



新聞焦點

02 國際性別新聞

人物速寫

04 科域多元化的實踐者 Tracy Chou

UN瞭望臺

05 從因應挑戰到數位變革：第77屆聯合國大會中的性別議題

APEC視窗

06 2022年APEC婦女與經濟論壇與會紀實

主軸議題研析

07 烏克蘭危機的全球性別影響：能源取得、糧食安全與營養

在地發聲行動

08 「促進電信業性別平等與包容成長」國際工作坊

09 「網路行銷性別力」國際專班

10 全球會議新訊

活動預告

12 以堅定的姿態迎向多變的時代：2022新女力創業節

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

國際人權日前夕，CEDAW國家報告展開第四次的國際審查，而作為國內性別人才重要搖籃的世新大學性別研究所，在此時傳出停止招生的危機，與會民間團體紛紛於審查會上表達聲援；造成性別所停招的少子女化趨勢與所需的托育支持，以及性別與婦女研究及教學對於整體社會性別平等發展的影響，也引發國際審查委員關切。

另一方面，歷經將近三年的疫情，國內外終於逐漸回歸正常生活，但疫情造成的性別影響仍在，加上氣候變遷、國際侵略及衝突持續衝擊女性人權，是近期聯合國關注的重點。本期「UN瞭望臺」整理9月聯合國大會中對於性別議題與當前挑戰的討論；聯合國婦女署《烏克蘭危機的全球性別影響》報告引用諾貝爾文學獎得主亞歷塞維奇（Svetlana Alexievich）「女人經歷的戰爭有自己的顏色、自己的氣味、自己的明暗，與自己的感知範圍」，說明女性在俄羅斯入侵

烏克蘭中承受不同的健康與經濟安全傷害，並提出確保全球不背離性別平等與永續發展的政策建議。

從疫情延伸至疫後的科技和數位變革，同樣不能忽視女性的角色。本期「人物速寫」介紹Tracy Chou從自身女性、亞裔的經驗出發，逐步創建「女性數據」資料庫、多元服務方案與反騷擾科技的歷程；「APEC視窗」分享臺灣近年與亞太各國合作執行的計畫，如何呼應本屆會議所倡議「生物一循環一綠色」模式下的女性經濟賦權，「在地發聲行動」進一步紀錄其中「促進電信業性別平等與包容成長」和國際「網路行銷性別力」兩項計畫的交流工作坊與培訓專班，如何具體將性別觀點融入電信產業與行銷部門，實際促成女性在非傳統職業領域的留任與升遷，進而達成性別涵融與平等，也期待此經驗能引發讀者更多的後續行動。

國際性別新聞

摘譯 | 林昺恒（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

澳洲維吉尼亞州通過《積極同意法》 與性相關之行為需取得明確同意

澳洲維吉尼亞州議會在八月中旬通過《積極同意法》（Affirmative Consent Laws），新法規定在進行性相關行為之前，需取得明確的同意與回應，強調「自由和自願地同意」是進行包含接吻、觸摸、性行為等相關活動的首要前提。而在性行為過程中，若未經對方同意取下保險套，則等同性侵害。依據新法，不少過往「默許」進行的性行為，都將被視為違法。

澳洲總檢察長斯皮克曼（Mark Speakman）表示，《積極同意法》的通過為「常識改革」（common sense reforms），而非「新的覺醒」。他進一步指出「同意是相互和持續的溝通，而不是假定對方同意。」進行與性相關活動之前，一方需尋求同意，另一方則需做出明確同意，明確同意可以包括（但不限於）：口頭回應「是」（Yes）、點頭等身體手勢，或主動褪去衣物等舉動。與性相關的活動須在雙方不存在恐懼、脅迫、強迫、恐嚇，以及意識清楚之情況下發生，雙方也能在過程中改變意願。

新法同時針對影像相關的性暴力進行懲處。若未經他人同意拍攝親密影片，以及散播或威脅散播親密

影像，都將面臨三年的監禁。在新法中，同意標準將焦點從受害者身上，轉移至被告，以及被告採取了哪些行動，來確認同意。

調查顯示，在整體澳洲人口中，以青少年遭受性侵害的比率最高，加害人則以15-19歲的男性為多數，許多受害人在事發時，也不清楚未經同意的身體接觸就是性侵。因此，雪梨大學、南澳大學、澳大利亞大學等多所學校，從2018年起即規定新生必須修習「性同意」（sexual consent）線上課程，而今有更多人呼籲，學生開始接觸與討論積極同意議題的年紀應該向下延伸。

然而，關於如何定義「同意性行為」，法律上難有明確標準，即便《積極同意法》通過可提升性騷擾或性侵害舉報率，但在積極同意難以清楚界定的情況下，是否對定罪率有實質影響仍值得觀察。

● 參考資料：<https://reurl.cc/LMK9v4>

● 延伸閱讀：<https://reurl.cc/4pVv5L>、<https://reurl.cc/xQVYnb>
<https://ssur.cc/5fgKDXxhZ>

新加坡宣布男男性行為除罪化 但婚姻仍限於一男一女

新加坡總理李顯龍在八月份的國慶大會演說上，宣布將廢除英國殖民時期留下的《刑法》377A禁止男性間性行為條文，等同同性戀正式除罪化，此舉讓新加坡成為繼印度、臺灣和泰國後，尊重LGBTQ權利的國家。

