

國際性別通訊

九十九年三月創刊
一〇八年十二月出刊



Gender International Newsletter

第三十一期

新聞焦點

02 國際性別新聞

特色組織

04 從邊緣打造涵融社會：尼泊爾全國原住民族障礙女性協會

人物速寫

05 為市民請命，為同志發聲：香港歌手與社會運動者何韻詩

UN瞭望臺

06 第74屆聯合國大會中的性別議題

APEC視窗

08 「2019年APEC婦女與經濟論壇」與會觀察

主軸議題研析

10 智慧農業中的性別化創新

在地發聲行動

11 自主防災・社區永續：2019基層婦女／性別團體培力工作坊

12 婚姻平權與同志保障：2019臺歐盟亞洲地區LGBTI人權推動研討會

13 「瑞典×臺灣 爸比的育兒日常」攝影展

13 2019臺灣女孩日「Girl Up! 女孩力」宣導記者會暨校園巡迴影展

14 全球會議新訊

電子報創刊

16 青年之聲 LEAP—Voices of Youth

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

2019年即將過去，而世界並不平靜。因人民不信任或社會不平等所爆發的示威浪潮各地蔓延，聯合國祕書長António Guterres特別在十月底發表聲明，呼籲各國領導人「誠懇聆聽人民真實的關切」，方能「實現公平的全球化、增加社會的凝聚力，以及因應氣候危機」。與臺灣一海之隔的香港，也正處於高度緊張局勢，本期「人物速寫」與讀者分享，積極投入社會運動的香港歌手何韻詩多年來對臺灣性別運動的支持和參與，以及在面對困境時的堅持與勇氣。

氣候危機與行動仍然是迫切的全球議題。「特色組織」介紹「尼泊爾全國原住民族障礙女性協會」如何從災難中看見不利處境女性的需求及韌性，進而著手促進社會的涵融；性別議題在甫落幕的「第74屆聯合國大會」中也未缺席，婦女署除了再次表達女性在永續發展與氣候行動扮演關鍵角色，更呼應《北京宣言暨行動綱領》25周年的「平權世代」倡議，強調當前挑戰必須透過跨世代連結來克服；「自主防災・社區永續」工作坊進一步將災難與性別的議題

帶入社區討論，希望有助於實務工作者在防救災中回應差異需求。

今年「APEC婦女與經濟論壇」在動盪前夕的智利召開，「APEC視窗」記錄了「促進婦女融入經濟」的優先策略，並整理《聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖》的重點倡議；「主軸議題研析」接著介紹《智慧科技農業性別化創新政策知識工具包》，從創造有利環境、包容性與永續發展、科技創新等三面向提出具體行動措施，以上兩項政策工具都值得國內相關部門的規劃與執行者參考運用。

呼應國際倡議的在地行動在年底多元綻放，「2019年臺歐盟亞洲地區LGBTI人權推動研討會」是亞洲首度由官方舉辦的性少數人權研討會，「瑞典×臺灣 爸比的育兒日常」攝影大賽獲得近千個家庭的響應參與，「Girl Up! 女孩力」巡迴影展更走入各縣市校園與少年安置機構，相信涓滴的努力與一次次的突破，都能讓臺灣社會少一點不平等、多一份凝聚力！



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷

(婦女權益促進發展基金會研究員)

歐盟2019年性別平等指數：長路迢迢

歐洲性別平等研究所 (European Institute for Gender Equality, EIGE) 於今年10月中旬發布最新版「性別平等指數」 (Gender Equality Index 2019)：自2017年以來，歐盟整體的性別平等成績為67.4，僅上升1分。

在超過半數的會員國得分皆低於60的現況下，瑞典仍以83.6分位居榜首，其次為77.5分的丹麥，匈牙利與希臘分別以51.9和51.2分敬陪末座；葡萄牙、愛沙尼亞、義大利與塞浦路斯的進展最為顯著。

性別平等指數係EIGE開發並用以衡量歐盟性別平等進展的工具，區分為：工作、金錢、知識、時間、權力與健康等六大核心領域，同時關注施加於婦女的暴力、交織性不平等現象；該指數亦顯示國籍、家庭類型、身心障礙、年齡、受教育程度等因素與性別交織所造成的不同群體困境，且首次強調LGBTQI與穆斯林婦女的處境，使需要改進的面向更為清晰可見。

其中，平均得分最低的領域是權力，以企業女性董事人數為主要評估項目，也涉及決策層級的平等



性，然其成效須奠基於實質行動，因此甫於8月生效的《工作與生活平衡指令》 (Work-Life Balance Directive) 將成為日後監督重點，其支持家務與照護責任的相互分擔，使女性穩定就業並出任具挑戰性的角色，會員國則

有三年時間完成政策採納與法規遵行。

因應高齡化及優質育兒等服務的需求，該指令所涵蓋的措施包括：

- 父親能於孩子出生前後享有十個工作日以上的陪產假，並至少以病假計薪；
- 確保四個月育嬰假中的兩個月，不得於父母之間轉移，且依據會員國的經濟程度給予薪酬；
- 提供五日的家庭照顧假，同時改善長期、正式的照顧制度；
- 將申請彈性工時的資格擴大至八歲以下兒童的父母。

● 資料來源：<https://reurl.cc/ILNyOE>

● 圖片來源：Eurochild

越南女性以創業精神展現實力

由男性主導的越南政治環境，對於改善女性地位助益甚微；可喜的是，儘管結構面的障礙存在，創業精神仍然朝氣蓬勃。依據亞洲開發銀行 (Asian Development Bank) 與經濟合作暨發展組織 (Organization for Economic Co-operation and Development) 發布的數據，越南女性勞動參與率48.5%居東協之冠，寮國46.5%、泰國45.6%、新加坡45.5%、緬甸43.1%則緊追在後。

然而，越南自2009年即維持該等表現迄今而難以提升，與其GDP成長率達7.1%的出色成就形成鮮明對比。隨著越南經濟由農業轉向製造業，女性泰半投身紡織、製鞋、食品加工等關鍵出口行業，但受限於性別刻板印象與根深蒂固的社會規範，往往僅能從事勞力密集的工作，且衛生與安全條件低落，更導致嚴重的健康問題；突破現狀有賴前瞻的政策，然性別失衡的公部門決策單位，對於整合利益相牽涉者共同推動女性權益，則顯得力有未逮。



另一方面，會計師事務所 Grant Thornton指出越南女性及男性於創業者的比例為1.14：1，且市值300億美元的Vinamilk，以及越南第二大航空公司Vietjet Air，皆由女性經營並躋身全球知名企業。富庶繁榮的湄公河三角洲，

女性的收入逐漸高於男性，則出現家庭暴力減少、權力較為均等的趨勢。

鑒於女性創業的風潮興盛已然成為越南經濟起飛且不可忽視的關鍵，規劃與投資部 (Ministry of Planning and Investment) 公告第05/2019/TT-BKHĐT與06/2019/TT-BKHĐT號通知，以網路平臺提供顧問諮詢服務，同時針對微中小型企業的女性經營主就創業與管理的培訓費用，或極端貧困地區企業員工培訓課程，皆給予全額補貼。即便社會框架難以迅速改革，性別平等卻可能因女性的積極進取而較快付諸實踐。

● 資料來源：<https://reurl.cc/A16ooK>

● 圖片來源：ASEAN Today



玻利維亞原住民族女性善用媒體積極倡議

Chola / Cholita為西班牙語，意指玻利維亞高地原住民女性，雖因圓帽長辮、披肩蓬裙的傳統服飾鮮明形象廣為人知，其社會、經濟處境卻長期遭受貶抑。然而，透過創意與媒體翻轉局面，不僅使位居底層且邊緣的文化重新受到關注，更一躍成為時尚焦點及倡議主題。

