



新聞焦點

02 2021年性別平等重大進展回顧

特色組織

04 Sara Wahedi：戰火中的情報聯繫，守護命懸一線的平民安全

UN瞭望臺

05 氣候危機，也是女權危機：氣候變遷與性別議題在聯合國的發展

APEC視窗

06 開放、連結及平衡：2022年APEC優先領域及相關性別議題

主軸議題研析

07 人工智慧、平臺工作與性別平等（上）

09 與男性合作促進性別平等：現況及未來方向

在地發聲行動

11 「邁向平等之路：落實女性公共參與權」線上國際研討會

11 2021 LEAP 數位工作坊

12 「創新、巧思、涵融：新媒體培力促進女性賦能」線上國際論壇

13 淨零臺灣 女力行動：2022國際婦女節慶祝活動

14 全球會議新訊

投書開放

16 「辣台妹 聊性別」歡迎來稿

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

俄羅斯在二月底入侵烏克蘭，聯合國婦女署隨後提醒各界正視戰爭中女性面臨的性暴力風險、增加的照顧負擔，以及可能的流離處境，並呼籲後續的和平談判必須確保女性充分參與。戰亂讓女性陷入危難的場景並不陌生，但也總有女性不畏艱險、承擔重任，本期「人物速寫」介紹阿富汗年輕女性沙拉·瓦赫迪（Sara Wahedi）如何運用科技創新，鼓勵公民在塔利班的威脅下持續參與公共事務、發揮群眾力量；「在地發聲行動」也記錄了去年的「2021 LEAP工作坊」和「創新、巧思、涵融：新媒體培力促進女性賦能」論壇兩場活動，如何有助於女性與婦女／性別團體數位科技能力的提升。此外，本期所收錄歐盟的〈人工智慧、平臺工作與性別平等（上）〉，進一步討論人工智慧科技可能為性別平等帶來的契機，以及深化勞動市場既有性別歧視的風險。

UN婦女地位委員會（CSW）與APEC的年度主軸則圍繞

著環境議題進行，「UN瞭望臺」從CSW與聯合國婦女署的「全球性別平等加速計畫」介紹氣候變遷與性別在聯合國的最新進展，「APEC視窗」就主辦國泰國所倡議的「生物、循環及綠色」經濟模式，提出各優先領域相關的性別議題。隨著與國際接軌的淨零政策發展，今年婦女節也設定了「淨零臺灣 女力行動」的主題，讓社會看見婦女團體長期在環境領域的耕耘，更期待由此號召出更多的氣候行動。

另一場重要的活動是去年底舉辦的「邁向平等之路：落實女性公共參與權」國際研討會，會中瑞典、美國、加拿大、澳洲、日本等國家的政府官員、駐臺代表就女性參與公共事務的障礙及克服阻礙的策略分享經驗；而男性的參與對於促進平等同樣不可或缺，〈與男性合作促進性別平等〉政策摘要回顧了第四次世界婦女大會至今，全球運動朝向社會規範的改革與組織化可能的限制，文中的某些反省也適用於臺灣社會，值得你我細讀。



2021年性別平等重大進展回顧

編譯 | 陳羿谷 (婦女權益促進發展基金會研究員)

新年伊始，在世界各國逐步重啟經濟活動、回歸常態的同時，婦女與性別權益的推展更是朝氣蓬勃。本文以聯合國婦女署 (UN women) 提出的年度關鍵時刻 (defining moments) 為基礎，從權力與政治、法律與政策、科學與技術、運動、藝術與娛樂、倡議與行動等六大面向，與讀者共同回顧去年的性別平等里程碑。

權力與政治

2021年，有巴貝多、愛沙尼亞、摩爾多瓦、坦尚尼亞、薩摩亞、烏干達、突尼西亞與瑞典等國的女性就任元首或總理，以及宏都拉斯甫於11月完成大選，由左翼反對黨領袖卡蘇楚 (Xiomara Castro) 出線，2022年1月底正式成為該國首位女總統。此外，阿爾巴尼亞創下70%的女性閣員比例紀錄，德國內閣閣員首度達成「性別平等」，且由女性出任內政、外交與國防部長，伊拉克及科索沃的女性國會議員占比則分別突破25%、30%。

法律與政策

- 西班牙平等部 (Ministry of Equality) 推動刑法修正案，與愛爾蘭、盧森堡、冰島、瑞典等11國採取相同見解，強調「未經同意的性行為即屬性侵害」，回應《伊斯坦堡公約》防治性別暴力之核心觀點；同時，法案亦首度將強迫婚姻、生殖器官殘割、街頭騷擾 (catcalling) 等列入犯罪行為，職場性騷擾則可處以監禁。該案於2021年10月交由議會進行審酌與辯論，預計2022年形成具體成果。
- 瑞士於2007年起允許同性伴侶登記，後於2021年9月針對「婚姻平權」(Marriage for All) 進行公投，64.1%的選民暨全國26州過半票數皆表態同意，促使《瑞士民法典》、《同性伴侶法》、《聯邦國際私法》與《生殖醫學法》等修正內容於2022年7月1日正式生效，不僅成為歐洲第17個保障同性婚姻的國家、允許收養無血緣關係之孩童，女同志伴侶更可藉由捐精等技術輔助生育。
- 在79%民眾的支持下，智利於2021年5月創設制憲會議 (Convención Ciudadana) 引領全球之先，成員涵蓋平均年齡為45歲的77名女性與78名男性，更包括17席原住民代表、6席來自LGBTQ+社群，以及關注環境、性別等多元議題的人士。此外，智利國會亦於12月通過同性婚姻立法，成為全球第31個同性婚姻合法化國家。



「婚姻平權」(Marriage Equality) 在全球各地持續進展。
圖片來源：Associated Press。

科學與技術

- 女性科學家對於緩解嚴峻疫情功不可沒，包括年僅14歲的切布蘿如 (Anika Chebrolu)，因為發現可與SARS-CoV-2病毒結合的先導分子與潛在療法，而贏得3M青年科學家挑戰賽 (3M Young Scientist Challenge) 冠軍；傾數十載研究信使核糖核酸 (messenger RNA) 有成的卡塔琳 (Katalin Karikó) 博士，以及免疫學家圖蕾西 (Özlem Türeci) 耗費10個月開發了首支COVID-19疫苗。
- 美國全國證券交易商協會自動報價系統 (National Association of Securities Dealers Automated Quotations, 簡稱「納斯達克」) 於2021年8月提出新政策：於納斯達克上市的企業，其董事會應至少包括一名女性，以及一名少數族裔或LGBTQ+；由於名單上的企業多屬高科技公司，仍有75%未能符合要求，新政策的採行將確保多元的知識經驗獲得考量與採納。
- 世界衛生組織 (World Health Organization) 於2021年10月向美國非裔女性海拉克思 (Henrietta Lacks) 致敬，其於1951年因子宮頸癌離世，在未知情同意下，治療期間被提取的腫瘤組織切片因具備特殊增生能力，後俗稱「海拉細胞」(HeLa cells)，經商業化大量培養而分佈世界各地，為試管嬰兒、愛滋病、基因複製等逾75,000項研究貢獻良多。海拉克思的事蹟凸顯了健康領域的不平等，WHO特以此舉肯認其貢獻，並呼籲全球以行動消除不平等。