於此之前，新加坡政府雖保留377A（即禁止男性間性行為），可是並不積極執法，透過這樣的折衷方式，安撫保守派與支持LGBTQ權益之族群。運動人士則長期持續呼籲廢除該法，指出其使同性戀者在社會上遭受污名，更違反了禁止歧視的新加坡憲法。

儘管抗議和集會在新加坡受到嚴格監控，但由LGBTQ支持者自2009年起舉辦，倡導「有愛無類」（freedom to love）的年度「粉紅點運動」（Pink Dot SG），多年來已逐漸獲得社會支持，2022年的粉紅點運動更有國會議員現身力挺。

面對LGBTQ支持聲量逐漸高漲，保守派團體亦透過社群媒體舉辦各式線上線下活動，呼籲保護傳統價值



觀；某些教堂甚至發起具爭議的性傾向矯正計畫。因此李顯龍於演說中，特別呼籲兩個陣營相互理解，但同時也強調新加坡守護「傳統家庭價值」的立場，表示不會放寬對多元性別內容的嚴格審查，後續將直接修憲，把「婚姻限定一男一女」的定義正式寫入新加坡憲法，

讓基於一男一女組成的婚姻，在法律上能獲得充分保障，此項宣告也預言了未來新加坡同性婚姻法制化將變得更加困難。

新加坡LGBTQ社群普遍認為，廢除377A讓同性戀除罪確實有其正面意義，然而將「一男一女」的異性婚姻定義寫入憲法，恐將進一步加深社會歧視，使LGBTQ伴侶無法獲得如公共住宅租賃優先權等更多權益，政府需要更多改變，使該群體能真正得到平等對待，成為社會中的重要成員。

● 參考資料：<https://reurl.cc/V1bGDb>、<https://reurl.cc/gMXgM4>

● 延伸閱讀：<https://reurl.cc/RX3KXG>、<https://reurl.cc/aGKpaG>

● 圖片來源：<https://reurl.cc/58D4rv>



匈牙利新法規定 「聽胎兒心跳」將成為人工流產前的必要程序

根據匈牙利極右翼總理歐爾班（Viktor Orbán）九月頒布的新法令，讓婦女「聽胎兒心跳」將成為匈牙利施行人工流產前，必須進行的程序之一，新立法被視為是政府反墮胎政策的延伸，旨在提高出生率。

人工流產在匈牙利社會並非特別有爭議的問題，根據現行立法，婦女可以在懷孕前12周內進行終止妊娠，在胎兒停止生長的情況下，則可以在懷孕的任何階段終止妊娠。然而，尋求人工流產的婦女需要經歷繁瑣程序，才可獲得轉診。首先是取得婦科醫生的確認懷孕信函，之後安排兩次、每次至少間隔三天的家庭訪問，並在訪問中接受收養和國家親職福利諮詢，方能取得至醫院人工流產轉診之許可。但隨著強制性諮詢的家庭訪問越來越具有侵略性，且越來越難以安排，合法人工流產將變得更加困難。

據統計，三分之二的匈牙利人不希望看到進一步的人工流產限制，因此政府採取一系列階段性做法，讓限制能更易於執行。國際計畫生育聯合會

（International Planned Parenthood Federation）指出，匈牙利政府直接將此法作為既定事實頒布，過程中沒有向任何專家或公眾諮詢，也沒有聽取女性意見，且新法的要求不僅沒有醫療目的，更讓女性感到被羞辱，這也將使人工流產變得困難重重。國際特赦組織（Amnesty International）亦認為公布此法是「令人擔憂的倒退」，表示這個未經任何協商之決定，將進一步傷害已經處於困境中的女性。

匈牙利此新法也呼應了美國南部德克薩斯、肯塔基等州通過的「心跳法案」，該法案因最高法院推翻羅訴韋德案的決定而生效，規定只要胚胎或胎兒可以檢測到心音，便禁止人工流產。儘管大多數醫學專家認為，在懷孕最初幾周使用「胎兒心跳」（foetal heartbeat）一詞是具誤導性的，因為妊娠早期透過超音波所聽的聲音，其實是由超音波機所產生的。

● 參考資料：<https://reurl.cc/0XMV49>、<https://ssur.cc/btyi6jN96>
<https://reurl.cc/60npKd>

古巴歷史性公投 通過同性婚姻法制化

今年九月，古巴藉由歷史性公投，通過了新《家庭法》（Family Code），有高達66.9%的人支持同性婚姻和收養權利，宣告同性婚姻、LGBTQ群體子女收養、以及代理孕母之合法化，婦女、孩童、與長者也將擁有更多保障，並促進家庭



權力及男女責任平均分配。古巴總統迪亞斯-卡內爾（Miguel Díaz-Canel）在投票時表示，《家庭法》反映了人民對家庭和信仰多樣性的開放態度，也讓古巴成為拉丁美洲進步社會政策的先鋒。

1960年代初期，共產主義政府執政下，古巴LGBTQ群體遭受官方歧視，同性戀者會與政治異議人士一同被送往勞改營矯正。即便1979年同性戀於古巴已除罪化，公開的歧視依舊無所不在。但過去幾十年來，古巴官方對同性戀的態度有所轉變，部分須歸功於古巴前領導人勞爾·卡斯楚（Raúl Castro）的女兒瑪麗拉（Mariela Castro）。瑪麗拉為古巴國家性教育中心主任、和LGBT+權利運動家，長期為推動同志與