年輕女性Yolanda Mamani自2015年開設「身為Chola是種潮流」（Ser chola está de moda）部落格，藉由文字與影像介紹原住民族生活型態，2019年更以持續累積的素材於YouTube經營「女孩大聲說」（Chola Bocona）頻道，精準分析原住民族女性在玻利維亞的角色與作用。

11歲起自鄉村移居至首都，擔任家庭幫傭12年的Yolanda，每月薪資低於50美金，毫無任何社會福利或勞動保障，直至提出繼續升學的要求而被解僱。Yolanda在習得新媒體操作技能後，開始以出身背景規劃各項議題：首播即探討維護原住民族領土與開闢公



路的爭點，因此激發其修讀社會學的動力，以及釐清民眾對於傳統習俗的誤解，強調歌唱、舞蹈等不該僅是點綴般的參與，而應能結合時裝秀、電子音樂產生變化多端的效果；抑或是譴責屢見不鮮的詐欺交易造成弱勢群體的傷害、評論各政黨候選人

刻意親近原住民族以拉抬聲譽卻無實質作為，也分享「以剪去女性髮辮做為道德懲罰，但男性卻不受此拘束」的反思。

透過號召30位女性貢獻靈感並共同參與廣播課程培訓，Yolanda完成第一首歌曲創作〈我是自豪且有尊嚴的家庭幫傭〉（Soy trabajadora del hogar con orgullo y dignidad）；多元型態的意見交流為實現包容性的基礎，善用科技以勇氣戰勝恐懼與歧視，大聲表達想法並付諸實行，正是找回話語權及建構能力的重要途徑。

● 資料來源：<https://reurl.cc/D1q27m>

● 圖片來源：Andean Information Network

撒哈拉以南非洲的性別落差

世界銀行（World Bank）出版品《非洲脈動》（Africa's Pulse）為半年刊，重點為介紹撒哈拉以南非洲的宏觀經濟趨勢，最新一期於今年10月發行，指出該地區的成長率預計從2018年的2.5%提升為2019年的2.6%，比4月份的預測低0.2個百分點，又因受到全球經濟持續不確定、國內改革步伐緩慢等影響，成長仍舊遲緩，且更多國家處於債務困境的高風險之中。

值得注意者，係該刊物以專章探討弭除貧窮與婦女賦權議題，並指出邁向包容性經濟、消除阻礙女性參與經濟活動的因素，將是最佳途徑。依據2015年統計，40%且超過4.16億的非洲人每日生活費不足1.9美元，若缺乏經濟機會或怠於持續投入努力，至2030年時極端貧困將成為常態；為此，應將降低生育、糧食安全納入減貧議程，並致力於解決衛生、教育、就業等方面的性別落差。

就現況而言，女性主導的微中小型企業，平均利



潤較男性所經營者低34%，主要原因在於女性泰半集中於美髮、零售、紡織製造等獲利較低的業別，其他困境則如該地區女性農民所管理土地、每公頃土地產量，皆較男性少33%，或未能擁有個人銀行帳戶及使用貨幣者仍所在多有；另一方面，隨著教育資源日益普及，小學

入學率的性別比例已趨近平衡，且於中學、大學方面也漸有進展。

為此，《非洲脈動》提出六項政策途徑，期達成女性經濟賦權並縮減落差：(1)發展傳統技能之外的培訓計畫；(2)藉由創新方案減輕財務困難；(3)協助女性爭取土地所有權；(4)促進女性參與勞動力市場；(5)處理限制或有害於女性的社會規範；(6)培力年輕女性以強化其能力。

● 資料來源：<https://reurl.cc/9zDd9x>

● 圖片來源：D+C Development and Cooperation



從邊緣打造涵融社會： 尼泊爾全國原住民族障礙女性協會



文 | 周家瑤（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

新憲法與性別平等

「尼泊爾聯邦民主共和國」位於喜馬拉雅山上，介於中國與印度兩大強權之間，境內種族多元，官方認定的原住民族有56族，占2,900萬總人口的35.8%，語言更多達125種。在性別平等的發展上，2015年頒布由民選代表制定的新憲法，不僅要求國會議員至少要有三分之一的女性、總統或副總統需有一人是女性，更是第一個將禁止性傾向歧視寫入憲法的亞洲國家；然憲法亦有保障不足之處，例如不承認尼泊爾女性和外國男子所生子女的公民權，便引發當地女性與性別團體抗議。¹

看見交叉性歧視

尼泊爾1,000萬的原住民族人口中，有超過130萬人是障礙者，其中70萬是原住民族障礙女性。新憲法頒布的幾個月前，尼泊爾剛發生過7.9級的大地震，障礙人數因而持續增加，尼泊爾全國原住民族障礙女性協會（National Indigenous Disabled Women Association Nepal，簡稱NIDWAN）看見資源本已相對匱乏的鄉村年輕原住民族障礙女性處境變得更加危脆，而投入遭受交叉性歧視群體的意識提升、需求服務與權利倡議工作。NIDWAN致力於促進脆弱群體的平等權，包含在教育、就業、環境正義、藝術文化與體育運動等領域，並且和國際及其他草根組織合作，促使政府與學術單位將性別等易遭忽視的觀點納入其政策制定，弭平年輕、鄉村、原住民族、身心障礙女性或具上述多重身分者與整體社會之間的落差。以下簡介NIDWAN各面向的工作：

- **教育：**身心障礙女孩特別容易在受教育時面臨嚴峻挑戰，通常她們無法上學、居住在受監禁的環境，NIDWAN透過強力的社區網絡發掘問題、建立教育管道、提升基礎建設、促進學術研究，以及與不同利害關係人協力進行倡議，透過參與政策來推動聯合國永續發展目標。
- **賦權增能：**尼泊爾原住民族女性在家與社區中扮演具領導性的角色，但也被認為是最脆弱與邊緣的群體，她們常不清楚自己擁有哪些權利，而被排除於決策之外、意見無法被納入考量。當原住民女性兼具障



NIDWAN致力於倡議遭受交叉性歧視群體的權利。

礙特質時，處境尤其艱困，NIDWAN提供同儕輔導、自助支持與表達主張的訓練，因為他們相信，培力是創造女性生命改變以及致力永續生活的關鍵。

- **環境正義：**原住民族、特別是原住民族女性常被認為是土地的守護者，世界各地的原住民族都在表達其對環境正義的主張，NIDWAN則聚焦於環境正義如何影響原住民族障礙者，對此進行研究、意識提升以及向國際與在地發聲，同時促使原住民族青年世代加入保存與分享傳統文化價值的行列。

- **急難與復原：**NIDWAN在緊急危難或天然災害發生時，協助經濟困難及難以負擔醫療費用者得以尊嚴生活；同時為個人提供建材、設備和藥物，針對集體需求則修建社區住宅、提供倖存者的同儕輔導，以及對障礙者的培訓。此外，NIDWAN亦進行受災資料蒐集，以協助原住民族及障礙者的災後復原。

- **體育與運動：**運動能使障礙者發展重要的社交能力、獨立性和身心的健康，並帶來有效溝通、團隊合作與相互尊重；而體育對女性障礙者來說，更可能是改變社會的力量。NIDWAN將體育活動及賽事帶到鄉村地區，讓障礙者展現身體能力，減少社會認為女性和障礙者是「弱者」的負面觀感與刻板印象。

