



02 國際性別新聞

國際重要組織

04 Girls in Tech

人物速寫

05 尼泊爾首位女總統班達里 Bidhya Devi Bhandari

UN瞭望臺

06 性別平等與女性經濟賦權驅動力

APEC視窗

09 女性經濟創新發展多年期計畫總結會議

科技渴望性別

12 遇見年輕科技女力：公私部門協力促進年輕女性投入科技領域

13 2016年亞太經濟合作會議教育部長會議周邊論壇：女科技人論壇

14 Sandra Harding女性主義立場論講學紀錄

本會活動花絮

16 從產地到餐桌—跨世代連結論壇

17 第五屆性別暨國際事務青年人才進階培訓

18 國際活動新訊

活動預告

20 電腦科學教育周：一小時玩程式

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

今年又將進入尾聲，這一年來有許多成果要跟大家分享，特別是我國接受APEC補助的多年期計畫案進入最後一年階段，除了六月在APEC會議上與各經濟體報告進度外，本會更於九月邀請各經濟體來臺參加總結會議，本場發表會的會議紀實也將於本期呈現，另外亦於本刊別冊中向讀者報告今年的計畫內容。

循例，本期的新聞重點及國際組織和人物速寫都將拉回亞洲，且有鑒於近年來亞太經濟合作會議婦女與經濟論壇對女性進入STEM（Science、Technology、Engineering、Mathematics）領域的重視，為呼應亞太趨勢，本年度政府相關大型活動亦以

「科技與女性」為倡議主軸，包括三月國際婦女節活動、五月母親節慶祝活動及十月臺灣女孩日慶祝活動等。本期特別另闢「科技渴望性別」專區，向讀者們分享我們參與國內外相關活動的紀實及觀察，以及今年六月科技部邀請到國際知名女性主義科學哲學家Sandra Harding來臺講學的紀錄報導。期望未來可連結更多公私部門發展夥伴關係，共同支持並培育優秀女性進入STEM領域。

最後向讀者們預告12月初本會與臺灣微軟股份有限公司、美國创新中心、公益平臺文化基金會、誠致教育基金會等單位共同發起為期一週的「一起玩程式」活動，歡迎大家共襄盛舉，一起體驗程式設計的奧妙！



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷
(婦權基金會研究員)

科技業巨頭同意管制印度性別篩檢廣告

包含雅虎(Yahoo! Inc.)、微軟(Microsoft Corp.)與Google等三大科技業者，於今(2016)年9月中旬表示將配合印度政府要求，停止刊登胎兒性別篩檢服務的廣告與資訊，期有助於解決性別嚴重失衡之現況。

由於根深蒂固的文化習俗與社會偏見，導致非法人工流產、遺棄或殺害女嬰的亂象更加惡化；印度政府雖於1994年通過〈孕前及產前診斷技術法(Pre-Conception and Pre-Natal Diagnostic Techniques Act)〉，藉以遏止胎兒性別篩檢，但民間社會自有因應對策或加以迴避，從而迄今該國性比例(每百名女性對應男性數)仍高達108，顯見施行成效不彰。依據聯合國之報告(The World's Women 2015: Trends and Statistics)，即指出目前印度5歲以下孩童的性比例最為懸殊，且男童在接受教育和攝取營養方面，皆較女童享有更為優渥的條件。

印度最高法院合議庭法官Dipak Misra曾經於7月份



要求政府針對前述業者受託刊登性別鑑定廣告、推銷相關產品與服務等，應一律視為違法並予以處罰。歷經檢察總長邀集學者專家與業界代表共同商議，嚴正聲明在網路搜尋引擎之行為亦不得違反印度法律，終於揀選出22個關鍵字作為管制基準。

然就實際執行而言，在技術層面有其困難度，例如：領域相近但無涉犯罪行為的學術資料可能會因此受到阻擋或限制、用圖片代替文字依舊得以表達具有暗示性質的內容、檢查或追蹤網路違法廣告需要投入更多人力，以及所欲傳遞的訊息仍可透過設定而自國外轉至印度播放；是以後續發展如何，仍屬未定之數。

資料來源：<http://www.bloomberg.com/news/articles/2016-09-19/google-microsoft-yahoo-will-block-indian-gender-selection-ads>

圖片來源：Lifenews.com

偷窺與反偷窺的戰爭

由全為女性所組織的反偷拍小組成員，進入首爾某個公共場所的洗手間，以偵測器將內部設施仔細地逐一檢查，包括衛生紙卷軸、門鎖、抽風機、天花板等皆不放过，目的正是為了避免使更多人受害。以極速寬頻連線與尖端通訊科技為傲、九成國民擁有智慧型手機的南韓，卻因為高度的便利性而助長偷拍行為更加猖獗。

即便南韓政府要求所有製造商必須針對使用手機拍照的功能設定聲響，但意圖偷拍者仍可能得以透過特殊應用程式消音或於隱密處裝設針孔攝影機。偷拍行為的無所不在，舉凡手扶梯、辦公桌、更衣室、洗手間等皆然；在過往的犯罪紀錄中，甚至於牧師、婦產科醫師、國家代表隊游泳選手、上班族等亦曾經利用職務之便而加害他人，且秘密攝錄的影片或圖像若藉由網路迅速傳播，將造成受害者極大的精神威脅，甚至對於人際關係失去信任感。

根據警方資料，在2010至2014年之間，偷拍案件



從1,110件暴增為6,600件，一旦偷拍成立並定罪，則面臨1千萬韓圓(約新臺幣30萬元)的罰金，或最高5年有期徒刑。然而，潛藏在偷拍行為的背後，卻顯現對於性的隱諱壓抑以及保守思想下女性權益低落的事實。

女性平均工資為男性的63.3%、11%的女性肩負管理職、女性出任企業董監事者僅為2.1%，位居亞洲第四大經濟體的南韓，在經濟合作暨發展組織(Organization for Economic Co-operation and Development)的調查報告中，卻往往敬陪末座。整體社會氛圍長期對於女性的輕視，或恐較肆無忌憚的偷拍行為更令人憂心。

資料來源：<http://www.japantimes.co.jp/news/2016/10/18/asia-pacific/social-issues-asia-pacific/hidden-camera-hunting-squad-trail-south-koreas-high-tech-peeping-toms/#.WA1ouE27o5u>

圖片來源：AFP/Getty Images



伊朗女權運動的下一回合

任教於蒙特婁康考迪亞大學(Concordia University)、具有伊朗與加拿大國籍的人類學教授Homa Hoodfar，於今(2016)年2月份赴伊朗探親並進行中東婦女地位、伊斯蘭文化等學術研究，旋即於3月遭情治單位逮捕，雖在6月初獲釋，卻再度受到拘禁直至9月底後平安返家，然健康狀況已大不如前而亟需靜養。

該事件觸及伊朗的敏感議題：對於雙重國籍、女性權益的壓制。獨立於民選政府之外的伊朗革命衛隊(Iranian Revolutionary Guards)與司法部門，以強硬作風緝捕民間運動份子、新聞人員與雙重國籍者，Hoodfar教授因研究主題而導致保守派人士甚感蹣跚不安，甚至被冠以涉及女性主義與危害國家安全的罪名。

今年2月，女性參與伊朗議會選舉，並在209個當選席次中取得17席，雖僅為總額的8%，但與過往競選結果的3%相較，誠屬自1979年伊斯蘭革命以來所未見，且由男性主導的政治環境也因而略為鬆動。事實上，女性社群網絡領袖Noushin Ahmadi Khorasani曾



經發起百萬民眾連署的活動，籲請政府廢除歧視性法律，更組織社團「女性主義者學校(Feminist School)」，堅持伊斯蘭共和國憲法(Islamic Republic's Constitution)第25條宣稱「所有公民無論其性別皆受到法律保護，並在伊斯蘭一致的標準下享有政治、經濟、社會和文化等權利」，強調女性參與政治決策、管理公共事務，乃是合理的要求。

雖然前述社團的近期目標係爭取50名女性議員席次，但競選期間來自革命衛隊的迫害卻有增無減，不僅鎮壓言論自由，更視倡議者懷有陰謀或與犯罪組織掛勾而加以審訊，幸而仍有眾多女性勇於參選，並因此推動改變的契機。Hoodfar教授的際遇再度引起國際社會關注，更反映伊朗女性權益之路有其艱險。

資料來源：<https://globalvoices.org/2016/09/30/an-iranian-canadian-academic-is-released-but-irans-larger-crackdown-on-womens-rights-activists-continues/>

圖片來源：Amanda Ghahremani, via Associated Press

亞洲新興經濟體的女性嶄露頭角

世界經濟論壇(World Economic Forum)提出年度全球性別差距指數(Global Gender Gap Index)報告，其採用經濟、教育、健康和政治等方面指標，針對145個經濟體進行排名，以評估女性人才培育的情況。負責該計畫的性別與就業事務主管Saadia Zahidi提出觀察：在新興經濟體當中，擁有高度技術或中高收入階層的女性表現日漸優異，在領導才能方面若和已開發國家的女性相較，甚至有過之而無不及。

