



### 02 新聞焦點

特色組織

#### 04 開放社會基金會：投資民主自由，促進平等社會

人物速寫

#### 05 從媒體到議會：為俄國受暴婦女發聲的Oksana Pushkina

UN瞭望臺

#### 06 世代平權論壇：夥伴關係加速全球性別平等

APEC視窗

#### 08 APEC婦女經濟政策夥伴關係會議：性別包容行動

主軸議題研析

#### 09 COVID-19與財政政策：性別回應預算的應用

#### 10 探索明天：運動場上的性別平等

在地發聲行動

#### 13 第65屆非政府組織周邊會議與「加速婦女經濟賦權」線上論壇

#### 13 2021亞太社會創新高峰會：投資亞洲 創造永續韌性新紀元

### 14 全球會議新訊

活動預告

#### 16 拒絕複製貼上：打造嘖嘖「不同」的人生建築

## 編輯手札

親愛的讀者，大家好！

這一季的臺灣籠罩在疫情的威脅之下，我們在措手不及中開始經歷去年世界上多數國家的生活，店家歇業、在家工作、遠距學習與會議……，我們也切身感受到各國國際組織所疾呼照顧負擔、家庭暴力等疫情下的性別議題。本期「人物速寫」介紹從媒體轉換跑道至俄羅斯政界的奧克薩娜·普希金娜（Oksana Pushkina），以及她如何在暴力增長的疫情中，持續與政府和民眾對話，推動反性騷擾與家庭暴力立法。

疫情不僅加劇了性別不平等，已開發國家與發展中國家之間的資源落差也因此顯露無遺。先後在墨西哥與巴黎舉行的「世代平權論壇」，透過逐步建立跨國、跨部門、跨世代夥伴關係網絡，以及六大議題領域的提出，期待能扭轉全球停滯的性平腳步、加速推動疫情後的性平議程；特色組織「開放社會基金會」亦展現了對不同國家民主自由方案的資助行動，如何有助於減緩全球不平等。

當各國人民陸續開始接種疫苗、進入重建經濟的後疫情

時代，透過融入性別觀點的復甦政策促進更平等的未來，便成了當下的關鍵課題。「APEC視窗」分享本次婦女與經濟夥伴關係工作會議中，經濟體所提出涵納女性而提升金融與數位包容性的政策，包括加拿大以「性別成果架構」來檢視預算編列，以及俄羅斯協助女性經濟的數位轉型，都值得我國參考；「主軸議題研析」摘譯聯合國婦女署「COVID-19與財政政策」簡介，說明如何透過性別預算工具評估政策忽視的性別落差，並將預算有效用於能夠回應性別的復甦政策。「在地發聲行動」則記錄了「加速婦女經濟賦權」線上論壇和「2021亞太社會創新高峰會」兩場活動，兩者不約而同指出，強化在女性賦權和性別平等的資源投注，是達成永續未來的重要策略。

最後，〈探索明天：運動場上的性別平等〉一文呼應7月底舉辦的東京奧運，梳理女人與運動的關係，以及體育領域中性別倡議的發展，讓讀者在家防疫、欣賞精采賽事的同時，也能思索如何共同打造運動場上平等的明天！



# 國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷 (婦女權益促進發展基金會研究員)

## 歐盟承諾於2021至2027年提供7億歐元強化全球教育夥伴關係

COVID-19大流行前，全球估計約有6.17億6至14歲的兒童無法達致最低閱讀水準、青少年未能培養所需技能；疫情肆虐，對於提升教育品質、促進性別平等更形成莫大阻礙，例如：與男童相較，中低收入國家的女童，使用網路、行動科技的機會，即分別落後17%與26%，而與之相隨的技能落差、身心健康議題，使現有的困局更形雪上加霜。



為期三日的七大工業國集團峰會 (G7 Summit) 於2021年6月在英國卡比斯灣舉行，各國領袖就其首要任務發表聯合公報，肯認「在瞬息萬變的世界中，教育是取得成功的基礎」，並指出將以民主、自由、人權克服當前挑戰，透過推動性別平等，體現以人為本的精神。

與此同時，歐盟亦宣布為全球教育夥伴關係 (Global Partnership for Education) 挹注7億歐元資金，擘劃美好前景並為社會與經濟復甦做足準備，匯集公私部門教育領域的利害相涉者，協助至少90個國

家或地區增進學齡兒童及年輕世代的福祉，以及確保技能培訓符合市場趨勢；工作主軸則包括：

(1) 優質且公平的學習資源：至2030年前，以非洲為重心，於全球中小學招聘6,900萬名訓練有素、積極進取的師資，務使學童具備未來所需的正確技能；

(2) 性別平等與包容性：奠基於歐盟「2021至2025年對外行動的性別平等及女性賦權行動計畫」(Action Plan on Gender Equality and Women's Empowerment in External Action 2021-2025, 亦稱為Gender Action Plan III)，極力遏止疫情而加劇的不平等，特別專注於身陷危機的脆弱群體，並實現女性運用數位科技創新的潛能；

(3) 具效率及實益的體系：制定疫病因應對策，支援政府提供遠距學習、調整課程等服務，同時投資綠色與數位轉型相關技能。

● 資料來源：<https://reurl.cc/a9d0r9>

● 圖片來源：European Commission

## 誰將成為錯失良機的金融科技邊緣人？

印度徵信機構TransUnion CIBIL Limited與科技大廠Google於2021年6月聯名發表「信用分佈」(Credit Distributed) 報告，論述近年來信用貸款趨勢的轉變，例如：無擔保貸款蔚為風行、實施信用評分風險模型成為新常態等，並揭示透過機器學習、智慧自動化科技，將可快速而全面掌握民眾的單筆交易規模、品牌偏好、地理位置等訊息。



隨著印度金融生態系統的蓬勃發展，消費者的財務需求、意圖及獲取資金的方法，成為信貸機構開拓業務、制定策略的重要依據；另一方面，由於智慧型手機使用量激增、COVID-19疫情驅動數位轉型，過往的聯繫途徑於定位、接觸與吸引新客戶方面無疑受到限制，取而代之者便屬與借貸相關的應用程式，以及如雨後春筍般湧現的金融科技公司。

然而，榮景下的隱憂卻難以忽略。即使沒有信用

紀錄或抵押品，也能透過處於監管灰色地帶的應用程式取得資金，但必須擔負貸款利率高昂、還款期限短促，以及個人資訊遭濫用的風險；再者，藉由演算法衡量首次借款者的信用，對於女性與遭邊緣化的群體，則容易構成不利或偏頗的判斷。

亦即，原本用以降低授信人員主觀因素干擾的評估系統，反而因為演算法微妙、複雜卻並非真正顧及合理、安全及隱私的模型：蒐集社群媒體足跡、數位支付紀錄、手機聯絡人名單與互動方式等，導致社會與經濟活動不活躍者無法受到客觀評價，終究面臨貸款失敗或舉債度日的窘境，再度強化既有的歧視。清晰明確的判斷標準、獲得當事人知情同意以進行數據蒐集，並定期審視貸款流程，當為印度邁向金融科技的重要課題。

