



- 新聞焦點
- 02 國際性別新聞
- 特色組織
- 04 將創意融入倡議：瑞典婦團平臺 Swedish Women's Lobby
- 人物速寫
- 05 孩子們的生命摯友：瑞典童書作家 Astrid Lindgren
- UN瞭望臺
- 06 「聯合國第62屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」與會紀實及建議
- APEC視窗
- 08 2018年APEC婦女與經濟政策夥伴關係會議紀實
- 主軸議題研析
- 09 性別暴力防治與能力建構：公私部門策略
- 在地發聲行動
- 11 Women and Girls in STEM：APEC女性STEM最佳案例手冊
- 12 2018基層婦女團體培力：國際發聲及社會影響力評估練習曲
- 13 2018永續創新人才培育計畫
- 13 HE FOR SHE 媽媽請「你」也努力
- 14 全球會議新訊
- 新書分享
- 16 自由背包客的女權微旅行

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

甫落幕的CEDAW第三次國家報告審查當屬這個夏天臺灣的性別要事之一。副總統陳建仁在審查開幕時表達，期盼我國成為亞洲最具指標的性別平權國家；來自芬蘭的審查委員Niklas Bruun則在總結意見發表記者會中懇切提醒，臺灣若想成為亞洲性別平等的標竿，需要更強化在婦女人權上的努力。本期「特色組織」和「人物速寫」將眼光朝向與芬蘭同屬北歐性別平等先進國的瑞典——作為婦女團體連結平臺的Swedish Women's Lobby，是瑞典推動性別平等不可或缺的力量，此組織不斷推陳出新的倡議與監督策略定能為在地工作者帶來啟發；而文化層面的變革往往是更久長的工程，「長襪皮皮」的故事在臺灣或許廣為繪本或性別教育推動者所知，〈孩子們的生命摯友〉一文引領我們進一步了解作者Astrid Lindgren的生命軌跡與思維。

「UN瞭望臺」與「APEC視窗」記錄了國際會議現場的第一手訊息，3月中召開的「聯合國婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」呼應「2030永續發展議程」，主題聚焦於鄉

村女性的賦權，明年更將在此基礎上，深化討論社會保護網絡、公共服務及永續性的建設；「APEC婦女與經濟政策夥伴關係會議」也確立了9月婦女與經濟論壇「掌握女性在數位時代躍升的機遇」的主題及四項優先議題。「主軸議題研析」則分享澳洲、加拿大、紐西蘭、秘魯、菲律賓和美國等國公私部門的性別暴力防治策略，其中企業的投入尤有值得我國參考之處。

回應國際組織的性別倡議，「在地發聲行動」首先介紹《APEC女性STEM最佳案例手冊》的中文文化與後續座談活動；UN部分，則有「國際發聲及社會影響力評估練習曲」與「永續創新人才培育計畫」分別以婦女與性別團體、大專與社會青年為對象，引介「永續發展目標」並催生相關行動方案，另外，母親節慶祝活動亦持續以HeForShe口號喚起社會對家務分工的重視。最後，《自由背包客的女權微旅行》一書企圖透過重現不同女性群體的經驗讓讀者回望女權所來徑，以及，思索如何更強化在婦女人權上的努力！



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷

(婦女權益促進發展基金會研究員)

亞洲人口轉型再思考

過往咸認為一國人口從高出生、高死亡率轉向低生育、低死亡率與經濟繁榮有關，然而亞洲人口發展協會 (Asian Population Development Association) 祕書長楠本修 (Osamu Kusumoto) 指出，經濟與人口轉型 (demographic transition) 應屬間接相涉，舉凡教育、社會保障、有利於經濟發展的環境以及良好的價值體系亦有助於此，由日本與印度的近況觀之，或可成為適例。

申言之，隨著國家的經濟體系改變，教育成本上升將造成民眾可支配所得減少，從而導致生育率的降低；與此同時，醫療保健和公共衛生服務的普及則降低死亡率，但此後若繁榮景況持續則生育率有可能再次提高。以人均收入頗高日本為例，教育子女所費不貲，即便社會安全體系已然到位並提供養老金，多數人仍考慮避免婚姻與撫養下一代的成本；目前平均每位日本女性生育1.44名孩子，致使五年內人口急遽縮減100萬。



印度則是人口數排名世界第二的發展中國家，總生育率從1991年的每名婦女3.6人降至2011年的每名婦女2.4人；依據聯合國開發計劃署 (United Nations Development Programme) 統計，於此二十年期間，人均收入由1,221美元增加至3,755美元、女性識字率從39%上升至65%，人類發展指數 (Human Development Index) 則從0.428進展為0.609。

於此經歷，印度女性於教育、識字率、使用現代避孕方式皆有所改善，從而延遲婚姻年齡、延長生育間隔；是以經濟成長的貢獻無庸置疑，先進而可及的醫學服務、進步的公共衛生設備亦為重要原因，但整體社會價值觀的變遷，所生成的影響卻也不容小覷。此等人口起伏跌宕的觀察，則可銜接並實踐聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals)，並對於維護環境的乘載能力有所啟發。

● 資料來源：<https://bit.ly/2zni9md>

● 圖片來源：Ranjita Biswas/IPS

愛爾蘭將舉行公投刪除過時憲法條文

愛爾蘭擬於今 (2018) 年10月底舉行總統大選，與此同時將進行兩項議題的公投活動，從而刪除不合時宜的條文；此舉被認為是1937年施行憲法以來最新一波的革命浪潮，將社會帶向更為自由開放的境界。

歐洲國家中相對保守的愛爾蘭，近年隨著羅馬天主教會的力量減弱，舉凡同性婚姻、墮胎禁令等議題皆引發廣泛討論；該國憲法第41.2條指出女性在家庭當中的地位：「透過女性在家庭的生活給予國家支持，否則無以實現共同利益 (by her life within the home, woman gives to the State a support without which the common good cannot be achieved)」，以及「國家應確保母親不應因經濟上的需要而被迫從事勞動，導致忽視在家中的職責 (endeavor to ensure that mothers shall not be obliged by economic necessity to engage in labour to the neglect of their duties in the home)」。

愛爾蘭人權與平等委員會 (Human Rights and



Equality Commission) 於2017年向聯合國消除對婦女歧視委員會 (Committee on the Elimination of Discrimination against Women) 提出報告，論及性別刻板印象至今仍相當普遍，且對於女性已然造成不利影響，例如前述條文設定女性操持家務、擔任主要照顧者的角色，即

屬明證；該國司法部長Charlie Flanagan也提出呼籲，希望藉由公投就愛爾蘭的性別平等議題進行公開辯論，確保女性對於如何安排自己的生活能擁有真正的選擇權。

當日另項付諸公投者為褻瀆罪 (blasphemy) 除罪議題，意指對於任何宗教所視為神聖的事物惡言相向或進行嚴重侮辱，從而引發該宗教大量信徒的憤怒，且發表褻瀆神明、煽動性或不雅內容為犯罪行為需課以罰金2.5萬歐元。以上選舉暨公投結果，預計於11月正式公告。

● 資料來源：<https://tmsnr.rs/2m1Flal>

● 圖片來源：AP Photo/Peter Morrison



厄瓜多女孩冠以兩位母親的姓氏

厄瓜多憲法法院以5票贊成、3票反對，承認該國薩蒂亞（Satya）案件中擁有同性家長的子女的身分權；生活於厄瓜多的兩位英國女性Nicola Rothon與Helen Bicknell，透過人工生殖在2012年產下女孩Satya。如同其他西班牙語系國家體制，在異性戀伴侶的結合中，子女普遍同時擁有來自父親與母親的姓氏。