以亞洲為例，中國21%的企業高階職務係由女性擔任，印度與馬來西亞等國則修改法令，將企業內部女性董事比例納入指標，且家族企業在安排接班人選時，由女兒擔負重任也成為考量的選項。就個人而言，躋身亞洲能源業規模最大者之一的泰國萬浦集團(Banpu PCL.)，其執行長Somruedee Chaimongkol的卓越表現亦有目共睹。

有助於發展中國家女性邁向成功之路的重要原因，其一為近年來接受高等教育的機會增加，或有



志從商者積極學習；再者係企業有感於職場的性別多元化有助於促進經濟效益，從而投入資金以鼓勵女性進入商業界，例如高盛(Goldman Sachs)曾經推動圓夢計畫(10,000 Women)，為全球各地新興經濟體經營中小企業

的女性提供商業與管理培訓、人脈支持及融資管道。此外，企業主動於內部和基礎建設薄弱的偏鄉設置幼兒托育中心，以及在公司治理領域拔擢更多女性晉升管理層級，也能帶來正面影響。

然而，照顧家庭成員、繁重的無酬家務，仍使新興經濟體的女性面臨職涯發展的障礙，有待法令政策的支持與社會觀念的翻轉。正如羅格斯大學(Rutgers University)女性全球領導力中心(Center for Women's Global Leadership)主任Radhika Balakrishnan所言：即使身居高位，這些勞務仍會落在女性肩上。

資料來源：<https://www.ft.com/content/59bd73a2-7f34-11e6-8e50-8ec15fb462f4>

圖片來源：Bloomberg



Girls in Tech

余亞玟（輔仁大學德文系四年級生）

Girls in Tech (GIT) 是一個全球性的非營利組織，由 Adriana Gascoigne 於 2007 年創立，透過在 STEM (科學、科技、工程及數學) 領域的課程和計畫促進熱愛科技的女性學習及增強技能，提升科技和創業能力以鼓勵女性創新，並在業界勇於發聲。同時協助女性在 STEM 領域擴展自己的職業生涯，期望利用科技的力量將女性群聚。Girls in Tech 在臺灣亦有分會，成立目的在於以社群的力量結合國際資源，並致力於提供開放的資源及機會給予臺灣優秀的女性科技人才，期望女科技人在臺灣各地、甚至是在國際舞臺上發光發熱。GIT 通常透過以下八大主要活動落實其目標：

一、進修研討會(Bootcamp)

由各領域的專家領導，關於科技、創業、編碼和設計的研討會。

二、駁客松

由開發人員、設計師、科學家、學生、企業家和教育者一起合作執行有關應用程式、軟體、硬體、資料視覺化和平台解決方案的計畫，讓與會者有機會展現技能。

三、催化會議(Catalyst Conference)

舉辦為期三天的活動，邀請女性領導人演講或召開研討會、小組會議網絡活動，分享最前線的女性在科技及創業的成就，提供一個交流想法及互相聯繫的平臺。過去會議演講者包含 Blogger 營運長 Elisa Camahort、Facebook 營運長 Sheryl Sandberg 和 Yahoo 執行長 Marissa Mayer 等。討論主題多元，包含：工作與生活平衡、同工同酬、女性職場賦權等。

四、進階創業競賽(AMPLIFY)

為企業家、投資者、工程師和設計師探索創新技術和發展趨勢的創業競賽，優勝者能獲得豐額獎金及額外資源，如：辦公室或設備以協助推動創業，並邀請各行業領袖、外交官、女性企業家等發表主題演講。

五、職業工作坊(WORK)

在技術和創業方面為工作坊選了三個包含商業技能的主題，分別為：建立數位履歷的方法、如何開始創業及談判技巧。由專家領導，讓參與者在與同儕交流同時學到新技能，同時也能和該地區的專業人士建立新網絡。

六、全球教室(Global Classroom)

2014 年 12 月推出的線上學習平臺，教學內容包含電腦程式設計及企業管理技能，旨在教育、賦權和吸引世界各地的女孩和婦女，透過課程讓女性更容易進入 STEM 領域，助其職業生涯發展更順利，而最終目標希望能藉由教育改善科技業的性別不平等。

七、Xchange

透過研討會或工作坊的形式，提供世界各地新興商業環境狀況的婦女文化技術交流計畫。這是一個與世界各地志同道合的婦女建立長久關係，一起討論出能對全球產業產生持久影響的新想法的計畫。

八、GIT 指導計畫

指導計畫側重於協助有影響力的女性在科技及創業方面的參與、教育及賦權，因此計畫分為三個面向，GIT W: Professional Women、GIT U: University-aged Women、GIT NX: Girls, our Next Generation (專職女性、女大生及年輕女性)。

1. GIT W：希望培力專業婦女的商業技能，並增加其在工作場所需要的關鍵技能，指導計畫包含：訓練領導能力和職能提升，同時創造進步的機會。此外另有一個為貧困人口服務的特殊計畫，提供培訓及指導，增加職業發展機會。

2. GIT U：本計畫旨在吸引和留住技術領域未來女性人才，提供重要的職涯建議和網絡，並介紹創業相關技能，使學生在進入職場時能更順利。參與的大學在 GIT 全球執行團隊的監督下建立分會，後視情況讓 GIT 現有的分會於一旁協助，成員可以選擇想要的領域與導師做一對一教學，之後也可以成為 GIT NX 計畫的導師。

3. GIT NX：培育及提升年輕女性在科技及 STEM 領域的知識及熱情，並協助她們未來發展。計畫內容包含：舉辦科技及 STEM 領域的工作坊，每一個 GIT NX 都與 GIT 現有分會緊密合作，參與者可選擇與專業婦女和 GIT U 的成員做一對一互動。

根據全美女性聯盟的研究報告，女性在 STEM 領域的缺失是因為不少女生在中學階段就已經退出這個領域。而根據《哈佛商業評論》出具的報告顯示，有女性參與的團隊其實可以提升整個團隊的表現和集體智慧。因此女性在 STEM 的參與是不可或缺的，GIT 不只為職業婦女，同時也為任何對科技有興趣的女性提供一個培力的平臺。透過遍佈全球五大洲的 58 個分會，GIT 用專有的創新計畫和戰略性全球合作夥伴關係來加速婦女進入高科技行業及創建公司，鼓勵及幫助女性繼續留在此領域參與。

參考資料：

- Girls in Tech 官方網站：<http://girlsintech.org/> 及 <http://girlsintech.gffu.net/git.html?i=1>
- 臉書新聞中心：<http://tinyurl.com/zl4hakp>
- 壹讀：<https://read01.com/JoEKer.html>



尼泊爾首位女總統班達里

Bidhya Devi Bhandari

李芳瑾（婦權基金會研究員）

我會盡一己所能，捍衛憲法，追求國家的發展與繁榮。

——（Bidhya Devi Bhandari）

2011年亞太經濟合作會議婦女與經濟論壇發表的舊金山宣言中曾提到，「促進女性領導力」作為未來亞太地區各國的一項重要任務，隨後各國政府努力透過宣示或各種政策響應此目標。包括從上台之初就標榜「女性經濟學」（womenomics）的日本首相安倍晉三也訂下在2020年東京奧運會前，公共與民間部門監管層女性比率要提升至30%的目標。這意味著國際間有意識的認知到過去公、私部門的董事會、高階管理層級或其他重要決策角色中，女性所擔任的職位與她們的貢獻度不成比例。而尼泊爾這樣的典型父權社會，為何會在去年底選出一位女性領導人，是否意味著亞太經合會的倡議正在發酵中？

尼泊爾國土面積為14萬7181平方公里（臺灣的4倍），人口約3100萬人，大多數信仰印度教，過去長期實施君主制，1996年2月尼泊爾共產黨發動內戰，2006年11月才畫下句點，造成1萬8000人死亡。直到2008年尼泊爾制憲大會始通過決議，宣布尼泊爾正式廢除君主制，成為聯邦民主共和國。然而尼泊爾雖然從王國轉變為共和國，民主之路卻異常艱辛，各政黨從武鬥轉為文鬥，新憲法與新國會幾度難產，政府領導人更迭頻繁。終於在去年9月頒布新憲法，確立了政教分離的聯邦制度。

新憲法及新總統的誕生，象徵尼泊爾積極由傳統男性主導的社會轉向性別平等的社會，讓過往被限制在家或務農的女性，可以走出家庭取得和男性同等的機會及權利。現任總統班達里曾於2009年至2011年間擔任尼泊爾國防部長，過去長期參與女性平權運動，包括呼籲修訂憲法，如今新憲法規定總統或副總統至少一人必須是女性、國會成員中女性席次必須佔三分之一，都可歸功於她的倡議。而尼泊爾政府及議長出現首位女性領導人，也都是拜新憲法之賜。

班達里總統1961年出生於尼泊爾東部村莊中一個婆羅門教家庭，18歲時投入學運後開始從政生涯，但自從與尼泊爾共產黨領袖Madan Bhandari結婚後便退出政壇，回到家庭照顧兩個小孩。直到1993年，其丈夫因車禍去世，她才重返政壇，在1994年及1999年兩度當選國會議員。雖然早期藉助其夫的政治光環復出政界，但班



圖片來源：澳洲廣播公司

達里大力推動性別平權、倡導女性參政的主張，讓她的個人政治理念獲得肯定。2006年領導反對賈南德拉國王（King Gyanendra）的示威，算是尼泊爾民主轉型運動的關鍵人物之一。

