



02 新聞焦點

特色組織

04 障礙女性的曙光：DisAbled Women's Network of Canada

人物速寫

05 以筆對抗崩壞世界的女性主義者 Naomi Klein

UN瞭望臺

06 「聯合國第63屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」與會紀實

APEC視窗

08 2019年APEC優先領域與我國倡議

主軸議題研析

09 數位經濟下的性別暴力：以亞太地區為例（下）

在地發聲行動

12 2018 GCTF「邁向平等：印太女性領導人培力」工作坊

13 She do! He can do!

13 RIGHTS in the Right Way 網迷世代 女路向前

14 全球會議新訊

16 網站上線 | 徵件開跑 | 徵稿啟事

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

2019年國際婦女節剛過，今年聯合國婦女署（UN Women）將婦女節主題訂為「思考求平等、建設靠智慧、創新謀變革」（Think Equal, Build Smart, Innovate for Change），本期通訊各專文也呼應此主軸寫下不同行動中的創新與智慧。「特色組織」與「人物速寫」走進美洲的性別平等指標國家——加拿大，加拿大障礙女性網絡（DisAbled Women's Network of Canada）在1985年即已成立，今年甫出版的*More Than a Footnote*透過紮實的調查呈現障礙與性別認同、性傾向、族群等因素交織成的女性處境，更展現了障礙女性作為促發新思維與行動的積極角色；而台灣讀者不陌生的娜歐蜜·克萊恩（Naomi Klein）亦為結合知識與行動的代表性人物，〈以筆對抗崩壞世界的女性主義者〉一文道出克萊恩的著述和批判與其女性主義認同的緊密關聯。

此外，今年「聯合國第63屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」聚焦討論社會安全機制、公共服務與基礎建設，會中屢屢提及開創性對於加速全球性別平等進展的重

要；「在地發聲行動」還有2018 GCTF「邁向平等：印太女性領導人培力」工作坊記錄著女性領導人有別於男性的精采對話。

數位科技所帶來的社會變遷已是UN與APEC皆無法忽視的議題，UN Women看見新媒體對女性人權工作者人身安全的潛在威脅，APEC亦將數位社會與包容性成長設定為優先領域。本期「主軸議題研析」則延續上一期對亞太地區數位經濟下性別暴力的探討，針對我國現況，從釐清定義、建構法制、縮減落差、防治暴力等面向提出可能的政策建議。婦女節「RIGHTS in the Right Way 網迷世代 女路向前」座談同樣關注資訊科技的影響，討論數位媒體在台灣少數群體的發聲與性別運動的推展上所帶來的機會與挑戰。

社群媒體既為不可逆的時代浪潮，如何善用便成為當下的課題，今年初設置的「辣台妹 聊性別」粉絲專頁即企圖透過青年世代的力量，擴大關注國際婦女與性別議題的群體；「爸比的育兒日常」也以臉書為媒介，期待透過在地故事的募集，喚起更多男性加入育兒行列，起身落實She do! He can do!



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷 (婦女權益促進發展基金會研究員)

「女性主義」成為西班牙競選活動關鍵字

縱使極端保守者以「激進的女性主義 (radical feminism)」抨擊對手，女性權益實已成為西班牙左翼與右翼政黨競選活動的焦點。去年國際婦女節時，工會、婦女團體和左翼政黨抗議父權文化、薪資不平等與性別暴力而發起大罷工，但今年情況有所不同。

各政黨刻正忙於4月28日的全國大選，以及5月26日的歐洲議會選舉。執政的中間偏左西班牙社會勞工黨 (Partido Socialista Obrero Español)、中間偏右的公民黨 (Ciudadanos) 與人民黨 (Partido Popular) 皆承諾對抗性別不平等的現況，但極右派的民聲黨 (Vox) 與宗教團體也發出惡質的反女性主義言論，包括一輛名為#StopFeminazis的公車，以及塗抹粉色口紅的希特勒照片。

社會勞工黨總理Pedro Sánchez以女性主義作為競選活動的中心主題，並於今年2月的內閣會議採取一系列措施，包括：逐步增加陪產假、促使企業薪酬



制度透明化等，目標係縮減性別薪資差距。而右翼政黨多年來也接受女性主義，例如：市民黨發布「自由女性主義宣言」，捍衛性別平等且不排除男性；與此同時，人民黨提出幫助女性進入勞動力市場之願景。

根據民意機構Metroscopia的調查，西班牙77%的民眾認為3月8日罷工合理，然與去年相較已降低5%；再者，於2018年底安達魯西亞 (Andalusia) 選舉囊括12席 (全員共109席)、導致傳統勢力消退的民聲黨異軍突起，將對於其他右翼政黨爭取選票發揮決定性作用；該黨大肆撻伐防治性別暴力與賦予LGBT平等權利的法律，認為此類議題流於意識形態且歧視男性，至於前揭公車在途經巴塞隆納 (Barcelona) 時遭檢察官攔截，指控其煽動仇恨與歧視，但法官以保障言論自由為由而駁回。

● 資料來源：<https://pse.is/FGRX2>

● 圖片來源：Fernando Alvarado/EPA/EFE

日本半世紀以來女性就業率首次超50%

日本總務省 (Ministry of Internal Affairs and Communications) 於今年2月發佈勞動力調查數據，顯示2018年就業者人數達6,664萬人，其中女性為2,946萬人，創下1953年以來的最高紀錄。與2017年相較，女性就業者增加87萬人、男性則為45萬人；從不同年齡層女性的就業率觀察，25至34歲為77.6% (+1.9%)、35至44歲為75.8% (+2.5%)，以及2018年全體年齡層的女性就業率達51.3%，為五十年來首度過半。

前開現象來自以下原因：(1)數十年前，從事農業或自營事業的女性較多，因此就業率偏高；隨著大環境條件變化，當前諸多女性約莫於30歲因婚育退出職場、40餘歲再度就業，從而以年齡層劃分的就業率圖像呈現M字形。近年來，受惠於兼顧工作和家庭的配套措施並逐步擴大推行，離職情形減少連帶M形曲線也逐漸趨緩；(2)15至24歲的年輕女性的就業率成長3.9%，於各年齡層最為特出，其背景係由於人手短缺，企



業願意徵聘毫無經驗或兼職工作者，就業條件隨之改進；2018年2月日本三大都市圈臨時薪資平均每小時為1,058日元，當屬歷年來最為優渥。

根據日本生產力中心 (Japan Productivity Center) 調查，2015至2017年排除物價波動因素後的

勞動生產率平均上升率0.3%，低於2010至2014年的0.6%，且勞動者整體就職的行業從金融向生產效率較低的服務業轉移。申言之，2018年住宿、餐飲服務業女性增加廿萬人，看護、照顧或醫療服務業亦增加十四萬人，然而兩者薪資卻也較其他行業更低，更彰顯提高服務業的生產效率及薪資水準將成為日後的重要課題。

儘管女性投入勞動力市場的規模提升，較男性七成就業率仍有很大差距，持續推動改革與友善政策仍有努力空間。

● 資料來源：<https://pse.is/ELB96>

● 圖片來源：GETTY IMAGES



美國企業性別平等評比：通用汽車、美國銀行與嬌生公司獲得最高分

總部位於荷蘭的 Equileap 係運用投資、捐款與知識，加速並追蹤職場性別平等進度的非營利組織；其於今年2月發布最新研究結果，對於尋求縮減性別落差的企業投資者和消費者提供指引，參考關鍵數據並做出正確決策。

