



新聞焦點

02 國際性別新聞

特色組織

04 同志運動的先行者：瑞典LGBTQ權利聯盟

人物速寫

05 改變規則，拯救世界：氣候行動女孩Greta Thunberg

UN瞭望臺

06 變遷世界中的家庭樣貌

APEC視窗

08 2019年APEC婦女與經濟政策夥伴關係會議紀實

主軸議題研析

10 未來職場與女性就業：以新媒體為例

在地發聲行動

12 2019性別平等與永續創新人才培育計畫

13 媽媽之道 媽媽知道：2019母親節慶祝活動

13 《時代雜誌 先鋒女性》影片放映暨座談會

14 全球會議新訊

活動預告

16 「台灣X瑞典爸爸育兒」攝影展

16 「1011國際女孩日」影展

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

今年5月，《司法院釋字第七四八號解釋施行法》三讀通過——同性婚姻的法制化，不僅寫下我國性別平等的新頁，國際主要媒體的相繼報導，也正呼應著台灣成為「亞洲性別平等標竿」的追求。本期「特色組織」與讀者分享瑞典LGBTQ權利聯盟在婚姻平權法案通過後，如何持續強化對不利處境性少數群體的支持，同時透過國際連結與倡議，推進全球的婦女與性別人權。

無獨有偶，聯合國婦女署（UN Women）2019-2010年的婦女權益發展進展報告以「變遷世界中的家庭樣貌」（*Families in a Changing World*）為主軸，除了勾勒當今全球移民家庭與同性伴侶家庭的輪廓外，更以五十年的時間向度，呈現女性處境與家庭型態變遷的關聯，並提出國家、非營利部門、市場及家庭四方共同承擔照顧責任的「友善家庭政策藍圖」，以利於女性自主的達成。母親節慶祝活動「媽媽之道 媽媽知道」則道出台灣媽媽仍面臨的種種壓力與掙扎，也希望藉此讓家人同理媽媽且能起身分擔家務勞動。

面對變遷世界最不可忽略青年的聲音，「人物速寫」介紹瑞典女孩格蕾塔·桑伯格（Greta Thunberg），桑伯格以切身經驗結合有力論據，短短幾個月內獲得全球超過百國學生的響應，已使自己成為關鍵的氣候運動者。「2019性別平等與永續創新人才培育計畫」亦希望透過國際視野與性別意識的啟發，催生台灣年輕世代的創新實踐；「《時代雜誌 先鋒女性》影片放映暨座談會」即是一次青年行動力的展現，由婦權基金會實習生「辣妹妹聊性別」團隊策劃的座談，連結導演、運動者與社群媒體經營者，針對運用數位影像與媒體發揮影響力進行了精采對談。

數位科技持續發展且影響著不同領域的經濟活動。今年APEC大會主題為「連結人群，建構未來」（Connecting People, Building the Future），「婦女與經濟政策夥伴關係會議」則關注數位社會與經濟中新興的性別議題；〈未來職場與女性就業：以新媒體為例〉一文進一步分析新媒體產業可能為女性帶來機會與風險，提供相關部門在思考與規劃政策或方案時，莫忘融入性別觀點！



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷

(婦女權益促進發展基金會研究員)

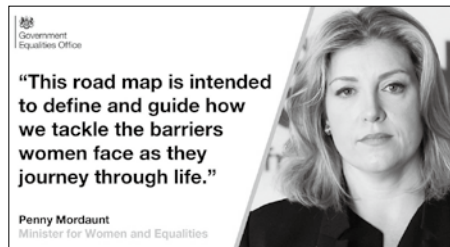
英國發布改革路徑圖以促進性別平等

有感於女性的生命歷程缺乏選擇與機會，因而無法獲得自由與獨立，英國婦女與平等部部長Penny Mordaunt於今年7月初公布《各階段的平等：締造改變的路徑圖（Gender Equality at Every Stage: A Roadmap for Change）》，旨在解決女性所遭遇的障礙，並承諾長期幫助女性真正發揮潛能，形成經濟貢獻。

英國兼職女性人數為男性的三倍以上，常侷限於低薪事務且晉升無望，例如：450萬名擔任長期照顧的非正式工作者當中，女性至少占60%；而年齡在55至64歲之間享有養老金的女性，平均數額也較男性低40%。該路徑圖強調以下領域，成為採取行動的關鍵議題：

(1) 由校園、媒體及廣告著手，改革刻板印象與敵視態度，鼓勵女性接觸資數理工領域，也重視男性參與推動性別平等的貢獻；

(2) 優先調查醫療、教育、營建、工程、科技等偏向單一性別的行業，理解其薪資落差情形，並協助雇主規劃有助於實踐性別平等的策略；



(3) 調整涵蓋就業與住房補貼、退稅的統一福利救濟金（Universal Credit）項目，使其更能貼近女性在職涯轉換、技能建構與彈性工時的需求；

(4) 考量現行政策與未來趨勢，評估雙親共享育嬰假（Shared Parental Leave）及薪資結構，以提出公平明確的條件和措施；

(5) 已於今年6月設置照顧者創新基金（Carers Innovation Fund），將持續發展多元模式，確保照顧者的晚年經濟安全；

(6) 支持中小企業廣納高齡、弱勢、新住民等女性重返職場，並提升工作效能；

(7) 改善國家金融能力策略（National Financial Capability Strategy）與離婚財產分配程序，減低女性累積退休金的障礙；

(8) 推動包容性職場文化，弭除懷孕歧視、性騷擾與恐同行為，並提供相對應的身心健康服務。

資料來源：<https://reurl.cc/XK973>

圖片來源：UK Government Equalities Office

印度年度預算著手女性經濟賦權

印度首位全職女性財政部長Nirmala Sitharaman於今年7月向國會報告年度預算，主要集中於增加基礎建設支出、發展數位經濟、為中小企業創造就業機會，以及開放外國直接投資航空、保險、媒體業等措施，期許當前經濟規模自2.7兆美元，於2024至2025財政年度增加為5兆美元，且每年經濟成長率達8%；另項特色則是擴大婦女利息補助方案的適用範圍，提升農村宜居程度。

該國於今年4月辦理下議院（Lok Sabha）選舉，其中十三個邦與中央直轄地區的女性選民投票人數高於男性約210萬人，且集中於南部與東部地區，該現象自2014年大選延續迄今，因此「如何強化以女性為主的政策或倡議」，成為日後不可輕忽的趨勢。

依據本次預算案，印度政府鼓勵婦女取得創業資金，例如「女性自助團體利息補助方案（Women Self Help Group Interest Subvention Programme）」即將推廣至全國各地，獲核准者皆可擁有銀行帳戶，並允許透



支5,000盧比；而於2016年設置的政策金融機構「微型單位發展與再融資署」（Micro Units Development and Refinance Agency）最高可貸款10萬盧比，目前受益者七成以上為女性。此外，為貧窮線以下婦女提供液化石油氣的Pradhan Mantri

Ujjwala Yojana計畫，以及使全國2.6億戶家庭獲得電力的Saubhagya Yojana計畫皆持續進行，預期在2022年鋪設完竣。

然而，在改善基礎生活條件之際，防治性別暴力、降低孕產婦及嬰兒死亡率等議題的經費卻嚴重不足，且63.5%的青少女中斷學業，或即使完成教育的25至55歲女性也僅有27%就業，還可能受到疏於照顧家庭、與男性爭奪工作的指責，至於缺乏技能培訓的途徑，仍為失業與貧窮的主因。為女性實現經濟賦權，需要更為全面而務實的改革。

