



新聞焦點

02 國際性別新聞

特色組織

04 女科技人的聯結網絡 Women in Technology International

人物速寫

05 用戲劇改變世界

伊芙·恩斯勒書寫《陰道獨白》反抗性別暴力

UN瞭望臺

06 2016-2017年亞太地區性別平等進展

APEC視窗

08 2018 APEC優先領域及我國倡議

科技渴望性別

09 遍地開花 臺灣熱情呼應211國際女性科學日

10 2018 魚客松 Tech Talk女力講座

主軸議題研析

11 女性政治領導人培訓：加拿大經驗

在地發聲行動

13 HE FOR SHE 妳我一起

13 氣候正義——閱讀臺灣在地女力

14 全球會議新訊

新書分享

16 一起煮飯吧

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

暮春三月，#MeToo之火隨名人挺身與網路傳播持續蔓延，各地四起的響應成為2018年國際婦女節的焦點之一。全球婦女運動歷經漫漫長路，性別暴力至今雖仍無所不在，但性別與性騷擾議題彷彿終於「主流化」，而這其實是將近兩世紀以來，許多有名與無名的行動者在不同位置奮戰的成果。本期「人物速寫」描繪美國劇作家及表演者伊芙·恩斯勒（Eve Ensler），如何從探索女人身體經驗出發，創作出《陰道獨白》劇本，並透過此劇在一百多個國家的改編與巡演，成為反暴力與女性賦權的重要力量；「主軸議題研析」則討論女性政治人物對於改善女性處境可能的影響與限制，同時也分享加拿大政府和民間組織「平等之音」（Equal Voice）培力女性參政及擔任領導人的經驗，供我國借鏡。

延續去年對女性參與科技的關注，本期「特色組織」介紹卡洛琳·萊頓（Carolyn Leighton）創發的「國際科技女力」

（Women in Technology International）平臺，藉由建立人脈網絡、打造角色典範和持續深度培力等三個面向的努力，支持女性在科技領域的發展。臺灣的女性科技網絡也正在發展與串連中，婦權基金會在年初舉辦的「Tech talk女力講座」便聚集了高中學生、海洋動物專家，科技創業者、音樂串流公司設計人員、環境保育工作者等各領域的年輕女性；〈遍地開花 臺灣熱情呼應211國際女性科學日〉一文更記錄了各縣市、各級學校響應UN「女性科學日」的各樣創意活動。

此外，UN與APEC的議程仍緊扣著「永續發展」（Sustainable Development）前進，「UN瞭望臺」摘譯SDGs通過兩年多來，亞太各國在性別平等面向的進展狀況；「APEC視窗」則說明我國政府所關注農業價值鏈中的女性，行政院農業委員會補助婦權基金會執行出版的《一起煮飯吧》即為其中一項具體成果。最後，〈HE FOR SHE 妳我一起〉既是呼應UN倡議的活動紀實，也是對讀者的行動喊話！



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷

(婦女權益促進發展基金會研究員)

秘魯前總統獲赦引發人權議題省思

依據秘魯法律，除非罹患絕症，觸犯綁架與謀殺罪名者不得獲赦。現任總統庫辛斯基（Pedro Pablo Kuczynski）在去（2017）年12月本於醫療考量，赦免因貪腐、違反人權而遭判刑25年的前總統藤森謙也（Alberto Kenya Fujimori）。



此舉造成激烈抗爭並遭質疑其政治動機，聯合國人權專家亦稱之為民主法治的倒退，且不經嚴謹、可靠與透明的司法程序便貿然決定，顯與國際公約的精神相悖。

未曾根除的性別暴力議題，也於此時再引關注。實因於1990年代藤森推動以擺脫貧困為目的計畫生育政策，然而近30萬名原住民女性在不諳西班牙語、未能充分瞭解資訊並表達同意的狀況下，被迫施行粗糙簡陋的絕育手術，導致永久性的傷害與悲痛，迄今仍需透過非政府組織協助爭取權益。該國婦女與脆弱群體部（Ministry of Women and Vulnerable Populations）則公布自2009年起，已累計至少991名女性因性別暴力而

被謀殺，亦即平均每個月受害者將近10人，其嚴重程度在南美洲諸國位居第四。

秘魯曾經於2016年主辦亞太經濟合作（Asia-Pacific Economic Cooperation）會議時，以專案研究因性別暴力所付出的社會成本，指出徒具法令不足以成事，

建議藉由公私部門共同形塑相互尊重且包容多元的工作場域，不僅能吸引理念合致的求職者，亦可協助受性別暴力危害的員工取得相應資源。

另，秘魯監察使辦公室（Peruvian Ombudsman）宣布2018年以促進平等與防治性別暴力為主題，執行重點為：(1)培訓法官與警察，使其認知當女性遭受親密伴侶的攻擊時，不得堅持雙方必須採取和解途徑，或出於推諉心態而曲解案情；(2)重新分配預算，整頓後勤、人員與設備，為受暴者提供適當的服務而不再落入惡性循環。

資料來源：<https://goo.gl/Ds1vey>

圖片來源：Courtesy of Julia Vicuña

阿根廷立法調整議會性別結構

獲得國會憲法事務、司法、家庭、婦女與兒童青少年等委員會的支持，且在165票贊成、4票反對、2票棄權的優勢下，阿根廷眾議院火速通過《政治領域性別平等法》（Gender Equality Act in Political Domains）：自2019年起，阿根廷女性與男性候選人比例將各為50%，且適用於參眾議院、南方共同市場議會（Parlamento del Mercosur）的選舉。



此外，眾議院亦修訂《政黨組織法》（Organic Law of Political Parties）部分條文，雖未強制要求政黨內部運作必須遵守性別比例均等的原則，但仍建議其調整章程和機制以符合公平參與的精神。阿根廷於1991年將女性議員配額提高至30%以上，有效改變過往女性席次未達5%的情形，爾後其國內的七個省分亦陸續跟進，制定相關性別平等法案。

目前共有15個拉丁美洲國家確立議會代表的性別比例，範圍在20%至50%不等；根據美洲國家組織美洲婦女委員會（Inter-American Commission of Women,

Organization of American States）的觀點，於候選資格中設定性別平等原則，最能夠有效增加女性在下議院的當選人數；此亦與聯合國大會決議（A/RES/66/130）的宗旨相符：呼籲各國應檢視、改革當前的選舉制度，提升女性參政的代表性。

然而，與立法機關相較，行政單位的現況則有待加強。綜整聯合國發展計畫署（United Nations Development Programme）與各國議會聯盟（Inter-Parliamentary Union）的數據資料，2017年阿根廷參、眾議院的女性比例皆為38.5%以上，位居全球第16名，但23個部會當中僅有4位女性首長，則為全球第95名；就省、縣市層級而言，即便是規模最大、人口最多的布宜諾斯艾利斯省（Buenos Aires Province），女性市長比例亦未超過3%。民主的典範在於反映社會的多樣性，鼓勵女性投入公共事務以縮小既存的性別落差，將成為阿根廷開啟新局的關鍵。