- **藝術與文化：**NIDWAN鼓勵原住民族青年障礙者，結合舞蹈、繪畫、音樂、縫紉等文化傳統來發展知識與創造的潛能。藝術和文化也可以是邊緣者的工具，可以團結人們質疑壓迫和歧視的作為，身心障礙者常透過藝術來挑戰主流社會所呈現的障礙形象，並以此呼籲創造更為涵融的社會。

1 〈歷時七年，尼泊爾終頒聯邦制新憲法〉，《端傳媒》2015.9.12。 <https://theinitium.com/article/20150921-dailynews-nepal/>



為市民請命，為同志發聲： 香港歌手與社會運動者何韻詩

文 | 非境（自由作家）

2019年7月8日，有位香港流行歌手受邀參加聯合國人權理事會的常務會議，會中，她為了香港平民百姓的安危請命，兩度遭中國代表打斷發言，她指出兩百萬人和平遊行卻換來警方使用橡膠子彈等過分武力，最後並詢問：「聯合國會否發動緊急命令保護香港？中國不是尊重人權的國家，聯合國會否將中國自人權理事會除名？」這位歌手名叫何韻詩，或者有人暱稱她為HOCC，是社運人士，也是第一位公開同性戀身分的香港女歌手。

何韻詩出生於1977年，父母都是學校教師，十一歲時隨家人移民至加拿大，1996年回港參加香港無線電視臺舉辦的第15屆新秀歌唱大賽，因獲得冠軍而出道。演藝事業上，何曾於臺灣入圍第22屆及第25屆金曲獎「最佳國語女歌手」，也因《奪命金》一片入圍第49屆金馬獎「最佳女主角」，在表演上已獲無數肯定。

出道十六年後，2012年11月，何韻詩於香港一場名為「Dare to love」的同志遊行中，正式公開同性戀身分，其後不斷致力於為同志爭取平權，2013年1月，她與另一同志歌手黃耀明、香港立法會議員等成立非營利團體「大愛同盟」（Big Love Alliance），提倡以大愛和包容的態度保障各階層同志的基本權益。2014年，香港學生為爭取真普選發起「雨傘運動」¹，何韻詩公開聲援，並與多位音樂人共同創作出「撐起雨傘」，成為該次運動的精神歌曲。對公理正義的追求，使得何的演藝事業幾乎失去中國這個大市場，但卻贏得了香港人的支持與尊重。

除了香港的同志遊行，何韻詩近年來也曾多次聲援臺灣的同志運動，2013年第11屆臺灣同志大遊行，她在舞臺上藉著歌聲表演，表達以愛擁抱多樣特異。2016年世界人權日，何韻詩來臺聲援挺同團體在凱道舉辦的活動時表示，臺灣同志議題討論到修改《民法》讓人振奮，身為爭取同志平權的一份子，她非常希望臺灣能成為亞洲第一個同性婚姻法制化的地方。2018年年底公投，修《民法》案雖未能通過，卻也確認了另立同婚專法的基礎，直至2019年5月，立法院三讀通過後經總統公布《司法院釋字第七四八號解釋施行法》，臺灣成為亞洲首個承認同性婚姻的國家。



2013年第11屆臺灣同志遊行，何韻詩透過歌聲表達支持。
圖片提供：呂欣潔

2019年9月，何韻詩再度來臺參加「撐港·反極權」行動，受訪時突然遭到一名蒙面男子向她頭上潑紅漆，事件發生時她非常鎮定，表現了勇敢無懼的態度。事後她在臉書上重述這起事件：「他們攻擊我們、侮辱我們、偷襲我們，就是要我們害怕、回家、不敢再走出來發聲。……面對恐懼，我們必須把頭抬得更高、必須互相守護。告訴這些卑鄙的人，你們的低劣野蠻只會把我們磨練得比勇敢更勇敢。」在人權理事會發言後，許多關心的人擔心她會「被消失」²，但是從她的言語行動可以看出，她已經做好心理準備，或者說比心理準備更多，她的態度冷靜、發言條理分明，有一種置死生於度外的「英雄」氣概。

不論是同志運動、反送中運動³，何韻詩選擇面對的挑戰都是艱難的，但她所展現的勇氣與智慧也是非凡的，就如同她在《蘋果日報》專欄的自介上所說，「『希望』與『公義』就是我的信仰」，她一直在體現這句話，用她自己的生命歷程。

參考資料

- 維基百科——何韻詩
<https://zh-yue.wikipedia.org/wiki/%E4%BD%95%E9%9F%BB%E8%A9%A9>
- HOCC臉書 <https://www.facebook.com/HOCCHOCC>
- 鄧小樺（2019）〈我哋她身上睇到：星如水——何韻詩〉，《新活水》13期。

1 該運動因示威者以黃色雨傘抵擋警方的胡椒噴霧驅離而得名。

2 「被消失」通常指異議份子在中國被警察帶到秘密地點人間蒸發。香港近月異常發現許多失蹤人口或浮屍，最知名的例子是曾經參與反對「逃犯條例修訂草案」運動的15歲少女陳彥霖於9月失蹤，後於月底在海中被撈起並全身赤裸，死狀可疑。

3 即反對「逃犯條例修訂草案」運動，是指香港自2019年3月底開始持續數個月大規模爆發的社會運動。運動導火線是香港特別行政區政府提出「逃犯條例修訂草案」，容許將香港的犯罪嫌疑人引渡至中國大陸受審，反對者擔憂會削弱香港在「一國兩制」下的獨立司法管轄區地位。

第74屆聯合國大會中的性別議題

文 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會研究員）

每年九月，是為聯合國大會新舊議期交接的時刻，紐約聯合國總部聚集了來自世界各地的高階政府代表團，參與為期兩周的聯合國大會，其中又以各會員國元首就當屆主題¹發表演說的總辯論（General Debate）最受矚目。今年，第74屆聯合國大會於9月17至30日辦理，作為聯合國75周年紀念的前導，今年大會議程顯得特別繁忙，除了總辯論之外，亦舉辦多場重要且具話題性的高階論壇舉辦，包含永續發展目標高峰會（SDG Summit）、氣候行動高峰會（Climate Action Summit）等²。聯合國婦女署（UN Women）也善用這次大會期間各項高峰論壇的曝光機會，融入性別平等與婦女賦權議題，除辦理數場周邊會議³外，亦正式發表「平權世代運動」（Generation Equality Campaign）⁴，為明年一系列慶祝《北京宣言暨行動綱領》25周年（Beijing+25）的活動規畫宣傳，冀望號召更多來自不同專業領域、不同世代以及不同國家的夥伴加入推動性別平等的行列。

展望聯大75，全球永續發展的新里程碑？

回顧第73屆聯大，厄瓜多外長María Fernanda Espinosa Garcés女士擔任主席期間，積極號召各會員國女性元首以及常駐聯合國的女性代表，召開一系列「女性參與決策」（Women in Power）高階論壇，並提出行動號召⁵，希望各會員國能更積極地投資與營造友善女性投入政治的環境與氛圍。今年，第74屆大會主席、奈及利亞常駐聯合國大使Tijjani Muhammad-Bande亦在最後一場Women in Power高階論壇中，攜手第73屆主席María Fernanda Espinosa Garcés與聯合國婦女署執行長Phumzile Mlambo-Ngcuka共同擔任開場致詞，傳達其將持續推動聯合國內部、乃至各會員國促進女性參與決策的訊息。

