



02 國際性別新聞

國際重要組織

04 性別平等的轉化培訓：聯合國婦女署訓練中心

人物速寫

06 重要卻被人遺忘的身影

—從〈Hidden Figures〉看三位優秀的女性工程師

UN瞭望臺

07 參與「聯合國第61屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」會議紀實

APEC視窗

09 2017年APEC優先領域 及我國「婦女經濟政策夥伴關係工作小組」倡議

科技渴望性別

10 在一起，我們可以改變世界！

與全球同步倡議支持女孩進入科學／科技領域

2017年金馨獎特別報導

12 用常民化的閩南諺語講性別

14 營造友善同志環境的平權之都

本會活動花絮

16 國際婦女節慶祝活動：「女子時代—女力耀進，創新經濟的『好』時代」

18 「新住民女性創業加速器」專案計畫

18 《溫暖微光 社會企業》專書發表暨交流會議

19 國際活動新訊

新書分享

20 女科技人的理性與感性

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

本期通訊主題鎖定於美洲，「國際性別視窗」與大家分享美國及拉美地區的性別相關新聞，「國際重要組織」為大家介紹聯合國婦女署的訓練中心，該中心的前身為聯合國提高婦女地位國際研訓中心（UN INSTRAW）。「人物速寫」則為大家帶來年前一度振奮人心的美國影片〈Hidden Figures〉（中譯名：關鍵少數）中三位優秀女性工程師的故事，讓大家看到「英雄」在創造偉大的成就之時，背後還有許多重要卻被人遺忘的女性身影。而「UN瞭望臺」及「APEC視窗」則循例與大家分享兩個國際組織最新的年度主題。「科技渴

望性別」專區引介國際上重要慶祝女科技人的幾個節日，並與讀者預告婦權基金會本年度亦將以此議題為倡議主軸，推展相關活動。另外，一年一度的金馨獎，今年由許多優秀的地方政府奪得各項獎項，本期特別邀請榮獲性別平等創新獎的雲林縣政府及臺北市政府分享他們獲獎方案：「播婦女權益廣播節目——『查甫查某答嘴鼓』」及「營造友善同志環境」。封底則介紹去年7月出版的《女科技人的理性與感性》，書中分享了許多臺灣優秀的女科技人，希望鼓勵更多女性進入科技領域。邀請您與我們站在一起，改變世界！



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷

(婦權基金會研究員)

拉丁美洲與加勒比國家以性別觀點消除饑饉

拉丁美洲與加勒比國家共同體 (Community of Latin American and Caribbean States) 於2017年元月，批准《2025年糧食暨營養安全與消除饑餓計畫 (Plan for Food and Nutrition Security and the Eradication of Hunger 2025)》，將性別觀點融合於法律框架、產業政策等跨領域課題，期達致聯合國《2030年永續發展議程 (2030 Agenda for Sustainable Development)》之目標。

物產豐饒的中南美洲與加勒比海地區，卻長期遭受營養失調之苦，而氣候變遷則使糧食供給更加艱難，是以該計畫著眼於：(1) 透過正式的國家及區域體系促進團結、撰擬食品銷售議定書，並針對糧食需求的優先事項形成共識；(2) 使每個人得以即時、持續獲得充足營養，重視弱勢群體身心健康的維護；(3) 實施營養教育及學校供餐計畫，尊重飲食的文化多元性；(4) 對可能影響糧食供應的災害進行風險管理，建立預警系統以確保穩定生產。

此計畫亦重行檢視女性在資產、糧食、營養調



節的權益，同時肯認女性在防災工作的重要性，包括：強化農村組織結構，協助女性取得土地、水源、種子和金融服務，將季節性與無薪勞動納入社會福利制度；而根據泛美衛生組織 (Pan American Health Organization) 的統計，該地區當中的20個國家，其肥胖女性患病率皆高

於男性達10%以上，推測成因係貧困及知識有限，導致無法攝取健康飲食或養成良好生活習慣，亟待改善經濟情況和教育推廣而為彌補。

除此之外，女性肩負糧食生產者的重任，應參與各國災害預防、緊急應變、恢復與重建的決策程序，進而主動掌握資訊並適應環境變化。綜上，拉丁美洲與加勒比海諸國後續將建構相關指導原則、蒐集數據和事例，以提供女性更為完備的經濟和健康保障。

● 資料來源：<http://www.fao.org/americas/noticias/ver/en/c/468248/>

● 圖片來源：www.ipsnews.net

通用汽車公司執行長培育年輕女性

美國通用汽車公司 (General Motors) 的 Mary Barra 於2014年走馬上任，其意義重大不僅在於身為全球主要汽車製造商的首位女性執行長，亦專心致力於改善瑕疵與召回問題產品，並帶領公司大幅提升獲利，亮眼成績備受矚目。而在各方競逐於連結性與自動化的同時，Barra 已然放眼運輸模式的革新，招募更多軟體工程師為產業轉型。

Barra 曾經表示目前通用汽車公司平均每26分鐘就要聘請一位科技人員，足見需求之迫切；自2017年起，通用汽車公司與非營利組織「女孩寫程式 (Girls Who Code)」共同合作，挹注25萬美金為中學女孩提供免費課外活動和科學教育，期鼓勵年輕女性攻讀科學、技術、工程或數學 (STEM) 學位，並藉此夥伴關係擴增人才資料庫，為通用汽車公司大舉進用女性生力軍。

科技領域的性別比例懸殊，或許可從以下數據略見端倪：2015年，全美國釋出50萬個資訊工程類別職



缺，卻僅有約4萬名大學畢業生且女性少於1萬人；依據美國電腦研究協會 (Computing Research Association) 於同年的統計，資訊工程學相關系所的男性學生至少占84%。另一方面，自1984年迄今，就讀該類系所的女性由34%大幅降低至18%，從而 Barra 認為應向下扎根，及早培育中學女孩親近科技與開展視野。

就內部營運而言，Barra 也創設職場導師 (Mentor) 制度，期許更多女性擔任高階主管以增添多元性。截至

2016年底，通用汽車公司董事會的女性成員將近半數；此現象在科技業實非常態，無論私人企業或估值達10億美元以上的新創公司，女性董事席次也侷限在6.8%至10.2%之間而難以望其項背。Barra 藉由教育、拔擢等實質行動儲備新秀，堪為縮減性別差距的典範。

● 資料來源：<http://fortune.com/2017/01/10/barra-gwc-detroit/>

● 圖片來源：General Motors



弭除家庭/性別暴力是誰的責任

一位工作中的女性接到熟識男子致電，稍晚被發現慘遭割喉而陳屍停車場，然該案僅以家庭糾紛作結。面對與日俱增的親密暴力現象，千里達及托巴哥共和國 (Republic of Trinidad and Tobago) 總理Keith Rowley於2017年2月的公開場合提出：

「我沒和妳同住，也不是妳所選擇的男人；女性應該要承擔責任，為避免家庭暴力明智選擇伴侶。」，此番言論被認為係指責受害者而飽受撻伐，即便總理強調無須過度解讀，但仍引起熱烈討論。

與其爭執該總理的言詞或態度，毋寧說問題的根源在於社會文化與缺乏實質作為；根據該國總理辦公室性別與兒童事務部門 (Office of the Prime Minister, Gender and Child Affairs) 資料：全國約136萬人口，2010至2015年間家庭暴力估計為11,441件，女性受害者近8成，另有131件家暴致死案，女性受害者為6成；看似驚人的數據，卻有更多的黑數未能浮上檯面。

為此，當地婦女團體率眾於2月14日西洋情人節



當天，以報紙、顏料製作紅玫瑰並攜至國會議場，用以哀悼因暴力而喪失生命的女性，同時透過柔性訴求，呼籲議員務必重視家庭暴力所涵蓋的失業、酗酒、經濟困難、情緒壓力等問題，以及警政、醫療、社福、司法制度未逮之處；可惜多數議員婉拒民眾的熱情，將玫瑰花棄置於旁。

另一方面，於Facebook、Twitter等社群媒體，則針對「男性參與反性別暴力」發起活動 (Defend the Women) 與主題標籤 (#leavealone、#leaveshealone)，探討可具體付諸實踐的日常舉措，並鼓勵男性拒絕以使用暴力標榜陽剛氣質，泯除各種將暴力合理化的習俗規範。防治家庭/性別暴力不應過度簡化為單一責任，以社會共識建構安全的生活空間，方為長遠之計。

● 資料來源：<https://globalvoices.org/2017/02/07/trinidad-tobagos-prime-minister-says-women-should-choose-their-men-more-wisely-to-avoid-violence/>

● 圖片來源：PSI-Caribbean

新型基因篩檢協助女性解決生育問題

2009年創設於紐約，透過大數據和基因研究以促進女性生育健康的公司Celmatix，歷經8年研究後，於2017年初發布新產品Fertilome，期為有意懷孕的女性，包括高齡、遺傳或非遺傳性疾病者提供相關風險測試。該公司創辦人、亦為分子生物學博士的Piraye Yurttas Beim於30歲時被診斷出卵巢功能下降且已衝擊正常生育，從而決定投身女性健康議題及開創解決方案。