當Rothon和Bicknell試圖用其姓氏為女兒報戶口時，卻遭受民事登記處拒絕。六年來，在提出申訴、公眾辯論與媒體報導之下，終於在今（2018）年6月做成決定，讓孩子得以冠上兩位母親的姓氏。人權專家Patricio Benalcázar Alarcón提出民事登記處承辦人員的考量，反映出該案挑戰國家長期以來視之為理所當然的異性戀標準，憲法法院採取的行為，不啻在於檢視文化、司法與意識形態所構築的環境，也突破藩籬而確立多元人際或家庭型態的合法存在。

自2008年的憲法公投以降，保障與行使女同性戀



者、男同性戀者、雙性戀、跨性別與雙性人群體（Lesbian, Gay, Bi-sexual, Transgender, Intersex）於現行法權利的聲浪未曾停歇，然迄今仍因社會習俗等因素而窒礙難行；依據該國國家統計局（National Institute of Statistics

and Censuses）的調查，LGBTI群體當中，70.9%在家庭被歧視、65.9%遭到拒絕，61.4%受到暴力。

Satya並非單一個案，厄瓜多仍存在許多同性伴侶家庭，但隱蔽於法律之外的議題卻未被看見，導致同性伴侶無以合法登記子女，也意味著連帶喪失繼承、爭取贍養費或探視等相關權益。在此事件後，民事登記處表達歉意，國民議會將有一年的時間修正法令；反對該案者所持理由為應尊重家庭由一男一女所組合而成的自然法則，支持者則認為集體的社會進步顯現於正式承認所有人平等享有權利。

● 資料來源：<https://bit.ly/2m2368b>

● 圖片來源：Sharon McCutcheon

南非年輕選民逐漸關注性別平等議題

南非於今（2018）年3月進行2019年總統大選的選民登記，該國選舉委員會（Electoral Commission）公告：截至6月已超過2,600萬公民完成程序，女性共14,431,172人（55%），男性則為11,785,407人（45%），且18至29歲的女性占全體

登記者的16.1%。而根據南非統計局（Statistics South Africa）2011年全國普查結果，女性比例為總人口之51.7%，歷經2014年全國大選，女性選民已高達54.9%，然而該年度女性當選者比例較2009年的44%下降4個百分點，爾後在2017年微幅提升至42%。

隨著女性及青年人口的持續增長，也讓社會參與和經濟賦權的議題浮上檯面。於政治層面而言，南非三大政黨內的幹部職務仍多由男性擔任：執政黨非洲民族議會（African National Congress）、民主聯盟（Democratic Alliance）僅各有一名女性幹部，經濟自由戰士（Economic Freedom Fighters）則僅由兩名女性躋身最高領導群。

由經濟層面論之，根據南非2018年最新季勞動力



調查（Quarterly Labor Force Survey），當前15至64歲人口失業率係26.7%，女性與男性失業率分別為28.8%、24.8%，且將近67.2%的女性呈現一年以上未能就業的狀態。即便投身於勞動力市場的女性，58.5%從事行政、服務與銷售而鮮有決策管理層

級，兩成僅與雇主訂立口頭協議（verbal agreement）並無僱傭合約、七成未加入公會，從而較無法充分理解與掌握其權益。

南非憲法第9條明文揭示性別平等，並賦予性別平等委員會（Commission for Gender Equality）履行國家義務的必要權力，包括監督、調查、研究、教育與建議，然徒有法令規範不足以成事，更需要社會態度的改變方能有所成就；為此，民間團體紛以訪談、小組討論等方式帶領青年族群從性別觀點探討權力型態並漸為風氣；促進性別平等能否納入各黨候選人的重要政見，值得持續觀察。

● 資料來源：<https://bit.ly/2ziJLJa>

● 圖片來源：South Coast Sun



將創意融入倡議：瑞典婦團平臺

Swedish Women's Lobby

文 | 連翊

(婦女權益促進發展基金會實習生)

本篇文章要介紹瑞典的NGO——Swedish Women's Lobby，將從歷史的面向談起，並說明其與瑞典國內和歐洲其他NGO的關係，最後以幾個Swedish Women's Lobby執行過或正在執行的倡議案作結。

2017年一項具權威性的調查報告¹指出，瑞典是全球對女性最友善的國家，因為分離稅制、夫妻共同分擔且彈性的育兒假、嚴格調查性別薪資差距及落實性別主流化等措施，讓婦女在瑞典可以過良善的生活。其中除了自稱為「女性主義政府」的瑞典中央政府的努力，作為傘式組織（umbrella organization）的Swedish Women's Lobby（下稱SWL）也透過連結國內外資源集合民間力量，來監督並促成政府的改革。

SWL在1997年成立，是瑞典國內性別相關民間團體互相連結的平臺，擔任調配資源與協調意見的角色。目前SWL在瑞典有49個會員團體。除此之外，針對CEDAW國家報告的監督，瑞典的民間組織也在1998年成立了專責平臺——Swedish CEDAW Network，由SWL擔任協調組織，負責推動各個組織撰寫民間報告。目前Swedish CEDAW Network共有超過20個常設的會員組織，共同撰寫影子報告。對照臺灣，主要仍是由各民間單位自由投入撰寫影子報告，好處是各團體表達自己立場與意見的空間較大，但也容易有進度差異大、內容重複、整合程度較低等狀況。Swedish CEDAW Network的做法可以產出整合過的民間報告，較不會造成團體之間報告重疊、冗贅的現象，值得臺灣參考。

從整個歐洲來看，SWL是更大的傘式組織European Women's Lobby（下稱EWL）²的會員組織。EWL在歐洲共有超過兩千個會員組織，SWL是EWL在北歐的重要協力組織。針對瑞典國內獨特的情形，EWL提供歐洲各國資訊分享、比較與討論的平臺，有助於Swedish Women's Lobby與其他國內組織發展出獨特的策略，例如下文會介紹的AD watch倡議案。而針對國家之間普遍存在的現象，例如性別間的薪資差距，則可以將他國有效的遊說方式採納到國內使用。

另外，我認為SWL宣導的方式是嚴肅與創意並進，除了透過嚴肅無趣的報告工作來監督政府，也會告訴民眾有什麼管道可在日常生活的層次促進性別平等，並具有創意的行動方案擴大民眾的參與意願，以下便介紹

SWEDISH WOMEN'S LOBBY

幾個相當不錯的倡議案供國內團體參考：

AD Watch：這個倡議案起因於瑞典政府在2008年時做出一個決議，將廣告視為言論自由保障的範疇，而不加以限制性別歧視與帶有性別刻板印象的廣告。SWL對此進行比較研究³，比較北歐其他國家的政策，在報告中詳細羅列挪威、芬蘭、冰島與丹麥的現行法律與優缺點，總體檢視北歐國家對這議題的措施，也提供瑞典政府立法的參考。除此之外，在SWL的網站上，也會跟民眾說明瑞典的廣告自律組織為何，讓民眾得以近用此項資源，逕行檢舉帶有性別歧視的廣告。