現年55歲的班達里從學生時代開始投入社會運動，在多年由男性主導的尼泊爾政壇，一位從政超過30年的女性也算是另類奇葩。班達里是該國知名左翼政治人物，同時也是尼泊爾共產黨（聯合馬列）副主席。在當選總統前一直擔任尼泊爾全國婦女協會（All Nepal Women Association）主席，大力推動女性平權運動，然而因為新憲法不承認尼泊爾女性和外國人所生子女的公民權，因此也引發部分婦女團體的不滿與抗議。然而可以想見的是，未來尼泊爾的政治社會文化，將因為這位女性總統及女性國會議長的出現而有非常不一樣的面貌。

參考資料：

- 2011年亞太經濟合作會議婦女與經濟論壇舊金山宣言
- 地球圖輯隊：<https://dq.yam.com/post.php?id=4913>
- 風傳媒：<http://www.storm.mg/article/72515>
- BBC：<http://tinyurl.com/hs7mez>
- 端傳媒：<http://tinyurl.com/zo3rgt6>
- 維基百科：<http://tinyurl.com/he4jnrj>

性別平等與 女性經濟賦權驅動力¹

陳依靖（輔仁大學德文系四年級生）

前言

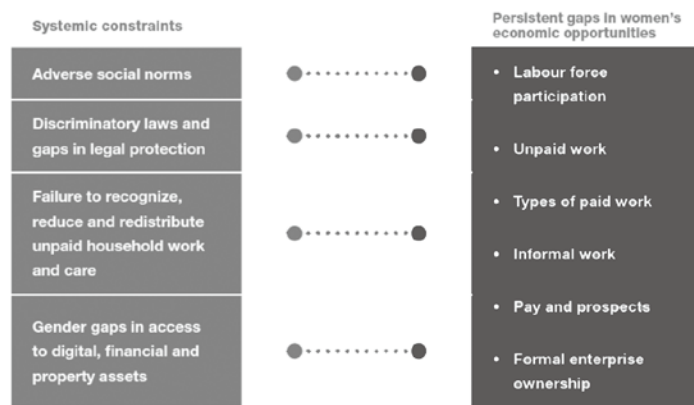
自1995年《北京宣言行動綱領》（Beijing Platform for Action, 簡稱BPfA）出爐後，婦女在經濟發展中的地位越來越受重視。去年（2015），在《2030議程》（2030 Agenda）中，聯合國更將2030年訂定為消除性別不平等的期限，該議程承諾「不拋下任何人——包括女人、兒童、少數民族、原住民和身心障礙者」。為了確保《2030議程》不再只是紙上空談，聯合國於2016年1月成立「婦女經濟賦權高階小組」（High-Level Panel on Women's Economic Empowerment），希望透過其具有權力及影響力的成員加速全球婦女經濟賦權，透過縮小性別差異，減少全球經濟與人類發展的損失，並創造可觀的潛在收益。

進展有限，差異續存

婦女經濟賦權和消除性別差異的速度還是過於緩慢且成長有限，在許多重要的領域，如政治代表權和暴力防治，性別不平等還是存在且常見的。又，無償的照護或是家務工作經常由女性來承擔，她們的無償工作量是男性的三倍以上。就算婦女進入了職場也常被期待從事反應性別刻板印象的工作，這些工作通常薪資較低、工作環境較差且職涯發展機會較受限。創業方面，婦女企業通常是小型或微型且為家庭式企業，在取得資金、資源和資本上也相對弱勢。

性別平等及婦女經濟賦權之障礙

造成現存之性別差異，主要源於以下四項系統性的約束：一、落伍的社會規範；二、歧視性的法規及缺乏法律保障；三、未意識到無償家庭照護及工作的存在，且無法減少與重新分配之；四、財務、數位及財產等資產取得困難。一旦消除上述這些束縛，將可加速女性經濟賦權之進程。而四個可以引領改變的重要角色分別是：一、公部門，實行政策並以身作則；二、企業，透過改變商業的文化和習慣以促進性別平



等；三、聯合國及其他組織，支持改革並加以投資；四、群眾的力量，特別是女性團體、工作者、工會等，藉由倡議及代表讓決策者負責。

打破婦女經濟賦權約束之七大驅動力

婦女經濟賦權高階小組依據全球多樣性的案例列出了七大轉型驅動力，並標明各驅動力之影響及其實際作為。然而，因為各區域之發展程度皆不同，這些實際的行動及作為並非一體適用。

一、扭轉落伍的社會規範並宣傳女性專業形象

社會規範形塑了不同性別在職場上的行為，各式各樣的成見存在於不同種類的工作中，如婦女在外工作的權利、職場中的性別暴力及同工不同酬等問題。挑戰這些負面又具傷害性的成見並且採取決定性的行動即能打破職場性別刻板印象。改變舊有社會規範應是《2030永續發展目標》中提高女性經濟參與機會的首要任務，不管個人、社會、政府、企業或是民間社會組織（特別是女性團體、工作者、工會等）等都在這個改變中扮演了不同的角色。其中相當重要的對象是年輕人和社區，從基層做起，以改變大眾對性別角色、性暴力和女性就學的態度。媒體如電視和廣播，

¹ 本篇文章摘譯自婦女經濟賦權高階小組之報告“LEAVE NO ONE BEHIND: A Call to Action for Gender Equality and Women's Economic Empowerment”：<http://www.womenseconomicempowerment.org/reports/>

則應該讓民眾看到不同的觀點，而非繼續加強性別刻板印象。

二、確保法律保障並更改歧視性的法規

法律反映了社會對性別角色的期待。只要保障平等的工作機會並消除法律上的障礙，政府就更能有效地達成性別平等，如：修改法條讓婦女有權利用自己的名字在銀行開戶。根據世界銀行(World Bank)的調查，90%以上的經濟體都有至少一條具性別歧視的法律條文。各國政府應當遵守國際法和國際勞工組織(ILO)公約，以尊重人權並對抗歧視。對非正規工作者而言，不再被汙名和定罪而是被視為合法勞工是更改法規的其中一步。和非正規工作者有相同境遇的是家庭勞動者。採用國際勞工組織2011年提出的第189號和第201號公約《家務勞動者公約及建議》是法律改革的里程碑，約70個國家在此公約後開始加強對家務工作者之工作保障，其中這樣的改善在南美洲尤為明顯。婦女經濟賦權高階小組呼籲更多國家的政府加入實行第189號公約。

三、意識到無償家庭照護及工作的存在且減少並重新分配之

《2030議程》中提到，婦女經濟賦權要有顯著的成長，減少無償工作的性別差異、投資品質優良的照護機構和保障照護工作皆不可或缺。照護工作不只限於家庭，更需要公部門及私部門攜手合作。不管是增加婦女在有償工作上的參與率、增加照護業的工作機會或加強兒童的教育都是能讓個人或家庭，甚至是整體經濟、企業和社會受益的投資。我們可以從各種不同的面向來應對這些挑戰：科技方面，如改善基本設施或設計節省人力的工具以減少照護所花費之時間；政策方面，投資基礎建設、補助優質的照護機構和增加有保障的照護工作可以減少女性從事無償照護工作的時間；媒體方面則是能推廣優良典範並增進群眾意識。在現在的高齡化社會下，老年人的長照亦會成為影響勞動參與率的因素之一，這將會是亞洲和歐洲面對的下一個重大議題。

四、資產建構——數位、金融和財產

消除男性和女性在取得資產上的差異是打破職場和社會上性別區隔的基礎。數位資產方面，寬頻計畫

應考慮各種障礙如經濟負擔能力和消費者接受程度，並以充足的資金落實計畫。公、私部門的合作能創造具創新性的系統解決方案並加強資產取得，甚至可以影響鄉村及偏遠地區。另外，提供低價位的低階寬頻亦是企業可考慮提升消費者接受程度的方式。哥斯大黎加就利用國家電信基金(National Telecommunications Fund)連結各個社區，他們透過學校和社區活動中心建造當地網際網絡中心並連結公部門機構。數位金融系統亦扮演重要角色，截至2013年止，已經有219個行動資金服務流動於84個國家中。另一個較實際的做法則是將社會福利和工資的現金支付改為轉入銀行帳戶的方式。目前約八千萬名尚未擁有銀行帳戶的婦女，仍以現金收取政府的轉移支付和薪水。

五、改變企業文化和習慣

企業的文化、習慣和政策是增加婦女經濟發展機會的最大驅動力之一，各公司行號皆應遵守該國法律和國際勞工組織公約。除了做這些「對的事情」，更要能支持並讓婦女能發揮她們在價值鏈上各個角色的潛能。各企業應當提供職員家庭友善的政策，如產假、育兒假、彈性工時、幼兒照護補貼及長照補貼等。越來越多公司也開始增加在貿易和採買上和女性



企業的合作，高階小組成員之一的國際女性企業聯絡網(WEConnect)也在此前提下致力拓展女性的經濟機會。另外，各公司應避免以女性為多數的低階工作者受到壓榨的風險。由國際勞工組織(ILO)和國際金融公司(IFC)所共同提出的「工作改善計畫(Better Work Program)」和樂施惠(Oxfam)的「品牌背後(Behind the Brand)」即努力改善女性在全球供應鏈的工作成果，讓女性有更好的工作環境。各公司行號亦可簽訂聯合國婦女署(UN Women)和聯合國全球契約組織(UN Global Compact)共同訂定的女性賦權原則(Women's Empowerment Principles)顯示其在此方面的承諾。

