆婦女地位委員會主題為「數位時代下，透過創新、技術變革與教育促進性別平等與女性賦權」。圖片來源：UN Women

世界經濟論壇（World Economic Forum）《2022全球性別落差報告》（*Global Gender Gap Report 2022*）亦指出，要達成全球性別平等至少還需要132年！²因此，在面對各種變遷對性別平等所帶來的衝擊，「採取立即的行動」是聯合國婦女地位委員會每年在CSW上不變的呼籲，今年委員會的議定結

論也針對大會優先主題提出了以下八項建議，作為會員國與所有利害關係者的行動策略：

優先推動數位平等（digital equity）以消弭數位性別落差

國家的數位發展政策必須落實性別主流化，創造有利條件來支持數位科技發展的包容性，例如：推動能提高婦女的數位素養與技能的相關計畫，以確保女性充分享有參與各種公共事務的權利；鼓勵跨領域的對話與合作，以利不同領域的知識、技術與資源結合；找出能最有效消弭數位性別落差的具體行動。婦女地位委員會也強調，批准相關國際公約，是確保國家政策能延續，並且隨著時代的發展與變遷持續滾動修正的重要條件，因此呼籲會員國簽署相關公約並盡量縮減保留的範圍。

挹注資金在推展包容性數位轉型（inclusive digital transformation）與轉化性別關係的創新（gender-transformative innovation）

促進跨部門的夥伴關係，大幅度增加投資在消除

1 完整報告可見：https://www.unwomen.org/sites/default/files/2022-09/Progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2022-en_0.pdf

2 相關分析可見本刊「主軸議題研析」專欄（頁8-9）



數位性別落差，以及建構具包容性的數位科技發展生態圈，並確保相關計畫經費、研究經費與採購預算都系統性蒐集性別統計資料與納入性別分析。公部門應找出誘因，鼓勵金融機構和創投公司挹注資金支持女性帶領的企業進入數位經濟。加強國際與區域的雙邊或多邊合作，敦促已開發國家全面落實各自的官方發展援助承諾，並鼓勵發展中國家掌握發展方向的自主權與領導權，以目前已取得的進展為基礎，確保國際發展援助能有效用於實現發展目標。

在數位時代促進可以回應性別（gender responsive）的數位與科技教育

在國家政策方面，藉由投資於公共教育系統和基礎設施，以及消除歧視性法律，提供具包容性的優質教育，並促進所有人的終身學習機會，確保女性享有平等權利獲得領導力培訓、職業發展、獎學金和研究經費等。在教育現場，應開發免費且安全的數位公共學習資源，以及培訓教師採用具性別敏感度的教學方法，消除課程和教育者行為中的性別刻板印象和偏見。此外，各級學校課程中應包括數位公民教育，以提高年輕人的敏感度，學習負責任的上網行為。

促進女性在創新科技領域的參與、就業和領導力

在勞動市場方面，國家應充分掌握數位化與自動化對就業環境帶來的改變，以盡量減少其對勞工帶來的不利影響，並調整教育和職訓課程，使勞工具備相對應的技能；同時，檢視相關法規是否有隱含歧視，完善勞動法規中的社會安全保障，並採取一切適當措施促進工作與生活的平衡。在創業環境方面，為女性帶領的企業提供支持，包括使用數位工具和服務的培訓計畫，以及參與育成和新創企業加速器的機會。在整體國家政策方面，必須確保女性（特別是年輕女性）在數位科技領域擁有平等、充分且實質的參與；同時，國家需投入足夠的資金、技術和人力資源推動性別平等與婦女賦權的工作，並支持公民社會在推動性別平等議題上的努力，保護倡議者的人身安全。

採行能回應性別議題的科技設計、發展與運用（deployment）

鼓勵和組織跨職能創新團隊，刺激改變科技設計

及開發的參與式方法，以創建具包容性、可負擔的產品和服務，滿足不同性別者的需求。在開發新興數位科技產品或服務時，從融資、設計、技術開發、運用到產品監測和評估，都採用具人權意識的工作方法，以避免產品或服務對婦女或女孩產生的潛在威脅。

加強數位時代的社會公平性、透明度和問責制

建立影響評估和盡職調查的強制性，要求能辨識、預防及減輕社會風險和數位科技所帶來的負面影響；利用數位科技實現共同利益，確保建立以人為本的數位轉型。

強化數據科學以促進性別平等

強化國家負責統計資料相關單位的能力，創造跨單位間的夥伴關係，以提升推動性別平等工作所需的數據蒐集與分析能力。在進行數據收集、使用、共享、儲存和刪除時，需注意個人隱私數據的保障，並加強女性管理個人數據資料的能力。

預防與消除數位性別暴力並保障女性數位空間的權利

國家應致力於推動消除數位性別暴力的政策，從明確定義數位性別暴力到立法杜絕有罪不罰的現象，並消除所有不利於倖存者取得之法律或社會扶助的障礙。加強相關專業人員的能力，包括決策者、執法人員、司法人員、社工和學校老師，並提升大眾意識。確保公、私部門皆能優先採取杜絕數位性別暴力的安全措施，包括改進數位內容的審核和管理機制、立即刪除非法內容和提供負責任的用戶服務。