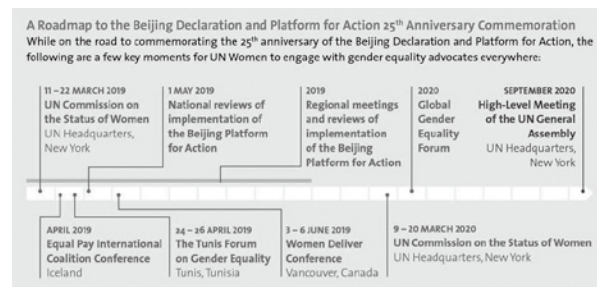
此外，Tijjani Muhammad-Bande大使亦在其願景聲明（Vision Statement）⁶中提出第74屆會期的優先工作項目將包含：第一，促進全球和平與安全，預防各種形式的衝突與戰爭；第二，強化全球對抗氣候變

遷的行動；第三，重視人權、社會包容以及青年和婦女賦權；第四，促進全球夥伴關係以達成SDGs，以目標1、2和4最為迫切。在推動婦女賦權方面，聲明特別提到明年Beijing+25是聯合國如何立基在目前發展進程上，持續推進的關鍵時刻，使得婦女在促進人類進步的進程上能充分發揮其角色。

更值得關注的是，明年適逢聯合國成立75周年，勢必將面臨大眾對其在各項全球議題上是否充分落實《聯合國憲章》精神，以及作為超國家的溝通平臺角色是否彰顯的討論。另外，《2030永續發展議程》（Agenda 2030 for Sustainable Development）和呼籲各會員國必須採取立即且有效氣候行動的《巴黎協議》（Paris Agreement）也將於明年陸續邁入5周年的里程碑與推動績效檢視；再加上前述以推動婦女賦權為宗旨的《北京宣言暨行動綱領》25周年，以及以強化「婦女在推動全球和平議程中的參與」為主軸的安理會第1325號決議也將屆滿20周年，再再賦予了第75屆聯合國大會承先啟後的地位並增添其話題性；而明年大會是否真能立基於過去的成就，翻轉目前所面臨的挑戰，並優化內部決策過程，創造全球永續發展新篇章，端看今年會期的籌備工作是否到位。

聯合國婦女署Beijing+25願景：性別平等與婦女賦權新途徑

以聯合國婦女署為例，做為聯合國轄下專責性別平等與婦女權益的機構，自去年下半年，便開始積極



邁向Beijing+25工作時程。圖片來源：UN Women

1 第74屆聯合國大會主題為「刺激多邊合作以達致消除貧窮、優質教育、氣候行動和社會融合」（Galvanizing multilateral efforts for poverty eradication, equality education, climate action and inclusion）。

2 除了上述兩場高峰會外，還包括：High-level Dialogue on Financing for Development, High-level meeting on Universal Health Coverage, High-level meeting to review progress made in addressing the priorities of Small Island Developing States (SIDS) through the implementation of the SIDS Accelerated Modalities of Action (SAMOA) Pathway等重要議題的高階論壇。

3 詳細的周邊活動列表，請參考：<https://www.unwomen.org/en/news/stories/2019/9/media-advisory-un-women-at-unga-74#events>

4 <https://www.unwomen.org/en/get-involved/beijing-plus-25/take-action>

5 <https://www.un.org/pga/73/event/women-in-power-call-to-action/>

6 全文可參閱<https://www.un.org/pga/74/about/vision-statement/>



G7高峰會主辦國法國總統邀請全球性別平等重要推手在總統府會面。
圖片來源：G7 FRANCE



青年氣候行動鬥士Greta Thunberg在氣候行動高峰會上演說。圖片來源：UN Photo

規劃Beijing+25的檢視工作，其發布的國家檢視報告準則⁷中，便明確地拉出從國家層級到全球層面的工作時程，並將《北京宣言暨行動綱領》12項關鍵領域（critical areas）融合SDGs的5P⁸精神，收斂為以下六個專題群組（thematic clusters）：

- 促進包容性經濟發展、共享繁榮與尊嚴工作（inclusive development, shared prosperity and decent work）
- 消除貧窮、社會保護和社會服務（poverty eradication, social protection and social services）
- 消除基於性別的暴力、汙名與刻板印象（freedom from violence, stigma and stereotype）
- 可參與、可問責以及回應性別的制度（participation, accountability and gender-responsive institutions）
- 和平與包容的社會（peaceful and inclusive societies）
- 環境保存、保護與復原（environmental conservation, protection and rehabilitation）

另一方面，聯合國婦女署亦積極結合其他政府間國際組織，倡議落實《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW），以實質地促進婦女與女孩的權益。例如，在今年7月的七大工業國組織（G7）高峰會上，UN Women執行長Phumzile Mlambo-Ngcuka便善用擔任G7性別平等委員會主席之利，敦促東道主法國與其他G7領袖共同支持「比亞里茨夥伴關係：推動性別平等」⁹，這項夥伴關係旨在督促會員國修正不符合CEDAW精神的國內法律，加速推動性別平等的進程，除了羅列數項行動建議之外，亦提供優良案例給各會

員國參考¹⁰。

今年九月聯大期間，聯合國婦女署也順勢推出醞釀多時的「平權世代運動」做為明年系列活動的前導，並準備了各種媒體工具包，號召跨世代的女權主義者透過社群網絡結集、壯大聲量，為明年CSW64/Beijing+25及其攜手各領域公民團體以及墨西哥和法國政府共同籌組的「平權世代論壇」擴大宣傳。另一方面，也利用本屆聯大期間的「永續發展目標高峰會」和「氣候行動高峰會」兩個最受媒體矚目的場合，再次重申性別平等與婦女賦權是達成SDGs的關鍵，並表明有婦女和女孩參與或領導的氣候行動將能更有效推動並達成目標，以吸引跨領域的夥伴關注性別議題。

結語

今年聯大期間最受矚目、或所謂點擊率最高的人物桑伯格（Greta Thunberg）在氣候行動高峰會上各種擲地有聲的發言，及其在「全球青年為氣候議題站上街頭」的號召力，證實了年輕女性在全球永續發展議程中的不可或缺。而聯合國婦女署在後Beijing+25的發展路徑規畫上，以平權世代為名，企圖連結不同世代在性別平等與婦女賦權議題上群策群力，立基於過去的成果，共同克服當前挑戰，可謂是站在歷史對的一邊。此時此刻，關注性別平等與婦女賦權的公民團體，也正如火如荼為明年Beijing+25的系列活動做準備。讓我們拭目以待，第75屆聯合國大會在性別平等與婦女賦權的推動議程上，是否會有突破性的進展，而各會員國又將如何落實到其內政中？

7 聯合國婦女署為CSW64大會準備工作所公告之Guidance note for comprehensive national-level reviews <http://www.unwomen.org/en/csw/csw64-2020/preparations#national-level-reviews>

8 人類（People）、環境（planet）、繁榮（prosperity）、和平（peace）、夥伴關係（partnership）。

9 <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2019/8/news-ed-urges-g7-leaders-to-commit-to-gender-equality-and-join-biarritz-partnership>

10 <https://www.elysee.fr/en/g7/2019/08/20/publication-of-the-report-of-the-g7-gender-equality-advisory-council>

2019年「APEC婦女與經濟論壇」 與會觀察

文 | 陳羿谷

(婦女權益促進發展基金會研究員)