六、改進公部門採購及雇員的做法

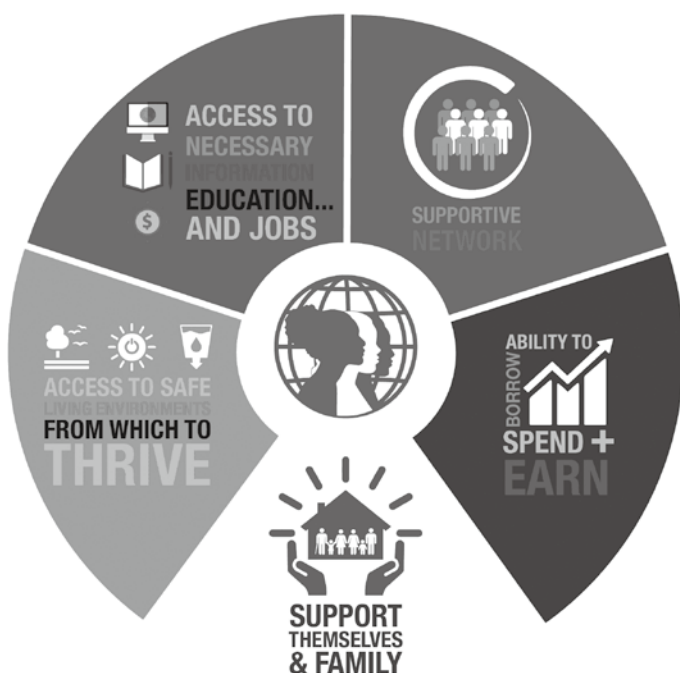
除了上述的私部門的公司行號外，公部門才是主要的雇主和採購者，審視並修改其徵才、職員訓練、升遷和薪資以消除隱性的偏見和性別刻板印象亦為其職責。公共採購占了已開發國家之國內生產毛額的10~15%、開發中國家的30%以上，每年公部門都向私部門購買了數兆以上的產品和服務，但只有1%的公共採購和女性企業有合作關係。政府必須重新審核其是否排除女性企業，許多國家如肯亞、南非、坦尚尼亞和美國等皆已著手進行。另外，利用投標的方式檢查不同性別的薪資是否平等並選擇簽署公共採購合約的對象也是一種創新的模式。

七、提高能見度、大眾的聲音和代表權

為女性發聲的團體，特別是代表金字塔底層女性的團體，在促進女性經濟賦權中扮演了相當關鍵的角色。早在1940年代，國際勞工組織就已經提出集會自由和集體談判是基本的勞權及人權。惟有加強法律 and 政策的架構並且有足夠的資金、資源，所有的勞工才更能行使這些權力。女性和少數族群的受到的約束及其面臨的挑戰必須被看見，因為他們所擁有的權力相對較少。因此，職場中的職員、雇主和企業組織等，應提供女性表達需求並爭取權力的空間。

結論

綜上所述，聯合國婦女經濟賦權高階小組所提出的七大驅動力不脫以下三項關鍵：完善法律規章以促進性別平等的就(創)業環境、扭轉落伍的社會規範以建構適才適所的就(創)業管道；建構婦女能力與資產以提升實質的婦女經濟自主。在完善法律規章方面：第二項驅動力中提到，許多的婦女和非正規工作者在職場受到汙名化和歧視，高階小組呼籲更多國家共同加入實施國際勞工組織之公約；第六項驅動力則是建議由公部門開始確實法律的落實，重新審核在採購的過程中是否排除了女性企業；以及第五項驅動力中，企業的文化 and 習慣若能將家庭照顧面向納入考量，絕對是女性經濟賦權的一大助力。婦女能力與資產提升方面：第四項驅動力將降低科技使用和銀行開戶門檻視為打破職場性別差異的重要行動；第七項驅動力則是希望女性有權行使集會自由和集體談判等基本勞權及人權。扭轉社會規範方面：第一項驅動力中，高階小組認為改變舊有的社會規範是《2030議程》的首要任務；第三項驅動力提到的重新分配無償的照護及家務工作則是未來改變的重要趨勢；最後，婦女經濟賦權並非一時一日可達成，惟有公、私部門，公民團體、國際組織和大眾共同努力，方能成就職場平權。



女性經濟創新發展多年期計畫總結會議

Conclusive Meeting of Innovation for Women and Economic Development Project

李立璿（婦權基金會研究員）

會議背景

運用資通訊科技以強化女性經濟賦權，進而促進經濟發展及提升經濟成長之理念，已是APEC婦女經濟政策夥伴關係工作小組的關切重點之一。2014年APEC領袖宣言及2015年APEC部長會議聲明中，亦載明資通訊科技是激發女性創業潛能、拓展商機、提高女性經濟能力的重要手段。

我國自2013年起，陸續和韓國、菲律賓、澳洲、智利及越南等經濟體進行跨國合作，透過盤點各國女性培力計畫內涵、分析計畫參與者個案訪談資料，以及進行「女性企業主線上商務知識學習研究」追蹤計畫等研究方式，找出女性/女性企業主在使用資通訊科技時可能面臨的挑戰及對策建議。其中，基於研究建議所發展的《WE boss》線上創業學習遊戲，即是計畫一大成果。由於資通訊工具的普及性，我們期許女性可藉由這類線上學習平臺，在無時間與地域的框條限制下，自行創造舒適及友善的環境以學習知識、充實人力資本。¹

今年，多年期計畫即將進入尾聲，為使更多APEC夥伴經濟體能受益此研究成果，廣泛使用《WE boss》線上創業學習遊戲，故於9月7日假臺北晶華酒店舉辦總結會議，除藉此擴大計畫影響力外，也藉由APEC各經濟體代表的經驗分享及公私部門交流，持續強化亞太地區網絡連結。²

會議紀實

多年期計畫總結會議「Conclusive Meeting of Innovation for Women and Economic Development Project」於9月7日假臺北晶華酒店舉辦，會中邀請來自10經濟體共20位高階政府官員、非政府組織代表、專家學者、女性中小企業主及科技業代表出席，包括我國婦女議題專家及代表等共140人次與會。³

會議首先由行政院林美珠政務委員揭開序幕。作為本次會議東道主，林政委感謝各經濟代表遠道而來，並對菲律賓、智利、韓國、澳洲等在計畫期間提供的協

助與支持表達謝意。在過去4年內，多年期計畫的研究成果豐碩，包括盤點資通訊科技推動女性經濟參與之跨國個案研究、出版政策工具包(toolkit)，以及研發《WE boss》線上創業學習遊戲等。林政委表示，我國將持續以英、中、西、越四種語文的《WE boss》線上創業學習遊戲，為APEC各經濟體的女性提供不受時間空間限制的學習工具，以傳遞創業新知、培力女性經濟賦權。

菲律賓貿易工業部Blesila Lantayona助理部長，以計畫夥伴經濟體代表的身分為此次會議表達祝賀之意。她首先感謝我國舉辦此盛會，並重點介紹了多年期計畫在跨國合作上的成果，包括藉由尋找支持女性企業的資通訊措施，顯示可負擔且可進用的電子學習工具解決許多婦女的創業問題。她表示，隨著女性成為更加活躍的消費和科技使用者，設計和開發具性別意識的產品和服務是有必要的。她強調，這不僅是性別意識的推廣，也是聰明的商業手段。

I. 大會專題演講

本次大會專題演講，邀請美國首任婦女事務無任所大使Melanne Vermeer、菲律賓貿易工業部次長Nora K. Terrado，與我國理慈國際科技法律事務所創辦人蔡玉玲律師等3位貴賓，就「為何女性在經濟成長中扮演關鍵角色？」、「女性是高科技創新的關鍵」、以及「女性在網絡世界中的工作與生活平衡」為題發表演說。

Vermeer大使首先感謝我國的邀請，讚揚我國於性別平等及多年期計畫的努力成果。她引述麥肯錫2016年的報告數據，指出縮小性別差距將可在2025年為全球GDP帶來12萬億至28萬億美元的增長。同時，藉由科技的途徑，將替女性在各個面向創造更多機會。然而，女性在STEM領域的參與仍不足，這可透過美國倡議的APEC女性經濟儀錶板，有效追蹤及評估女性的經濟參與途徑及政策結果。

菲律賓貿易工業部Terrado次長表示，性別不平等問題已經存在了幾個世紀，在1980年之前，婦女並不在經濟成長、科技創新等的討論範圍之內，但隨著科技進

1 《WE boss》線上創業學習遊戲已推出4種語言版本，請見<http://weboss.azurewebsites.net/>。

2 會議議程及會議手冊請參考<http://www.globalgender.org/en-global/news/detail/232>。

3 10經濟體計有澳洲、加拿大、智利、墨西哥、秘魯、菲律賓、泰國、美國、越南及我國等。



步，我們已通過資通訊技術賦予婦女更多獨立自主的權力，於此第四次工業革命興起之際，是幫助婦女參與技術創新的時候了！我們除了討論ICT外，也應該思考如物理，農業，生物技術和更多創新領域，以肯定女性自我價值並放寬女性參與創新的想像。