在推動性別平等的進程中，數位科技的迅速發展和運用普及是一把雙面刃，正如同聯合國婦女署執行長西瑪·巴胡斯（Sima Bahous）女士在本屆會議開幕致詞所言：「正確運用數位科技，可以加速達成性別平等；反之，則會抵銷我們的努力。」當數位化與自動化已成為全球發展的大趨勢，如何確保沒有人被遺落，以及如何創建更公開、安全及公平的公共空間，是我們身為數位公民的責任。

2023年APEC婦女經濟政策夥伴關係會議紀實

文 | 李心祺（婦女權益促進發展基金會研究員）

APEC婦女經濟政策夥伴關係工作小組（Policy Partnership on Women and the Economy，簡稱PPWE）為APEC架構下推動性別平等與婦女經濟政策的主責單位，每年透過舉辦兩次工作會議，邀集APEC各會員國針對不同議題討論如何促進性別平等與女性經濟賦權，並於婦女與經濟論壇（Women and the Economy Forum，簡稱WEF）總結各方意見，發布「婦女與經濟論壇宣言」，作為該年度對婦女賦權與性別平等的承諾。

受到COVID-19疫情影響，APEC各項會議從2020年開始皆採視訊方式進行，直到2022年，APEC主辦國泰國才初次嘗試使用虛實整合、縮小規模的方式召開婦女與經濟論壇。而今年APEC主辦國美國則宣布，所有會議皆比照往常規模採實體辦理。因此，PPWE第一次工作會議在2月22-24日於加州棕櫚泉市召開，可說是睽違兩年後所有經濟體再次聚首的盛大會議。

今年APEC年度主題為「為各方創造具韌性及永續的未來」（Creating a Resilient and Sustainable Future for All），聚焦於如何為所有人創造更平等、永續、涵容的未來。所設定的三項優先領域為：（一）互連（Interconnected）：建立具韌性且互相連結的區域，共同促進經濟繁榮，包括提升數位貿易、增強供應鏈韌性、強化健康照護體系等。（二）創新（Innovative）：營造創新環境以打造永續未來，包括強化災害預防與因應、促進數位經濟、增強資通訊基礎設施等，並在當中促進女性參與STEM領域。（三）包容（Inclusive）：為所有人確保公平且包容的未來，包括加強貿易中的包容性、透過投資基礎設施與勞動力增加經濟潛能與機會、納入邊緣弱勢群體等。

呼應此架構，今年連續三天的PPWE第一次工作會議主要聚焦在三大議題：照顧經濟、女性與貿易、性別與氣候變遷。以下分別針對此三大議題摘要整理會議中的討論重點。

照顧經濟

女性的無酬照顧與家務責任經常使其無法充分參與經濟，此為PPWE近幾年的熱門議題。APEC政策支援小組首先分享了「無酬照顧與家務工作：計算成本」報告（Unpaid Care and Domestic Work: Counting

the Costs），呈現各經濟體無酬照顧與家務勞動在男性與女性之間的不平等分配，尤其疫情又造成女性負擔更多的無酬工作。報告指出，政府應增加投資基礎設施和社會服務，來減少女性的無酬勞動負擔，並且提出解決無酬勞動分配不均的全面性架構。

在照顧與結構改革的討論中，講者們亦呼應這項報告，指出投資照顧經濟非常重要，不僅能發展人力資本、增進家庭福祉，還可增加企業生產力與經濟成長。例如在越南，提供托育服務後，女性薪水提高的可能性增加了41%，進入正式經濟就業的可能性則增加26%。而要解決照顧問題，必須進行結構改革，透過增加負擔得起和可取得的優質育兒服務、挑戰性別刻板印象、提供照顧者訓練、提供有酬育嬰假、提供彈性工作選擇等，承認、減少、重新分配無酬照顧工作。同時，還需有私部門一同努力。世界銀行去年發起一項新的育兒倡議，投入2億美金協助低收入國家增加優質且負擔得起的托育服務。

女性與貿易

此主題特別聚焦於女性參與電子商務以及國際貿易所面臨的主要挑戰，總結各講者提到的挑戰有：因為缺乏擔保品、缺乏完整商業文件和金融機構的性別偏見而難以取得資金；較難進入或建立商業人際網絡；進入市場困難；較不易取得網路或數位工具，因而對電子支付、網路銀行等數位服務較不熟悉且不具信任感；缺乏對於數位貿易相關規範的理解；較易遭受網路威脅和數位性別暴力等。

針對這些挑戰，講者們也分享目前經驗與可能的做法。例如，美國服務業聯盟與政府合作，在APEC各地區提供女孩和婦女數位技能教育。越南政府提供女性領導中小企業免費訓練課程、數位化與電子商務技術支持，以及建立女性創業網絡。此外，推動數位整合和採用國際規範，將有助於女性領導企業進入國際市場。講者建議，可直接在貿易協議中處理性別不平等問題，例如美國、墨西哥與加拿大在其區域貿易協議中納入禁止性別歧視的條款；澳洲與英國在自由貿易協定中共同承諾促進女性領導企業使用科技和金融服務。