根據美國疾病管制與預防中心 (Centers for Disease Control and Prevention) 統計，在15至44歲女性當中難以受孕者將近12%，而不孕者則為6%；咸認為決定生育能力的主要因素，在於年歲增長而受孕機率減損，然而近年的臨床案例研究已發現數十種與女性生育困難相關的基因變異，以及子宮內膜異位症 (endometriosis)、多囊卵巢綜合症 (polycystic ovarian syndrome)、先天卵巢功能不全 (primary ovarian insufficiency) 等，皆可能造成影響或導致更年期提早到來。

基因檢測並非罕見，惟目前仍多使用於遺傳性癌



症諮詢，而鮮少考量女性生育醫學領域；有別於單一基因檢測的方式，Fertilome係透過採集血液樣本，分析和女性生育相關的32個基因與49項變數，從而：辨識亞臨床性因素 (subclinical factors)、規劃診療方案、分析家庭基因歷史、給予冷凍卵子與否之建議、安排生活模式與健康管理等服務。

管理

為此，《財星雜誌 (FORTUNE)》評估該類產業將帶來超過900億美元的市場前景，亦不難想像。目前Fertilome的測試費用為1900美元，須等候2週方得知結果，成本高昂而有待更為實惠的基因序列配套措施；後續Beim將推動關於子癩前症 (preeclampsia)、高血壓、潛在器官損害等懷孕期間的風險研究，期協助女性在面臨生育健康問題時，能參考適切的科學資料以合理決策。

● 資料來源：<http://www.businessinsider.com/fertility-genetic-test-celmatix-2017-1>

● 圖片來源：Labroots



性別平等的轉化培訓：聯合國婦女署訓練中心

UN Women Training Center

顏詩怡（婦權基金會研究員）

「聯合國婦女署訓練中心」（以下簡稱UNW TC）的前身為UN INSTRAW，2011年，隨UN INSTRAW整併至UN Women，其所承擔的培訓功能轉由聯合國婦女署訓練中心UN Women Training Center，（以下簡稱UNW TC）負責。UNW TC的組織任務在於透過轉化式（transformative）的培訓，協助聯合國體系各單位、各國政府、公民社會組織及其他利害關係人實現其在性別平等、女性賦權與女性權益上的承諾。

轉化式培訓

有別於單向的知識或技術傳授，UNW TC特別強調性別平等的訓練是一種「轉化式培訓」——透過意識覺醒、賦權學習、知識建構與技能發展等持續、長期的過程方式，讓個人和集體發展出態度與行為上技能及改變。依循CEDAW、BPfA等國際性平規範以及上

述理念，UNW TC提出五項培訓的核心原則：所有人的人權；個人轉變是社會轉變的一部分；參與式、非階層、權力共享的學習；對多元的涵容和尊重；革新與創意。具體來說，則是透過專家人才庫的建置、分眾及多元的課程設計與定期評估、組織夥伴關係的建立等不同面向的工作，打造自身成為全球性別主流化培訓領航機構的願景。

受限於篇幅，本文聚焦於介紹UNW TC細緻化的課程，下表以三大培訓目標為分類，簡要呈現其近三年持續開設的特色課程，如何針對差異化的對象而設計；下節則以其在2015年與聯合國訓練研究所（United Nations Institute for Training and Research，以下簡稱UNITAR）合作的「女性領導力計畫」（The Women's Leadership Programme, WLP）為例，說明UNW TC如何透過參與式的課程設計，協助學員達成自

培訓目標	課程名稱	課程重點	課程對象
增進基本性別概念與相關國際架構的認知	我瞭解性別：給聯合國員工的性別平等入門課	<ul style="list-style-type: none"> 發展並強化學員對於促進性別平等與女性賦權的概念、國際架構與工作方法等的理解 使學員將性別與工作、教育、政治參與、危難、和平安全、性與生殖健康、性別多樣與人權、對女性的暴力等特定議題的連結 	UN體系員工
	看個透徹：瞭解男子氣概以及對婦女與女童的暴力	透過分析男子氣概，促使參與者反思權力不對等、性別不平等、特權以及對女性的暴力。參與者將被要求挑戰有害的陽剛規範與社會實踐，批判性地檢視自身受性別社會化的程度，並找出蛻變為更平等關係的方法。	UN體系員工及相關計畫成員
強化聯合國婦女權能署重點議題領域相關知識與技能	為何我們關心照顧議題：照顧經濟的線上課程	<ul style="list-style-type: none"> 提供照顧工作及照顧經濟的全球化觀點 協助學員了解照顧工作在國家發展中占據的重要地位 提供技能及分析工具，以識別國家政策是否提供公平正義的社會照顧制度，去提升人類發展、性別平等以及女性賦權 	經濟賦權與性別平等相關領域的實務工作者、研究者及政策制定者
	性別、遷移與發展：權利這回事	激發學員從性別與權利面向思考遷移並付諸行動，使其理解第一線移民的照顧、將照顧近用權放入發展議程的重要性，以及女性移民的權利。參與者將增加對輸出國、輸入國移民權相關計畫與政策的知識和設計能力。	<ul style="list-style-type: none"> 處理移民事務的政府官員 勞工組織、移民組織、國際發展機構、工會等組織工作者 地區性經濟社群 研究機構人員
強化性別平等課責機制的知識與能力	賦權聯合國體系性別聯絡人	<ul style="list-style-type: none"> 強化聯合國體系各機構之性別聯絡人對於提升別平等的的能力 建立一個促進討論與經驗分享的平臺 	聯合國體系性別聯絡人
	從性別觀點看援助的有效性	<ul style="list-style-type: none"> 提供理解援助政策及影響所需的知識 透過實作練習，理解如何在組織中運用援助有效性原則來促進性別平等、如何對援助資金的流動進行有意義的性別分析、如何編列有性別敏感度的援助預算，以及如何發展組織的倡議策略 	公民社會及學界

連翊、顏詩怡 | 整理製表



身的轉化。

女性領導力計畫

為了回應永續發展目標第5項目標「達成性別平等」，以及針對聯合國各項多邊決策會議中，與會國家代表性別不平衡的問題採取行動，2015年5月，UNW TC與UNITAR共同啟動了「婦女領導力計畫」，因為「更多的女人處於領導位置，將發展出更能夠回應性別的政策，並以新的方法達成共識，促成良善的治理」。計畫首先在「世界氣象組織大會」（WMO Congress）中，舉辦了「外交中的女性：女性在氣象與氣候領域的領導角色」（Women in Diplomacy: The Leading Role of Women in Weather and Climate Contexts）高層級論壇，討論如何強化女性在各項國際協商與會議中的發言；隨後，又透過為期一天的「女性領導工作坊」（Women's Leadership Workshop），帶領者以對話、互動的方式，促成來自各國的外交官或高層與會女性代表討論如何彼此看待女性領導的特質與應具備的能力，並分享各自在職涯和領導上的優勢、遭遇的挑戰及對應的方法；會後，兩個主辦單位更建立了學員的聯繫網絡，讓參與者可以持續保持連結。

WMO女性領導工作坊所獲得的熱烈迴響，¹促使UNW TC與UNITAR循此模式，在當年7月的「永續發展高層級政治論壇」（High Level Political Forum on Sustainable Development）、11月的「世界無線電通信大會」（World Radiocommunication Conference）各舉辦了一場工作坊，讓不同專業領域的決策女性都有機會相互看見、分享特定領域的心得，進而強化其所需的能力與信心，成為未來職涯上的助力。同時，WLP計畫也在10月底首次在日內瓦舉辦開放給公私部門、學界的工作坊，將計畫影響範圍擴大到全球各部門領導位子的女性。在此基礎上，2016到2017年，WLP設定的目標是將培訓與意識覺醒活動，觸及全球各國至少500個女性政府官員，透過線上或實體課程，建構其協商、主持及有效溝通等領導能力。

聯絡資訊

- 網址：<https://trainingcentre.unwomen.org/>
- 地址：Av. César Nicolás Penson, #102A, La Esperilla Santo Domingo, Dominican Republic 10108
- 電話：+1 829 954-0000



TRAINING COURSE TRANSFORMATIVE LEADERSHIP FOR GENDER EQUALITY AND WOMEN'S RIGHTS



COURSE OBJECTIVE

The Training Course aims to strengthen capacity and knowledge of leaders and managers to advance gender equality, women's empowerment, and women's rights agendas within their organizational contexts. The course seeks to strengthen leaders' and managers' use of gender-inclusive and transformative leadership principles and practices to address institutional gender biases and promote commitments to gender equality and women's rights.