前開研究分別就：(1)性別比例平衡；(2)公平薪酬、工作與生活平衡；(3)推動性別平等的政策；(4)對於透明與責信的承諾等類別，首度以標準普爾100指數（S&P 100 index）的美國最大企業為對象進行評估。綜整19項指標成就，通用汽車（General Motors）、美國銀行（Bank of America）與嬌生公司（Johnson & Johnson）獲得最高分，於決策層級性別平衡、薪資、育嬰假與非歧視招聘流程等項目表現優異。

通用汽車是唯一性別薪資落差低於3%者，亦列名於達致董事會成員性別平衡的四間企業中〔另外三者為星巴克（Starbucks）、富國銀行（Wells Fargo）與康菲石油公司（ConocoPhillips）〕，同時為員工的勤



務時間與地點提供靈活選擇。美國銀行的領導團隊中有五名女性、嬌生公司則為三名，兩者皆制定相關策略，弭除性別薪資差距、提供帶薪育嬰假，並為孕產婦提供多元的健康輔助選項，嬌生公司更為每週工作低於20小時的員

工提供全面的醫療保健服務，回應美國當前超過三千萬名兼職者且大部分為女性之現況；美國員工仰賴雇主獲取相關福利，是以健康議題被視為促成職場性別平等的必要條件。

至於敬陪末座者為波克夏·海瑟威（Berkshire Hathaway）、好市多（Costco）與21世紀福斯（21st Century Fox），其因在於缺乏透明公開的數據，或未有適當政策以實現性別平等；完善的資料是理解策進方向、挹注資源與創造包容職場文化的前提，不應輕言放棄。

● 資料來源：<https://pse.is/FGW93>

● 圖片來源：Bill Pugliano | Getty Images

烏干達以「大曲線小姐」促進觀光引發抗議

超過兩千人連署，要求廢除以18至35歲圓潤女性為目標群體的「烏干達大曲線小姐（Miss Curvy Uganda）」選美活動。事因起自該國旅遊部長 Godfrey Kiwanda 於今年2月發表公開談話，提及「我國有著諸多令人驚嘆的漂亮女性，何不以此成為推廣旅遊業的策略？」從而遭致反對聲浪，呼籲其應辭職負責。

旅遊業是烏干達的主要外匯收入來源，每年吸引數十萬名遊客蒞臨體驗壯麗的自然景觀，以及多樣化的野生保護區；擬以選美提升觀光效益，難免形成參觀動物園的尷尬聯想。發起請願活動的女性企業主 Primrose Murungi 道出癥結所在：「若國家將大曲線美女列為旅遊推薦行程，是近乎人身攻擊的行為。」

事實上，烏干達女性身處充斥性別暴力的環境，舉凡童婚、少女因衛生用品價格昂貴而無法適當解決生理期的困窘終至輟學、性騷擾，性傳染疾病、乃至於販



運人口從事性交易等，來自社群媒體、婦運社團的抗議者譴責旅遊部的思維落後、野蠻且無助於改善當前的嚴重問題，卻暗示女性可以成為商業剝削的對象。然樂見其成者亦不在少數，有認為大曲線身形獨具一格，挑戰西方以窈窕纖瘦為優的刻板印象，或翻轉舊有觀點、透

過年輕女孩展現美麗與稟賦，同是歡慶非洲女性的豐滿樣貌，並無不可。

大身形的美醜及該策略是否貶抑女性或有爭論空間，然而僅著眼外貌卻忽略女性對於推動經濟發展的貢獻，對烏干達艱難的現況無異是更嚴重的打擊，何況造訪者不見得全為欣賞女性身軀而來；融合尊重包容、性別友善氛圍的國度，將更有利於提升遊憩品質。

● 資料來源：<https://pse.is/EJAUk>

● 圖片來源：REUTERS / Luc Gnago



障礙女性的曙光：

文 | 周家瑤 (婦女權益促進發展基金會專案管理人)

DisAbled Women's Network of Canada

障礙女性既為「女性」亦是「障礙者」，在日常生活中的教育、醫療、交通、人身安全各面向，較非障礙者甚至障礙男性面臨更多不利處境。以「終止加拿大障礙女性面臨的貧窮、隔離、暴力與歧視」為目標，加拿大障礙女性網絡 (DisAbled Women's Network of Canada, DAWN Canada) 成立於1985年，至今仍是加拿大唯一全國性的障礙女性權益團體，超過三十年來，提供障礙女性自主與領導力成長的機會，並藉由系統層級的改變，提升障礙女性的處境。

障礙女性在加拿大所面臨的雙重歧視處境

障礙女性是加拿大最貧窮的群體，有著高達75%失業率。在加拿大近乎半數的職場歧視申訴案例與障礙特質相關，因為社會對障礙的偏見，障礙者在工作與接受服務時，面臨不成比例高度的差別待遇。

暴力是障礙女性面臨最迫切的問題之一，根據加拿大正義統計中心 (Canadian Centre for Justice Statistics) 的受暴者調查，在所有暴力犯罪事件中，45%的受害者為障礙女性，具有心智認知障礙的女性遭受暴力的風險為一般女性的四倍，有38%障礙女性在十五歲之前曾通報遭受身體或性侵害。然而，在加拿大只有少數的性侵危機處理中心與中途之家，能夠收容所有障別的女性。由於障礙女性不容易取得社會心理、刑事司法、性與生殖健康的服務，她們的受暴經驗經常被掩蓋，問題沒有獲得妥善處理。

DAWN Canada工作主軸

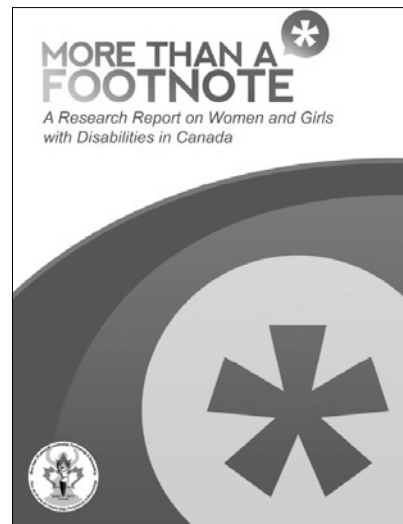
DAWN Canada主要的工作包含建立策略夥伴關係、出版研究報告、開發課程與教材、政策倡議等。DAWN Canada扮演女性及障礙者權益之間的橋樑，與各層級政府、倡議團體、大學研究員、社群等許多單位都有豐富的合作經驗。雖然女性主義者已經為加拿大女性建立重要成果，但許多研究仍未採用交織性觀點，尤其是具有障礙權利意識的觀點，障礙女性受到的衝擊影響往往在研究報告中缺席。有鑑於此，DAWN Canada自成立初期便進行大量的研究，目標是確立交織性研究方法成為標準，各項研究至今仍是了解障礙女性處境的重要架構。另外，DAWN Canada也同時以各領域之講師、學員、服務提供者為對象，發展「包容性實踐」的教材以深化知識和技能，以及開發障礙女性的自我培力工



具，議題包含暴力、母職、乳癌篩檢等。最後，政策與資源的長期缺漏導致社會服務的不足，使得障礙女性成為加拿大與全世界受暴、貧窮與失業比例最高的群體，因此DAWN Canada致力於政策倡議，使政策制定者能瞭解障礙女性的需求。

看見彼此，成為推動改變的集體力量

DAWN Canada不只著眼於障礙與性別的交織，更細緻看見障礙女性群體中不同身分者的處境，包含同志、黑人、原住民、移民、無國籍者、居住於偏鄉者、孩童及老人。舉例來說，障礙女性遭受暴力情形已相當嚴重，然而DAWN Canada細探其中，同志障礙女性受暴比例為異性戀障礙女性的二至三倍。DAWN Canada在今年婦女節剛出版「不只是註腳：加拿大障礙女性研究報告」(More Than A Footnote: A Research Report on Women and Girls with Disabilities in Canada)，第一章即開宗明義介紹不同身分的障礙女性處境，在後續的內文中也有詳盡說明，多次強調交織性的重要。期許在推動改變的過程，連結不同弱勢議題，互相理解與支持，一同面對社會的汙名與壓迫，凝聚為集體的力。