理慈國際科技法律事務所創辦人蔡玉玲律師指出，婦女在商業活動時可能遇到的問題包括：1.如何以小型企業和低利潤獲得資本？2.如何進入市場，特別是國際市場？3.能力建構和應用ICT於商業發展，以及4.婦女的領導培力。蔡律師表示，電子學習打破了時間與空間的限制，照顧了女性對學習的特殊需求。而可負擔的學習系統、具互動機制的平臺，以及考慮婦女的具體需要等，是發展電子學習時不可或缺的3項要件。

II. 專家對話：破除壁壘、建構連結

本場次邀請來自美國雪城大學婦女商務中心Joanne Lenweaver主任、加拿大約克大學Lorna Wright副教授、澳洲聯合大學Patrice Braun特邀教授，以及智利發展大學Olga Pizarro Stieповic教授等4位專家，各自分享扶持受暴婦女經濟獨立、加拿大女性企業概況、婦女合作學習，以及生態教學時，運用資通訊工具幫助婦女創業和發展業務之經驗。⁴

專家們一致認為，ICT和電子學習作為時間和空間限制的解決方案，是有益於婦女創業的關鍵技術。另一

方面，女性需要克服對創新科技的陌生與距離感，了解有益於自身商業模式的科技發展趨勢，注意市場的創新行為，否則將限縮了參與全球經濟的機會。同時，女性習慣互動與合作的學習模式，將衍生新的商業聯結與電子商務社群，多年期計畫下的WE boss平臺，也可以藉由網絡連結功能，成為實踐互動合作學習的工具。

III. 善用資通訊科技增進女性經濟賦權

本場次4位講者均是出身於科技企業及社群媒體的女性高階主管，她們以企業措施和自身經歷強調重視性別平權的益處，並表達越注重性別平等的企業或國家，在獲利及經濟競爭力上表現越好。

Intel北亞與紐澳區公共事務部顏亦君總監指出科技產業的興起，讓2020年全球有140萬個電腦科學相關的工作職缺，若只有少數的女性投身這個領域，企業對人才的選擇就是一種損失。她鼓勵女孩多多接觸或熟悉科技、工程、數學和科學等相關領域。這些聯繫不僅可以幫助婦女獲得自信，還能讓她們在未來有更好的工作，收入，醫療保健和教育機會。

台灣IBM市場行銷暨公共關係處高孟華副總經理，分享IBM的平等機會政策，包括平等機會僱用、聘任婦女擔任高階主官，以及支持育有子女的女性員工等。她表示，賦予女性權力不僅僅是正確的事，更是一種聰明的經濟行為。許多研究已表明，女性對於國家發展進步

⁴ 智利Southern Nature企業執行長Lynn Gray女士因病缺席，由Olga Pizarro Stieповic教授代為發表。

越來越重要。她建議必須在各階段給予婦女所需的支持，讓她們也能做他們能做的事。

台灣Microsoft研究開發處楊迪華副總經理談到該公司為創建性別平等的工作環境所做的政策，包括建有多元化和包容性委員會，負責促進女性員工活動；舉辦年輕人培訓計畫，教導女孩如何接觸程式；同時也教導新移民如何在日常生活中使用科技產品。此外，微軟的員工性別比例包括35%的女性員工、40%的女性管理職，以及研發部門中超過60%的女性管理者。

女人迷(Womany)網站張瑋軒創辦人則分享性別刻板印象的限制。女人迷的創辦源自她小時候就產生的性別意識，因此女人迷一直以促進性別意識、傳達女性的聲音，以及彼此陪伴成長作為3大目標。她表示希望藉由女人迷廣大的社群讀者，持續耕耘性別意識教育，啟發婦女以改變傳統的社會期望框架，勇於追求自己的夢想。

IV. 婦女創新經濟發展多年期計畫：最佳範例

本場次主持人中央研究院張靜貞研究員，以多年期計畫顧問身份簡介過去計畫的推動重點，並依次邀請《WE boss》設計者及夥伴經濟體代表，分享後續推動建言。

瑞德感知科技股份有限公司林筱玫創辦人以自身經歷，介紹《WE boss》的設計概念。她了解女性在科技產業及創業將面臨的挑戰，因此《WE boss》即是一個具備創意和教育理念，並以幫助婦女培養創業概念為目的的學習軟體。未來將持續收集使用者的反饋與使用資訊，進一步擴充提供的知識與互動模式。

智利發展大學Olga Pizarro Stiepovic教授介紹智利婦女創辦企業時的諸多限制。例如多數婦女的生意屬非正式部門，在使用ICT工具及取得融資上遭遇困難、以及缺乏標竿性的女性企業家代表等。她建議應關注婦女在中小企業以及微型企業的不同需求，並肯定更多的婦女

學習經濟知識及不論性別的鼓勵創業。

菲律賓資訊專業人員企業Rosario M. Gruet副總指出，菲律賓的地理條件使日常生活的溝通大量依賴ICT的存在。由於地理上的分離，教育制度也必須依靠信息通信技術傳遞。她建議使用《WE boss》線上創業學習遊戲作為電子學習工具並傳達知識及建立網絡，並簡介《WE boss》在菲律賓可能的推廣方式，她總結到，內容將是關鍵。

會議結論

行政院性別平等處黃碧霞處長，以多年期計畫主持人身分為本次會議作出總結。她感謝每位講者及與會者對會議的貢獻，特別是那些從計畫開始至今即不斷給予支持的APEC經濟體代表們，她總結會議重點如下：

- 提供女性可負擔且穩定的數位學習工具，讓女性創業家能夠彈性運用零碎時間來自我充電。因此具備可負擔性，學習平臺/工具，亦應具穩定運作能力以配合使用者隨時上線使用。
- 以培力女性創業家為主的數位學習工具，應建有互動交流機制，並鼓勵學員互動，使參與學習的女性創業家能夠在學習的同時，獲得情感上的支持與擴展人際網絡。
- 女性在資通訊科技產業的低代表性，以及女性較能設身處地的瞭解女性創業家的需求，故我們應鼓勵女性投入資通訊科技及STEM領域，提升女性在科研領域的代表性，並創造未來經濟潛能。

由於2017年APEC主辦權將由越南接手，會議最後邀請到越南勞工暨社會事務部性別平等處處長Pham Ngoc Tien先生致閉幕詞。他以明年度APEC會議東道主身分，歡迎在座來賓至越南領略當地的傳統文化與風情，也邀請婦女經濟政策夥伴關係的公私部門代表出席2017年APEC婦女與經濟論壇會議。最後，他以一段越南的歡迎影片為本場會議畫下圓滿句點。





遇見年輕科技女力： 公私部門協力促進年輕女性投入科技領域

李芳瑾（婦權基金會研究員）

為呼應APEC女性運用ICT創新發展而提升經濟成長之理念，我國自2013年獲APEC14個經濟體支持，通過「女性創新經濟發展：以資通訊科技促進婦女生計發展及復原力」多年期計畫，前兩年分別於臺北及馬尼拉發表過成果報告，今年為計畫執行最後一年，因此特別於9月7日邀集APEC經濟體來臺參與該計畫的成果發表會議，並於當日晚間辦歡迎晚宴「科技女孩之夜」，展現我國致力推動女性進入科技領域的決心。¹

「科技女孩之夜」由行政院性別平等處及外交部主辦，財團法人婦女權益促進發展基金會承辦，共同邀集民間社團及企業贊助支持，包括：國際職業婦女協會、中華民國婦女協會、女科技人學會、屏東縣馬卡巴嗨文化協會、女人迷、台灣微軟公司、台灣英特爾公司等。為展現年輕女性在台灣科技領域的優秀表現，主辦單位特別邀請國立臺北科技大學及臺灣科學教育館推薦的優秀學生一同分享她們的優秀作品。

在九個分享團隊中，有六組是以學生身分出席，其中四組同學是今年甫獲得全球最大規模之中學生科學展覽競賽：「2016年美國英特爾國際科技展覽會（Intel International Science & Engineering Fair，簡稱Intel

ISEF）」²中數學、化學、生物醫學、生物化學等各科得獎者。而六組之中有三組高中生，二組即將進入大學，另一組為研究所學生。而其餘三組團隊則分別來自臺北科技大學點子工廠、張永親藝術工作室、眾社會企業等單位。

推動女性進入科技領域是近年來國際趨勢，包括亞太經濟合作會議及聯合國都有多項倡議活動，而我國政府亦有相關鼓勵政策，且為呼應國際趨勢，本年度政府相關大型活動皆以「科技與女性」為倡議主軸，包括三月國際婦女節活動主題為「女潮流·科技生活時代」、五月母親節慶祝活動主題為「媽咪·科技生活學」、十月臺灣女孩日慶祝活動主題為「新創女孩·程式冒險」。而美國近年來亦持續積極推動女性進入科技領域，帶動許多知名國際企業，包括：英特爾、微軟、IBM等科技公司，倡導促進多元而包容的職場環境，以提升優秀女性持續於科技領域貢獻所長。

主辦單位認知到這件事除了靠民間企業自發力量外，政府也應投入相關資源，才能將效益提高，而這次的活動便是公私部門夥伴關係的最佳成果展現，也為未來更多可能的公私部門合作開啟新的契機。