2017年，UN Women Training Center將舉辦「性別平等與女性權益的轉化式領導」課程。

¹ 參與者的回饋可見：https://www.unitar.org/mdp/sites/unitar.org.mdp/files/uploads/womens_leadership_programme_flyer4.pdf



重要卻被人遺忘的身影

李芳瑾（婦權基金會研究員）

——從〈Hidden Figures〉看三位優秀的女性工程師

俗諺有云「成功的男人背後都有一個偉大的女人」，這句話雖然老梗，但放在第一個成功進入地球軌道繞行的美國太空人John Glenn¹身上似乎也適用。只是大多數人只記得John Glenn是英雄，而不會知道成就這項奇蹟的背後還有一群偉大的英雌。



Katherine Johnson、Mary Jackson及Dorothy Vaughan

年前甫於臺灣上映、改編自真人真事的美國影片〈Hidden Figures〉（中譯名：關鍵少數）正是敘述這項將近半世紀前的重大任務背後的無名英雌——三位非裔美籍女性工程師Mary Jackson（Janelle Monáe飾）、Katherine G. Johnson（Taraji P. Henson飾），以及Dorothy Vaughan（Octavia Spencer飾）的故事。

故事背景發生於1950至1970年代美國和蘇聯兩個冷戰對手為了爭奪航太實力的最高地位而展開的競賽。自第二次世界大戰結束後，兩國的太空競賽就以飛彈為主的核軍備競賽拉開了帷幕。太空競賽展開開拓性的努力，向月球、金星、火星發射人造衛星；無人駕駛太空探測器；以及向近地軌道和月球發射載人太空船。這項競賽開始於1955年美國發表聲明，計劃在國際地球物理年發射人造衛星。隨後蘇聯便聲稱也將發射衛星。之後幾年，美蘇兩國便以競爭之姿展現於國際社會，1975年7月，美國與蘇聯雙方的航太人員在地球軌道相遇，局面才稍稍緩和。

另一方面，在美國國內也正逢民權運動中的重要時期，1955年開始，非裔美國人的人權終於在一波波的抗爭活動中被喚醒，長達一世紀的種族隔離政策終於在1968年被成功廢除。而此三位優秀的非裔美國工程師也正是在此脈絡下爭取機會，與不義的結構體制奮戰。

Katherine G. Johnson從小就有天賦異稟的數理計算能力，讓她從美國國家航空暨太空總署（以下簡稱NASA）的西側計算組被借調至John Glenn的太空專案辦公室，幫助核心水星計畫和阿波羅計畫。在片中，導演以當時非裔美人所受到的種族歧視呈現於Katherine G. Johnson的角色中。但即使受盡屈辱，她仍以優異的數學能力和謙遜的態度對待工作。在專案辦公室，只有她能超脫現有的數據，看到新的可能並精準算出太空人上地球軌道和降落地球的角度，她甚至主動要求參與專案會

議，並且堅持在報告封面上打上自己的名字（縱使一再被移除）。

另一位女主角Mary Jackson立志成為工程師，她起初也只是西側計算組的一員，被借調到工程單位後，猶太裔的主管發現她是個很有工程頭腦的女孩，因此鼓勵她不畏歧視，努

力去完成工程學位並爭取擔任NASA工程師。但Mary費盡千辛萬苦才得到家人的支持，她甚至必須到地方法院請願，親自出庭爭取法官支持，才有可能進入一所當時只開放白人就讀的學校。好在努力沒有白費，她最後成為NASA第一位非裔女性工程師。

而第三位女主角Dorothy Vaughan在西側計算組的前主管離職後就一直擔任代理主管的職務，只是礙於當時種族與性別政治不正確的身分，她無法升任主管，享有該有的職稱與薪資。但她仍克盡職守，帶領著NASA西側計算組的非裔姊妹們，關心大家的生計（東側計算組則是一群白人女性）。頭腦精明的Dorothy Vaughan很有遠見的看見未來趨勢，因此她除了自己提早看書自學Fortran語言之外，更要求整個西側計算組的女孩們學習編碼寫程式。最後因應時代潮流，這群女孩們被正式調到NASA的IBM機房，Dorothy也成為NASA第一位非裔女性主管。

筆者猶記得2016年的國際婦女節微軟總部做了一部名為「What are you going to make？」²的短片，訪問幾個女孩她們最喜歡的科目是什麼，並請她們舉出任何一位發明家，結果大家舉的例子都是男性。於是導演請她們舉出女性發明家，她們紛紛面露難色無法回答問題。隨後影片就介紹了許多優秀的發明皆為女科技人所製造。雖然影片看似八股的訴說一個典範建立的故事，但卻提醒了我們：女孩們就是缺乏認識這些優秀的女性典範，才讓她們對科學之路卻步。今年，我們就從揭發這些重要卻被人遺忘的「隱藏身影」（Hidden Figures）開始吧！

● 圖片來源：#heros hashtag on Twitter

● 參考資料：

維基百科：<http://tinyurl.com/zm2gw2r>

點子生活：<http://tinyurl.com/lmpb6ec>

¹ John Glenn（1921年7月18日－2016年12月8日）是美國第一位進入地球軌道的太空人，後來擔任參議員24年，1998年77歲的時候，John Glenn搭乘發現號太空梭進入太空進行為期9天的飛行，成為太空飛行歷史上年齡最大的人。

² 「What are you going to make？」宣傳片：<https://www.youtube.com/watch?v=Y8DBwchocvs>。

參與「聯合國第61屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」會議紀實

張琬琪（婦權基金會研究員）

一、會議背景

聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women，簡稱CSW）隸屬於經濟暨社會理事會（Economic and Social Council，簡稱ECOSOC），為聯合國推動婦女議題的專責機構，是目前聯合國中層級最高的婦女人權委員會。CSW的主要任務在於「提升婦女在政治、經濟、公民、社會與教育等方面的權利，向經濟暨社會理事會提交報告和建議」，針對「需要立即關注的緊急婦女權益問題」提出建言，並從1987年起每年於紐約召開大會。今（2017）年為CSW第61屆會議，大會優先主題定為「職場變遷下的女性經濟賦權」（Women's economic empowerment in the changing world of work），從全球婦女刻正面臨的經濟不平等議題切入討論，包含了非正式勞動、同工不同酬、玻璃天花板、科技與數位落差等，該主題亦呼應了即將在七月召開的「永續發展高階政治領袖論壇」（High-level Political Forum on Sustainable Development）主題「在變動的世界下消除貧窮與促進繁榮」（Eradicating poverty and promoting prosperity in a changing world）。此外，大會亦依照慣例設定回顧主題：「落實『千禧年發展目標』女性相關指標的成就與挑戰」（Challenges and achievement in the implementation of the Millennium Development Goals for women and girls，第58屆會議優先主題），同時亦特別設定焦點議題：「原住民族婦女的賦權」（The empowerment of indigenous women）。

同一時間，在聯合國場外，由紐約非政府組織婦女地位委員會¹（NGO CSW NY）所主辦的非政府組織婦女地位委員會周邊論壇（NGO CSW Forum）也如火如荼地展開，在為期兩周的會議期間，緊扣著大會優先主題，有至少400場平行會議由來自世界各地的非政府組織籌組，提供了各地的非政府組織發聲的平臺與交流的機會，亦透過NGO CSW NY主辦之事務型會議培力非政府組織代表倡議技巧並凝聚共識。

二、2017年我國代表團參與情形

今年，我國與會代表包括來自大專校院的在學青年、民間團體代表以及公務部門成員共計50位。分別透過國際賽珍珠基金會（Pearl S. Buck International）、泛太平洋東南亞婦女協會（Pan-Pacific & Southeast Asia Women's Association, PPSEAWA）、國際LGBTI聯合會（International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and

Intersex Association）、世界和平婦女會（Women's Federation for World Peace）、棲所保護會（Habitat Pro Association）、世界心理衛生聯盟（World Federation of Mental Health）、人權教育人民運動組織（People's Movement for Human Rights Learning, PDHRE）、世界基督教女青年會（World YWCA）、國際婦女理事會（International Council of Women, ICW）、國際婦女法學會（International Federation of Women Lawyers）等10個國際性非政府組織報名，與會代表雖來自不同的專業領域，跨越不同的世代，但關注國際性別議題的趨勢與發展，是各位代表與會共同的與會焦點。

承上，今年代表團在NGO CSW Forum的參與方面，總計有5個團體（本會、勵馨基金會、中華心理衛生協會、國際社會福利協會臺灣分會、拾穗關懷服務協會）以及1個地方政府（臺北市性別平等辦公室）於論壇期間舉辦共計6場平行會議；並有共計23位代表分別於NGO CSW Forum以及UN CSW Side Event擔任與談人或主持人。其中，本會呼應大會近年來積極倡議納入青年參與之發展趨勢，協力與第二屆青年代表團成員共同舉辦「消除各種形式之厭女文化及有害的社會規範以促進婦女經濟賦權」（Tackling Misogyny and Adverse Norms for Women's Economic Empowerment）。經過將近五個月密集地籌組與規劃，並透過與世界女青年會以及世界和平婦女會的網絡，成功邀請到來自英國、肯亞、加拿大、紐西蘭以及我國立法委員林靜儀委員擔任講者。會議在我國青年代表開場介紹我國性別平等發展現況並引會會議主軸後，便由分別來自五大洲的講者聚焦討論新媒體中的厭女言論如何阻礙了婦女經濟賦權的促進，同時進一步分享各區域的最佳行動方案，以扭轉現況。²