資料來源：<https://goo.gl/D6K4qj>

圖片來源：Chamber of Deputies of Argentina

加勒比地區從性別觀點強化司法改革

「法學家」(Judicial Reform and Institutional Strengthening, JURIST) 計畫肇始於2014年4月，在加拿大全球事務委員會(Global Affairs Canada) 與加勒比共同體(Caribbean Community, CARICOM) 的通力合作下，進行為期五年的司法改革和機構強化，期擢升法院的行政效能與服務內容，使之具備審慎裁決案件的能量，呈現更具公信力的訴訟與審判品質。

就執行層面而言，計畫首要目標係聚焦於女性、青少年與孩童等較為脆弱的群體，瞭解其使用司法資源時的困難與恐懼，並規劃策略如下：(1) 精進司法人員的性別敏感度，而有助於察覺性別暴力、性犯罪等案件的癥結；(2) 建立知識管理系統、開展公共法治教育專案，聽取法院使用者的回饋意見；(3) 透過資訊與通訊科技(Information and Communications Technology) 調整運作模式，避免業務的累積或遲滯。

除此之外，加勒比法院(Caribbean Court of Justice) 於去(2017) 年底完成並公告「性犯罪事件處理準則」(Model Guidelines for Sexual Offence Cases) 與



《倖存者權益憲章》(Survivor's Rights Charter)，揭示受受害者應獲得之保護，藉此逐步弭除疏於調查或採證失當、惡意拖延案件偵辦進度、低估情節嚴重性而以其他較輕微犯行定罪、跨部門業務聯繫程度不足，以及因迫於壓力而導致受

受害者怯於尋求協助等存在已久的弊病，且進一步發揮指導、監督與策進的作用，鼓勵各會員國奠基於此採取後續具體行動。

該項計畫已於巴貝多(Barbados)、貝里斯(Belize)、格瑞那達(Grenada)、牙買加(Jamaica)、蓋亞那(Guyana)、千里達及托巴哥(Trinidad & Tobago) 實行，並將擴大至加勒比共同體的其他國家；透過區域一體化的概念形成爭端解決制度，不僅著眼於促進性別平等以激發公眾的信任感，更有助於打造具備包容與穩定的經濟環境，從而吸引外商投資。

資料來源：<https://goo.gl/UxqNH4>

圖片來源：Hinterhaus Productions/Getty Images

美國半數女科技人曾遭職場性別歧視

皮尤研究中心(Pew Research Center) 於去(2017) 年夏季，以全國4,914位18歲以上的成年人為調查對象，輔以分析美國人口普查局(U.S. Census Bureau) 數據，並在今(2018) 年1月公佈研究結果，以瞭解科學、技術、工程、數學(Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM) 領域的女性從業現況。

就職業類別而論，目前女性所占比例為：醫療(75%)、生命科學(47%)、數學(46%)、物理學(39%)、電腦資訊(25%)、工程(14%)。申言之，自1990年以來，女性的教育程度普遍提高，尤以擔任語言治療師及牙醫者大幅攀升，但在涉及高度技術、知識密集的電腦資訊業，即便就業機會已然增長338%，女性參與度卻從過往的32%驟然下降7個百分點，甚而銷售工程師與機械工程師更是寥寥無幾。

超過半數的科技領域女性曾經感受職場性別歧視，且以男性為主導的場合、具備碩博士學歷的女性更能體會歧視的存在，並遭遇以下樣態至少一



項：薪資落差(29%)、被評論為能力不足(29%)、僅能處理反覆而瑣碎的庶務(20%)、較難得到資深同儕的奧援(18%)、被刻意孤立(11%)、未曾被賦予重任或執行切要的計畫(9%)、升遷不易(6%)等，另有22%的

女性曾面臨職場性騷擾，從而使曾遭歧視的受訪者認定性別乃是成功的障礙，在脫穎而出之前必須加倍努力以獲得尊重。

該項研究亦呈現出幾項值得注意之處：(1) 與其他產業相較，科技領域職場的整體形象尚稱良好，也更有機會產生影響力或提供優渥條件吸引最為卓越的人才；(2) 科技領域的從業女性關切其工作成果是否足堪對於社會形成實質貢獻，以及得否為他人產生助益，男性則傾向關切獲取豐厚薪資與晉升管道；至於工作與生活的平衡則為兩者謀職時之首要考量。

資料來源：<https://goo.gl/MNPNP>

圖片來源：Jamaica Observer



女科技人的聯結網絡

Women in Technology International



文 | 陳依靖

(婦女權益促進發展基金會專案人員)

隨著技術發展、世代交替，科技與人類的生活在21世紀早已是密不可分。新科技造就未來工作樣態的轉變，且數位經濟創新潮流成為各個國家政策發展的重點，新興市場也因此需要更多科技知識的整合型人才。然而，女性占全球近半人口，從事資通訊科技相關行業者卻僅有33%，性別隔離導致女性人才無法全力投入專業市場，全球經濟發展潛能因而受限。卡洛琳·萊頓 (Carolyn Leighton) 早在1980年代便發現了這個問題，於是她創辦了一個名為「國際科技女力」(Women in Technology International, WITI) 的網絡，希望能打破性別差異的枷鎖。

創立WITI的想法來自某個在咖啡店的悠閒午後。等待遲到友人的卡洛琳隨手翻閱一本自己帶來的商業雜誌，其中一篇斗大的標題寫著「為何女性無法成為領導人？」，內文寫道，根據過去十年統計，僅有2%的女性進入中高管管理層級。身為女性創業家的卡洛琳經常遇到許多優秀的科技女性人才，這樣的數據低得令她怵目驚心。當時的她暗自在心中盤算著，女性科技人與企業家到底需要怎麼樣的資源？

建立人脈網絡

「人脈」(Networking) 是卡洛琳所想到的第一件要緊事，讓前輩幫助後輩、同儕相互合作，是所有人才網絡的必需。WITI現在共有三種網絡模式：科技女力資

源共享的「專業網絡」、促進業界招攬女性科技人才的「合作網絡」，以及讓科技業界相互交流的「企業網絡」，三種模式分別建立人和人、人和企業、企業和企業之間的交流，將人才網絡的效益發揮至最大。

打造角色典範

由於從事科技產業的女性較少，許多初出茅廬的女科技人會因為對產業的瞭解較少或信心不足而退卻，這並不代表她們沒有能力，她們缺乏的只是一點前進的動力。透過WITI完整的網絡資源，職場新鮮人可以在此遇到各式各樣的業界前輩，透過前輩分享增加未來進入職場的信心。此外，在WITI的年度女科技人大會上，表現優良的女性會獲頒「名人堂」(Hall of Fame) 獎項，表揚其在該領域的傑出貢獻，並且為後輩樹立典範。

持續深度培力

在產業快速變遷的世代，各行各業皆需持續學習、精益求精，方能達成在專業領域中的永續發展。WITI為讓女科技人能隨趨勢成長，開設了包羅萬象的課程，包括個人培力課程和專業技術課程。在個人培力課程中，WITI提供女科技人一個平臺，共同討論女性可能在家庭和職場遇到的阻礙；專業技術課程中，則是實務性地提供市場和科技的趨勢，讓女性的資源取得不再是難事。除了實體的課堂教學外，WITI另外打造了線上課程平臺，有效打破地緣限制、創造資源共享更大的效益。