「不只是註腳：加拿大障礙女性研究報告」，圖片來源：DAWN Canada。



以筆對抗崩壞世界的女性主義者 Naomi Klein

文 | 顏詩怡 (婦女權益促進發展基金會研究員)

各種進步運動會合之處，有著尚未開發的力量，而這會合並不消滅彼此的差異。

娜歐蜜·克萊恩 (Naomi Klein)

2018年9月，身兼記者、專欄作家與社會運動者多重身分的娜歐蜜·克萊恩獲選為美國羅格斯大學 (Rutgers University—New Brunswick)

媒體、文化與女性主義研究的「葛羅莉亞·史坦能 (Gloria Steinem)」首位講座教授。根據遴選委員會主席Dafna Lemish的說法，克萊

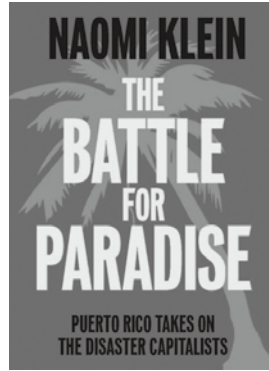
恩獲得這個以美國婦運代表人物史坦能命名的講座聘任，是因「她將女性主義的討論擴展到我們時代的重要問題，包括氣候變遷、參與式民主與貧窮等」，而克萊恩亦定位自己的任務為「帶領學生共同將當代最關鍵的課題連結起來，發揮不同群體的最大力量」。

娜歐蜜·克萊恩1970年出生於加拿大魁北克，父母是從美國移民至蒙特婁的反戰嬉皮。她形容自己在童年與青少年時期「因有一個眾所皆知的女性主義媽媽而深感壓抑」，直到經歷了母親的中風與震驚加拿大社會的「蒙特婁屠殺」，克萊恩才確立了自己的女性身分認同。十七歲那年，準備去多倫多大學就讀的前夕，母親突然中風了，克萊恩為了照顧癱瘓的母親暫時放棄學業，但病痛卻也為母女帶來親密的溝通與相處時光，而使克萊恩告別了「年少無知」的人生階段。生命中另一個重要的轉捩點是1989年發生在蒙特婁大學的仇女犯罪——年輕的兇手走進工程學院，持槍要求在場男性與女性分開後，對著女學生大喊：「你們這些該死的女性主義者」，隨即射殺了十四名女性，此駭人事件讓許多加拿大女人一夕間意識到自己的危脆處境，也成為克萊恩的政治覺醒時刻：「此後不得不稱自己是個女性主義者」。

娜歐蜜·克萊恩開始用筆在校園雜誌上議論女性，在媒體中的可見性與性別再現，也很快遭受到強暴威脅，她未因此退卻；但在消費至上的1990年代，克萊恩察覺到女性主義、多元、同志權利等政治訴求極易



照片來源：美國羅格斯大學，版權屬於Kourosh Keshiri。



克萊恩2018年新作 *The Battle For Paradise: Puerto Rico Takes on the Disaster Capitalists*，圖片來源：Haymarket Books。

為西方資本社會吸納，搖身成為商品。1999年深冬，克萊恩首部著作 *No logo* 出版，與在西雅圖爆發的反WTO運動相互呼應，成為反「全球化國際組織」運動的序曲，*No logo* 被譯為廿八國語言，克萊恩提出的分析與針砭在各地不斷迴響，十五年前出版的台灣譯本文案寫著「跨國企業從歐美出走，累積了居高不下的失業率，造就了包括台灣在內的經濟榮景，如今同樣的劇碼上演，只是

企業轉移到勞動力更低廉的中國大陸」。2005年，英國《前景》 (*Prospect*) 與美國《外交政策》 (*Foreign Policy*) 雜誌舉辦「全球知識分子」 (*The Global Intellectuals*) 網路票選，克萊恩名列第11，也是排名最前面的女性。

延續對資本主義的關注，娜歐蜜·克萊恩持續以筆寫下她所看見的時代真相，2007年《震撼主義》 (*The Shock Doctrine*) 直陳新自由主義所帶來的種種災難；2014年《天翻地覆》 (*This Changes Everything: Capitalism vs. the Climate*) 針對氣候變遷的威脅，批判在跨國企業與政治權力的緊密關係中，既有國際協商機制與氣候協議的緩不濟急；2016年，在川普當選美國總統的集體焦慮中，《不能光說No》 (*No Is Not Enough: Resisting Trump's Shock Politics and Winning the World We Need*) 提出此震撼既是經濟不平等、種族歧視、環境危機的根源亦是結果。一本又一本熱賣全球的剝切陳詞，不斷召喚出新的行動者進行草根革命，克萊恩看似已跋涉千里遠的運動路，其實從未離開女性主義者所追求的，更為民主、公平與正義的世界。

參考資料

NAOMI KLEIN <http://www.naomiklein.org/>

School of Communication and Information, Rutgers—

NAOMI KLEIN <https://cominfo.rutgers.edu/klein-naomi>

WIKIPEDIA—Naomi Klein https://en.wikipedia.org/wiki/Naomi_Klein



「聯合國第63屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」與會紀實

文 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會研究員）

一、會議背景

聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women, CSW）隸屬於經濟暨社會理事會（Economic and Social Council），為聯合國推動婦女議題的專責機構，是目前聯合國中層級最高的婦女權益相關委員會。CSW的主要任務在於「提升婦女在政治、經濟、公民、社會與教育等方面的權利，向經濟暨社會理事會提交報告和建議」，針對「需要立即關注的緊急婦女權益問題」提出建言，並從1987年起每年於紐約召開大會。

今年第63屆聯合國婦女地位委員會（CSW63）大會優先主題為「社會保護網絡和公共服務及永續性建設達致性別平等與女性賦權」（Social protection systems, access to public services and sustainable infrastructure for gender equality and the empowerment of women and girls），從檢視公共政策與公共建設的角度切入，聚焦討論社會安全保護網絡對性別平等與女性賦權之重要。此外，大會亦依照慣例設定CSW60「婦女賦權及其與永續發展的關係」（Women's empowerment and the link to sustainable development）的議定結論為回顧主題。

同一時間，在聯合國場外，由紐約非政府組織婦女地位小組（NGO CSW NY）所主辦的周邊論壇（NGO CSW Forum），在為期兩周的會議期間，召集來自全球各地的非政府組織，籌組了約四百場緊扣大會主題的平行會議，提供非政府組織一個能與官方會議相抗衡的發聲平台。此外，NGO CSW NY亦持續辦理倡議訓練以及區域會議，以凝聚共識並強化各國非政府組織代表遊說官方代表的力道。

今年，我國與會代表包括民間團體代表、公務部門成員以及大專校院的在學青年共計67位，並於會議期間成功籌組18場平行會議。與會代表雖來自不同的專業領域，跨越不同的世代，但關注國際性別議題的趨勢與發展，是所有代表共同的與會焦點。

二、CSW大會趨勢觀察

由於2020年適逢「北京宣言暨行動綱領」廿五周年（Beijing+25）檢視，因此，今年CSW63大會無論是優先主題的設定或是整體會期間的討論，皆瀰漫著為明年第64屆CSW大會鋪路的氛圍，聯合國婦女署（UN Women）執行長Phumzile Mlambo-Ngcuka亦