三、與會心得與觀察

依據筆者今年所參與的場次，彙整了以下幾項非政府組織倡議焦點，可做為我國非政府組織在國內推動性別平等工作時參考：

（一）從被動的「女性賦權」（women's empowerment）到主動的「女性力量」（women's power）

無論在青年論壇或是非政府組織周邊論壇上，許多講者皆呼籲在推動性別平等的工作上應多以「女性的力量」（women's power）為出發，來思考行動方案的設計，以取代長期以來被動的「女性賦權」（women's empowerment）的視角。這種反向的思考，可以協助組

1 非政府組織婦女地位委員會（The Non-Governmental Organization Committee on the Status of Women，簡稱NGO CSW）於1972年在紐約設立，由近200個國家級和國際性的非政府組織及個人共同組成，同時也在日內瓦及維也納設有總部。NGO CSW針對與聯合國婦女議題相關之政策、研究與方案提供了一個資訊交流、意識覺醒以及問題討論的平臺。

2 較有規模的行動方案包括：加拿大的Project Shift、英國的Reclaim the Internet等。

織在推動性別平等的進程中將女性擺放在主動的位置，而非總是被動接受培力的角色。

(二) 青年的參與 (Youth Involvement)

聯合國婦女署今年持續辦理青年論壇，更成立線上的青年與性別平等工作小組 (Working Group on Youth and Gender Equality)，凝聚各國青年對於未來性別平等發展的共識。除了聯合國官方持續倡議青年參與之重要外，筆者在訪問非政府組織「人權教育人民運動組織」(People's Movement for Human Rights Learning, PDHRE) 創辦人Shulamith Koenig女士時，她亦提到「由青年設定未來」(Youth naming the future) 的重要性。當青年越早認知到人權與性別平等與其自身的關係，將促使其自發性地投入人權與性別平等的推動工作中，並內化性別平等的價值，同時加速形塑一個平等正義的社會。

(三) 納入男性 (Men and Boys' Engagement)

今年無論在青年論壇或非政府組織周邊論壇中，幾乎每場筆者參與的場次皆強調將男性納入推動性別平等運動的重要。在青年論壇中，透過世界咖啡館的腦力激盪，歸納出促進男性的參與，首要任務是找到能夠溝通的語言，接著建立夥伴關係。呼應上述女性賦權和女性力量的論述，在期待男性參與推動性別平等的工作時，或許我們可以從男性賦權 (Men's empowerment) 這個面向開始思考，如何讓男性聽得懂性別平等工作者的語言？如何讓需要協助的男性勇於主動尋求協助？如何詮釋性別平等並非零和遊戲，而是雙贏的局面？都是本次會議不斷被提出並督促每位與會者思考的問題。

(四) 教育與媒體

教育與媒體背負著形塑受教者與閱聽者的價值觀之重任，在一場由Plan International³和挪威政府共同舉辦的周邊會議中提到，男孩和女孩在學齡前對於自己的能力都是肯定的，然而國小一年級後，大部份的女孩都傾向自我否定，而男孩依舊維持一定的自信。這意味著，性別落差早在國小階段就被設定，然而要扭轉這樣的現象，除了教育之外，媒體亦扮演著至關重要的角色。強化各領域中的女性專業與模範形象，使得女孩有效法的對象是目前各國皆未落實的行動之一；另一方面，前述青年代表團所關注的透過新媒體迅速蔓延的厭女文化，如何杜絕？如何消滅？都是本次會議廣泛討論的議題。

四、大會主題趨勢與未來與會建議：

綜觀今年的參與成果，以下將就明年大會主題趨勢，以及我國代表未來的參與模式提出以下建議：

(一) CSW62大會主題趨勢

延續今年大會的三個主題之討論亦呼應明年，明(2018)年「永續發展高階政治領袖論壇」主題⁴，CSW將第62屆大會優先主題定調為「達成性別平等與偏鄉婦女賦權的機會與挑戰」(Challenges and opportunities in



青年代表團主辦之平行會議「消除各種形式之厭女文化及有害的社會規範以促進婦女經濟賦」與談人合影。

achieving gender equality and the empowerment of rural women and girls)；回顧主題為CSW第47屆主題「增強婦女使用媒體與傳播的能力」(Participation in and access of women to the media, and information and communications technologies and their impact on and use as an instrument for the advancement and empowerment of women)，呼應了今年大會議定結論中，呼籲各會員國應支持女性進用資通訊科技以促進女性經濟賦權的倡議。

(二) 未來與會模式建議

1. 籌組平行會議方面

根據今年各組織申請平行會議的經驗，NGO CSW NY對於議題的要求更趨嚴謹，必須和大會主題緊密扣合，獲得通過的機率較高。因此建議計畫參與明年CSW62的夥伴們可以就上述兩個主題的背景做研究，並找出刻正執行的工作或方案中是否有能扣合之處；亦可結合國內其他NGO共同籌組，凝聚發聲力道；另一方面，也可努力連結各國國際非政府組織共同辦理，除了使會議討論面向更為多元外，亦能透過國際非政府組織的網絡共同宣傳，提高會議的曝光度。

2. 參與會議方面

筆者認為，一年前開始著手準備計畫參與該會議為最佳時機，除了各項與會資源幾乎都必須在與會前約10個月前遞出申請外，無論是單純與會規劃或是預計籌組平行會議，都需要長時間的準備。與會期間，由於NGO CSW Forum有上百場的會議提供選擇，因此鎖定議題是很關鍵的，可從《北京宣言暨行動綱領》或《永續發展目標》出發，選擇自己關注的議題，比較各區域、各組織不同的論述與觀點；另一方面，從不同的身分別(青年代表/非政府組織代表/公務部門代表)規劃參與的場次以及連結的對象，將可大幅提高與會的效率與收穫。最後，如何將與會的成果轉化為持續在國內推動的計畫或方案，是參與國際會議的終極目標，因此倘若能在與會前即有計畫雛形，與會期間與各國代表討論交流，透過國際的視角檢視計畫，將會是與會者的寶貴收穫，亦提高與會效益。

³ Plan International官方網站：<https://plan-international.org/>。

⁴ 2018「High-level Political Forum on Sustainable Development」年度主題：“Transformation towards sustainable and resilient societies”。

2017年APEC優先領域及我國「婦女經濟政策夥伴關係工作小組」倡議

李立璿（婦權基金會研究員）

APEC優先領域

2017年剛邁入4月，APEC已陸續展開許多倡議行動。2017年APEC主辦國越南早於去年12月非正式資深官員會議中揭示，2017年APEC的各項工作將以「創造新動能，育成共同未來」(Creating New Dynamism, Fostering a Shared Future)為目標，並著重討論以下四項優先領域：1). 深化區域經濟整合(Deepening Regional Economic Integration)、2). 強化微中小企業在數位時代之競爭力及創新(Strengthening MSMEs' Competitiveness and Innovation in the Digital Age)、3). 促進永續、創新及包容性成長(Promoting Sustainable, Innovative and Inclusive Growth)，以及4). 改善糧食安全及永續農業以因應氣候變遷(Enhancing Food Security and Sustainable Agriculture in Response to Climate Change)。

承上，深化區域經濟整合一直是APEC的核心目標之一，2016年APEC領袖宣言中亦占有一席之地，2017年再次列入優先領域有其研續性；中小企業在APEC 21經濟體所有企業中占比逾97%，國民生產毛額比則達60%，對亞太區經濟成長的重要性不言而喻，在結合價值鏈與創新創業議題後，今年將更聚焦微中小企業的創新與革新能力；而2015至2016年接續出現的人力資本發展議題，此次則強調應順應數位時代趨勢，被納入「促進永續、創新及包容性成長」項下；最後，在巴黎氣候協議、聯合國2030的永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，以及越南本身為糧食輸出大國等時空背景下，糧食安全與氣候變遷議題成為今年的第四項優先領域。各領域說明如下：

1. 深化區域經濟整合

為滿足區域內各經濟體對更深更廣的經濟聯繫和發展需求，APEC近年著重討論區域經濟整合和連結性(Connectivity)議題。2017年APEC將持續加速貿易與投資自由化，以及加深實質面，體制面和人與人的連結。

2. 強化微中小企業在數位時代之競爭力及創新

深化MSME融入全球價值鏈將可轉化為APEC經濟發展動能，而數位時代的來臨使MSME的競爭力和創新能力更顯重要。2017年APEC將維持此項議題之優先性並促進MSME展開各項相關工作。

3. 促進永續、創新及包容性成長

在全球經濟的不確定性上升之際，永續、創新和包容性成長是APEC的首要優先事項之一。重視永續和

包容性成長將有助於實現2020年APEC強化優質成長戰略和聯合國SDGs。其中，結構改革和創新是創造成長新動能的必要元素。

4. 改善糧食安全及永續農業以因應氣候變遷

近年APEC在糧食安全議題朝向減緩及解決氣候變遷對糧食安全和永續農業的負面影響。APEC將透過技術合作、轉讓和應用等方式提高農業生產力以應對氣候變遷、確保自然資源的永續性，以及促進區域糧食市場及農村永續與包容性發展。