跨性別族群平權而努力。

新法歷經廿五版草案、近八萬次市政廳式會議、三十萬條公眾建議，吸引數百萬古巴人參加投票。經此公投後，古巴成為繼阿根廷、巴西、哥倫比亞、厄瓜多爾、哥斯達黎加、智利、烏拉圭，以及

墨西哥部分州別後，第九個同性婚姻法制化的拉丁美洲國家。

然而對此公投結果，古巴保守派組織如天主教會、以及日益壯大的福音派團體紛紛表達反對，指責政府透過控制媒體掩蓋反對方意見；某些反政府人士則認為，舉辦公投是為了改善近年古巴政府對各種異議進行殘酷鎮壓後的人權形象。

● 參考資料：<https://reurl.cc/ER5qQk>、<https://reurl.cc/gMXgYb>
<https://reurl.cc/vWRyKL>、<https://reurl.cc/LMKvQK>
<https://reurl.cc/NRK52Q>

● 圖片來源：<https://reurl.cc/vWRyKL>



科技領域多元化的實踐者 Tracy Chou

文 | 陳麗蓉（資訊工業策進會軟體技術研究院正管理師）

Tracy Chou身為亞裔女性，求學時期在史丹佛大學修讀電機與電腦科學，曾在Google、Facebook（Meta前身）實習，畢業後在問答社群網站Quora、圖片分享社群平臺Pinterest擔任軟體工程師與技術主管，時常遭遇因為種族、性別歧視或刻板印象所衍生的不平等對待。

Tracy觀察到科技領域的成員缺乏多元背景，導致現實和虛擬世界充斥著各種歧視與騷擾，尤其女性、非白人和邊緣化群體首當其衝。許多科技公司僅關注女性代表數，卻忽略種族多元的議題，似乎只要增加少數白人女性領導人，即能解決所謂的平權問題。實際上，需要從員工的身分、背景和經歷等多重面向的全面思考涵融，才能從根本上破除排他性。

Tracy從2013年開始，即致力於科技領域多元化的推動工作，舉凡創建女性數據共享資料庫、投身非營利服務方案及創立公司，在在強調多樣與涵融，以用戶需求為優先考量，提供更安全的線上服務。

創建「女性數據」共享資料庫

2013年，Tracy在部落格發表一篇貼文，點出許多科技公司並未真正落實性別平權，只是試圖隱藏或混淆實際女性任職數據，沒有根本解決科技領域中女性代表數偏低和差別待遇的問題。這篇貼文引發關注，Tracy即在開源碼共享平臺GitHub上創建一個收集各家科技公司關於女性數據的資料庫，至2016年1月，已收集到250家公司的統計數據。她當時任職的新創公司Pinterest承諾會雇用更多女性和少數族群，並公開推動進展與所遇障礙。此舉也促使Google、Facebook、Microsoft等科技公司跟進公布多元化進展報告。

投身非營利多元服務方案

2016年，Tracy與友人創立非營利組織「Project Include」，旨在促進科技領域的公平性，幫助科技公司的領導人在決策前優先考量多樣性，推展更具



涵融性（Inclusion）、全面性（Comprehensiveness）、問責制（Accountability）的解決方案。涵融性的價值在於所有員工都享有同等機會，尤其是代表性不足的群體更需要被公平對待。全面性的價值在於有效的解決方案會涵蓋公司的文化、營運和團隊等各個面向。問責制的價值則在於領導者必須推動多元方法，公開需改進的面向及相關權責人，並採用綜合調查與比較基準追蹤執行成效。2020年爆發COVID-19疫情以來，該組織亦關注科技公司採取遠距工作模式，對於不同性傾向、年齡、種族的員工所導致的

的焦慮、敵對、騷擾等議題。

創立反騷擾科技服務公司

2018年，Tracy基於自身經歷，決定自創科技服務公司，為社群平臺Twitter打造一套反騷擾工具「Block Party」，旨在讓使用者享有充分安全的社群互動體驗，使用者可自行過濾騷擾內容、阻止不雅推文，並選定信任的親友代為處理過濾機制，避免二次傷害。

由Tracy歷年投入的工作，可清楚看見科技領域多元化的具體展現。在技術面，設計反騷擾保護和審核工具；在運行面，透過考量倫理和問責的追蹤機制，保護女性、非白人和邊緣群體免於遭受數位暴力與騷擾言論之苦，享有更安全的社交網絡環境。

參考資料

- WIKIPEDIA-- Tracy Chou https://en.wikipedia.org/wiki/Tracy_Chou
- Billy Perrigo (2022.3.2) "Social Media Platforms Failed to Tackle Abuse. So Tracy Chou Stepped In." TIME. <https://time.com/collection/women-of-the-year/6150549/tracy-chou/>
- Chloe Xiang| (2020. 7.21) "Meet Tracy Chou, The Software Engineer and Entrepreneur Advocating for More Diversity in Tech". KEKE. <https://www.kekemagazine.com/2020/07/21/meet-tracy-chou-the-software-engineer-and-entrepreneur-advocating-for-more-diversity-in-tech/>