在開幕致詞直言CSW63是「反省的時刻」（a reflect moment），不少討論與議程皆圍繞如何使性別平等運動在明年能有更突破性的發展。以下彙整CSW63會議討論之焦點以及CSW64大會主題趨勢，作為未來一年相關工作者在推動性別平等工作上之參考。

CSW63的大會主題以公共政策為切入點，相較於過去幾年的會議更強調國家的責任，要求各會員國檢視並改善社會安全機制、公共服務與公共建設以加速達成性別平等。強調制度的改變，是實質提升婦女地位的有效方法，也是落實永續發展目標的捷徑。UN Women執行長Phumzile Mlambo-Ngcuka在開幕致詞時表示，在肯定過去推動成果的同時，也正視目前所面臨的挑戰，並檢視現行社會安全機制的缺失，以提出更符合當前需求的公共政策與建設。本屆婦女地位委員會主席，同時也是愛爾蘭大使Geraldine Byrne Nason亦在非政府組織會前會（NGO Consultation Day）上表示，如果漠視目前現行的社會安全機制不合時宜之處未積極改善，改變是不可能發生的。隨著全球政經的轉變以及氣候變遷所帶來的威脅，無論是跨國的家務勞動者或難民與移民人數都持續成長，然而，這類相對弱勢的群體通常未包含在各國現行的社會安全網絡的保護機制內。因此今年大會期待各會員國以多元的觀點修正社會安全機制與擬訂相關政策，確保境內最需要社會安全機制保護的群體皆能受惠。

此外，今年大會亦就全球性別平等運動所遭遇的反擊與反挫（push back and backlash）有更多著墨，特別是針對政府對境內人權捍衛者發動的報復行動。近幾年，拜新媒體之賜，人權捍衛者透過社群媒體倡議串連，能迅速地獲得國際社會的支持與奧援，然而，也因此使得這些願意現身說法的人權捍衛者更容易被反對者鎖定為報復對象。聯合國人權高專辦公室（Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights, OHCHR）表示，這類針對人權運動的反擊與反挫，通常都被包裝在維護國家主權、國家安全或家庭價值的論述中。因此，人權捍衛者除了普遍皆遭受網路攻擊與霸凌外，更極有可能在其返國後遭受危及其人身安全的報復行動，且這類報復行動大多數皆由當權者策動，受害者根本無力抵抗¹。有鑑於此，UN Women刻正攜手聯合國人權高專辦公室共同草擬*Guidelines to the UN System for Human Rights Defenders*，OHCHR亦設立通報管道，以期在報復行動

發生前阻止憾事發生。

UN Women亦將今年大會視為明年大會的前導，其執行長Phumzile Mlambo-Ngcuka在非政府組織的會前會中提到，許多基於性別的社會問題至今仍未解決，例如：性騷擾其實就如同火災一樣危險，但為什麼公共場合到處都有滅火器，卻沒有性騷擾的通報機制？她強調非政府組織持續維持倡議聲量的重要，除了讓政府有必須改變的壓力外，也有助於社會整體氛圍持續關注性別平等與婦女賦權的發展。她鼓勵非政府組織用「開創新局」(game changing)的思維來共同完成Beijing+25的檢視，替性別平等運動開啟新篇章。

明年是聯合國在推動性別平等與婦女賦權議題上一個重要的標誌年，除了適逢Beijing+25外，亦是安全理事會通過第1325號決議 (Security Council Resolution 1325, SCR 1325) 廿周年以及UN Women成立十周年，同時也是《永續發展目標》(Sustainable Development Goals, SDGs) 五週年。因此，UN Women自去年公布Beijing+25檢視時程後，其轄下相關機構、各會員國以及NGO CSW NY皆開始積極組織相關工作，目標在2020年針對該議題能有突破性的發展。以下彙整UN Women就Beijing+25相關的活動時程規劃：

2019年

- 5月1日前各會員國遞出Beijing+25檢視報告
- 11月25-28日於泰國曼谷聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會 (UN ESCAP) 總部辦理區域會議，凝聚區域共識

2020年

- 3月於美國紐約聯合國總部辦理CSW64 & NGO CSW Forum
- 6月於法國辦理全球性別平等論壇 (Global Gender Equality Forum)
- 9月於第75屆聯合國大會期間辦理為期3天的北京廿五周年紀念特別會議 (Special Session Commemoration of Beijing+25)

三、未來參與模式建議

本會做為籌組我國CSW代表團之資源與資訊平台，綜觀近幾年我代表團參與CSW & NGO CSW Forum之成果，除了與會人數有持續成長的趨勢外，與會夥伴在辦理平行會議方面，皆已逐漸掌握籌組平行會議的技巧，並有效結合國際非政府組織之力量，擴大分享我國在推動性別平等與婦女賦權之行動與案例，甚至成功將所屬國際非政府組織之年會爭取來台辦理。因此，促使本會開始思考如何奠基於目前的參與成果之上，開創更有效的參與途徑。以下就近年參與的經



非政府組織會前會邀請CSW63主席Geraldine Byrne Nason (左)與UN Women執行長Phumzile Mlambo-Ngcuka (右)對談。照片來源：NGO CSW NY。

驗，彙整建議的參與路徑，提供明年預計與會的夥伴參考：

- **選定關注領域，追蹤大會趨勢發展：**有鑑於CSW是一聚集官方代表與民間團體的大型會議場域，大會主題的設定通常較為籠統，因此依據自己的專業來選定欲關注領域非常關鍵。依據本會的經驗，想要充分且實質參與會議，得至少在與會前一年即籌備參與計畫，除了國內各項與會補助資源幾乎都必須在與會前約十個月前遞出申請外，在行前對會議背景有充分的了解，對會議主題有相當的研究與追蹤，皆有助於提升與會成效，並進一步比較各區域、各國或各組織不同的論述與觀點。
- **彙整工作成果，準備國際文宣與方案分享：**善用聯合國BPfA、SDGs等性別平等與婦女賦權國際宣言或框架，彙整所屬單位的工作成果，並找出刻正執行的方案或行動中是否有與大會主題扣合之處，進一步整理為國際文宣。近幾年我國非政府組織代表皆持續向NGO CSW NY申請辦理平行會議的空間，並透過平行會議和來自各國之非政府組織代分享台灣經驗獲，得不少迴響以及交流的機會。再者，參與國際會議的目標之一，是將與會的成果轉化為持續在國內推動的計畫或方案，因此假設能善用與會期間與各國代表討論交流刻正執行之方案計畫，透過國際的視角檢視計畫內容，將會是與會者的寶貴收穫。
- **事先規劃欲連結的組織或代表，把握與會期間面對面交流機會：**根據UN Women的統計，CSW63共計有五千多位具聯合國經社理事會諮詢地位的非政府組織代表報名參與，由此可見CSW會議規模之龐大、參與的非政府組織之多元。因此，如果能在與會前先規劃好預計連結的組織或代表，鎖定其主辦之活動參與，將可大幅提高與會的效率與收穫。

1 例如：2016年宏都拉斯原住民族環保領袖Berta Cáceres、2018年巴西里約熱內盧左派「社會主義自由黨」市議員Marielle Franco皆遭到槍殺。

2019年APEC優先領域與我國倡議

文 | 陳羿谷（婦女權益促進發展基金會研究員）

奠基於貿易暨投資自由化、商業便捷化、經濟暨技術合作等三大支柱的APEC，持續聚焦於知識技術交流和能力建構，期建構有利商業條件，實踐包容性成長。睽違十五載之後，智利於2019年再度擔任東道主，其佈局早已涵蓋市場進入、簽署自由貿易協定與建立商業平臺，更視亞太地區為重要戰略目標，揭櫫2019年總主題：連結人群、建構未來（Connecting People, Building the Future），設定以下四項優先領域，謀求與各經濟體形成緊密連結、展現強烈動能：