資料來源：<https://reurl.cc/9mdZY>

圖片來源：Hindustan Times

全球首款產後憂鬱症治療用藥於美國德州上市

Zulresso係全球首款專門治療產後憂鬱症（postpartum depression）藥物，於今年3月中旬經美國食品及藥物管理局（Food and Drug Administration）批准，7月初於德州中部家庭急診醫院（Family Emergency Hospital）率先啟用。對於研發該項藥品的廠商Sage Therapeutics而言，無疑是搶得先機，但在執行面也將遭遇更多挑戰。

產後憂鬱症是產後情緒障礙的一種，起因並不明確，咸認為可能基於重大壓力、過度勞累等心理和生理條件所引發。約八成的女性曾感受暫時的產後情緒低落，歷經一至二週後即自行緩解；產後憂鬱症則不然，美國11.5%的女性受到影響，個人或家族病史當中曾經出現精神病患者更容易為此所苦，嚴重時將導致飲食障礙、無價值感、自殘或殺嬰等情形。

現行一般抗憂鬱藥物需服用八週方可見效，而標榜具有開創性、能大幅改善生活品質的Zulresso，係透過靜脈注射六十小時的療程迅速發揮作用，但並非



毫無風險。首先，許多家庭無力承擔高達3.4萬美元的藥品價格，即使沒有預算考量，除了病床一位難求之外，若無法安排母親於治療期間的嬰兒護理和照料等事宜，將可能迫使缺乏親友協助的產婦選擇放棄；最重要者，則為嗜睡、頭痛、

意識喪失等副作用，因此必須全程在醫院裡進行風險管控，且目前為止無法驗證是否對於哺餵母乳形成衝擊。

依據Sage Therapeutics的評估，分娩後一年內因自殺導致婦女死亡的人數遠高於其他併發症，有必要推展快速降低生命危險與發病率的藥物。醫療科技所帶來的變革無庸置疑，但對於安全性的提升、透過連結社會資源形成支持網絡，以及重建婦女自信、強化母嬰關係等需求，仍難以取代。

資料來源：<https://reurl.cc/qe5Mp>

圖片來源：Mart Klein

非洲女農企業主網路平台正式上線

農村地區婦女堪稱為非洲最具開創精神的群體，其不僅以有限資源維持生計、照顧牲畜與農作，並肩負照顧家庭的責任。然而，儘管非洲女性對於農業勞動力的貢獻將近六成，卻未能於價值鏈的各環節獲取對等收益，泰半集中於勞力密集、低技能或低利潤的事務。

聯合國農業與糧食組織（Food and Agriculture Organization）曾經強調：解決阻礙婦女參與經濟的限制因素並增進才能，將有助於提高二至三成的生產率、減少饑饉與營養不良，並顯著改善農村生計，對於家庭和社會形成實益。鑒此，不再將女性侷限於農業的生產者，而以培養、連結女農企業主（Women Agripreneur）的訴求應運而生；今年6月中，農業與農村合作技術中心（Technical Centre for Agricultural and Rural Cooperation）及非洲女性創新與創業論壇（Africa Women Innovation and Entrepreneurship Forum）於肯亞召開「第一屆非洲女性農企網絡（African Women Agribusiness Network, AWAN-Afrika）大陸會議」，同時啟動首座女農企業主網路平台VALUE4HERConnect，分



享策略與商機。

簡言之，該平台旨在成為女農企業主於非洲及全球開拓農業市場的起點，提供：貿易政策與法規、認證與標準、資金來源、投資與合資機會、設備的改良更新、教育訓練、人力開發諮

詢、會展活動等新知，以及非洲農企業生態系統的相關出版品，也得以透過平台內的Women2Women社群進行互動、交換資訊，建立策略夥伴關係。

VALUE4HERConnect甫上線不久，便吸引超過四百位女農企業主註冊會員身分，預期將吸引更多參與者前來學習業務管理和領導技能；再者，隨著《非洲大陸自由貿易協定》（African Continental Free Trade Agreement）今年5月底正式生效，女性將更有機會從農耕發展為中小企業主，實現人才、產品與服務的跨境移動，逐步邁入全球價值鏈。

資料來源：<https://reurl.cc/AZyed>

圖片來源：Quartz Africa



同志運動的先行者： 瑞典LGBTQ權利聯盟



文 | 張丹丹
(邊邊女力協會秘書長)

瑞典歷史最悠久的同志組織

瑞典是全世界對多元性別族群最友善的國家之一，也一直是同志權益推動的先驅者。早在1944年，瑞典政府將同性性行為除罪化；1972年，瑞典頒布《性別認同法》，成為全世界第一個可以在法律上更改性別的國家；1979年，衛生與福利委員會決議不再將同性戀視為精神疾病；1987年，禁止政府機關和商業場所性傾向歧視的法規通過；1988年，同性伴侶的同居關係獲法律承認並受《同居法》保護；1995年，《同性伴侶登記法》頒布；2003年，修改《憲法》以禁止基於性傾向的仇恨言論，並於同年開放同性伴侶的收養權；2009年，《反歧視法》的範疇進一步擴展至性別認同及性別表達的歧視，同年，瑞典國會通過了新的性別中立婚姻法案——同性婚姻合法化；2011年，禁止一切基於性傾向的歧視入憲；2013年，《性別認同法》修正，有更改性別需求的跨性別者不再被強制要求性別重置手術。

在這一系列進步的背後，一直可以看到一個組織的身影，即成立於1950年的「瑞典女同性戀、男同性

戀、雙性戀、跨性別者與酷兒權利聯盟（The Swedish Federation for Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Queer Rights，簡稱RFSL）」。

RFSL是一個以推動多元性別群體平等權益為宗旨的全國性非營利組織，半個多世紀以來，RFSL已經在瑞典全國積累了七千多個成員和38個分會。

看見多重身分的同志

一方面，RFSL仍然持續在全國提供多元性別社群的服務。例如，RFSL的犯罪受害者支持部門（crime victim support unit）專為遭受仇恨犯罪、家庭暴力、性／別暴力及歧視的受害者，提供長期陪伴和支持；教育和認證部門（education and certifying unit）不僅提供同志教育的課程和講座，更是發展了一套友善環境的認證系統，幫助企業打造更加包容、人性化的公司環境。當然，愛滋及健康議題一直是RFSL的重要工作之一，但他們與時俱進不斷引入新的視角，增加以跨性別者、身心障礙同志為對象的健康計畫、且不斷提高心理健康支持的專業。近幾年，隨著移民的大量湧入，RFSL又創建了針對移民同志的「新來者（Newcomers）」專案，希望透過一系列支持服務和資源聯結，讓同志難民和移民迅速融入瑞典環境，同時提高同志移民在瑞典社會的能見度。

LGBTIQ權益的國際倡議

另外，RFSL不僅在瑞典國內持續推動多元性別平等權益，亦在近年積極投入國際同志權益的推動。自2013年起，RFSL推出了以世界各地同志運動者為對象的領導力培訓課程，短短四年間，便有來自全世界三十多國120名運動者參加了這個培訓。近幾年，RFSL更尊重不同區域同志運動所獨有的文化特色，透過與在地組織合作，以在地同志工作者為對象，組織不同主題的區域培訓。近幾年，在聯合國的各個主要倡議場合，如聯合國婦女地位委員會（CSW）、永續發展目標（SDGs）相關討論和會議，以及普遍定期審議（UPR）的過程中，都可以看到RFSL活躍的身影，他們不僅努力為多元性別群體發聲，亦不斷遊說瑞典政府在同志權益上表達堅定的立場。正是因為這些國際組織的持續努力，同志議題的能見度才得以在聯合國日益提高，取得今日的成果。