運動

秉承「多元共融」(Unity in Diversity)、尊重人權的精神，東京奧運會於2021年7月23日開幕，國際奧林匹克委員會(International Olympic Committee)要求，各國代表團應至少涵蓋女性與男性運動員各一名，促使本次奧運女性參賽者比例達到將近49%，且於各類賽事獲有同等能見度，因而成為創舉；此外，當屆帕拉林匹克運動會(Paralympic Games)亦有1,782名女性參與，約為全體身心障礙運動員的40.5%，較上屆里約帕運增加2%。

藝術及娛樂

- 奧斯卡金像獎自1929年設立以來，僅有7名女性獲得「導演」類別獎項提名，直至2010年畢格蘿(Kathryn Bigelow)才因《危機倒數》(Hurt Locker)而榮膺最佳導演，以及2021年趙婷(Chloé Zhao)以《游牧民族》(Nomadland)成為獲頒同獎項的首位亞裔女性。惟聖地牙哥州立大學電視與電影女性研究中心(Center for the Study of Women in Television and Film, San Diego State University)指出，2021年票房收入前100名的電影之中，女性導演僅占12%，需要具體行動以減緩顯著的性別落差。
- 擁有兩百年歷史的荷蘭國家博物館(Rijksmuseum)啟動研究計畫，盤點女性在文化及歷史的貢獻，並宣布於榮譽畫廊(Gallery of Honour)永久展出三幅17世紀女性藝術家的傑作，包括：萊斯特(Judith Leyster)的《小夜曲》(The Serenade)、特鮑赫(Gesina ter Borch)的《摩西·特爾·博爾赫紀念肖像》(Memorial Portrait of Moses ter Borch)，以及魯伊希(Rachel Ruysch)的《靜物與玻璃瓶中的鮮花》(Still Life with Flowers in a Glass Vase)。
- 丹麥知名積木公司「樂高集團」(LEGO Group)響應「國際女孩日」，委託吉娜戴維斯媒體性別研究所(Geena Davis Institute on Gender in Media)，針對中國、捷克、日本、波蘭、俄羅斯、英國及美國等近七千名家長與6至14歲兒童進行調查，結果顯示，儘管女孩有信心參與各類運用創造力的遊戲，卻仍受制於根深蒂固的刻板印象，樂高從而宣布，日後將不再於玩具標註適用的性別，並致力擴大產品角色的多樣性。

倡議與行動

- 鑒於COVID-19致使家庭暴力、無償照護、低薪

與非正式經濟等現象更為嚴重，聯合國婦女署於2021年6月30日至7月2日召開世代平權論壇(Generation Equality Forum)，並啟動為期五年的全球加速計畫(Global Acceleration Plan)，擇定：性別暴力、經濟正義與權利、身體自主權及生育健康、氣候正義、促進性別平等的科技與創新、女性主義運動與領導力等六大關鍵議題，號召全球公私部門、民間團體等多方利益相關者，組成行動聯盟而共同努力。

- 菲律賓記者雷莎(Maria Angelita Ressa)與俄羅斯《新報》(Novaya Gazeta)總編輯穆拉托夫(Dmitry Muratov)因維護言論自由，獲得2021年諾貝爾和平獎，前者於2012年創辦獨立調查媒體暨事實查核組織「拉普勒」(Rappler)，以新聞學、社群、科技與數據為支柱，於面對政治打壓之際，揭發弊端以強化民主、報導災情以促動救援，成為該獎項設置120年以來第18位獲此殊榮的女性，也是該國首位得主。
- 塔利班政權於2021年8月攻占阿富汗首都喀布爾，嚴重影響當地居民生活，女性雖因禁止接受中學以上教育、無法工作，以及層出不窮的暴力事件而深受困擾，卻仍走上街頭抗議、堅持為人權發聲；此後由議員、記者、女權倡議者、公民社會領袖、研究者組成的婦女代表團，赴聯合國安全理事會(UN Security Council)參與「女性、和平與安全」議題公開辯論會及系列對話，概述當前處境，並呼籲婦女應充分參與決策與治理，以及相關人道主義援助計畫。

	Women	Men
Peace 	17	90
Literature 	16	101
Medicine 	12	210
Chemistry 	7	179
Economics 	2	84
Physics 	4	212

UN WOMEN

本屆諾貝爾和平獎由兩位女性奪得，1901-2020年間，和平獎女性得主約占16%。圖片來源：UN Women。

- 聯合國婦女署專文網址：<https://reurl.cc/nEXNq8>



Sara Wahedi： 戰火中的情報聯繫，守護命懸一線的平民安全

文 | 周家瑤（臺灣大學新聞研究所碩士生）

噩夢襲來，阿富汗女人的戰役

2021年5月開始，塔利班（Taliban）激進武裝份子展開占領行動，以三個月的時間奪取阿富汗政權。曾在1996到2001年掌權五年的塔利班，以伊斯蘭教法之名，施行過許多慘無人道的措施，對女性尤其殘暴。女性必須穿著連眼睛都被覆蓋的服飾布卡（Burqa），不能上學和工作，要有男性陪同才能外出。若違反律法，則會遭到公開鞭刑、石刑，甚至處決。此外，塔利班甚至允許童婚（強娶少女），許多家庭為了避免家中女兒出門後，被強逼成為別人的新娘，而選擇將他們藏起來。

塔利班重新掌權，意味著惡夢重現，女權倒退二十年。為見證與鼓舞阿富汗女性，去年英國廣播公司（BBC）所選出的「全球百大女性」名單，史無前例地囊括了五十位來自各領域的阿富汗女性，包含政治人物、倡議者、記者、模特兒、運動員、企業家等，他們有人冒著生命危險深入前線，有人被迫流亡海外，四處奔走、持續發聲。

難民尋根，心繫母國

BBC百大女性之一薩拉·瓦赫迪（Sara Wahedi），現年廿七歲，在美國哥倫比亞大學修習人權和資料科學。在他六歲、塔利班執政末期時，跟著單親媽媽，以難民身分流亡海外、落腳於加拿大。瓦赫迪曾修讀政治學、在阿富汗社群發展的NGO工作，2016年他回到家鄉，在前總統加尼（Ashraf Ghani）辦公室，從事社會發展政策的工作。接著，瓦赫迪創辦了阿富汗首間公民參與的新創公司Ehtesab。

Ehtesab在達利語（阿富汗官方語言之一）的意思為透明與問責，一開始團隊希望能讓阿富汗公民有管道參與公共政策、搭起和政府溝通的橋樑，並且追究官員的責任，後來有感於群眾自身的力量是最強大的，希望藉著群眾捲動社區的改變。

自殺攻擊後誕生的創新科技

長期以來，阿富汗街頭公共建設與服務的問題頻



Ehtesab創辦人瓦赫迪於2021年同時獲選《時代雜誌》（TIME Magazine）「新世代未來領袖」及BBC「全球百大女性」。圖片來源：Sara Wahedi | Twitter。

傳，停電斷網、爆炸槍擊層出不窮，阿富汗人聽到遠處的爆炸聲時，經常不知道發生了什麼事、能做些什麼來保持安全。瓦赫迪就曾在2018年經歷一場自殺攻擊，當時他心裡想著「這是在開玩笑嗎？我怎麼會連發生什麼事都不知道？」於是，他構想出群眾驗證的即時資訊服務。