我國「婦女經濟政策夥伴關係工作小組」倡議簡介

「婦女經濟政策夥伴關係工作小組(Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE)」作為APEC論壇中唯一以女性經濟賦權為主旨的工作小組，2017年的工作項目也無法拋開這4項優先領域。因此，為深化我國於PPWE領導「創新與科技」議題地位、依循「促進永續、創新及包容性成長」優先領域中人力資本發展應考量數位時代趨勢，我國再次以科技領域為主題，提出「APEC GIFTS: 女性運用新科技展現創作力」與「APEC GIFTS: 遇見年輕科技女力」兩項倡議，期能藉由協助女性獲取科技與創新技能，進而強化女性在科技革新潮流中經濟參與和創業升級之目的。以下簡介兩倡議內容：

1. APEC Gendered Innovation for Science and Technology：女性運用新科技展現創作力

亞太地區有其豐富文化底蘊且各具特色，如何運用科技、產業合作、創新商業模式，協助具有創作潛能的女性發揮長才，呈現實體或抽象的藝術商品/服務，將有助於彰顯國家形象，以及改善女性創作者經濟狀態。計畫擬藉由「從STEM到STEAM」、「文化多樣性(創造力、性別、產業)」等跨界討論工作坊，整理可供參考之最佳範例報告。

2. APEC Gendered Innovation for Science and Technology：遇見年輕科技女力

缺乏性別多樣化的科技創新領域，不僅僅是世界各國的性別議題也是經濟議題。¹計畫旨在透過串連國際電信聯盟發起之「Girls in ICT Day」運動以支持女性進入科技產業，並藉舉辦國際培訓營之機會，提供女科技人成功典範對話、數位新趨勢技能體驗，期強化女性對未來職場變遷之適應力，以及支持女性科技人才職涯選擇與發展。

¹世界經濟論壇2016年出版〈The Future of Jobs〉報告，點出未來產業用人侷限及女性就業困境。詳情可參考：<http://reports.weforum.org/future-of-jobs-2016/>。



在一起，我們可以改變世界！

與全球同步倡議支持女孩進入科學／科技領域

李芳瑾（婦權基金會研究員）

縮小性別的數位落差是達成聯合國永續發展目標中重要的方式之一，今年聯合國婦女署（UN WOMEN）和聯合國教科文組織（United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization，UNESCO）特別在2月11日國際女科日（International Day of Women and Girls in Science）分別針對此節日發表新聞稿，表達對於女孩及婦女進入科學領域之支持。

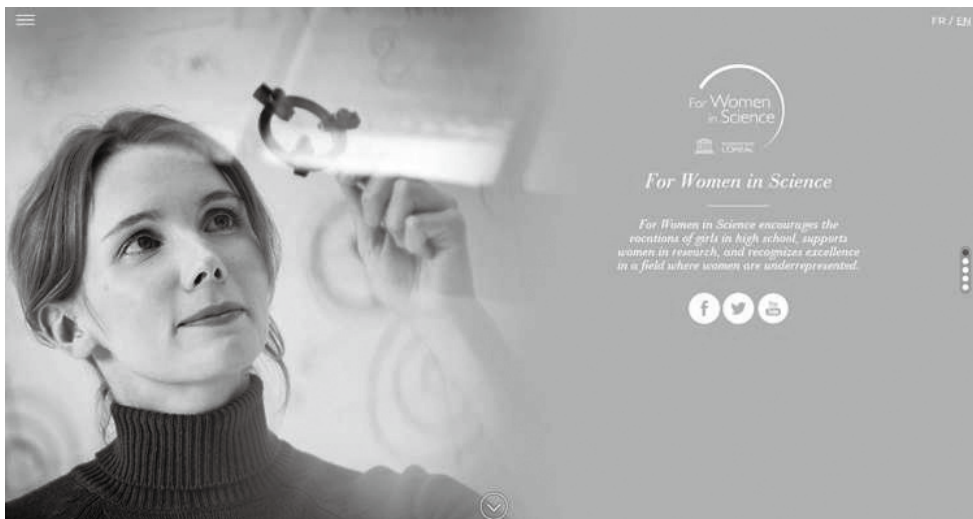
教科文組織執行長Irina Bokova表示：「女童一直面臨著各種成見以及社會文化壁壘，這大大限制她們獲得教育和科研經費的機會，阻礙她們走上科學道路並充分發揮自己的潛力。婦女在科學研究和決策中仍然處於少數地位。這也同時阻礙了各國實現《2030永續發展議程》和《巴黎氣候變遷協定》的各項努力，這兩份文件都強調性別平等和科學的關鍵作用。女童

和婦女背負著最為沉重的貧困和不平等負擔，她們在氣候變遷以及自然災害中首當其衝。農村及處境不利地區的女童和婦女受到的衝擊最為嚴峻。」¹。

在科技領域中，讓婦女和女孩能平等的參與是一項重要的權益，同時也是讓女性達成人生志向的方式。具有科學、科技、工程、藝術和數學（STEAM）等技能的女性可以幫助改善重要的基礎設施，如水和電力供應，這樣做減輕了婦女和女孩為家庭提供無償照護工作的責任。然而，在全球高等教育中，女性在計算、工程和物理方面的代表性仍不足，在多數國家中比例低於30%，科技部門中只有不到三分之一的工作由女性擔任。而隨著工作位階的提高，這樣的性別差距更加擴大²。

聯合國教科文組織認知到必須在所有科學領域，從學習到科學研究、從行政到教學的所有層面，增

強女孩和婦女的權能。以這一目標為基礎，教科文組織去（2016）年與歐萊雅基金會（L'Oréal Foundation）聯合發起「促進婦女參與科學」（「For Women in Science」）宣言³，其主旨是促使各國政府和和相關私部門推動女孩和婦女充分參與科學領域。此計畫希望激發女孩和女青



歐萊雅基金會「促進婦女參與科學」計畫官方網站首頁圖示。

¹ 聯合國教科文組織慶祝國際女科日：<http://tinyurl.com/km7m2x6>。

² 聯合國婦女署國際女科技人日聲明：<http://tinyurl.com/ny2wurs>。

³ 聯合國教科文組織對此活動之介紹：<http://tinyurl.com/d2vb527>；歐萊雅基金會為此活動設立的網頁：<http://tinyurl.com/kqet7no>。

⁴ 聯合國國際電信聯盟及聯合國婦女署推出「平等」計畫：數位時代中性別平等的全球夥伴關係，期望利用資通訊科技（ICTs）加速彌補性別數位落差的計畫。詳情可參閱聯合國婦女署官方網站介紹：<http://tinyurl.com/joceugk>。



ENGAGING YOUNG WOMEN IN STEM

INTERNATIONAL DAY OF WOMEN AND GIRLS IN SCIENCE

11. FEBRUARY



年參與科學的熱情，為年輕女科學家提供指導機會，以便為她們的職業發展助一臂之力。另一方面，也提高大眾對女性科學家工作的認識，為她們參與並領導廣泛的科學機構和活動創造平等的機會。

另外，聯合國婦女署在策略夥伴的幫助下，也正著手進行一些計畫以縮小性別的數位落差。例如：她們正在開發一個虛擬技能學校，為極貧、位於地理孤立區域、早婚或懷孕、因高等教育成本衝突和受人道主義危害而被遺棄的婦女和女孩提供二次教育和資通訊科技及STEAM的技能。同時也在肯亞和南非與Mozilla基金會合作創立了20個數位素養社群，鼓勵婦女和女孩投身科學和科技領域，並且教導她們如何架設網站並成為網路的積極參與者。另一方面，她們也建構企業平臺進行農業、公共事務和零售業的女性企業試點，網羅了五千多名盧安達的農民。

科學和科技為女孩和婦女提供特別的機會以克服他們常面臨的障礙，聯合國資通訊技術專門機構「國際電信聯盟」（ITU）調查顯示，不只世界各地區的網路普及率男性比女性高，在所有國家中相對少數的女

性在資通訊科技產業工作。此外，國際電信聯盟粗估使用網路的女性人數至少比男性少2.5億；聯合國婦女署也表示在開發中國家，與男性相比，女性上網的機會低了將近25%，而擁有手機的女性則比男性少了2億人次。

有鑒於此，國際電信聯盟自2011年發起固定於每年4月的第4個星期4舉辦「Girls in ICT Day」，鼓勵各國透過各種不同的活動支持女性進入科技產業，至今為止共在160個國家舉辦超過7200場活動，吸引超過24萬年輕女性的投入參與⁴。因此婦權基金會為響應此全球性議題，今年也將於4月27日與全球同步慶祝「Girls in ICT Day」，並於當天公告今年與各公、私部門合作，促進女孩與婦女在STEM領域的各項活動與倡議，希望透過此舉喚起各界對於這項議題的重視。就如同聯合國教科文組織執行長Irina Bokova說的：「世界需要科學，科學需要女性。在一起，我們可以改變世界！」