本年度APEC婦女與經濟論壇 (Women and the Economy Forum) 於9月30日至10月5日假智利拉塞雷納召開，涵蓋：婦女與經濟政策夥伴會議 (Policy Partnership on Women and the Economy)、公私部門對話會議 (Public-Private Dialogue on Women and the Economy)，以及高階政策對話會議 (High Level Policy Dialogue) 等三場主要會議。我國代表團由行政院政務委員羅秉成擔任團長，率公私部門共16名代表與會，分享我國推動性別主流化及促進婦女經濟參與的成果，呼籲APEC應透過性別主流化提升各部門人員性別意識、看見交織性歧視問題，以解決女性參與經濟的障礙與挑戰。

回應本年度「連結人群、建構未來」(Connecting People, Building the Future) 主軸，著眼於數位科技對於經濟發展、產業脈動、人才培育、監管架構等各方面所帶來的助力與衝擊，強調區域經濟一體化、提升微中小型企業的競爭力並進入全球價值鏈，期朝向更具平衡性、包容性、永續性、創新性與安全性的發展，智利不僅首度將「婦女、中小企業與包容性成長」列為優先事項，鼓勵各經濟體藉由個別與共同行動計畫，促進婦女的經濟參與及融合。論壇主題定為「促進婦女融入經濟」(Advancing the Inclusion of Women in the Economy)，延伸四則優先項目如後：

(1) 透過數據促進平等機會以振興勞動力 (Promoting equal opportunities to prosper in the workforce through data)：藉由準確蒐集與性別相關的統計數據，並使之成為規劃、評估與監測公共政策進展的關鍵，從而探知性別平等對於決策品質所產生的變化與影響，以實質衡量不平等的現況與應改善的優先事項；

(2) 縮減薪資差距，促進婦女參與非傳統產業 (Reducing wage gaps and promoting the participation of women in non-traditional markets)：關注女性過度集中於特定職業類別的現象，分析阻礙包容性經濟成長的可能原因，突破性別刻板印象的藩籬，吸引女性參與並長期留任於高工資、高成長的非傳統產業；

(3) 強化女性的職業與技能培訓 (Fostering vocational and skills education for women)：著眼於社會文化刻板印象下的偏見與數位落差，以實用性、

符合勞動力市場需求為導向，為女性提供優質教育、培訓和支持等機會，以進入高薪專業領域，並改善職場條件並逐步弭除關於應徵、留用、升遷等層面的障礙；

(4) 增進女性擔任領導職 (Increase of women in leadership positions)：推翻長久以來系統性的不平等，以良性循環創造並維護更具包容性的職場，協助女性肯認自身的獨特才能、瞭解其確實能為職場帶來成就，從而發揮最大程度的影響力，方能達致平等參與經濟的理想。

就執行層面而言，近年趨勢著重研究成果落實、是否能延續推動或與其他題材結合，尤其關注發展中經濟體的學習效益，從而帶動各經濟體於撰寫計畫時，必須審慎思量亞太地區需求與自身優勢，不僅止於鑄鑄各說或擇善而從，更期許能成為掌握資源與網絡的領導者；是以婦女與經濟賦權已然超越純粹論述或倡議理念的層次，對於透過公私部門合作以實踐目標的需求更是大幅提升，包括：

(1) 提升女性參與經濟的動機，弭除阻礙女性於各面向獲得合理對待的癥結：未臻平等的生活框架與觀點，常導致女性缺乏選擇從而所知與所得有限，然而徒有意願不足以實現個人目標，更需要適合的資訊與管道，以開啟多樣化的機會，舉凡消除施加於女性一切形式的暴力與歧視，投資女性於科學、技術、工程、藝術和數學的發展，縮減數位落差以應對未來環境的挑戰皆然。

(2) 擬訂有助於解決內外部限制的策略：女性所面臨的困難雖類似且繁多，但由於APEC各經濟體發展程度與社會文化差異甚鉅，顯然無法形成一體適用的途徑，有賴持續相互取法政策經驗，或設定指標定期蒐集相關數據，推行有助於達致尊嚴勞動的法規政策、友善環境與社會保障，成為結構改革的基礎。

(3) 建構涵蓋男性的支持網絡並樹立典範：即便生命歷程不盡相同，角色楷模的存在仍有助於對抗社會文化所強加的性別刻板印象，同時影響女性的抱負、選擇與態度；鑒於職場或經濟環境的成員多樣性與分工複雜性，在賦予女性擔任領導職務，強化女性的適應力、競爭力與獨立性的同時，也需要教育並鼓勵男性提出相應的奧援，以共同實踐性別平等。



「2019年APEC婦女經濟與論壇」代表團由行政院政務委員羅秉成擔任團長、公私部門共16人與會。

本次會議另項操作重點，在於智利積極主張應運用關鍵測度工具與可衡量的目標，不僅以身作則主動發表《透過教育縮減性別數位落差》、《透過數據提升婦女經濟賦權》、《行動策略工具包：增進女性參與非傳統產業》等報告，更帶領所有經濟體成員討論《聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖》（Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth），以實現聯合國「2030年永續發展議程」（2030 Agenda for Sustainable Development）所揭櫫的性別平等、婦女經濟賦權做為努力方向，延伸APEC婦女與經濟衡量指標（APEC Women and the Economy Dashboard）的功能，設定長達10年的關鍵行動領域，展現強大企圖心，為亞太地區的政策思維提供指導，以推動更趨成熟的包容性發展及女性經濟參與。以下綜整上述路徑圖要點：

（1）透過取得資金、進入市場以達成賦權，強化數位素養與創新技能，增強女性擁有或主導之微中小型企業參與全球價值鏈的實力；

（2）著眼於法規政策的結構改革以塑造有利環境，包括改善勞動環境條件與安全性，使女性得以兼顧工作與生活的平衡，並導入正式經濟、高報酬或高成長的產業；

（3）藉由蒐集、更新和發布公私部門各級女性領導職位比例的數據，輔以能力建構與指導，以實質增進女性在公私部門的決策代表性與影響力；

（4）於基礎教育之上，融入再培訓（reskilling）及

提升技能（upskilling）的概念，以快速因應不斷變化的產業需求及工作環境，同時採取策略，關注並防止網路霸凌或藉由科技所衍生的各種暴力型態；

（5）長時間觀測性別平等及相關權益的進展消長，優化蒐集和分析與性別相關數據的能力，使之有助於改良法規政策的品質。

綜上，考量數位經濟和創新為商業帶來的巨大潛在利益，婦女與經濟議題的走向，將聚焦於蒐集獨到經驗、形成具有實現可能性的承諾，同時多方探索性別觀點對於APEC各論壇在倡議、工作內容、效益評估等方面所產生的質變，是以我國性別平等處「亞太女性建築人才創造包容性未來」、經濟部「女性新創企業加速器倡議」、勞動部「新媒體培力促進女性賦能」及教育部「數位創新與創業論壇（二）：青年企業家能力建構與合作連結」等四項計畫，因切合該等趨勢而全數獲得2019年經費支持，不僅有助於我國提升能見度、延續政策成果，亦對於亞太地區朝向包容性成長的整體環境需求有所貢獻。

放眼2020年，主辦經濟體馬來西亞已於本次會議期間率先公告主題「繁榮、社會、未來」；即便APEC仍不脫離經貿交流、利益共享的本質，但在以人為本（people-centered）的概念下，區域經濟整合、包容與數位經濟、創新及永續等概念，將進一步連結全球發展願景而受到釐清並擴充，而不使任何人遭致遺落或輕忽；於此規劃，將更需要女性發揮才能、展現實力，成為振興產業與共享繁榮的驅動者。