從因應挑戰到數位變革： 第77屆聯合國大會中的性別議題

文 | 李芳瑾（青平台民主治理學院研究員）

今年9月，因COVID-19疫情中斷兩年的聯合國大會實體會議恢復舉行。本屆大會及總辯論主題訂為「分水嶺時刻：因應錯綜挑戰之變革性解決方案」（A watershed moment: transformative solutions to interlocking challenges），說明了國際社會面對疫情、烏俄戰爭造成的分裂、能源與糧食危機、氣候變遷及全球供應鏈威脅等各項嚴峻挑戰，正處於歷史關鍵時刻，必須全球共同合作，才能建構更永續且更具韌性的世界。

正如同其他災難，COVID-19疫情、氣候變遷和國際衝突對婦女及女孩都造成差別且不成比例的影響。從強烈的經濟衝擊到氣候變遷帶來的暴力風險，婦女和女孩所遭受的影響都較男性嚴重，亟待處遇及解方。聯合國婦女署（UN Women）近期發布的《2022年性別快照》¹（The Gender Snapshot 2022）報告指出，永續發展目標（SDGs）目標5「性別平等及女性賦權」進展緩慢，並且強調全球加速行動的重要性。

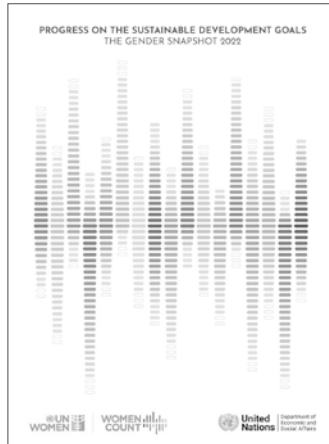
2022年性別快照：SDG 5進展不如預期

距離SDG所設定達成期限——2030年剩下不到十年，因為COVID-19疫情、氣候變遷以及各項經濟與政治變化，全球性別平等不只是沒有進展，甚至更加倒退。統計數據指出，直到2022年底，大約有3億8000多萬的女性及女孩生活在極端貧窮的環境中（男性或男孩則為3億6000多萬）。依照目前的速度，估計還要約300年才能達成全面的性別平等，大約要再40年才能使女性在世界各國國會中與男性代表比例相當；另一方面，目標5進展速度要比前10年加速17倍，才有可能在2030年前消除童婚。

當前挑戰

● COVID-19疫情

疫情下的照顧負擔、國際衝突、氣候變遷，以及對性和生育健康權利的反挫力量，都進一步加劇性別不平等。聯合國副秘書長暨婦女署執行長包浩絲（Sima Sami Iskandar Bahous）在這屆聯大的



《2022年性別快照》強調加速全球行動以及將資源投注於女性，對於在期限內達成永續發展目標的重要，圖片來源：UN Women

「接納照顧與家務工作的共同責任原則」（Embracing the principle of co-responsibility in care and domestic work）高階論壇中，特別以「讓照顧議題重回全球對話焦點」（Re-calibrating our global conversation on care）為題發表演說²，指出疫情導致全球女性額外增加5,120億個小時的無酬照顧工作，勞動面向的性別差距比疫情前更加擴大，也使性別薪資落差更形嚴重，並呼籲各界將資源投注於優質、平價且可近的照顧服務與基礎建設。

● 國際衝突

烏俄戰爭造成糧食不安全及匱乏的情況更惡化，婦女及女孩遭遇的衝擊更甚，這屆聯大會議即有高層周邊

圓桌論壇討論，在極端貧窮的鄉村及戰爭衝突的地區，女孩所受到的嚴重威脅。據統計，2021年，有38%在戰爭受襲區域的女性戶長家庭遭受極端嚴重的食物匱乏。在各種戰爭侵襲下，婦女及女孩的強迫失蹤狀況更為嚴峻，2021年底，大約有4,400萬的婦女及女孩遭受此侵害。此外，如何防治衝突下的人口販運，以及科技所助長的性剝削，也是當前重要課題。

● 氣候變遷

聯合國CEDAW委員會曾在2018年第69屆會議中，通過「降低氣候變遷下與性別相關的災害風險」第37號一般性建議。近年來，因氣候災害導致流離失所的受害者有八成是女性，婦女常因經濟、社會與文化所形成的結構性困頓，使其在極端氣候或災難來臨時，因為欠缺調適的資源及能力，而承受了更大衝擊。

持續前進的方向

各項統計數據顯示，女性在經濟、人身安全及健康等層面都仍面臨不平等，翻轉此現象所花的時間越長，我們的損失就越多。如何在疫情後全球經濟與社會的數位轉型中，透過各種利害關係人在性別平權上的合作、夥伴關係的鞏固及投資（包括增加全球及國際上的資金投注），善用科技打造更為平等與涵融的未來，既是明年第67屆婦女地位委員會的會議主軸，也是性別平權運動持續的課題。

1 報告詳見：<https://unstats.un.org/sdgs/gender-snapshot/2022/>

2 演說全文詳見：<https://www.unwomen.org/en/news-stories/speech/2022/09/speech-re-calibrating-our-global-conversation-on-care>。

2022年APEC婦女與經濟論壇與會紀實

文 | 李立璿（婦女權益促進發展基金會權利保障組組長）

歷經兩年的疫情衝擊後，APEC終於在2022年逐步恢復實體會議。今年APEC「婦女與經濟論壇」（Women and the Economy Forum，簡稱WEF），主辦國泰國已在9月7日於曼谷以虛實整合方式召開。今年論壇呼應APEC「2040太子城願景」（Putrajaya Vision 2040）及泰國提出的「生物—循環—綠色」（Bio-Circular-Green，簡稱BCG）模式，以「確保女性經濟賦權」（Ensuring Women's Economic Empowerment）為論壇主題，邀請各國代表探討如何透過BCG模式，促進婦女經濟賦權，支持包容、公平和永續性的經濟發展與福祉，並建構婦女經濟面對未來衝擊的韌性。