（The world needs science and science needs women. Together, we can make a difference.）



用常民化的閩南諺語講性別

黃經祥（雲林縣政府社會處科員）

雲林，臺灣的農業首都，65歲以上人口佔全縣17%，全國第2；不識字人口有2萬2千人，全國第1，不識字者，9成為婦女，65歲以上不識字婦女有1萬8千人。

在雲林講性別平等，興衝衝的帶著PPT去「宣導」，通常的情況會是：社區活動中心沒有網路、沒有電腦、沒有投影機，或者…沒有窗簾，太亮了投影不出來；就算萬事俱備，還得事先演練，怎麼把一些學術名詞（生理性別、心理性別、社會期待…）、外來語（CEDAW、LGBT…）轉化成閩南語說的生動有趣。因為98%的雲林常住人口習慣用閩南語溝通，偏鄉沿海的銀髮居民們有更高的比例聽不懂國語、看不懂國字，「天龍國」人能理解的「性別經驗」，對他們來說，像是發生在外國的新聞般沒感覺。這都還算好的，最常的狀況是門可羅雀，雲林交通不便、地廣人稀，政府準備再精心誘人的大包小包有獎徵答宣導活動，沒有照顧者協助以汽車代步，對銀髮居民來說實

在很難走出庄口、廟埕外參加。

然而，難以出門的銀髮居民們才是我們最需要關注、宣導的目標人口群。怎麼在有限的財政預算、人力下，把性別宣導具體的深入這些長輩心中，一直是最難的業務課題。

終於在幾次支援低收入戶訪視時找到了靈感，我們發現印象中再怎麼不常出門的社區居民（尤其是長輩），房間裡都必備收音機，長輩們總是或坐或臥，沉浸在主持人親切、無所不聊的話題，在空中與朋友交心、相會。

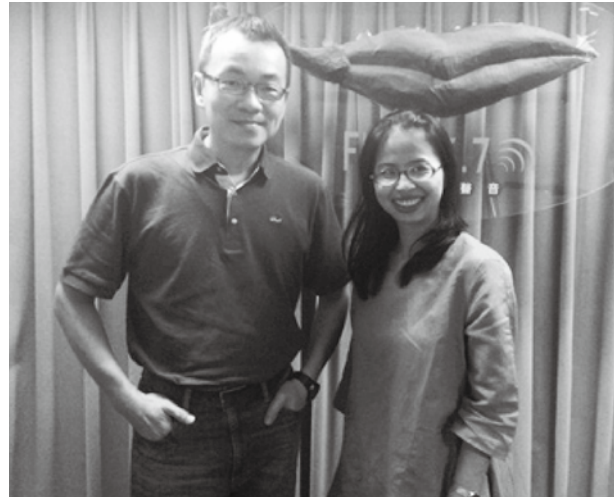
根據文化部統計，雲林47%的民眾每天收聽廣播、收聽族群以中老年齡層為主，因緣際會下，我們與雲林縣紫色姊妹協會、姊妹電臺FM105.7合作，透過製播具無遠弗屆播出與收聽特性的廣播節目「查甫查某答嘴鼓」，以創意的方式每集1則傳遞並探討最能表現出雲林風土、族群、人情與時代的特色的「閩南諺語」中性別現象，例如：

諺語舉例

諺語	解釋	反思
前人子不敢吃後母奶	親生母親離開或過世，後母會虐待孩子	繼父也有相關的社會新聞，刻板印象。
男人女體誤你娘禮	教出娘娘腔的孩子丟母親的臉	男性對優柔氣質男生的嫌惡原因；不應歧視或霸凌。
斷掌查甫作相公 斷掌查某守空房	男人斷掌能做官、女人斷掌剋夫	性別不平等的偏見，鼓勵女性掌握自己的命運。
入灶腳洗碗筷出大廳擦桌椅	女人負責煮飯洗碗打掃	雙薪家庭的時代，男人不能只是翹腳捻鬚鬚，家務應平等分工。
有人娶沒人么 不通生子乎人招	寧願給人童養媳，也不要給人入贅	傳宗接代、從母姓的迷思。
老翁疼嫩某嫩娃不如沒	老夫疼少妻，但嫁給年紀小的丈夫不如別嫁	以前多由男性賺錢養家，現在女性也能獨立自主，另女性平均壽命較男性長，嫁嫩夫也沒什麼不好。
初來新娘月內幼子	剛娶進門的新娘很不好相處	婆媳相處，先生居中應協助溝通。
查某闊嘴嘴叫產婆	嘴巴大的女人，孩子比較好生	污名化能言善道、活潑的女人；應讓女人發揮自己的才華。
查某賊	嫁出去的女兒將娘家的東西帶去夫家	嫁出去的女兒兩邊都不是家？ 父母疼女兒的表現。



在虎尾的姊妹電臺小小錄音室，能將性平宣導傳播給10萬人次收聽。



姊妹電臺FM105.7廣播節目「查甫查某答嘴鼓」主持人廖伊田（阿田）與梁瓊丹（小魔女）。

- 前人子不敢吃後母奶
- 男人女體誤你娘禮
- 斷掌查甫作相公 斷掌查某守空房
- 入灶腳洗碗筷出大廳擦桌椅
- 有人娶沒人么 不通生子乎人招
- 老翁疼嫩某嫩姪不如沒
- 初來新娘月內幼子
- 查某闊嘴免叫產婆
- 查某賊

製播30集，每集5-10分鐘的閩南諺語教學小品節目，帶領聽眾透過男/女兩性、老/少世代主持人在學習閩南諺語的對話碰撞中了解諸如：

- 女性在原生家庭與婆家之中卑微的處境，並探討男女社會地位之不平等的背後成因。
- 透過閩南諺語從不同角度對女性形象的介紹，探討傳統女性文化的內涵及傳統社會對女性的規範內容。
- 諺語中呈顯出的女性社會定位，以及現今女性角色的轉變。
- 對男性傳宗接代及陽剛氣概的社會期待（壓力）。

「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」告訴我們應致力於消除基於性別而分尊卑觀念或偏見、習俗（第5條），也提醒我們應考量農村婦女比起都市的

婦女更容易受到習俗與文化的影響，遭遇性別不平等的對待(第14條)；透過低成本、高可及性的廣播，使用輕鬆、創意、趣味、接近地方風土的對話方式而非訴諸教條文字，傳遞與宣導性別平權與婦女權益的概念，深入文化、剖析習以為常的諺語背後可能有的性別歧視或不平等現象，再透過賦予女性話語權加以翻轉，我們估計成功的吸引超過10萬人次收聽，範圍遍及雲林、嘉義、澎湖，及部分臺中、彰化、臺南。收聽民眾回饋我們：

- 非常有趣。輕鬆幽默的表現方式。
- 創意活潑的性別素材，融入於生活之中。
- 值得發展成多元呈現方式。
- 兼具文化與社會意義，應繼續製播。
- 跟著主持人學性別諺語，臺語有進步。
- 從語言文化中，討論性別概念與意識形態，很有意思。

新的1年，我們有更更新的自我挑戰，因為雲林不僅是個老齡化，同時也是人口外移嚴重，新住民人數偏多的地方，我們期望進一步培力新住民朋友們上節目做主持，一起來「鬥嘴鼓」，學習閩南諺語、融入臺灣習俗文化的同時，也交流彼此文化、世代中不同的性別經驗與想法，希望這次我們不僅賦予女性話語權，更賦予新住民話語權，讓性別、世代、語言與文化在對話中碰撞，激盪出更精采的在地省思。



營造友善同志環境 的平權之都

臺北市政府



臺北市政府升旗彩虹旗

臺北市政府作為動見觀瞻的國際之都，在性別平等及同志平權的議題上，一直引領全國之先。奠基於城市蓬勃的公民運動與人權至上的治理信念，市府長期以來對於創造友善同志環境的推展不遺餘力。尤其是透過全國首創促進同志權益之公私協力平臺「同志業務聯繫會報」與整合規劃全市性別平等政策之「性別平等辦公室」，開創一系列實質措施，並帶動其他地方政府投入，全面增進臺灣社會對於同志議題的理解，促進整體同志權益的提升。

首都城市開創多元尊重實質作為

隨著臺灣解嚴後人權議題受到重視，逐步發展出從女性權益到性別平等訴求的多元性。在2007年起就業服務法、性別工作平等法、性別平等教育法及長期照顧服務法陸續增訂對於性傾向、性別認同的歧視禁止規定，以及2011年行政院「性別平等政策綱領」提出保障多元性別者諸項願景的脈絡中，臺北市政府是全國最早推行「營造友善同志環境」的政府機關。自民國2000年開辦第一屆同志公民活動、2003年創辦第一屆同志遊行，後續在2010年推出「臺北市政府營造友善同志環境實施計畫」，2011年起每年定期召開

「同志業務聯繫會報」，並與2014年成立的全國地方政府首創之「性別平等辦公室」扎實整合，將多元性別觀點以垂直深入且橫向整合地融入市政業務，帶領全府各局處一同開展促進同志權益之各項政策與措施。