WITI自1989年成立至今已經將進30個年頭，從一個區域性的小型組織，發展至現在已經走出美洲，在世界各地設點。卡洛琳在一則訪談中提到，WITI最令她驕傲的是，她們突破了社交平臺的定義，創造有創意且新穎的運作模式，讓更多女科技人願意加入。秉持著「包容」的核心價值，她們強調絕不排除任何人，包括男性，她們也希望能夠成為科技領域中性別的溝通橋樑。未來，WITI還要結交更多產界、學界的盟友，讓女科技人的聲音被世界聽到。



業界女性領導人於WITI女科技人年度大會上分享職場經驗，圖片來源：Women in Technology International



用戲劇改變世界

文 | 李濃（婦女權益促進發展基金會實習生）

伊芙·恩斯勒書寫《陰道獨白》反抗性別暴力

2009年一次TED演講會上，一位頂著鮑伯頭、深著黑衣的女子，以溫柔而堅定的神情、充滿張力的語調，引領我們置身一趟奇異的旅程：關於「陰道」——一個女人們被壓抑的秘密，以及她們如何勇敢反抗性別暴力的故事。

她，伊芙·恩斯勒（Eve Ensler），是美國知名的劇作家、表演藝術家與女權倡議者，同時也是參與反對性別暴力運動、呼籲女性身體自主權的重要推手；曾被英國《衛報》評為全球最具影響力的女性、美國《新聞週刊》（Newsweek）評選為「一百五十位改變世界的女人」之一。二十多年前，恩斯勒因為書寫《陰道獨白》（*The Vagina Monologues*）¹，贏得了「外百老匯獎」，之後更在全美各地巡演，造成轟動。她繼而創辦非營利機構「V-Day」，用戲劇的方式、創意的活動，試圖喚醒人們對於性別暴力議題的注意。

這段奇遇，始於恩斯勒和一位婦女的訪談。曾任記者的她，在那次對談裡，恍然發現許多女人竟沒有機會好好去認識自己身上重要的一部份——「陰道」，或借用她的說法，就像是「百慕達三角洲」，許多人從未接收過從那回傳來的訊號，更遑論談論它。人們對於它的不解與不安，為這個器官蒙上了一層神秘面紗，使得每當提及這個議題，就必須繞過它、躲避它，彷彿它從不屬於女人自己：

我說這個字眼，就因為人們認為我不該說。我說這個字眼，就因為它是一個隱形的字眼——引起焦慮、尷尬、輕視及嫌惡。我說這個字眼，因為我相信，我們所不說的東西，我們就不會看見、承認或記得。我們所不說的東西會變成一種秘密，而秘密時常會製造出羞恥、恐懼與迷思。——《陰道獨語》

剛開始，恩斯勒只是藉由一次次訪談，傾聽女人們分享自己陰道的故事，然後將之撰寫成劇本表演出來。隨著演出擴大，許多女人開始在她表演結束時，排隊向恩斯勒訴說她們的故事；令恩斯勒深感震驚的是，這些女人們向她訴說的故事，並不是她們怎樣享受高潮、精彩性生活、如何愛惜自己的陰道；有九成是一個又一個殘忍恐怖，關於女人怎樣被遺棄、被虐待、被毒打，甚至被強姦的故事。根據聯合國資料，全球也統計高達10億名婦女曾經或正在遭受性侵。這讓恩斯勒感到



TED India 2009, 伊芙·恩斯勒正發表演說：「擁抱你的內在女孩」，圖片來源：Eve Ensler: Embrace your inner girl | TED Talk | TED.com

痛心，強烈意識到自己必須做點甚麼以改變現狀，於是催生《陰道獨白》，試著轉化女性長期被迫壓抑與隱忍的苦痛，讓世界看見。

劇本篇幅並不長，形式內容卻獨具巧思，像一首迷人的樂曲，喃喃傾訴著女人們的美麗與哀愁。其中一段落，恩斯勒向女人們詢問一些有趣的問題「如果有機會，妳會如何打扮自己的陰道」、「如果陰道會說話，會說些甚麼」，然後將回答重新編裁，交織成一首充滿想像的陰道之詩。另外的故事中，陰道也被比喻為

一座村莊，曾綠意盎然、充滿生機，直到戰火將之蹂躪毀棄而再無所歸。藉由戲劇的方式，《陰道獨白》在豐富詩意中，既突破禁忌，又直指人心。

演出的成功，替這場運動注入了另一波能量。1998年，恩斯勒創辦非營利機構「V-Day」（‘V’代表勝利‘Victory’和陰道‘Vagina’），透過到140個國家巡演，募集一億多美元的資金，提供給全球1萬3個婦女團體做為終止對婦女、女孩暴力的基金。2001年，V-Day更授權全球的婦女團體，讓他們在自己的國家，演出融合當地脈絡的《陰道獨白》。V-Day的資金也用於協助戰火中的部落重建家園，例如知名計畫「歡喜之城」（City of Joy）改拍成電影，一方面協助身心受創的婦女重拾尊嚴，另一方面，也做為其他反抗割禮、鞭刑、虐待、販賣等加諸女孩身上迫害的金援。

如今，V-Day做為終止對女性施暴的全球運動，為全球各地的婦女組織和社會運動者募集超過九千萬美元，也推動另一全球性運動「十億人站出來」（One Billion Rising），呼籲更多人勇敢地站出來，反抗性別暴力。而這趟旅程，還會繼續下去……

我們的眼前有一段艱鉅的旅程等著我們。這是開始。在這兒，我們可以思考我們的陰道，了解其他女人的陰道，聽聽相關的故事與訪談，回答問題及問問題。在這兒，我們可以練習說『陰道』這個字眼，因為就像我們所知道的，這個字眼正是驅策我們與解放我們的力量。——《陰道獨語》

參考資料

- Eve Ensler: Embrace your inner girl | TED Talk | TED.com.
- Eve Ensler原著、陳蒼多譯（2000）。陰道獨語。臺北：新雨出版社。

¹《陰道獨白》是美國女作家伊芙·恩斯勒所著的戲劇，1996年由作者本人首演於紐約外百老匯，獲1997年奧比獎最佳劇本獎。該劇至今至少已被翻譯成50種語言，在140個國家上演過。該劇至少已有5個不同的中文譯本。

2016-2017年亞太地區性別平等進展¹： 聯合國婦女署年度報告

摘譯 | 陳依靖

(婦女權益促進發展基金會專案人員)

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 通過至目前已有兩年多，性別平等不僅是其中一項目標 (目標5)，更被聯合國婦女署視為永續發展的核心價值，期能藉由加深其他16項目標和性別平等的關連性來加速全球女性賦權，使所有人都享有完整的人權。聯合國婦女署亞太分署年度報告針對2016-2017年亞太地區37個國家所完成的工作項目進行盤點，揭示各國於SDGs啟動後的工作進展。該報告分別從六個面向審視目標5的發展進程，本文將逐一摘譯如下：

1. 領導平權之路 (Leading the way to equality)

領導階層往往是影響企業、國家、甚至區域的關鍵角色，在決策前採納不同觀點的意見、讓多元的聲音加入討論是理性溝通的必需，因此讓女性有權參與決策對永續發展而言至關重要。然而直至今日，亞太地區僅有兩個國家的國會有超過30%的女性入閣，超過一半國家的女性僅有不到10%的參與率。亞洲地區女性平均占國會席次19.8%，而太平洋地區僅有17.8%，兩者皆低於世界平均的23.5%，可見亞太地區女性參與決策的政策和行動仍需加強。