16:02：乍看之下無法理解下午四點二分意涵為何，其實這是SWL以瑞典2017年的男女薪資差距12%所計算出來、女性開始做白工的時間點。也就是說，若每個人都從8點工作到17點，平均而言女性從16:02開始就做白工，不像男人一樣「整天都可以拿到薪水」。SWL從2012年開始就召集女性在斯德哥爾摩車站廣場排成該年的「女性停薪時間點」。這個倡議案成功之處是將抽象的薪資差距轉化為具體、可見且有感的概念，說明瑞典女性停薪點從2012年15:51到2017年的16:02的進展，再指出仍有很大的進步空間。

WIKIfem：正如其字面上的意思，這個倡議案是希望透過增加維基百科上女性編寫者的人數以及女性主義觀點，來改造這個當代最大的網路知識社群。具體的做法是安排女性維基百科編寫者的聚會，透過滾雪球的方式來擴大女性編寫者的基礎，並形成穩定的支持團體。我認為這個做法是非常有效率的，因為維基百科作為當代雜糅海量觀點且最常被造訪的知識社群，若可以記錄下女人的歷史、並陳女性觀點，影響的人將超越任何單一平面與電視媒體。⁴

希望本文可以為國內性別團體的倡議工作帶來一些靈感，參考Swedish Women's Lobby饒富創意的遊說，或許未來在各個議題的倡議上都可以將艱澀的議題轉化為常民日常實踐的生活策略，並在同性婚姻、學校性教育、生殖健康權等領域都有豐碩的成果。

1 本研究報告由歷史悠久的BAV Consulting以及Upenn's Wharton School of Business共同執行。詳參Chris Weller, "Sweden is the best country in the world for women -- here's why". 2017, Mar., <https://ind.pn/2NRXjyP>。

2 若想進一步了解EWL，可參考本刊第15期的介紹。

3 英文版全文詳參：<https://bit.ly/2yUeXh5>。

4 若想要了解更多，可以參照：https://se.wikimedia.org/wiki/Projekt:Kvinnor_p%C3%A5_Wikipedia_2013



孩子們的生命摯友： 瑞典童書作家Astrid Lindgren

文 | 李濃

(婦女權益促進發展基金會實習生)

如果你聽過《哈利波特》的作者JK羅琳，那麼另一位，同樣備受全世界矚目的童書作家——阿思緹·林格倫（Astrid Lindgren），絕對是位值得你認識的人物！不僅創作出風靡全球、高達八十部兒童繪本與青少年著作，她筆下獨立自主、同時有著反叛與博愛精神的主角如長襪皮皮、艾米爾、瑪蒂……，更是孩子心目中的英雄，陪伴瑞典人，甚至全歐洲以及世界各地的許多人度過美好的童年時光。

關於這位平易近人、又散發不凡魅力的女作家，其生命的故事也如筆下的人物一般充滿驚奇。出生於1907年瑞典南方的一座農莊，由於父母忙於農事，林格倫從小就在大自然裡恣意地玩耍、編織許多充滿想像力的遊戲與故事。到青春期，這位愛跑愛跳的淘氣女孩並未收斂，反而做出更多膽大行徑，如在學校體育館天花板表演走鋼索特技、從爬藥房逃生繩上摔下來，甚至剪了一頭「超級短髮」，成為小鎮史上的轟動人物！後來因為未婚懷孕，迫於當時的保守風氣，林格倫只好離鄉背井、遠赴歐洲其他城市工作賺錢，一邊撫養年幼的兒子拉思。

接下來的幾年，可以說是林格倫一生中最艱苦的時期，幾度面臨經濟危機，後來擔任皇家瑞典汽車俱樂部的祕書，認識未來的先生史都爾·林格倫，並結了婚，生活才逐漸穩定。原以為早已忘卻童心，為了替孩子說故事，那個鬼點子特多的林格倫再度出現，每日每夜，在孩子們的床前上演一個又一個新奇好玩的故事。1944年春天，林格倫摔了一大跤，躺在床上休養，閒來無事便把平時說給孩子的故事寫成《長襪皮皮》初稿，寄給幾家出版社；不久，《長襪皮皮》一舉摘下瑞典兒童文學出版社R&S首獎，並於同年的11月出版，在全瑞典掀起了「皮皮旋風」，兩個月內賣掉了兩萬本，更被瑞典媒體指名為該年度的「最佳耶誕禮物」，印刷廠趕緊號召人手日夜趕工。

這個綁著兩條粗大朝天翹起的橘辮子、穿著顏色互異的襪子的野丫頭皮皮，顛覆過往人們對於女孩的刻板印象，不僅身手矯健又勇猛無比，對待朋友又溫暖大方，深得瑞典人民的熱烈歡迎，也讓林格倫成為瑞典備受矚目的作家，而後又創作出更多系列的作品，並被改編成卡通、電視劇、舞台劇……；不過，最讓人佩服的，是現實世界的林格倫也如皮皮的化身，無論是對抗不合理的稅制、反對核子武器與種族歧視、或是爭取動物福利，時常能見到她在媒體上仗



阿思緹·林格倫及其繪本，圖片來源：阿思緹·林格倫紀念獎官方網站（上）、瑞典教育網站Clio Online（下）。

義執言，以致於後來瑞典政府在頒布政策前，都想先聽聽她的意見。1978年，林格倫更因為在德國重要的頒獎典禮發表「絕不施暴」演講，極力捍衛兒童的人權，促使瑞典隔年通過相關法律，成為全世界第一個禁止體罰的國家。這位愛好和平，愛人、也被許多人愛著的女士，在她告別式的當天，除了由電視全程轉播，擠不進會場的，光是首都上街哀悼的居民，就逾十萬人。

如今，瑞典成為全世界教育屬一屬二的先進國家，「寓教於樂」已是瑞典父母的共識；讀皮皮長大的一代女性，也比過去的女性更勇於挑戰權威，並在政商界占有重要位置，此外，在林格倫去世當年，由瑞典政府成立的阿思緹·林格倫紀念獎（Astrid Lindgren Memorial Award），以全世界第二高的獎金（第一高是諾貝爾和平獎），鼓舞著更多人傳承林格倫的精神，為童書創作事業貢獻己力。而或許，此時此刻，遠方傳來孩子的笑聲，早已分不清是皮皮還是林格倫。

參考資料

- 幸家慧（2008）。永遠的林格倫。臺北：親子天下。

「聯合國第62屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」與會紀實及建議

文 | 張琬琪

(婦女權益促進發展基金會研究員)

1、會議背景

聯合國婦女地位委員會 (Commission on the Status of Women, 簡稱CSW) 為聯合國推動婦女議題的專責機構。CSW的主要任務在於「提升婦女在政治、經濟、公民、社會與教育等方面的權利, 向經濟暨社會理事會提交報告和建議」, 針對「需要立即關注的緊急婦女權益問題」提出建言, 並從1987年起每年於紐約召開大會。

今(2018)年, 第62屆聯合國婦女地位委員會年會, 大會優先主題定為「達成性別平等與偏鄉婦女賦權的機會與挑戰」, 延續上屆焦點議題「原住民族婦女的賦權」, 以偏鄉婦女與女孩的賦權切入, 聚焦討論弱勢中的弱勢族群之賦權, 呼應了2030議程所倡議的「不遺落任何人 (Leave no one behind)」之精神。此外, 大會亦依照慣例設定第47屆主題「增強婦女使用媒體與傳播的能力」為本次回顧主題, 期待透過資通訊科技的普及, 亦使得偏鄉婦女與女孩的聲音能被聽見。

同一時間, 在聯合國場外, 由紐約非政府組織婦女地位委員會 (NGO CSW NY) 所主辦的非政府組織婦女地位委員會周邊論壇 (NGO CSW Forum) 也同步展開, 在為期兩周的會議期間, 緊扣著大會優先與回顧主題, 約400場平行會議由來自世界各地的非政府組織所籌組, 提供各地的非政府組織發聲的平臺與交流的機會。