Ehtesab的應用程式會提供即時的警報地圖服務，民眾可通報的問題包含安全、交通、電力、貪腐等類別，並需附上位置、文字描述、照片和影片。團隊會透過問題回報的趨勢與社群

媒體上的動態，驗證通報的真實性；如果都找不到相關證據，則會等待具公信力的媒體做出查核。

在Ehtesab尚未出現之前，民眾缺乏可靠且方便使用的工具，只能依賴臉書群組，但臉書上又經常流傳著未經證實的錯誤消息，反而為民眾帶來風險。去年塔利班奪權之後，這項服務使用量激增。三年之間，Ehtesab團隊規模從三人擴展到二十多人，今年更開發出簡訊提示功能，希望到更多城市發展業務，目標就是要讓非都會區居民、陽春手機使用者，都能享有服務。

當工作更加重要，也意味著工作人員承受更高的風險。塔利班掌權之後，瓦赫迪關閉了辦公室，讓團隊遠距工作，更協助他們逃離阿富汗。以前事實查核可以透過警方和官員的協助來進行，但現在得依賴新聞報導、外國大使館和聯合國。此外，Ehtesab更需要確保民眾的通報不會被塔利班追蹤。「這是讓我們每天堅持下去的事，我們要一直做，直到不能做為止」瓦赫迪說。他認為，2001年後出生的阿富汗人，是在戰爭中長大的世代，因此他們能以最創新的方式，回應眼前發生的任何事。

參考資料

- “BBC 100 Women 2021: Who is on the list this year?” BBC. 2021. 12.7.
- “A Sigh of Relief. This tech CEO helps fellow Afghans feel a little safer every day” TIME, 2021.10.13.
- Clare Duffy (2021). “This mobile app is helping Afghans navigate Kabul following the Taliban takeover”. CNN Business, 2021.9.17.

氣候危機，也是女權危機： 氣候變遷與性別議題在聯合國的發展

文 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會研究員）

「氣候危機是人權危機，也是女權危機¹」聯合國秘書長安東尼歐·古特雷斯（Antonio Guterres）在第66屆聯合國婦女地位委員會（66th session of the Commission on the Status of Women，簡稱CSW66）上如是說。

綜觀近幾年聯合國在探討氣候變遷的議程中，有關性別議題的討論雖然越來越多，許多證據也都顯示「性別」與「氣候變遷」存在著各種交織，甚至在「聯合國氣候變遷綱要組織（United Nations Framework Convention on Climate）締約國大會」期間設置「性別日」（Gender Day），期望進一步提升大眾對於氣候變遷下的性別議題之認識，然而，主流論述卻還是鮮少將兩者連結討論之。

去年，聯合國婦女署（UN Women）在「世代平權論壇」（Generation Equality Forum）上發表的「全球性別平等加速計畫」（Global Acceleration Plan for Gender Equality），以「北京宣言暨行動綱領」為基礎，盤點新興性別議題，並納入「永續發展目標」強調的夥伴關係精神，提出六項具體的行動方針，其中一項便是「投資女權行動，支持氣候正義」（Feminist Action for Climate Justice），而CSW66的優先主題「在氣候變遷、環境和減少災害風險政策和方案的脈絡下實現性別平等和婦女賦權」（Achieving gender equality and the empowerment of all women and girls in the context of climate change, environmental and disaster risk reduction policies and program）也正與此呼應。這項加速計畫明確地羅列出具體的行動目標，並大膽要求全球公、私部門與公民社會攜手合作，在2026年達成具體的成果。

今年，聯合國婦女署在國際婦女節以「性平



第66屆聯合國婦女地位委員會聚焦氣候變遷、環境和減少災害風險。圖片來源：UN Women。

今日、永續明日」（Gender equality today for a sustainable tomorrow）為主題口號，呼籲各方將婦女與女孩的需求和行動置於氣候對話的中心，確保各項氣候政策與決議不遺落任何人。下文將簡要介紹「全球性別平等加速計畫」中「投資女權行動，支持氣候正義」的具體行動目標：

- **挹注資源：**擴大對氣候正義解決方法的直接融資管道，特別是投資在草根與偏鄉婦女和女孩上。目標是在2026年前，增加全球公共和私人氣候資金流動的百分比，並用於促進氣候正義相關方案，特別是草根與偏鄉組織發起的行動。
- **培養婦女與女孩的領導：**在有關氣候和環境治理以及發展綠色經濟的相關部門中，提高婦女和女孩在氣候決策和領導職位中的比例。
- **增強婦女與女孩面對氣候變遷的韌性：**強化婦女和女孩面對氣候影響、災害風險、損失和損害的復原力，包括掌握土地所有權和使用權。善用婦女和女孩多樣的能力，以增強對氣候和災害風險的抵禦能力，面對氣候變遷的調適能力。
- **善用性別與環境關係的數據：**為蒐集統計數據營造有利的環境，並將統計資料運用在政策制定的過程中。

當氣候變遷帶來的衝擊已成為你我必須面對的新常態，對付氣候變遷的解方就不能僅從環境科學角度思考，須納入社會科學的方法，且確保不同性別、種族、世代都能參與決策過程。聯合國秘書長會也在CSW66時重申了女性在氣候行動中的領導作用至關重要，他提到：「聯合國將盡一切努力支持，讓更多女性在氣候議題上擔任領導職務²」。

1 Secretary-General's opening remarks at Town Hall Meeting with Women's Civil Society at the Commission on the Status of Women, "The climate crisis is a human rights crisis – and a women's rights crisis."

2 Secretary-General's closing remarks at Town Hall Meeting with Women's Civil Society at the Commission on the Status of Women, "It is a battle in every country, in every society, to ensure that we have women in positions of leadership when it comes to climate, and we'll be doing everything we can to support it."

開放、連結及平衡： 2022年APEC優先領域及相關性別議題

文 | 李心祺（婦女權益促進發展基金會研究員）

2020年開始，COVID-19疫情不但重創各國經濟，也加劇了社會原有的不平等。過去兩年，APEC主辦經濟體皆在各項討論中融入疫情控制與經濟復甦等議程，並強調復甦過程中的包容性。另一方面，APEC在2020年發表了「2040太子城願景」（Putrajaya Vision 2040），期盼於2040年建立一個開放、動態、具有韌性且和平的亞太共同體。

在此基礎上，2022年APEC主辦經濟體泰國以「開放、連結、平衡」（Open. Connect. Balance）為題，聚焦於疫情後更加平衡且永續的復甦，並將「2040太子城願景」轉化為具體行動，體現於以下三項優先領域中：

向所有機會開放貿易與投資（Open Trade and Investment to All Opportunities）

藉由促進開放貿易與投資、強化區域經濟整合、善用數位化與創新，期待APEC各經濟體共同創造有助於包容與永續成長的環境。在此優先領域中，除推動「亞太自由貿易區」議程，也因疫情加速數位轉型，加強執行「APEC網路及數位經濟路徑圖」（APEC Internet and Digital Economy Roadmap），集結公私部門力量共同為數位經濟發展創造有利的生態系。