除目標5外，增進女性的領導力更關係到目標10 (消弭不平等) 和目標16 (和平、正義與有效機構)，可見消弭不平等、建造和平之路須與性別平等同行。對此，亞太各國建樹頗多，東帝汶、巴布亞紐幾內亞及薩摩亞等國透過政策和制度改革促進女性參與；斯里蘭卡、印度和柬埔寨透過建立性別預算，增加性別議題在政策中的比重；孟加拉和緬甸嘗試打造完整的性別資料庫，透過數據證明女性參與的重要性。兩年下來，共計有13個國家通過或修訂了30條性別相關法規、7個國家的公民團體提出84篇CEDAW影子報告、7個國家調升國家促進女性權益的預算，實質行動有效提升了性別平等的進展。

2. 婦女經濟賦權 (Empowering women in economies)

根據國際勞工組織 (International Labor Organization, ILO) 2017年的調查，女性勞動參與率仍未達5成，導致亞太地區無法充分展現其經濟發展潛能。其中性別差距最大的區域為南亞與西南亞地區，該區域的男性勞參率為80%，而女性卻僅約30%。再者，女性從事無償勞動工作或非正式工作的比例也相對較高，她們所受到的社會保護較少，也因此成為相對脆弱的一群。

經濟賦權與SDGs目標1 (消除貧窮) 和目標8 (尊嚴工作與經濟成長) 相關，是為國家經濟發展的關鍵目標。隨區域發展，各國勞動力流動頻繁，菲律賓、越南、緬甸等國開始關注數量日漸增長女性移工，並且透過法規制定和倡議計畫提升她們的權益；印度和柬埔寨試圖透過增加法律保障來改善職場同工不同酬的現象，以及降低女性面對職場性騷擾的可能性；巴基斯坦則是希望可以用創新方式增加女性在職場的價值，「百萬廚房」(Million Kitchen) 計畫即是將科技帶入家務創造社會影響力的成功案例。

3. 回應危機、降低風險 (Responding to crisis, reducing risks)

地理環境因素造成亞太地區受到天災影響相對頻繁，光是2016年就有13次大地震、37場颱風，以及受到聖嬰現象影響的無數場乾旱。近年來又因全球暖化和極端氣候，環境變化迅速令人應付不及。而社會、文化和經濟結構同時影響著女性，使其成為自然災害中相對脆弱的受害者。如何讓女性從消極的受害者角色轉換成積極的參與者，為亞太區域對抗天災的優先課題。

在自然災害頻繁的亞太區域，各國賣力尋找解決方案，希望將天災的影響降到最低。斐濟受到溫斯

¹ 本文內容摘錄自聯合國婦女署亞太分署年度報告 (UN Women Annual Report Asia and the Pacific 2016-2017)，原文詳參：<http://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/01/asia-pacific-illustrated-annual-report-2016-2017>

頓熱帶氣旋影響後有許多農場、市場皆被摧毀，聯合國婦女署結合當地夥伴，迅速幫助當地婦女取得資源、重建生財工具；在遭地震侵擾的尼泊爾和易受災害的越南，聯合國婦女署與當地婦團聯手，共同倡議將婦女權益放入災害防治的核心，建構能反映性別差異的機制。而中國則是為呼應「巴黎協定」（Paris Agreement）簽訂一周年出版了《中國社會性別視角的氣候變化脆弱性研究》檢視報告，調查氣候變遷對不同性別者所造成的影響。

4. 終結性別暴力 (Ending violence against women)

在聯合國2030永續發展議程中，暴力行為是成就和平社會最大的阻力。亞太地區39個國家中，目前已有31國訂有性別暴力防治法律，然而徒法不足以自行，性別暴力持續存在，特別是親密關係暴力。超過38%的女性在一生中經歷過至少一次的暴力事件，大部份的案例未被關注、通報或遭受懲罰，此番縱容使性別暴力更難以控制。聯合國婦女署於亞太各地的合作夥伴提供庇護所、照護中心以及法律扶助，除此也持續追蹤相關暴力的根本成因，迎接更為和平的世界。

性別暴力的終止不只關乎婦女的人身安全，更與國家的和平發展有著密不可分的關係。巴布亞紐幾內亞致力於打造安全的城市，不只增加了許多針對性別暴力的公開討論，更在聯合國婦女署的協助下訓練攤販、公車司機、計程車司機等可能在公眾領域目睹性騷擾的民眾，讓全民都加入防治性騷擾的行列；中國、緬甸以及越南則是透過制訂法律，希望能有效防止性別暴力；孟加拉看見了青年倡議的優勢，大專院校的青年和教職員一起走上街頭，用藝術、運動、戲劇等創新的方式呼籲大眾正視性別暴力，此項倡議活動觸及超過2萬人。兩年期間，亞太區域共計有99個組織加入了性別暴力的倡議行列，各國也通過了17條性別暴力相關的法規。

5. 成就和平社會 (Achieving peaceful societies)

由於地理位置和社會文化的複雜性，和平在亞太地區始終難以企及；而傳統社會規範和性別歧視，則使得武裝衝突對女性與男性產生不同影響，可能還包含性別暴力的風險。然而，目前女性仍然無法充分參與和平談判，女性的缺席可能讓決策者忽略性別相關關鍵衝突因素。聯合國婦女署協助亞太各國落實安理會第1325號決議，希望能為區域和平進程帶來正向的改變，並且達成SDGs目標16的建構和平。

在聯合國婦女署的協助下，菲律賓的女性領導人共同在公眾場域發表一份性別平等議程，大大激勵了許多菲律賓女性，讓她們知道自已的發言是有價值的；

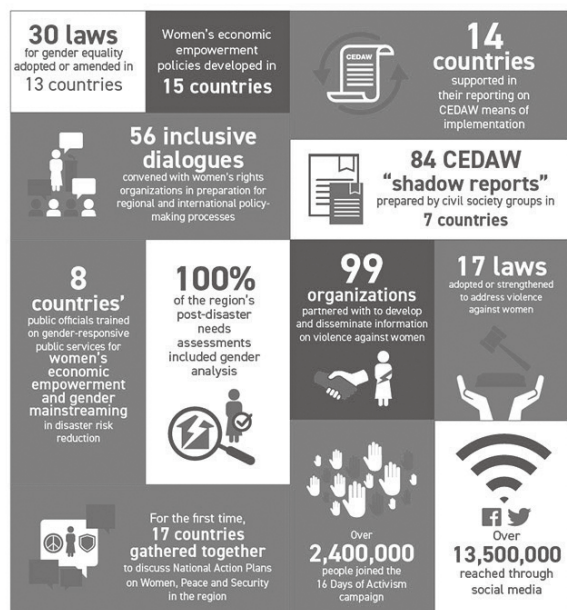
中國則是承諾要在2020年前訓練出2,000名來自全球各地的女性維和人員，聯合國婦女署亦與其國防部合作，啟動維和及人道主義行動訓練課程。整體而言，已有17個國家開始討論女性與和平的國家行動，其中有11個國家已經產出了實踐計畫，亞太區域的和平領域首次有如此高的參與程度。

6. 遠播正向訊息 (Getting the message out far and wide)