分組討論側拍。



行政院性別平等處及婦女權益促進發展基金會代表於會議場邊與其他經濟體交流。

性別與氣候變遷

自從去年APEC主辦國泰國提出「生物—循環—綠色」(Bio-Circular-Green)模式後,PPWE內部也開始重視性別與氣候變遷之間的關聯。在第三天的會議中,邀請到聯合國亞太婦女辦公室性別統計區域顧問瓦萊羅(Sara Duerto Valero)分享實證研究,顯示氣候相關變項與性別平等程度有顯著相關,例如氣候災害風險高的地區,女性陷入貧窮、童婚、糧食不足的風險更高。講者們也指出,目前女性參與氣候與環境相關決策的代表性不足,因此需要更多行動將女性與弱勢族群的意見納入氣候變遷解決方案的決策過程中。例如,Organon健康公司透過公私部門協力,將性別觀點融入公共衛生及災害緊急預防策略中,並確保女性聲音被納入。

倡議性別與氣候變遷之間的關聯性,性別統計數據十分重要,因此在分組討論中,我國也分享相關統計數據。例如,在環保署的〈環保政策性別知悉情形比較〉調查中,我國女性對於環境政策的知情比例高於男性。彭滄雯、涂孟好的研究¹則發現,我國倡議型環境團體中,女性工作人員人數高達八成以上,但組織領導者卻仍以男性為主。也就是說,各經濟體內部公私部門可能都有性別統計數據,但較為分散且缺乏統整,此為未來需努力的方向。

實地參訪：鳳凰科技公司

此次會議期間,主辦單位也安排與會者參訪位

在加州河濱市的鳳凰科技公司(Phenix Technology, Inc.),該公司為消防員安全帽的製造公司,屬於傳統製造業,於1972年由兩個消防員所創立。該公司雖為僅有三十幾位員工的小型企業,但十分致力於打造多元與包容性職場。秉持著「更好的人、更好的產品、更好的世界」的核心價值,鳳凰科技致力於為弱勢族群移除就業障礙,並打造多元勞動力。目前,公司全體員工有50%為女性,主管階層、高階管理團隊和董事會更分別有60%、75%、33%的女性,在傳統製造業十分少見。

為了能達到多元性與包容性,該公司採取的做法包括,在招募階段同時有多位面試官進行新人面試,確保在評量應徵者時能有多元觀點;提供父母遠距工作的選項;每天三十分鐘有給薪的自我發展時間,以及多樣化的訓練課程等。而他們也證明,多元化的勞動力能為公司帶來更高的利潤:過去十年的總銷售額成長了74%,過去兩年更是成長了91%。

此外,在參訪過程中,主辦單位也另外邀請三位傳統製造業中的小型企業女性企業主來分享歷程。她們分別強調,人際網絡、與政府及銀行的關係、家人支持對於女性領導企業非常重要。例如參與各種活動跟其他女性企業主建立關係,除了向她們學習也建立自信;跟銀行做朋友,並與政府成為夥伴,才容易取得資金及更多資源協助;父親的鼓勵和信任讓她有信心擔任執行長的工作等。這些分享皆呼應過去研究指出,缺乏人際網絡、缺乏資金及資源、缺乏自信為影響女性創業的重要因素。

¹ 彭滄雯、涂孟好(2014)環保團體的女性參與及代表性初探。《性別平等教育季刊》66: 23-31。



《2022年全球性別落差報告》： 世界經濟論壇怎麼看全球性別趨勢？（上）

摘譯 | 連翊（成功大學考古學研究所碩士生）

世界經濟論壇（World Economic Forum）的《全球性別落差報告》（*Global Gender Gap Report 2022*，下稱《報告》）¹從2006年發行第一版，是時間跨度最長、涵蓋範圍最廣的全球性別指標之一。去年發行的《報告》共涵蓋146個國家，其中有102個國家的資料從初版以來都不曾間斷，提供了豐富的分析材料。

性別落差（gender gap）是《報告》最重要的分析概念，用來表示女性與男性在特定指標的統計差距，及以當前弭平落差的速度來推算，仍需多少時間才能達到100%的性別平等²（gender parity）。

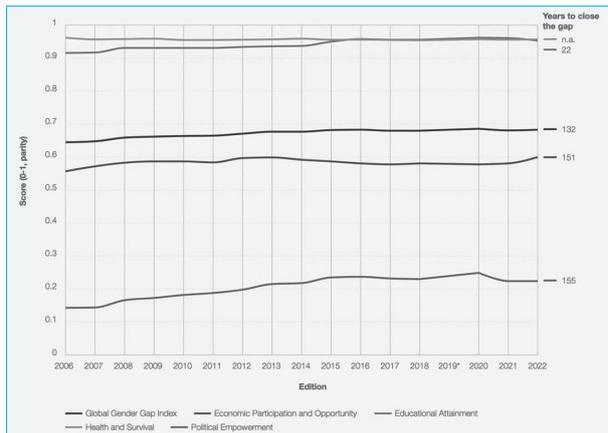
《報告》蒐集、分析與呈現的架構區分為四個性別面向：經濟參與及機會、教育成就、健康與存活、政治賦權。《報告》第二部分則進一步融合上述四個支柱，提出性別與經濟的九個迫切議題，亟需未來數年更多資源投入來減緩疫情與區域衝突為性別平等發展帶來的負面影響。下文摘譯《報告》第一章「衡量性別落差」，輔以圖表和簡明的文字來呈現報告內容。³