值得一提的是，此優先領域也注意金融包容性議題（financial inclusion），指出應加強金融基礎建設，確保微中小型企業、女性、青年和非正式部門等皆可取得金融服務，以達永續及包容性目標。

在各方面重啟連結（Restoring Connectivity in All Dimensions）

疫情中斷了跨國移動，許多跨國經濟活動因而受阻，進一步影響各國人民福祉。為此，泰國致力於重啟安全的跨境移動，包括發展APEC旅行協定、鼓勵各經濟體承認彼此的疫苗護照等。同時也將加強公共衛生系統的安全與韌性，例如COVID-19疫苗的生產與分配，並促進APEC在健康及生命科學議程的合作。

此優先領域指出，跨國移動禁令對觀光業與服務



泰國將年度主題設定為：開放、連結、平衡（Open. Connect. Balance）。圖片來源：APEC 2022 THAILAND。

業的衝擊最大，且這些產業以微中小型企業、女性和脆弱群體為多，對他們的衝擊更為劇烈。因此，泰國將致力於重建更具永續與包容性的觀光產業，在保護環境的同時也讓當地社區參與其中並得以受益。

在所有面向促進平衡、永續及包容性（Promoting Balance, Sustainability, and Inclusivity in All Aspects）

COVID-19疫情加重了既有的不平等與不平衡，而APEC各經濟體也都面臨

氣候變遷等環境挑戰，顯示將永續性目標納進經濟發展的重要性。為此泰國特別提出「生物、循環及綠色」（Bio-Circular-Green，簡稱BCG）經濟模式，作為後疫情時代區域成長的創新策略，其涵蓋議題包括加強自然資源管理、生態保護、能源轉型、食物安全等。

此優先領域也提到，將藉由全面推動「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」（the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth 2019-2030），持續促進性別平等與女性經濟賦權。尤其，疫情加速數位經濟發展，將特別關注女性數位技能發展、女性企業主能力建構等，以支持她們參與數位經濟及未來工作。同時，「APEC婦女與經濟指標」（APEC Women and the Economy Dashboard）也將持續做為追蹤及評估婦女經濟參與的重要工具。

相較往年APEC對包容性的強調，今年泰國更加著重永續性目標，並提出BCG模式做為APEC 2022的主軸概念，性別議題相對著墨較少。但事實上，聯合國已指出，性別觀點對於解決氣候變遷、降低環境及災害風險等工作至關重要；女性雖比男性容易受到災害衝擊，卻也在解決環境問題上扮演重要角色。此外，由前述三大優先領域可以看到，無論是開放貿易與投資、重啟邊境下的觀光業與服務業重建、疫後時期的數位經濟發展，也都必須注意到女性與其他邊緣群體的需求。我們期待在今年BCG經濟模式下，各經濟體對永續目標中的性別包容性有更多討論，以實現政策文件所提出的「APEC的思考及行動必須進行典範轉移，以打造更平衡且永續的後疫情世界」。



人工智慧、平臺工作與性別平等（上）

摘譯 | 李世明（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

人工智慧（Artificial Intelligence，簡稱AI）科技與平臺工作（platform work）的發展正迅速改變人類的工作模式，兩項發展皆為性別平等帶來契機，卻也潛藏著加深勞動市場既有性別刻板印象與歧視的風險。歐洲性別平等局（European Institute for Gender Equality）於2021年底出版《人工智慧、平臺工作與性別平等》（*Artificial intelligence, platform work and gender equality*）對此現象提出分析，本刊將分為兩期摘譯其政策簡介（policy brief）¹，分別介紹人工智慧與平臺工作中的性別議題。

人工智慧

「人工智慧」是一種展現智慧行為的軟體，根據開發者所提供特定結果與目標的機率，運用演算法與深度神經網絡（deep neural networks）來做出自主決策。

平臺工作

「平臺工作」的確切定義仍在形成中，歐洲生活品質暨勞動條件增進基金會（European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions，簡稱Eurofound）將其定義為：個人或組織透過數位平臺提供服務，協助其他個人或組織解決問題並換取報酬的工作型態（a form of employment）。² Eurofound也區隔了「數位勞動平臺」（digital labour platforms）與「數位資本平臺」（digital capital platforms），TaskRabbit、Freelancer、Deliveroo、Uber、Wolt等平臺屬於前者，提供了平臺工作；後者如Airbnb或Esty等平臺，營收不是透過勞力所產生，因此不屬於平臺工作。

人工智慧科技在平臺工作的應用

在平臺工作中，AI演算法主要用於以下三個目的：

- **將平臺使用者與工作者配對**：使用者可將其需求輸

入平臺，而個別工作者可選擇他們想執行的案件。

- **監測與管理工作績效**：當今許多科技工具可借助AI遠距管理工作者。管理功能的運作常仰賴自動化決策系統、即時的評價資訊蒐集，以及透過「巧推」³（nudge）來監控和激勵工作者的行為，舉例來說，偏好晚上或周末工作的平臺工作者通常可接到比較多而且待遇較好的案子，這讓擔負照顧責任的工作者（包括男性和女性）陷入不利處境。

- **評價工作者表現**：平臺使用者常可對平臺工作者的表現評分。若使用者因為不滿意結果而給某位工作者低分評價，恐使得該工作者被演算法排除，導致日後難以繼續接案，但這些評價有時可能是偏差或具歧視性的，尤其是平臺工作者對於評分結果無從抗辯。

AI加深了性別歧視與性別刻板印象

AI軟體設計的過程可能也將性別偏見一併植入，反映出的是社會常規或系統設計者的偏見，例如AI翻譯工具的演算法可能鞏固了既有性別刻板印象，像是翻譯職業時，「護士」（nurse）原屬於不分陰陽性的名詞，經過AI翻譯到另一個有陰陽之分的語種後，可能僅會得到陰性名詞。

更為駭人的例子是新型態的性別暴力——深偽色情影片（deepfake），深偽色情透過AI技術疊加人臉或身體，製造出以假亂真的色情影片供人觀看，而受害者幾乎多是女性，在生活與工作上承受極大傷害。智慧型手機上深偽應用程式（apps）的出現，意謂著未來任何人都可以在未經他人同意下使用露骨內容來製作影片。

正面來看，AI可用在偵測並移除有害內容，像是仇恨言論、報復式色情影片或變臉影片；然而相較於深偽影片的製作與廣泛運用，換臉偵測的研究與發展明顯落後許多，這反映出AI產業尚未將性別平等與社會正義視為優先事項，以及女性和其他邊緣群體在AI發展上的參與不足。

另一值得關注的現象是虛擬助理的性別化：由於

1 報告及政策簡介詳參：<https://reurl.cc/X4rmre>

2 Eurofound (2018), 'Platform economy repository – Typology'. <https://reurl.cc/Y95E7x>

3 或作輕推、助推，意指透過正增強和間接建議的方式，誘使人行為產生改變。



數位語音助理從事著傳統上由女性擔任的秘書工作，其命名到聲音設計，多半展現著明顯的女性特質，這無疑加深女人應該順從、樂於幫助並取悅他人的性別刻板印象。有時語音助理受到性騷擾或言語霸凌，甚至將其視為恭維來回應，這恐使得對女性的不當言行更受忽視。