智慧農業中的性別化創新

文 | 陳依靖

(婦女權益促進發展基金會專案管理人)

隨科技快速發展，各行各業開始大量採用數位工具以提升工作效率，農業也不例外。近年來，智慧農業技術興起，部分農民開始透過大數據及物聯網技術，改造農業價值鏈中的生產模式，讓農業的生產得以系統化、規模化且更具效率。在亞太地區，有超過22億人口以農業工作為生¹，而其中約有50%的勞動人口為女性²。女性高度參與農業工作，但平均薪資卻僅占男性的80%³。智慧農業的發展，為農業領域中的女性帶來了新契機，若能善用新興技術，女性將有機會以省力的工作模式提升農業產值，進而提高整體的薪資水平。然而，在APEC經濟體中，數、資、理、工等領域中的女性人數仍遠不及男性。對科技的掌握，可以增加女性在農業中的不可取代性。但要如何消除隱藏在科技中的性別不平等，並讓女性在友善的環境中取得智慧農業需要的科技能力呢？

我國於2018年獲APEC補助執行「智慧科技農業性別化創新計畫」，計畫旨在鼓勵更多女性善用科技參與農業，以及呼籲公私部門決策者正視智慧農業中的數位落差，並以「性別化創新」方法，創造對女性更為有利的環境。此架構下的「智慧科技農業性別化創新政策知識工具包」將於今年底出版，工具包分為三大議題：一、如何為智慧農業的人才供應鏈從業人員**創造有利環境**（Enabling Environment），二、為何**包容性與永續發展**（Inclusive and Sustainable Development）對APEC區域間的多元族群尤其重要，三、如何透過「性別化創新」方法達成**科技創新**（Technology Innovation）。以下將逐一介紹以上三議題領域中的關鍵行動建議。

創造有利環境

農業看似為性別中立的領域，但其實不乏因性別結構造成的偏差，例如女性相對缺乏進入市場的機會與資源，教育不足、資訊不透明等都可能對女性造成較大的阻礙；另外，生產責任和家務責任更限制著女性的時間運用與自由。我們必須建構實質性別平等的有利環境，讓所有性別群體都能充分將潛力應用於智慧農業科技，應思考的行動方向包含：

- 正視女性農民在智慧農業中面臨的阻礙，包括：性別刻板印象、數位落差，或取得資源和資訊的困難；
- 增加資金和技術以提供優質教育和職業訓練；

- 檢視相關法規、政策和計畫能否回應女農的需求，並發展提高政策性別敏感度的指南；
- 政府資訊應以女農可閱讀的形式呈現，並確保女農可取得各項政府資源。

包容性與永續發展

女性在科技領域的參與不足，普遍缺乏取得科技工具和資訊的管道，不難想像具鄉村、原住民族、年輕或年長等交織身分的女性，如何受到資源缺乏的影響。另外，近年氣候變遷對農業工作造成的影響，也都以直接或間接的方式改變著不同身分女農的工作模式。要達成包容性與永續的發展，應思考的行動方向包含：

- 就女農的需求進行研究調查，特別是具上述交織身分的女農；
- 鼓勵公私部門合作，設計具性別和年齡敏感度的智慧農業方案，且方案對目標群眾而言是可及的；
- 加強女農在鄉村、發展中社區和網絡的參與，並確保她們可以因運用智慧農業科技而獲益；
- 與APEC「緊急應變工作小組」合作，推廣以女農為對象的災害教育和訓練。

科技創新

要達成涵納女性的農業科技創新，就必須了解各項制度性障礙和女農的差異需求。在擬訂計畫或研發產品的過程中，不只要思考男性和女性因生理和社會結構造成的差異，更要透過性別分析來發展讓不同性別者都受益的創新設計，應思考的行動方向包含：

- 促進社會對農業科技的認識，並且宣導女性在家庭和社區中善用科技的重要；
- 協助企業察覺在農業設備研發和生產等過程中存在的性別偏見；
- 投資基礎建設，使女農擁有更多接受教育訓練、社會服務或金融服務的機會；
- 鼓勵研究機構採用「性別化創新」方法來研發智慧型設備和硬體設施，以協助女性參與電子商務，並保障其資訊安全；
- 鼓勵農企業發展電子商務，並且運用多重通路銷售產品。

1 Asian Development Bank (2012.5.9). 'Asian Agriculture: 12 Things to Know'. <https://www.adb.org/features/12-things-know-2012-asian-agriculture>

2 The Food and Agriculture Organization of the United Nations (2010). Gender Dimensions of Agricultural and Rural Employment: Differentiated Pathways out of Poverty. Rome: FAO, IFAD and ILO. <http://www.fao.org/3/i1638e/i1638e00.htm>

3 Briones, Roehlano M. (2018). 'The Wage Gap between Male and Female Agricultural Workers: Analysis and Implications for Gender and Development Policy', Discussion Paper Series No. 2018-15. Philippine Institute for Development Studies. <https://pidswebs.pids.gov.ph/CDN/PUBLICATIONS/pidsdps1815.pdf>



自主防災・社區永續： 2019基層婦女／性別團體培力工作坊

文 | 周家瑤

（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

- 北區場：5月8、9日，台灣國家婦女館、台北市文山區明興里生態館、忠順區民活動中心
- 中區場：5月23、24日，臺南市婦女福利服務中心、臺南市永康區崑山里活動中心
- 南區場：5月31、6月1日，臺東縣社會福利館、臺東縣金峰鄉嘉蘭村多功能活動中心
- 東區場：6月5、6日，南投縣立婦幼館、臺中市烏日區前竹里社區活動中心

想到災難你會想到什麼？想過災難中也有性別問題嗎？社會中資源權力較弱勢的群體，在面臨天災人禍時，往往也是受創最重的群體。根據聯合國婦女署（UN Women）2017年發布的SDG Report Fact Sheet: Eastern and South-eastern Asia，東亞與東南亞地區的女性在災難中喪命的機率是男性的14倍。而臺灣近年的重大災難中，從災難前的能力訓練與物資儲備、災難中的罹難率，到災難後的性暴力、資源分配、家庭照顧、安置環境、性需求等面向，都有著層出不窮、亟需處理的性別議題；再加上與階級、族群、年紀、身心障礙特質所產生的交織性，更提醒我們需要在防救災工作中細緻處理差異與回應不同群體的需求。

走過十年的「基層婦女／性別團體培力工作坊」，以系統性的研習課程引介國內外重要婦權／性平標準與政策動態，陪伴基層團體持續參與各項公共活動與討論。去年工作坊以「聯合國永續發展目標」為主題，而今年因應著九二一地震20周年與八八風災10周年，更深入聚焦於氣候變遷導致的災難。在課程內容安排中，第一堂課「氣候災難、社區營造與女性

領導」從國際經驗切入，探討全球氣候變遷如何對女性與男性產生不同的影響，在國內又有哪些相應的作為；第二堂課「災難中的性別觀點」從臺灣近年的災難中，探討災難衝擊與災後重建中，不同性別與族群的差異需求是否都被看見；接下來的「社區防災經驗談」與「救災經驗談」則以座談方式進行，藉由不同社區在防、救工作中的實務經驗，讓學員看見女性與男性的社區領導者如何善用自身的性別特質發揮領導力、帶領社區工作，也促發多元背景的學員都能掌握到有助於融入工作的知識。