性別平等的議題散落在SDGs的各個發展領域中，看似微小的關聯其實往往牽一髮而動全身。從以上幾個面向可知，達成目標5絕對需要各個層面的相互配合，這包含了世界上的每一個人。性別平等需要所有的人起身行動，將自己看到的、體驗到的與身邊的人分享。聯合國婦女署呼籲全球形形色色的人們，讓我們一起站出來發揮自己的影響力，創造一個「不拋下任何人」（Leaving No One Behind）的多贏社會。

聯合國發起了許多廣為人知的倡議運動，例如鼓勵男性參與性別平等的「他為她」（HeforShe）、終結性別暴力的「用橘色點亮世界」（Orange the World），皆受到熱烈的響應。據2017年統計，目前已有超過240萬人加入16天的「用橘色點亮世界」倡議運動，在亞太也有多國政府共同響應。而經過兩年的努力，聯合國婦女署在社群網站上也有了超過1,350萬人次的瀏覽紀錄。要完全達成性別平等仍是條漫漫長路，但若區域持續合作，為共同目標努力，「不拋下任何人」的願景亦指日可待。

2016-2017 SNAPSHOT OF UN WOMEN'S ACHIEVEMENTS IN ASIA AND THE PACIFIC



2016-2017年亞太地區性別平等進展，圖片來源：UN Women Asia and the Pacific

2018年APEC優先領域及我國倡議

文 | 陳羿谷（婦女權益促進發展基金會研究員）

2018年APEC主辦經濟體為巴布亞紐幾內亞（Papua New Guinea，以下簡稱巴紐），由於其為數可觀的語言及部族，已然形成世界上最具多樣性的國家之一；就歷史意義而言，透過首次擔任東道主的角色，巴紐不僅獲得展現文化的舞臺與推展投資的前提，更藉由「把握包容性機會，擁抱數位未來」（Harnessing Inclusive Opportunities, Embracing the Digital Future）之命題，期奠基於APEC貿易暨投資自由化、商業便捷化、經濟暨技術合作等三大支柱上，對內消弭邁向現代化的羈絆，對外與各經濟體密切進行交流。

細究其脈絡，其一可溯及2010年之「APEC領袖成長策略」（APEC Leaders' Growth Strategy），該項文件呼籲各經濟體應共同合作，鼓勵更具平衡性、包容性、永續性、創新性與安全性的成長，並廣泛分享經濟整合所產生的利益；再者為2014年的「APEC連結性藍圖」（APEC Connectivity Blueprint），以此承諾於2025年前聚焦在強化實體、制度、人際等層面之相關工作。除此之外，鑒於一日千里的科技與其無遠弗屆的影響力，如何善用網路與數位經濟以剪除貿易障礙、創造優質環境，亦為巴紐所重視之面向。綜上，則延伸三項優先領域及其內涵：

一、增進連結性，深化區域經濟整合（Improving Connectivity, Deepening Regional Economic Integration）：

加強公私部門合作、投資兼備數量與質感的基礎建設以助長更為蓬勃的經濟活動，並使微中小型企業更為容易進入市場而接軌於高速運轉的商務網絡，工作項目為：

- 推動茂物目標（Bogor Goals），協助發展中的經濟體於2020年前達成貿易和投資自由化，且思索後續最為迫切的事務並展開對話；
- 探討數位科技對於區域經濟整合和亞太自由貿易區（Free Trade Area of the Asia-Pacific）之衝擊，持續落實貿易便捷化協議的進程；
- 強化服務業，增進微中小型企業的競爭力，並擴展服務類型與專業程度。

二、促進永續及包容性成長（Promoting Sustainable and Inclusive Growth）：

呼應聯合國「永續發展目標」（Sustainable Development Goals），洞察於因經濟成長所衍生的環境惡化並提出解決辦法，工作項目為：

- 分享最佳範例以驅策負責任的產業與資源管

理，附加以企業社會責任（Corporate Social Responsibility）與良好治理，確保不同群體皆能公平享有經濟發展的成就；

- 肯認女性在經濟層面的貢獻，並尋求性別包容性（Gender Inclusion）的靈活運用、拓展男性響應性別議題等途徑，期有助於締造社會融合；
- 著眼於氣候變遷議題，採用資通訊科技與創新途徑活化農業、漁業、林業等，以實踐糧食安全；

三、透過結構改革強化包容性成長（Strengthening Inclusive Growth through Structural Reform）：

架構自由開放的條件，破除跨國貿易體制的既存桎梏，從而改善現有運作模式並擴大經濟活動參與，工作項目為：

- 辦理高階會議，評估「APEC結構改革更新議程」（Renewed APEC Agenda on Structural Reform）並討論新興機會與挑戰；
- 執行經商便利度行動計畫（Ease of Doing Business Action Plan），且為下階段進度規劃新議題；
- 撰擬經濟政策報告，並結合金融領域論壇的意見交換，探討如何設置完善的基礎建設與穩妥的融資環境，以促成更豐碩的經濟開放與合作。

值得注意者，在於性別觀點已然成為APEC造就經濟成長所不可或缺的要害，據此擊劃強健且平衡的核心理念、新穎而具體的監管體系，期實現涵蓋包容、公正與友善的發展模式；觀此趨勢，則需要跨領域及跨部門的合作，以回應女性於經濟發展中所遭遇之瓶頸、排斥與衝突，同時深耕題材並厚植倡議實力。

是以我國賡續去（2017）年「APEC科技性別化創新（Gendered Innovation for Technology and Science, GIFTS）應用推廣計畫」之主軸，以農業價值鏈中的女性為關注對象，策勉其善用創新及數位技術提升效率、降低成本，使產品滿足日新月異的標準而無懼於環境變化，減少進入國內與國際市場的壁壘而獲得認同；申言之，該計畫將分別以延伸智慧科技農業、激發女性企業家精神為旨，於個人層次係充實智識與能力，有效掌握需求與因應災害；於產業層次將帶動產量與價值俱增，建構安全繁榮的農業環境，避免濫用自然資源而導致生態失衡；於國際層次則期許與各經濟體以「保障糧食安全、貫徹永續發展」為目標且進行對話，針對現況提出改革措施或積極行動。



遍地開花 臺灣熱情呼應211國際女性科學日

文 | 吳嘉麗

(淡江大學化學系榮譽教授、臺灣女科技人學會常務監事、亞太女科技人聯絡網 (INWES-APNN) 主席)

國際女性科學日的緣起

在聯合國的性別議題中，「性別平等」當然是一個重要的議題，而攸關「性別平等」的核心問題之一則是女性的教育。當今全球各國大概只有第三世界的國家，女孩的教育仍遠遠落後男性。然而在其他所謂進步或開發中國家，雖然女性教育水平已與男性相若，甚至猶有過之，但是在科技領域女性卻普遍弱勢。「科技」與經濟發展又密切相關，有知識、有技術、有經濟實力是邁向性別平等的重要途徑。因此聯合國在2015年底的大會中，通過決議，宣布每年的2月11日是「國際女性科學日」(International Day of Women and Girls in Science)¹，希望藉此喚起各國對婦女和女孩學習科技領域的重視，根據自己的國情發展不同的策略，來鼓勵女性進入科技領域，並獲得平等友善的對待與發展。