RFSL近年積極在各地舉辦同志運動者的領導力培訓，圖片來源：RFSL。



改變規則，拯救世界： 氣候行動女孩Greta Thunberg

文 | 林紘晟

(婦女權益促進發展基金會實習生)

在沒有任何人挺身拯救未來的時候，為什麼我要為了一個不復存在的未來而上學？

當全世界都對頂尖科學機構與教育組織提出的事實視若無睹，到學校學習知識又有什麼意義呢？

Greta Thunberg (2018.11)

誰是格蕾塔·桑伯格？

2018年8月，年僅15歲的格蕾塔·桑伯格（Greta Thunberg）開始「為氣候變遷而罷課」，她坐在瑞典議場外，訴求國會將碳排放量降至巴黎氣候協定的標準。桑伯格的行動快速引起全球媒體關注，並點燃各地的學生氣候行動：到了今年3月22日，已經有超過150萬個學生，在全球125個國家為氣候變遷而罷課。

桑伯格也在聯合國氣候變遷大會（COP 24）、歐洲議會（European Parliament）等國際場合，向大眾與國家高層指出氣候變遷的迫切性。「世代」、「危機意識」與「行動」是桑伯格的關鍵字，她在聯合國氣候變遷大會以「你偷走了我們的未來」為題，控訴各國領袖無能面對事實，只能用老舊而無用的手段面對氣候變遷，將全球暖化危機留給下一代。

桑伯格直指各國領導人對氣候議題的忽視與無能。回應她的呼籲，英國環境大臣Michael Gove說：「當我聆聽時，我感受到極大的欽佩，但同時也感到沈重的責任與愧疚」；歐盟委員會主席Jean-Claude Juncker則在今年2月提案，將在2121年投注數千億歐元減緩氣候變遷。

在一切行動之前

誰也想不到，這個改變世界的女孩，其實患有亞斯伯格與選擇性緘默症，還曾罹患數年憂鬱症。

桑伯格在八歲時接觸到氣候議題，但讓她難以理解的是，為何沒有人對這個急迫的危機做出改變？為什麼氣候變遷關乎人類文明存亡，卻沒有在媒體上得到足夠的版面呢？

巨大的無力感讓桑伯格陷入憂鬱。她開始向父母訴說擔憂，父母原先試著安慰她，但隨著桑伯格拿出了更多的影片、文章與數據，他們反而被說服：身為歐洲知名歌劇演員的母親，決定不再搭飛機巡演，父親則成為了素食主義者。與父母溝通的經驗讓桑伯格發現自己說服他人的天賦，除了感到哀傷與擔憂之外，她也可以採取行動、改變世界。



在瑞典國會建築Riksdagen外罷課的Greta Thunberg，
圖片來源：Michael Campanella。

選擇性緘默症讓桑伯格容易焦慮，但她選擇將自己的與眾不同化為面對各國領袖的利器。她在瑞士達沃斯（Davos）的世界經濟論壇（WEF）上對各國元首與企業家說：「我不要你們抱有希望，我要你們感到害怕，感受到我每天感受到的恐懼。然後，我要你們採取行動。」

一人揭竿，世界同行

桑伯格不只打動了政府高層，世界各地的年輕女性也受她啟發，由下而上集結眾人，在校園中發起氣候罷課。今年14歲的Leah Namugerwa住在烏干達，她目睹了氣候變遷造成的乾旱與飢荒；看見桑伯格的行動後，她發起了未來星期五（Friday for Future）行動，更強調氣候變遷將加劇性別不平等，呼籲婦女與女孩勇於為自己發聲。

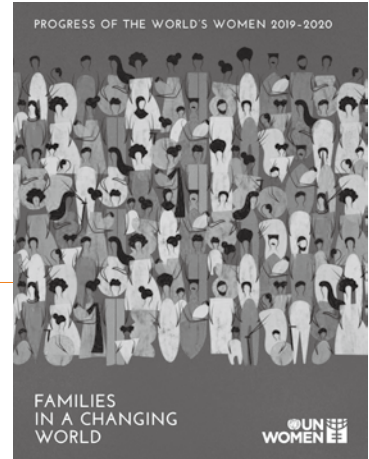
今年3月，桑伯格被提名為諾貝爾和平獎候選人，4月《時代（TIME）》雜誌將她選入2019年度百大人物，這一連串的改变被稱為「格蕾塔效應」，她儼然成為廿一世紀關鍵的氣候行動者之一。但桑伯格直言「溫室氣體還在增加，現在的我，並未比開始行動時抱有更多希望。」面對氣候變遷這個龐大又錯綜複雜的全球危機，她將繼續以一人之力串連全球，為了更好的未來而奮鬥。

參考資料

- BBC NEWS -- The Greta effect? Meet the schoolgirl climate warriors <https://www.bbc.com/news/world-48114220>
- The Guardian -- Greta Thunberg, schoolgirl climate change warrior: 'Some people can let things go. I can't' <https://www.theguardian.com/world/2019/mar/11/greta-thunberg-schoolgirl-climate-change-warrior-some-people-can-let-things-go-i-cant>
- TEDxStockholm -- Greta Thunberg, School strike for climate - save the world by changing the rules https://www.ted.com/talks/greta_thunberg_the_disarming_case_to_act_right_now_on_climate
- WIKIPEDIA -- Greta Thunberg https://en.wikipedia.org/wiki/Greta_Thunberg

變遷世界中的家庭樣貌

摘譯 | 張琬琪
(婦女權益促進發展基金會研究員)



聯合國自2000年起，每三至四年便出版一份「全球婦女權益發展進程 (Progress of the World's Women)」系列報告書，就當前迫切的性別議題進行深入研究，以有力的證據勾勒出問題全貌，並提出具體的政策建議。

今年，在第63屆婦女地位委員會 (CSW) 就公共政策與建設的議論性結論出爐後，聯合國婦女署 (UN Women) 進一步針對各會員國應如何制訂促進性別平等的家庭政策，提出更完整的論述。*Progress of the World's Women 2019-2020: Families in a Changing World* 報告書頗具突破性地直接切入家庭中的性別議題，企圖強化《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 第16條¹的精神，打破「外人」(無論是政府、組織或個人) 不應介入「家務事」的錯誤觀念，直搗可能形塑有害性別刻板印象之核心，並提出「友善家庭政策藍圖」(a Family-Friendly Policy Agenda) 的八項具體做法。下文彙整該報告書之重點內容，提供未來我國相關工作者在討論家庭政策或議題時參考。

私領域中的公共議題

「家庭」是社會組成的基本要件，假設沒有家庭，各種社群或經濟活動的運作將有困難；而家庭成員之間的關係、互動與分工，也可視為社會的縮影。換句話說，國家要落實人權推動，必須認知到在「家庭」這個經常被誤導為外人不應干涉的私領域，其有責任透過政策與法律的制訂，支持與協助其中每一個成員充分享有人權。此外，CEDAW亦清楚闡述，國家有責任確保婦女與女孩在「私領域」(婚姻與家庭生活) 中，能充分享有如同其在「公領域」(公民政治、經濟社會文化活動) 中的基本人權。

