



02 國際性別新聞

國際重要組織

04 中國女同互助組織：同語拉拉

人物速寫

05 社群連結創造區域新未來：Connected Women創辦人Gina Romero

APEC視窗

06 2017年APEC婦女經濟論壇與會紀實

UN瞭望臺

08 聯合國婦女署副執行董事遠赴越南參與APEC年度會議

科技渴望性別

09 「科技渴望性別—遇見年輕科技女力」工作坊紀實

10 科技部「促進科技領域之性別研究」規劃推動計畫簡介

社會企業世界論壇

12 2017年社會企業世界論壇簡介

13 2017年社會企業世界論壇基督城參訪心得

主軸議題研析

14 女性政治領導人培訓——以美國經驗為例

本會活動花絮

16 鄉村性別平等種子師資培訓營

17 第六屆性別暨國際事務青年人才進階培訓營

18 國際活動新訊

新書分享

20 APEC女性STEM最佳案例手冊

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

一年又將進入尾聲，回顧今年三期，我們新闢了「科技渴望性別」專區，與大家分享更多國際上「科技與性別」的相關訊息，而本會也在十月底舉辦了一場為期四天三夜的國際培訓營，邀請來自13個國家共17位外賓及國內產官學界代表等共68人參與這項盛大活動，本期也將為讀者帶來最新的紀實報導。除此之外，提升女性領導力近年來也是國際上重要的趨勢議題，因此本期「主軸議題研析」專區特別蒐集分析美國的案例，與讀者分享國外促進女性領導力的實務作法。

另外，本期將與讀者們分享亞洲相關新聞訊息，「國際重要組織」與大家介紹中國北京一個女同志互助社團「同語」，她們不但重視社群連結，也特別關注女同志的受暴議題。除了提供受暴者直接的社工個案服務及心理諮商與法律

的相關協助外，也透過成長小組、社群沙龍等方式，彼此扶持並共同面對問題。而「人物速寫」則為大家介紹來自菲律賓賓「Connected Women」創辦人Gina Romero女士。

「APEC視窗」則與讀者分享本會參與婦女與經濟政策夥伴關係小組今年於越南順化舉辦的婦女與經濟論壇，及我們於該論壇周邊舉辦的一場「APEC女性運用新科技展現創作力工作坊」。「UN瞭望臺」同時分享了聯合國婦女署針對副執行董事赴越南參與APEC會議的報導。「社會企業世界論壇」專區則由本會同仁與本此代表團成員一同分享赴紐西蘭與會及參訪當地社會企業的趣聞。封底則介紹同樣為了促進女性進入科學、科技、工程與數學(STEM)等領域，我國將於年底出版一份最佳案例手冊，希望讓更多人關注並支持此議題。



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷

(婦權基金會研究員)

俄羅斯總統大選5%民眾更願意投票給女性候選人

俄羅斯國營機構「全俄社會輿論研究中心(Всероссийский центр изучения общественного мнения, ВЦИОМ)」於今(2017)年9月中旬進行2018年俄羅斯總統大選民意調查，以年滿18歲以上的1,200名俄羅斯公民為對象進行電話訪問，且於10月下旬公布結果：超過半數之受訪者表達對於國家領導人的性別並無特別偏好，但寧可投票給男性者佔38%以上，5%的民眾則更願意投票給女性候選人。

就受訪者不支持女性候選人的原因而論，16%為「這不是女性的事情」、12%為「女性應該持家和照顧孩子」、9%為「女性更加感情用事與主觀思考」，以及8%則表示不信任女性。反之，24%的受訪者基於促進社會多元化而支持女性候選人、16%為「女性較愛好和平」、14%為「女性的觀點比較務實與理性」，而3%為「女性在待人處世方面更加公正」。

另一方面，當研究人員徵詢「於政府部門及相關



單位導入性別配額」之意見時，51%的受訪者肯定此項措施、38%表示反對、10%認為政治人物與高階官員必須由男性擔任，從而該項提問毫無意義。與此同時，73%的受訪者表示從未感受任何關於性別不平等的表現、22%則對

於違反性別平等的行徑有所認知。

俄羅斯新任總統選舉將於2018年3月舉行，競選活動則於2017年12月開始。目前為止，現年36歲、前聖彼得堡(Saint Petersburg)市長之女，曾經擔任《L'Officiel》雜誌主編與電視節目主持工作的媒體人 Kseniya Sobchak 已經宣布參選，惟其強調勝選並非目的，而是為了挑戰以男性為主流的政治場域。即便現任總統 Vladimir V. Putin 對於該國是否可能出現女性總統的提問未置可否，然突破性別刻板印象的桎梏仍有其漫漫長路。

● 資料來源：<https://goo.gl/55xwKA>

● 圖片來源：Vladimir Vyatkin / Sputnik

以健美展現自信的日本女性

自1999年起，日本將10月的第2個星期一訂為體育節，用以推廣運動並培養健全身心；今(2017)年該國體育廳公布以6至79歲的六萬餘人為對象所進行之國民體能調查，結果顯示65歲以上高齡人口於體力與運動能力方面的表現持續



優化，尤以75歲以上的女性達致1998年以來的最高水準，在步行距離與握力方面皆有長足進步。

與此同時，10月9日於東京所舉行之健身錦標賽，多位女性展現健美體態亦引起各界關注。在過往性別刻板印象的推波助瀾下，流行文化中的日本女性泰半與甜美可愛、恬靜溫柔等特質相連結；然而，近年來亦有持不同觀點者脫穎而出，透過肌肉鍛鍊輔以飲食調節，形塑身體的力度與美感。依據日本全國健美聯盟(Japan Bodybuilding & Fitness Federation)的正式統計資料，目前具備有效會員資格者已增加近3,000人，不僅幾乎為6年前的雙倍，且其中10%即為女性。

日本為當前人口老化程度最高、人均壽命最長、生育率最低的國家之一，如何在勞動力縮減的現況下維持榮景，務求全民身心與大環境的健康無虞正是關鍵。以參與健美運動的女性為例，其年齡層分佈於40至60歲，

且不再需要操持繁重家務或照料年幼子女，從而積極追求嶄新的生活模式或學習未曾接觸的事物，此舉非但證明健壯的肌肉線條與女性的自信風采實乃不相衝突，同時也顛覆社會通念的審美標準。

健美的訓練過程嚴肅、艱辛，亦需要為目標長期奮鬥、持之以恆的勇氣；女性透過規律運動提升健康狀態的同時，將因心志的強健而對於身體及自我有其正向認知，亦無需受限於他人眼光或既定角色的區隔。

● 資料來源：<https://goo.gl/sNhrKJ>

● 圖片來源：AFP/Behrouz Mehri



伊拉克女性書商為性別角色開啟新頁

伊拉克女性開始於各城市經營書店，挑戰由男性主導的圖書銷售業。充滿俄羅斯、義大利與伊拉克當代文學作品的小舖「書城(Book Town)」，為暴力與戰禍下的迪亞拉省(Diyala)構築一方溫暖的庇護場所；其負責人為31歲



的工程師Tayseen Ameer，自2016年開設書店以來便遭遇重重困難，原因在於目前絕大多數的商家、市場為男性所擁有，她的創業不僅未能獲得家庭成員支持，甚至備受途經之人騷擾與歧視，攻擊她毫無資格如同男性般做生意。

而在首都巴格達，著名觀光大街Mutanabbi人行道上販售書籍的律師Ruqaiyya Abd Ali，便是於伊拉克首開先河之女性，其認為僅容許男性掌控書籍的販賣，無疑是孤立女性且拒其於社會之外；自2015年2月以來，因書商身分而引發媒體與社會大眾的興趣並使其知名度大增，亦激勵更多女性追隨腳步、參與公共生活而非隱匿無聲。

舉例而言，在伊拉克庫德斯坦(Kurdistan)的蘇萊曼尼亞(Sulaimaniyah)與艾比爾(Erbil)、幼發拉底河岸邊的巴比倫(Babylon)等數個城鎮，不少年輕女性以結合咖啡館、書店與圖書館的模式，專注於女性議題的討論並儲備與此

相關的書籍，期許能以休閒閱覽或定期集會等活動，積極為伊拉克的社會發展散播希望種子，同時抵禦未曾停歇的保守聲浪。

儘管伊拉克南部的城市常為舉辦節慶、論壇和文化活動的重要據點，卻無女性書店的容身之處。對於推動者而言，開啟女性閱讀的樂趣固然重要，然歷史文化與現代思潮的融合，更不應隨著教派及部族的衝突或未見寬容的觀點而碎裂；除此之外，鑒於資訊與通訊科技的發達，女性也學習運作網路書店，期造福更多受眾。

● 資料來源：<https://goo.gl/2dmpAe>

● 圖片來源：Hugo Goodridge/Al-Monitor

亞洲於全球性別差距的起伏跌宕

世界經濟論壇(World Economic Forum)於今(2017)年11月初發佈最新版《全球性別差距報告(The Global Gender Gap 2017)》，亞洲數個國家排行滑落，顯現當前致力於推動經濟發展的過程中，與性別平等的理想漸行漸遠之隱憂。