2022年全球性別落差圖像

總體來說，2022年的全球性別落差指數為68.1%，即在本報告採計的經濟、教育、健康與政治指標之中，女性與男性之間有31.9%的落差。從2006年到2022的平均速率推算，仍須132年的時間才能達到100%的性別平等。

從2021年到2022年，性別間的落差略有減少，從32.1%下降到31.9%，消除了0.2%的性別落差。然而，這個成果並非意味著所有國家都有微幅的進步：145個國家之中，有58個在過去一年擴大了性別落差，且有12個擴大的幅度超過一個百分點。

從國家排名來看，冰島從2010年以來就穩坐冠軍，2022年僅剩下9.2%的性別落差，而其他北歐國家



中間深色線為全球整體性別落差的歷年變化。2006年初版性別落差指數為64.3%（0.643），至2022年性別落差指數為68.1%（0.681），16年來，成功消除的落差約為3.8%，以此速率推算，達到100%性別平等所需時間為132年。圖片來源：World Economic Forum（下同）

1	Iceland	0.908		+0.016
2	Finland	0.860		-0.001
3	Norway	0.845		-0.004
4	New Zealand	0.841		+0.001
5	Sweden	0.822		0.000
6	Rwanda	0.811		+0.006
7	Nicaragua	0.810		+0.015
8	Namibia	0.807		-0.002
9	Ireland	0.804		+0.005
10	Germany	0.801		+0.005
142	Chad	0.579		-0.014
143	Iran, Islamic Republic of	0.576		-0.005
144	Congo, Democratic Rep.	0.575		-0.001
145	Pakistan	0.564		+0.008
146	Afghanistan	0.435		-0.009

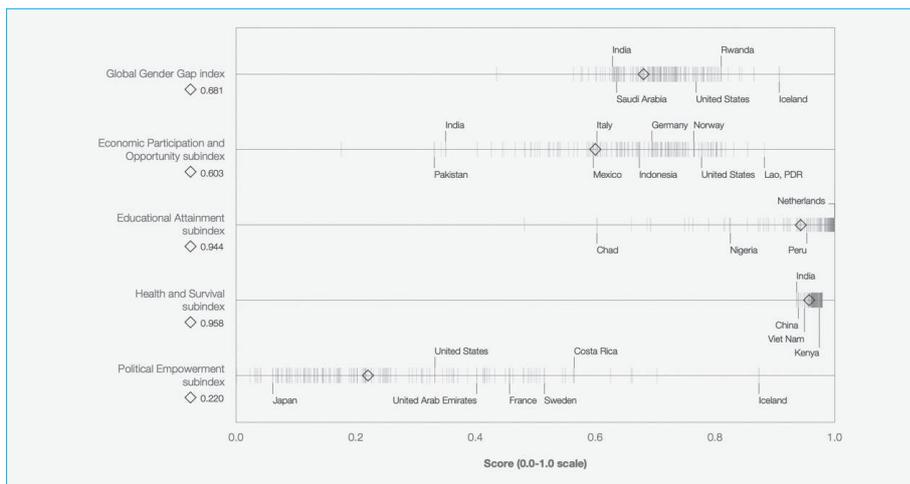
前十名與後五名國家。

（芬蘭排名第2、挪威第3、瑞典第5）也都進入前五名。第四名為紐西蘭，六到十名依序為盧安達、尼加拉瓜、納米比亞、愛爾蘭、德國。2022年表現最不好的國家則是阿富汗，也是唯一性別落差超過50%的國家。

1 完整報告可見：https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2022.pdf

2 《報告》中所謂「100%的性別平等」，並非代表性別不平等不存在，而是指在其資料蒐集的範疇內，沒有統計上的性別差異。

3 報告原文多以「已消除的性別落差（gender gap closed）」的用法，分數越高，表示性別關係越平等。然而，為了顧及中文語順，本文某些段落以較為直觀的「仍存在的性別落差」來呈現，分數越高，表示性別關係越不平等。轉換的公式為「1 - gender gap closed」，以百分比呈現。



全球與四大支柱的分佈情形，可見表現較好的「教育」與「健康」兩項指標，國家之間的表現差距較小；而「經濟」與「政治」指標，國家之間的差異程度較高。

	Subindexes				
	Overall Index	Economic Participation and Opportunity	Educational Attainment	Health and Survival	Political Empowerment
Central Asia	69.1%	68.2%	98.8%	97.4%	11.8%
East Asia and the Pacific	69.0%	72.2%	95.4%	95.2%	13.3%
Europe	76.6%	70.2%	99.5%	97.0%	39.8%
Latin America and the Caribbean	72.6%	64.5%	99.5%	97.6%	28.7%
Middle East and North Africa	63.4%	46.0%	96.2%	96.4%	15.1%
North America	76.9%	77.4%	99.7%	96.9%	33.7%
South Asia	62.3%	35.7%	93.2%	94.2%	26.2%
Sub-Saharan Africa	67.9%	67.7%	85.3%	97.2%	21.3%
Global average	68.1%	60.3%	94.4%	95.8%	22.0%