一、數位社會（Digital society）

實施「APEC網路與數位經濟路線圖（APEC Internet and Digital Economy Roadmap）」，積極透過跨領域合作確認監管基準，期就測量數位經濟發展進度之方法建立共識；衡酌實務現況與趨勢變化，策畫電子商務與數位貿易指導原則，以促進市場開放和民主參與；同時建議各經濟體與時俱進擊劃新穎教育方式，支持勞動力適應市場需求。

二、整合4.0（Integration 4.0）

以關稅和貿易為主要範疇，加強對於安全、隱私與標準化議題的討論，期促進電子單一窗口的互通性，俾利中小企業進入全球價值鏈；另就遵守世界關稅組織（World Customs Organization）供應鏈標準之安全認證優質企業（Authorized Economic Operator），則期勉各經濟體相互協調並提升合作效率。再者，將盤點簽證核發、技能識別等跨境業務之限制，期加速人才流動。

三、女性、中小企業與包容性成長（Women, SMEs, and Inclusive Growth）

發展「行動策略工具包（Action Strategies Toolkit）」，協助各經濟體有效增進女性參與非傳統領域，亦檢測、分析數位落差的成因，從而商定改善機制、減少系統性障礙並設計適當的教育訓練課程；敦促各經濟體運用數位工具蒐集數據、透過評估指標檢視女性在國際市場所面臨的挑戰；爾後將彙編「婦女及包容性成長路線圖（Women and Inclusive Growth Roadmap）」並納入今年度領袖宣言之重要內容，成為APEC推動性別平等的指引。

在中小企業方面，以提升經商便利度為首要任務，強化資通訊技術對於商品或服務流通的助力，並推動「APEC微中小企業市集倡議（APEC MSME Marketplace）」，鼓勵各經濟體分享經驗，以此成為履踐自由貿易協定的基礎；至於數位科技在金融服務領域的應用，將著眼於改善安全性與透明度，藉由「金融科技數位工具包（Digital Toolkit）」呈現關於公共政策、監管機制，以及為女性和中小企業充實金融科技素養的建議。

四、永續成長（Sustainable Growth）

包容性成長的體現，終需與平衡而健全的環境相輔相成，於此擇定三項議題：(1)海洋生態系統：減少海洋廢棄物、促進無汞產品的商業化，及重行檢視當前「非法、未報告及未受規範漁業（Illegal, unreported and unregulated fishing）」措施；(2)有效使用能源：導入清潔實惠的觀點，期善用再生能源、降低能源密集度，確保社會大眾安全與福祉；(3)建構智慧城市：透過智能技術評估人類與自然的互動，輔以創新的基礎建設使城市更為宜居。

我國自2018年起，於APEC重要群組之一的婦女與經濟政策夥伴（Policy Partnership on Women and the Economy）推出「APEC科技性別化創新：促進智慧科技農業的性別包容性（APEC GIFTS A+: Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture Project）」計畫，以新南向政策、數位技術為核心，探討女性投身於智慧科技農業的機會與挑戰，強化實體、機構和人際的連結；亦透過辦理國際研討會，以性別化創新之觀點回應女性的產業需求與數位衝擊。奠基於此並呼應前開優先領域，今年我國將與菲律賓、智利合作，共同完成：(1)政策知識工具包（Policy Toolkit）：以亞太區域的層次，整體考量經濟發展程度及多方利害關係人的困境，分析經典實例、提出建議措施，並製作中、英文、西班牙語及數位版本，期透過廣泛運用嘉惠各經濟體；(2)拍攝女性農民優良範例影片：選萃從事農林漁牧業的優秀女性，收錄其以創新方法或技術締造產業價值、促進糧食安全或保存傳統智慧的生命故事。以上成果，規劃於APEC婦女與經濟論壇（Women and the Economy Forum）期間正式發表，傳達我國長期關注女性經濟賦權的理念與貢獻。



數位經濟下的性別暴力： 以亞太地區為例（下）

文 | 陳羿谷（婦女權益促進發展基金會研究員）

肆、文化：性別歧視與社會障礙

數位科技雖可能為經濟造就不凡成果，卻也在資訊交流、人際關係和性別暴力等層面帶來質變或衝擊。以下說明可能的風險態樣：

一、歧視與仇視言論

語言暴力往往因為與歧視、刻板印象與厭女（misogyny）觀點同時作用而造成更大的困擾與傷害，以貌似幽默的圖文散布具侵略性的評論、煽動性別暴力或傳達敵意，且行為人尚能依據既有的生活資訊，將目標擴大至受害者的家庭成員、朋友與職場，尤以涉入公共事務的女性為最。反之，亦可能在捍衛被行為人權利的同時，透過充分動員群眾迫使被搜索者暴露真實身分，或使用貶抑侮辱的言詞以暴力。

除非顯然針對特定個人或群體，區辨幽默或嘲弄非屬易事，充斥性別刻板印象的場域包括：網路色情廣告、缺乏性別平等意識的推銷代言、惡意優化搜尋引擎的假訊息、透過演算法再現歧視與偏見等，嚴正表達不悅者卻常引起過度反應之譏；數位環境雖打破傳統媒體的權威性，個人卻也必須從片面且不斷混雜的資訊中學習如何篩選，若非持續懷有思辨精神，對於性別暴力將更加習以為常。

二、未成年人色情

性別歧視的本質常體現於色情。亞太地區各國對於年齡分界略有不同，惟本文仍以「18歲以下」為未成年人的討論範圍；過往的色情交易雖因國際防制行動而大幅降低，但在數位經濟環境下，以點對點傳輸、虛擬貨幣、匿名支付與加密技術等行為有增無減，故潛在黑數或恐遠較檯面所知者更多。

另項難處，在於犯罪行為是否具備雙罰性，亦即於本國和犯罪地刑法均有所規範並至少處以有期徒刑，網路高度普及的國家多能明確定義並包括因網

路、平臺所促成的犯罪，澳洲、菲律賓與新加坡則擴大涵蓋誘拐兒童的罪行，至於網路中度與低度普及的國家大抵未有描述。其他爭議尚有「是否必須由未成年人真實參與」，若此非必要條件，則人為所創造的圖像縱使極其逼真，仍無法受到約束。

以當前流行的直播節目而論，直播主與平臺經營者之間泰半依據服勤時數、業績分紅做為支付報酬的條件，惟實際權益或薪資保障情形仍較不明，若未成年直播主於網路平臺以裸露身體或傳播私密影像爭取獎賞或促銷商品，由於軀體並非猥褻物品，衣著暴露尚不足以我國《刑法》第234條第1項論之，但以性暗示動作招徠客源則仍可能構成猥褻行為。即便未加入企業經營的網路平臺，未成年人仍得以運用日漸普遍的行動熱點、應用程式等隨時發布影音或資訊，所衍生之安全疑慮也更為顯著。

三、網路成癮與行為控制

網路成癮乍看之下或許與性別無涉，然而若細究上網行為的性別差異，男性傾向在網路上尋求支配、主導的地位或接觸與性相關的題材，展現暴力與優勢；女性則期待透過網路建立密切的友誼與歸屬感，不僅容易在博取認同的過程中患得患失或逐漸沉迷，若由網路獲悉個人行為，進一步掌握其日常行蹤或財富狀況並非難事。

因網路遊戲、網路戀愛所招致的傷害與經濟損失，也真實反映在生活層面。就前者而言，以性暗示的主題、誇張的角色形象或功能，包括：購買點數為遊戲角色更換衣物、建立非常態的人際關係、以學習如何性侵害當成提升經驗值的獎勵，或藉由虛擬實境體驗性侵害現場等，在缺乏性別平等觀點的遊戲環境中，不僅無法明辨價值觀且再三受到性意象的刺激而加重金錢與時間的投入；至於受詐騙與控制的網路戀愛，難免落入以愛為名的勒索，要求較為弱勢者提供或拍攝私密照、負擔債務，甚而因個人資訊遭濫用而損及名譽。