工作坊第二天則安排實作訓練，全國四個場次中，我們一共走訪了臺北市文山區明興里與忠順里、臺南市永康區崑山里、臺東縣金峰鄉嘉蘭村、臺中市烏日區前竹里，創意而有在地特色的防災宣導、精心構想的綠美化與街景設計、鄰里間緊密的照護支持系統等，我們感受到社區蓬勃能量並學習如何打造韌性社區，鄉親熱情的招待更是許多學員不可忘懷的寶貴收穫。下午的「安居好幸福：啟動社區防災計畫」帶領學員察覺性別角色如何影響家庭的災難應變，並共同擬定社區的緊急應變計畫，「科技防災」課則學習透過APP操作防災社區的各項工作。

總結學員對工作坊的意見回饋，許多人表示從未想過災難與性別的關係，在工作坊中認識問題及討論對策是項難得的學習。有婦女中心的夥伴希望能將這套課程，萃取成中心的培力課程，而來自社區及消防單位的夥伴也找出各自能為性別平等著力的立基點，期待「無處不性別」的理念在各領域扎根茁壯，未來相關的研究與討論更加蓬勃發展。



「自主防災・社區永續」北區場學員在忠順社區合影。



婚姻平權與同志保障： 2019臺歐盟亞洲地區LGBTI人權推動研討會

紀錄 | 黃經祥（行政院性別平等處權益保障科科員）

- 日期：2019年10月24、25日
- 地點：公務人力發展學院福華國際文教會館

我國與歐盟一向致力推動性別平等與人權，雙方自2015年便設定以決策參與、就業經濟與終止性別暴力等主軸議題展開密切交流，2018年「首屆臺歐盟人權諮商會議」更達成建立三年期「臺歐盟性別平權合作暨訓練架構」之共識。今年不僅是此架構的啟動年，更適逢我國成為亞洲第一個同婚法制化國家元年，在亞洲最大規模的同志遊行前夕，行政院與歐洲經貿辦事處合作，邀請歐、亞各國代表，就歐盟及亞洲國家推動婚姻平權的政策與經驗、進展、未來挑戰與建立消除歧視之社會等議題，展開為期兩天的研討。

副總統陳建仁於活動開幕時表示，未來將持續推動認識與接納LGBTI族群的社會與學校教育，希望經由政府與社會各界的共同努力，讓臺灣能夠更為多元包容，不再有性別與性取向的歧視。歐洲經貿辦事處處長Filip Grzegorzewski致詞則援引歐盟2013年通過的「促進與保障LGBTI人權準則」，強調歧視不應被文化、傳統與宗教價值合理化，並對部分地區的人權仍因性別認同及性取向等因素受侵犯感到憂心，「世界上仍有七十多個國家把成年人之間的合意性關係視為非法，甚至處以死刑。」

致詞過後，行政院政務委員羅秉成及推動我國同婚法案不遺餘力的立法委員尤美女，分別以「從人權公約落實LGBTI權益保障」、「推動我國婚姻平權之歷程與展望」為題發表演講；接著，由推動法國同婚法案的前國會議員Erwann Binet、國際LGBTQI青年及學生組織執行長Euan Platt各以「法國針對婚姻平權與LGBTI權利及反歧視的策略辯論」、「歐洲推動理解及尊重LGBTI之校園教育」等主題進行演說。

下午則有法務部部長蔡清祥、聯合國前人權理事會「基於性取向和性別認同的暴力和歧視問題」獨立專家Vittit Muntarbhorn、比利時布魯塞爾卸任副市長Bruno De Lille、馬來西亞國家人權委員會委員Yunus Mohd Hishamudin、斯里蘭卡人權法律顧問Aritha Wickramasinghe以及香港社商賢匯（Community Business）執行長Fern Ngai，從各面向探討「歐亞同性婚姻平權政策同志人權保障」專題。

行政院副院長陳其邁於第一天閉幕致詞時則表示，今年5月，行政院與立法院克服種種困難，通過《司法院釋字第七四八號解釋施行法》，為我國人權

史上留下嶄新一頁。政府除了遵守大法官第七四八號解釋所交付人權保障的誠命外，也尊重公民投票結果，感謝各界支持與國人理解，讓臺灣的人權保障向前邁進一大步，也讓世界看到臺灣對人權保障的努力。

第二天的閉門工作坊，係於政策規劃與倡議執行面交流「同性戀除罪化」、「反歧視與同志人身安全」、「跨國婚姻與領養」、「性教育」、「多元性別教育」及「媒體社會教育」等議題，盼來自亞洲各國的專家、非政府組織代表以及政府官員們，可從中汲取解決問題的方法與經驗。

1986年祁家威先生請求與伴侶公證結婚，不論是向立法院請願或是向內政部陳情均遭到拒絕，因此開啟了同志平權運動。經過卅年漫長努力，臺灣終於通過同婚專法。本次活動不僅播映同運鬥士祈家威先生的影片，也請祈先生蒞臨晚宴與歐亞來賓同歡；在紀錄影片及溫馨、熱鬧的晚宴表演後，行政院政務委員羅秉成、歐洲經貿辦事處處長Filip Grzegorzewski共同發送象徵婚姻平權的囍糖給現場所有與會來賓，分享臺灣在艱難的政治環境下，通過亞洲第一部同婚法案，彰顯我國民主、自由、人權與多元的價值。

副總統陳建仁開幕致詞：推動認識與接納LGBTI族群的社會與學校教育，讓社會更為多元包容，不再歧視。
圖片提供：總統府



行政院政務委員羅秉成（中）與歐洲經貿辦事處處長Filip Grzegorzewski（右）於歡迎晚宴發送囍糖給同運鬥士祈家威先生（左）。



本次活動經台灣同志諮詢熱線協會等協辦單位提供寶貴意見，讓來賓識別證、友善廁所、隱私告示等增添不少尊重他人自我表意及富含性別敏感度的細心標示。



「瑞典X臺灣 爸比的育兒日常」攝影展

紀錄 | 陳慧怡

(婦女權益促進發展基金會組織培力組組長)

- 日期：2019年9月21、22日
- 地點：華山1914文創產業園區中7B館

為了鼓勵更多爸爸參與育兒，並重視家庭中的照顧分工，婦權基金會攜手瑞典研究所（Swedish Institute）、瑞典貿易暨投資委員會台北辦事處（The Swedish Trade & Invest Council）、Dadable爸爸大冒險以及吾思傳媒「回家吧」，共同舉辦臺灣第一個推廣「爸爸育兒」理念的攝影展。

此次爸爸育兒攝影展的企畫，主要源自瑞典攝影師Johan Bävman 拍攝了一系列請育嬰假超過6個月的瑞典爸爸，目的是推動性別平等，以及激勵更多男性開始思考自己做為父親和伴侶的角色；而為了在國內提升社會大眾對於爸爸育兒有更多不同的想像，並創造可學習的典範，婦權基金會在今年6月也發起「臺灣爸爸」育兒照片徵件，徵件過程中得到很多家庭的響應，共收到845位爸爸育兒的照片，每張照片都記錄著爸爸們在育兒路上的心情點滴。

攝影展當天，瑞典就業部性別平等司司長Anna-Karin Lindblom特地從瑞典來臺參與，並與高雄師範大



「臺灣爸爸」攝影作品獲選爸爸帶著小孩一起參與攝影展。

學性別教育研究所副教授楊佳羚、IKEA副總經理Hugo Asplund，一同針對爸爸育兒現況進行交流座談。此外，擔任育兒大使的藝人高山峰也在當天帶著家人出席攝影展，與「臺灣爸爸」攝影作品獲選爸爸們及其家人，共同響應「爸爸育兒」行動。