強化女性進入經濟和政治領域的規模仍未盡理想。

而獲選全球排行榜前十名的亞太地區國家，分別為紐西蘭與菲律賓。紐西蘭與去年排名相同而位居第九，較顯著的成就為女性部長及議員的增加；菲律賓在薪資平等及健康促進議題尚未獲得有效解

決，造成排名下滑而退居紐西蘭之後，但已然縮減教育面向的性別差距。值得注意者，係孟加拉的進展顯豁，其由去年的第72名攀升至第47名，成為南亞諸國之翹楚，關鍵在於立法者、高階官員、經理人、專業與技術人員之性別比例，均已有所改善。

該報告不僅指涉各國於性別落差及其整體表現之間的密切關聯，更表達國家保持競爭力和包容性的前提，必須將性別平等視為人力資本發展的要件，以及借重公私部門合作而研擬促進變革的策略與作法。

此報告透過：經濟參與和機會(Economic Participation and Opportunity)、教育成就(Educational Attainment)、衛生與生存(Health and Survival)，以及政治賦權(Political Empowerment)等項目，針對144個國家進行評比。於亞太地區接受調查的25個國家而言，13個國家排名下降，亦不乏經濟景況首屈一指者，包括：新加坡、越南、泰國、中國、印度、日本與大韓民國等；其中以印度跌幅最大，由去年的第87名降至第108名，究其原因為參與政治、健康狀況與識字程度的差距擴張所致，餘則癥結在中國係重男輕女的胎兒選擇偏好，以及日本於醫療保健雖名列前茅，但在

● 資料來源：<https://goo.gl/g33qoe>

● 圖片來源：Reuters



中國女同互助組織：同語拉拉

廖宏翊（婦權基金會實習生）

北京同語，成立於2005年，音近「同女」，也取「共同語言」之意，冀望在不同的群體中，找到共同的溝通語言，建立溝通橋樑與合作平臺。「同語」為中國一個重要的全國性同志權益倡議組織，主要關注的族群為女同性戀、雙性戀及跨性別者，期望透過公眾教育與倡議行動，消除對同志族群的歧視，爭取平等權益。創辦人「閒（匿名稱呼）」，是中國俗稱的海歸派¹，自2004年回國後，決心選擇一條與其他回國者不同的路：搞同志運動。

北京拉拉沙龍

閒認為，中國的同性戀很大的一個問題是，無法認同自己的身份，由於害怕被歧視，長期假裝自己是「正常」的異性戀生活下去，這是他們痛苦的根源。而透過沙龍的建立，請來各式專家，討論如何看待自己的同志身份、與家庭的關係、以及同志權益的倡議等主題，閒希望，能夠形成女同志的互助社群，讓更多人勇敢的面對自己，建立自我認同，並互相扶持。

閒更關注的是35歲以上的女同志，在那個年代的社會壓力下，她們有些被迫結婚，踏入異性戀的家庭之中。透過這個社群，她們能夠分享彼此不同的境遇與共同的痛苦，即使難以離婚，但至少，這裡還有個「自己人」的環境。

拉拉集中營

兩年後，閒覺得這樣的社群不能只在北京做得好，也應該連結各地的女同志，協助她們建立在地社群小組。2007年7月，「同語」在珠海舉辦了一場培訓，邀請臺灣、香港、美國等地的女同志平權運動者，分享組織與運動的經驗與技術，以及各地不同的狀況。該場活動意外的相當盛大，原本只預計有24位參與者，但後來卻來了將近100位。乘著這樣的熱情，2008年拉拉營再度舉辦，這次擴大至五個城市，由各地草創的同性戀組織各自承辦，討論的議題也更加深入與多元，從歷史到法律、從運動策略到心理支持，各地都有自己特別關注的議題。

北京拉拉社區發展口述史

自2009年開始，「同語」開始進行「北京拉拉社區發展口述史：1995-2009」計畫，分為北京拉拉



社區歷史、北京女同志及雙性戀社區、組織與同志運動發展論文、個人故事及良好實踐等四部

分，共採訪了社區中積極參與者23人及9個民間組織與活動空間；而如「北京拉拉沙龍」、「les+雜誌」等，也作為良好實踐的內容，紀錄進口述史項目中。

「同語」的成員徐玢提到，這次計畫與過去的口述史最主要的區別，是更關注於運動的脈絡，紀錄的不只是個人，還有社區的發展，也與中國公民運動的大環境相扣合。

彩虹暴力終結所

自2007年開始，「同語」即進行一連串關於同性戀家庭暴力的調查，而根據2015年所出版的〈中國性少數群體家庭暴力研究報告〉中指出，68.97%的中國女同性戀及雙性戀曾遭受各種形式的家庭暴力，包括原生家庭、同性伴侶及異性伴侶等形式。

為了提供受家暴者的協助及提高相關議題的能見性，該組織於2016年6月成立了彩虹暴力終結所，除了提供受暴者直接的社工個案服務及心理諮商與法律的相關協助外，也透過成長小組、社群沙龍等方式，彼此扶持並共同面對問題。

小結：反歧視的組織結盟

對於閒來說，同性戀組織的定位，就是一個反歧視的組織。近年來，她開始接觸更多不同性質的反歧視組織，以及民間與官方的婦女組織，而在其中，他體會到，無論是其他的NGO組織或是政府，對於同性戀群體的態度已經產生變化，儘管相當的慢。但閒仍相信，有更多的人參與進來，才有機會讓更多的人產生改變，而她也會持續努力下去。

參考資料

- 同語官網：<http://www.tongyulala.org/>
- 同語微博：<http://tw.weibo.com/tongyulala>
- 同語微信公眾號：tongyulalazixun
- 口述史節錄：<http://tinyurl.com/ycdtlu7n>
- 彩虹暴力終結所：<http://tinyurl.com/y99wgz9a>

¹ 海歸派，中國口語用詞，通常指從海外留學歸國的人。



社群連結創造區域新未來： — Connected Women創辦人Gina Romero

陳依靖（婦權基金會專案人員）

隨著時代演進及全球化的發展，與全球的頻繁往來成為趨勢，區域間人才的交流互動更是創新發展不可忽視的環節。今（2017）年11月14日到16日，臺美全球合作訓練架構（Taiwan-U.S. Global Cooperation & Training Framework, GCTF）在臺北晶華酒店展開，主題為

「打造女性科技創業新未來」（Building a Bright Future for Women Entrepreneurs in Tech），旨在藉由我國和美方的合作擴大在區域中對婦女議題的影響力，並同時促進和新南向政策重點國家的互動交流。活動與會者不乏各國創新的創業家或是對中小企業有相當瞭解的政府官員，在產、官相互激勵下，我們看見了區域發展的新火花。其中，有一位與會者讓筆者印象尤為深刻，她是來自菲律賓的代表Gina Romero。

「Connected Women」的創辦人吉娜·羅密羅（Gina Romero）曾經覺得創業遙不可及，現在她成為了一位具有區域影響力女性創業家。吉娜的母親來自菲律賓，是第一代「出口」的海外移工；她的父親是倫敦出身的歐洲移民之子，同時也是倫敦的工廠工人。多元的背景讓她面對不同文化時能更具有包容性，也讓她看見了國際互動交流趨勢的必要。

過去也曾經有創業經驗的吉娜認為，儘管女性創業家的數量與日俱增，但是在男性主導的社會之下，她們仍處於相對弱勢的角色。其中她特別強調兩個面向，一為社群合作關係，社群合作網絡能讓創業家的創業歷程更加穩固且更能使產業持續成長；二為創新科技的應用，在數位時代擁抱科技是永續發展的要件之一。於是，吉娜將以上兩點結合並在菲律賓創辦了「Connected Women」，希望運用網路和科技結合社群，幫助菲律賓的女性創業家建立亞洲人脈網絡。Connected Women的發展重點分為4個面向：

一、連結社群網絡

吉娜善用Facebook、Twitter等社群平臺，讓女性



創業家的交流平易近人又能打破地理位置的限制，許多創業家也很願意在平臺上相互分享創業所遇到的困境並提供自己的見解。

二、建立優良典範

成功的典範對新興的企業而言猶為重要，「Connected Women」在網

站上持續更新並提供各國各式成功的創業故事，讓新創業家懷抱希望、勇於追夢。

三、發展學習平臺

「Connected Women」亦提供女性創業家們學習的機會，從線上講座到實體工作坊，每一種訓練方式都希望讓與會者們更為充實。

四、創造工作機會

除了上述的幾點，吉娜也非常鼓勵擴大產業中的創業家在社群網站上分享自己公司的職缺，建立區域的人才資源庫。

雖然「Connected Women」創立目前僅一年之久，但其影響力已經擴散到亞洲的各個國家，且已經觸及千名以上的優秀女性創業家。吉娜在一次的短講中提到，對她而言「創業」究竟是什麼？她用簡短三個字作結：企業（Enterprise）、風險（Risk）和行動（Initiative）。儘管在創業之路上會遇上許多風險和不確定的因素，勇於行動且具有創造力正是創業家所需要的核心精神。溫暖的吉娜用自身的力量連結了許多亞洲優秀的女性，她的故事未完待續，且會隨著時間日漸茁壯。