四、網路霸凌與網路跟追

網路霸凌 (cyberbullying) 通常被定義為蓄意和反覆透過資訊科技攻擊較不易為己身辯護者，而網路跟追 (cyberstalking) 則係利用網路技術誣陷或銷毀資料，使人不勝其擾。該等行為多以匿名迅速達成取樂效果，事件之外的第三人亦能再製及傳播現有媒材卻不需嚴謹求證，導致受害者窮於應付，但其所感受的身心威脅，若未足以產生明顯而立即的實害，往往不受重視；當整體環境充斥性別刻板印象與偏見、拒絕同理或強加否定受害者，便無助於長期而有效的理解傷害，又或者對於不同性別所抱持的差異期待：鼓勵男性採取反制行動，卻建議女性忽略騷擾，從而陷入節制、被動與姑息養奸，導致錯失採取對策、保存證據的時機。

此外，數位科技也為職場霸凌提供勤務時段之餘滲透私生活的途徑，在法令或企業管理未為完備前，或恐造成受害者的身心壓迫與經濟損失。尤有甚者，係親密關係與家庭暴力結合科技的新型態：行為人藉由手機應用程式連接居住場所的物件與智能家電，向受監控者施加恫嚇直至身心崩潰；於科技掌握程度不足的情況下，受害者即使卸除或關閉設備，若無法儘速更換使用模式以奪回主導權，終將陷入孤立無援、為遷居避走付出高昂成本。

近年來，亞太地區於此漸有規範：澳洲首開先河成立兒童電子安全專員辦公室，紐西蘭《有害數位通訊法 (Harmful Digital Communications Act)》以快速有效的刑事與民事措施阻止、預防及減輕數位通訊對於個人造成的傷害；菲律賓《反霸凌法 (Anti-Bullying Act)》規範校園內以肢體、言語和網路方式，實際或有相當理由懷疑造成物損人傷的行為；新加坡《防止騷擾法 (Protection from Harassment Act)》提供自助措施與民事補救等方式，使受騷擾者得向地方法院申請保護令，遏制騷擾行為或撤除資訊。

伍、框架：數位經濟環境中的性別平等

數位科技已然重塑社會整體面貌，但仍有缺乏或僅具備薄弱數位素養者未能完整參與公共與經濟事務，或面臨因數位科技而無窮延伸的性別暴力，成為他人牟利的工具，導致實體或虛擬的空間皆不再安全。本文認為可由以下面向思考管制邏輯：

一、性別觀點與行為模式

哈佛大學伯克曼網際網路與社會研究中心 (The Berkman Klein Center for Internet & Society at Harvard University) 對於數位科技的欺凌行為提出三項特徵：具有行為故意、侵略者與受害者之間的權力不平衡，以及事件的重複與持續發生。濫用數位科技且基於性別而進行攻擊，至少顯示：(1) 即使遭受色情化、污名化並非自招風險，個人仍必須隨時避免受到譴責；(2) 結合種族、文化、城鄉背景、身心障礙等因素的交叉歧視，迫使受害者自我否定，終至暫時停止或棄用數位科技；(3) 藉由文字或圖像，將使性別歧視更容易延伸至虛擬世界。

二、社會結構

基礎設施的分配、安全性與適當性，不僅涉及實現人權、參與經濟活動或保衛話語權，亦屬防制性別暴力的前端要素：(1) 場所、技術的所有權與控制權，成本、資源的永續性，以及層級關係等，任一條件相對不利者，近用數位科技的可能性便降低；(2) 披露過多個人訊息並期待友善回饋者，反招致威脅騷擾或再現社會權力動態，或因快速散發的偏執文字圖片與惡意動員的攻訐謾罵，從而感到孤立或恐懼，久而久之將陷入沉默終至邊緣化；(3) 瀏覽網站或駐足於社群媒體僅需要相對應的參與模式，但數位經濟的發展往往需要結合尖端技術與卓越能力，且於使用科技過程中所建構的隱性知識 (tacit knowledge) 將再度成為下階段創新的基石，倘若無法激勵女性掌握科技進而有效發聲，則資源及能力的落差將持續擴大。

三、基本人權與法規體制

言論自由的價值乃為普世所認同，然不容以此為由煽動犯罪，更何況性別暴力的防制本不該受科技使用程度而有所差異；儘管亞太各國陸續訂立各類法令遏止網路犯罪或性別暴力，卻未見「基於目標對象所連結的性別、性別認同或性別規範而施加攻擊或剝削」的防制框架，遑論國際共同合作；其他相涉者，包括：(1) 強加衡酌犯罪偵防與表意自由孰為輕重，將難免落入互斥的陷阱，反而忽略從技術面減少威脅、提升信任，以及重塑網路權力結構的可能性；(2) 我國對於網路環境的規範，大抵散見於憲法、民



刑法、個人資訊保護法、兒童及少年相關權益法令、遊戲軟體分級管理辦法等，以及由業界、民間團體與政府共管的網路防護機制iWIN，期秉持最小管制手段促進產業健全發展，然而，前開機制未能直接認定個案性質而要求立刻刪除內容，僅保留相關事證報請權責單位處理，尚不及未有機關管轄的直播應用程式，現階段仍以企業的服務條款為優先；(3)被遺忘權（Right to be forgotten）的濫觴為2014年歐盟最高法院判決，表示個人可要求搜尋引擎業者移除不適當的資料連結，歐盟又於2018年透過「一般資料保護規範（General Data Protection Regulation）」規範業者應考量現有技術、實施成本並採取合理措施，但若涉及表意自由、公共健康、科學與歷史研究、統計等目的，便可排除上述限制；目前該項權益的主張在我國尚未普遍，且基於舉證責任、適用範圍等因素而存有爭論。

陸、結論與政策建議

臉書（Facebook）刊登南蘇丹少女以牛隻、轎車與美金等條件徵婚，此則消息自2018年10月25日上架、11月8日由管理團隊刪除，聲明不允許任何形式的人口販賣，違者將永久封鎖個人帳號，然而數日內已歷經包括該國高官等多名男子競爭，最終於11月3日完成交易並舉辦婚禮；南蘇丹全國女律師聯盟（South Sudan Women Lawyers Association）表示該廣告係由當地鄰人經手，但少女的家人確實從中獲利，更棘手者在於：(1)該國法令雖禁止童婚卻未落實，甚至政府人員亦涉入其中，顯見徒法不足以自行；(2)各國對於基本人權、性別平等的詮釋不盡相同，儘管理解童婚危害未成年人身心發展，但在文化習俗刻意默許、親族未嚴正拒絕的狀況下，實難辨別締結婚姻或販賣人口的差異；(3)行為人利用臉書廣告擴大可能觸及的時空環境，而群眾則痛斥管理者反應遲緩，且根本不應坐視性別暴力的惡化；儘管臉書已就網路安全與通報失蹤人口進行宣導，但資訊多如牛毛，不見得能全面認真看待或立即檢舉；再者，時下網路環境規範仍以自律為主流，由經營者概括承受責任雖相對簡便，但僅止於封鎖帳號而無從發動實際制裁，行為人仍能變換身分或改由海外投放訊息。