Imparity (0%) Parity (100%)

本報告將全球劃分為七大區域，臺灣所在的東亞與太平洋區域，在經濟參與有較好的表現，在政治賦權方面卻是倒數第二。

從四大支柱來看，「教育成就」和「健康與存活」是表現最好的指標，僅存約5%的性別落差，依目前速度推測，僅需22年便可達到教育方面的平等⁴。「經濟參與及機會」則仍存在約40%的落差，距離平等仍需151年；而表現最差的指標則是「政治賦權」，仍有78%的性別落差存在，也是唯一一個仍有國家（萬那杜共和國）掛零的指標。

從區域來看，北美與歐洲領先較多，已經消除約76%的性別落差。而我們所在的「東亞與太平洋」區域，平均分數為69%，仍存在31%的性別落差。而南亞則是分數最低的區域，仍存在約40%的性別落差。

進一步看「東亞與太平洋」區域的表現：該區在「經濟參與」排名第二高，僅次於北美；但「政治賦權」則是第二低，僅優於中亞。而被劃設到東亞與太平洋區域的19個國家之中，排名最好的是：紐西蘭（84.1%）、菲律賓（78.3%）、澳洲（73.8%）；表現

最差的國家則是斐濟（67.6%）、萬那杜（67.0%）與日本（65.0%）。

小結與延伸議題

2022年《全球性別落差報告》顯示，從2021年到2022年，全球的性別落差指標已經止跌回升，然而，卻還未回復到疫情前的水準。所謂的長新冠（long-covid）不只表現在個人健康層面，而是對全球經濟、政治與社會，乃至性別關係，都造成長遠的影響。

本文摘譯《報告》中主要的統計數值，目的是呈現出全球大致的性別趨勢與性別圖像。透過本次全球性別落差調查，世界經濟論壇還提出九項「勞動力市場的性別落差」作為未來數年最迫切的性別落差議題⁵，並進一步與LinkedIn、Coursera、WTW與Hologic合作，開發職涯、教育、經濟風險及健康等領域的指標，更深入了解這些可預見的挑戰。

4 「健康與存活」指標的成長線斜率太小，因此無法計算達到性別平等的預計時間。

5 九項議題為：勞動力市場復甦的性別落差、財富累積的性別落差、照顧工作的性別落差、壓力水平的性別落差、成立公司的性別落差、性別落差與收入、不同產業別領導職位的性別落差、高等教育、終身學習與技職偏好的性別落差、政治代表性的性別落差，將在今年《國際性別通訊》的後續期數中分別介紹。



「全面、融合且解放的性教育」論壇

紀錄 | 楊佳羚（高雄師範大學性別教育研究所副教授）

- 日期：2022年11月3日
- 地點：高雄師範大學

為使臺灣性教育與國際接軌，以落實CEDAW與CRPD等各項國際公約，高雄師範大學性別教育研究所（下稱「性別所」）與婦女權益促進發展基金會於2022年底舉辦「全面、融合且解放的性教育」（Comprehensive, Inclusive and Emancipatory Sexuality Education）論壇，共有97位實體及270位線上參與者，且有線上同步聽打以服務不同需求的參與者。

與國際接軌的全面性教育

論壇上午場次由性別所教授游美惠簡介「聯合國全面性教育（comprehensive sexuality education）」¹。游教授指出，性教育就如同教育的其它場域一樣，從課綱制定到課程設計，都是各方權力與論述角力的場域。例如，歐盟的「整體性教育（holistic education）」是與聯合國全面性教育較接近的概念，但衛教論述為主的專家學者在十二年國教健康與體育課綱卻以相似、易混淆的「全人性教育」一詞，延續衛教論述以異性戀婚姻家庭為主的性教育，而遭CEDAW國際審查專家指出「臺灣性教育未與國際接軌」的問題。在第四次國家報告中，教育部回應國際專家，承諾將納入聯合國全面性教育相關內容到課綱、課程及手冊中；而國家教育研究院亦於《十二年國教課程綱要國中小暨高中學校健康及體育領域課程手冊》增列「性教育補充說明—全面性教育的意涵及教學實踐」¹。

全面性教育將性健康與生育健康視為受國家保障的基本人權，以權利為基礎，關注性別平等之促進，並以學習者為中心。國際公約審查專家及國內相關研究都指出，在臺灣尤應保障青少年與青年有權獲得以證據為基礎的性健康與生育健康資訊，注意同志及多元性別（LGBTQI）群體及身心障礙者受到的多重與交叉歧視，並發展學習者需要了解的與性相關、具挑戰性的議題，以保障兒童及青少年具備與性有關的認

知、情感、身體與社會層面意義的知識、技能、態度與價值觀，進而確保其健康、福祉與尊嚴。

以身障者與青少年的性健康及福祉為中心的國際經驗

接下來「積極『性』支持」及「瑞典與臺灣給青少年的性教育」兩場次，則承續全面性教育所提點的「以學習者為中心、消除歧視與增進福祉」重要精神與內涵。例如，性別所副教授陳伯偉以丹麥為例，強調對身心障礙者的積極「性」支持就是給障礙者的日常支持。丹麥國家指引Guidelines about Sexuality: Regardless of Handicap明文規定第一線工作人員如何支持障礙情慾，認為「不做就錯」，積極思考如何提供資源協助、環境打造並培養親密識能²。