此次論壇我國由國家發展委員會高副主任委員仙桂率團，帶領行政院性別平等處、外交部及婦女權益促進發展基金會共十位公私部門代表實體出席。

高副主任於論壇高階政策對話發言中，分享我國近年來落實《性別平等政策綱領》之經驗，並表達我國已透過APEC的跨論壇與跨部門合作提出多項計畫。這些計畫不僅強化女性在科技創新與數位健康醫療的發展機會、鼓勵女性參與決策、破除職業性別隔離，同時也致力於確保女性受益於科技發展，進而提升社會、經濟及文化各層面之包容性與永續性。這些行動與目的，與今年APEC提出的BCG發展模式不謀而合。

本次論壇開幕邀請泰國前總理威差奇瓦（Abhisit Vejjajiva）出席致詞，致詞中分享邁向性別平等的三要素：第一要素是和平（peace），以和平作為互信基礎，讓APEC依此成為打造包容成長的平臺；第二是政治過程中的權利和參與（political process on rights and participation），泰國1997年的新憲法，奠定後續人權保障以及一系列走向性別平等、打破對女性的教

育、職業等限制的法規基礎；最後一個要素則是開放（openness），藉著疫後開放的觀光與出口等類型產業發展，女性可增加許多就業和經濟參與機會。

今年適逢婦女經濟政策夥伴工作小組主席交接年，現任主席格蕾厄姆（Renee Graham）除再度感謝所有經濟體與APEC秘書處於任內的支持，也對2023年接任主席的澳洲總理辦公室婦女事務首席助理秘書扎哈羅芙（Kaylene Zakharoff）寄與厚望，期待能帶領工作小組，在APEC中持續推動「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」（The La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth）。

此次會議中，美國也以下屆APEC主辦國身分發表2023年論壇重點，包括下年度WEF會議計畫於8月辦理實體會議，屆時將結合企業和私部門代表與政府對話，也將聚焦如何應對氣候變遷，讓全球供應鏈更為穩固且具有韌性；此外，美國亦重視防治性別暴力的重要性，創造包容性且平等的環境。

最後，值得一提的是，過去於論壇後固定發表的婦女與經濟政策宣言（WEF Statement），今年由於俄羅斯與烏克蘭的戰爭尚未停歇，包括美國與日本在內的數個代表團團長，在高階政策對話發言中均譴責俄羅斯入侵行動，同時也堅持論壇宣言中應加重關切戰爭對於女性帶來的心理與生理傷害，強調人身安全價值。此使得宣言內容遲遲無法取得所有國家共識，也打破婦女與經濟論壇多年慣例，而以論壇主席聲明代替之。在此特殊情勢下，主席聲明除延續過去兩年疫情衝擊與經濟復甦的重心，也強調婦女與女孩的基本人權，呼籲和平與人身安全是經濟賦權基礎，各項政策應確保女性免於遭受性別與各種形式暴力。



2022年APEC「婦女與經濟論壇」主席與各經濟體團長合影。



烏克蘭危機的全球性別影響： 能源取得、糧食安全與營養

摘譯 | 連翊（成功大學考古學研究所碩士生）

今年2月持續至今的俄羅斯入侵烏克蘭事件（簡稱烏克蘭危機），不僅造成烏克蘭超過千萬人流離失所，也對全球的經濟帶來深遠的影響。聯合國婦女署（UN Women）在9月出版了《烏克蘭危機的全球性別影響：能源取得、糧食安全與營養》（*Global gendered impacts of the Ukraine crisis on energy access and food security and nutrition*）報告，下文摘要本報告重點，提供讀者從性別觀點理解烏克蘭危機對全球能源與糧食的衝擊，以及其對婦女健康與經濟安全的間接影響。

糧食與家計

今日全球糧食消費仰賴大規模單一作物生產的模式，部分國家的糧食自給率較低，甚至完全透過穀物貿易滿足國內的主食需求。烏克蘭與俄羅斯在全球糧食與能源供應鏈上扮演著重要的角色，根據聯合國糧食與農業組織（Food and Agriculture Organization，簡稱FAO）統計，在亞非地區，約25國有超過一半的小麥進口自烏克蘭與俄羅斯，戰爭導致嚴重的糧食危機與物價通膨的問題。¹

不斷攀升的糧食價格使許多家庭與個人陷入食物與營養缺乏的困境。報告指出，對於負擔家庭內照顧與家計責任的女性來說，她們可能自願或被迫吃少一點，或者成為家中最後一個吃飯的人，來滿足其他家庭成員的需求。²

家庭經濟的困境也使得女孩被迫中斷學業，面臨無酬家務勞動，甚至是童婚、人口販運，以及性剝削。衣索比亞、肯亞與索馬利亞在疫情、烏克蘭危機和非洲乾旱的綜合影響下，有失學風險的孩童數量成長三倍，其中女童占了多數，她們在失學後所面對的經濟與健康風險更是令人憂心。³