2、2018年我國代表團參與情形

今年, 我國與會代表包括民間團體代表、大專院校的在學青年以及公務部門成員共計45位, 分別來自12個團體 (本會、勵馨社會福利基金會、台灣同志諮詢熱線協會、多樣性城市科技研究中心、泛太平洋暨東南亞婦女協會、台灣紅十字會、中華民國基督教女青年會協會、中華民國歷屆十大傑出女青年協會、台灣女科技人學會、中華心理衛生協會、國際社會福利協會台灣分會、介惠社會福利慈善基金會) 以及1個地方政府 (臺北市性別平等辦公室), 於論壇期間舉辦共計13場平行會議, 皆獲得熱烈迴響, 成功地以性別議題拓展我國外交空間。

3、與會心得與觀察

依據筆者今年所參與的場次, 彙整了以下幾項國際非政府組織 (INGOs) 所倡議焦點, 可作為我國推動性別平等參考:

(1) 重視議題的交織性, 聚焦弱勢中的弱勢

今年大會優先主題以「偏鄉婦女與女孩的賦權」為主軸, 使得「交織性」(intersectionality) 在會議期間高頻率地出現。除了大會主要討論的偏鄉婦女與女孩外, 其他具有雙重弱勢身分者, 例如: 身心障礙婦女、女性難民、少數或弱勢種族女性等, 都是在全球發展進程中容易被忽略與遭受雙重歧視的群體。聯合國婦女署 (UN WOMEN) 執行長Ms. Phumzile Mlambo-Ngcuka在會前會中提到: 在SDGs架構下, 要同時達成17項目標並且「不遺落任何人」的首要工作, 就是聚焦在「弱勢中的弱勢」群體, 唯有從這群人的賦權討論起, 才能全面看到最迫切的議題。

(2) 留意「有害的(傳統)社會文化」的反作用力

當我們積極推動婦女賦權之際, 別忘了留意具破壞性的「有害的(傳統)文化價值」可能正在削弱培力工作所產生的正向影響。換句話說, 推動性別平等必須雙軌進行, 在投入婦女賦權時, 也必須致力於消除一切有害的傳統文化或社會價值, 以更有效率地達成性別平等的目標。

(3) 蒐集在地/個人經驗, 找出問題的根源

社區在地的經驗以及個人的故事, 是協助描繪問題全貌的關鍵, 且交織性通常也是透過在地經驗與個人故事才看得出端倪, 並進一步發現問題的根源。以今年初席捲全球的#MeToo運動為例, 受害者透過網路媒體揭露個人經驗, 讓大眾驚覺性騷擾案件, 其實比我們想像中更普遍與頻繁。同時, 這種由下而上 (bottom-up) 的倡議運動, 也逐漸扭轉過去普遍先「檢討被害者」的社會風氣, 讓受害者更勇於發聲。

(4) 建立緊密的跨領域、跨區域夥伴關係

猶記兩年前在第60屆NGO CSW Forum的會前會中, 聯合國婦女署執行長Ms. Phumzile Mlambo-Ngcuka針對當時剛推出的「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, 簡稱SDGs) 即提出「落實、落實、落實」的口號, 今年的會議前聯合國婦女署即出



2017青年代表團暨本會合辦之平行會議現場。

版了一本*Turning Promises into Action: Gender Equality in the 2030 Agenda for Sustainable Development*報告，旨在更清楚地說明SDGs中的性別議題，並提供案例參考。然而欲達成全面落實倚賴各方合作，因此無論在官方會議或周邊論壇中，都可以聽到建立跨領域、跨區域夥伴關係的呼籲。夥伴關係的建立，除了使資源更有效地利用外，也可確保資訊的對等。根據筆者的觀察，公司企業在近幾年的CSW中越趨積極的參與。今年的Women's Empowerment Principles Forum就直接納入第62屆CSW Side Event的議程，提供官方代表、NGO代表以及企業代表一個交流的平台。

(5) 將所有利害關係者 (stockholders) 納入培力

延續上述的建立夥伴關係，聯合國婦女署自2014年底發起「HeForShe」倡議後，男性參與在CSW的場域中一直持續著討論。然而，如何讓議題圈外人 (outsiders) 真正認識到性別平等的重要，其實有賴於將所有利害關係者納入培力對象中。在筆者參加的一場周邊會議中，聯合國婦女署的秘書長打趣地向與會代表說：「我很愛在座的夥伴，但每年都跟同一群面孔講話也滿無聊的，希望未來能看到更多男性與其他領域的夥伴參與CSW。」

4、大會主題趨勢及未來與會建議

綜觀今年的參與成果，以下將就明年大會主題趨勢，以及我國代表未來的參與模式提出以下建議：

(1) CSW63大會主題趨勢

延續近年聯合國婦女署呼應「永續發展高階政治領袖論壇」主題的策略，CSW將第63屆大會優先主題定調為「以社會保護網絡和公共服務及永續性建設達成性別平等與女性賦權」；回顧主題則為第60屆CSW大會主題「婦女賦權及其與永續發展的關係」。另外，由於2020年為《北京宣言暨行動綱領》(Beijing Declaration and Platform for Action) 通過廿五週年，且

適逢SDGs五週年，可以預測明年的會議勢必也將圍繞兩項文件討論。

(2) 未來與會模式建議

1. 籌組平行會議方面

根據NGO代表的經驗，近年NGO CSW NY對於平行會議的主題要求更趨嚴謹，須與當年度大會主題緊密扣合，通過的機率較高。因此，計畫參與下屆CSW會議的夥伴，可先就明年主題的背景做研究，並找出刻正執行的工作中是否有能扣合之處；亦可結合國內其他NGO或公務部門代表共同籌組論壇，凝聚發聲力道；另一方面，也可連結各INGOs共同辦理，除了使得會議討論面向更為多元外，亦能透過INGOs的網絡共同宣傳，增加與會者的多元性。

2. 參與會議方面

有鑑於CSW是一個聚集各國官方代表與民間團體的大型會議場域，能在前一年即籌備參與計畫為最佳，除了國內各項與會補助資源幾乎都必須在與會前約10個月前遞出申請外，大會針對優先主題的討論與意見凝聚都是在前一年度進行。因此，無論只是單純參與會議或是預計籌組平行會議，行前對會議背景有充分的了解，對會議主題有相當的研究與追蹤，都是必備的功課。

在會期間，由於NGO CSW Forum有將近400場的平行會議，鎖定欲關注議題因此是很關鍵的，建議夥伴們可從《北京宣言暨行動綱領》或SDGs出發，選擇自己關注的議題，比較各區域、各組織不同的論述與觀點；另一方面，從不同身分別（青年、NGO工作者、公部門代表）來規劃參與的場次及連結的對象，將可大幅提高與會的成效。最後，如何將與會成果轉化為持續在國內推動的方案，是參與國際會議的終極目標，因此假設能在與會前即有計畫雛形，與會期間與各國代表討論交流，透過國際的視角檢視計畫，將會為與會者帶來寶貴收穫。

2018年APEC

婦女與經濟政策夥伴關係會議紀實

文 | 陳羿谷

(婦女權益促進發展基金會研究員)