● 資料來源：<https://reurl.cc/7rdEDQ>

● 圖片來源：ANI News

## 非洲開發銀行以競賽提攜女性創業及永續精神

根據聯合國環境規劃署 (United Nations Environment Programme) 研究，紡織與時尚業占全球碳排放量的10%，是僅次於石化業的世界第二大工業污染源，卻也與就業、貿易、生活品味等面向息息相關。非洲開發銀行 (African Development Bank) 的性別、婦女與民間社會部和產業與貿易部合作，啟動非洲時尚經濟倡議 (Fashionomics Africa)，尤其支持由女性、青年所主導的微中小型企業，運用創意發展紡織、服裝與配飾，期強化非洲於全球產業價值鏈的參與。

該倡議的目標，分別為：透過銷售平臺與市場情報獲取進入市場的契機、運用募資管道連結設計師與投資者、安排商業計畫指導或經驗交流、提供技能建構與資格認證以優化產品質量；並辦理首屆「非洲時尚經濟」競賽，邀請18歲以上的企業主，分享近五年內開發的產品與商業模式，說明如何減少浪費、改變生產、購



買、使用與回收方式，實踐永續精神卻能不忘傳統。

此舉獲得來自24個國家共計110份參賽作品的積極響應，其中65%係由女性經營者提案；就規模而論，則以微型企業 (54%) 居多，其次為獨資 (35%) 與小型企業 (11%)。最終由兩位肯亞女性創辦的鞋履品牌Pine Kazi，

因創新與耐用於激烈競爭中脫穎而出，獲得首獎；其完全以手工製造，鞋面以鳳梨纖維製成，內襯採用有機棉，以及結合瓊麻與再生輪胎的鞋底，至少可穿著三年。

獲獎團隊將受益於媒體宣傳、網路活動與產業輔導，大幅提高能見度與影響力；而難能可貴者，在於兩位創辦人允諾將善用獎金，持續減少碳足跡、投入天然染料的研發，並為失業青年設置更多綠色就業機會。

● 資料來源：<https://reurl.cc/gW6ZoV>

● 圖片來源：African Development Bank

## 航空界關注性別失衡與後疫情復甦

航空乘客體驗協會 (Airline Passenger Experience Association) 與未來旅行體驗 (Future Travel Experience) 網路平臺共同合作，於5月下旬辦理首屆FTE/APEX航空領導力女性峰會，主題聚焦於航空業的性別多樣性，匯集實務界重要代表分享經驗與見解，剖析女性領導才能對於組織的影響、產業的整體平等概況，以及COVID-19後衍生的新趨勢。

懸殊的性別比例，於航空業顯然存在：以全球而言，女性駕駛員僅有7%，維修技師為2.4%、高階管理職 (c-level executive) 3%，以及機場經理占16%；與此相較，近八成的空服人員皆為女性。究其原因，大抵為女性在求學期間缺乏開放的對話空間，從而對於職務鮮少建立明確正向的認知，而企業內部未能積極建置具實益的統計數據、多元化的人才資料庫與任用晉升流程等，亦使女性的代表性不足，甚或導致地位的邊緣化。

幸而不少業者已經察覺問題，並採取具體行



動，例如：易捷航空 (easyJet) 推動消除刻板印象並推出招募更多女性飛行員的方案；捷藍航空基金會 (JetBlue Foundation) 為弱勢群體、兒童及不同背景的學生，導入航空領域相關知識；旅遊科技公司

CarTrawler則專注於產婦與孩童議題，以混合工作模式促進工作與生活的平衡。

根據國際航空運輸協會 (International Air Transport Association) 的判斷，因疫情而遭受重創的全球航空業，其客運量推估至2024年方能恢復過往水準；於等待旅客回流的同時，該產業正透過非接觸式技術、生物識別技術、行動應用程式等，尋找復甦的答案從而改寫遊戲規則，也以因應氣候變遷、鼓勵永續發展為目標，投入資源、創造價值並優化消費者體驗。性別觀點與數位轉型的驅策，將使航空業改頭換面。

● 資料來源：<https://reurl.cc/xGvKv1>

● 圖片來源：Future Travel Experience



# 開放社會基金會： 投資民主自由，促進平等社會



文 | 李芳瑾（特約作者）

在全球受COVID-19疫情肆虐的當下，除了各國政府努力研發疫苗及制訂各種紓困與復甦政策外，許多國際組織也在此時貢獻心力，其中即包括全球最大、關注於民主治理、人權及正義的非政府組織「開放社會基金會」（Open Society Foundations，簡稱OSFs）。這段期間，OSFs除了例行性執行國際方案外，更投注許多資源在協助各國抗疫。去年4月，創辦人索羅斯即宣布他們將投資1.3億美元在這波疫情所帶來的破壞，特別是那些常常被政府政策遺忘的群體<sup>1</sup>。

要談開放社會基金會，不得不提起創辦人索羅斯（George Soros）。也許這個名字對於熟悉金融界的朋友來說並不陌生，畢竟他曾被譽為世界上最成功但也極具爭議性的「投資專家」；然而許多人可能不知道除了投資以外，他同時非常關心公共議題。自1993年成立基金會起，他以每年近十億美元的經費支持教育、公共衛生、公民社會發展、人權與許多新興公領域議題，為的就是實現自己對完美社會的理想。索羅斯所追求的理想社會，是他的恩師、英國政治哲學家波普（Karl Popper）在其經典之作《開放社會及其敵人》（*The Open Society and Its Enemies*）<sup>2</sup>所提及的「開放社會」，一個建立在自由討論與理性批評之上的社會。然而，對於這位億萬富翁而言，「促進世界進步往往要比賺錢來得艱難許多」<sup>3</sup>。

基於此理念，開放社會基金會透過與全球超過一百二十個國家中的個人或非政府組織共同合作發展許多方案，包括：以強化在地多元文化，促進更多文化工作者或文化倡議者的文化藝術專案；支持經濟正義的專案，以促進更平等、永續且民主的社會；支持高等教育專案，透過贊助學校以培育更多批判性思考的學生、鼓勵實踐公民權；支持全球的人權組織，以促進各國落實人權的專案，並保障女性及LGBTQI群體於各面向的權益；保護難民及保障移工的專案；支持新聞自由、促進開放社會及民主的相關專案，以強化開放社會必備的批判性思考。

在同時於許多國家進行的方案中，與促進性別平等相關的專案，雖然可能是該基金會相對小的方案，但卻是最跨領域的全球性專案，透過包括分享成功範例、支持創新改革、培育新一代的領袖等多元方式進行，目標都是為了促進各國女性及LGBTQI群體的權益。下列三項即為當前的主要推動工作：一、支持與強化女性或多元性別相關團體；二、投資女性主義，特別是照顧經濟下的產業；三、支持生殖正義，確保女性獲得安全及合法的墮胎權，並反對各種與性相關的監視、刑事定罪及懲罰。

除此之外，開放社會基金會也是聯合國婦女署（UN Women）許多專案的贊助者<sup>4</sup>，他們贊助「全球政策支持計畫」（Global Policy Support Project），該計畫主要透過研發評估性別差距及改進數據收集的方法，提供技術援助，以建立全球和區域夥伴關係，支持旗艦計畫的實施。同時，他們也支持聯合國婦女署的旗艦報告《2018-2019年婦女權益進展報告：變遷世界中的家庭樣貌》（*Progress of the World's Women 2018-2019: Families in A Changing World*），報告旨在解析法律、政策和公共行動如何以賦予婦女資源權利和身體完整性的方式支持家庭<sup>5</sup>。