參考資料

- 「GCTF打造女性科技創業新未來工作坊」官方新聞稿：
<http://tinyurl.com/y8pcc6jl>
- Connected Women官方網站：
<https://www.connectedwomen.co/>

2017年APEC婦女經濟論壇與會紀實

陳羿谷（婦權基金會研究員）

本(2017)年度APEC主辦國越南，定於9月26日至29日假順化召開「2017年婦女與經濟論壇(APEC Women and Economy Forum)」，循例舉辦婦女與經濟政策夥伴關係(Policy Partnership on Women and Economy)、公私部門對話(Public-Private Dialogue on Women and Economy)、高階政策對話(High Level Policy Dialogue)等三場主要會議，我國由國家發展委員會高副主任委員仙桂擔任團長，率行政院性別平等處、外交部、教育部、勞動部等公部門代表9名，及行政院性別平等會委員、女人迷、璽賞設計、財團法人婦女權益促進發展基金會等民間代表7名，共計16名人員出席。

大會主題「在變革中強化婦女包容性與經濟賦權」(Enhancing women's inclusion and economic empowerment in a changing world)，其優先項目則為：(1)促進性別平等達成永續、創新及包容性成長(Promoting gender equality for sustainable, innovative and inclusive economic growth)：為改善工作環境與醫療保健照護提高公共投資比例；(2)增進女性微中小型企業競爭力與創新力(Enhancing the competitiveness and innovation of women-owned MSMEs)：著眼女性在組織決策的角色及話語權，以及(3)消弭人力資源發展的性別鴻溝(Narrowing gender gaps in human resource development)：以勞動力市場解決方案為女性創造機會。

梳理其脈絡，則可窺知性別平等是促進包容性成長的核心，強調為所有人建立平等獲得可持續發展的機會，使得社會各界得以參與、貢獻及受惠於蓬勃榮景；APEC各經濟體應主動採取具體法規措施與革新治理架構，群策群力助長女性賦權，並關注於資本取得、市場進入、能力建構、領導力、創新與科技等議題，鼓勵女性探索科學、技術、工程、藝術及數學(Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics, STEAM)領域，期縮減各方面的性別差距。再者，各類性別暴力與長期存在於文化、政治等結構性的不平等，仍為女性受阻於經濟發展歷程之外的主要原因，應嚴肅認知其對於家庭、世代與未來人力資源的衝擊，所致生之損害將殃及個人身心健康、司法資源與福利體系而不容小覷，我國則進一步提出於日益變化的數位環境，所涉及的新風險便可能使暴力與騷擾的問題更形複雜難解，即便運用科技有助於女性參與經

濟活動，仍須留意網路霸凌(cyberbullying)之負面影響；該項主張獲致各經濟體高度認同，並收錄於本次論壇年度宣言中。

而性別平等在APEC場域的實現，首要任務便為促使各工作小組建立性別包容文化並發揮作用；為延續今年5月份APEC婦女與經濟政策夥伴關係第一次會議之任務，推出《APEC性別包容性指導原則》(APEC Gender Inclusion Guidelines)並付諸實行，檢視女性在經濟相關活動的參與程度，以及各層面的包容性進展。該項指導原則之目的，係成為APEC的實用資源，提供綜整指引以確保方案、議題、工作／戰略計畫與年度報告皆能聚焦於性別平等，其架構則就五項指標：(1)領導和承諾；(2)誠實自律；(3)溝通和參與；(4)數據蒐集與分析，和(5)具體、可衡量、可實現、具相關性、有時限的(Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Time-bound, 合稱SMART)行動，操作由低至高的四個評比等級，並呼籲應於規劃和預算階段進行充分的性別分析、蒐集按性別分列的數據以建立實證基礎、深化監督與評估系統，制定與實施具備性別敏感度的措施，以及善用資訊與通訊科技累積／分享最佳範例；未盡完善之處，則不妨求助於外部夥伴或與具備相關專業知識者。

本次論壇的另項重大成就，則屬「APEC婦女與經濟子基金」(APEC Women and the Economy Sub-Fund)之推動；其濫觴可溯自2016年於祕魯利瑪APEC經濟領袖會議期間對此提議形成共識，歷經內容討論及文件撰擬、本次論壇底定相關程序後，於今年11月由我國、美國與澳洲正式宣布成立並挹注資源，展現對於婦女議題的重視和支持。該項子基金預計於2018年開放APEC各工作小組申請，運作方式係以跨論壇整合性別議題為主軸，協助開發中的經濟體建構能力，連結個人、當地企業、非政府組織、商業協會、民間團體、公部門，以及負責執行婦女經濟方案與政策之單位，務求各項計畫在規劃、實踐與評估等階段，皆能實質囊括女性及其觀點並產生最大效益。

此外，鑒於亞太地區之豐富文化底蘊，若能運用科技、產業合作與創新商業模式，扶持具有創作潛能的女性發揮長才，呈現實體或抽象的藝術商品／服務，將有助於改善其經濟狀態並彰顯國家形象與能见度。是以於前揭論壇期間，我國及越南共同合作，且

女性運用新科技展現創作力工作坊與會者合照。



在菲律賓、俄羅斯、秘魯及2018年主辦國巴布亞紐幾內亞的玉成下，辦理「APEC女性運用新科技展現創作力工作坊」(APEC Workshop on Unlocking potential, creating style - APEC GIFTS for women in the creative industry)，以「文化、科技與性別：來自創新的洞察」與「在地、區域與國際的文創策略」兩大命題，探討女性如何在文化傳承、創意發想的道路上，締造社會整體包容、投入經濟活動，以及透過創新教育訓練、優化就業條件、保障智慧財產、拓展海外市場等政策，於藝術創作與生計維持間獲得更自在的發展；此願景亦與大會主題、聯合國2030年永續發展目標(Sustainable Development Goals)第8.3/8.9項、聯合國教科文組織(United Nations Education Scientific and Cultural Organization)2014至2021年中期戰略之核心價值若合符節。

藉由分享獨到觀點與反思自身經驗，深獲與會者共鳴並引起熱烈討論；英國經濟學家暨藝術與人文研究委員會委員John Howkins認為創造力為人類與生俱來，然艱難之處在於如何透過機制將想像中的事物化為市場商品與服務並獲益，有心從事者不妨將「追求個人最佳表現」與「創造整體經濟貢獻」列為要務，而國家則應思考文化藝術的產出對於未來經濟發展的重要性，同時創造合宜的學習環境，鼓勵民眾揮灑才能。我國女性企業主璽賞設計之創辦人陳雅芳則敘說為夢想而投入金工飾品創作的心路歷程，亦表達透過科技的輔助，使其在選料、產製、促銷、展售等方面皆能更為精準而順暢。

文創產業堪稱為國家的經濟品牌，其軟性影響力無遠弗屆、深植人心，需要更有活力的世代參與，創新與彈性的策略亦舉足輕重。越南勞動、弱勢與社會事務部勞動科學與社會事務研究所主任Nguyen Thi Bich Thuy指出文化與創意的表達不僅為知識的產生，



我國代表團成員合照。

更是日常生活所思所感之體現，在歐洲尤以15至29歲女性個體經營為多，屬青年創業之重要趨勢；目前的越南有其廣大國內市場、具商業敏銳度的年輕族群，以及燦然的文化多樣性，但礙於教育訓練未臻完備、基礎建設配套不足，亦需要更充足的智慧財產權觀念，則提升該產業在價值鏈中的顯著性將指日可待。美國國務院婦女與全球議題辦公室經濟政策顧問Chase Ballinger則闡述於全球開發中國家，手工藝與文創的產值已高達320億，重要性僅次於農業，然其所普遍面臨的問題在於：缺乏資金、市場過於零星分散、產出品質與數量難以符合商業期待，有賴資源連結、發展人力資源、改革法規架構與貿易政策、蒐集有意義的數據等，輔以公私部門合作深耕，方能體察創作者的需求並提供實質幫助，使其更容易獲得奧援。

在數位經濟時代，文化、創意與科技的組合，正逐步成為社會轉型的驅動力；以公平和永續的思維推動文創產業，使之成為持續賦權的重要途徑，女性的才華與潛能不僅因此能夠得到保護及培植，亦為整體繁榮、經濟發展和社會福祉提供有別於過往的契機，對於新創及微中小型女性企業主而言頗具意義。



聯合國婦女署副執行董事 遠赴越南參與APEC年度會議

陳依靖（婦權基金會專案人員）

聯合國婦女署副執行董事Lakshmi Puri今年9月遠赴越南河內參與2017年亞太經濟合作會議(Asia-Pacific Economic Cooperation, 以下簡稱APEC)婦女經濟公私部門對話(Public-Private Dialogue on Women and the Economy)中的「女性創業家論壇：She Means Business」。這個會議召集了來自APEC 21個經濟體的50餘位代表，希望能加強在變遷職場中女性的整合和經濟賦權。整場論壇將重點放在促進金融包容性成長中的性別平等，增進女性所創之微、中、小型企業的競爭力與創造力，以及縮小人力資源開發的性別差距。Puri女士在會議中發表了一場短講，希望增加相關的行動和投資以加速女性創業的進程，並且挑戰女性完整並平等經濟參與權中系統性和結構性的障礙。