臺灣的首波響應

臺灣女科技人學會在國際女科技人聯絡網 (International Network of Women in Engineer and Science, INWES) 的呼籲下，2017年2月11日立即響應，在幾位理事們的協力組織，以及臺北市防災科學教育館的合作下，當日由北一女學生擔任少女防火志工，帶著參與的群眾，在現場實際操作用火安全的科學闖關遊戲，實驗內容聲光十足，老少咸宜。那天恰是春節後的元宵節，配合燈謎習俗，現場又由公益參與的瑞德感知消防科技公司，特別設計了消防知識及火場逃生的猜謎遊戲有獎徵答，參與大眾既享受到熱鬧的科學遊戲趣味，又同時認識了這些掌握科學知識的女同學。

2018年的遍地開花

臺灣在科技部的計畫經費支持下，推動科普教育活動已行之多年，歷年來執行過相關活動的教師從北到南，分散在各大專校院。清華大學物理系的戴明鳳教授多年來一直參與並積極推廣科普教育，去年暑假在幾個科普社群中提及聯合國新訂的這個「國際女性科學日」，希望大家來支持科技領域的性別議題。未料反應極為熱烈，科普社群立即展現了空前的行動力，更拜網路社群的廣大連結，幾乎一切溝通規劃都在線上進行，部分經



2018年1月24日北一女中宣傳記者會中校長們合照



2018年1月24日高雄女中學生的現場物理實驗表演



台灣女科技人學會與北一女少女防火志工在臺北市防災科教館為211國際女性科學日的首波宣傳活動

費由正在執行科技部計畫的團隊支付，多數活動都在沒有計畫經費支持下主動去尋找資源，義務參與響應。

自動自發的投入，不僅製作了網路宣傳短片，也於1月24日召開記者會，邀請全臺17所高中女校的校長，在臺北北一女中校區共同宣誓，支持鼓勵女生加入科技領域。2月11日國際女性科學日當天下午1:30，共同在三十多個車站及公共場所籌辦科學快閃活動，除了邀請民眾的動手參與，也分送有限的科學福袋，當然更要彰顯這個特別的日子。這些科學活動地點不僅在六

1 詳見：<http://www.un.org/en/events/women-and-girls-in-science-day/>

2 網址為：<http://www.twepress.net/>



防災救火的程式設計課程現場參與



淡江大學和瑞芳國中合作指導群眾利用簡單原理製作元宵提燈和環保清潔劑

都，更深入偏鄉小站，如瑞芳、竹南、員林、斗六、斗南、新營、保安、岡山、鳳山、屏東、知本、光復、羅東、宜蘭等臺鐵車站，甚至離島澎湖也有澎湖科技大學聯合當地的國高中，在市中心辦理科學活動一起響應。

活動的宣傳與紀錄

各地活動都各自設計了響亮的口號，諸如：搭臺鐵玩科學、女生愛科學、科學有女／創意無限、科學有女／明日居禮、STEM有妳／未來科技更創意等。所有活動都使用共同設計的標示圖案，即二個有設計感的XX，一方面代表女性的染色體，另方面也意指「11」二個重疊的日子。各地所有活動都拍攝了幾秒鐘的短片上傳，集結剪接後以為流傳。這些活動的宣傳和紀錄，部分已經在每月發行一期的《台灣女科技人電子報》²的「會後報導」專欄刊出，如第121期記錄了為今年2月11日開啟的首波宣傳——少女防火志工與打火程式設計課程活動紀實；第122期則報導了嘉義、新營、保安、屏東等四個車站的熱烈活動。其他新聞廣電媒體等都各有報導，大家經由不同的管道，也同時上傳至聯合國以及國際女科技人相關網頁。這次創新的活動模式，充分展現了臺灣科普學界支持女性引領科技行列的行動力，也讓這個頗具提醒意義的日子留給臺灣社會一個深刻的印象。

2018魚客松 Tech Talk女力講座

文 | 李立璿（婦女權益促進發展基金會研究員）

隨著全球暖化、環境變遷以及人類過度消耗資源，海洋面臨著魚量減少、海洋污染、海洋酸化等種種問題。由美國國務院自2014開始舉辦的全球性「魚客松」（Fishackathon）活動，公開邀請程式開發人員針對全球海洋、魚類、和漁業所面臨的問題，開發創新的行動與技術工具。

婦權基金會（以下簡稱本會）自去年起開展「科技性別化創新」系列活動，陸續進行了「全球資訊科技女孩日」串聯活動、「Super Girl Camp」、「NASA黑客松」女力創新獎，以及「全國國中小學科學展覽會」女力獎等系列行動。

今年，本會再次攜手美國在台協會、美國創新中心，以及Girls in Tech Taiwan等單位，除在前述的魚客松活動增設女力創新獎以鼓勵更多女性科技人、程式設計以及開發人員參與，還特別在活動起跑前，於1月19日開辦「Tech Talk女力講座」，介紹臺灣專屬女性的科技社群和網絡資源，期待讓更多喜好科技創新

的女性加入這項有意義的支持行列。

本次講座邀請Girls in Tech Taiwan的創辦人石舫亘，以及史丹佛大學Women in Data Science臺北大使蔡依庭，分別簡述臺灣女性科技社群的資源，以及在魚客松活動中應用資料分析等。活動計有29人參與，包括有高中學生、海洋動物專家，科技創業者、音樂串流公司設計人員、環境保育工作者等。來自各領域的年輕女性齊聚一堂，除分享對參與魚客松的期待之外，也在講座現場籌組分工，期能為全球海洋問題貢獻一份心力，並獲得大獎肯定！



Tech Talk女力講座參與者合影，圖片來源：Girls in Tech Taiwan



女性政治領導人培訓：加拿大經驗

文 | 連翊（婦女權益促進發展基金會實習生）

上一期《國際性別通訊》對美國女性政治領導人培力進行簡單的介紹，並與臺灣現況進行比較。本文則介紹美國北方的鄰居——加拿大的女性政治領導人培力經驗，試圖拼湊出北美洲如何促進女性參與決策的圖像。本文將首先簡介加拿大女性參政的發展與近況，其次介紹加拿大政府的女性地位專責單位Status of Women Canada如何促進女性的公共參與，最後介紹加拿大非政府組織Equal Voice，並與美國的組織做簡單的對照。

為何追求女性參與決策？

為何要追求女性在政治場域的參與呢？女人一定可以代表女人的利益嗎？女人的利益一定要由女人代言嗎？在討論女性參政之前必須先回答這些問題。本質化的思考方式的確有其限制，首先，這容易忽略了其他的社會身分造成女人內部的差異——階級與種族等等跟性別一樣會影響人的決策，如漢人女性未必能代表原住民族女性的利益；再者，這也忽略了不同主體位置者對話或結盟的可能，如男性可經由學習成為婦運的盟友。然而，女性在當今政治場域的缺席仍是一個普遍的現象，因此聯合國與國際婦女運動中提出1/3「臨界規模」（critical mass）的概念，亦即決策圈只要有超過三分之一的女性，長期來看就可以對政策造成顯著的影響來改善女性處境。臨界規模現在被用來檢視各國的政府組成，乃至國營或私人企業的董事會，也是性別平等的重要指標。