AI人才需求漸增，女性卻被遺落在外

AI產業正快速成長且薪資優渥，提供良好的工作條件與福利，然而該領域的專家多為男性，女性被遺落在外。目前AI產業勞動力的相關數據仍十分有限，領英（LinkedIn）的可得資料顯示，歐盟具有AI技術的專業人士中，女性僅占16%。女性即便進入AI產業工作也未必能久留其中，性別落差隨著職涯長度增加，在AI產業工作0-2年的女性有20%，但超過10年者僅剩12%。⁴

解決人工智慧產業中的性別不平等

「多樣性」是發展性別敏感與平衡AI工具的關鍵，而促進AI產業的性別平衡有二種主要方式：

- 消弭AI相關教育領域的性別落差
- 提升產業中女性的進入與留任

技術的接觸常在青少年時期就開始，但在歐盟國家中，中學階段有八成的女學生從未或幾乎未接觸過程式撰寫，情況一直延續到高等教育階段。儘管大學生超過半數為女性，選擇就讀科學、技術、工程和數學（science, technology, engineering and mathematics，簡稱STEM）等與AI工作高度相關的科系仍為少數。據統計，2018年女性占工程、製造、建設科系畢業生比例僅28%，而在資通訊科技（ICT）中僅占約20%。

即使年輕女性對進入科學領域工作懷有期待，卻未必選擇於其中發展職涯，或者普遍較男性同儕早辭去工作。AI領域的工作環境與職場文化是性別比例不平衡得以延續的主因，包括要求持續提升工作技能（有時得利用非上班時間），或是非預期的加班；在這由男性強勢主導的產業中，女性還得面對普遍存在的刻板印象、性騷擾、性別歧視與性別薪資差距；女性面臨的另一項阻礙是持續存在的玻璃天花板，女性在AI產業較無機會勝任要職、較難獲取新興技能與專業知識，也因此導致升遷不易。



圖片來源：European Institute for Gender Equality

國家應做出的改變

- 在勞動市場AI轉型相關政策架構中落實性別主流化

AI技術為社會與經濟開啟了無限可能的同時，卻也複製了性別刻板印象與歧視，甚至助長了新型態的性別暴力。在政策制訂過程中系統性融入性別觀點因此十分重要，應善用性別監測與評估等適當工具，來促進性別平等與處理性別歧視；與之並重的是調整現行平等待遇的立法架構，設置AI技術究責機制以及受害事件的救濟管道。

- 增加女性參與以及AI職場的人才多樣性

為了避免AI演算法不斷複製性別刻板印象與歧視，相關職場各層級的人員組成須更為多元。歐盟現已朝著此方向邁進，特別是鼓勵女性及具有多元背景的學生投入STEM的學習，儘管如此，教育與職場的性別隔離仍持續存在，進展停滯不前。

各國須更加努力來扭轉這個發展趨勢，並提升AI相關各級教育和培訓的多樣性；AI監管法規也應訂定更嚴謹的措施，不只提升婦女與女孩的參與，更應將產業與學界都納入，以消弭AI產業在人才招募與留用的障礙，提升該領域的（性別）多樣性。

1 LinkedIn (2019), *AI Talent in the European Labour Market*. <https://reurl.cc/qObVdR>

2 European Commission (2019), '2nd Survey of Schools: ICT in education'. <https://reurl.cc/mGbmQg>

3 Eurostat, 'Graduates by education level, programme orientation, sex and field of education', data set [educ_uoe_grad02]. <https://reurl.cc/12LvYp>

4 World Economic Forum (2018), *The Global Gender Gap Report 2018*. <https://reurl.cc/xObave>



與男性合作促進性別平等： 現況及未來方向

摘譯 | 邱慕迪（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

「與男性合作促進性別平等」的議題在第四次世界婦女大會即已受到討論；經過四分之一世紀，聯合國婦女署於2020年出版《與男性合作促進性別平等：回顧領域形成、實證基礎和未來方向》（*Work with men and boys for gender equality: A review of field formation, the evidence base and future directions*），並於2021年底發布相關政策簡介¹，重新檢視過往的發展方向與策略，及指出未來應更關注性別化的權力關係運作、反父權的社會行動，同時透過與交織的女性主義和LGBTQ+運動合作，推動政治及社會變革。本文摘譯此政策簡介供我國公私部門的性別平等推動者參考。

評估「與男性合作」的性別平等工作

時至今日，世界各國都可以看到針對男性、以性別平等為目標的政策或計畫，包含與男性合作促進性別平等的組織、方案、出版。「男性促進性別平等」（men for gender equality，簡稱MFGE）領域致力於讓男性加入人權倡議、預防性別暴力、性與生育健康權利倡議等。此領域包含了各種規模的機構與組織，從注重服務的在地組織到全國性、甚至全球性的大型機構都有。本文將檢視第四次世界婦女大會至今，此領域有什麼樣的進展，同時探討阻礙此領域進步的三個因素：偏離結構改革、轉向社會規範、以及NGO化（NGOization）可能的後果。

可見的進展

越來越多相關證據證明，妥善設計的介入確實能夠提升男性的性別平等態度與行為，包括性與生育健康、家庭照顧、性別暴力、親密伴侶暴力等方面都有所進步。不過相關工作也面臨了關鍵的限制，目前大部分的工作都只聚焦在微觀和中觀層面的改革（micro- and meso-level change），能證明更廣的性別關係或權力架構是否有所改變的資料仍然缺乏。下文說明這個現象所反映出的限制。

偏離結構改革

最早期，由男性發起或和男性合作的反父權工作都源自於更寬廣的社會正義戰鬥，像是尼加拉瓜的桑地諾革命或1970年代英國的社會主義女性主義運動；但如今，針對MFGE最常見的評論是：「此領域的焦點擺在個人層面，有少部分的社群工作，但是沒有處理更廣大的父權結構，而個人以及人與人的關係都在此結構下運作。」這種狀況是怎麼發生的？

我們可以透過MFGE領域怎麼處理照顧經濟（care economy）中的性別不正義一窺究竟。最早期反父權工作強調男性參與親職和照顧工作的重要性，「轉變必須從家庭開始」的堅持，反映出女性主義「個人即政治」的洞見，對家庭內外照顧工作的女性化做出了回應；但過去廿五年，焦點多側重個人行為的改變，像是提升男性的照顧技巧或請育嬰假。這種作法忽略了對男性在系統中（不同）的處境，以及對社會再製的關係等進行結構性分析；如此強調異性戀「核心」家庭中的個人行為，使得性別、權力和社會再製等議題被馴化及去政治化。

這種強調個人而非結構的現象反映了MFGE領域多年來試圖將權力融入分析和策略時遇到的問題。不加質疑地使用「男性」這個類別可能是這個現象背後的成因之一，普遍性的宣稱往往化約了男性之間的差異與不平等，而只去強調男性應該在個人行為和人際關係有所作為，男性在社會階層中複雜的位置往往被簡化為不同的陽剛實踐或展演。換句話說，MFGE領域希望男性在性別轉型（gender transformation）中扮演改革主體，但是卻讓他們從需要變革的權力關係中抽離。

轉向社會規範

MFGE無法強調權力問題的原因之一是，此領域經常用「有害的性別規範」來解釋性別不正義。因為與男性合作促進性別轉型工作都根據這種社會規範理論

1 YFlood, Michael and Alan Greig (2021), "Working with men and boys for gender equality: State of play and future directions". UN Women. <https://reurl.cc/rQbGqb>