▲科技女孩之夜表演。



▲「2016 APEC女性經濟創新發展多年期計畫」總結會議實況。

1 新聞媒體露出可參考中時電子報：<http://tinyurl.com/hxhb2o4>或女人迷：<http://womany.net/read/article/11738>。

2 詳細報導可參考國立台灣科學教育館網站：<http://tinyurl.com/jmjher5>。



2016年亞太經濟合作會議教育部長會議¹ 周邊論壇 ——女科技人論壇：溝通、學習和行動的方案架構²

宋順蓮（台灣女科技人學會理事長）

第六屆亞太經濟合作會議教育部長會議(6th APEC Education Ministerial Meeting)自10月3日展開，10月2日提早一天進行一場周邊會議「APEC女科技人論壇(APEC Women in STEM Forum)」建構溝通、學習和行動的方案。該論壇與來自公私部門的人分享下列三項主題：

一、亞太地區研究的結果，突顯倡議及可行的新方法，具體支持亞太地區STEM(科學Science、技術Technology、工程Engineering、數學Mathematics，以下簡稱STEM)領域女性的機會。

二、討論可行的具體方法，找出潛在的合作夥伴，透過教育計畫、職業和工作場所實踐。同時從法規方面積極支持婦女參與STEM領域的工作。

三、確定優先事項和後續步驟，以加強女孩和婦女進入STEM領域的管道。

緣起

在21個APEC經濟體中，女性在STEM教育和職涯中的代表性仍然遠不及女性的實質貢獻。雖然有些經濟體在化學和生物學相關領域有進展，但多數工程和數學學程和職業中，尤其難以看到女性的身影。在選擇文理組的學生時期，即使高中女生選讀理組，也可能從職業生涯中消失。消失的原因很多：個人性別意識不足和缺乏家庭支持、工作機會和晉升管道不足、刻板觀念等，削弱了女性成長、領導和創新的能力，甚至歧視性的法律規範仍然存在。因此，女性不僅失去高收入的工作機會，且其潛力和創新同時被淹沒，牽絆了經濟成就和進一步的全球競爭力。

2014年，APEC會議認知到「量化女性經濟參與和降低障礙的重要性」，各經濟體領導人已有共識並建立一個亞太經合組織婦女和經濟訊息中心，作為政策討論和改革的工具。儀表板計畫(dashboard)是要確定增加婦女和女孩能參與科技教育和進入科技領域發展，因此，2016年美國支持此方案。對於APEC經濟體的期待，在女科技人架構下，亞太經合組織能推動改革，落實於關鍵單位如政府，中小學，大學，公部門



和私人企業雇主、研究機構、銀行和風險資本公司及媒體等。邀請與會者做出承諾，使APEC經濟體能加強女科技人的機會。

倡議

為了響應這項倡議，美國-阿塔拉(US-ATAARI)機構在秘魯利馬亞太經合會婦女與經濟論壇期間舉辦半天工作坊。演講者來自各政府、非政府組織和私部門相關STEM領域中的優秀女性領導人。除分享APEC女科技人研究的初步結果外，還討論了APEC如何通過

增加正規教育和終身學習的機會留住科技界的年輕女性和婦女。

本次論壇

APEC女科技人論壇(APEC Women in STEM Forum)討論議題如下：

- 一、介紹APEC女科技人倡議與架構—現況與未來。
- 二、通過研究：4E（有利環境、教育、就業和創業）研究中獲得的桌面研究和調查結果報告。
- 三、培養管道：正規教育和終身學習的機會—探討「鼓勵女孩和年輕女性對科學和數學的熱情」。
- 四、如何確保一個有利(力)的暢通管道(Ensuring a Resilient Pipeline)。
- 五、讓婦女持續留在職場：招聘、保留和升遷(Sustaining Women in the Field - Recruitment, Retention, and Advancement)。

此次會議台灣女科技人學會透過婦權基金會推薦受邀，於會中分享如何確保女力的管道。雖然女性在大學理工科人數越來越多，但在職場上持續發展、升遷對女科技人而言仍是一項挑戰。如何突破刻板印象與傳統文化的無形影響是最大的課題。台灣女科技人學會致力於突破「無形的影響」而努力，我們以本土科技領域女性為主體，以繪本(築夢飛翔)、影像(女科技人的一天)、文章《女科技人的理性與感性》介紹，傳達女科技人就在你身邊，她就讀的中、小學校(或許是校友)是妳熟悉，科技不是遙不可及的學問。這樣的作品分享受到現場聽眾的迴響。

1 2016年APEC年度主題為「優質成長與人力發展」，規劃由3個面向推動人力資本發展，包括促進高等與技職教育的跨境合與交流及公私部門的教研聯盟(public-private alliances for education and research)、強化學用連結以增進人力的可雇用性(employability)與工作技能，以及透過ICT以提升科學、技術、工程與數學(STEM, Science, Technology, Engineering, and Mathematics)領域教育與創新力等，並於10月上旬召開第6屆教育部長會議。(取自國發會新聞稿)

2 本篇文章節錄自《台灣女科技人電子報》107期—科技會議/活動會後報導。



Sandra Harding 女性主義立場論 講學紀錄

廖珮如（國立屏東科技大學通識教育中心助理教授）

〈科技部「促進科技領域之性別研究」規劃推動計畫〉於2016年6月20日邀請國際知名女性主義者 Sandra Harding 至高雄演講，Dr. Harding 是一位女性主義科學哲學家，目前為加州大學洛杉磯分校教育系特聘研究教授，她的研究領域為性別研究、多元文化教育、科學教育與STEM（Science, Technology, Engineering and Mathematics）教育等。這場活動分為兩個部分，第一部分是 Sandra Harding 公開演講，題目為「女性主義客觀性與多樣思維：科學研究的另類邏輯」（Feminist Objectivity Through Diversity: Another Logic of Scientific Research），公開演講部分也透過線上直播來和對此議題有興趣的民眾或學者分享，這不僅僅是在思想上探討科學哲學，也將當代科技融入這場演講。第二部分則是「性別與科技的國際對話」工作坊，由吳秀瑾教授（國立中正大學哲學系暨研究所）、洪瑞兒教授（國立中山大學教育研究所）、王秀雲副教授（國立成功大學醫學系暨醫學、科技與社會研究中心）等人分享台灣「性別與科技」的在地面向。本文僅就 Harding 公開演講的部分進行書寫，並闡述 Sandra Harding 提出的女性主義立場論。

Sandra Harding 提出的「女性主義立場論」（feminist standpoint theory）在1980年代帶來研究方法

和知識論上的重大突破，Harding（1991）在《誰的科學？誰的知識？從女人生活來思考》（*Whose Science? Whose Knowledge? Thinking from Women's Lives*）一書中提出主流科學領域在生產知識時的偏頗，她指出，主流科學生產看似客觀的知識，其實蘊藏著男性中心、白人中心、健全身心觀點。Harding 認為，女性在社會文化中的弱勢地位在主流科學知識生產的過程中被轉換成為對男性（白人）有利的觀點，因此，女性主義立場論的目的在於描繪出科學知識生產以何種方式反映女性在社會文化乃至政治經濟上的弱勢地位，並藉由「客觀」的科學知識來強化女性的從屬地位。藉由「強客觀」的概念，Harding 認為，唯有從女人的日常生活出發進行研究，才能生產出更完善健全的知識。Harding（及 Dorothy Smith, Nancy Hartsock 等人）建構出的立場論提供關心性別正義的學者一套工具和思維，女性主義者得以重新檢視看似客觀中立的知識生產過程是否真能反映女性的生活現實，而這套理論乃來自厚實的常民經驗。

Harding 在這場演講裡再次解釋「立場論」、「強客觀」等概念，她指出立場論源自1960年代美國各項爭取社會正義的社會運動，如黑人民權運動、貧窮運動、婦女運動、身心障礙運動、同志運動等。從社會





正義觀點來看，「壞科學」(bad science)並不是問題的根源，問題根源在於「好科學」提供最好的理論，但研究者或科學家卻沒有工具能指認出這些好理論背後的男性中心、白人中心、健全身心觀點。男性中心、白人中心和健全身心觀點的科學知識會再製不利於弱勢群體的知識，從而使政治利益分配更加不利於弱勢群體。在Harding的解釋中，我們可以了解到立場論可以作為一項工具來剖析科學知識的生產過程中，有哪些偏頗的部分。Harding舉例說，儘管西方白人科學家認為原住民的知識系統無法產製可靠的知識，但這些原住民的知識又常常成為西方白人科學家研究的一部分。白人理解世界的方式與原住民不同，因此白人科學家建構的知識系統便不承認原住民的知識體系。Harding提到，立場論提供一套有機的方法論，以此挑戰科學研究所強調「中立」的客觀性。科學知識的生產向來強調「中立」、「客觀」，立場論則指出，沒有一項科學知識生產能夠完全中立客觀。正因為科學知識生產無法全然客觀，Harding提出的「強客觀」概念便強調將女性及其他弱勢者的經驗(身體的、物質的、社會的)皆納入知識產製過程，如此一來產製的知識才能包含不同群體的經驗而顯得更為完善。「強客觀」挑戰那套「價值觀中立」的科學研究，並且從弱勢群體的需求出發，來指認出各個學科領域既有的研究假設中各種偏頗。其產製的知識也較具開放性，以此創造一種新型態的和諧社會，而不是舉世皆同的統一觀點。