因此，當我們進一步觀察婦女與女孩在家庭中的處境，不難發現其中一體的兩面。首先，乘著全球人口結構轉變之勢，以及近幾十年來婦女運動工作者的努力，女性在接受教育和進入職場的機會提高、整體社會規範與觀念逐漸轉變以及國家就相關法律的

修正，使得結婚年齡逐年提高，加上社會大眾對不同樣貌的伴侶

關係之認可、女性生育自主權和經濟自主權意識之高漲等，皆促成了女性在家庭中地位之提升。然而，女性因生育而必須暫離職場所造成的收入落差——所謂的「母職懲罰 (Motherhood Penalties)」，以及家庭照顧工作依舊大多落在女性的身上² (care-giving remains feminized) 等都阻礙了女性在公領域的發展與收入的增加，而削弱了女性在家庭事務上的協商權力 (bargaining power) 與地位提升。

另一方面，「家庭」在大多數人心中的形象，是充滿愛與向心力的地方。家庭成員之間可以互相分享資源、互相照顧扶持，以及共同養育下一代，進而建立認同與歸屬感。然而，對某些婦女與女孩而言，「家」也可能是最危險的地方。聯合國毒品與犯罪問題辦公室 (UNODC) 調查³ 指出，「婦女面對最大的人身安全威脅是在她們自己的家中 (Women face the greatest danger in their own homes)」。⁴ UNODC統計，2017年全球八萬七千起女性兇殺案中，有58%的受害者是受到親密伴侶或家庭成員的暴力所致，平均每天高達137位女性因家暴致死。雖然家暴早已被認為是公共議題，相關的立法、防治計畫、保護與支持系統以及預防機制也越來越多，然而家暴發生的頻率仍然高居不下。

現代家庭的樣貌：持續變動且多元

在世界快速變動下，家庭成員的組成也隨時代而有所轉變。除了最常見的核心家庭 (雙親和小孩)、小家庭 (沒有小孩的異性或同性伴侶) 或擴大家庭 (三代同堂或親戚同住) 外，單親家庭、單人家庭⁴，以及沒有婚姻或血緣關係而同居的人，也都是現今存在的家庭樣貌。

1 詳細條文內容請參考：<http://www.cedaw.org.tw/tw/en-global/news/detail/59>

2 相較於男性，女性承擔了三倍的無酬照顧與家務勞動。再者，當找不到適當的托育或托老機構時，女性通常是被要求犧牲有酬工作機會的一方。

3 UNODC, Global Study on Homicide 2018 (Vienna, 2018) https://www.unodc.org/documents/data-and-analysis/GSH2018/GSH18_Gender-related_killing_of_women_and_girls.pdf

4 高齡化使得獨居者的數量增加。

親密伴侶關係在過去卅年間亦有很大的轉變，例如：選擇同居而非婚姻的比例升高，離婚率也自1980年代開始增加；然而，女性因離婚所付出的成本依舊高過男性，包括在爭取財產與監護權時，較容易處於劣勢。另外，全球各地的生育率皆持續下降。除了婦女取得一定程度的生育自主權外，經濟條件的限制、身兼年邁父母長期照護的責任，也都是造成全球生育率逐年遞減的原因。

友善家庭政策藍圖

而國家政策如何順應著時代的變遷，從家庭生活中落實性別平等，並充分回應各種不同類型家庭中成員之需求？本報告提出以下八項具體的政策建議：

- 1. 家事法 (Family laws) 應立基於多元、平等與零歧視的原則上：**家事法是政府可以涉入家庭生活的重要媒介，從結婚、離婚、小孩的監護、領養和繼承等都在家事法的範圍內。目前仍有許多國家的家事法並未立基於性別平等的基礎上，導致婦女受困於有害的婚姻關係中。
- 2. 確保高品質、可近用的公共服務，以支持家庭與性別平等：**公共服務，特別是教育和生育健康照護，扮演著支持家庭和促進性別平等的重要角色。
- 3. 保障女性能取得足夠且獨立的收入來源：**收入包含工作所得、資產收益以及社會保護系統提供的補助等。政府應透過健全勞動市場與總體經濟政策，來創造尊嚴工作機會，並制訂可以回應不同性別需求的社會保護系統，以支持不同類型的家庭。
- 4. 支持家庭的照顧工作，提供照顧假、現金補貼與托育服務：**政府應該積極完善國家照顧系統，包括：帶薪育嬰假的制度、提供照顧者（包括幼兒、老人及身心障礙的照顧者）經費補助，以及照顧者的喘息服務，並投資能減輕照顧者負擔的基礎建設。
- 5. 預防與回應對婦女的家庭暴力：**國家有義務落實消除對婦女一切形式暴力的法律、政策與計畫。法律應

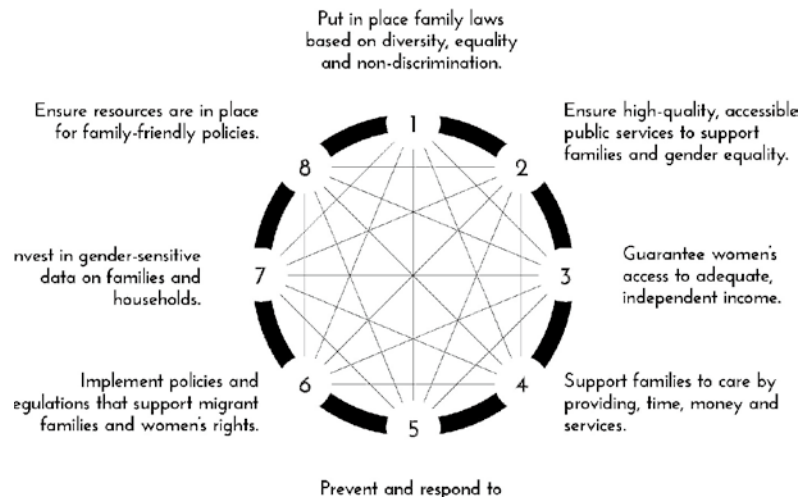
清楚將各種形式的家庭暴力定義為犯罪，並確保施暴者必須為其罪行負責，同時設立與強化跨部門的家暴生存者支持服務，以及預防暴力計畫。

- 6. 落實支持移民家庭的政策與規範：**國家可以透過相關的政策與規範，來提升女性移民在家庭中的資源協商權力，例如：將其登記為獨立的尋求庇護者或難民、核准其獨立的居留權（特別是透過婚姻移民的女性）等。
- 7. 投入具性別敏感度的家戶數據蒐集：**國家應系統性地檢查並消除現行數據統計工具中的缺失，以及確保資料蒐集的過程中納入所有家庭形式的資訊，同時也得增強其多語言、多文化的功能，以因應移民的需求，積極蒐集所有在國土上之人民的資料。
- 8. 確保資源投入友善家庭政策：**第63屆CSW敦促各會員國必須落實友善家庭政策，以達成性別平等與婦女賦權。上述政策的落實除了需要政府推動的決心之外，也需要資源與資金的挹注。根據本報告的研究，全球一半以上的國家僅需投注不及5%的GDP就可以推動上述政策。

結語

如果社會是家庭的延伸，則落實家庭中的性別平等可以算是成功的一半。近年來，全球性別平等運動持續遭受反擊與反挫，當反對者以「維護傳統家庭價值」的名號行性別歧視之實時，傷害的不僅僅是婦女與女孩的權益，更是限縮了整個家庭與其他成員發展的條件與可能。如何從家庭生活中落實性別平等與婦女賦權，進而達成永續發展目標五（SDG 5），正是本報告書欲探討的主軸。