做為一個擁有多元化經濟體的區域性組織，APEC見證了許多成員在婦女經濟賦權的正向發展。然而，發展的程度因經濟體的現況也有所不同，而許多的國家目前也尚持續面臨著因性別而產生的挑戰。舉例來說，在APEC的會員經濟體中，有超過75%的女性都涉入了非正式的工作，這同時也意味著她們是相對脆弱且無法獲得社會保障的一群人。而在APEC的會員經濟體中，僅有相當少數的國家擁有超過50%的女性企業家或領導人。在一份2012年的聯合國婦女署報告中顯示，亞太地區對於女性在經濟參與上的限制，讓這些經濟體每年損失約890億美元。世界各地的專家也一再指出，創業就是創造體面的工作和建構財富的燃料。因此，如果女性創業成功且持續成長的比例能和男性相同，估計中國能多出超過740萬個工作機會。

副執行董事Lakshmi Puri的發言重點放在婦女經濟賦權三項關鍵的需求，希望藉此呼籲深化婦女經濟賦權的政治和金融上的投資；她同時也提倡實際的行動，希望女性獲取體面工作、完整並有效的工作權等議題能進入2017年APEC的部長宣言(Ministerial Declaration)。以下截錄Puri女士的演講：

She Means Business代表經過培力的女性能夠在所有行業中都平等的工作，包括農業、製造業、服務業和科技業，甚至可以擁有更高的位階和不同的視野。不管在貿易、投資網絡、融資管道，或是在地的、國家級的、區域型的和全球的創業行為皆應是如此。婦女經濟賦權是一項正確且聰明的投資，而這項投資中的三個A是我們不可或缺的關鍵：

- 管道(Access)——所有的女性都有平等的管道擁有自己的財產權、土地所有權、生產權和資源了嗎？
- 自主權(Autonomy)——所有的女性都有能力且能自由的宣稱自己的獨立性了嗎？她們能自由選擇自己的職業嗎？
- 力量(Agency)——所有的女性都有平等且完整的機會，不管在公、私部門或是她們的家中，行使他們的權力、發聲、參與並擁有決策權嗎？

婦女經濟賦權除了是一項關鍵的投資外，同時也是2030永續發展議程的核心概念。女性在職場中的參與不只關乎聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals)的第五項目標「性別平等」(Gender Equality)，還同時與目標八「就業與經濟成長」(Decent Work and Economic Growth)有著密切的關係。聯合國婦女署將女性的勞動參與權力列為優先關注的議題，這包括在法規和制度層面的倡議。同工同酬、就業機會、免於在職場上的性騷擾和其他關鍵的權力都是我們所重視的。所有的組織亦應當試著提升女性的能力，使其能勝任體面的工作以增進女性的財務自主權。同時，我們也應當試圖找出解決女性從事無償家務工作高比例的辦法，並且對此採取實際的行動，讓所有的人都能更全面的依照自身的意願發展。

參考資料

- 聯合國婦女署官方網站：<http://tinyurl.com/y8fmo9j6>



「科技渴望性別——遇見年輕科技女力」 工作坊紀實

李立璿（婦權基金會研究員）

「科技渴望性別——遇見年輕科技女力(APEC Workshop on Promoting Women and Girls' Participation in STEM)」為今年度APEC GIFTS倡議行動之一，期透過邀請來自世界各國在促進女性參與STEM領域的產官學代表，為我們分享各自推動經驗，給與會者創新的思考與想像，共同為Women in STEM議題注入更多年輕新動力。

旨揭活動已於10月24日至27日假台北晶華酒店辦理完畢，計有來自澳洲、美國、德國、新加坡、韓國、馬來西亞、智利、秘魯、巴布亞紐幾內亞、墨西哥、越南、泰國、肯亞等13國共17位外賓及國內產官學界代表等共68人次參與。活動期間連結數個國內科技團體及企業合作，包括有Girls in Tech Taiwan、台灣女科技人學會、泛科學、台灣微軟、戴爾、英特爾公司等均受邀分享。

此次活動一改過去講師授課或研討會形式，轉為讓所有與會者均可自由討論並交流經驗之工作坊，獲得與會者一致好評。四項討論議題分別為(1). 營造女性科技領域的有利環境(Enabling Environment)、(2). 科學科技教育推廣策略(Education)、(3). 企業文化與職涯經歷(Employment)、以及(4). STEM的創業潛能(Entrepreneurship)，與會者因此可依據不同國家或不同產業的背景，分享並激盪自身知識，轉化為對促進女性參與STEM領域的建言，並藉此建立亞太區的女性STEM人才網絡。

活動首日開幕儀式邀請行政院羅政務委員秉成、國際女科技人聯絡網亞太區分會吳主席嘉麗，以及英特爾亞太區公共事務部顏總監亦君等貴賓致詞。羅委員首先從政策面說明我國在縮短性別落差所做的努力，並鼓勵企業進用及培育女性在科技領域的領導力，以改善職業性別隔離的現況。吳嘉麗主席則表示，女性在科技領域裡的人力資源至關重要，期待各國代表在本次交流中能共同提出促進女性進入STEM領域的策略。活動的合作夥伴英特爾也由顏亦君總監代表出席，她特別強調多元與融合(Diversity & Inclusion)為英特爾

的重要價值之一，並且重視所有員工擁有相同發展的機會。

擔任專題演講的臺灣萊雅總裁陳敏慧女士，是萊雅亞太區唯一的女性總裁，她分享該集團與聯合國教科文組織早從1998年起推動傑出女科學家獎，表揚全球在科學領域有特殊成就的女性；在臺灣，則於2008年起與吳健雄基金會合作，設立台灣傑出女科學家獎，鼓勵國內年輕女性學子從事科學領域研究，她特別在大會上強調：「任何領域都需要科學，而科學發展更需要女性的參與。」

其他重量級講者有：2016年富比士「30 under 30」得主，肯亞社會企業Soko創辦人Catherine Mahugu，她除以科技打破傳統商業模式協助肯亞當地手工藝銷售全世界，Soko更在2014年底與UN Women合作，獲得UN Women大使妮可基嫻的代言推廣；來自「財富500強」的韓國斗山企業總裁Meenam Shinn，此次也受邀來臺分享過去在麥肯錫與三星的工作歷程，以及在擔任政府科技領域總統顧問委員期間，如何對國家女性科技政策有所貢獻之經驗；還有Facebook的亞太經濟發展計畫總經理Clair Deevy，是SheMeansBusiness的重要推手，該計畫合作夥伴遍及東南亞，她將來臺分享臉書如何以訓練課程和提供廣告資源等方式，鼓勵更多年輕女性投入新創事業；來自泰國國家奈米研究中心的資深顧問Supapan Seraphin女士，分享其從家庭到科學研究的心路歷程；以及來自澳洲的Leonie Walsh目前擔任澳洲「Women in STEMM」的宣傳大使，身肩於各地推廣鼓勵年輕女孩選擇並堅持科技領域之重任。

我們期待這次的活動能成為建立亞太區Women in STEM網絡的起點，讓與會者藉彼此的經驗學習，建立連結，讓女性發揮更多可能性¹。



與會者大合照。

1 更多會議及議題資訊請見FB社團：<https://www.facebook.com/groups/182220415669936/>

科技部「促進科技領域之性別研究」 規劃推動計畫簡介

蔡麗玲（國立高雄師範大學性別教育研究所 副教授）

許純蓓（科技部「促進科技領域之性別研究」規劃推動計畫 專任助理）

一、計畫簡介

為促進我國科技領域之性別主流化，特別是提倡具有性別平等觀點的科技研究，本文作者及研究團隊受科技部補助，於2014至2017年執行「促進科技領域之性別研究規劃推動計畫（以下稱本計畫）」¹，以「性別平衡」與「性別化創新」為兩大核心主軸，協助訂定國家性別與科技政策走向，制訂國內性別與科技專題研究方向，引介科技研究納入性別分析方法的成功案例，提升科技領域研究者對性別議題的關注（蔡麗玲，2015）。

二、計畫主要成果

本計畫成果豐富，依主題簡要四大項成果如下：

（一）性別平衡

目前臺灣女性在科技領域參與率與歐美國家相比，仍屬偏低。本計畫以2014年教育部統計資料分析得知，在全國1461個科技相關系所中，「工程、製造及營造領域」有38%的系所沒有女性教授，性別落差最為嚴重，而「醫藥衛生及社福領域」則僅有8%系所沒有女性教授²，較接近性別平衡。

另外，本計畫分析歐美性別與科技政策，包含美國ADVANCE計畫及歐盟FP7計畫，發現美國國家科學基金會自2001年起，為了讓更多女性研究人力可以進入學界並順利發展，進而發揮影響力改善組織內部文化、以平均每年近千萬美元的預算推動ADVANCE計畫，補助各校及研究機構改善聘僱制度與環境、調查了解問題概況，以提高研究創新成效（彭滄雯、呂依婷、江郁欣，2015）。值得注意的是，ADVANCE計畫已經不再將資源發給「個別」女科學家，而是投入科研「機構」，期許從環境與文化面向，進行更根本的改革。