來設計，所以偏好從社會心理學角度解釋男性的行為舉止，而不是從社會學觀點切入父權制度下的處境。由於焦點一直放在改變性別規範，注意力就集中在男性的共同想法或人際關係，鮮少討論父權階層下的權力和潛藏其中的性別規範。

處理性別暴力的時候，這種現象最明顯。雖然根除性別暴力須改變的應該是社會、經濟和政治體系中的不對等權力關係，但是社會心理學的偏見以及對社會規範理論的執著，使得焦點從性別暴力如何在社會階層中形成，轉移到強調態度與行為的轉變。

這樣的理論導致目前對性別暴力的關注都只聚焦在男性對女性的暴力行為，特別是家庭內的性別暴力，卻忽略了發生在其他組織架構或社會階層關係中的性別暴力，尤其是男性主導的執法與軍事機構的暴力。

面對系統性的性別暴力問題，必須先分析父權制度下由多種邊緣化和壓迫力量交織而成的權力關係，這些交織面向包括階級、種族／族群、公民身分、性別認同、性取向等。然而，社會規範理論限制了MFGE領域這方面的分析，因為焦點都放在行為上，結果是，不斷強調改變個人行為，卻沒有任何社會改革的策略。雖然不少人意識到結盟、政策倡議、社群動員等社會行動的重要性，但因為專案贊助或評估者期待的常是一定時間內明確的產出和可衡量的影響力，所以社會改革成果往往不被納入正式的評估報告。

組織化的後果

另一個導致MFGE行動中忽略結構改革的原因，可能和此領域到目前為止的發展與組織方式有關。關於專業化、管理主義、科層化會對女權主義倡議與運動帶來什麼樣的影響，一直都有激烈的辯論。隨著組織化與專業化的程度日益加深，倡議者和組織與政府和市場的關係可能會變得越來越緊密、也可能會更加依賴，導致不再追求政治性的系統改革運動或進行社會倡議的動員。

我們必須特別檢視運動NGO化的程度如何有助於「男性參與」相關計畫的拓展，原因至少有二：首先，女性主義運動所面臨的NGO化風險也可能出現在MFGE領域中；再者，MFGE的出現可能造成女性主義工作去政治化，讓女性的聲音沉寂或邊緣化其領導力，甚至使得女性專屬或聚焦女性的計畫失去合法性。

扭轉NGO化帶來的去政治化效應是當務之急，但在MFGE領域，這種基進轉型議程所需的運動與結盟仍長期受忽視。利害關係人關注的多是向個人和組織問責的技術與程序，對性別正義運動問責的實踐仍未發展出來。

把所有和男性合作的工作劃分為一個領域可能也是問題根源之一，性別轉型的社會運動必須和不同性別及社群合作，才有可能改變系統和架構；自我劃分為單獨的領域可能限制了跨域合作。

未來行動方向

以下四個方向對男性促進性別平等至關重要：

- **聚焦霸權的陽剛性 (masculinity of hegemony)：**將焦點放在性別化的權力運作與不公平是必要的，特別是陽剛性被用來維持社會階級和經濟、政治菁英統治霸權的時候。與男性合作翻轉維繫經濟與政治精英統治的性別秩序，將能夠對更全面的性別平等和社會正義運動有所貢獻。
- **力求政治與政策改革：**與男性合作的性別轉型工作必須力求政治及政策改革，同時也應該與交織的女性主義和LGBTIQ+運動合作。此領域的工作包含回應民主治理和政治參與中的性別不平等，以支持女權倡議並提高男性對性別平等政策的支持；也應該包括和男性政治人物、政黨成員、公務人員互動，確保掌權者必須負責任，並挑戰許多政黨組織的父權文化。
- **跳脫領域限制，投入更多運動：**現今更需要的是與交織的女性主義和LGBTIQ+運動一起進行反父權的社會運動。與男性合作的工作應該花更多心力從事推動社會改革、強化公民社會組織和結盟的運動，並對爭取整體社會正義做出貢獻。此領域在處理某些議題的時候也必須擴大其切入的角度，例如關注照護工作的政治經濟，以及制度化的父權暴力。
- **將實證資料的蒐集重新對焦到社會改革上：**社會行動必須重新導向社會改革長遠的時程及複雜的過程，除了追蹤小規模行動的短期改變外，掌握長期的改變與大規模的人口也相當重要。同時，也必須讓社會運動的贊助者意識到建立長期資料的重要性。

因此，「哪些做法是有效的？」仍然是一個重要且關鍵的問題，但不該只針對個別計畫，而要針對社群或整體社會層次的改變來提問。



「邁向平等之路：落實女性公共參與權」 線上國際研討會

紀錄 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會研究員）

● 日期：2021年10月27日

2021年臺美共同合作的「全球合作暨訓練架構」（Global Cooperation & Training Framework，簡稱GCTF）研討會將主題設定為「邁向平等之路：落實女性公共參與權」（Road to Parity: Women's Participation in Public Life），由外交部、監察院國家人權委員會、美國在台協會台北辦事處、日本台灣交流協會、澳洲辦事處、加拿大駐台北貿易辦事處與婦女權益促進發展基金會等多方共同舉辦。

研討會開場由我國外交部長吳釗燮、美國在臺協會處長孫曉雅（Sandra Oudkirk）、日本台灣交流協會代表泉裕泰（Izumi Hiroyasu）、澳洲駐臺代表露珍怡及加拿大駐臺代表芮喬丹（Jordan Reeves）致開幕詞，澳洲駐臺代表露珍怡（Jenny Bloomfield）更於會中宣布澳洲將成為GCTF正式夥伴；此外，加拿大也是首次加入合辦GCTF活動。

在專題演講方面，邀請美國聯邦參議員達克沃絲（Tammy Duckworth）進行專題演說。達克沃絲參議員以「女性參政」為題，肯定臺灣成功落實女性公共參與等成就，並闡述她對婦女賦權的理念與期望。



上排左至右：外交部長吳釗燮、美國在台協會台北辦事處處長孫曉雅；下排左至右：日本台灣交流協會代表泉裕泰、澳洲辦事處代表露珍怡、加拿大駐台北貿易辦事處代表芮喬丹。

在座談會方面，由加拿大曾歷任七個部長職位的前資深閣員安博絲（Rona Ambrose）、加國總理府「婦女經濟任務小組」成員詹姆斯（Carole James）、美國拜登總統副助理兼亞太裔美國人與原住民資深聯絡官森次（Erika Moritsugu）、瑞典性別平等署國際協調官柯琳思·福爾克（Anna Collins-Falk）等人，進一步探討現代女性參政所面臨的障礙與挑戰，以及如何加速提升女性平等且充分的公共參與權利。

研討會吸引了來自亞太及北美地區計廿國近百名官員及專家線上與會，各國參與者積極交流、討論熱烈。

2021 LEAP數位工作坊

紀錄 | 李立璿（婦女權益促進發展基金會權利保障組組長）

● 日期：2021年11月2至4日

婦女權益促進發展基金會從2018年開始，每年11月舉辦LEAP工作坊，至今已累計上百名非政府組織（NGO）工作者參與。透過工作坊，基金會一方面邀請國際組織代表引介全球性別平等運動的最新趨勢，另一方面，也透過實體及線上的交流互動，切磋國際倡議的技巧及合作機會。