在採取本報告之政策建議時，政策制定者應先行了解其境內的家庭型態分布，以及不同型態中的性別權力關係如何影響女性在家中的地位與權益；同時也必須認知到家庭的樣貌是多元的，是會隨時代變遷而持續轉變的。



「友善家庭政策藍圖」的八項具體政策建議，圖片來源：*Progress of the World's Women 2019-2020: Summary*。

2019年APEC婦女與經濟政策夥伴關係會議紀實

文 | 陳依靖

(婦女權益促進發展基金會專案管理人)

本年APEC會議以太平洋彼岸的智利為主辦經濟體。智利地形狹長，擁有豐富的礦產、森林及漁業資源，由於國土橫跨38個緯度，各區地理條件不一也孕育出了豐富的氣候和文化形態。本次為智利繼2004年後第二次擔任APEC主辦經濟體，設定「連結人群，建構未來」(Connecting People, Building the Future)為大會主題，以「以人為本」為核心主軸，開啟促進包容性的經濟對話。呼應大會主題，智利提出四大優先議題：

1. 數位社會 (Digital Society)

網路與數位經濟的快速變革影響著APEC各領域的工作，包含基礎建設、法規架構、貿易原則、人力資源發展等都將產生變化。智利以數位社會為優先議題之一，積極發展「網路與數位經濟路徑圖 (Internet and Digital Economy Roadmap)」，以回應未來發展之需求。

2. 整合4.0 (Integration 4.0)

人、計畫和機構間的連結性是為貿易發展的重要元素，需要透過APEC各論壇合作達成。連結性同時代表著整合，整合4.0的概念是APEC回應工業4.0的倡議。APEC將持續推動智慧邊境管理、智慧物流、智慧

人才以及智慧貿易等議題，並且鼓勵各經濟體參與全球價值鏈以促進區域發展。

3. 女性、中小企業與包容性成長 (Women, SMEs and Inclusive Growth)

女性方面，囊括世界半數人口之女性參與經濟對區域發展不可或缺，智利將推出「聖地牙哥女性與包容性成長路徑圖 (The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth)」促進女性充分加入職場、參與貿易討論；中小企業方面，APEC區域有超過97%之公司為中小企業，每年產值占GDP之20%至50%，因此，持續追蹤「2018年長灘島議程」並且協助中小企業便於經商、增強金融科技產業之知識至關重要。

4. 永續成長 (Sustainable Growth)

在保衛海洋生態系統、永續能源以及智慧城市等三大領域，透過減少海洋廢棄物、促進清潔實惠能源之應用以及發展智慧城市之共同標準，達致永續與友善之經濟發展。

值得注意的是，本年度為主辦經濟體首度將婦女與經濟議題放入APEC的優先議題中討論，除PPWE外的各論壇亦開始重視此項議題對經濟發展及包容性成長的影響力，跨論壇合作日漸活躍，性別議題主流

PPWE全體與會者合照。



化不再只是遙遠的想像。於今年5月中旬辦理的PPWE第一次會議（PPWE1）共有澳洲、加拿大、智利、中國、日本、韓國、馬來西亞、墨西哥（線上參與）、紐西蘭、秘魯、菲律賓、美國、越南及我國等14個經濟體參與。

除討論PPWE內部運作之文件、各經濟體執行之APEC計畫外，本年度重點為智利推出的「聖地牙哥女性與包容性成長路徑圖」。此路徑圖預計將於年底領袖宣言中以附件方式呈現，內容將描繪出PPWE至2030年以前的工作目標及願景，藉此更加系統性推動APEC內的性別議題。本份路徑圖將PPWE之工作項目分為：(1)透過貿易和市場准入賦予APEC婦女權力、(2)強化女性勞動參與、(3)改善婦女擔任領導職務與參與決策的機會、(4)弭除數位素養性別落差：技能開發和工具獲取以及(5)透過數據促進婦女的經濟賦權等五大行動領域，智利於PPWE1中蒐集各經濟體建議，期能融入更多元的觀點，使性別議題更加紮實地進入經濟領域。

PPWE與會觀察

1. 跨論壇合作促進APEC性別主流化

PPWE1於APEC第二次資深官員會議（SOM2）期間辦理，兩週內亦有多個工作小組同時進行工作會議。PPWE會議期間由APEC秘書處邀請其他工作小組、國際組織以及私部門代表分享業務內容，並且強調其業務中之性別觀點。又，自2017年美國、澳洲與我國共同推出「婦女與經濟子基金」，各工作小

組開始在提案內容中強化女性角色之重要性。跨領域、跨論壇既為APEC發展趨勢，若各工作小組能充分具備對性別議題之敏感度，將大大增加計畫獲APEC補助之機會。

2. 重視數據發展，強調實證的決策

本年婦女與經濟論壇多份文件中皆提及數據（data）之重要性，除了政策支援小組自2015年起發展逐步完備的《女性與經濟衡量指標報告》，本次會議期間澳洲與智利共同辦理「透過數據促進婦女的經濟賦權工作坊」，邀請公私部門代表共同參與討論，強調政府與國際組織在訂定發展方向時，充足的資料以及完整的分析可以幫助決策者進行更精準的判斷。數據蒐集和統計分析必須是持續性的工作，各方利害關係人應持續進行相關對話，讓統計與時俱進、也讓決策者了解數據的重要性。PPWE在日後的討論中也將持續深化APEC區域內數據的質與量，並順應社會變革，持續掌握未被關注的領域，包含性別暴力、鄉村婦女、原住民族婦女等議題。

3. 數位時代來臨，帶起新興經濟議題

本次會議期間由APEC秘書處宣布，將成立「APEC數位經濟指導小組（APEC Digital Economy Steering Group）」以持續發展數位社會中之相關議題，推動「網路及數位經濟路徑圖」並且負責其下十一項關鍵領域之發展。數位時代下變遷之社會及經濟議題為APEC往後發展之重點方向，PPWE將必須持續追蹤數位社會下之新興性別議題，並且持續掌握女性之發展潛能，以呼應APEC之整體趨勢。



PPWE第一次工作會議實況。



未來職場與女性就業：以新媒體為例

文 | 陳羿谷

(婦女權益促進發展基金會研究員)

近二十年來，數位科技儼然成為國家、企業，乃至於個人核心競爭力的表徵，其重要性不言而喻；與過往相對穩定的知識系統相較，新媒體正隨著數位科技的日新月異而崛起並普遍，不僅促進資訊更替、加強經濟活動的速度與廣度、重塑個人與社會互動的態樣，也激發對於人才技能需求的再思考，以回應勞動力市場供需難謂平衡且更加競爭的現況。

新媒體或可稱為數位科技驅策勞動力轉型之際，締造與再現知識內涵的新戰場，其奠基於傳統意義的報紙、雜誌、電視與廣播，以數位化形式呈現而以電腦、手機等載具為終端，範圍則包括但不限於搜尋引擎、虛擬社群、數位電視與即時通訊等傳播途徑¹，藉由提供資訊與服務而大幅增添閱聽者的選擇，依據自身興趣和預算選擇影像、音樂或遊戲，逐漸融入日常生活當中、使用於學習或娛樂而不可或缺；與此同時，各類服務平台也正為廣告投放、獲利模式而費盡心思，運用創意發展獨特內容，而備受青睞者，方能搶得商機；另一方面，承繼新媒體途徑與優勢，從而擴張主導權與話語權的自媒體，任何人皆得以跳脫舊有的框架或標準，操作其所擅長的議題而成為意見領袖，甚至足以影響大眾情緒。