而歐盟的PRAGES³和STAGES⁴跨國研究計畫，則擘畫了「對女性友善的研究環境」、「具性別意識的科學」、「變遷社會下科學界的女性領導」三大性別平等

策略。其作法是建立跨國合作機制或團隊、補助各大學或機構進行改革、在科研計畫審查過程提供具體誘因或規範等等，以朝向「機構改造」與「研究改造」的目標前進，以建構具性別敏感的科技知識以及整體的科技環境。臺灣應當參考歐盟，投入相當人力與資源針對當前現況進行廣泛並深入的研究，才能指認臺灣脈絡下的改革優先性，並據以規劃實際作法。（彭滄雯、蔡麗玲、呂依婷，2017）。

為了瞭解上述外國作法是否適合臺灣，本計畫初步以「台灣各大學教師對校園性別平等認知」問卷，調查我國大學教師對校園性平現況的感受與政策需求。研究發現頗令人驚異，絕大多數填答的大學教師（88.2%）認為學校已提供教師免於性別歧視與性騷擾的工作環境，且學校決策高層及各級主管已具有性別平等意識（82%），若不計「政治正確」填答的影響效果，似乎多數教師對於學術職場的性別現況感到滿意。而外國常見的政策作法當中，「學校應建立讓所有教師能兼顧托育、家庭照顧責任的友善環境與支持措施」獲得壓倒性的優先支持，70.5%填答者認為此一作法最為迫切，遠遠領先第二名的選項「學校應採取具體措施防治性別歧視與性騷擾」（48.8%）和第三名「學校應主動進行資料蒐集與研究，瞭解校園內性別歧視與偏見概況」（44.4%）。如此現象，值得政策與教育主管單位注意。（彭滄雯、蔡麗玲、陳建州、呂依婷，2017）。

（二）性別化創新



性別化創新是指利用生理性別(sex)與社會性別(gender)的分析視角促成科技知識與產品的創新發

1 本計畫團隊由國立高雄師範大學性別教育研究所蔡麗玲副教授擔任主持人，中山大學公共事務管理研究所彭滄雯副教授、高雄海洋科技大學造船及海洋工程系洪文玲助理教授、及清華大學資訊工程系陳宜欣助理教授擔任共同主持人，並聘任許純蓓、呂依婷擔任專任助理。計畫網站：<http://taiwan-gist.net/index.php>

2 統計助理教授（含）以上女性教授人數，以教育部編定之「學科標準分類」九大領域分類。

資料來源：查詢日期為104年5月25日。教育部統計處於104年1月30日提供，網址如下：<https://depart.moe.edu.tw/ED4500/cp.aspx?n=C1EE66D2D9BD36A5>。

3 PRAGES全名Practising Gender Equality in Science, 2008-2009。

4 STAGES全名Structural Change Towards Gender Equality in Science, 2012-2015。



展，由美國史丹佛大學Londa Schiebinger教授領導的Gendered Innovations網站⁵所推動。本計畫取得網站中文翻譯權，建置了「性別化創新中文網」，已經翻譯了所有頁面，並新增3件臺灣性別化創新研究案例，藉以促成國內科研人員進行跨領域的研究發想與提升研究員進行性別化創新研究的興趣。本計畫於2015-2017年間，已經舉辦6場「性別化創新」工作坊，向國內科技研究社群介紹性別化創新的概念，有助於啟發與會者反思自身科技研究或生活中的性別議題，提高研究者進入「性別化創新」研究的意願（蔡麗玲、許純蓓、呂依婷，2016）。

此外，本計畫檢視2007-2016年間科技部所補助的383件「性別與科技」計畫，十年補助總金額約2.3億臺幣，每年約補助42件計畫（2010年除外）。值得注意的是，一般科技部專題計畫通過率為五成，但性別與科技研究計畫通過率僅三成，顯示此議題的資源可能有不足的情形。（洪文玲，2017）。

為了促進性別化創新，本計畫也媒合性別專家參與科研團隊，共同塑造具有性別意識的科技創新研究，並成功於2017（今）年媒合2組團隊獲得科技部性別與科技研究計畫（整合型）補助⁶。

（三）建立統計資料庫與分享機制



本計畫重要成果皆可於Taiwan-GIST資源平臺獲得分享，並含會議、活動，及國內外性別與科技相關之重要文獻及資料，資源豐富，值得利用。其中的「我國GIST統計資料」，除了提供一般常見的數據查詢與圖表下載，更可以自動更新來自政府機關的資料數據，並提供互動式動態比例圖以顯示年度趨勢。

（四）強化國際交流，辦理講座活動與國際會議

本計畫於2016年邀請國際知名學者Sandra Harding來臺，進行「女性主義客觀性與多樣思維：科學研究的另類邏輯」演講及「性別與科技的國際對話」工作坊。更於2017（今）年10月27至29日假國立中山大學舉行「2017性別與科技國際會議⁷」，邀請來自韓國、美國、印度、南非及加拿大之學者分享「性別平衡」政策及「性別化創新」案例成果，越南女性學者協會

（VAFIW）更帶團共襄盛舉，針對國際最新性別與科技議題進行交流。該會議計有10國約250位專家學者與會，其中有50位演講者，12位壁報發表，6個攤位展覽。



三、結語

「性別與科技」是國際上重要的學術研究領域，同時也是各國科技政策的重要課題。本計畫三年來成果斐然，除了提供政府規劃未來性別與科技政策方向，亦為科研學術界引進便利的性別分析工具，並建立資源平臺與國際網絡。本計畫已經接近尾聲，但尚有許多未盡事項，以及必須追趕的國際腳步。呼籲科技部及相關政府部門，繼續投入資源讓此類規劃與推動計畫得以持續，讓臺灣在國際舞臺繼續發光，落實科技領域的性別主流化。

參考資料

- 洪文玲（2017）。科技部「性別與科技」計畫10年回顧。《性別教育平等季刊》，80，60-66。
- 彭滄雯、呂依婷、江郁欣（2015）。學術界如何促進女性科技研究人力之發展？美國ADVANCE計畫介紹。《婦研縱橫》，103，52-63。
- 彭滄雯、蔡麗玲、陳建州、呂依婷（2017）。台灣各大學教師對校園性別平等之認知差異與影響因素。發表於國立高雄師範大學、國立高雄海洋科技大學、國立中山大學聯合舉辦之「2017性別與科技國際會」，中山大學。
- 彭滄雯、蔡麗玲、呂依婷（2017）。科技領域的性別主流化：歐盟作法對台灣的啟示。載於黃淑玲（主編），《性別主流化：臺灣經驗與國際比較》（頁215-242）。台北：五南。
- 蔡麗玲（2015，3月）。未來三年如何促進科技領域性別研究的規劃與推動。《台灣女科技人電子報》，87。取自 <http://www2.tku.edu.tw/~tfst/087FST/forum/087forum1.pdf>
- 蔡麗玲、許純蓓、呂依婷（2016）。「性別化創新」工作坊活動紀實。《性別教育平等季刊》，77，70-77。

5 Gendered Innovations網站：<http://genderedinnovations.stanford.edu>

性別化創新中文網：<http://genderedinnovations.taiwan-gist.net/>

6 林聰益、尤素芬、張哲豪團隊獲兩年期5,750,000元補助；陳明石、李俐慧、鄭孟涼團隊獲一年期1,687,000元補助。

7 2017性別與科技國際會議網站：<http://taiwan-gist.net/taiwangist2017/index.html>



2017年社會企業世界論壇簡介

李芳瑾（婦權基金會研究員）

社會企業世界論壇(Social Enterprise World Forum，以下簡稱SEWF)自2008年從英國開始舉辦至今已將近10個年頭，過程中每年都吸引全球各地社會企業生態圈的相關從業人員、專家學者等慕名前往參與，期待透過彼此分享交流創造社會影響力與改變的價值。2017年SEWF會議於9月27日至29日在紐西蘭基督城舉行，由Akina基金會主辦，吸引全球1,000個以上的代表團體參與。主辦單位將今年度的主題訂為「創造我們的明天」(Ka koroki te manu -Creating Our Tomorrow)。除了顯示其對永續發展的關注，亦與毛利文化連結。

今年的社會企業世界論壇共有來自28個國家的1,616名代表，這也是自2011年地震以來在基督城舉行的最大型活動。本次參加論壇的國家，除了主辦方紐西蘭外，還有許多澳、英、美等國家及歐洲各國的代表，當然亦發現不少亞洲國家的參與，例如：日本、泰國、南韓、香港(中國)等。自聯合國2015年發布17項永續發展目標，永續發展的議題逐漸受到社會各界關注，主辦單位將今年度的論壇主題訂定為「創造我們的明天」，本次論壇探討主題包括：復興與再生的社會企業、社企中的毛利人觀點、解決住宅問題以創造永續社會存在、與新世代領袖合作、社會企業與原民展望與全球公民與永續發展目標等。

本次論壇議程包含社會企業參訪、主議題演講、平行會談(小型議題座談演講)、社會企業博覽會、社群交流等，參與此論壇有效讓我國社會企業領域人士與國際接軌，創造資訊與資源上的交流，增進未來發展的競爭力，尤其在建設健康社區方面實質減少貧困，建立糧食制度，產業發展多樣創新性，更是促進原住民文化，周全當地衛生需求，為有障礙的人創造就業機會，提供社區所有能源，解決環境問題，扶助經濟不平等和社會排斥等，這些都是在社會企業中可以看見的解決之道。