臺灣作為國際社會的一員，對於促進民主與開放社會亦不遺餘力。筆者自與開放社會基金會亞太區域辦公室的訪問中得知，他們認為「東亞國家的網路發展走在世界前端，網路技術將有助民眾對各種議題的參與及意識覺醒。因此基金會與臺灣、南韓及日本的民間組織，透過各種不同的合作形式在網路上倡議，正視基於性別的暴力和剝削。」事實上，早於2016年該會就與我國民間團體，在不同的工作面向上展開合作。他們表示「在臺灣推動的性別平權工作中，涵蓋的議題面向非常廣泛，包括實體與虛擬的性別暴力、女性主義的培訓及能力建構、政策改革等等。」他們期待未來能持續將網絡拓展至臺灣的女性權益工作者，一起繼續推展這些工作。

1 包括OSFs長期以來關注的難民、移民、尋求庇護者，或是低收入工作者，諸如：家務工、護理人員、無證移工，以及處於非正式經濟的工作者。

2 此書於1945年出版後，旋即轟動西方學界，臺灣第一本繁中版是1984年由桂冠出版社出版，但因為當年的特殊政治氛圍，某些敏感文字皆加以隱諱或修飾。因此2020年商周出版社依據新的研究成果，更新校正部分譯名、哲學用語及注釋格式，重新出版。

3 這句話「Trying to improve the world is more difficult than making money」為索羅斯於OSFs官網介紹影片（<https://youtu.be/mFFa73h23wU>）中所說。

4 <https://www.unwomen.org/en/partnerships/businesses-and-foundations/major-partners>

5 編按：可參考本刊第30期「UN瞭望臺」。



# 從媒體到議會： 為俄國受暴婦女發聲的Oksana Pushkina

文 | 王俞涵（特約作者）

2018年3月，俄國多位記者指控國家杜馬（Госудáрственная дýма，俄國下議院）議員、外交委員會主席列昂尼德·斯盧茨基（Leonid Slutsky）性騷擾，但議會倫理委員會宣稱未發現任何不當行為，且質疑記者刻意選在總統大選前夕提出控訴，宣布斯盧茨基不會受到任何懲處，斯盧茨基亦強烈否認指控，並揚言提起訴訟。此裁決一出，多家俄國主要媒體發起抵制，停派記者至下議院採訪。該起事件中，奧克薩娜·普希金娜（Oksana Pushkina）是唯一一位挺身而出，公開支持記者的國家杜馬議員，自2016年當選以來，她已多次提出防治性騷擾及家庭暴力的法律草案，被認為是議會中爭取女性權利的主要鬥士之一。



俄國國家杜馬議員Oksana Pushkina，長期致力於反性騷擾和家庭暴力。圖片來源：DASHA YASTREBOV

普希金娜的職業生涯始於新聞業，1985年從列寧格勒國立大學新聞系畢業，自1999年到2013年，主持每週一次的「Oksana Pushkina的女性觀點」節目，採訪遭受家庭暴力威脅的婦女和兒童。「我是看她的節目長大的，」與普希金娜合作撰寫反家庭暴力法案的社運人士阿寮娜·波波娃（Aliona Popova）說，「她的採訪總是傳達出非常明確的女性主義觀點，關注女性面臨的諸多挑戰。」在新聞界工作了三十年後，普希金娜進入政界，於2016年當選為國家杜馬議員，並擔任女性、兒少暨家庭事務委員會副主席，以推動反性騷擾及家庭暴力立法、支持墮胎權以及LGBTQ+族群權益而聞名，更在2020年獲得英國廣播公司（BBC）全球百大女性的殊榮。

在俄國，只有少數受暴婦女會向警方尋求幫助，警方往往視家暴案件為家務事，拒絕開案偵辦，2017年，國會甚至以385：2的壓倒性支持率，將部分家暴行為除罪化——受害者傷勢若「不嚴重」，施暴者只需接受行政處罰，無須負刑事責任。根據俄新社報導，俄國有四成嚴重暴力犯罪發生在家庭中，每年有一萬兩千名婦女因家庭暴力而死亡，當地人權團體的數據則顯示，每年至少有一千六百萬名女性面臨家暴困境，2020年疫情爆發後，情況更加險峻，安置機構

收到的求救電話激增，一些婦女甚至因逃離施暴者違反了隔離規定而被罰款。

普希金娜的新聞背景使她得以深入了解家暴與性騷擾倖存者的困境，儘管俄羅斯東正教會和保守派陣營以捍衛「傳統家庭價值」為名激烈抵制與恐嚇，她仍持續與律師、社運人士及安置機構負責人合作，積極起草防治家庭暴力的法律，希望納入對家暴倖存者的保護措施，包括提供心理和法律援助、資助安置中心、制定保護令條款和訓練警員處理家暴舉報等。同時，她也致力於推動防止性騷擾草案以及平等參與職場相關倡議；此外，對於許多反家暴非營利組織因為多次申請政府補助失敗，轉而尋求外

國資金，卻被貼上「外國代理人」標籤，普希金娜也公開批評俄羅斯政府的作為。

身為普丁政權的堅定支持者，明確的政治立場讓普希金娜能運用和政府及民眾溝通的技巧，在相對保守且僵化的政治體系中，持續為性別平等和家庭暴力等議題發聲。所幸，俄國社會的態度似乎正在逐漸轉變，過去兩年來，呼籲將家庭暴力重新定為刑事犯罪的請願與聯署活動如雨後春筍般湧現，而普希金娜面臨的主要挑戰之一，便是讓政府相信，像她這樣的倡議者不是敵人，而是讓家成為安全避風港的堅定助力。

## 參考資料

- Light, Felix (2020.12.21). "A Feminist Pro-Kremlin Lawmaker Who Supports LGBT Rights," *The Moscow Times*.
- Matsnev, Oleg (2018.3.22) "Russian News Outlets Boycott Parliament After Harassment Decision," *The New York Times*.
- Pushkina, Oxana (2018.4.4). "Harassment of Women in Russia Has to End (Op-ed)," *The Moscow Times*.
- Sebastian, Clare and Antonia Mortensen (2017.2.7). "Putin Signs Law Reducing Punishment for Domestic Battery," *CNN*.

# 世代平權論壇： 夥伴關係加速全球性別平等

文 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會研究員）

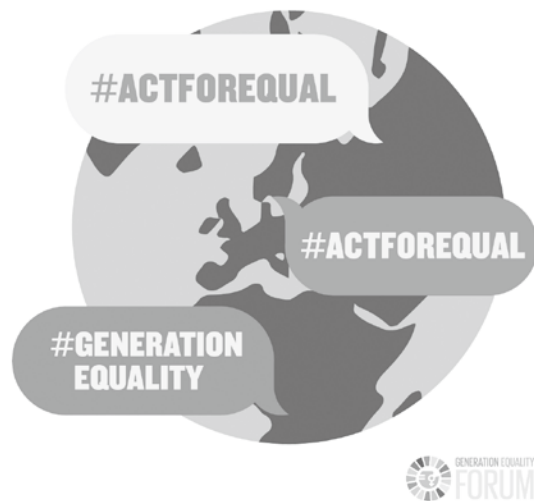
過去一年多來，疫情帶來的衝擊，掀開了聯合國最不願面對的真相：在推動全球發展的工作上，各國仍是自掃門前雪，像是「國家利益至上」的防疫策略，導致疫苗不平等的狀況，使得消滅病毒的進程持續拖延，就是血淋淋的例子。然而，全球化已使得大多數發展議題「不分國界」，如何建立跨國的夥伴關係，實為解方是否奏效的關鍵。