1970年代、80年代在各個學術領域開始有女性研究者提出立場論的主張，持立場論的女性主義學者認為，研究者展開研究的發想不該從主流(統治者)框架出發，而該從常民日常生活遭遇的議題出發。Harding(2005)在《客觀性與多樣思維：科學研究的另類邏輯》(Objectivity and Diversity: Another Logic of Scientific Research)一書中更提到，跨國組織(如，聯合國、歐盟)，或跨國經濟組織(如，世界銀行、經濟合作暨發展組織)提供的援助如何影響科學研究的方向，接受援助的國家可能在執行計畫或研究時依照

第一世界的觀點，而未根源於在地文化脈絡去解決問題。這意味著，大型跨國研究計畫可能不是從在地民眾的日常生活經驗出發去解決他們的問題或生產科學知識，反而是為了大型組織的利益或理念服務。她在2015年的書中提到的Really Big Science是希望研究者的關懷能夠從終端使用者(the end users)的角度出發，讓終端使用者的需求能夠反映在科學研究上，而不是科學家或研究者為了自身利益或計畫經費補助者的利益而進行研究。Harding很關注科學研究計畫如何能夠為常民解決日常生活遇到的議題，從事科學知識生產的研究者應該要問的問題，以及進行研究的方式都該從會受此研究所影響的人們的角度來出發，而不是依照計畫經費補助來源的理念行事。立場論可以思考為女性主義者發起的一項知識解放運動，一種將無法觸及學術知識產製過程的人民解放出來的運動。作為女性主義立場論的先驅，Harding的思想近年也有所轉變，她認為立場論不在侷限於女性身上，也不專屬於女性主義者，運用立場論觀點產製出來的知識應該要能更開放給不同群體，也就是說所謂的「弱勢」名單不該僵化不變，所謂的弱勢群體也是不停變動的。關於「多元」，我們不需要更多的法西斯、厭女者，我們應該要看到在政治利益上被忽視的弱勢社群。

女性主義立場論自1980年代起即為女性主義者及其知識產製帶來深遠的影響，不只是Sandra Harding此番來台講學，過去亦有女性主義社會學家Dorothy Smith訪台，儘管女性主義立場論看來是用來批判與反思各學科領域的知識產製過程，Sandra Harding此番講學帶來兩項重要的論點，第一點是，立場論不該侷限於女性身上，而該思考社會政體在政治利益分配下的弱勢群體，這不意味著模糊性別議題的焦點，而是看到整體結構更為複雜交織的面向。第二點是科學研究乃至跨國組織行動的反思。科學研究者和組織工作者都應反思自身工作為誰服務？自身工作的目標是為弱勢者服務、為常民服務，或者是為了計畫經費補助單位而服務？



從產地到餐桌——跨世代連結論壇

- 時間：105.07.29
- 地點：張榮發基金會國際會議廳

105年適逢「家政推廣60周年」，婦權基金會接受行政院農業委員會委託，本著回顧過往、立足當下、展望未來的精神，舉辦「從產地到餐桌——跨世代連結論壇」。論壇三大主軸：農業經濟發展、農村長者樂齡與照護，以及青年農民返鄉及發展。上午邀請來自我國、韓國及日本的專家學者就三大主軸發表專題演講，下午同時舉辦三場相關議題座談會，並採基層討論方式，強化與會人員間的互動交流。

以下摘記專題演講重點：

論壇伊始，農委會陳吉仲副主委即肯定論壇辦理方向及相關討論議題，強調農村婦女的貢獻直接或間接促進農村及農業發展，並鼓勵農、漁會持續辦理相關性別意識培力課程；三場座談會後，由輔導處張致盛處長主持「綜合座談」，由各場次主持人提出總結建議。

中國合作學社梁玲菁理事長就「以休戚相關經濟創新社會的善循環」同與會來賓分享「合作經濟」與農業發展的關係。梁副教授提到世界各國不論是家庭農業的推廣、消除貧窮、疾病預防、兒童權利及婦女培力的促進等，皆已透過合作社模式達成，由於「合作社」具行動力，且結合「社區」的草根性能量，展現互助特性，可延續善循環。

前高雄區農業改良場曾玉惠前副研究員以「家政推廣教育一甲子一翻轉農村生活」為題，扼要說明自民國45年即開始推行的家政推廣教育，秉持「服務、創新、做中學、自助助人」的精神，拓展班員的視野、提升其社會地位，更積極協助班員扮演回饋社會的角色；而一路所推廣的業務，均與「國際家政聯盟」（International Federation for Home Economics）將食物、



健康、財務、消費及環境訂為家政推廣的關鍵素養（literacy）不謀而合。此外，建議將現行的家政班轉化為學習型組織，並推動數位學習，結合在地文化以拓展文化產業。

金美慶副會長以「姊妹園—女性農民生產者合作社」為題，分享其所屬之韓國咸安郡女性農民會致力擴大以女性農民為中心的生產者共同體，並組織「姊妹園」—生產者合作社，以保障女性農民權利、所得，以提升其社經地位；協助小農自立，積極推廣家庭農業，達成以「實踐糧食主權」、「堅持生態農業」、「串連生產者與消費者」，及「以村為單位」實踐生產共同體等成果。

住友達也執行長的Tokushimaru行動商店公司，為體現「幫助不方便的人方便購物」的移動攤販。在歷經長時間的田野調查後，協助有興趣且具服務熱忱者加入移動攤販/行動販賣的行列，並與在地超市結合，以每週二次或三次的頻率，由具冷凍及冷藏功能的車身在固定地點販售精選商品（含生鮮商品）。此商業經營模式，除滿足不方便購物者的基本購物需求外，亦協助中、高齡及失業人口就業，同時促進長者人際間的交流互動。

來自日本農村醫療的典範—佐久總合醫院的北澤彰浩部長，以「超高齡農村的社區醫療—日本長野佐久醫院的經驗」為題分享該院經驗。其指出，住院醫療、門診醫療，及公共衛生活動/社區醫療缺一不可，且為因應人口老化，有必要發展「社區整體照顧系統」，且照護人力應來自社區，透過社區總體營造，完善長者在醫療、照護（復建、保健、生活支援等）等各方面的需求，達成在地老化及在地安養的目標，並期待我國成功發展出標竿型的長照模式，供其他國家參考。





第五屆性別暨國際事務青年人才進階培訓

- 時間：105.10.15
- 地點：張榮發基金會國際會議廳

本會自去（2015）年起舉辦「NGO CSW Forum青年代表團甄選活動」獲得熱烈迴響，今年延續以大專校院學生為招募對象持續辦理，以增進我國18至30歲青年對國際性別議題之瞭解並提高其實質之國際參與。今年5月21日至22日，業已完成「第五屆性別暨國際事務青年人才初階培訓」活動，進階培訓暨學員計畫書發表會則於10月15日假張榮發國際會議中心舉行。

進階課程以國際參與實務為課程主軸，首先，由曾三度派駐法國並具有豐富外交實務經驗的前駐法國特任大使呂慶龍大使開講。呂大使以生動活潑的方式，從他的求學過程一路談到其長達42年的外交官生涯之點滴，描繪出他務實準備，勇於表現的人生哲學，並將這種精神落實在其外交實務工作中，成為近年來法國人最為熟悉的我國外交官。呂大使期許學員們在這個資源豐富，機會充沛的時代，應專心一志的培養自己的專長，並大膽抓住任何可以展現成果的機會。

在大使精彩的講演後，本會邀請到3位分別活躍於氣候變遷議題、原住民青年議題以及性別議題的傑出青年：台灣青年氣候聯盟的趙威翔顧問、LIMA台灣原住民青年團的洪簡廷卉團長以及台灣同志諮詢熱線協會的呂欣潔資深研究員，暢談他們的國際參與經驗。他們從如何開始關注議題談起，進一步帶入在參與國際會議時，如何在現場有效地倡議自己認同的觀點；如何透過連結國際友人擴大發聲，並於返臺後持續深耕議題。

下午則進入學員計畫書發表會以及評審換桌面試。今年邀請的評審有分別來自公私部門的代表，分別



▲行政院性別平等處黃碧霞處長致詞。

是行政院性別平等會賴曉芬委員、行政院性別平等處王子葳諮議、教育部青年發展署王少芸副組長、台灣微軟公司法務暨公共事務處於慧堅協理，以及臺灣民主基金會陳婉宜副執行長，同時，也特別邀請去年的青年代表#TweeTHER成員參與換桌評審，以青年的視角提供學員們與會計畫建議。

為呼應聯合國第61屆婦女地位委員會優先主題「職場變遷下的女性經濟賦權」，學員們的計畫書主題分別從不同的面向，關注提升女性經濟力，包含了科技領域的性別落差、家務重新分配議題、醫療政策的性別偏差導致削弱女性經濟權、打破醫療體系的玻璃天花板、以及透過傳播媒體打破性別刻板印象等。學員就其設定之主題背景、籌組平行會議計畫以及會期間和返國後之行動，做英文簡報。接著，由評審與每組團隊進行換桌面試，就其計畫書與簡報內容提問，以更進一步了解團隊的計畫內容。最後，根據評審們的評分與評論，遴選出2隊優秀團隊，由行政院性別平等處黃碧霞處長頒獎並致結訓詞，為第五屆性別暨國際事務青年人才培訓營畫下完美句點。