本會自2014年至今，每年皆曾派員參與該論壇，更於2014、2015及今年擔任臺灣代表團組團幕僚單位。今年由行政院唐政務委員鳳擔任代表團榮譽團長，率領國內26個民間組織或大專校院及公部門相關單位，共計53位代表參與論壇。其中有4位團員擔任論壇講者，她/他們分別是：立法院余宛如委員、2021



團員於展攤前合影。



全體團員合照。

社會企業蔡松諭執行長、財團法人新故鄉文教基金會廖嘉展董事長、臺東縣鹿野鄉永安社區發展協會廖中勳總幹事，另外本次的榮譽團長唐鳳政務委員也榮幸受大會邀請擔任其中一場次的主持人。除此之外，在大會場邊也設有來自各地的社會企業展攤，本次代表團中有17個單位輪流於會場展示相關文宣或產品，將臺灣社會企業成果與國際分享。

作為本次的幕僚團體及長期擔任公私部門之間溝通的橋梁及公私夥伴協力平臺，本會期許以本次的經驗作為基礎，發展並培力原鄉部落婦女的社會企業，並與公、私部門緊密合作，達到公私協力發展社會企業之目的。同時，社會創新一直都是社會企業的核心概念之一，我們也希望有效地導引這些能量豐沛的社會力，成為婦女經濟力之一環，使更多的婦女得到照顧及自立，提昇經濟生活。



2017年社會企業世界論壇基督城參訪心得

周怡卿（社團法人台灣社會企業發展聯盟秘書長）

社會企業世界論壇，是全球社會企業一年一度的盛會，每年九月全球各地的社會企業執行者與推動者，會受到主辦方邀請前往參與，分享在各地執行社會企業的心得與成功模式，好讓更多準備進入社會企業的工作者有學習與觀摩的機會，每年在不同的國家舉辦，也是為了讓更多人能有機會一窺社會企業的面貌，更能落實在地執行的方式。

去年參與了香港的SEWF，更激發了我每年都要參與SEWF學習的熱情。九月下旬，轉機到南半球的紐西蘭，今年在這基督城小鎮舉辦，步入氣溫舒適充滿陽光的基督城，入眼的是充滿綠意與設計感的景色，但那當下我完全沒想到，緊接而來的參訪與論壇，會讓我有如此多的收穫與衝擊，當汽車緩緩進入市中心，四處是斷壁殘垣與尚未整修完成的工地，著實令我吃驚，2011年基督城發生大地震，距今已六年多，但整個城市依舊還在修復期，相較之下，臺灣在921大地震的災後重建，簡直就是電光火石般的神速。

來到基督城的第二天，我便參與了此行主辦單位設計的參訪行程，透過當地安排的導覽與介紹，瞭解在地社會企業工作者的工作方式，一路上參訪了Maker工坊、Co-working Space、木造建築工廠、城市花園、原民設計再造的社區建築，每個小細節都充滿了他們對生活的溫暖與體貼，令人嘆為觀止。

在這樣的參訪行程中，我深入瞭解到在災後重建的這六年裡，社區與政府做了什麼樣的合作與溝通，其中令我印象最深刻的，是紐西蘭與臺灣的相似之處。在這裡，因為開放移民的關係，族群的融合非常多元，但對外來新住民的關懷、原住民的風俗民情重視，都融入了災後重建的設計之中，其中，讓原民參與社區重建再造的設計，將他們的文化、常用的玉石、植物、圖騰，都設計到街道、街景、建築外觀上。甚至，在他們的法院前，有一個流動的小水池，尚未講解之前我就在想，會不會是跟我們的原民文化一樣，有著以水淨身的概念，果不其然，他們說在出了法院時以手蘸一點水順一下頭髮或是拍臉，等於把不好的事情都消除掉，可以回到原來平靜的心靈與生活。好奇地我也問了為何這麼久還沒有重建完成，他們說因為這是「眾人的事」急不得，要透過大家的溝

通協調，也要尊重少數人的想法與意見，也因為每一件事都很重要，所以他們才更謹慎，每一件事都不能草率做決定，甚至他們設計在城內的河流中，加入了散步的步道，在步道的一個區段做了罹難者的紀念碑，讓大家追思，也希望同樣的事情不要再度發生。

這樣的謹慎態度也讓我反思，同樣的地震災後重建，我們督促著政府盡快完成的建設有哪些，這些建設是否真的符合地方需求？我們在這樣的過程裡是否真正傾聽到居民的聲音？921大地震後，我們學到了什麼？失去了什麼？最後又獲得了什麼？

參訪過程中也走訪了當地的共同空間（co-working space），這間名為XCHC的咖哩館是一間複合式的咖啡館、共同工作空間與課程使用場域，臺灣近幾年也有類似的空間在營運，但相較於臺灣的營運狀態，這裡更多的是注重溝通與連結，也有更多的資源整合方式，有系統地去建立商業營運狀態，同時關注弱勢族群、孩童與新住民等議題。這裡有販賣咖啡跟三明治、銷售自製商品，一起合作的團隊有木工、金工、花藝、設計…等，讓大家都從中找到自己被需要與需要的合作模式，這也是臺灣目前的共創空間內最缺乏的資源連結與整合。從這樣的過程中我看到了基督城人們工作的方式與態度，也了解到在他們生活的過程中，共享、共創、共利的互助模式，其實臺灣的社會企業串連與共創空間分享也都在起步萌芽階段，有相當多的優點可以學習，也因次讓我感受到這次行程收穫滿載的喜悅。

在後續三天的論壇內，全球五大洲講者齊聚，每一個論壇討論的議題，都可能是我們正準備面臨的問題，透過討論學習，看到臺灣的長處與不足，此次參與發表的講者，也都獲得一致的好評。這次，經濟部中小企業處吳明機處長與行政院唐鳳政委也都同行，期望一同為臺灣社會企業推動做努力，在臺灣這樣一個族群融合物產豐饒的土地上，我們真的很慶幸，有很多優秀的社會企業團隊，默默努力做了很多耕耘，帶我們邁向一個更好更溫暖的社會。未來還有很長的路要走，但現在，我們已經與世界各國同步向前。社團法人台灣社會企業發展聯盟也積極連結，期望能舉辦亞太區社會企業論壇，讓更多人看見臺灣，也讓關注社會議題的創新創業者，擁有更好的舞台與資源。



女性政治領導人培訓 ——以美國經驗為例

連翊（國立臺灣大學社會學系三年級生）

在看似民主與平等的當代社會中，仍然有許多細緻幽微的因素左右著性別平權的進程。本文透過跨國資料的搜集與比較，援引美國女性政治領導人培訓案例與臺灣現況進行對話，盼能提供讀者對女性政治領導人培力概要的圖像。

本文分成三大部分。在第一節講述資料搜集的緣由以及資料的性質。第二節將介紹美國民主黨如何支持女性透過選舉進入政府部門。第三節對臺灣現狀做簡單的評析，以及分析美國經驗對臺灣的適用性，並提出結論。

第一節

從臺灣的角度看美國，總會覺得美國是一個民主政治與性別平等發展都相對成熟穩定的國家，我們也常常把「美國」或「西方國家」掛在嘴上，似乎這樣就足以引為表率。然而，從近年來相繼發生的多起暴力事件以及剛經歷的2017大選，可以看出美國當前的政治現實也並非如我們想像的美好。2017年的大選，美國535席國會議員中，只有104席的女性(19.4%)；50名州長中也僅有4名女性州長(8%)，比例相當懸殊¹。而總統當選人川普及其幕僚更是多次發表性別歧視言論，也引發後續Women's March等活動。此外，婦女以及其他外顯的性少數族群（LGBTQ等等）的人身安全也引來許多爭議，稍早在九月中，才發生喬治亞理工學院性別社團「驕傲聯盟（Pride Alliance）」主席、該校四年級學生Scout Schultz在一場衝突中被警察射殺的慘案。

在這樣的政治環境中，我們更關心女性與性少數政治領導人如何可以突破重重難關、透過現行選舉制度（先把現行制度是否合理、平等的問題擱置著）進到政府部門，擔任具有決策權力的職務。本文援引的兩個美國組織EMILY's List以及Emerge America都是在這個目標上努力超過十年的資深組織²，他們的案例具有一定的代表性。

在開始正文前，我們要問：「只有女人可以代表女人嗎？女人一定代表女人嗎？」臺灣學者黃長玲認為，這樣的觀點隱含了一種本質主義(essentialism)的思考，也就是身份固著在人身上是永久不變的，一個群體的利益只能由同樣擁有這個群體身份的人代表，且反過來說，某一群體的成員也會為他的群體利益發聲(2001: 71-72)。然而，從經驗現象來看，我們可以發現事情並非如此單純，身份與標籤往往是交織的。舉例來說，儘管美國總統川普在選舉期間有許多歧視女性的發言，在最後得票來看，川普在白人女性獲得53%的高得票率，顯示在種族與性別的利益衝突時，美國的白人女性仍選擇了種族利益。