如果說聯合國2000提出的《千禧年發展目標》（Millennium Development Goals）是將「發展議題全球化」的濫觴，那麼2015年《永續發展目標》（Sustainable Development Goals）應該可算是其企圖建立實質且有效的「全球夥伴關係」之開端。以聯合國婦女署（UN Women）在推動全球性別平等為例，6月在巴黎登場的「世代平權論壇」（Generation Equality Forum），應該是聯合國近年具體實踐「夥伴關係」的展現。

## 「世代平權論壇」希望成就什麼？

聯合國婦女署辦理「世代平權論壇」的初衷，係為在第四次世界婦女大會廿五週年之際，以《北京宣言暨行動綱領》（Beijing Platform and Platform for Action）為基礎，盤點新興的性別議題，納入《永續發展目標》強調的夥伴關係精神，提出具體且務實的行動方針。聯合國婦女署在該論壇的籌備期間，便積極地網羅各利害關係者加入討論，並進一步組織各項議題領域的「意見領袖」（Leadership），賦予其領導議題討論的角色，發展出「世代平權行動聯盟（Action Coalitions）」。

聯盟以議題分類，每項議題皆由會員國政府、政府間國際組織、聯合國轄下專門機構、私人企業與慈善基金會以及非政府組織，共同討論未來五年的發展目標。今年3月底，在墨西哥市召開的論壇會前會上，



巴黎「世代平權論壇」召開前夕，以「為平等行動」（#ACTFOREQUAL）進行線上串聯。圖片來源：Generation Equality Forum

聯合國婦女署與各領域的意見領袖收斂出性別平等「全球加速計畫」草案，6月底於巴黎舉辦的正式論壇上拍板定案，並希望在2026年取得具體的成果<sup>1</sup>。計畫的六大議題領域包含：

- **消除性別暴力**：系統性地蒐集統計數據，務實地規劃預防與回應性別暴力的策略，並挹注更多能靈活運用的資金，予長期關注該議題的婦女及性別團體，以加速消除性別暴力的進程。
- **促進經濟正義與婦女經濟權利**：正視「照護經濟」（Care Economy）對整體經濟發展帶來的影響，設計適當的政策與措施，來減輕與重新分配照顧工作；普及金融服務，以確保婦女掌握資本、土地等生產資源的機會；確保總體經濟政策具包容性，創造更多正職有保障的尊嚴工作。
- **落實身體自主權與性／生殖健康權**：普及性別教育，加強宣導身體自主權與性／生殖健康權利。

<sup>1</sup> 計畫詳參：<https://reurl.cc/EnbbaR>。



全球加速計畫涵蓋六大議題領域及行動方案，  
圖片來源：Generation Equality Forum

設置安全合法且容易取得的避孕服務，並強力支持倡議該議題的組織、網絡以及公民運動。

- **重視婦女氣候行動，強化氣候正義：**增加「性別正義氣候行動」（Gender-Justice Climate Solutions）<sup>2</sup> 基金，提升婦女和女孩在氣候及環境領域的決策參與，強化在地社區婦女和女孩面對氣候變遷的能力，以及推廣性別與環境統計。
- **善用科技創新，促進性別平等：**縮減數位落差，增加投資女性主導的新創團隊，改革科技創新領域的生態，以提高該領域的女性工作者比例，並落實能有效消除網路性別暴力的政策或解方。
- **支持女性主義運動與領導力：**挹注更多資金至婦女及性別團體，確保相關工作者在公共空間（包含數位空間）的倡議權利及人身安全。增加女孩、婦女與女性主義領導者在各領域有意義的決策參與，並大力支持年輕女性領導的運動與組織。

除此之外，論壇上也產出「婦女、和平與安全以及人道救援協定」（Compact on Women, Peace & Security and Humanitarian Action），同樣在工作過程中廣納各方行動者，以更切合近幾年國際關係發展的論述，強調婦女參與和平談判、人道救援工作，以及相關國際條約／協定必須納入性別觀點的重要，並呼籲各會員國遵守與落實2000年聯合國安理會通過的《1325號決議》。

### 小結

觀察聯合國婦女署在推動「全球加速計畫」的佈局，先是發揮智庫的角色，梳理出當前六大性別議題領域，再以此作為合作平臺，號召熟悉各議題的公、私部門與公民社會組織共同討論發展方向，並提出具體的行動方案，建構出至少可以運作至2026年的夥伴關係網絡。

此外，更架設線上公共對話平臺（GEF Public Conversation Platform），鼓勵全球各地關注性別平等發展的「個人」，一起加入討論的行列，具體落實加速計畫的三大核心原則：注重議題的交織性（Intersectionality），打破傳統權力結構的女性主義領導（Feminists Leadership），廣納上至國際組織下至個人的聲音，並建構有別於過去「以國家為中心」的國際發展架構與系統，強調透過「跨國、跨部門、跨世代的夥伴關係」轉變（Transformation）之重要。

聯合國婦女署自2018年底啟動這項計畫至今，工作雖龐雜，但對外傳遞出的訊息卻非常一致與明確，那就是：**在推動性別平等的路上「沒有人是局外人」，如何讓「有錢的出錢，有力的出力，有解方的樂於分享」，才是成功解鎖當前挑戰，加速達成性別平等的關鍵。**這種創造共同工作環境，讓每個行動者都自願投入的倡議模式，或許將是「世代平權論壇」留下最有價的遺產！

<sup>2</sup> 由《聯合國氣候變遷綱要公約》（United Nations Framework Convention on Climate Change）下之婦女與性別社群（Women and Gender Constituency）發起的活動，旨在資助具性別觀點之氣候正義行動。



# APEC婦女經濟政策夥伴關係會議： 性別包容行動

文 | 連翊（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

APEC婦女經濟政策夥伴關係（Policy Partnership on Women and the Economy）今年第一次工作會議在5月底透過線上召開，會中亞太各經濟體代表提出應於今年婦女與經濟論壇宣言（WEF Statement）中回應的重要議題，以及更新所執行計畫的進度；主辦國紐西蘭也邀請加拿大、菲律賓、俄羅斯及我國分享提升金融與數位包容性的優良範例，本文簡介這四個經濟體的政策與行動方案如下：

## 加拿大：2021年政府預算的性別融入

「女性和年長者的學習及托育」為加拿大今年度預算重點之一，加拿大並採用「性別成果架構」（Gender Results Framework）來檢視所有政府部門的預算是否有助於達成性別平等，此架構定義了六個領域，包括：教育與職能發展、經濟參與和繁榮共享、領導力與民主實踐、消除性別暴力與取得正義的管道、消除貧窮並提升健康與福祉、協助全球的性別平等進程，並透過檢視六個領域的性別面向來評估政策的有效性與包容性。除此之外，加拿大也將原先的性別分析（Gender-Based Analysis，簡稱GBA）進一步發展成GBA+，以識別政策對於不利處境群體造成的障礙或無意的負面影響，並將多元性別與非二元性別者納入政策分析的視野中，以制定緩解或回應措施。