◀呂慶龍大使與第五屆受訓學員合影。



2016年法律、正義與發展週：法律、氣候變遷與發展

Law, Justice and Development Week 2016: Law, Climate Change and Development

2016.12.05-09

美國，華盛頓

本年度會議由世界銀行舉辦，將聚集世界各地的專家針對巴黎協定進行討論，是協定發展在法律

與規範上架構的關鍵里程碑。會議包含一般大會與論壇，並邀請研修國際法與正義的專家學者、發展中國家的官員、發展實踐者與公民代表等。

<http://tinyurl.com/zensfsl>

第19屆性別、女性主義與女性研究國際會議

9th International Conference on Gender, Feminist and Women's Studies

2017.01.08-09

新加坡

ICGFWS 2017希望邀請各地學者、研究員與科學家分享與交流以性別、女性主義、女性研究所進行的研究經驗與成果，並提供跨領域的研究交流平

臺，讓學者發表最新研究成果。另一方面，本會議也將討論當前在性別、女性主義與女性研究上所遇到的困境。

<https://www.waset.org/conference/2017/01/singapore/ICGFWS>

2017年國際航空婦女會議

2017 International Women in Aviation Conference

2017.03.02-04

佛羅里達，美國

本會議歡迎全球從事飛行業的女性前往。該會議除了演講與教育講座外，也提供展覽、講學金訊

息以及與其他從業人員的對話。也想加入航空產業的女性提供諮詢。

<https://wai.org/17conference>

第七屆女性心理健康會議

7th world congress on women's mental health

2017.03.06-09

都柏林，愛爾蘭

本會由女性心理健康國際組織 (International Association for Women's Mental Health is a Not for Profit, Non-Governmental Organization, IAWMH) 籌辦，今年的會議主題是權利、恢復力及復原。希

望在會議中討論愛爾蘭本土與全球的女性心理健康相關議題。除了改進全球女性的心理健康外，也希望累積全球對婦女心理健康的相關知識。

<http://iawmh2017.org/wp/>



女人大聲說 Speak Up Women



2017.03.03



紐約，美國



「Speak Up Women」組織舉辦「女人大聲說」，並強調此會議與以往不同，強調讓女性自我發聲。



主辦單位希望讓女性珍惜自己的聲音，並且期望讓女性瞭解發聲——也就是大聲說出自己的話對女性的個人生活以及職業發展來說是重要的。

<http://speakupwomen.com/>

第八屆年度女性領導力及賦權會議

Welcome to 8th Annual Women's Leadership and Empowerment Conference



2017.03.01-03



曼谷，泰國



本會議由明日人類組織(Tomorrow People Organization)，一個以塞爾維亞—布爾格勒為據點的國際非營利組織所舉辦。會議通用語言為英



文，預期將有來自40個不同國家的參與者。本會議的三大主題為「弱勢團體學習女性領導力與賦權」、論文發表及討論座談。

<http://wnorthconference.com/>

聯合國婦女地位委員會第61屆會議

The sixty-first session of the Commission on the Status of Women



2017.03.19-24



紐約，美國



聯合國婦女地位委員會邀請聯合國成員國、聯合國下屬各組織以及聯合國經濟與社會理事會、來自各區域的非政府組織。2017年年度主要議題



為工作變遷下的女性經濟賦權。檢視的主題為「為婦女和女童落實千禧年發展目標的挑戰和成就」。關注領域則是賦權原住民族女性。

<http://www.unwomen.org/en/csw/csw61-2017>

資訊通信年輕女性日全球倡議活動

Girls in ICT Day



2017.04.27



Girls in ICT Day是由國際電信聯盟(ITU)發起的計畫，鼓勵教育、勞工、青年、政府相關ICT機構、民間公司、學術機構、非政府組織和其他利益團體，固定於每年4月的第四個星期四舉辦活動，倡導年



輕女性投入科技產業，藉此機會翻轉或改變傳統以男性為主的科技產業，鼓勵科技業職場多元化發展。

<http://girlsiniict.org/>



活動預告 電腦科學教育周：一小時玩程式

為響應全球電腦科學教育周「一小時玩程式」(Hour of Code)活動，並呼應近年來亞太經濟合作會議婦女與經濟論壇對女性進入STEM (Science、Technology、Engineering、Mathematics)領域的重視，鼓勵青少年以進入科學領域為職志，婦權基金會與台灣微軟股份有限公司、美國创新中心、公益平台文化基金會、誠致教育基金會共同發起為期一週的「一起

玩程式」活動。將於12月5日至11日串聯並動員全臺各地資源一起響應外，並邀請數個由女性發起熱愛程式撰寫的新創社團如：「Women Who Code Taipei」、「PyLadies Taiwan」、「R-Ladies Taiwan」協辦，設計相關課程並分享自己學習資訊科學的經驗，鼓勵新世代年輕女性勇於投入電腦與程式的學習。各場活動訊息如下表：

日期 / 地點	主題	活動說明
2016/12/3 (六) 台灣微軟	Coding Angels Workshop	針對具資訊科學背景的女大學生舉辦工作坊，在為期一天的活動中體驗Hour of Code，並學習更多雲端技術的應用。
2016/12/3 (六) 美國创新中心創新體驗館	My First BOT 我的第一個智能機器人	活動將介紹各平台ChatBot開發，並且搭配Microsoft Bot Framework及Cognitive Services辨識服務運用。報名網址： http://tinyurl.com/h5eudhr
2016/12/3 (六) 摩茲工寮	Effective Python 讀書會	由一群熱愛Python程式語言的女性開發人員所組成的跨國社群，透過分享、教育與實作等活動幫助更多女性在Python社群中成為主動的參與者。 報名網址： http://tinyurl.com/htbkb7s
2016/12/5 (一) Dcard office	R-Ladies Dec Meetup	R-Ladies Taipei是台北蓬勃發展中的女性資料科學社群之一，同時也是R-Ladies Global 18個會員中唯一的亞洲成員。透過每個月舉辦的技術講座，聚集更多對資料分析有興趣的女性，一起體驗程式語言之美及訓練計算思維(Computational Thinking)。 報名網址： http://tinyurl.com/zfxthcw
2016/12/6 (二) 新北市三峽區龍埔國小	STEM體驗活動： 丟蛋大挑戰	為了協助國中小學老師、學生了解STEM的教學內涵、方式跟對孩子的啟發與影響，公益平台與米喬科技合作，希望透過這個活動讓大家了解STEM教育的實質落實範例。
2016/12/5、6、9 台灣微軟	Coding Angels Seminar	為了讓更多對資訊科學有興趣的女大生獲得更多職涯發展的啟發，Coding Angels Seminar，邀請熱愛程式開發之女性組成的社群領導者，分享工作經驗與職涯規劃。
2016/12/7 (三) Syntrend 11F	Women Who Code Taipei -Python Study Group for Beginners	由全世界最大的女性工程師社群Women Who Code發起，台灣分會將推出一系列實作課程給對技術有興趣、有熱忱的女性，主題涵蓋Power BI Desktop、Azure ML + Python、Chatbot以及Xamarin App跨平台開發等。 報名網址： http://tinyurl.com/zgx5hgj
2016/12/7、9 英速魔法學院 一龍埔校區	Hour of code 一小時玩程式體驗	英速魔法學院是新北市政府所設立的全英語學習營隊，各公立學校國小五年級班級可提出申請。此活動結合台大電機與資管的服務學習課程，讓台大學生到主要承辦三峽、鶯歌、樹林三區學校的「英速魔法學院-龍埔分校」，帶領學生Hour of code體驗程式遊戲。
2016/12/5~9 彰化縣所屬國中小學校	彰化縣內所屬國中小程 式教育課程體驗	響應全球電腦科學教育週，彰化縣政府預計倡導縣內國中小在這一週內的電腦資訊課體驗「Hour of Code一小時寫程式」活動。
2016/12/10 (六) 基隆建德國小	一小時玩程式暨線上學 習平台體驗	公益平台、誠致教育基金會與基隆教網中心合作，於建德國小舉辦程式體驗營隊，讓國小學生透過周末營隊同時體驗Hour of code程式遊戲以及線上學習平台。
2016/12/5~31 美國创新中心創新體驗館	一起玩程式	台灣微軟與美國创新中心合作在美國创新中心舉辦「Hour of Code一小時寫程式」體驗活動，鼓勵男女老少，親身體驗「學寫程式」的樂趣。
2016/12/10 (六) 萬華新移民會館	新住民暨弱勢子女資訊 科學教育成果發表會	伊甸基金會將邀請近30位小朋友展示為期四個月的電腦科學教育課程所學之成果分享。除了分享課堂設計之創意遊戲之外，也邀請孩子們一起體驗一小時玩程式—Minecraft，並頒發過關證書。
2016/12/10 (六) 美國创新中心創新體驗館	Data Mining工作坊	藉由一天的實作課程讓已有Python基礎的女孩們接觸Data Mining，了解其運作原理，進而增加深度與廣度，創造出更多的可能性。 報名網址： http://tinyurl.com/zbu76wj