性別所副教授楊佳羚則補充說明，瑞典對於障礙者性權的觀點比較類似臺灣對青少年性權的想法，認為「不做不錯、不要喚醒障礙者的性、障礙者是性的潛在受害者」。之所以與丹麥有極大的差距，乃因瑞典社會認為性工作就是剝削女性；但在丹麥，給予身心障礙者的積極「性」支持包含，性支持師（sexual adviser）協助障礙者與性工作者細緻溝通，以協助障礙者能得到符合其需求的性服務。臺灣的合法性工作只能在「性專區」，但現今沒有任何地方政府有此設置，這也是臺灣必須思考的問題。

除去對障礙者的性持保守看法此一面向，瑞典是全世界最早實施義務性教育的國家，並認為「一個人終其一生都是性主體」、「性教育應讓所有人都看得到自己」，尤其是務實地給予兒童與青少年性教育、負責性健康的省政府更在各市設立「青少年諮詢中心」³，這些都值得臺灣學習。

「兩小無猜事件」研究建議與處遇經驗

下午場次由銘傳大學通識教育中心退休副教授蘇芊玲及陽明交通大學科技法律學院特聘教授林志潔教授分別報告其先前針對「兩小無猜事件」之跨國研究及修法建議研究後，再與勵馨社會福利基金會高雄分

1 全文詳見國家教育研究院網頁<https://www.naer.edu.tw/PageDoc/Detail?fid=15&id=3477>

2 對於丹麥如何支持身心障礙者情慾，詳見陳伯偉（2020）讓性empower障礙者：性不只是權利，更應是社會福利。《性別平等教育季刊》89: 111-116。

3 關於瑞典青少年諮詢中心，詳見楊佳羚（2017）瑞典青少年諮詢中心。《性別平等教育季刊》80: 108-115。



「全面、融合且解放的性教育」圓桌論壇，右起：林志潔、蘇芊玲、楊佳玲、瑪達拉·達努巴克、顏莉璟。

事務所社工督導顏莉璟、高雄市學生輔導諮商中心督導瑪達拉·達努巴克討論實務現場的觀察、處理經驗與困境。

蘇芊玲副教授根據美國、日本、瑞典、臺灣的跨國比較研究⁴指出，臺灣可參考美國年齡差距的做法，修正《刑法》227-1條，將「兩小無猜」事件正名為「兒少／未成年親密關係事件」，並將之排除於性侵害犯罪之外。此外，亦應修改強制通報法令，讓強制通報僅適用於違反意願、成年人對未成年人、或具有權力關係或脆弱處境的狀況。

在教育方面，楊佳玲副教授在上午場提到，瑞典教育過程著重「法令為何如此規定之背後思考」，例如，「性同意年齡」旨在防止兒童成為成人人性剝削的對象，但並非禁止兒童有性探索或對等的性關係。而楊佳玲及蘇芊玲兩位教授都指出應以未成年為中心，落實情感教育與性教育，使支持青少年的性資源更普及與可近，以儲備青少年的性知能，讓他們可以在足夠的性教育基礎上，清楚自己的意願並有能力積極同意或拒絕不想要的性，讓性成為其自尊、自信與福祉的來源；即便在情感與性探索的路上受了傷，也知道去哪裡尋求資源與支持。

林志潔教授在分享「未滿16歲之兒少間合意性交或猥褻除罪化利弊研究」時，首先以深入淺出的方式介紹臺灣違反性自主法律演變過程及概述違反意願類型。她認為兩小無猜案件進入司法耗費龐大成本，且青少年性自主權受家長干預，家長堅持提起訴訟，對青少年造成傷害，因此應投入預算投入教育與事前預防，幫助青少年能更安全、理性地行使性自主權。在修法方面，則可參考德國「絕對保護／相對保護」立法模式賦予執法者個案認定之彈性；例如，對於與14歲以下進行性相關行為於法不容，屬「絕對保護」之範疇；但對於14至16歲者，除行為人利用其脆弱處境

或給予對價而與之發生性行為屬「例外入罪」外，其它則應除罪。而所謂是否符合「脆弱處境」，則應考慮是否雙方年齡身型、學經歷、經濟能力、對性之理解具極大差距而認定之。

在最後的圓桌論壇中，第一線社工人員顏莉璟提到勵馨基金會承接高雄市府的方案中，符合兩小無猜事件者往往是當事少女不覺得自己是受害者，家長卻如此覺得，並希望透過司法過程給對方「教訓」，而使青少年在過程中必須面對親子關係改變或擔心因自己害了對方等艱困處境。社工人員發現「性」往往只是表象，背後可能帶出青少年人際關係的困擾或家庭關係的難題。

而輔導人員瑪達拉·達努巴克則觀察到青少年的雙綁困境一亦即，青少年既想揮灑、探索性與親密關係，卻又得承受對男女雙重標準的道德污名。因此，他以女性主義及後現代觀點與青少年諮商，在接納少女經驗的同時，亦協助少女辨識對女孩的污名及她在過程中的感受，並肯認青少年的性主體及對慾望與親密關係的需求和表達，以與青少年共同思考己身的困境及可能的行動，並讓青少年在此過程中得到增能。