## 菲律賓：疫情下涵蓋女性的金融包容性

菲律賓有99.5%的企業皆是微中小型企業，其中女性企業主占58%。微中小型企業在疫情下受到更大的衝擊，除了收入銳減，更因微中小企業多屬於非正式產業，無法循金融管道進行借貸、融資，更難以進行數位轉型。有鑑於此，菲律賓採取了多項政策協助微中小型企業度過疫情難關，舉例來說，旅遊業企業和生計復原計畫（CARES for TRAVEL Program）和農企業貸款計畫（ANYO Loan Program）分別為旅遊業及農漁業微中小型企業提供五年零利率貸款，貿易工業部成立商務中心（Negosyo Centers）為企業主及勞工提供各種金融服務、資訊及協助，新創菲律賓計畫（Startup Pinay Program）協助女性科技新創事業等；而每項計畫中，受益的女性企業主皆超過五成。

## 俄羅斯：支持女性跨國連結，提升數位包容性

俄羅斯透過幾個階段循序漸進推動女性參與經濟的數位化。首先，透過統計與資料分析，瞭解既存的性別刻板印象、性別關係如何阻礙女性參與經濟，尤其是現階段極具發展潛力的數位經濟。俄羅斯發現，在大學階段，想要進入資訊科技相關領域的女學生比例僅為男學生的一半（各約7%與14%），這樣的現象多是受到家人期待所影響。接著，開始發展協助不同身分的女性參與經濟（尤其是數位經濟）的教育支持方案，包括協助身兼照顧角色的母親創立小型事業、增加收入的媽媽企業家（Mom-Entrepreneur）計畫、女性數位素養的建構，以及婦女領導人才的培訓等。

再來則是推廣最佳範例、推動加速器計畫以及舉辦新創參訪，並在最後階段分享成功故事，讓女性微中小型企業的商務運作進一步擴展。在這個階段，俄羅斯連結多項資源，希望為女性創業注入更多活水，包括：舉辦歐亞婦女論壇（Eurasian Women's Forum）連結更多國家的女性，以及「APEC傑出女性中小企業主競賽」（BEST Award），表彰具有創新思維與管理能力的女性。

## 臺灣：多點式數位機會網絡降低性別落差

我國八個部會共同規劃執行的「邁向數位平權推動計畫（2010-2023年）」，也在這次會議中獲得國際友人關注。此計畫提供偏遠地區民眾及多元族群數位服務，並推動自我線上學習，透過在臺灣各地成立117個數位機會中心及辦理數位應用課程培訓，讓女性運用平板電腦、手機等數位工具，進行社群媒體、即時通訊工具、數位設計與行銷課程，加速學習數位工具在生活中的應用、協助地方發展特色，同時推動多項友善女性、中高齡者近用數位服務的措施。

在數位好學堂、新興科技體驗、健康促進的數位應用、產品的數位行銷等培訓課程的學員中，女性占七成以上。具體的成果則包括了南投竹山女力剩食再造、馬里光及臺東的原住民婦女工作小組，結合當地農產品、文化元素進行品牌行銷，帶動在地女性就業及經濟參與。





# COVID-19與財政政策：性別回應預算的應用<sup>1</sup>

摘譯 | 李世明（婦女權益促進發展基金會專案管理人）

## 全球疫情趨勢及女性處境

2019年COVID-19全球性大流行以來，世界各國面臨嚴重的經濟衰退：失業潮湧現、國內生產毛額（GDP）銳減、流動性及債務風險增加、貧窮程度攀升；而中低收入國家面臨的挑戰更是嚴峻。

與此同時，女性無論作為家務勞動者、家庭照護者、甚或餐飲服務及零售業的工作者，所受到的衝擊亦是深遠。疫情下的封城、停課政策不但加重了女性家務勞動負擔，更加劇女性受暴的狀況。疫情也拉大了性別貧困差距（gender poverty gap），預估2021年全球將有超過4,700萬的婦女及女孩落入極端貧窮的窘境<sup>2</sup>。

聯合國婦女署及開發計畫署合作發展出「COVID-19全球性別回應追蹤器」（COVID-19 Global Gender Response Tracker），以性別觀點分析219個國家與地區超過三千項紓困政策的結果顯示，各國因應女性在疫情下的處遇僅占少數。舉例而言，只有52個國家將婦女及女孩的暴力防治納入整體防疫規劃；經濟方面更僅有287項政策明確回應女性的經濟安全，以支持女性企業家或現金補助為主；呼應家庭照護需求的政策則是少之又少。

## 將性別回應預算應用在疫情支持與復振政策上

追蹤器點出各國現行政策的不足，對於配置在相關政策上的預算掌握卻十分有限，而「性別回應預算」（Gender-Responsive Budgeting）則透過需求評估、影響評估、預算編列、支出追蹤、社會審計等工具，量化與分析預算對於性別平等產生的影響；應用在疫情上，亦能幫助政府制定出有效回應性別需求的政策及預算分配。

完整的性別回應預算機制應在預算編制時進行性別需求及性別影響評估。依據評估結果編列預算後，應制訂預算表及設定預期性平成果，並在執行預算時做好支出控管與追蹤。最後在預算監督時除了議會審計外，公民團體的加入亦十分重要。

### ● 性別影響評估（Gender Impact Assessments）

性別影響評估可分為預算制訂之前及預算執行後兩個時間點進行。在預算制訂前進行影響評估，有助於政府了解政策觸及的範圍以及預期受益者，同時若有需要，也能將正在執行的政策重新調整優先次序，甚或將資源重新分配。

某些國家透過完整性別影響評估制訂了有效回應女性需求的政策。美國夏威夷州性平部門的女性主義架構<sup>3</sup>（Feminist Framework）協助女性在低薪產業外取得資金，投資托育、保健、教育等社會基礎建設來消弭經濟上的性別不平等，同時也要求將性別暴力防治納入紓困政策。州政府透過《冠狀病毒救濟、紓困與經濟安全法案》（CARES Act）提高家庭暴力防治的經費，也提升女性數位科技的近用，並在2021年新頒布的政策中，要求決策者需接受性別分析的培訓。

### ● 聯合國快速性別評估工具

（Rapid Gender Assessments，簡稱RGAs）

然而疫情來得又急又快，完整的評估曠日廢時，聯合國為此制訂了一套簡易快速的性別評估工具<sup>4</sup>，以利各國政府能迅速針對受疫情嚴重衝擊的產業，像是醫療保健業或是旅遊業進行評估，並確立高風險群體的特殊需求。

該評估工具已應用在五十多國，而各國的數據證明COVID-19正在加劇性別不平等。以馬爾地夫為例，快速評估結果顯示女性非正式員工的失業與減班情形較男性多。為此，馬爾地夫將其「薪資支持津貼」擴大適用於女性自雇者及非正式工作者。

### ● 預算支出追蹤（Expenditure Tracking）

無論透過既有性別預算機制或應用聯合國RGAs所制訂的紓困方案，往往都在十分緊迫的時程內完成，決策錯誤的風險也隨之提高，因此預算支出的追蹤至關重要。政府與民間的監督有助支出透明化，了解錢是否花在刀口上抑或過與不及，並即時滾動調整。

理想情況下，支出報告應包括受益人人口統計數據和支付金額的具體細節，並結合預算的預期成效加以審視。在菲律賓，地方政府每月針對紓困資金使用情况編寫報告，並發佈在網站和當地社區。

## 後疫情時代的挑戰

疫情期間各國政府龐大的紓困資金也加劇了財政負擔，部分無法以低利率借貸的國家恐將採取撙節政策；逐漸挺過疫情衝擊的國家將著手財政整頓，政策也將從社福補貼轉為經濟復振。然而根據以往經濟危機的經驗，這轉向極可能對女性再次帶來嚴重影響。因此，政府在制定復振政策時，更需要透過性別工具來確保預算配置有助於性別平等。

1 本文摘譯自聯合國婦女署在今年4月發布的「COVID-19 and fiscal policy: Applying gender-responsive budgeting in support and recovery」政策簡介，全文詳參：<https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/03/policy-brief-covid-19-and-fiscal-policy>

2 UN Women, UNDP and the Frederick S. Pardee Center for International Futures. 2020. From Insights to Action: Gender Equality in the Wake of COVID-19. New York: UN Women.