數位經濟已然開啟社會發展的無限可能，但也必須意識到性別暴力攸關人性尊嚴，應納入利害相牽涉者的參與，確保大眾公平受惠；在現行法制未能達成

共識前，文化與性別平等仍是防治暴力的關鍵，否則仍將持續造成人權與經濟的雙重剝削。於此，初步提供政策建議如下：

一、定義與範圍

我國未必會出現駭人聽聞的販賣少女事件，但前文所述各類風險之存在並從中獲利不無可能，其變化多端的樣態早已超越既有法律框架，擬以舊思維管制新犯罪無異緣木求魚；鑒於各國數位經濟發展程度不齊、性別平等觀點各異，「數位經濟下的性別暴力」於定義目前仍付之闕如，且行為涵蓋跨國網路連結，更無從單以國內法治相繩，僅能由相關單位擇定必須被規範的行為，從而延伸國際合作的核實基準與責任歸屬。

二、環境與法制結構

亞太地區透過數位科技推動經濟已為大勢所趨，然不只是基礎建設的加強，亦應定期：(1)審查與更新管理框架，酌情考量新興技術對應現行法規所潛藏的問題，建立國際相應機制；(2)借重跨部門合作探討專業主張與價值的調和，規劃及時、一致的評估基準；(3)以最輕微的代價迅速遏止具爭議性資料的發布，或提出誘因促使企業在商品設計、服務提供方面納入性別平等觀點、去除誘導犯罪之內容。

三、縮減數位落差

網路使用、數位素養的不足，可能阻礙個人投入社會和經濟活動，使貧窮與暴力議題更為惡化；縮減數位落差並非僅聚焦於基礎建設的從無至有，更應由行為模式瞭解女性排斥或不易融入數位經濟環境的原因，並結合在地資源尋求適宜解方。

四、防治性別暴力

公部門、社會組織、網路與資通訊服務業、使用者皆能對於防治性別暴力產生貢獻，建議：(1)為不同地區、年齡、能力的群體，設計提升數位環境性別平等意識的策略；(2)協助執法單位瞭解快速變化的網路環境，加強其性別平等觀點與敏感度；(3)蒐集各類網路行為與所涉風險等統計資料，適切規劃干預措施或評估指標；(4)考量有助於權益受侵害者的復原方式，避免因其他相類事件再度引發創傷。

2018 GCTF

「邁向平等：印太女性領導人培力」工作坊

記錄 | 李立璿（婦女權益促進發展基金會研究員）

2015年6月，北美事務協調委員會和美國在台協會台北辦事處共同宣布成立「全球合作暨訓練架構」（Global Cooperation & Training Framework, GCTF）並簽署備忘錄，象徵台美兩國共同合作、開創機會，向亞太區域展現國際公民的真正價值。

在GCTF之下，外交部、美國在台協會進一步與婦女權益促進發展基金會就婦女賦權議題合作，於2016、2017年分別辦理「為亞太地區女性締造繁榮與機會」以及「打造女性科技創業新未來」兩場國際訓練工作坊。2018年，延續傳播我國優良經驗的精神，GCTF婦女賦權會議聚焦「女性領導力」，以彰顯我國在鼓勵女性公共參與、促進性別平等的亮眼表現。

2018年「邁向平等：印太女性領導人培力」（Achieving 50-50: Empowering Women Leaders in the Indo-Pacific Region）工作坊，計有卅一位來自印度太平洋地區的女性領導人參與，包含美國、日本、韓國、新加坡、紐西蘭、越南、印尼、馬來西亞、菲律賓、蒙古、馬紹爾群島、帛琉、泰國以及緬甸等十四國與會者。

為呼應GCTF跨國交流與相互學習的宗旨，此次工作坊除安排「女性引領世界加快性別平等步伐」和「達成公民社會中公共參與及決策上的性別平衡」兩場論壇，也格外重視區域間的連結與合作，期透過外賓經驗分享和互動討論，找出區域間共有的機會、挑戰以及可能的解決辦法。會後有不少外國與會者表達，將把在工作坊中看到、聽到的台灣經驗，帶回國內實施或強化既有制度。

來自印尼Hollaback! Jakarta的Anindya Restuviani提到，由於雅加達是世界「女性生活危險程度」排名第九的城市，性別暴力的情況嚴重，特別想了解台灣防治性別暴力的策略。來自越南Young Engineers Vietnam的Nguyen Hong Nhu也表示，此次工作坊收穫很多，不僅在會議中能向優秀的女性領導人學習，也在參訪中



「邁向平等：印太女性領導人培力」工作坊講師與學員合影

瞭解台灣文化，會將此經驗傳達給組織同仁，希望在越南逐步培力女性成為領導人，也期待未來有機會繼續參加工作坊，甚至是透過合作或交換計畫持續交流學習。

另外，本次活動期間適逢美國議會選舉，此次專題演講貴賓美國前眾議員Patrice Schroeder在會中分享美國性別平等近期發展；她提到，美國至今沒有突出的「50-50平等共治」經驗值得其他國家借鏡，因為在女性參政的排行中，美國仍只位居第89名，許多印度太平洋國家，都表現得比美國還要好。

Schroeder還分享了幾項國會生涯的心得：第一，當人們越接近問題，就越能找到解決方法；第二，在遊說或倡議時，講故事遠比提出科學統計數據有用；第三，只為自身議題而工作是不夠的，最好還能與其他人結盟；第四，在談判桌上，女性或許是特別的存在，但也是達到「50-50平等共治」的關鍵；第五，每天與他人進行「大膽討論」（daring discussions），試著了解對方的擔憂與問題——無法同理他人，將都無法爬到高位；第六，盡量保持懷疑但不必憤世嫉俗；第七，自我照顧不是縱容——為了達到平等共治的目標，女人必須先照顧好自己。

● 本次活動完整影音紀錄及Hon. Patrice Schroeder專訪，請見<http://globalgender.org/en-global/news/detail/432>



She do! He can do! 2019台北國際書展

記錄 | 趙若懿 (婦女權益促進發展基金會專案管理人)

- 日期：2019年2月12至17日
- 地點：台北世界貿易中心展覽一館

台灣國家婦女館參與台北國際書展已經邁入第六年，今年為推廣性別平等和家務分工之意識，於書展中設置「She do! He can do!」主題專區，展出時間共六天。透過多元、不同類別的書籍展出以及現場的小遊戲，將性別意識帶入民眾的日常生活；此外，現場也販售包括女書系列、農村女聲、同言同語、男性育兒等性別相關書籍。

2015年聯合國公布的「全球父親狀況」(State of the World's Fathers)中指出，女性花在照顧小孩的時間，平均是男性的二到十倍。而在台灣，以行政院主計總處2016年的統計資料來看，15至64歲已婚女性平均無酬照顧時間為3.81



小時，較其配偶平均之1.13小時為長。但隨著社會風氣改變，性別平等觀念普及、性別角色重新分配，男性在家務勞動與育兒開始被大眾討論，讓更多男性得以跳脫傳統社會的框架，與伴侶溝通，一起負起家庭照顧的責任。因此本次書展中特別設立家務分工及男性育兒書籍專區，介紹相關好書，希望家長帶著小孩一同閱讀，以喚起不同年齡層對於性別議題的敏感度及翻轉性別刻板印象，以落實不同領域中真正的性別平權和家務分工。

此外，這次書展增加民眾到台灣國家婦女館的攤位中，在Facebook或Instagram上打卡即可參加抽獎活動，期望透過社群媒體的傳播力量，能夠增加台灣國家婦女館的知名度，並一同打造友善的性別環境。

台灣國家婦女館展攤

RIGHTS in the Right Way 網迷世代 女路向前 2019國際婦女節慶祝活動

記錄 | 王尹軒 (婦女權益促進發展基金會專案管理人)