2017年11月於越南峴港所發布的APEC領袖宣言，明確肯認提升女性的經濟參與度將有助於促進經濟成長，鼓勵公私部門強化女性在獲得資本、資產和進入市場的能力，增加女性在高成長性、高薪資部門的參與。透過首次擔任東道主的角色，巴布亞紐幾內亞於今（2018）年5月17、18日假莫士比港召開婦女與經濟政策夥伴（Policy Partnership on Women and the Economy）第一次工作會議，承襲前述精神並繼往開來，致力推動網路與數位經濟以消除貿易障礙、創造優質環境，期有助於廣泛分享經濟整合所產生的利益。

為使女性更能融入經濟與社會脈動，本年度工作重點著眼於女性經濟賦權，不僅檢視交通運輸、資數理工、醫療保健、微型創業與再生能源等領域，亦開展旅遊、農業和採礦等多元對話，考量女性所面臨的機會與挑戰，另促進私部門與各類社群共同響應女性經濟賦權、性別多樣性與包容性以樹立典範。

再者，公布今年度APEC婦女與經濟論壇（Women and the Economy Fora）主題「掌握女性在數位時代躍升的機遇」（Seizing Opportunities for Women and Girls to Advance in the Digital Age），臚列四項優先議題如後：(1) 培力女性投入數位經濟：當前社會各層面皆仰賴資訊科技以促進商業、貿易和教育發展，然而潛藏的性別差距可能也因此擴大，應透過妥適的基礎設施、合理的近用管道，促進女性善用科技；(2) 性別包容性及賦權：消除障礙，使各領域女性充分發揮潛能以刺激經濟發展；(3) 領導力：探討企業、政府、社區及政策層面支持女性擔當領導角色的方式；(4) 打造夥伴關係、縮小性別差距：於組織內外採取

合作策略，確保有效協調、鎖定目標以發揮最大程度的影響力。

於本次會議期間，巴布亞紐幾內亞另行辦理「性別智慧職場工作坊（Gender Smart Workplaces Workshop）」，以公私部門的功能角色為切入點，帶領與會者探討性別智慧職場所具特質與可能難題，蒐集回饋意見如下：(1) 同工同酬：由於歧視、刻板印象、文化習俗，以及缺乏性別平等觀點致使女性難以獲取機會，應奠基於法規並藉由透明清晰的系統，使招募、聘用、晉升等程序公平進行，方有助於條件相同者皆能享有對等的福利與地位；(2) 職場文化：企業價值觀應兼具吸引力、協調與競爭力從而影響實際作為，但要坦然區辨歧見以達成包容本身即屬不易；(3) 健康安全與職場環境：對於難以觸及醫療服務與社會保護的女性而言，健康安全的職場環境是提高生產力、達致永續發展的關鍵，是以良好的政策與方案不容或缺，且必須促成社會各界對話、參酌各類標準以至少達成最低要求，然其難處在於相關統計數據付之闕如，從而迄今未見得宜的評估與監測機制，且大環境的持續變動，將導致與時俱進的理想成本相對高昂；(4) 工作與生活平衡：良好的生活品質奠基於適切條件以收高效、多工之實益，但不同地域、文化與世代的個人對於時間管理的詮釋未盡相同，則包容性更顯重要；(5) 領導能力：性別平等的推進需要創造改變的人，其基礎便來自決策角色的代表性、公平性與領導能力的培養，需要破除社會既定的習慣與思維、提升女性的自信、鼓勵男性的參與，以及為政者的承諾與意志。



婦女與經濟政策夥伴（PPWE）全體參與者合影。



性別暴力防治與能力建構： 公私部門策略

文 | 陳依靖

(婦女權益促進發展基金會專案管理人)

世界衛生組織資料顯示¹，世界上有三分之一的女性皆經歷過性別暴力（Gender-based violence），大部分的施暴者為受害者的親密關係人。性別暴力限制了女性完整投入職場的機會並致使全球無法實現包容性經濟（inclusive economy）。又，根據聯合國開發計畫署調查²，亞太地區若缺乏女性勞動力，估計每年經濟損失將高達89億美元，實為區域經濟發展之一大阻力。

在祕魯，至2016年仍有45.5%的民眾認為若妻子未能做好家務，丈夫施以小懲情有可原；另外更有46.2%民眾認為男人才有能力擔任家中發號施令的要職，種種刻板印象和暴力行為讓祕魯年損失超過10億美元，性別暴力直接及間接的影響力成為不可忽視的經濟問題。祕魯政府意識到性別暴力所衍生之代價，自2016年起發展「建構公私部門策略以減少APEC經濟體的性別暴力成本」計畫，並在2017年底發表〈APEC經濟體公私部門優良範例：預防暴力、減少成本及企業能力建構〉（Successful Experiences in APEC Economies by Public and Private Sectors to Prevent Violence, Reduce Costs and Develop Capacity in Companies）報告，倡導建立公平且安全的社會文化，並鼓勵女性從事經濟活動。報告中盤點了澳洲、加拿大、紐西蘭、祕魯、菲律賓和美國等經濟體的性別暴力預防措施，將內容分為公部門、私部門和公私部門合作案例，完整呈現各國之經驗。下文將簡介報告中各經濟體具特色之策略以供我國相關部門參酌：

澳洲

白絲帶（White Ribbon）倡議源起於加拿大，希望鼓勵男性加入反性別暴力之行列。該計畫引入澳洲後由民間成立「澳洲白絲帶倡議組織」（White Ribbon Australia），並且串連政府、企業、社區等各部門共同發展「反對暴力侵害婦女」（Anti-Violence

Against Women）行動。澳洲政府與小學、中學和大專院校合作推出「白絲帶：不再沉默」（White Ribbon: Breaking Silence）計畫，以預防導向深入校園推廣性別暴力相關知識，目前已有超過400所學校加入；另外，澳洲各州政府推出為期18個月的「白絲帶職場評鑑」（White Ribbon Workplace Accreditation），以官方立場監測並評估企業性別友善環境，並且強調評鑑為證據導向（evidence-based）。此項計畫結束後共計有超過107個企業獲得評等，使澳洲境內超過60萬名雇員受惠。

加拿大

加拿大政府著重於安置措施和處理程序，2017年6月發起的「時候到了：加拿大正視性別暴力策略」（It's Time: Canada's Strategy to Prevent and Address Gender-Based Violence）將對受害者及家屬的支持和具備性別敏感度的司法系統列為首要關注目標。該計畫強調更具包容性的倡議，原住民、LGBTQ^{2,3}、無性別、新移民和老幼青年等群體都是目標對象。另外，加拿大西安大略大學設計的計畫「關乎你我」（Make it Our Business, MIOB）建立一套系統性的機制，透過四個關鍵階段—組織機制建立、領導力開發、提升雇員意識、建立基礎教育—展現對雇員的支持與保障。另一項MIOB的計畫特色為講師訓練（Train the Trainer），透過訓練使計畫宗旨以更加永續的方式發展，其能藉此使更多人受益。

紐西蘭

紐西蘭婦女部積極與各部會合作，透過制度促進對家庭暴力的重視，並且推動有薪的家庭暴力假，讓受暴雇員得以安心尋求醫療、法律及諮詢等服務。此外，受暴雇員亦能申請彈性的工作安排，例如更換工作內容、地點或聯絡方式以防止施暴者騷擾。私部門方面，紐西蘭的大企業對於暴力防治也相當積

1 WHO "Violence Against Women: Global Picture Health Response", http://www.who.int/reproductivehealth/publications/violence/VAW_infographic.pdf?ua=1