3 Hawai'i State Commission on the Status of Women. 2020. "Building Bridges, Not Walking on Backs: A Feminist Economic Recovery Plan for COVID-19." Department of Human Services, State of Hawai'i, 14 April.

4 CARE International and UN Women. 2020. LAC Rapid Gender Analysis for COVID-19.



# 探索明天： 運動場上的性別平等

文 | 陳慧怡（婦女權益促進發展基金會組長）  
蔡宜文（妹文創共同創辦人）

1967年波士頓馬拉松，凱瑟琳·維吉尼亞·斯威策（Kathrine Virginia Switzer），以較中性的縮寫K. V. Switzer報名參賽並取得資格，她以女性跑者的身分登上賽道，跑到一半時，卻突然出現男性工作人員企圖要她滾出比賽，但她仍然堅持跑完全程。這次賽事以後，斯威策與其他女性選手試圖說服田徑協會允許女性參賽。在他們的努力下，1972年波士頓馬拉松終於正式歡迎女性參加。

現在，女性運動員不再需要掩蓋與隱藏自己女性的身分，本屆東京奧運女性運動員比例達到49%，鼓勵女性進入運動領域更已是國際趨勢，也與聯合國《永續發展目標》（Sustainable Development Goals）目標5「性別平等」——確保婦女有公平機會參加各個階層決策領導的方向呼應。本文首先從身體、服裝與空間三個面向回顧女人與運動的關係如何從封閉走向開放，其次整理臺灣體育領域中的女性與性別平等的發展，最後分享東京奧運的性別進展。

## 運動與女人的生活

過去，女性的身體被認為不適合運動，不乏有人疾呼女性運動會導致子宮下垂、月經閉鎖或影響骨質密度。看到1920年代女性在室內運動的照片，現代的女生應該會覺得非常不可思議，為什麼運動要妝髮完整，穿著裙子、高跟鞋踩腳踏車？當時女性不能拋頭露面的想法，深深影響了女性在運動中的穿著和空間，不但只能夠在室內運動，而且要把身體包著嚴嚴實實。更重要的是，在運動的過程中，仍然要「像個女人」。直至今日，身體、服裝跟空間，依然是婦女運動和性別平等的重要議題，以下來看在運動領域的



1920年代室內運動的女人。  
圖片來源：Women's Health

不同層面中，產生了什麼樣的改變？

### ● 身體：從瘦身到追求健康

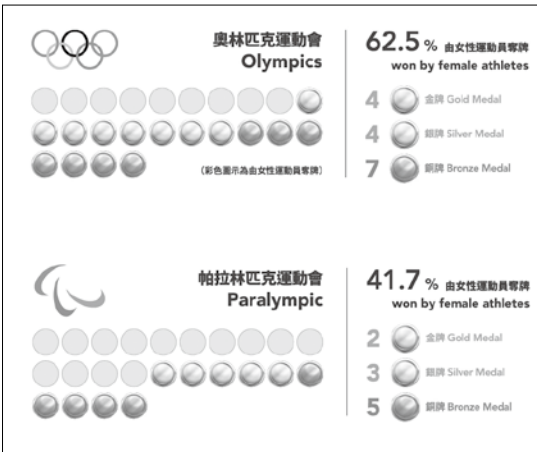
1980年代開始，以減肥塑身作為主要訴求的美容廣告大量出現，當時的審美觀為追求皮膚白皙，女性往往不太參加戶外運動；因為害怕成為「金剛芭比」，女孩在健身房多半不會踏入重量訓練，深怕長出肌肉。然而隨著時代的改變，陽光膚色與健美曲線逐漸地也被認為是一種美，以女性為主的健身中心紛紛開啟。當代流行的女性運動不再標榜極端纖細的體態，甚至不再以美作為健身的唯一訴求，轉而強調肌肉對於身體健康的重要性，其中重量訓練、拳擊、武術等課程，更是為許多女性所喜愛。

### ● 服裝：從繁複服裝中解放

現在如果約爬山，有個女生穿著小洋裝、高跟鞋，一定會被周圍的人嫌棄吧？但在以前，這可是女性運動時的標準穿著。當時少有為女性設計專門的運動服裝，多數女性在運動時仍然穿著厚重的長裙，即使是去游泳，仍然要穿著燈籠褲跟黑色長襪。第一位穿著緊身泳衣游泳的女性，甚至因此被拘捕。隨著時間演進和胸罩等衣物的發明，女性參與的運動增加了，開始有更多服裝上的需求，穿著褲裝運動的女性也逐漸增加，露出身體曲線不再是禁忌。有氧舞蹈盛行後，女性更是穿上緊身的衣褲與為了運動專門設計的內衣。這些運動服飾甚至走出了健身房，成為今日的街頭時尚。

### ● 空間：女人該在哪裡運動？

不只在運動領域，公共空間的性別化，一直以來都是性別運動討論的重點之一。隨著女性運動風氣的興起，關於女性與運動空間的討論也蓬勃發展，如大學裡的游泳池開始出現因應經期的方案，健身房更出



我國女性選手在奧運和帕運的奪牌數分別約占整體得獎紀錄的六成與四成。

圖片來源：「探索明天：運動中的女性」特展

我國至今有6位於女性選手於奧運和帕運中奪得金牌。

圖片來源：「探索明天：運動中的女性」特展

現了女性專屬時段、女性友善空間的討論。即使這樣的討論並未全然為大眾所接受，但關於運動的性別革命，已然從身體、服裝，進展到公共空間友善的社會氣氛討論。除了實際上的空間外，女性缺乏的「運動空間」，還包括社會對女性的期待。為了運動休閒而放下孩子，很難被認為是正當理由，更不要說在家務和工作兩頭燒狀況下，多數婦女難以有休閒運動的時間。所以除了實際空間外，也必須讓這些女性有社會空間，與其說是給予他們運動的空間，倒不如說是給他們一個屬於自己的機會，讓他們找回對自己身體的掌握。

在身體、服裝跟空間這三個生活層面上，運動的女性都走過了封閉到開放的年代。女人由追求纖細體態、包得緊緊的室內運動，走向陽光、友善的多元運動項目。這一切並非憑空發生，是多年來許多運動者和女性前輩的努力換取而來的空間。