女性主義總理提高女性參政比例？

2015年，加拿大新任總理杜魯多（Justin Trudeau，自稱是堅定的女性主義者）任命了15位女性閣員與15位男性閣員，是加拿大歷史上女性閣員比例最高的一次。在國會方面，2011年聯邦選舉共選出了76名女性眾議員（共308席，約占24.67%），該次選舉有452名女性候選人投入競選（當選比率約為16.81%）；在2015年的眾議院選舉，女性在335席次中占有88席（約占26.27%），兩次選舉都突破該國當時的歷史紀錄；2013年加拿大13位州長中有4位是女性，共治理該國約85%的人口。

儘管加拿大的女性眾議員比例接連突破該國的歷

史新高，若將此比例拿到國際比較，仍不算前段班。各國議會聯盟的統計資料庫¹顯示，2011年加拿大國會的女性參與比例在189個國家中排名第47位，2015年更是掉到第64位，顯示該國的女性參政在趨勢上趕不上國際的發展。此外，女性政治人物須面對更多的質疑與批評，尤其是針對女性身分的人身攻擊。網站「總理女士」（Madam Premier）²記錄了加拿大女性州長上臺時在社群媒體上所受到的人身攻擊與歧視性的留言，顯示仍有許多人根深柢固地認為女性無法勝任州長的職務。整體而言，女性參與在加拿大的政治場域發揮的效果有限，兩次突破性的選舉都未達到30%的臨界規模，並不能有效地影響決策。

國家女性地位專責單位 Status of Women Canada

1976年，加拿大成立國內女性地位的專責單位Status of Women Canada，初始目的是落實皇家委員會（the Royal Commission）對改善婦女地位的建議，並且提升聯邦政府中的女性數量。Status of Women Canada並不隸屬其他政府單位，而是參照聯邦《加拿大權利與自由章程》（the Canadian Charter of Rights and Freedoms）與《加拿大人權法案》（the Canadian Human Rights Act）、聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》（the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW）運作，並由內閣裡其中一位部長擔任Minister responsible for the Status of Women。時至今日，本單位主要關注以下三個領域：增進女性經濟安全與前景、鼓勵女性參與領導與公共決策、減少對女性（以及女孩）的暴力。Status of Women Canada也負責執行該國的性別統計，並且提供加拿大聯邦政府各部門性別平等訓練。

此外，Status of Women Canada也提供財務補助給該國的公民團體，執行有利於促進性別平等的計畫。這些申請經費的計畫必須從社會結構的角度切入，整體性地改善女性處境、促進性別平等。Status of Women Canada強調，計畫經費不應該用於對個別婦女的直接援助，而是系統性地解決困境。計畫最久可以申請三年期，補助視規模從加拿大幣10,000到1,000,000元不等，2016-2017

1 網址：<http://archive.ipu.org/wmn-e/arc/classif311211.htm>

2 網址：<http://madampremier.tumblr.com>



促進女性參與各項政府決策是Equal Voice的重點任務，圖片來源：Equal Voice

期光是「女性政治培力計畫」就核准了15個提案，共3,382,000元（合臺幣約7,800萬）款項。

舉例來說，2016-2017年期，針對「女性政治培力」，Status of Women Canada要求申請補助的訓練計畫，須兼顧以下四個面向：影響女性的特定議題；性別統計；介入、教育並連結利害關係人³（engaging, educating and networking with stakeholders）；有效的協作行動。計畫的預期成效包括：讓利害關係人更了解是什麼阻礙了女性通往民主與公共生活；透過組織間的協作行動最大化女性的參與機會，並且施行可以解決／改善阻礙的策略；利害關係人可以受惠於計畫，跨過阻礙。

民間倡議組織Equal Voice

平等之音（Equal Voice）是2016年接受Status of Women Canada三年期補助的團體之一，此團體的要旨是「系統性地解決阻礙女性進入政治場域的關鍵阻礙，在所有層級的行政立法機構中增加女性代表的比例」，Equal Voice在做的事情主要分成兩塊：推廣資訊以及政治培力。

資訊透明的部分，Equal Voice的網站⁴上有非常多女性參政的推廣資訊，包括加拿大的女性參政現況、與國際情勢的比較；也有一些是Equal Voice自己執行的研究案，放在網站上供民眾參考。前者大多以淺顯易懂的文字寫成，讓女性參政這個主題對民眾的可近性提高，並且提供統計資料，協助閱聽者掌握概念；後者進一步

提供加拿大女性參政更完整的圖像。此外，Equal Voice的網站上也有各個女性州長的個人傳記，對有意從政的女性可以發揮角色典範（role model）的效果。

政治培力的部分，Equal Voice有以下七點目標：跟所有政黨合作、推廣政治改變的機會、接觸與連結年輕女性、鼓勵女性競選、引起關注、讚揚政治場域中的女性、進行社會倡議。Equal Voice舉辦了許多研討會與餐會，邀請政治場域中的女性到場分享經驗，提供機會給有意參選的女性互相連結；另外也有訓練形式的單日活動，目的是讓有意參選的女性可以更了解競選、成為候選人等過程。

Equal Voice與上一期所介紹的美國EMILY's List、Emerge America最不一樣的地方是，它連結了跨黨跨派的女性，共同為女性參政的目標奮鬥。加拿大的政府體制規定，各州州長是由州議會得票數最高的政黨之領袖擔任，因此，立法與行政是很大程度與政黨相關的，與跨黨派的政黨合作才能確保在各州都能夠推動女性參政以及女性參政後續帶來的效益。有趣的是，在介紹女性政治領導人時，Equal Voice也會讚賞擔任地區在野黨政治領袖的女性。

與美國的案例比較，筆者認為加拿大從政府體制的女性地位部門Status of Women Canada的補助機制，到民間組織Equal Voice的倡議模式，因為受到黨派的影響較小，較能夠真正地提升女性參政意識，進一步推廣女性權益。

³ 此處以及下稱的利害關係人stakeholders應指在特定弱勢情境下的女性，例如原住民族女性、身心障礙女性、貧窮女性等等。Status of Women Canada期望公民團體可以改造制度、協擬政策以及培力女性等方式達到系統性的改善效果。

⁴ 網址：<https://www.equalvoice.ca/facts.cfm>。



HE FOR SHE 妳我一起 國際婦女節慶祝活動

- 日期：2018.03.08
- 地點：誠品信義店展演廳

為慶祝國際婦女節，並倡議性別平權、維護女性權益，2018年國際婦女節慶祝活動於3月8日上午誠品信義店展演廳舉行，活動以「HE FOR SHE妳我一起」為主題，在臺北市市立大直高級中學、松山高級農工職業學校共同參與下，由副總統陳建仁與衛生福利部政務次長呂寶靜共同擲出，以聯合國婦女署發起的口號「HE FOR SHE」骰子揭開活動序幕。副總統表示，聯合國在2014年發起倡議活動，邀請男性挺身而出，為女性權益發聲並且採取行動，來改變性別不平等的狀況，因此兩性平權，已不單是女性議題，而是攸關所有性別，活動共計有159人次參與（女67%，男33%）。

近年來，我國在性別平權指標的表現確實有長足的進步與發展，國人也已相當重視婦女權益，但文化禮俗及細微的日常生活中仍存在隱性的性別刻板印象與不平等觀念，而女性權益也常在這些無形的性別偏見中被