依據世界經濟論壇（WEF）新經濟與社會中心的預測，即便全球7,500萬個工作機會將因自動化設備而受到取代，但由於人類、機器與演算法的分工，截至2022年也將產出至少1.33億個嶄新角色，涵蓋對於開發應用程式的強烈需求，以及電腦無法輕易取代的技能²。與此同時，新媒體不例外地為社會與經濟層面釋放更豐富的可能性，亦為職業類別帶來更充沛的多樣性。就新媒體領域而言，即便填補前述職缺的路徑尚無清晰的輪廓，目前也未有特定的學位或認證，但仍然存在幾項趨勢可做為人力資源發展的參考：

- 受惠於數位科技突破時空限制，工作場所已然不限定於一時一地，包含通勤、與業務相關的社會

活動場所、非正式經濟所衍生的場地、透過任何方式將勞動者與工作場所形成連結的空間，以及住家等處所³，當然也涉及跨境移動，型態相當靈活自由。

- 新媒體從業者可與主題式平台合作，以全職或兼職的身分定期供稿、執行任務，亦有自由工作者、微型企業或自雇者開設節目、販賣物品、上傳影片、發表作品等，且現今尚未具備共同的就業標準或勞動條件，因此呈現相當程度的獨立性。
- 無論業餘愛好者或專門研究者，皆能透過主動分享資訊以形成貢獻，迄今仍蓬勃發展的公民記者便為一例；對於媒體或平台經營者而言，善用來源多樣的內容，不僅吸引閱聽者的目光，促使更多有志者參與或表達意見，將可能因此節省尋找新鮮題材的成本，或更容易尋求廣告、贊助與異業結盟。

正因為基於新媒體傳遞資訊或服務，原則上並無相對應專屬學科的嚴格要求，因此非傳統的卓越才華，反而得以免於遭受自動化設備取代，舉凡：創造力、想像力、問題解決能力、創新與批判性思考等⁴，憑藉著感知與描述，主動將概念轉化為文字、圖畫、戲劇或音樂，使用於專業分析或休閒娛樂，以有別於機器或人工智慧的判斷，從不同角度規劃對策，已是未來人才必須具備的特質。

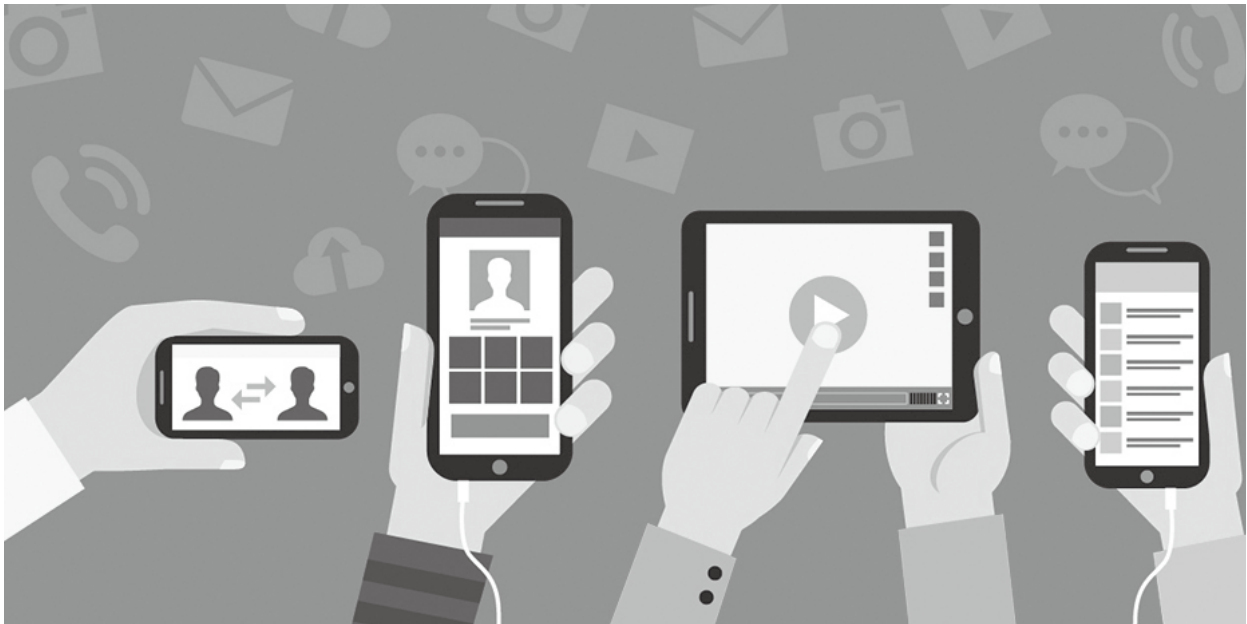
申言之，第四次工業革命啟動職場與職能的改頭換面，取代或移轉既有工作的內涵已不足為奇，更創造全新而超乎想像的需求；儘管於基礎設施提升網路覆蓋率、於教育改善性別數位落差仍為當務之急，然而更重要的是如何在接受與近用科技之上，協助女性習得必備的社交與認知技能，從而發揮前述特質並結合新媒體的無遠弗屆，以更優質的方式實際運用於社會，包括：藉由集結資源、聯繫人脈、促進包容性，展現責任感

1 臉書（Facebook）、部落格（Blog）、Youtube、線上小說與漫畫平台等，或與此功能類似的郵件、訊息、互動裝置、社群媒體、網路活動、串流服務等，皆可納入本文討論範圍。

2 Milano, Miguel (2019.3.12). "The Digital Skills Gap Is Widening Fast, Here's How to Bridge It". World Economic Forum.

3 International Labour Organization (2017). *World Employment and Social Outlook: Trends for Women 2017*. International Labour Office.

4 World Economic Forum Centre for the New Economy and Society (2018). *The Future of Jobs Report 2018*. World Economic Forum. 相關討論亦可參考：Bughin, J., Hazan, E., Lund, S., Dahlström, P., Wiesinger, A. & Subramaniam, A. (2018). *Skill Shift: Automation and the Future of the Workforce*. McKinsey Global Institute. 以及Pistrui, Joseph (2018.1.18). "The Future of Human Work is Imagination, Creativity, and Strategy". *Harvard Business Review*.



新媒體崛起改變人才與職場的定義，如何幫助民眾以更優質的數位能力參與社會，將是人力資源發展議題的關鍵，圖片來源：[Salesforce.com, Inc.](https://www.salesforce.com)

與領導力，甚至對於隱私權、傳統知識、智慧財產權、資訊安全等層面，產生積極、正面的影響。

再者，或可觀察由新媒體所構築的未來環境，對於女性參與勞動力市場和經濟活動，在工作與生活平衡（work-life balance）、勞動權益與社會基本保障，以及防治網路性別暴力等議題，能否導向更為健全的體制。在家務平等分擔的理念未能徹底落實前，家務始終為女性退出勞動力市場的重要原因之一，即便力求無所偏廢，卻也常因為雇主考量家庭事務可能消耗女性投注於職場的心力，從而影響任用或升遷的決定；是以促進工作與生活平衡所涵蓋的配套措施，包括：禁止懷孕歧視、給假制度、育嬰與家庭照顧、母乳哺餵，以及彈性的工作時間安排等制度完備與否，皆左右女性續留職場的意願。