能源與燃料

俄羅斯是全球最重要的石油與天然氣供給國之一，其侵略烏克蘭的行動也造成國內能源出口的減量

或中斷。燃油與天然氣在某些國家是相對乾淨的家用能源，缺乏這些燃料，使得家戶內的空氣污染成為嚴重的問題，對家庭成員的健康造成不可逆的影響，尤其是經常進出廚房的女性更是直接面對肺部疾病與死亡的風險。根據世界衛生組織（World Health Organization）的統計，每年有超過三百萬人死於燃料不足或家內空氣污染，其中絕大部分為女性和孩童。⁴

燃料與能源危機除了對家戶造成影響，高升的能源價格也使得金融和健康醫療服務量能降低。根據FAO統計，能源短缺使得緊急與例行性醫療服務縮減，影響了烏克蘭境內超過廿萬名懷孕婦女的健康，以及全球數百萬名婦女。⁵

結論與建議

俄羅斯侵略烏克蘭的事件凸顯出全球數十年來在消除饑餓、終止貧窮及促進性別平等的努力，是多麼珍貴而脆弱，需要全球政治領袖與公民社會透過一切手段極力禁止戰爭的不人道與恐懼持續在世界上蔓延。

報告總結烏克蘭危機對全球能源與糧食供給的影響，提出當前過度仰賴單一糧食作物與石化能源的現況，是最根本的問題，建議應致力於開發多樣化能源來提升永續性、降低對特定國家的能源依存，並扶持在地糧食生產，提升糧食安全的韌性，使更多人，尤其是婦女與孩童免於饑餓與營養不足。此外，報告中也提出五項達成永續發展的性別平等方針如下：

- 優先促進女性在衝突回應、復原和平建構過程中的參與、領導及決策
- 提升性別統計與各項依性別分列資料之可得性
- 促進並保護所有人能在危機中享有適足食物與生活水準
- 確保永續能源的平等取得管道與可負擔性
- 在人道救援行動與社會保護措施中融入性別交織性的觀點

1 FAO. 2022. Information Note: The importance of Ukraine and the Russian Federation for global agriculture market and the risks associated with the war in Ukraine. 10 June. <https://www.fao.org/3/cb9013en/cb9013en.pdf>

2 World Food Program USA. "Women are Hungrier." <https://reurl.cc/OEVxqR>

3 UNICEF. 2022. "Child Marriage on the Rise in Horn of Africa as Drought Crisis Intensifies." 28 June. <https://www.unicef.org/press-releases/child-marriage-rise-horn-africa-drought-crisis-intensifies>

4 World Health Organization. 2022. "Household air pollution and health." 26 July. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/household-air-pollution-and-health>

5 FAO. 2022. Gender-related impacts of the Ukraine Conflict: Entry point for gender-responsive and inclusive interventions for Ukraine crisis. 2 April. <https://www.fao.org/3/cb9419en/cb9419en.pdf>

UNFPA. 2022. "Ukraine: Conflict compounds the vulnerabilities of women and girls as humanitarian needs spiral." 28 June. <https://www.unfpa.org/ukraine-war>



「促進電信業性別平等與包容成長」國際工作坊

紀錄 | 李心祺（婦女權益促進發展基金會研究員）

- 日期：2022年7月27至28日
- 地點：格萊天漾大飯店

APEC作為亞太區域最重要的國際經濟合作組織，近年來十分重視數位經濟與涵融永續的議題，而當中的「婦女與經濟夥伴工作小組」也特別關注女性在數位經濟發展下的機會與挑戰，鼓勵各經濟體提升女性數位能力，以因應數位經濟下的工作需求。

2020年開始，COVID-19疫情衝擊全球經濟，但也加速了各產業的數位轉型，為電信等資通訊產業帶來許多新機會。然而，根據全球行動通訊系統協會（Groupe Speciale Mobile Association）2015年的調查，亞太地區女性員工在整體電信業中僅占28%，位居中階管理職及資深領導職的比例甚至只有19%與15%；而我國2021年的統計數據顯示，女性占整體電信業勞動力的36.9%，但在領導階層只占5.2%。

我國自2017年起在APEC陸續提出多項計畫倡議女性參與非傳統就業領域，包括科技業、農業及營建業等。因此，在疫情加速數位轉型的趨勢下，我們在2021年提出「促進電信業性別平等與包容成長」計畫，期盼鼓勵亞太區域內女性突破障礙投入電信產業，並促進電信產業打造性別友善職場。

在這個計畫中，我們先完成亞太各國女性參與電信業的性別統計及政策調查，以及十位電信業女性模範及企業典範的訪談，繼而於7月舉辦國際工作坊，除分享調查成果，也邀請電信業女性領導者及推動職場性別友善的企業分享經驗，以了解如何促進女性的進入、留任與升遷，共同增進電信業的性別包容性與多元性。

在工作坊開幕致詞中，行政院政務委員羅秉成表示，電信業仍有明顯職業性別水平與垂直隔離現象，因此如何打破職業性別隔離，並促進女性在非傳統領

域的進入、留任和升遷，值得關注。APEC婦女與經濟政策夥伴主席格蕾厄姆（Renee Graham）特別強調，經濟體若要維持競爭力，必須有多元、創新的勞動力，公私部門應共同協力面對女性經濟參與的各種挑戰。APEC電信暨資訊工作小組主席南相美（NAM Sang-yirl）則指出，在數位轉型趨勢下，應協助女性和其他弱勢群體發揮潛能，將挑戰化為機會。