然而，女性在政治現場的缺席，或是低比例可說是一個普遍、跨國的現象(姜貞吟, 2011: 182)，女性參政也經常依附在政治家族之下，或是在男性優先的性別階序格局(matrices of gender hierarchy)下成為男性參選人的暫時替代品(姜貞吟, 2011: 216)。國際婦運跟研究相當強調臨界規模(critical mass)，認為30%的比例是女性參政的關鍵門檻，只要突破此門檻，女性參政就能為政策內容以及政治風格造成影響，且參政比例可能快速成長(Paxton et al. 2006: 902, as cited in 姜貞吟, 2009: 281)。這樣的政府更可能容許多元、甚至是弱勢者的聲音，並且更充分反映人民的組成。

第二節

簡單說明女性參政的重要性後，讓我們的目光回到我們第一個案例上。EMILY's List在1985年創立時，定調為一個籌募資金的組織³，目的是透過資助女性候選人，幫助她們贏得選戰。早期的運作是與自主派(pro-choice)⁴的女性結盟，並且為她們籌募資金，使她們有足夠的資源可以選舉。隨著女性參政逐漸普遍，其運作模式也有一些調整，除了原本的結盟，也開始從選舉的更前端做起，也就是招募(trailblazing)自

1 縱使將選舉制度納入考量，婦女參政的比例未如數據呈現的這麼絕望，也未必是女性不參政，但是選民對女性候選人普遍的不信任可見一斑。

2 EMILY's List創立於1985年；Emerge America創立於2005年。

3 EMILY是Early Money Is Like Yeast的首字縮寫，意思是及早的資金挹注可以向酵母一樣，使效益膨脹。



主派的女性並且提供政治領導人訓練課程，並在各個層級的選舉中推出屬於這個陣線的女性候選人。30年來，EMILY's List已經成為美國最大的女性政治聯盟，截至2017年，已經協助超過800名女性進入地方政府、116名眾議員、23名參議員，以及12名州長。

另一個組織，Emerge America，目標同樣也是協助女性贏得選舉，則在網站上提供了較詳盡的訓練課程介紹，包括以下十個面向：

- 公眾發言與溝通 (public speaking)
- 募款 (fundraising)
- 媒體與消息 (media and messaging)
- 網絡互動 (networking)
- 倡議策略 (campaign strategies)
- 田野操作 (field operations)
- 勞工與背書 (labor and endorsement)
- 科技與新媒體 (technology and new media)
- 文化權能 (cultural competency)
- 道德的領導能力 (ethical leadership)

該組織提供課程的訓練讓更多女性政治素人習得政治技藝，毋須倚靠政治菁英家族即可進入政治領域，且在其政治生涯中可能有更好的表現。

然而，將這兩個組織放回美國整體脈絡下檢視，可以看出以下三個疑慮。第一，她們推出的女性候選人，以及該組織行政主管都以白人女性為主，鮮少可見非裔或是亞裔等少數族裔候選人，除非是極為出色的菁英女性；第二，這些女性皆為民主黨的候選人，但是考慮到近年新自由主義保守勢力反撲，尤其是在EMILY's List網站上提到有共和黨女性候選人支持反墮胎法案，或是反對健保。這些機構是否能夠在險峻的政治環境中突出，或是是否願意與共和黨的女性領導人合作，在民主黨女性參政不易的今日在美國國會中種下女性主義的種子，仍有待觀察。最後，這兩個組織似乎並沒有著墨在「女人」的獨特性、也就是女性的差別價值與在社會中的特殊經驗上。從他們提供的資訊來看，這兩個組織主張的是自由主義女性主義，亦即追求女性的個人勝利，幾乎可以說僅僅是追求女性在政治現場的在場價值，然而，不論是從選上之前的訓練內容，或選上之後的政治改革來看，很難看出這

些女性領導人身為女性的特殊性獲得肯認，而是否有嘉惠女性的政治實作，也有待進一步觀察。

第三節

簡單介紹過美國的案例，接下來我們關心的是：臺灣究竟適用或不適用這樣的案例？或是我們有沒有更急迫的女性（性別）議題必須優先處理？臺灣的女性參政在華人社會普遍的性別階序格局下有沒有更穩固的著力點？

目前第九屆立法委員，共有43名女性，佔38.05%，比起美國不到20%的比率算是表現不錯（但是比起更為平均的北歐國家仍有極大的進步空間）。然而，這部分歸功於臺灣選制中實施已久的性別比例制度（早期稱婦女保障名額），使得不分區立委34席中單一性別不得低於1/2。不過儘管在民意代表表現得不錯，在民選行政首長方面，2014年到2016年平均比例僅有16.08%，在縣市長也僅有2位，佔9.09%。

臺灣女性參政究竟碰到什麼阻礙呢？臺灣學者姜貞吟認為女性在我國面臨的是以男性優先的階序格局，還必須鑲嵌 (embedded) 進地方派系（家庭、宗親、利益團體等等）與政黨提名的選舉文化考量（2011）。從此可見，我國與美國相比之下，選舉文化更加重視家族全體的政治連帶⁵。在經驗現象上也有女性因為整體家族之利益而淡出政治圈，可見女性參政作為男性暫時替代人選的現象在我國仍屢見不鮮（2011: 214-216）。

因此，若要引進美國已經實行多年的女性政治領導人培力形式，除非地方派系與政黨中握有權力的人也一起接受性別意識的訓練，否則光是女性政治人物個人獲得賦權並不可能起太大的作用，因為臺灣的選舉文化深深的鑲嵌在這樣的結構之中。此外，扣連到第二節最末段，筆者認為除了新自由主義個人主義式的將女性訓練為優秀的選舉人才，更要重視女性在現有社會脈絡下所獲得的特殊女性經驗：並非男女無差異就是平等，現行的訓練與賦權仍是一種男性中心的制度，將女性變成跟男性一樣的選舉機器。若能使性別的差異被重視、對所有性別經驗賦權，思考如何設計出非男性中心的訓練課程，甚至是選舉制度，才有機會成就真正的多元共治。

4 一般而言，在「墮胎爭議」中支持「墮胎權應為女性身體自主權的一部分」之論點被稱為Pro-choice。在EMILY's List的網站中一再強調她們尋求的是「pro-choice的女性」，在文中翻譯成「自主派」，惟因其在美國語境中大多指稱「女性的身體自主」。

5 儘管美國也有政治家族的政治資本繼承的現象，但是在程度上跟我國有明顯的差距。



鄉村性別平等種子師資培訓營

- 時間：106年6月~9月
- 地點：台灣國家婦女館

為加速性別意識的傳遞，建立種子師資網絡，基金會自103年起辦理「鄉村性別平等種子師資培訓營」，各屆次以2年為期，第1年（階段）課程以強化學員性別平等觀點、熟悉我國農業與鄉村發展軌跡、了解聯合國相關重要議題等知識性資訊為主；第2年（階段）則著重教學方式、資料搜集與彙整技巧、課堂活動設計，及教材教案設計表的規劃。培訓過程中，需完成2次以上的個人報告、擔任「鄉村居民性別意識培力工作坊」分組討論帶領人，繳交成果報告書面資料等，並就所規劃的教材教案設計表進行口頭報告（說明）；同時，邀請學者專家於報告過程中全程參與，提供講評與改進建議，協助種子師資進一步精進授課內容。現已完成第2屆鄉村性別平等種子師資的培訓，計有11位女性及2位男性取得講師資格，充實且強化了各地的師資陣容。

本年度培訓營課程包括：

6月22日辦理「鄉村居民性別意識培力工作坊支援預備會議」，協助準師資群掌握年度性別議題，並結合農業、鄉村現況後，進行分組演練，以為本年度7場工作坊預做準備。8月23日~25日的「回流培訓營」除安排強化教學技巧與專業知識的課程外，由第1屆種

子師資進行主題式授課經驗分享，主題包括：鄉村婦女創業、女性公共參與、促進性別平等、消除性別偏見、女性經濟獨立自主、從傳媒看性別歧視等，除提供準師資群多元的思考面向外，也分享各類媒材的運用、授課順序的安排及教學應對技巧，同時邀請陳玉華副教授（臺大生傳系）、蔡培慧副教授（世新大學社會發展研究所）、吳勁毅理事長（臺灣城鄉發展學會）、鍾怡婷博士後研究員（成功大學人社中心）擔任評審，提供改進建議，以利講者及學員深度學習。

9月22日辦理「第2屆鄉村性別平等種子師資專題報告」，邀請顧燕翎委員（農委會性平小組）、黃馨慧副教授（臺灣師範大學）、李政錫技正（農委會輔導處）、鍾怡婷博士後研究（成功大學人社中心），及黃鈴翔副執行長（婦權基金會）擔任評審，就準師資的報告內容進行講評。報告內容須結合性別平等與農業或鄉村面向的議題，舉凡從農保看性別、從飲食話性別、法律與性別、樂齡照顧與性別、鄉村與城市性平觀察、社區發展與女性公共參與、鄉村婦女創業輔導經驗分享等。評審委員除給予實質建議外，亦期許報告者持續精進、思考各議題與性別平等間的關聯、多元化授課內容，並結合時事與政策，鼓勵鄉村婦女參與公共事務，在勇於陳述意見的同時，亦應積極任事以培養決策力。師資名單由農委會轉知轄下機關廣為運用。