順應情勢，2021年的LEAP工作坊聚焦討論國際婦女及性別NGO如何面對疫情帶來的「新常態」（New Normal）。透過三個半天的主題分享，期待為臺灣的婦女及性別運動注入新動力，持續支持NGO的下一步行動，擴大其在國際社會的影響力。

在11月2日的開幕日，工作坊邀請到亞太婦女與法律發展論壇（APWLD）前氣候正義倡議專員Yasmin Che和年輕女性主義者基金會（FRIDA）顧問Adity Karki，從亞洲區的資深行動者和議題平臺角度，為與會者帶來亞太性別平等運動的最新脈動，以及在此脈絡下的倡議策略。活動次日邀請到我國長期參與聯

合國婦女地位委員會（CSW）暨非政府組織周邊論壇（NGO CSW Forum）的NGO代表——邊邊女力協會秘書長張丹丹以及外交部公眾外交協調會編譯董東尼，深入淺出介紹從世界婦女大會開始的國際婦女議題發展背景、CSW議題脈絡，以及公民社會如何透過場邊力量影響CSW的議題和辦理方式。活動最後，回應新日常下的行動實例，邀請到彩虹平權大平臺的數位社群經理林忠毅和新加坡亞洲女人（Women in Asia）創辦人Vivian Lim，分享在疫情下的新倡議方法，包括議題與宣傳目的調整與設定、虛實整合的倡議行動，以及使用網路社群擴大社會影響力。

2021年的LEAP工作坊，不只延續過去作為下年度參與CSW的準備會議，更為臺灣所有NGO和各地婦女中心的夥伴帶來疫情下持續串連的可能性及實例，讓有意願參與CSW與NGO CSW Forum的婦女及性別議題工作者掌握國際脈動、建立網絡和增加實質參與機會，以肩負隔年CSW會議期間分進合擊，提高臺灣國際能見度的任務。



「創新、巧思、涵融：新媒體培力促進女性賦能」 線上國際論壇

紀錄 | 陳羿谷 (婦女權益促進發展基金會研究員)

● 日期：2021年11月30日至12月2日

全球COVID-19疫情風暴致使數位科技蓬勃發展，不僅顛覆產業樣態、觸發工作內容的質變，也改寫未來人才的定義；鑒於勞動力角色與價值的轉換，個人數位技能優化與再造、企業數位轉型的需求皆大幅提升，其中網路行銷即以活潑創新的內容、獨樹一幟的風格，成為接軌當前經濟活動的重要技能。

另一方面，隨著影音傳播的資訊接收或消費趨勢漸形複雜，行銷策略已不再集中於特定受眾的生活型態與偏好，如何透過性別意識、多元觀點，弭除刻板印象、洞悉市場機會，甚且以品牌元素體現包容，或鼓舞各界採取具體響應行動，則是在追求利潤之外，發揮領導作用的最佳途徑。

因應數位科技帶動環境的轉變，確保培訓內容合乎勞動力市場需求，當屬人力資源發展領域的首要目標，而建構平等包容的精神、廣納背景各異的人才，則是產業邁向卓越的起點；為此，婦女權益促進發展基金會受勞動部勞動力發展署委託辦理「創新、巧思、涵融：新媒體培力促進女性賦能網路國際論壇」，邀集APEC會員經濟體代表與海內外數位科技、行銷策略及性別議題等專家進行對話，並就未來趨勢提出重要觀察。

本次系列活動，出席講者包括APEC人力資源發展工作小組 (Human Resources Development Working Group) 韓國籍總主席朴銅先 (Dong Sun Park) 教授、婦女與經濟政策夥伴關係工作小組 (Policy Partnership on Women and the Economy) 紐西蘭籍主席格蕾厄姆 (Renee Graham)，以及能力建構小組 (Capacity Building Network) 菲律賓籍召集人烏達內塔 (Rosanna

Urdaneta) 皆肯認網路行銷是靈感、技能與商業知識的交會點，且能夠為女性提供廣闊的發揮空間。此外，來自澳洲、日本、菲律賓與我國等產官學研專家代表也指出，融合性別觀點的網路行銷內容，將更能打破地理疆界與刻板印象，有助於以嶄新且具備敏感度的思維化解偏見，或以前衛而風趣的言語促進對話，向不同世代傳達肯定與支持。

再者，在女性經濟賦能方面，則由我國婦女權益促進發展基金會發表「網路行銷性別力訓練套件」(The training package of gender power in digital marketing)，訓練套件以性別觀點作為突破現狀、銜接科技的樞紐，涵蓋市場分析、策略規劃、成效分析等單元，藉由兼備數據應用與品牌敘事的實作演練，同時符合我國「職能導向課程品質認證 (iCAP)」審核指標，確保訓練成效連結產業所需，預期將更能鼓勵亞太地區女性、微中小型企業與其他尚待開發潛能的群體開展就業契機，活化溝通技巧與專業知能以保持敏銳，成為真正富有想像力、創新而大膽的跨領域人才。

數位科技正在重塑行銷領域的面貌，而性別觀點激發創意並帶動未來人才的崛起，則為職業訓練帶來前所未有的影響。後續將善用前述訓練套件來達成幾項目標：(1)以建構品牌形象為切入點，為企業提供符合未來需求的訓練計畫，遏止行銷內容中的性別刻板印象，或將公益事務納入品牌定位，主動關懷社會議題；(2)協助女性掌握科技、熟稔工具，以堅實的網路行銷技能與素養融入數位職場；(3)蒐集最佳範例與教學個案，分析如何有效傳達性別觀點，從而提升行銷活動的整體價值與實績。



「創新、巧思、涵融：新媒體培力促進女性賦能」論壇開幕合影。



淨零臺灣 女力行動： 2022國際婦女節慶祝活動

紀錄 | 廖慧文 (婦女權益促進發展基金會研究員)

- 日期：2022年3月8日
- 地點：糧政大樓大禮堂
- 觀看網址：<https://reurl.cc/447IXj>
- 線上主題展：<https://www.womensaveplanet.com/>

國際社會近年日益重視氣候變遷與永續未來，將「2050年淨零排放」視為共同目標。聯合國婦女署（UN Women）更強調，在氣候變遷以及減少環境和災害風險的脈絡下實現性別平等至關重要，沒有當前的性別平等，永續的未來便遙不可及。另一方面，國際經驗已經發現，一個國家性別平等的程度，跟面對氣候挑戰的能力息息相關，以聯合國開發計畫署（UNDP）的性別不平等指數（GII）來看，臺灣在性別平等的表現已位居全球第6名，亞洲第1名。為了呈現我國性別平等的成果已在各領域中擴展發芽，特別是婦女在氣候行動中的努力與貢獻，「淨零臺灣 女力行動」起跑記者會於今年國際婦女節舉辦，接續並將透過台灣國家婦女館「我們的超能綠世代」主題展覽及系列活動，呼籲大眾一起從日常生活中展開氣候行動。