接著，來自美國Verizon、墨西哥AT&T、馬來西亞Theta Edge的女性領導者分享了她們的職涯發展歷程，以及公司透過打造涵融文化、設置女性比例目標、提供彈性工時與技能培訓等方式，促進女性職涯發展與升遷。來自馬來西亞Digi、菲律賓i-Metrics、我國遠傳電信的代表則分享在數位轉型趨勢下打造多元化勞動力，同時也討論女性面臨的新挑戰，包括疫情期間在家工作反而使女性更加身心俱疲，以及數位化後造成實體門市女性員工失業等。

美國Google國際組織處處長Melike Yetken-Krilla在專題演講中分享，Google除了採取多項措施消除企業內部的性別不平等，也透過影響力協助世界許多地區女性經濟賦權，並促進女性參與STEM領域。來自紐西蘭Vodafone、祕魯Telefonica的代表接著分享企業的性別多元性及包容性政策，包括提供職業訓練以培養女性技師、透過無意識偏見訓練（unconscious bias training）消除性別刻板印象、提供全面性的育兒支持以及重返職場支持等。

最後，所有與會的公私部門代表針對政策措施如何形塑友善環境提出具體建議，包含鼓勵企業建置多元及包容性職場、提升女性數位能力、建立女性網絡並提供業師輔導、建置性別統計分析等，期許能縮減性別差距，促進女性在電信業的進入、留任與升遷。



「促進電信業性別平等與包容成長」國際工作坊實體與會者合影。



「網路行銷性別力」國際專班

紀錄 | 林郁庭（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

- 日期：2022年8月31日至9月6日
- 地點：臺北科技大學

近年來資訊科技的蓬勃發展，不斷地加速世界的改變，新媒體更在產業的數位轉型上扮演很重要的角色，不論在虛擬通路或行銷策略上，都必須仰賴新媒體與新世代使用者與消費者開啟對話，而身處行銷領域的女性若能掌握新媒體所創造的機會，也將有更多晉升管理及決策層級的可能。

為實踐女性經濟賦權及永續和包容性成長，婦女權益促進發展基金會受勞動部委託，2019年起在APEC架構下啟動「新媒體培力促進女性賦能（Women's Economic Empowering, New Media Digital Upskilling）」計畫，今年更進一步與臺北科技大學合作，以亞太各國相關從業者為對象，開設為期一周的「網路行銷性別力」國際專班。勞動力發展署蔡孟良署長在開幕致詞中提到，專班藉由跨領域講師的引導，將性別觀點融入行銷策略，學員除了提升數位行銷知能及國際競爭力，更能在未來職場實作中，透過具有性別意識的網路行銷，擴大自己的影響力。

受疫情的影響，專班以線上線下虛實混合的方式進行，透過市場分析、策略規劃、成效分析三大主軸，引導參訓學員了解企業營運模式、外在環境需求，建構具性別意識的新媒體使用技能，同時透過掌握不同文化及社會背景下的性別態度與需求，發展出適切的行銷策略。本次課程中也協助學員取得國際電腦使用執照基金會（International Computer Driving License Foundation）核發的數位行銷認證，此證照受

全球許多跨國企業認可，藉由證照輔考，提升學員接軌國際勞動力市場的實力。

課程最後，由各國學員運用參訓期間所習得的技能，提出國內外行銷個案的性別分析。有學員以近期臺灣機車品牌女性新車款「Gogoro Delight」為例，此車款不採傳統把車身縮小、馬力減低等犧牲性能及安全性的方式，或是僅以顏色區隔使用者性別；反而是在基礎的機能之上增加輔助功能，讓女性車主在使用時能夠方便順暢，並在設計上走中性色彩路線突破傳統性別的刻板印象。另有學員分享了聖露西亞金融業行銷案例：響應國際婦女節的「破除偏見」（BreakTheBias）活動，提供女性創業者申請微型借貸，提升她們的信心來協助拓展事業。透過邀請不同行業的女性創業者拍攝宣傳影片，除了連結不同領域的女性，也鼓勵尚未踏出第一步的女孩們勇於追求自己的興趣所向，不受傳統家庭觀念所束縛。藉由學員們的簡報可以認識到，性別意識在各地與行銷的結合上，會因應當地的社會文化而呈現差異樣貌。

本次國際專班課程的最大特色是將性別觀點融入行銷規劃之中，結合各國實際案例與行銷理論分析，以深入淺出的方式讓學員了解數位行銷要如何實踐性別涵融，並因地制宜發展出在地化的行銷策略。科技持續在演進，產業也需要不斷地創新，在這洪流之中，該如何避免既有的性別歧視加深各群體的對立，存在著一定的困難度，希望藉由本次學員的認識及理解，將此創新嘗試推廣至亞太各國。



勞動力發展署蔡孟良署長、臺北科技大學設計學院黃志弘院長、婦女權益促進發展基金會黃鈴翔副執行長、講師及學員於專班結訓典禮合影。



「性別、性與健康照護」國際會議 International Conference on Gender, Sex and Healthcare

📅 2023/2/16-17

🏠 線上會議

📖 本國際會議將邀集健康和醫療相關領域的專家學者，分享最新的性別與健康照護相關研究結果，並提供跨學科交流平臺，讓來自不同國家的研究者、教學者及實務工作者分享最新學科進展、觀