鄉村居民性別意識培力工作坊實況。



第六屆性別暨國際事務青年人才進階培訓營活動紀實

為提高我國青年對國際性別議題之瞭解並延續初階訓練課程之培訓成果，本會於9月16日假外交部外交及國際事務學院舉辦「第六屆性別暨國際事務青年人才進階培訓營」。課程內容以國際參與實務為主軸，邀請具豐富外交實務經驗之工作者，與學員對談國際參與實務經驗，協助學員勾勒出參與國際會議應建構的能力。



2018 NGO CSW Forum青年代表團甄選活動—發表會合影。

進階培訓之開場演

講由我國前駐法特任大使呂慶龍大使擔任講者，呂大使以其豐富的外交官工作經驗為分享主軸，帶領學員一窺專業外交官的實際工作內容，以及從事外交工作應具備與培養的特質，並鼓勵學員在時機來臨時勇於展現自己的專長。第二堂課，由兆航顧問公司的資深講師——戴爾蕾老師，訓練學員英文簡報技巧，透過引導學員反覆演練，以熟悉用英文的邏輯來建構簡報內容。進階培訓最後一堂課則將主軸拉回性別議題的討論，由世新大學性別所伍維婷助理教授，以「Planet 50-50 by 2030達成性別平等的機會與挑戰」為題，藉由闡述聯合國近年來倡議的重點與方向，引導學員以青年的觀點，思考目前我國在推動性別平等工作上的機會與挑戰為何，參訓學員們亦透過小組討論，進一步勾勒出發表會上的簡報內容。

在進階培訓一個月後，本會於10月14日再次假外交學院舉辦「2018 NGO CSW Forum青年代表團發表會」，共計9組團隊參與發表。評審團由NGO代表（屏東縣基督教女青年會林春鳳理事長、勵馨基金會董東尼組長）、專家學者代表（國立臺灣大學社工系王麗容教授）與青年代表（林詩恩，2016 NGO CSW Forum青年代表）組成。學員發表的主題以圍繞明（2018）年聯合國第62屆婦女地位委員會的優先主題「達成性別平等的機會與挑戰與偏鄉婦女賦權」與回顧主題

「增強婦女使用媒體與資通訊科技傳播的能力」為原則，各團隊就其所選定之議題以英文進行簡報，並接受評審提問。學員們的報告主題分別包含了：新住民的雙重文化認同議題、網路上的復仇式色情議題、偏鄉婦女的領導力培養與經濟賦權、偏鄉地區的資通訊科技的進用以及性教育與性別平等教育等。活動最後由評審團根據評選標準，選出由國立臺灣大學、國立政治大學與輔仁大學學生所組成的團隊為「2018 NGO CSW Forum青年代表團」，並預計於明年的「非政府組織婦女地位委員會週邊論壇」中舉辦一場名為「網路時代下，偏鄉婦女的機會與挑戰」的平行會議。



2018 NGO CSW Forum青年代表團與評審委員。



認同、轉變及性別規範

Identity, Alterity and Gender Normativity

2017.12.1-2

劍橋，英國

會議將邀請學者、研究人員及專業人士等，一同探討世界各地男女過去與現在的狀況與發展情

勢。從歷史、社會學、政治、人類學等角度出發，研究社會如何透過性別塑造，將性別與人類事務相結合。

<http://tinyurl.com/ybnzzn73>

第二屆國際性別研究會議

Second International Conference on Gender Studies

2018.01.21

里茲，英國

會議期望不只增加性別平等的實踐，除了狹義的性別問題外，增加大家對廣義性別議題的認識，

以達到真正的多樣性，因此會議將針對性別定義、性別平等立法、女權研究、男性研究、LGBT權利及歧視行為等議題做討論。

<http://tinyurl.com/y8gqf59o>

在全球視野下之女權與性別研究跨學科國際會議

The Sahitya's Interdisciplinary & International Conference ON Feminist & Gender Studies in a Global Perspective

2018.2.8-11

本地治里，印度

會議的目的為從文學、哲學、歷史和社會學等廣泛的學科和多學科領域重新審視及構建相關問

題，會議希望能就各學科議題討論，包含政治、男性氣質與性行為研究、社會、人權、女性主義與性別理論、新自由主義和社會運動等。

<http://sahitya.namasteeducationalacademy.org/>

高教性教育之管理、研究及實踐

Managing, Researching, and Enabling Respectful Sexual Conduct in Higher Education

2018.2.19-20

根特，比利時

自七零年代末期開始，人們開始意識到廣泛的強姦文化與職場性騷擾之嚴重性，越來越多高等教育機構開始制定因應及防範機制。本次會議將討

論暴力與非自願性關係的管理與研究，目標勾劃未來政策及議程，為發展高等教育中尊重與健康的性文化做出貢獻，反思高等教育的性政治，防止性暴力與性騷擾。

<http://www.insep.ugent.be/workshops/mre2018/>



性改革—性政治

Sexual Revolutions - Sexual Politics

- 2018.2.22-23
- 根特，比利時
- 革命本身就是有爭議的詞，此會議保有討論與評估性政治及社會政治革命之間的關係，討論議題

包含LGBTQI身分和文化改變之後果、性別文化政治、性別革命、性別與民族主義、性別與暴力衝突及各式理論、哲學與主義等。

<http://www.insep.ugent.be/workshops/srsp2018/>

第九屆女性領導力培力會議

WLEC 2018 - 9th Annual Women's Leadership and Empowerment Conference

- 2018.3.1-3
- 曼谷，泰國
- 本會議由明日人類組織(Tomorrow People Organization)，一個以塞爾維亞—布爾格勒為據點的國際非營利組織所舉辦。會議通用語言為英

文，預期將有來自40多個不同國家的學術界、商界、政府與非政府組織代表齊聚一堂，針對婦女領導與弱勢群體之賦權做討論。

<http://www.wleconference.org/>

婦女及女孩之全球情勢：婦女、社會變革與行動主義

Global Status of Women and Girls: Women, Social Change and Activism Then and Now

- 2018.3.22-24
- 紐波特紐斯，美國
- 此跨學科會議從藝術、人文、社會科學等角度出發，討論婦女和女孩在過去及現在所面臨的挑戰與困難及其如何影響社會變遷，揭示婦女實現社

會改革之歷程。會議邀請藝術、經濟、教育、倫理、歷史、文學及宗教等專業研究人員針對主題分享與討論。

<http://globalstatusofwomen-conf.org/>

音樂與性別平衡

Music and Gender in Balance

- 2018.4.5-6
- 特羅姆瑟，挪威
- 現今的音樂文化中仍存有嚴重的性別差距，會議將探討教育者如何面對性別偏見及與其他學科合

作解決問題之方法，邀請研究人員及所有與音樂相關之學科在理論、方法、教學及藝術等方面進行討論。

<http://tinyurl.com/y97gdky5>

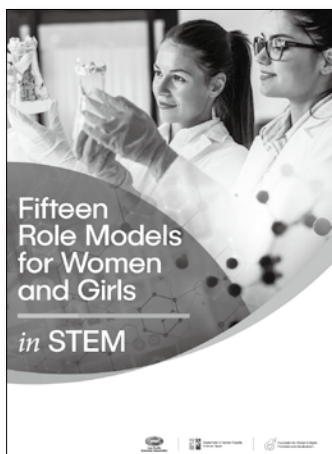


新書分享

APEC女性STEM最佳案例手冊

女性經濟的培力主軸隨著經濟發展與國際趨勢不斷變化，如今在工業4.0與數位時代的浪潮下，聯合國也開始關注女性在職場變遷下的角色轉變、APEC強調女性在產業變遷與科技發展中應保有平等參與和競爭能力、以及聯合國教科文組織指出，在科學、科技、工程與數學領域（以下簡稱STEM）的性別落差現象，將有礙達成永續發展目標等論述。因此，如何促進女性在STEM領域的平等參與，並提升此領域的女性領導力，已成為各國促進女性經濟賦權的重點。

在上述背景下，行政院性別平等處今年特別提出「科技性別化創新(Gendered Innovation for Technology and Science, 簡稱GIFTS)」應用推廣計畫，希望促使更多女性投身STEM領域。該計畫之下除了舉辦大



型國際會議，促進各國STEM領域的優秀代表互相交流外，更採訪APEC各國STEM領域的傑出女性代表，嘗試將她們的寶貴經驗訴諸文字，收藏於最佳案例手冊中，作為各國倡議此重要議題的有利文件，使更多新世代女性願意續留STEM領域，一起營造友善女性的職場環境。

該手冊除採訪不同世代、不同國家，來自產、官、學三方多元身影的女性典範外，也特別收錄二家

對女性友善的企業公司，期盼可達到以下幾項目標：1). 喚起亞太區對提升女性在科技科學代表性缺乏之重視；2). 提供不同職涯發展階段女性的仿效對象；以及3). 促進大眾理解女性在STEM領域中因不同身份角色而造成有別於男性的發展歷程。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至flee@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。