對於面對青少年的第一線工作人員而言，最大的困境是強制通報造成他們與個案關係的緊張、面對家長的質疑，及性教育以保護、受害觀點出發，未有務實的性教育內容。

小結

在此次論壇中，所有主講者都強調我們需要以學習者為中心、涵納並支持所有人的全面性教育，以消除歧視、增進個人性知能與福祉，並使臺灣的性教育與國際接軌。希望未來能有更深入各個子題的工作坊，以提供實務工作者發展全面性教育的具體策略。

4 跨國研究報告之期刊文章詳見：蘇芊玲、楊佳玲、陳靜平、李心祺、許靖健、王淑芬（2017）兩小無猜跨國際法律與處遇分析比較。《社區發展季刊》159: 450-461。



「婚姻解消及經濟安全之保障： CEDAW一般性建議與我國離婚財產分配相關修法」 專題座談

紀錄 | 顏詩怡（婦女權益促進發展基金會綜合規畫組組長）

- 日期：2022年11月29日
- 地點：台灣國家婦女館

婚姻與家庭中的平等是我國婦女運動長期追求的目標，也是CEDAW相較其他人權公約更為重視的權利面向。第4次CEDAW國家報告國際審查委員之一、以色列籍卡達里教授（Ruth Halperin Kaddari）為國際知名女性主義法學及家庭法學者、長期投入婦女人權倡議，並曾參與CEDAW第29號一般性建議（簡稱GR 29）起草，婦女權益促進發展基金會特別藉此次卡達里來臺期間，與行政院性別平等處共同舉辦「婚姻解消及經濟安全之保障：CEDAW一般性建議與我國離婚財產分配相關修法」專題座談，邀請國家人權會委員、國內長期關注婚姻家庭與法律之性別平等的律師及婦女團體實務工作者交流意見，期望促使我國婚姻制度更符合CEDAW對於離婚配偶經濟安全的保障。

座談首先由主持人婦女權益促進發展基金會董事、臺北大學法律學系副教授官曉薇就我國離婚財產相關法規現況進行背景說明，一是我國《民法》第1057條所採行的過失離婚制度，依CEDAW施行法進行檢視後，目前已由法務部根據GR 29「離婚制度不得以當事人沒有過錯為取得經濟權利的條件」提出修正案，有待立法院審議；二是由於許多配偶離婚時並未留有太多財產，我國2012年開啟了退休金能否作為離婚財產分配的討論，並於2017年金改革中，將軍公教退休金納入離婚配偶可請求分配的範圍，但其他私部門的職業年金則因涉及勞動權益，政府相對缺乏政治意志處理。

接續由卡達里教授介紹GR 29在聯合國CEDAW委員會生成的脈絡，以及其所關注個人進入家庭關係的經濟成本。卡達里透過具體數字說明「婚姻成本」的概念：在家中第一個孩子出生的時間點後，男性收入所受影響不大、有時候甚至提高，女性薪資則明顯下降，在北歐福利國家，女性收入下降一段時間後會稍微回升，但仍低於孩子出生之前的薪資。若以十年的長度觀察，女性在不同國家所受到的經濟「懲罰」（penalty）程度不一：在程度最嚴重的國家，女性薪資損失超過五成（德國61%、奧地利51%）；中等代價



「婚姻解消及經濟安全之保障：CEDAW一般性建議與我國離婚財產分配相關修法」專題座談與會者會後合影。

國家，包括英國為44%、美國為31%，北歐國家的瑞典亦有26%、丹麥為21%。而離婚後的贍養費或其他給付應視為對此代價提供的救濟，女性有權請求婚姻存續期間累積的財產。

在卡達里教授的介紹之後，許秀雯律師首先針對事實結合（de facto Union）的保障提問。許律師認為，GR 29如果以國家承認事實結合為前提來保障婦女的經濟權，對於還未承認同性伴侶關係國家的LBT群體，可能沒有辦法享有實質平等，而臺灣的同性婚姻也是近幾年才法制化，是否可能不溯及既往仍提供財產權保障？

對此，卡達里教授解釋，此敏感議題也是GR 29歷經五年才通過的原因之一。由於一般性建議必須適用於所有公約締約國、必須在CEDAW委員會達成共識，考量某些國家的法律中，婚外關係或同性關係仍被視為犯罪，為了使此一般性建議順利通過，建議文才會採取設下「承認事實結合關係」為前提的折衷作法；而臺灣在同婚通過前即已肯認事實結合，依第31段可適用相關保障。

尤美女律師接著就我國《民法》對婚姻貢獻的經濟保障說明，2021年剩餘財產分配請求權制度修法時，法務部將「家事勞動、子女照顧養育、對家庭付出」加入財產分配的衡酌因素，這也造成現今法務部認為，在裁量贍養費時不應該再次評價相關因素。對此，卡達里教授同意不必重複評價的邏輯，但也指出，除了照顧與家務貢獻，財產的平等分配還須包含對「母職懲罰」的補償，也就是須將女性未來賺取收入或增加人力資本等潛力都納入考量，才能算是實質平等。