2018年國際婦女節慶祝活動以「HE FOR SHE 妳我一起」為主題

忽略，因此，今年透過街頭實驗影片於網路上傳播，共計吸引8.3萬次觀看；另以大型桌遊卡牌遊戲讓年輕世代覺察日常生活中性別刻板印象的束縛與限制，進而願意共同努力改善不平等，共創未來美好的性別平權環境。

氣候正義——閱讀臺灣在地女力 台北國際書展參展

- 日期：2018.02.06-11
- 地點：台北世界貿易中心展覽一館

台灣國家婦女館於第26屆台北國際書展中設置「氣候正義——閱讀臺灣在地女力」主題書區，攤位編號A120，展出時間為2018年2月6日至2月11日共6天。透過多元且具啟發性的優良讀物展出，創造性別友善閱讀與成長環境。以國際氣候正義議題與臺灣在地女力知識為主軸，除擇婦權基金會與衛生福利部社會及家庭署合作之「社會企業叢書」，以及與行政院農業委員會共同出版之「性別平等叢書」做為主軸推動書籍之外，現場展售書籍還包括生活及婚姻家庭、性別主流化、性別教育、女書系列、影音系列、政府媒材等多元化的性別相關書籍。

本次展出以「閱讀臺灣在地女力」為主題，從臺灣鄉村婦女的生活智慧出發，介紹鄉村女農好書，並且搭配國內外的性別書籍，經由優良性別書籍的推廣，讓民眾能透過閱讀了解性別概念，進而共同打造性別友善的成長環境，使男性或女性都能養成良好的閱讀習慣。

此外亦於2月9日上午假國際書展會場紅沙龍演講



台灣國家婦女館展攤

廳舉辦「一起煮飯吧！親子繪本分享會」，邀請知名圖文作家池依林老師蒞臨現場，分享輕鬆逗趣的繪本主題與簡單易入門的性別意識教學，所有參與的大小讀者都能藉此學習性別意識，成功地推廣了性別平權的概念。本次共有55位觀展民眾熱情參與分享會，演講廳霎時一位難求；另本次展出期間，共有2,503位熱情民眾到訪台灣國家婦女館書展攤位，觀看優良性別好書，並分享自身的性別意識觀點與經驗。



第四屆世界婦女研究論壇

The 4th World Conference on Women's Studies

📅 2018.5.3-5

📍 可倫坡，斯里蘭卡

📖 本年度的論壇將專注於搭建學術和實務之間的橋梁，透過論壇中的討論將研究轉化成永續發展的實際可行方案，預計將會有來自學界、業界的專

家聚集，共同為婦女權益發聲。

👤 The International Institute of Knowledge Management (TIKM)

🌐 <https://womenstudies.co/>

📁 教育、文化與媒體

性別與資訊科技論壇

Conference on Gender & IT

📅 2018.5.14-15

📍 海布隆，德國

📖 促進數位時代改革中的性別觀點目前仍是一大挑戰。會議邀請來自科學、技術、性別、資訊等各種不同領域的研究人員一同討論，希望能發展跨

學科的解決方案，縮小理論與實際的差距，並有效將討論概念融入未來研究。

👤 GEWINN (Gender, Wissen, Informatik, Network)

🌐 <https://www.gender-wissen-informatik.com/Conference>

📁 環境、能源與科技

性別與職業發展

Gender and Career Progression

📅 2018.5.14

📍 倫敦，英國

📖 為了打造更具有包容性的金融體系，本次會議將專注於討論財務管理、經濟體和所有歐洲中央銀行可能遇到的性別議題，包含女性代表人數不

足、無法升遷、組織的多元性等皆是討論主題。

👤 歐洲中央銀行 European Central Bank

🌐 <https://goo.gl/ASxMGF>

📁 就業、經濟與福利

第十屆性別、工作暨組織雙年會

10th Biennial Gender, Work & Organization Conference

📅 2018.6.13-16

📍 雪梨，澳洲

📖 雙年會旨在對當代性別研究提供辯論平台，使各國大專院校研究人員得以充分交流；雙年會每隔兩年輪流由不同國家的大學主辦，2016年為英國

基爾大學，2018年為澳洲麥覺理大學，2020年又將回到英國。

👤 麥覺理大學 Macquarie University

🌐 <https://goo.gl/wdRiqT>

📁 教育、文化與媒體



北歐女性與性別歷史論壇 Nordic Women's and Gender History Conference



2018.6.7-9



奧盧，芬蘭



論壇以女性和性別發展的歷史為主軸，邀請來自不同子領域的歷史學家發表最新的性別歷史研究並彼此切磋。論壇官方語言為日耳曼語種和英

語，扣合北歐的區域性主題。



奧盧大學 The University of Oulu



<https://goo.gl/wdRiqT>



教育、文化與媒體

第24屆女性科技論壇 24th Women in Technology Summit



2018.6.10-12



矽谷，美國



會議內容包含論壇、展覽、工作坊和頒獎典禮等形式，用多元的方式促進科技領域的女性交流互動，並且表揚表現傑出之女性，建立科技女力優

良典範。



Women in Technology International



<https://www.witi.com/conferences/2018/summit/>



環境、能源與科技

第50屆男性護理師大會 50th World Congress on Men in Nursing



2018.7.16-17



羅馬，義大利



男性護理大會透過簡報以及海報展覽的方式呈現護理專業中的性別影響，本次會議以「男性在促進全球健康中的角色」為題，希望能觸及以往未

被察覺的醫療面向。



Conference Series LLC



<https://men.nursingmeetings.com/>



健康、醫療與照護

第四屆性別與科學、科技、工程、數學網絡論壇 4th Gender & STEM Network Conference



2018.7.31-8.2



奧勒岡，美國



本次會議聚焦研究和教學的實踐方式，探討STEM的教學者、從業者和學生如何進入該行業及形成STEM的身分，並且另外探討性別對其中的

影響為何。



奧勒岡大學



<http://www.genderandstem.com/conference-2018.html>



環境、能源與科技



新書分享

一起煮飯吧

出版日期 | 2017年7月

圖·文 | 池依林

都說民以食為天，消費者要想買得稱心，煮得盡心，吃得放心，除仰賴生產者種得用心，仍需政府相關部門的務實輔導、檢測與適當的認證制度（四章一Q），方能體現「食在安心」的目標，讓消費者充分享受「自煮」的樂趣。《一起煮飯吧》是婦權基金會結合性別平等與食安知識的第2本繪本，除介紹常見的農產品外，為呼應聯合國多年來推廣栽種與食用雜糧的精神，特繪製我國雜糧產區的分布情形，以協助讀者了解我國雜糧復耕的現況。



開卷有益！繪本中圖解說明的「地瓜葉牽插法」，亦適用於青蔥、空心菜等常見的蔬菜，讀者不妨透過陽臺上的「盆栽蔬果」盡情體驗從前自種自食的滿足感與踏實感！在此，我們也邀請小朋友、大朋友運用當令在地食材，與書中介紹的簡易步驟，協力烹調出屬於「家」的味道；飽餐後，來場即席的「食農教育」吧——細細回想每道佳餚所運用的生鮮食材於烹煮前、後的顏色變化，並拿出畫筆，共同彩繪出自家的安心餐桌，享受味覺與視覺上的饗宴。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。