### 臺灣體育領域推動的性別平等

1960年代，「飛越羚羊」紀政剛柔並濟的形象，成為了臺灣人最初對於女性運動員靈動的一瞥。此後，我們更可從各大賽事，看到臺灣的女性運動員，不僅從未在國際級比賽中缺席，而且表現十分突出，在我國奧運至今得獎共24面獎牌中，女性共拿了15

面，約占總獲獎數六成；帕拉林匹克運動會（簡稱帕運）<sup>1</sup>的得獎紀錄也是24面獎牌，女性共拿了10面。這些運動員，讓我們看見了不一樣的女性形象。

臺灣曾於2005年由行政院體育委員會（教育部體育署前身）名義簽署《布萊頓宣言》（*Brighton Declaration on Women and Sport*）<sup>2</sup>，也將此宣言納入施政重點，並於2017年發布《推廣女性參與體育運動白皮書》，其中明確地列出「促進女性參與運動、營造性別友善運動環境、提升女性運動能見度，以及女性運動培力」等四項目標，並透過加強硬體設施和教育推廣來實踐。

2020年11月，教育部體育署與中華奧林匹克委員會偕民間團體，共同簽署《2014布萊頓暨赫爾辛基女性與運動宣言》（*Brighton plus Helsinki 2014 Declaration on Women and Sport*）<sup>3</sup>，期望藉由政府與民間團體的合作，展現對於女性運動的重視，並致力於將運動平權精神，落實在各項體育活動的推展中，打造彰顯性別平等的永續運動文化。

從《布萊頓宣言》到《2020年奧運改革議程》（*Olympic Agenda 2020*），都提到了增加女性在所有層級、功能與角色的運動領域中參與。臺灣目前也有民間組織，正積極促進運動領域上的性別平等，包括：台灣女子運動體育協會、台灣運動好事協會等。

1 為身心障礙者舉辦的綜合型國際體育賽事。

2 1994年國際女性運動工作小組（International Working Group on Women and Sport，簡稱IWG）在舉辦第1屆世界婦女運動大會後提出《布萊頓宣言》，目標為提升世界各國女性在參與運動賽事之機會與從事體育相關職務運作之權益。爾後已有許多國際運動組織陸續簽署以宣示女性運動及運動性別平權的決心。

3 《布萊頓宣言》廿週年之際，第六屆世界婦女與運動大會上，IWG出席代表們以「領導改變、立即改變」為命題深入討論，發展出更完整之《2014布萊頓暨赫爾辛基女性與運動宣言》，將運動平權目標從婦女延伸至社會、學校與青年等運動領域。



東京奧運因COVID-19疫情延期，今年將以無觀眾方式舉行。圖片來源：International Olympic Committee



2017年再次參加波士頓馬拉松的斯威策。圖片來源：Boston Globe

除了鼓勵更多女性裁判與教練增加專業知能，爭取擔任更高階職位外，也持續關注國內外女性參與體育事務及進入領導決策層之現況與困境，以及女性職業運動員的發展等議題。

此外，以女性為主題的媒體「Double Pump女子籃球誌」<sup>4</sup>，除了提升女子運動賽事曝光與能見度外，也讓愈來愈多的年輕女性看見未來成為運動員的可能，更重要的是，透過專屬女性的運動報導，讓更多女性運動產業從業人員也有被看見的機會。

除了國家政策的努力外，日常生活中對女性運動的友善也是一大重點。唯有當社會環境和國家政策齊頭並進，運動中的性別友善才能真正達成。期待未來能有更多資源投注在女性運動員身上，打破弱勢群體在運動上所受到的不平等待遇與歧視，並提高其在運動場的能見度。

### 東京奧運的性別平等進展

我們要致力於在所有領域實現性別平等，包括從賽場內外的運動員，到運動管理部門的人員！

—國際奧林匹克委員會主席湯瑪斯·巴赫 (Thomas Bach)

東京奧運在歷經主席森喜朗因歧視女性言論辭職、女性對跨性別選手參賽表達不滿卻遭噤聲等事件後，國際奧林匹克委員會 (International Olympic Committee) 和日本政府持續努力採取措施扭轉頹勢。根據台灣運動好事協會整理，本屆奧運在性別平

等上有以下突破<sup>5</sup>：

- 女性運動員比例達49%，歷屆奧運以來最高！
- 相較於2016年里約奧運會，增加9個男女混合項目，總數提升至18個。
- 獨木舟、賽艇、射擊、柔道、帆船及舉重項目，將首次實現男、女子項目完全一致達到平等。
- 首次在開幕式上鼓勵各代表隊，任命女性及男性各一名擔任掌旗官。
- 規定每個代表隊，必須至少包括一名女性運動員和一名男性運動員。
- 帕運女性運動員比例也提高至歷屆最高的40.5%。

本次東京奧運的主題是「探索明天」(Discover Tomorrow, 日語：未来をつかもう)，相信運動界的明天，將會有更多女性的參與，就如同斯威策在2017年，也就是她從賽道上被驅趕的五十年後，再次站上波士頓馬拉松場上告訴大家：「看看過去五十年我們做的改變，未來的五十年，我們肯定會做得更好。」

### 延伸走讀

「探索明天：運動中的女性」特展

- 展期 | 即日起至12月12日止09:00-18:00
- 地點 | 中正紀念堂 (臺北市中正區中山南路21號) 中央通廊

<sup>4</sup> 「Double Pump女子籃球誌」(網址：<https://www.dp-womenbasket.com>) 成立於2014年，是臺灣目前唯一專營女子籃球的運動平臺，致力於推廣各層級女子籃球賽事，讓精彩的球賽、球員的能力被更多人看見。

<sup>5</sup> 詳參：<https://reurl.cc/bXVxMr>



## 第65屆非政府組織周邊會議 與「加速婦女經濟賦權」線上論壇

紀錄 | 張琬琪 (婦女權益促進發展基金會研究員)

延續我國民間長期參與「聯合國婦女地位委員會暨非政府組織周邊論壇」(UN CSW & NGO CSW Forum)的動能,今年論壇首次以線上模式進行,我國婦女和性別團體亦積極參與,共計主辦了26場周邊平行會議,與來自世界各地的性別平等工作者分享我國經驗與交流。婦女權益促進發展基金會亦與外交部攜手合作,於3月18日晚間共同舉行「加速婦女經濟賦權」線上論壇,邀請包括瑞典、美國、科索沃與我國政府官員及非政府組織領袖連線與會,探討性別平等在促進當代社會進步的關鍵角色。

行政院政務委員唐鳳在論壇中首先指出,臺灣為亞洲第一個同性婚姻法制化的國家,性平表現位居全球第6名,是政府與公民社會多年來攜手努力的成果;瑞典性別平等部政務次長史特蘭多斯(Karin Strandås)接著說明,瑞典推動女性主義政府,以性平為核心執行公共政策,確保女性和男性享有平等的資源與機會;我國無任所大使林靜儀則指出,臺灣女性立委占國會席次比例42%,足可在政策制定過程納入性平觀點,建構更為平等的友善環境。

論壇由國際女法律人聯盟(FIFJ)副主席史科朵(Denise Scotto)主持,亦邀請「美國國際開發金融公司」(DFC)副總裁薩潔里(Algene Sajery)及科索沃非政府組織「女性互助」(Kosova Women for Women)執行長嘉希(Iliriana Gashi)就「投資婦女」議題進行座談。論壇於外交部YouTube頻道和臉書線上直播吸引超過五千人次參與,包括友邦帛琉副總統、尼加拉瓜婦女部和家庭部部長、瓜地馬拉、菲律賓國會議員,以及巴西婦女部門高階官員等。