新媒體對於時間運用確實提供一定程度的靈活性和獨立性，但是否也帶來另類的風險，致使專業領域與私人生活之間的界線漸趨模糊，或因為案源不穩定反而必須身兼數職，其所衍生的勞累與壓力等身心問題能否被詮釋為職業傷害，以及如何協助自由工作者、微型企業主、自雇者達成工作與生活平衡，而不至於在維護健康與爭取商機之間付出高昂成本，皆值得續為討論。

其次，依據國際勞工組織（ILO）提出社會保護底線（social protection floor）的範圍，諸如：基本保健和產婦照護、為兒童提供營養與教育等任何必要的商品和服務、扶持因疾病傷殘或失業等原因而無法獲致基

本收入者，以及高齡長者的退休保障等。在勞動權益方面，個人與平台經營者之間大抵為承攬、僱傭或其他依據個案性質認定的關係，但迄今尚無定論；最顯著的例子則為直播平台經營者與多位直播主合作，要求於一定時間內滿足服勤天數或時數、虛擬禮物與貨幣的分紅、產品銷售的成果等，以此做為支付報酬的依據。

就現實層面論之，若由經營者全數向直播主簽訂勞動契約並納保，則費用將顯得過於沉重，對於直播主而言，傾向以最小程度監管為訴求，便能規避繳納所得稅等約束⁵。而投身於廣義新媒體的各類從業人員，其勞動條件不盡相同；未若常態的流動就業，意味著所獲得的權益基準與薪資計算也將有所差異，而仍須回歸工作者的業務危險程度，再行支出費用並倚重商業保險加以補足。

另，鑒於工作場所與性別暴力型態的多樣化，奠定女性的安全感與信任感等整體感受，便顯得格外重要。新媒體不啻為展現專業知識與強勁消費主義的場域，隨著競爭程度逐漸升高，是否重塑社會整體面貌與權力版圖，導致更為惡質的刻板印象與性別暴力事件，抑或是成為捍衛人權的重要工具，此時猶未得知；但不可否認者，則係跨越虛實、變化萬千的數位技術所附隨之全新挑戰近在眼前，現有的職場暴力與騷擾議題，將因為不再侷限於固定時空條件而難以監督卻又更形複雜，是以相對應的勞動條件與法律規範，亦成為日後必須重新思索的課題。

5 目前我國的直播主（包括部落客、電競實況主、實況轉播、youtuber）可依附於企劃經理人職業工會、網路自媒體職業工會等單位，享有最基本的社會保護與權益。



2019 性別平等與永續創新 人才培育計畫

紀錄 | 張琬琪

(婦女權益促進發展基金會研究員)

為增強我國青年對推動聯合國永續發展目標 (SDGs) 之行動力，並扮演具性別意識之國際公民，婦權基金會與社會影響力製造所 (Impact Hub Taipei) 共同規劃「2019性別平等與永續創新人才培育計畫」，開啟我國青年對永續發展目標與性別議題的認識，培養青年以國際的視野關懷在地的永續發展。

計畫今年共培訓三十位三十歲以下，來自全台各地，對推動性別平等與SDGs有具體想法之青年。自四月下旬開始，透過為期四天的培訓課程，協助青年將想法轉化為具體行動，並於培訓後舉辦提案競賽，展現青年「社創力」。

培訓課程的設計以落實永續發展目標為核心，以提案企劃能力與社會議題探討為兩大主軸，邀請到產、學與非政府組織代表擔任講師。課程主題包含：社會創新與社會企業、問題定義與需求評估、商業模式初探、社會影響力評估，以及一系列以性別與SDGs為中心的專家主講、非政府組織行動案例分享和青年議題觀察。課程期間亦鼓勵各組學員籌組同儕共學聚

會 (Peer Development Circle)，互相就個別提案提出具建設性的意見，提升學習效果。

完成培訓後，透過辦理提案競賽，由參訓學員簡報提案內容，並遴選十二位優勝提案者進入本會實習陪伴計畫。綜觀今年學員的提案主題，不少以教育為主的提案，包含線上性別平等教育平台、親職教育推廣、情感教育等；此外，結合不同社會議題的提案也是今年競賽的亮點，有學員將環境保護議題和創造弱勢族群就業機會連結，也有學員提出建立連結非營利組織與企業的媒合平台，使得資源與資金能更到地地挹注至具體的計畫中。

上述計畫今年為第二年辦理，去年獲選之優秀學員也在今年的課程中回流擔任講師，分享從去年參與培訓，至今年赴美進行第63屆聯合國婦女地位委員會周邊論壇 (NGO CSW63 Forum) 的議題觀察。目前婦權基金會也已開展一系列的訓後實習陪伴計畫，期待能透過每月一次的實務課程聚會，培養具性別意識與社會創新理念的青年人才。



2019性別平等與永續創新人才培育計畫結業式合影。



媽媽之道 媽媽知道：2019母親節慶祝活動

紀錄 | 李芳瑾（婦女權益促進發展基金會組長）

- 時間：2019年5月4、5日
- 地點：國立臺灣科學教育館

今年的母親節慶祝活動，我們以「MOMS in the Right Way」為主題，將女性自懷孕、產檢、生產到照顧養育各階段中，曾面臨的迷惘與掙扎的難題一一羅列，讓大眾看到並嘗試體會箇中辛酸。同時也邀請來賓，分享各自的為母經驗，找到更多生育及養育的多元可能。慶祝活動分為以下兩部分進行：（一）迷思迷宮展板：5月4至5日連續兩日，透過「迷思迷宮」的展版互動設計，點出傳統社會對於母親角色的刻板印象，以及彰顯女性在成為媽媽的道路上，不同階段遭遇到的各種壓力與自我掙扎；（二）沙龍講座：5月4日下午，藉由不同身分的女性與在場民眾互動，分享自身對於母親角色的經驗，突顯為母之道的多元選擇性，藉機突破社會中存在的性別刻板印象。

第一場講座「前奏：生育迷思」由林靜儀醫師與馮淑婷理事長，犀利地句句道破在診間與生產時的心酸血淚，並鼓勵女性掌握自己身體與生育規劃的自主權——清楚自己在生育過程中身體會有什麼變化，接受某種生產方式會發生什麼事、不接受又會發生什麼事



2019年母親節慶祝活動倡議生育及養育的多元可能。

情。在進入母職前做好準備，就有能力為自己做選擇。同時也要理解醫療端的處境，鼓勵醫療端提供孕婦所需要的支持。

第二場「續曲：養育迷思」則由主持人公布現場「一秒惹怒媽媽金句票選」前三名，分別是：「你是怎麼當人家媽媽的？怎麼照顧小孩的？」、「你真好命，只要顧小孩，不用上班！」、「要不要再生一個？」，並邀請「媳婦界燈塔」宅女小紅與「單親媽媽和她的小孩」版主周雅淳女士，談生產之後，養育的漫漫長路，包含和長輩溝通育兒方法時的策略、如何用性別平等教育支持小孩做自己、如何與伴侶就家務分工溝通等。

《時代雜誌 先鋒女性》 影片放映暨導演座談會

紀錄 | 連翊

（婦女權益促進發展基金會實習生）

- 日期：2019年5月30日
- 地點：女書店

《時代雜誌 先鋒女性》（*TIME Firsts*）影片放映暨導演座談會為美國在台協會與婦女權益促進發展基金會合辦，並由「辣台妹聊性別」粉絲專頁編輯群企劃與執行。座談會邀請到影片製作人Diane Tsai（蔡安瑾）、國內知名的性別倡議團體「婚姻平權大平台」的召集人呂欣潔，以及「女性主義有事嗎」粉絲專頁的編輯徐培瑄，就青年使用媒體發聲、創造影響力的經驗，進行了精彩的對談！