2023年女性參與全球發展領導力論壇

2023 Women in Global Development Leadership Forum

2023/5/3-4

線上會議

本論壇集結國際發展領域中有遠見的人交流彼此的想法、工具及觀點，協助與會者成為更好的領袖。論壇將邀請80位來自30個不同國家的講者分享經驗，透過領導自己、領導團隊、領導組織、

領導發展與人道救援領域的轉變四個層次的活動設計，協助各地領袖建立網絡、彼此學習，透過領導發揮影響力、改變世界。

WILD Network

<https://thewildnetwork.org/forum>

權力、決策與影響力

第九屆世界婦女研究大會

The 9th World Conference on Women's Studies

2023/5/11-12

泰國曼谷（虛實整合）

本年度大會主題為「性別正義與女性主義力量：推翻父權、打造公平」（Gender Justice and the Power of Feminisms: Dismantling Patriarchy, Building Equity），徵稿議題包括：酷兒與女性主義、生育政治與權利、女性領導力、重塑陽剛氣質、行動主義藝術、女性主義和去殖民主義實踐、人口販

運、女性與宗教、性別與性多樣性等。為期兩天的活動，將提供各地學者、研究者與政策制訂者一交流平臺，讓彼此了解不同工作領域關注的婦女與性別議題。

The International Institute of Knowledge Management

<https://womenstudies.co>

教育、媒體與文化

婦女健康照護國際論壇

International Conference on Women Healthcare (WHCFORUM2023)

2023/5/15-17

加拿大多倫多

本論壇提供與會者發表婦女健康相關領域的發現、新想法及研究結果，徵稿主題包括月經和更年期、產婦保健、生育與性健康、藥物對妊娠的影響、人工流產與心理健康、免疫學和乳腺癌、自體免疫疾病等。另外，論壇也提供機會讓處於

職涯發展初期的科學家和資深研究者與決策者進行交流，並促進各地婦女健康領域從業人員、企業領袖、政策決策者，透過討論凝聚因應當前挑戰的策略。

WHCFORUM

<https://www.continuumforums.com/2023/whcforum>

健康、醫療與照顧



「高等教育中的性別」論壇 Gender in Higher Education Conference

📅 2023/5/25

🏠 英國布里斯托爾

📖 隨著線上課程普及，越來越多大學開始提供線上學位，也有更多工作機會允許遠距上班，讓員工享有更高的彈性。今年論壇將探討虛實整合時代下大學在性別平等上的表現，討論議題包括：當前就業模式中的不平等，虛實整合工作型態如何影響高等教

育中女性、男性和非二元性別的福祉，為身兼家長和照顧者的學生創造涵融空間、為虛實整合工作培養涵融式領導，以及支持在家工作的創新方式。

👤 AdvanceHE

🌐 <https://www.advance-he.ac.uk/GenderConf23>

📁 教育、媒體與文化；就業、經濟與福利

2023年產業婦女論壇 2023 Women in Industry Forum

📅 2023/6/12-14

🏠 美國鹽湖城

📖 美國全國電氣分銷商協會（National Association of Electrical Distributors）致力於提供資源協助分銷商克服業務障礙，並協助會員建構競爭所需的知識與技能。這場論壇歡迎電力產業任何層級的女性從業人員參與，透過交流活動、工作坊及專題演

講促進女性職涯發展；另外，論壇也為產業中的女性建立交流網絡，讓她們有機會認識指標性公司的高階領導人。

👤 National Association of Electrical Distributors

🌐 <https://www.naed.org/womeninindustry>

📁 就業、經濟與福利

2023年世界女性傳承大會 Women Deliver 2023 Conference (WD2023)

📅 2023/7/17-20

🏠 盧安達吉佳利（虛實整合）

📖 這個活動是世界上最大型的跨領域論壇之一，以女性健康、權利、生活等議題為核心，討論多項影響女性的交織性議題，包括氣候變遷、性別暴力、無酬照顧勞動等。今年論壇主題是「空間、團結與解決方案」（Space, Solidarity, and

Solutions），五大目標則包含：促進性別平等的集體行動、監督領袖負起責任、賦權女性主義運動、重建領導架構，以及創造空間。

👤 Women Deliver

🌐 <https://womendeliver.org/conference/wd2023>

📁 權力、決策與影響力



年度展示

LONG AFTER

● 展覽地點：

台灣國家婦女館（台北市杭州南路一段15號9樓）

● 開放時間：週一至週五9:00-17:30

故事總是從很久很久以前說起，不是為了讓人停留在過去，而是賦予穿越時空的洞察；而很久很久以後的生活，則取決於我們「現在」每個當下的認知、思考和決定。

性別平權是一種價值、一種思維方式、一種行為的展現，更是一種行動目的，從個人、家庭、社交、職場到整個社會環境，由內到外，女性在生活中面對的挑戰有哪些不同？過去的事件、倡議及修法又對我們造成那些改變？



今年台灣國家婦女館主題展示嘗試從個人、教育、職場、健康等面向的統計呈現與互動設計，引發對數據意義與價值的思考和討論，促使觀展者從日常生活開始探索當前婦女權益潛藏的挑戰，並思索性別平等得以持續的方法。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。