將「友善同志」觀點融入各項業務

為了彰顯性別平權意義層面，具體措施包括「聯合婚禮納入同志伴侶」，並由市長證婚，創造媒體效益；提出「同性婚姻登記聲請釋憲」，於地方政府權限下，期許能對現況執行面之困境有所突破；選擇在二二八和平公園打造「彩虹地景」，呼應同志歷史空間的脈絡；持續與民間團體協力辦理各項「同志公民活動」動，如第一屆同志大遊行、國際酷兒影展、彩虹路跑等，擴大社會教育推廣，建立起相互了解與溝通的平臺；更於2016年10月於市府升起彩虹旗，除了展現首都城市多元尊重的立場與態度，並有大量媒體露出，大幅提升社會對於多元家庭以及婚姻平權議題的認識。

在權益促進措施方面，則是以「同性伴侶註記」為中心，在同性伴侶身分權益尚未法制化前，從點到



面，在自治權限內，擴大創造實質效益，包括：

- (一) 同性伴侶註記：在中央完成「婚姻平權」立法前，提供同性伴侶申請於戶政資訊系統中所內註記，以因應其社會生活互助之需求及對外關係之證明，並於2017年底起核發「同性伴侶證」。
- (二) 落實「醫療」相關權益：積極宣導「同性伴侶註記可做為病患關係人之佐證，醫療機構依法應尊重其醫療代理權」，並明確列入衛生局對於醫療院所人員實地考核督考輔導項目之一。
- (三) 保障「居住」權益：研擬修訂本市社會住宅出租辦法，將「申請承租者」及「人口數得計算範圍」從「配偶」擴大對象至「經戶政事務所註記之同性伴侶」。
- (四) 由市府做起，推展同性伴侶「職場」權益：適用於勞工請假規則並於戶政資訊系統中為同性伴侶註記之市府員工得申請家庭照顧假及喪假（包括同性伴侶、伴侶父母、伴侶祖父母死亡）。

公私協力諮詢合作

民間團體、專家學者是臺北市政府重要的資源，協助推動前述各項措施，包括同志業務聯繫會報、女性權益促進委員會、性別平等教育委員會等三個重要的公私協力平臺，以及同志諮詢熱線、性別人權協會、性別平等教育協會等民間團體。藉由民間團體及專家學者的充分雙向回饋，讓政策及措施可持續對話、滾動修正，並帶動其他地方政府跟進，落實保障多元家庭、促進性別人權的目標。

引領性別平等新時代

正是這一連串開創性作為與後續的社會影響，讓臺北市政府以「營造友善同志環境」一案，榮獲行政院第15屆金馨獎「性別平等創新獎」¹。現階段，婚姻平權修法草案在臺灣社會正引發廣大的討論；然而，人權政府無法坐視的是同志朋友承受的每日壓迫與生命艱難。臺北市政府目前所做的努力，正是在試圖填補這段法律的空窗，在法律與社會間進行對話，引領性別平等的新時代早日到來。



同性伴侶參與臺北市聯合婚禮

¹ 第15屆金馨獎獲獎名單可見：<http://tinyurl.com/l468dgb>。



「女子時代——女力耀進，創新經濟的『好』時代」

——106年度國際婦女節慶祝活動

為迎接2017年國際婦女節，由衛生福利部主辦、財團法人婦女權益促進發展基金會承辦及女人迷媒體共同協辦，於3月8日在臺北松山文創園區5號倉庫舉辦「女子時代——女力耀進，創新經濟的『好』時代」國際婦女節慶祝活動，本次活動呼應2017年聯合國婦女地位委員會(The Commission on the Status of Women, 簡稱CSW)年度會議主題「職場經濟下的女性經濟賦權」，因此活動以女性創新經濟為主軸，並強調「女力」、「創新」、「經濟」在臺灣正大幅度前進，除此之外也特別規劃「科技」、「綠能」、「農業」、「手作」、「新媒體」、「旅行」等6個不同創新經濟展示區域，邀請財團法人主婦聯盟環境保護基金會、綠藤生機、彎腰農夫市集、第一鰻波工坊、嫻、桃園市政府社會局——桃姊妹格子舖、高雄市政府社會局-好好逛幸福館、臺南市政府社會局、彰化縣政府社會處、女人迷、土女時代、Dear b&b、臺北科技大學「She Maker」等單位參展外，亦特別規劃「生活X創新經濟」派對&體驗活動，分別有：「手作發電機」、「3D列印筆」、「布衛生棉DIY」、「手作十字繡杯墊」、「旅遊講座」等5大體驗活動，邀請民眾、婦女團體前來實際體驗；透過各項創新服務與商品的展覽及體驗活動，來呈現女性經濟「自主」與「充能」理念，同時，也展示在地多元化的婦女產業特色，更讓各界看到女性的潛能正快速在日常生活中發揮卓越的創造力及影響力。

身為臺灣首位女總統，總統蔡英文也出席婦女節慶祝活動，親身參與「女力耀進」啟動儀式。總統在致詞中表示，今年婦女節慶祝活動，以「女力耀進、創新經濟」為主題，就是希望促使臺灣社會進一步思考「女性經濟賦權」的意義。女性有權利平等地參與經濟活動，並且透過工作和事業，來實現自我。只要把就業和創業的路打通，把性別的刻板印象打破，女性可以做出的貢獻，一定超乎傳統的想像。從今日活動現場的展示區可以看到許多女性朋友，在農業、網路、合作經濟等領域，都有非常創新的表現，這些都是不容忽視的「女力」。且「爭取女性的經濟自主權是邁向性別平等的第一步，也是最重要的一步。」但女性的勞動參與率在30歲之後還是明顯下降，也就是說女性因結婚生子等因素，必須要離開職場，照顧家庭的責任落在女性身上並不公平，因此排除就業障礙，支持婦女重回職場將是未來重要的施政要點。

總統更強調，提昇婦女勞動參與率很重要，但讓所有女性都能實現自己的理想，貢獻於社會的繁榮，才是勞動參與率的數字背後，我們真正要追求的目標。要走到那一步，社會觀念也必須慢慢改變，政府會繼續把性別主流化的概念，落實到各項政策；也會繼續從教育和文化的面向著手，打破性別刻板印象，尊重每一個人的特質，開發每一個人的潛能。要讓這個社會在拔擢人才的時候，優先考慮的是能力，而不是性別。

農業：女性翻轉傳統產業既定印象，開創農業新經濟模式

「第一鰻波工坊」創辦人嚴竹英精研鰻魚養殖技術、推動鰻魚的產銷履歷制度，目前更積極努力將產業提升，主要是希望記錄臺灣的養鰻歷程及產業文化。她的作品「胭脂鰻」熱銷國內外，更榮獲2016年「全國農村好物」。

「彎腰農夫市集」跳脫以往農民耕種收益方法，打造綠色消費平臺，致力於推廣「小農耕作」、「綠色消費」、「糧食自主」、「在地農業」理念，為農產品帶來新型交流與分享。另外百大女青農黃麗惠、陳詩穎帶著理念及堅持，返鄉投入有機農業耕種，讓有機農業有更多發展。

手作：以「文化」結合「經濟」，傳統手工藝帶動地方女性創新經濟力

「嫻」為財團法人婦女權益促進發展基金會與原鄉婦女團體共同合作，以原住民傳統工藝作品帶動臺灣原民特色；嫻更秉持公平貿易精神，將利潤回饋部落，希望延續臺灣原住民族珍貴的傳統工藝，期許提昇部落婦女的經濟地位。另外手作參展單位還邀來了桃園市政府社會局——桃姊妹格子舖、臺南市政府社會局、高雄市政府社會局——好好逛幸福館、彰化縣政府社會處等，集結地方婦女與手作專長，共同創造女力規模經濟，現場也帶來手作布包、穿珠作品；由地方女性共同集結而成的新經濟，也開創手作產業女力的一片天。

科技：以「She Maker」展現女性創造力

臺北科技大學曹筱玥老師推動「She Maker」的計畫提供友善女性自造者的工作空間，更發揚以解決問



總統與本會董事長及立法委員、行政院性平會委員等同慶賀國際婦女節。(由左至右分別為：性平會賴曉芬委員、性平會陳秀惠委員、蔡總統、本會董事長暨衛生福利部陳時中部長、立法院李麗芬委員、性平會何碧珍委員)

題為初衷的創意與創造。她們帶來以女性Maker觀點設計的自造作品，包含臺灣首件可穿戴式的女鋼鐵人模型、以3D列印自創的女性飾品等，希望鼓勵更多女性激發創意與科學結合，展現女性創造力。

能源：同時具備「開源節流」，女性創新思維為臺灣帶來綠色經濟好生活

「財團法人主婦聯盟環境保護基金會」長期推動於生活中實踐環境理念，傳遞生活中節能的可能性，以不改變現有生活品質、不需大額預算做起，期望打破大眾對用電無感，近年來更致力發展綠電合作，提供一個創新經濟模式。