Diane Tsai首先分享拍攝此系列影片的心路歷程，這個計畫拍攝的對象包括少數族裔女性、LBT女性、難民女性等，所要表達的是：不管妳是什麼身分、來歷，女人在各個領域都可以發出光熱。呂欣潔接著分享使用網路媒體倡議LGBT權益的經驗，她認為新媒體利於傳播影片，因此，很多時候不需要講大道理，只需將真實的故事呈現在大眾面前，就可以引發人們的共感，進而關注LGBT議題。徐培瑄則就經營女性主義



《時代雜誌 先鋒女性》影片放映暨導演座談會為美國在台協會「移民與交流月」系列活動之一。

媒體的經驗提出建議，她認為應該區分網路上隨處可見的酸民，將他們分成可溝通／不可溝通，以免在溝通的過程中反而傷害了自己。

在活動的最後，主持人「辣台妹聊性別」粉絲專頁編輯胡家瑜請Diane Tsai給同樣想運用影像產生社會影響力的年輕朋友一些建議，Diane認為，理想往往比現實更大，但可以先用手邊的材料著手進行，畢竟，先鋒女性這個計畫的原型，也是由一支iPhone開始的！



性別、女性主義與女性研究國際研討會

ICGFWS 2019 : International Conference on Gender, Feminist and Women's Studies

📅 2019.9.11-12

📍 日本大阪

📌 本研討會邀集學者與研究者，針對性別、女性主義與女性研究的各層面進行經驗與學術成果的交流，更提供研究者、相關從業人員與教育工作者

一個跨學科的平台，討論在此等領域遇到的實際挑戰與解決方案。

👤 The International Research Conference

🌐 <https://waset.org/conference/2019/09/osaka/ICGFWS>

📁 教育、文化與媒體

STEM領域女性國際研討會

International Conference on Women in Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM)

📅 2019.9.19-22

📍 尼泊爾加德滿都

📌 本研討會以「縮減STEM領域之性別差距」與「女性在STEM領域中的全球性角色」為主題，以專題演講和圓桌討論的形式進行，希望改善女性在

STEM領域的工作環境與人際連結。

👤 WISE Nepal

🌐 <https://wiseneal.org/conference/>

📁 就業、經濟與福利

性別與性研討會

Gender And Sexuality Conference

📅 2019.10.3-4

📍 泰國曼谷

📌 本次研討會的主題為「重新思考性別與性：我們知道什麼？我們學到什麼？下一步還能怎麼做？」，提供來自全球各洲、不同區域的研究者、學者、科學家一個平台，討論如何對改變性

別關係提出更好的解方，也有助於與會者以不同觀點進行交流與連結。

👤 The International Institute of Knowledge Management

🌐 <https://genderconference.com>

📁 權力、決策與影響力；教育、文化與媒體

商業女性展

Women in Business Expo

📅 2019.10.16-17

📍 英國法恩伯勒

📌 本商展邀請到超過100間女性企業到場進行設攤，在攤位上宣傳企業產品及理念，以建立女性的商業人脈網絡。此外，主辦方亦安排周邊論壇小

講，使與會女企業家亦能同時學習相關商業知識，以促進其快速發展。

👤 Hub Exhibition

🌐 www.wibexpo.co.uk

📁 就業、經濟與福利



性別經濟國際研討會

International Conference on Gender Economics

- 2019.11.15-16
- 喬治亞第比利斯
- 本次研討會的主題為「消除性別平等與女性經濟賦權的障礙」，邀集學者、政策制定者以及相關公私部門代表，針對東歐發展與崛起中的經濟體所面臨的女性賦權與性別平等議題進行討論，並呼應聯合國「永續發展目標」目標5，期能在經濟領域達到「50-50」的平等參與。
- International School of Economics at TSU (ISET)
- <https://iset.tsu.ge/index.php/conferences/frogee-conference>
- 就業、經濟與福利

性別研究國際研討會：性別、公民權、族群

International Conference on Gender Studies “Gender, Citizenship and Ethnicity”

- 2019.11.30-12.1
- 英國劍橋
- 本研討會旨在探索從過去到現在全球的性別認同發展狀態，以檢視社會如何被性別形塑，以及性別在人類活動中的定位，討論主題包含：性別平等、女性人權與歷史、性別教育、女性領導力、女性健康、性別與性欲、性別與宗教以及性別與文學等。
- London Centre for Interdisciplinary Research
- <https://genderstudies.lcir.co.uk/cambridge-symposium/>
- 教育、文化與媒體

女性領導力高峰會

Women in Leadership Summit

- 2019.12.2-4
- 澳洲布里斯本
- 本活動為澳洲女性領導人中心所辦理之第7次女性領導力高峰會，會中邀請產官學界之優秀女性領導人分享其領導秘訣。主辦單位於會後安排全日的工作坊，讓與會者在實作中深度瞭解領導以及管理之要點。
- Women Leaders Institute
- <http://brisbane.womenleadersummit.com/>
- 權力、決策與影響力

女性與戰爭國際研討會：權力、性別與代表性

International Conference Women and War: Power, Gender and Representation

- 2019.12.6-7
- 葡萄牙里斯本
- 女性在戰爭中扮演重要角色，除了陪伴軍隊，她們也參與戰鬥、領導軍隊、組織防衛勢力。然而，女性在戰爭中的行動卻常遭忽略，這場研討會便希望探索從古代到近代，女性和戰爭的關聯。
- Centre for the Humanities
- <http://womenandwar19.mozello.com>
- 權力、決策與影響力



活動預告

「台灣X瑞典爸爸育兒」攝影展

為了提升社會對於爸爸育兒有更多不同的想像，希望透過展出一系列爸爸日常生活中與孩子互動的照片創造可學習的典範，並讓大眾了解到爸爸育兒和媽媽一樣好。前期「爸比的育兒日常」徵件已於6月底截止，將於8月展開第二階段的票選活動與攝影展。

●#88票選活動：前期徵件收到近八百位育兒爸爸的投稿，每張照片都記錄著爸爸們在育兒路上的心情點滴，我們預計在#88父親節當日把此次所有的投件照

片上線，分享爸爸的育兒日常，同時讓大家一起來票選最喜歡、最有感觸的照片。

●「台灣X瑞典爸爸育兒」攝影展：入選作品將與瑞典爸爸育兒照片，一同於9月21至22日假華山1914文創產業園區（台北市中正區八德路一段1號）中7-2館展出，歡迎大家前來參觀。



「1011國際女孩日」影展

除了持續倡議「重視女孩、投資女孩」，由衛生福利部社會家庭署主辦的國際女孩日活動今年將走入校園，鼓勵台灣女孩勇於發出自己的聲音，成為自己所愛的自己，不受外在限制拘束，撕除刻板標籤，活出獨特的精彩模樣。活動透過結合國際脈動及在地文化，於10月8、11日假光點華山電影館（台北市中正區八德路一段1號）以一系列影片放映，將國際女孩

日宗旨發散於各地，透過播放行動，倡導並鼓勵台灣女孩創造屬於自己的樣子，也呼籲社會各界跳脫刻板印象，重視女孩權益。

●活動詳情請上衛生福利部社會及家庭署官網（<https://www.sfaa.gov.tw>）或「婦女聯合網站」（<http://www.iwomenweb.org.tw>）。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。