2 UNDP, Enhancing Competitiveness through Gender Mainstreaming, 2010 August <https://www.genderingdevelopment.net/custom/images/contentBilderGalerie/bilderGalerie1000512/GTZ-BMZ-DTI-Enhancing-competitiveness-trough-gender-mainstreaming-2010-EN.pdf>

3 LGBTQ2是英文女同志（Lesbians）、男同志（Gays）、雙性戀者（Bisexuals）、跨性別者（Transgender）、酷兒/疑性戀者（Queer/Questioning）和北美原住民族對多元性別的用語（Two-spirit）等群體之首字母縮寫字。



極，威爾豪集團（Warehouse Group）、沃達豐公司（Vodafone）和西太平洋銀行（Westpac）等知名企業皆著手打造性別友善的工作環境以保障員工的職場安全。而專業的家暴防治團體Shine則設立「無家暴認證獎」（DVFREE Tick），透過認證確保紐西蘭企業提供雇員充分的資訊和管道，使其得以取用企業內的家暴防治資源。首（2017）年度獎項由西太平洋銀行拿下，以表彰其對家暴受害雇員之完善計畫。

祕魯

本文報告主責經濟體的祕魯婦女與弱勢族群部於性別暴力領域共有三項特別的參與：首先是發起「無性別暴力與歧視之安全企業認證」（Safe Company Seal: Free of violence and Discrimination Against Women）以表揚具有完善性別平等及無暴力政策的企業，2013年至2015年間共有150間企業加入審核，各企業需符合四項標準方能獲得認證：遵守法律規定、建立企業文化、每日常態練習以及社群聯結合作。雖兩年間僅有11間獲得認證，卻建立了公私部門之明確連結；再者，該部開發了一款名為Toximeter的免費應用程式，透過程式的資訊平台協助使用者辨別潛在的暴力關係。截至2016年12月止已有4萬餘人次使用該程式，而其中有超過七成為女性；最後，該部辦理「男性支持平等關係」（Men for Equal Relationship）計畫，為期兩年的計畫共有60位男性參與，討論性別角色的刻板印象等議題，望性別平等的概念在祕魯能更加普及。

菲律賓

菲律賓婦女委員會將性別暴力防治之重點業務放在修法、公務體系協調和公務人員訓練，如女性受害者至警局報案時盡量安排受過訓的女警協助；委員會也與企業、工會合作發起倡議計畫，透過論壇和講座討論為家庭暴力受害者提供10天有薪假的可能性。私部門方面則較多由非政府組織負責的庇護所和諮詢服務中心，以社區為核心的倡議管道不只讓民眾提升暴力防治的意識，也提供受害者更直接的求助管道。在各種修法和倡議的進行下，菲律賓的公領域申訴管道持續成長，然而菲律賓勞動力調查顯示目前仍有43.5%的勞工為非正式就業（informal employment），未能被納入現有制度的保障，可見尚有許多無法觸及之模糊地帶。

美國

美國透過《防止對婦女施暴法》（Violence Against Women Act）之修訂不斷強化對性別暴力的防治，目前除了家庭暴力，約會暴力和跟蹤騷擾已進入該法之保障範圍。美國司法部防止對婦女施暴辦公室（Office on Violence Against Women, Department of Justice）與社會福利、法律諮詢等領域之民間團體合作，打造一套相當完整的家暴防護架構，服務項目包含：申報系統、法律服務、社工協助、庇護所、監測追蹤機制等，加上約會暴力和跟蹤騷擾，估計每半年會接收到超過12萬件的個案，男、女性受暴者的個案回報率亦分別上升了37%及57%。然而因為槍枝在美國相對容易取得，與槍枝相關的家暴致死案例卻在緩慢增加，此為往後需加強應變之面向。私部門方面，終結親密關係暴力聯盟（Corporate Alliance to End Partner Violence, 簡稱CAEPV）提供商業社群專業建議，包含相關訓練、計畫設計指南以及危機諮詢等。目前CAEPV合作的企業觸及美國各州，估計已影響超過百萬名雇員。

結論與建議

就上述經濟體提出之數據和其案例發現，目前在性別暴力領域中各經濟體的統計資料落差甚大，尚無法做全面性的比較，僅能透過案例探討分享經驗；各經濟體內公、私部門對性別暴力之掌握度不一，僅有祕魯、澳洲和加拿大的研究明示性別暴力對企業造成的代價，對議題影響之意識不足，導致各經濟體企業投入相關計畫的意願普遍較低；然而，許多願意開設訓練課程或加入倡議的企業和民間組織也反應，要找到資源、時間和經費是一大挑戰，倡議的實際參與更是難上加難。

針對以上挑戰，本篇報告就公、私部門的角色分別提出下列幾項建議：公部門方面，建議：(1)將性別暴力防治編入經常性的架構並設立追蹤和監測機制提升倡議計畫的延續性；(2)增進與民間團體之合作並建立家暴防治智庫（Think Tank）；(3)開設表彰制度以鼓勵民間企業參與。私部門方面，建議：(1)建立良好的企業環境和完整的申訴管道以保障所有職員之工作權；(2)提供經常性的訓練課程以加深職員面對暴力的應變能力；(3)將家庭暴力也視為職場安全的環節之一並發展受害者支持系統。



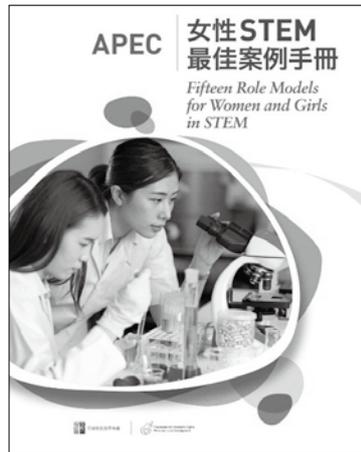
Women and Girls in STEM¹

APEC女性STEM最佳案例手冊

文 | 李立璿

(婦女權益促進發展基金會研究員)

不論是教育或是就業，投身在科學科技領域的女性數量遠遠不及男性。根據國際電信聯盟（International Telecommunication Union，簡稱ITU）幾年前的估算，電腦及運算工作的女性占比在1991年至2015年間不升反降。²教育方面，1980年代美國的電腦運算學位女性約占37%，但目前這個數字已跌落到20%以下。我們發現，即使兩性使用電腦等資通訊工具的性別落差已不斷減緩，但兩性在科技相關的工作選擇卻差了4倍以上！³



《APEC女性STEM最佳案例手冊》書影

隨著科技科學進步及產業變遷，女性在職涯選項的限制不僅降低整體人力資本運用，同時也使女性個人逐漸遠離具發展優勢的高價值工作。反之，女性在科學科技的參與將帶來許多好處，例如更具包容性和多樣性的資通訊領域，可為所有人帶來創新性的變革。因此，聯合國教科文組織（UNESCO）嚴正指出，科學、科技、工程與數學領域中女性身影的缺乏，將嚴重影響世界達成永續發展目標（Sustainable Development Goals）的進程。如何改善這個性別失衡的現況，成為各國亟需面對的重要課題。⁴

聯合國國際電信聯盟在2011年，發起每年4月的第四個星期四的「Girls in ICT Day」全球倡議，鼓勵公私部門透過各種形式的活動支持女孩進入科技產業；不久後，ITU進一步與聯合國婦女署（UN WOMEN）攜手，在2014年發起「科技與性別主流化獎」，表彰在資通訊領域推動性別平等的優秀人才；去（2017）年，聯合國教科文組織則將每年的2月11日訂為「國際女性科學日」，期盼透過教育培力和宣傳活動，克服各種形式的限制與刻板印象、促進女性平等參與科學領域，以及肯認女性所取得的成就。