此次活動除了傳遞父親的陪伴對幼兒認知發展具有正面的影響外，希望也能扭轉社會育兒現況、打破性別刻板印象，鼓勵男性共同負擔家庭照顧責任。

2019臺灣女孩日

紀錄 | 王尹軒

(婦女權益促進發展基金會專案管理人)

「Girl Up! 女孩力」宣導記者會暨校園巡迴影展

- 日期：2019年10月8日
- 地點：光點華山電影館

「臺灣女孩日」於今年10月11日邁入7周年！為鼓勵女孩展現自信、肯定自我，並呼籲各界尊重女孩的權益，2019年臺灣女孩日慶祝活動以「Girl Up! 女孩力」為主題辦理全臺校園巡迴影展，並於10月8日舉行記者會，歡慶女孩日到來。

影展在衛生福利部次長蘇麗瓊領聲高喊「Girl Up! 女孩力」中正式開跑！蘇次長並以瑞典女孩「環保鬥士」桑伯格為例，勉勵女孩不要小看自己的力量。本次活動也邀請藝人孟耿如擔任大使，與現場女孩共同撕去一條條箝制女孩發展的刻板標籤，一起「我撕／思，故我在」。孟耿如以自身追夢的成長經驗向女孩喊話「不要自己設定框架，只要勇敢踏出，人生都可以過得很精彩。」現場並播映影展電影短片《跼腳尖》及《泳隊》，導演更親身到場與在座學生分享創作想法。



「Girl Up! 女孩力」巡迴影展透過影像鼓勵女孩勇敢做自己。

巡迴首場隨即於臺灣女孩日登場，舉辦主題特映會，邀請女孩們觀賞電影《3天2夜》，之後更走入各縣市國中小校園與少年安置機構等，透過7部探討青少年成長階段所遭遇到的同儕、家庭與社會框架煩惱等議題，要用影像及聲音的力量觸動女孩與男孩的心，期望將臺灣女孩日「拒絕標籤，勇敢發揮女孩力」的精神傳遞到各地，讓每個女孩都能勇敢創造屬於自己的精彩模樣。



美國全國農民聯盟女性論壇 National Farmers Union Women's Conference

📅 2019.9.19-22

📍 美國聖地牙哥

🌱 農業是需要眾人協力才能完成的工作，女性在農業工作中也扮演著不可或缺的角色。本論壇將呈現各項女性在農業工作上的優良範例，並為女農

建立可以互助合作的人脈網絡。

👤 National Farmers Union

🌐 <https://nfu.org/womensconference/>

📁 就業、經濟與福利

2020女性大遊行 Women's March 2020

📅 2020.1.3

📍 全球

🌱 「女性大遊行」始於2017年，旨在捍衛女性權利，同時為消除暴力、生殖權利、環境正義、LGBTQIA、勞工、公民、身心障礙者、移民等群

體的權益等議題發聲。該遊行快速擴散至全球各地，目前已有許多地區群起響應。

👤 Women's March Global

🌐 <https://womensmarch.com/2020-march>

📁 權力、決策與影響力

2020雲端產業女性高峰會 Women In Cloud Summit 2020

📅 2020.1.25

📍 美國華盛頓州

🌱 本雲端正在重新塑造資訊產業價值鏈樣貌，開啟以軟體及服務為主的競爭時代。女性是經濟成長的關鍵參與者，但在雲端產業中仍為少數。本高峰會將邀集雲端產業的女性企業主及高階主管，

為女性創造產業中的友善社群，以相互扶持成長。

👤 Women In Cloud

🌐 <https://www.womenincloud.com/summit2020/>

📁 就業、經濟與福利

女科學人世界論壇 World Forum for Women in Science

📅 2020.2.10-14

📍 巴西里約熱內盧

🌱 本論壇廣邀各界從事科學工作的女性，到場分享具多元性的工作場域如何促進更永續的發展，觸及領域包含能源、水資源、公共衛生、農業和環

境等。另外，主辦單位也設計「5G產業女性工作坊」，將新興的科技議題帶入討論。

👤 The Brazilian Academy of Sciences

🌐 <http://www.abc.org.br/en/evento/wfwsbr20/>

📁 環境、能源與科技



第三屆女性未來國際研討會 International Conference on Future of Women



2020.2.13-14



印度班加羅爾



本研討會以「新世代女性：權力平等、機會平等、參與平等」為主題，邀請各界人權倡議者及女性研究、性別研究學者共同參與，希望勾勒出

婦女運動的新樣貌。



The International Institute of Knowledge Management



<https://futurewomenconference.com/>



教育、文化與媒體

性別、衝突、公民及歸屬學術工作坊 Academic Workshop on Gender, Conflict, Citizenship and Belonging



2020.3.18-20



比利時安特衛普



本工作坊旨在瞭解現今歐洲的政治生態，包含墮胎議題辯論、家庭議題公投以及反性別運動（anti-gender movements）對性別研究學術自由所造成的影響，並將檢視危機時代中，理想與規範

的陽剛氣概／陰柔氣質和另類特質的建構等常被研究者忽略的議題。



The University Centre Saint-Ignatius Antwerp



<https://ucsia.org/home-en/themes/europe-solidarity/events/gender-conflict-citizenship-and-belonging/>



人身安全與司法

世界女性高峰會 Women in the World Summit 2020



2020.4.1-3



美國紐約



2020年為美國女性獲得投票權的100週年，做為新媒體平臺，Women in the World在此期間也見證了許多女性公民權的重要里程碑。本次高峰會將邀請企業領導者、女性藝術家、運動者、調停者、

政治異議人士等各不同領域的新女性角色典範，並分享其如何在國際議題上發揮影響力。



Women in the World



<https://womenintheworld.com/events/women-in-the-world-summit-2020>



權力、決策與影響力

高效能運算女性高峰會 Women in High Performance Computing Summit



2020.4.29-5.1



加拿大溫哥華



本活動為首屆以女性為對象的高效能運算會議，邀請到科技業界的領袖級人物，希望創造該領域之女性社群、為其建立需要的工作技能，並提出

強化科技業包容性的策略建議。



Women in High Performance Computing



<https://womeninhpc.org/events/summit-2020>



環境、能源與科技



電子報創刊

青年之聲 LEAP—Voices of Youth

青年的音量與重要性越來越不容忽視。據2014年聯合國人口基金統計，全球10-24歲間的年輕女性人口約有6億，她們正是加速永續發展和邁向性別平等的關鍵動力。在2030議程公布後，聯合國婦女署提出新的青年和性別平等框架——LEAPs Framework，包括促進年輕女性在各領域發揮領導力（Leadership）、年輕女性的經濟（Economic）賦權與技能發展，和以行動（Action）終止對年輕女性和女童的暴力等三主題支柱，並以強化參與（Participation）、與男性的夥伴關係（Partnerships）、跨世代的夥伴關係（Partnerships）等三項跨領域的策略，達成性別關係轉化的社會。

為了呼應國際潮流、聚焦青年關注的性別

議題，同時與世界分享臺灣的議題觀點與行動，婦權基金會繼「辣台妹 聊性別」臉書粉絲專頁後，再次推出由青年執筆的英文電子報「青年之聲」LEAP—Voices of Youth。今年9月開始，電子報持續以青年視角，發表呼應聯合國主題的性別議題文章。目前已推出的議題涵蓋國際時事性別分析、身體自主權、女性氣候行動、性別教育繪本、月經汙名化及正名等。歡迎對青年性別觀點和國際性別議題發展有興趣，或是想就性別議題與青年對話的朋友，一同參與和支持LEAP—Voices of Youth！



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。