「綠藤生機」由廖怡雯及另外兩位共同創辦人成立，為臺灣第一家國際認證的B型企業，他們著力於「減少」、「取代」、「重新想像」的環保意識，包括減少門市LED燈、獨特芽菜灌溉機制帶動省水90%等，期許傳遞更真實、更健康的永續生活型態。

新媒體：七年級生女性創業以「性別自由」為標桿，開創新媒體市場形態

「女人迷」由張瑋軒及另外兩位女性共同創辦人成立，致力於推動性別多元與自由，他們創業最大的夢想是要鼓勵女性不要被刻板框架限制，能夠擁有更多選擇，勇敢做自己。

「土女時代」由五位政治大學的女生共同創辦，懷抱著對土耳其的熱愛與自身專業，建立華人區最大土耳其交流與資訊共享平臺，更發展土耳其電子商務；她們矢志解決臺灣對土耳其因資訊不完整造成的諸多歧見，希望帶領大家認識土耳其迷人的樣貌。

旅遊：以女性視野發掘臺灣在地的精選旅宿，重現臺灣之美；以女性生命經驗為經緯，緬懷臺灣這塊土地上不同世代、族群的女性歷史跡痕。

「Dear b&b」由兩位七年級女生Minchelle與Rae共同創立，共花了4年時間走訪臺灣超過500間民宿，將臺灣的美傳遞到世界各角落。其中，提供專屬臺灣在地文化的「精選民宿指南」，也就是為女性而創造的民宿資訊，她們提出安心、貼心、歡心的「三心允諾」認證，除了最基本的合法與建築、消防、逃生、衛生及保險各方安全考量外，也在意旅宿是否提供交通接送、卸妝或生理用品等體貼女性的服務等。

由財團法人婦女權益促進發展基金會及松山社區大學共同推動「女性社區學習地圖及地標小旅行」，希望透過當地女性故事結合地標人文歷史打造旅遊特色主題路線，並藉由微旅行的方式帶領社會大眾了解橫跨不同時代的女性在臺灣這片土地上打拼的歷史跡痕。



「新住民女性創業加速器」專案計畫

過去十幾年來，新住民女性藉由「婚姻移民」來臺比例日益提高，近年來其人口數更是大幅增加，語言、文化障礙及家庭照顧責任，往往成為她們就業的阻礙，多數最終被迫屈就於低薪、勞力密集工作，甚或須從事家庭無償工作。近年來，部分新住民女性選擇以自身外來背景與文化進行創業；然受限於經濟、知識及資訊缺乏等障礙而無法落實；縱使部分在創業上已有心得，卻仍存在擴充限制，使得大多數新住民商店僅能維持微型企業的規模，對其自身與家庭所能提供之經濟挹注成效有限。

本計畫尚處試辦階段，106年度主軸將以越南籍新住民女性為輔導對象，並與寶佳公益慈善基金會、台灣天使投資協會、各縣市婦女及新住民家庭服務中心、遠見天下文化教育基金會等協辦單位合作辦理各項課程及輔導，並建構區域協力平臺。第一階段於北、中、南、東部及離島等地區各辦理一場次創業課程，並組成業師輔導團隊至各地區新住民服務中心進行一對一訪視輔



導，輔以各地區中心所在縣市整合鄰近區域，建立支持系統。藉由業師顧問諮詢訪視及中心社工陪伴，提供創業及店面翻轉的必要協助。以實際提供新住民女性資金補助協助其創業或擴大事業規模，提升工作能力及家庭經濟，並藉此建立具國際包容性之區域經濟連結。

- 本計畫相關資訊皆公告於婦女聯合網站：
<http://tinyurl.com/kxk5ssa>。

《溫暖微光 社會企業》專書發表暨交流會議

- 時間：105.12.13
- 地點：社會企業共同聚落

近年來全球經濟擴張快速，世界各國皆面臨城鄉差距、人口老化、環境汙染等社會問題，故以商業經營模式來達成組織社會目的之「社會企業」遂成為一創新經濟發展之嘗試。為建置社會企業交流平臺，使國內非營利組織及一般民眾對於社會企業之類型、商業模式及社會效益多加了解，婦權基金會接受衛生福利部社會及家庭署委託，出版《溫暖微光 社會企業》專書，並舉辦《溫暖微光 社會企業》專書發表暨交流會議，廣邀各界參與。

活動以衛生福利部社會及家庭署陳素春副署長的致詞揭開新書發表會之序幕。接著邀請到立法委員余宛如、陽光社會福利基金會事業營運中心陳淑蘭總經理、政治大學企管系黃秉德副教授，以及遠見雜誌楊瑪利社長兼總編輯等4位貴賓致詞，並進行揭書儀式。儀式完畢後隨即進行社會企業交流會議，由書中採訪之伊甸社



會福利基金會黃琢嵩執行長、第一社會福利基金會陳育欣副執行長、台灣兒童暨家庭扶助基金會苗栗分事務所湯鳳琴主任、嫻品牌林睿軍專案經理，以及眾社會企業黃薇齊創辦人等5位社企夥伴進行交流暨對話，將其社企發展經驗分享給在座來賓，將社會創新與新興經營模式之經驗與成果加以擴散，期望建構一個社會企業友善環境與支持體系。



第五屆歐洲政治與性別會議

The 5th European Conference on Politics and Gender

2017.06.08-10

洛桑，瑞士

本會議從去年起採行新的舉辦方式：立場團體。此會議並針對正在撰寫論文的博士生進行指導的工作坊。

徵集論文的主題方面，本會議在政治與性別的領域下並未規定特定議題，歡迎多元與創新的研究發表與相互激盪。

<http://www.ecpg.eu/call-for-papers.html>

2017女性大使論壇在美國

The Women Ambassador Forum 2017 in USA

2017.06.06-10

達拉斯，美國

年度女性大使論壇將於今年六月召開。女性大使論壇是全球性的組織，目的在於提供年輕女性與工商業界領袖對話平臺。此組織經營的全球網絡有助於推動專業指引並且推廣性別平等，期望培育未來的女性領袖。

論壇除了與卓越領袖對畫外，也有專家與工作坊，除了幫助參與者推動自己的專案與事業計劃，也期許參與者能為周遭的社遭帶來長久且積極的變化。

<https://www.youthop.com/conferences/the-women-ambassador-forum-2017-in-usa>

性別史詩在洛杉磯

Gender Odyssey Los Angeles

2017.06.28-29，08.23-24

洛杉磯，美國

「性別史詩」是關注跨性別與多元性別族群的尋求與權利的國際會議。會議除了啟發思考的工作坊、專業訓練、焦點團體、連絡網路，更有社交節目，力求滿足聚集於此的參與者在跨性別與多元性別方面的學術與生活、社交的多元需求。

坊、專業訓練、焦點團體、連絡網路，更有社交節目，力求滿足聚集於此的參與者在跨性別與多元性別方面的學術與生活、社交的多元需求。

<http://www.genderodyssey.org/>

2017性別光譜會議

2017 Gender Spectrum Conference

2017.07.22-23

莫拉加，美國加州

本會議提供跨性別、非二元，以及其他性別多元的年輕朋友以及其家庭參與與學習的空間。本會議致力於提供安全與支持的環境讓參與者可以交流與建立相關網絡。本年度的主題是「現身、安全與支持」(Seen, Safe and Supported)。

議致力於提供安全與支持的環境讓參與者可以交流與建立相關網絡。本年度的主題是「現身、安全與支持」(Seen, Safe and Supported)。

<http://tinyurl.com/llwk9lj>

2017女性統計與資料科學會議

2017 Women in Statistics and Data Science Conference

2017.10.19-21

拉霍亞，美國

會議的目標是與大量從事統計與資料科學的女性一同分享「WISDOM」(女性在統計、資料科學與組學，Women In Statistics, Data science, and -Omics)。

本年度將聚焦女性在統計與資料科學上的成就與職業興趣。來自不同年齡層的女性將在會議中展示她們的作品並分享她們對於女性在今日的統計與資料科學領域能扮演的角色與前瞻。

<http://tinyurl.com/m6qjplj>



新書分享

女科技人的理性與感性

- 作者 | 高惠春/主編
- 出版社 | 女書文化事業有限公司

給尚在摸索生涯方向的年輕女孩；
也給正在陽剛職場奮鬥的新女性；
更給不曾認識女科技人的每位讀者！

本書收錄了37位不同領域的臺灣女科技人，包括：理科、工科、生命科學和社會科學，她們有些人做基礎科學；有些人做應用科學；有些人從事教育、科技及社會服務業。這些女科技人透過文字分享其成長過程、學職涯經歷、家庭生活與人生觀點。她們褪去理工人的理性外衣，以真摯誠懇的文字，娓娓訴說著曾經面臨的困境，在天人交戰中怎麼做出抉擇，以



及勇敢揭露女性在各領域各階層遭受到的不平等，還有對自己專業的熱愛，追求自我與理想，或是成為母親後為子女犧牲奉獻的義無反顧等，將女性獨特的溫度感染

給每位讀者，感性的風貌展露無遺。

邀您一同看見女力時代的科技典範，共同照亮年輕女性的科學路！



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至flee@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。