點、挑戰、策略與因應作法。

👤 World Academy of Science, Engineering and Technology

🌐 <https://waset.org/gender-sex-and-healthcare-conference-in-february-2023-in-london>

📁 健康、醫療與照顧

2023年第六屆女性未來國際會議 The 6th International Conference on Future of Women 2023

📅 2023/2/23-24

🏠 斯里蘭卡可倫坡（虛實整合）

📖 本學術論壇關注氣候變遷及全球疫情對女性未來處境帶來的挑戰，本屆主題設定為「賦權女性、增能未來」（Empowering Women, Powering the Future）為主題，討論議題涵蓋：政治代表的多元性，女性在媒體的低度或失真代表，女性、親職

假與單親母親面臨的限制，職場的玻璃天花板與黏糊地板，性別暴力與武裝衝突及危機中的女性處境。

👤 The International Institute of Knowledge Management

🌐 <https://futurewomenconference.com/>

📁 權力、決策與影響力；就業、經濟與福利

第二屆未來女性主義全球峰會 2nd Global Summit on Women's Future Feminism

📅 2023/3/8-9

🏠 法國巴黎

📖 本峰會致力於連結不同年齡、就業領域的女性，共同討論如何縮小薪資及社經地位的性別落差，本屆會議主題為「女性領導：形塑未來的機會」（Women in leadership: A chance to shape the

future），討論議題包含金融知識、女性領導、女性創業等。

👤 STAR Conferences

🌐 <https://www.starconferences.org/conference/starwff23pa>

📁 權力、決策與影響力；就業、經濟與福利



全球婦女與性別會議

The Global Conference on Women and Gender

📅 2023/3/16-18

📍 美國紐波特紐斯

📖 本屆會議以「作為自由與變革的教育」(Education as Freedom & Transformation) 為主題，集結來自不同領域的學者共同討論教育可以如何促進自由和變革，論壇並將討論限制女性和其他不力處境

群體受教權的阻礙，以及教育如何幫助這些群體對抗世界各地的各種不平等。

👤 Christopher Newport University

🌐 <https://cnu.edu/gcwg/>

📁 教育、媒體與文化

「性侵害、家庭暴力及奮力改變」國際會議

International Conference on Sexual Assault, Domestic Violence, and Fighting for Change

📅 2023/4/11-13

📍 美國芝加哥

📖 「終止對女性暴力國際組織」為期三天的年度論壇將邀集執法人員、檢察官、法官、受害者倡議及保護團體、教育人員、醫療人員、研究者等不同領域工作者，共同就性侵害、親密關係暴力、

跟蹤騷擾、人口販運等議題的實務做法進行討論，以有效因應相關社區犯罪。

👤 End Violence Against Women International

🌐 <https://web.cvent.com/event/12c84d48-9bd0-45e5-9e10-0eaf5145e453/summary>

📁 人身安全與司法

2023年第三屆加拿大性別與婦女研究國際會議

3rd Canadian International Conference on Gender & Women's Studies 2023

📅 2023/4/29

📍 線上會議

📖 本屆會議主題為「達成性別平等與賦權所有女性」(Achieving Gender Equality and Empower All Women and Girls)，關注全球社會正義，並聚焦性別如何與年齡、階級、身心狀況、認同、性傾向、區域等因素交織，形塑人們的日常生活、價值與經驗，具體議

題則為：如何透過男性、女性、LGBT等不同社群的參與策略，達成消除暴力、權利保障及性別平等。

👤 Unique Conferences Canada, International Association for Women's Studies & Gender Equality

🌐 <https://genderconference.info/>

📁 權力、決策與影響力；人身安全與司法



活動預告

以堅定的姿態迎向多變的時代：2022新女力創業節

在這片土地上的女性有種樣態，或許知性，或許感性，或許溫柔，或許爽快，多數的她們有一個共同的特質，那便是與生俱來的堅韌。她們彷彿蒲公英的種子隨風飛揚，無論從何處而來，一旦落地便預備生根。

許多堅強且動人的故事是這樣開始的。

2017年我們啟動了「新住民女性創業加速器計畫」，看到許多新住民姐妹在經濟上站穩腳跟，在這片土地上找到了歸屬感；2020年轉型擴大為「新女力創業加速器計畫」，更廣泛地支持不同族群和需求的姐妹，使她們能夠勇敢追尋與實踐創業的夢想。近兩年疫情衝擊全球，萬物的秩序重整，這群姐妹或許受到衝擊，卻依然堅強，也讓我們更珍惜與她們相聚的時光，讓支持計畫持續運行。

自「新女力創業加速器計畫」推動，至今累積與17個縣市、29個協力單位合作，超過250名計畫成員、1,500名服務對象，在推動計畫的過程，婦女權益促進發展基金會不僅擔任需求與機會的橋樑，



還希望能成為這些故事的說書人，向大眾傳遞這些激勵人心的故事，讓生命影響生命，邁向更涵融與和諧的社會。

「2022新女力創業節」將於12月11日（日）13:30-17:00在剝皮寮歷史街區演藝廳舉辦，誠摯邀請創業姐妹聚首同樂，也希望社會大眾共同參與。今年活動除了兩場「大師講座」以新世代的角度補給創業能量，還安排成為創業典範的姐妹分享，現場也將規劃書報攤、咖啡和花藝攤位等，期待與會嘉賓享有一段充實且感動的午後時光。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。