我們理解STEM中女性角色的缺少並非短期內可消

除，可能的障礙包括有：缺乏傑出成就的女性榜樣、就業環境的不友善、社會文化的刻板印象，以及女性面對家庭的自我選擇等等。參考微軟在歐洲12個國家，採訪1萬名11歲到30歲之間女性，發現女孩對STEM的興趣會在15歲時下降，而缺乏STEM的女性典範，則是女孩沒有把STEM視為職涯選項的關鍵。⁵

因此，婦權基金會從2016年的「科技女孩之夜」、2017年「全國中小學科學展覽會」和「臺灣女孩夏日科技營」，到2018年的「Ada

Fair」，針對就學到求職等不同階段的女孩／女性，不斷透過各種培力和倡議活動，支持她們保持對STEM的熱忱、進入且續留STEM職場。

今（2018）年，婦權基金會受行政院性平處委託，將APEC「科技性別化創新應用計畫」下的《APEC女性STEM最佳案例手冊》重新改版編輯，期待能以活潑的色彩與構圖，透過15位來自不同國家、不同成長經歷，以及不同工作型態的STEM女性典範故事，提供給各年齡與生涯發展階段的女性，未來可以依循和參考的支持力量。例如，文法商的求學背景，如何在就業階段投身STEM領域；身處傳統文化與職場刻板印象的環境，如何堅定自我價值；以及面對家庭與工作的衝突，兼顧夢想與母職且持續成長等等。

《APEC女性STEM最佳案例手冊》將在10月11日女孩日期間，透過新書發表會和名人講座座談，以面對面的交流對話，讓女性典範的人生經驗與光芒傳遞到女孩的心中。女性參與STEM的道路仍遠且長，我們期待手冊中的典範為更多女孩和年輕女性，樹立學習及前進的標竿，陪伴她們在各種人生階段的選擇中不斷前進！

1 科學 (Science)、科技 (Technology)、工程 (Engineering) 與數學 (Mathematics)，合稱為STEM。

2 UN WOMEN, "Editorial spotlight: International Girls in ICT Day", 2018 Apr., <http://www.unwomen.org/en/news/stories/2018/4/compilation-international-girls-in-ict-day-2018>

3 ITU, A Bright Future in ICTs Opportunities for a New Generation of Women, 2012 Feb., <https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Documents/ReportsModules/ITUBrightFutureforWomeninICT-English.pdf>

4 UNESCO, "STEM and Gender Advancement", <http://www.unesco.org/new/en/natural-sciences/priority-areas/gender-and-science/improving-measurement-of-gender-equality-in-stem/stem-and-gender-advancement-saga/>

5 UN WOMEN, UN Women Statement for International Girls in ICT Day 2018, 2018 Apr., <http://www.unwomen.org/en/news/stories/2018/4/statement-un-women-girls-in-ict-day>



2018基層婦女團體培力： 國際發聲及社會影響力評估練習曲

文 | 周家瑤

(婦女權益促進發展基金會專案管理人)

- 北區場：5月2至3日，台灣國家婦女館
- 中區場：5月17至18日，台中新創館
- 南區場：5月31至6月1日，高雄市政府社會局婦女館 女性史料室
- 東區場：6月5至6日，花蓮縣婦女福利服務中心

為了解在地婦女及性別團體之需求，並協助其參與各項公共活動，本會於2009年起啟動「基層婦女團體培力計畫」，以系統性的研習課程引介國內外重要婦權／性平標準與政策動態。今（2018）年為了呼應聯合國提出之「2030永續發展議程」，本會以「永續發展目標」（Sustainable Development Goals，簡稱SDGs）為主題，在北、中、南、東四區，各舉辦一場工作坊，期待藉此協助我國公民社會，善用SDGs之架構呈現各項工作成果，並發揮社會影響力。

揭開工作坊序幕的第一堂課「從CEDAW到SDGs：女性在聯合國議程中的角色」，以宏觀的視角為在地實務工作者提供近年來國際社會討論性別與永續發展議題的趨勢與背景。「從在地到國際：聯合國會議現場報導」邀請與談人對談連結在地與國際議題的策略和行動，藉由來自不同專業與規模、關注不同議題的組織親身分享，希望能協助處於不同位置的組織都能發展出自身的國際參與策略。下午「創意大集合：性別 x SDGs」的與談人來自許多領域，包含永續能源、綠色時尚、食品安全、婦女權益、衛生教育、社區事

務等，從多元觀點分享每個人的日常生活中，有哪些容易取得和運用的管道，以實踐能影響深遠的永續理念。「地區特派記者：在地婦女／性別團體方案」則是學員腦力激盪的討論，透過拋擲三顆SDGs骰子，從17項目標中擇一深入討論：該目標有何性別面向？如何能促進其中的性別平等精神？最後，各組學員使出渾身解數發表，上台演小短劇、載歌載舞，將女性一生繪製成圖等，充滿許多令人意想不到的創新提案。

第二天的課程協助學員深化這些創新提案的可執行性，「問題定義與需求評估」提供一套有系統的操作方法，從佐證資料、評估分析、見解詮釋、障礙確認、資源盤點，到目標設定與時程規劃，一步一步擬出行動方案。繼而「故事行銷」課程協助各組織傳達理念，尋求社會大眾支持。最後的重頭戲，「什麼是社會影響力？如何評估？」及「工具實作與討論」，引介評量與指標工具，讓各組織得以自我檢視「是否將自身資源運用得當？是否在有限的資源下發揮有效的影響力？」並且對外呈現「組織工作怎麼處理社會問題？社會價值怎麼被創造？」。經過兩天扎實豐富的課程，許多學員回饋心得，認為SDGs的架構、國際參與策略與評估操作工具皆有助於組織工作。工作坊結束之後，多位首次參與本會活動的學員，因受啟發而持續參與本會其他課程、進一步深化性別知能；本次工作坊所建立的群組也成為資訊與新知分享的網絡，開展出跨領域及跨區域的對話與合作機會。



「國際發聲及社會影響力評估練習曲」工作坊學員合影。



2018永續創新人才培育計畫

文 | 張琬琪

(婦女權益促進發展基金會研究員)

為增強我國青年對推動永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱SDGs) 之行動力, 並扮演具性別意識之國際公民, 婦權基金會今 (2018) 年與社會影響力製造所 (Impact Hub Taipei) 共同規劃「2018永續創新人才培育計畫」, 亦結合韓國城市青年學院 (Urban Youth Academy) 籌組之「亞太青年永續發展訓練計畫」 (Asia-Pacific Youth Exchange, 簡稱APYE)。

此計畫共培訓30位35歲以下, 對推動SDGs有具體想法的青年, 自4月中旬起透過為期4天的培訓課程 (包含性別意識培力、社會影響力評估、創業模式初探、永續發展目標、簡報力等), 以及2天全英語的實戰營, 協助參訓青年將點子化為實際行動。培訓後並舉辦提案競賽, 邀請公部門、公司企業代表、關注性別議題之非政府組織與學術界代表擔任評審, 遴選10位傑出學員赴亞洲開發銀行總部 (Asia Development



「2018永續創新人才培育計畫」全體學員合影。

Bank) 參與APYE, 與來自亞太地區的青年互相交流與學習, 展現台灣青年對推動SDGs的熱忱。

HE FOR SHE 媽媽請『你』也努力

文 | 廖慧文

(婦女權益促進發展基金會專案管理人)