(由左至右)第一排:薩潔里副總裁、唐鳳政委、林靜儀大使;第二排:嘉希執行長、史特蘭多斯次長、史科朵副主席。

## 2021亞太社會創新高峰會： 投資亞洲 創造永續韌性新紀元

紀錄 | 廖慧文 (婦女權益促進發展基金會研究員)

行政院自2018年推動「社會創新行動方案」,並扣合聯合國「永續發展目標」(Sustainable Development Goals)之方向,期能透過串連社會企業、非營利組織與一般企業,對外強化國際連結,對內則可促進國內經濟、社會與環境的包容性成長,共同發揮社會價值與影響力。在唐鳳政委的號召下,分別以「明日亞洲」、「啟動亞洲」、「想響亞洲」為題,辦理前三屆「亞太社會創新高峰會」,讓臺灣擁有和國際社會創新夥伴對話的能量。

婦女權益促進發展基金會承襲歷屆高峰會的迴響,持續以強化國際連結、提高企業參與、擴大影響力為目標,接棒舉辦第四屆高峰會「投資亞洲 創造永續韌性新紀元」,期望將社會創新開展至更實務的層面,鼓勵亞太地區將社會創新化為具體行動。

本屆峰會的特色之一為,將性別觀點融入議程設計,希望突顯臺灣公私部門在性別平等的努力,包括在「投資亞洲」的主軸下探討如何投資性別平等和女力、投資性別友善職場,以及匯聚來自亞太地區的20個社會創新團隊,透過「女力創業發表」和「性別影

響力加速器」兩個亮點平臺展現亞洲女性經濟賦權的成果,並號召具創造力與執行力的青年社創家,提出在生活中落實性別平等的創新提案,結合性別平等與社會創新發揮更大的影響力。

兩日峰會為臺灣社會創新注入新的能量,誠如唐鳳政委對於社會創新的期許——「開門造車」持續推動開放式創新,成為社會進步最強的動能!



「女力創業發表」亮點平臺新住民創業女性合影。



## 2021年女性資安人年會 Women in Cybersecurity (WiCyS) 2021

📅 2021/9/8 -10

📍 美國丹佛

📌 非政府組織Women in Cybersecurity (WiCyS) 致力於為資訊安全領域女性的職涯發展和網絡連結提供協助，從2012年起舉辦年會，今年第八屆年會

討論的主題將包括：資安職場中的無意識偏見、領導者與影響力、個人品牌等。

👤 Women in CyberSecurity

📄 <https://www.wicys.org/events/wicys-2021/>

📁 就業、福利與經濟；環境、能源與科技

## 第四屆歐洲家庭暴力研討會 4<sup>th</sup> European Conference on Domestic Violence

📅 2021/9/13 -15

📍 線上會議（斯洛維尼亞）

📌 全球疫情爆發以來，家庭暴力是備受關注的性別議題之一，此研討會將邀集關注本議題的學者專家，共同討論當下的問題與未來可能的解方。研討會的主題面向包括：特定族群所受到的暴力、

介入措施與保護手段、預防家暴的做法、兒童受暴者保護。

👤 University of Ljubljana, Slovenia

📄 <http://ecdv-ljubljana.org>

📁 人身安全與司法

## 2021年《財富》最有權力女性高峰會 Fortune Most Powerful Women Summit 2021

📅 2021/10/11- 13

📍 美國華盛頓特區

📌 《財富》雜誌Most Powerful Women (MPW) 一開始僅是一串女性名單，時至今日已成為全球指標性的女性領導力社群，聚集商業、政界、慈善事業，以及教育與藝術領域最有影響力的女性領導

人進行對話、提供具體建議，啟發更多女性。

👤 Fortune Magazine

📄 <https://fortuneconferences.com/conferences/most-powerful-women-summit-2021/>

📁 權力、決策與影響力



## 2021第四屆性別與性國際研討會

### The 4<sup>th</sup> International Conference on Gender and Sexuality 2021

2021/10/14 - 15

線上會議

本屆會議主題為「社會中的性別建構與敘事」，徵件範圍包括：公民社會與性別權益、對非常規性別的迫害與排除、性別與難民等，鼓勵學者、

研究人員、運動者、實務工作者、政府官員及外交人員踴躍投稿、提供洞見。

The International Institute of Knowledge Management

<https://genderconference.com>

教育、文化與媒體

## 第四屆女性健康與乳癌國際會議

### 4<sup>th</sup> International Conference on Women Health and Breast Cancer

2021/10/25 - 27

捷克布拉格

本屆會議主題為「豐富女性生活和健康的開拓精神」，將邀集全球關注女性健康的傑出學者、公衛專家、科學家以及產業研究人員，交流當前研究與技術的最新進展，三天的會議包含專題演

講、分組討論、工作坊、小組午餐、論文發表及海報展等。

Scientific Federation

<https://www.scientificfederation.com/women-health-breast-cancer/>

健康、醫療與照顧

## 女科學人世界論壇系列：第六屆「沒有邊界的女科學人」國際會議

### World Forum for Women in Science (WFWS) : 6<sup>th</sup> International Conference for Women in Science Without Borders

2021/11/3 - 5

線上會議（肯亞）

本屆會議主題為「透過科學、技術與創新打造性別包容且永續的未來」，子議題包括：學校銜接STEM職場的性別回應策略、循環經濟打造永續未來、永續食物系統、後疫情韌性策略、STEM領域的創新與

創業、大數據和人工智慧、自動化和機器人、氣候變遷和綠色能源、STEM相關永續發展目標，與會者可藉此了解科學與性別議題的最新進展。

University of Embu, Kenya

<https://wiswbconference.embuni.ac.ke>

環境、能源與科技



## 活動預告

## 拒絕複製貼上：打造嘖嘖「不同」的人生建築

從無意識的性別刻板印象，到缺乏性別視角的培訓制度，再到同儕與典範不足的支持環境，建築與工程以往並不是年輕女性就業選擇的優先產業。但當性別平等成為全民共識，女性的職業選擇也已更加寬廣不同，而相關產業的公私部門夥伴，也正著手加速這項改變。

「APEC女性建設人才打造包容性未來計畫」在過去兩年間，採訪了10位來自不同國家、世代、種族的工程和建築領域傑出女性，期盼能透過出版《超越所見·建構多元—女性建設人才典範手冊》，與產業內的女性資深工作者攜手合作，將最真實的建議傳達給新一代女性建築師與工程師，幫助她們打破天花板、開拓視野。



## 拒絕複製貼上： 打造嘖嘖「不同」的人生建築

「APEC女性建設人才打造包容性未來」最佳範例手冊發表會

地點：中山女高大禮堂

計畫即將在今年10月與台灣女建築家學會和臺北市立中山女子高級中學合作，在臺灣第一位女建築師修澤蘭所設計的作品中，舉辦「拒絕複製貼上：打造嘖嘖『不同』的人生建築」座談會，分享女性建築師如何扭轉營建產業中的性別刻板印象並跨越內在與外在的挑戰。我們期望透過座談會激發年輕一代的女性，在任何產業、任何環境，都努力保有自己的夢想與聲音。



## 徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

### 稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

### 稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。