- 日期：2019年3月8日
- 地點：華山1914文創產業園區西四館

為慶祝國際婦女節，並倡導性別平權觀念，呼籲民眾覺察網路訊息中的性別刻板印象與偏見，2019年國際婦女節慶祝活動於3月8日上午假華山1914文創產業園區西四館舉行，活動以「RIGHTS in the Right Way 網迷世代 女路向前」為主題，各地婦團及民眾齊聚現場共襄盛舉。

在衛生福利部政務次長蘇麗瓊偕性平網紅、也是座談與談人「肉彈甜心」的陪同下，行政院副院長陳其邁親臨挑戰由網路性別迷思構成的實境迷宮，一一破解隱藏在日常生活中的刻板印象與偏見，成功闖關，並齊喊「女路向前」為接續的座談揭開序幕。副院長表示，近年性別平權運動透過網路獲得廣大迴響，但同時也有更多物化女性的刻板印象經由網路傳播被強化，這已不單是女性議題，更需要大家共同察覺觀念上和態度上的性別不平



等，並進一步實際行動。

近年來，資通訊科技的發展，讓倡議資訊傳遞更加便利，然而紛雜的網路訊息也存在著許多性別刻板印象，諸多既存的偏見仍隱藏在日常生活中，使得女性權益受到貶抑。因此，今年將網路流傳的性別迷思，透過街頭測驗與解答的影片呈現，先於網路上進行宣傳，更在婦女節當日具體化為實境迷宮，讓民眾身歷性別刻板印象及偏見充斥的網路世界，接續透過「媒體科技進展中婦女／性別運動的機會與挑戰」座談，由行政院性平會委員余秀芷、許秀雯分享身心障礙女性與多元性別等少數群體的網路發聲經驗，以及性平社群媒體經營者肉彈甜心、蔡宜文分享運用網路科技倡議性別議題的經驗，引領現場民眾共同思索及

對話，進而提醒大眾謹慎檢視周遭的各式訊息，並覺察其中性別刻板印象的束縛與限制，以推動女性權益大步向前，共同營造友善的性別平權環境！

2019年婦女節以「RIGHTS in the Right Way 網迷世代 女路向前」為主題



女法律人高峰會 Women in Law Summit

📅 2019.5.17

📍 英國倫敦

📌 自1990年起，女性在法律領域中占比超過60%，然而大多數女性皆停留在較低的工作層級，僅有28%女性進入高階決策位置。本高峰會旨在聚集各方傑出女法律人，透過經驗分享、網絡連結等方式

建立其自信心。歷年活動皆有超過千位與會者，法律社群動能年年提升。

👤 MADDOX

🌐 <https://www.womeninlawsummit.com/>

📁 權力、決策與影響力

女性領導人組織年會 Women Presidents' Organisation Annual Conference

📅 2019.5.1-3

📍 美國北卡羅來納

📌 「女性領導人組織」為各界優秀女創業家、企業家、高階主管的媒合社群，旨在建立友善女性的商業環境並創造商業成長潛能及競爭力。該組織年會於每年5月辦理，知名參與組織包含：微軟、

保德信、美國航空、哈佛大學等，是為創造公司和個人人脈網絡的重要場合。

👤 Women Presidents' Organisation

🌐 <https://www.womenpresidentsorg.com/news-events/annual-conference>

📁 權力、決策與影響力

2019年富比士女性高峰會 2019 Forbes Women's Summit

📅 2019.6.17-18

📍 美國紐約

📌 富比士聚集了來自世界各地具有影響力的商業、科技、創業、慈善、媒體以及影視產業女性領導者，共同向世界展現女性領導人的卓越影響力。

👤 Forbes

🌐 <https://www.forbes.com/forbes-live/event/2019-womens-summit/>

📁 權力、決策與影響力

世界女性傳承大會 Women Deliver

📅 2019.6.3-6

📍 加拿大溫哥華

📌 會議旨在推動解決全球女性面臨的挑戰，並討論女性的健康、權利、生活等。第五屆大會討論焦點為投資女孩及女性的健康、教育、政治參與、

經濟增能及資源可近性，本屆更邀請到加拿大總理賈斯汀·杜魯托，可見整體活動之影響力。

👤 Women Deliver

🌐 <https://wd2019.org/>

📁 權力、決策與影響力；就業、經濟與福利



全球婦女高峰會 Global Women Summit

📅 2019.7.13-14

📍 英國倫敦

📌 「全球婦女高峰會」為國際上成長最快速的商業女性社群，成立旨在使女性於男性主導的產業中更具信心並能爭取自身升遷的機會。本活動除精彩的專題演講及工作坊外，更頒發獎項予優秀的

女性，獎項包含：最具影響力、最佳創業獎、最佳領導力、最佳名人獎等。

👤 Global Women & Co.

🌐 <https://www.globalwomensummit.com>

📁 權力、決策與影響力

歐洲政治與性別研討會 European Conference on Politics and Gender (ECPG)

📅 2019.7.4-6

📍 荷蘭阿姆斯特丹

📌 「歐洲政治與性別研討會」為一學術研究及交流平台，以性別為政策的核心，並強調多元和豐富樣本數在質化及量化研究中的重要性。在性別與政策領域，ECPG討論的範圍相當廣泛，包含政策理論、國際關係、公共關係、研究方法、公共行

政等面向，並希望將種族及性傾向的討論帶入公領域。

👤 Amsterdam Research Centre for Gender and Sexuality (ARC-GS)

🌐 <https://www.ecpg.eu/amsterdam-2019>

📁 教育、文化與媒體

性別奧德賽國際論壇 Gender Odyssey International Conference

📅 2019.8.1-4

📍 美國聖地牙哥

📌 「性別奧德賽」為一聚焦跨性別及多元性別兒童的國際研討會，該論壇充滿發人深省的工作坊，設計各式討論以符合兒童、家庭、社工及專業人

士的需求，希望為孩子創造更加性別友善的成長環境。

👤 Gender Odyssey

🌐 <http://www.genderodyssey.org>

📁 人口、婚姻與家庭；教育、文化與媒體

「女性數位網絡」創業論壇暨展覽 eWomenNetwork Entrepreneur Conference & Expo

📅 2019.8.1-3

📍 美國弗里斯科

📌 論壇旨在提供女性符合趨勢的創業資源，從技術性的電子商務到生活面的工作生活平衡，皆是會議的熱門議題。另外，會場旁設置的展覽區也讓

與會女性創業家有機會展現自己公司的產品。

👤 eWomenNetwork

🌐 <https://www.ewnconf.com/>

📁 權力、決策與影響力
就業、經濟與福利



網站上線

「辣台妹 聊性別」臉書專頁

本粉絲專頁由婦權基金會的青年團隊所經營，內容包括SDGs & CEDAW等國際目標或條約、國內外婦女團體介紹、國際時事性別分析、影視文本中的性別、女性主義流變與理論、國際婦女與性別運動等

六大主題，對國內外婦女與性別議題有興趣，或是想要了解婦權基金會究竟在做什麼的朋友，歡迎常常來我們粉專走走逛逛囉！



徵件開跑

「爸比的育兒日常」攝影展

為提升社會大眾對於爸爸育兒的想像，希望透過展出爸爸在日常生活中與孩子互動的照片，創造可學習的典範，並讓大眾了解到爸爸育兒和媽媽一樣好，也期望透過系列活動建立性別平等的概念，降低原本存在的性別刻板印象，並達成家庭內實質性別平等。

身為爸爸的你如何育兒呢？歡迎與我們分享。拍下你日常照片，並描述照片中育兒小故事。照片請以

「日常互動」為核心，能呈現父子／女間親情互動，可以是開心陪伴玩耍的縮影，也可以是在父親照顧子女時感受到脆弱的一抹疲倦。

● 投件辦法詳見「婦女聯合網站」（<http://www.iwomenweb.org.tw>）或上臉書搜尋「爸比的育兒日常」。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。