起跑記者會中，蔡英文總統透過影片表示「2050年淨零排放」是臺灣與國際的共同目標，期待有更多人加入行列，讓生活小事變成改變世界的大事，共同為下一代留下永續的家園。行政院蘇貞昌院長進一步表示，臺灣近年在性別平等的表現有顯著進步，政府提出「0-6歲國家和你一起養」希望能減輕婦女的負

擔，可以勇敢追夢實現自我，有越來越多傑出的女性在日常生活從減塑、節電、食農教育、二手再利用等方面，一步一步推動節能減碳的觀念，發揮女性的影響力。

活動接著搭配今年最熱門的「元宇宙」話題，邀請臺北科技大學元宇宙XR研發中心應用3D虛擬技術創造虛實整合的看秀體驗，來傳達零廢棄時尚的概念，運用創新科技減少衣物製程所造成的浪費與環境污染，這些造成氣候變遷的原因，是全球必須共同面對的議題。此外，現場透過影片紀錄五個婦女團體的氣候行動，呈現女性觀點出發的創新行動，包括透過循環經濟提高中高齡婦女就業機會，也從食農教育中看見女性的生活智慧，同時跟著一群媽媽們引導孩子將多餘布料當成畫筆，體驗二手衣物循環改造的過程，呼籲大家有意識地選擇綠色消費，守護我們與地球的健康。

現場由衛福部李麗芬政務次長、立法院王婉諭委員、行政院性別平等會葉德蘭、陳秀峯、陳曼麗等委員以及民間團體代表一起啟動象徵女性行動的「腳印拼圖」，同時也前往台灣國家婦女館參觀主題展，展示從對氣候變遷的覺醒、行動與召集，號召38位女力共同響應，鼓勵大家一起成為「超能綠世代」。會後將持續透過知識型講座、行動工作坊、親子園遊會等多樣化的系列活動，期待更多民眾一起跟著女力的步伐，認知到日常生活中的食、衣、住、行、育、樂，都能成為改變世界的起點，在追求氣候正義的行動中，是Women，是你們，也是我們！



2022年國際婦女節以「淨零臺灣 女力行動」為主題。



2022年國際 LGBTI 聯合會

The ILGA World Conference 2022

📅 2022/5/2-6

📍 美國加州

📌 本屆會議主題為「LGBTIQ青年：未來、現在、改變」（LGBTIQ Youth: Future Present Change）。世界從來未像此刻需要改變，COVID-19、氣候變遷、性別與種族歧視、社會不公、貧富差距都是危機，而青年一直是社會運動中的關鍵力量，多

元性別群體更總是在艱困時期挺身而出；多元性別青年既是未來、也是現在，將再次帶動全面且積極的變革。

📌 It Gets Better Project

📌 <https://worldconference.ilga.org>

📌 健康、醫療與照顧；環境、能源與科技

科技女性全球高峰會：英雌創造明天

Women in Tech Global Summit: HERoes Shaping Tomorrow

📅 2022/5/30-6/1

📍 法國巴黎

📌 本次主題的設定，表達了全球女性是新社會與經濟的撼動者、創造者和創新者。會議重點內容將包括：政府部門中的女性、運用新興科技達成性別平衡與永續的經濟、促進女性參與太空探索的

機會、生態破壞對人類健康的影響、青年世代的聲音等。

📌 Women in Tech

📌 <https://womenintech-summit.com>

📌 環境、能源與科技；就業、經濟與福利

2022年科技女性全球會議

Women in Tech Global Conference 2022

📅 2022/6/7-9

📍 線上會議

📌 活動分為科技領導人、重點科技、職涯成長三大部分進行，「科技領導人」將提出當前挑戰因應之道並勾勒未來願景，「重點科技」，「重點科技」邀請工程師與產品經理分享最新科技趨勢與創新發明，「職涯成長」則將討論工作生活平

衡、師徒制、贊助、第二專長發展、二度就業、薪資談判、領導力等議題。

📌 WomenTech Network & Coding Girls Foundation

📌 <https://www.womentech.net/>

women-tech-conference

📌 環境、能源與科技；就業、經濟與福利



國際婦女暴力護理網絡第廿四屆會議

24th Nursing Network on Violence Against Women International Conference

📅 2022/6/21-23

🏠 美國北卡羅萊納州

📌 國際婦女暴力護理網絡成員遍及全球，本會議為護理師、社工及輔導人員、醫師、倡議者、社區運動者、政策制定者和研究人員提供一交流平臺，討論如何透過創新的研究、實踐、教育與政

策來打造零暴力的世界。

📌 Nursing Network on Violence Against Women International

📌 <https://www.nnvawi.org/conference>

📌 人身安全與司法；健康、醫療與照顧

2022第九屆性別與婦女研究會議

9th Gender & Women's Studies 2022

📅 2022/7/28-29

🏠 新加坡

📌 本屆會議主題為：「在後疫情處境中實現性別平等與女性賦權」（Achieving Gender Equality And Women's Empowerment in Post-pandemic Situation），將邀請研究者、實務工作者及政策制

定者討論疫情對於女性及男性不利處境群體的影響，以及如何打造對於不同背景成員與社群都能平等與公義的社會。

📌 Unique Conferences Canada

📌 <https://womenstudies.info>

📌 權力、決策與影響力；健康、醫療與照顧

第二屆性別研究國際會議

2nd International Conference on Gender Studies and Sexuality

📅 2022/7/29-31

🏠 愛爾蘭都柏林

📌 本次會議將就性別平等與代表性、社會政治與文化理解、翻轉歧視的立法和社會行動、LGBTQ社群人權等重要議題，討論國際趨勢及迫切需求，並激盪可能的創新解決方案，研究人員、博士候選

人及研究生亦可透過此平臺窺見此領域的未來發展。

📌 ACAVENT

📌 <https://www.icgss.org>

📌 權力、決策與影響力；教育、媒體與文化



投書開放

「辣台妹 聊性別」 歡迎來稿

為提供年輕世代一個發表性別觀察的專屬平臺，並促進性別議題的跨世代對話，「辣台妹 聊性別」臉書專頁自即日起開放讀者投書，歡迎青年朋友踴躍來稿。

稿件範圍

歡迎分享您對國內外性別政策與時事的看法，以下主題文章將優先刊登：

- 從青年觀點出發或對新興性別議題的觀察
- 國內外婦女人權／性別運動或行動的經驗
- 國內外性別政策或法律的變革
- 數位科技發展對性別平等的影響（例如網路發聲與集結、性別暴力）
- 性別與其他因素交織下的女性處境（身心障礙、新住民、原住民族女性或多元性別等）



稿件須知

- 一、全年徵稿，隨到隨審。來稿須為原創且未刊登於其他平臺的作品，建議字數為1,500-2,000字，並請提供作者姓名（或筆名）及聯絡方式。
- 二、稿件若經採用，將致贈稿酬並於兩週內上稿。投稿隔周五下午5:00前未收到採用通知者，歡迎將文章另投他處。
- 三、編輯群有權對刊登文章進行標題、內文的編輯和刪修以及插圖的搭配。

投稿方式

請將作品以 Google Docs 連結寄至：taimeigendertalk@wrp.org.tw，主旨標明為辣台妹投稿，並標註文章篇名與主題面向。例如：辣台妹投稿【全球暖化裡的性別不平等：為何女性更容易成為氣候難民？】—新興性別議題的觀察



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。