為慶祝母親節, 並倡議家庭內的性別平權, 由衛福部社家署主辦、婦權基金會承辦的「HE FOR SHE媽媽請『你』也努力」活動, 於母親節前夕5月5日, 在臺北捷運大安森林站陽光廣場舉辦, 透過街頭行動劇的方式, 揭開家庭內常見的性別框架與刻板印象, 藉由情境式的互動, 喚起民眾性別平等意識, 並以具體行動, 促成家庭一起合作, 均衡愛的重量。

為響應聯合國婦女署發起的「HeForShe」運動精神, 讓性別議題不再只是女性的議題, 本次活動鼓勵與邀請男性朋友一起加入討論並採取實際行動, 為性別平權而努力。延續「HeForShe」的理念, 期許男性從家庭內開始做起, 更鼓勵所有家庭成員以新的角度來看待媽媽的角色, 啟動合作平權的新家庭精神。

今 (2018) 年母親節活動現場特別選在舒適便捷、假日人潮熙來攘往的捷運大安森林公園站陽光大廳, 並以輕鬆有趣的行動短劇, 呈現一般家庭生活內, 母親承擔較多家務工作的情景, 藉由趣味性的活動積分板, 鼓勵現場民眾提出更具合作性的家務分工新選項, 進而帶回家內付諸行動嘗試轉變。

透過母親節慶祝活動, 讓所有家庭成員一起動起來, 尤其是男性朋友一起共同分擔家務, 讓媽媽也有機會實現自我、照顧自己, 並祝福全國的媽媽們母親節快樂!



街頭行動劇婆媳篇 (上) 與夫妻篇 (下)。



女性經濟與社會論壇

Women's Forum for the Economy and Society

2018.9.12-14

新加坡

女性社會經濟論壇在全世界各地輪流辦理，旨在邀請世界男性和女性的領導人共同討論新興的議題，以建立全球網絡並強化女性參與之影響力。本次會議主題為「建立包容創新的世界」

(Bridging Worlds for Inclusive Innovation)，將著重討論企業包容文化，受邀講者皆為傑出的女性創業家。

Women's Forum for the Economy and Society

<http://www.womens-forum.com/>

權力、決策與影響力

全球WIN研討會

Global WIN Conference

2018.9.26-28

義大利羅馬

WIN研討會旨在提供職場女性友善的支持網絡，協助將女性觀點和全球意識融入她們的職場。本年度研討會規劃6場趨勢論壇，討論領導人的事業以

及未來企業型態；另外還有5場工作坊，提供與會者實質的工具以提升其價值。

GIN Conference

<http://www.winconference.net/Winconference>

就業、經濟與福利

科學、科技、工程、數學之平等大會

STEM Equality Congress

2018.10.11-12

荷蘭阿姆斯特丹

本會議旨在強調全球STEM領域的平等、多元以及包容性，並且討論如何透過政策、策略和國際合作實踐此理想。會議邀集超過55位講者，並聚焦

討論四大主題：領導力最佳案例、跨領域政策對話、數據分析強化以及制度化的文化改革。

Science Impact Ltd.

<https://stemequality.com/about/intro/>

環境、能源與科技

女性研討會

The Conference for Women

2018.10.31

美國賓州

女性研討會將聚集超過400名業界傑出女性共襄盛舉，共分成展覽區和論壇區兩個主要場域，女性企業家可於展覽區展示其創業項目並於論壇區吸收產業新知。研討會尾聲亦將頒發年度大獎，包

括慈善大使獎、男性參與獎、多元領導獎等，鼓勵所有與會女性報名參賽。

Eye Candy Family

<https://womenbeextraordinary.com/agenda/>教育、

權力、決策與影響力



國際性別與性取向研討會在亞洲 International Conference on Gender and Sexuality in Asia (CoGen 2018)

-  2018.11.12-14
-  馬來西亞雪蘭莪
-  本研討會呼應聯合國永續發展議程，將開啟永續發展目標（Sustainable Development Goals）與性別正義之間的對話。討論族群將觸及障礙者、原住民族、勞工、LGBTIQ及青年等，講者多為各領域的資深學者，希望透過會議結論有實質的研究產出。
-  蒙納許大學
-  <http://t.cn/RdrTPJF>
-  教育、文化與媒體

TEDWomen 2018

-  2018.11.28-30
-  美國加州
-  自1984年起，TED在一場又一場的大小講座中發現女性的成長與蛻變。TEDWomen始於2010年，旨在展現女性身為創造者和改變製造者（change-makers）的影響力。本年度三天的活動將包含6場經典的18分鐘TED Talk以及培力工作坊，並提供與會者多元的空間交流與建立人脈。
-  TED
-  <https://tedwomen2018.ted.com/?ted-tw>
-  權力、決策與影響力

2018性別教育研討會 Gender Education Association Conference 2018

-  2018.12.9-12
-  澳洲新南威爾斯
-  本次研討會主題為「性別、後真相民粹主義及教育學：轉移政治地景之挑戰與策略」（Gender, Post-truth Populism and Pedagogies: Challenges and Strategies in a Shifting Political Landscape），並圍繞兩個關鍵問題：在後真相地景中，教育是什麼？女性主義學者又應如何投入？
-  紐卡所大學
-  <http://www.genderandeducation.com/hosting-gea-conferences/>
-  教育、文化與媒體

2018國際性別研究研討會 2018 International Conference on Gender Studies

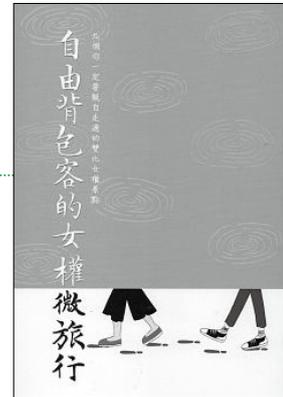
-  2018.12.1-2
-  英國康橋
-  本次研討會主題為「性別再現與誤現」〔Gender (Mis)Representation〕，旨在探索全世界男、女性在過去和現在地位之演變，檢視社會如何為性別所形塑，以及將性別置放於所有人類事務的關係中考量。會議將以論文發表形式進行，投稿的文章涵蓋性別與教育、文學、信仰、健康等領域。
-  奧勒岡大學
-  <http://genderstudies.irf-network.org/cambridge-symposium/>
-  教育、文化與媒體



新書分享

自由背包客的女權微旅行

本書帶領讀者透過大台北地區的微旅行，接觸這片土地上的不同女性群體，透過對話，認識及了解其生活的處境及生命故事，進而反思自己身處的文化價值是否如此絕對？本書希望能作為讀者了解性別人權的媒介，對於擦身而過的每個生命，都能用尊重、包容的心對待，並開始力行性別平等。



網站上線

婦女團體資訊平台

● 網址：<http://www.womengroups.org.tw>

本平台的建置主要在呈現全國各地的婦女團體，以及關注、服務婦女的民間團體分布，並提供政府機關及民間團體間掌握各個團體的組織動能，進一步培養公私部門互助互利之合作模式。

另為鼓勵民間團體或社會大眾關注婦女／性別議題並形成政策建議，本平台內有婦女議題參

與提案及附議的機制，希望促進團體之間得以透過議題進行串聯。一旦議題串聯人數達到門檻，將由婦權基金會補助經費，提供發起團體辦理座談會。相關議題參與辦法請參閱平台內的「婦女議題參與平台→我有議題→議題發起規則」。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。