

新聞焦點

02 國際性別新聞

特色組織

04 Body & Data：為女性和弱勢群體打造安全且公平的數位空間

人物速寫

05 Carol Zerbe Enns：以女性主義開啟心理諮商新頁

UN瞭望臺

06 第76屆聯合國大會中的性別議題： 以女性主義路徑促進疫後的永續發展與社會正義

APEC視窗

07 2021年APEC婦女與經濟視訊論壇與會紀實

主軸議題研析

09 疫情下亞太區域女性經濟發展之挑戰與政策回應之不足

在地發聲行動

11 「APEC女性建設人才打造包容性未來」線上研討會

12 2021臺中市性別平等線上國際論壇

13 升起彩虹旗：外交工作與同志權益給臺灣的啟示

14 全球會議新訊

Podcast上線

16 辣台妹相談室

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

持續卅年的國際反性別暴力16日運動（16 Days of Activism against Gender-Based Violence）前夕，我國立法院傳來《跟蹤騷擾防制法》三讀通過的消息，這部從倡議到立法歷經十年的法案，為性別暴力防制寫下新的里程碑，也期待未來法律能確實執行，有效降低受害的風險與保障被害人的權益。

數位科技發展下的人權是也是近期備受關注的性別議題之一。本期「特色組織」介紹尼泊爾「身體與數據」（Body & Data）如何透過調查研究、社群培力與政策倡議，讓女性和弱勢群體同樣能夠享有安全的網路空間，並善用科技推動改變；「APEC視窗」也為讀者整理今年婦女與經濟論壇所提出，企業在疫情下促進女性數位轉型的範例。

另一方面，全球經濟在COVID-19疫情持續中逐漸走向重建的階段，〈疫情下亞太區域女性經濟發展之挑戰與政策回

應之不足〉一文從女性參與COVID-19決策、女性在疫情中的就業及數位能力需求等面向，檢視亞太各國政策是否具備足夠的性別觀點。聯合國婦女權能署進一步提出「女性主義計畫」，呼籲各國從婦女生計、照顧和環境三個面向提出轉型政策，使疫情成為扭轉不平等的契機。需要女性主義的還有心理諮商，「人物速寫」介紹卡羅琳·澤布·恩斯（Carol Zerbe Enns），以實例說明多元觀點如何有助於處理疫情帶來的情緒衝擊與反思生活節奏的改變。

跨年之前，世界加好友的行動仍在繼續，「APEC女性建設人才打造包容性未來」線上研討會、「2021臺中市性別平等線上國際論壇」、「升起彩虹旗：如何透過外交工作提升同志權益」講座等活動分別從經濟、人權及外交角度切入，與其他國家的婦女運動和性別工作者對話交流，讓臺灣經驗成為打造平等與永續社會的重要力量。



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷 (婦女權益促進發展基金會研究員)

歐洲女性記者遇襲事件驟增

新聞女性聯盟 (Coalition for Women in Journalism) 於10月發布最新報告, 指出2021年1月1日至10月1日, 歐洲女性記者遭受攻擊的事件總數共149起, 較去年增加16.7%, 行為態樣則涵蓋: 拘留、逮捕、人身攻擊、暴力威脅恐嚇、有組織的酸民或煽動性言論 (troll campaigns)、言語騷擾、性騷擾、性別歧視、種族主義、驅逐等不一而足。

於該報告中, 白羅斯被認為侵犯女性記者事件最多的歐洲國家, 共計46起紀錄在案, 緊隨其後者為俄羅斯 (28案)、喬治亞 (16案)、英國 (11案)、法國 (7案)、保加利亞 (4案); 與此同時, 亞塞拜然、波蘭、蒙特內哥羅、斯洛維尼亞與北愛爾蘭各為3案, 比利時、義大利、德國、克羅埃西亞與愛爾蘭各為2案, 荷蘭、希臘、匈牙利、波士尼亞與赫塞哥維納、塞爾維亞、西班牙、馬爾他、葡萄牙及瑞士皆各有1案。

鑒於新聞自由及多元性面臨日益惡化的環境,



負責「價值觀與透明度」(values and transparency) 議題的歐盟執行委員會 (European Commission) 副主席堯羅娃 (Věra Jourová) 以人身安全為核心, 提出建議書以正視媒體獨立報導的特性, 敦促歐盟各國確保提供更周延的

安全及法律保障, 透過定期報告關注女性、少數群體記者的狀況, 並提出可採取的措施如後: (1)有效、公正調查與起訴犯罪行為; (2)啟動執法單位、記者與相關公協會之間的合作; (3)設置獨立機構, 提供法律諮詢、心理支持、庇護所、緊急求助熱線等服務; (4)以透明、公平與無歧視的程序, 確保媒體得以獲取資訊、發布新聞; (5)強化對於執法機關、法官、檢察官的培訓; (6)調整失業、傷病、退休等社會保護項目, 範圍亦包括自由投稿記者。

● 資料來源: <https://reurl.cc/aNd2LQ>

● 圖片來源: Shutterstock / DEspeyrac

當選的日本女性越來越少

第49屆日本眾議院議員總選舉於2021年10月31日舉行, 雖然女性占全體候選人的17.7%, 但勝選者僅為465個席次的9.7%, 低於上屆的10.1%。2018年5月28日頒布的《促進政治領域性別平等法》(政治分野における男女共同参画の推進に関する法律), 強調「有效且積極推動政治領域的性別平等, 從而促進男女共同參與民主政治的發展», 旨在「盡可能達成均額的男女候選人, 同時確保政黨和其他組織的政治活動自由», 因而被視為日本政治領域實現性別平等的重要起點。

爾後, 2021年6月10日修訂該法, 明確禁止對於女性政治家、候選人的性別歧視和性騷擾, 卻也同時刪除性別配額制度; 起因在於自由民主黨、日本維新會等保守派皆持反對意見, 並產生「若因此形成法律義務, 將可能削弱現任男性國會成員政治基礎」的隱憂。

日本於《全球性別落差指標》(Global Gender Gap Index) 報告所收錄的156個國家中位居第120名,



政治賦權項目則為第147名; 瑞典烏普薩拉大學 (Uppsala University) 助理教授、亦為性別與經濟議題專家奧山陽子 (Okuyama Yoko) 直言「幾乎沒有女性的空間, 因為單一席次選區並無連任次數的上限, 且現任

者更有優勢」。關注網路霸凌議題的「與女人站在一起」(Stand by Women) 創辦者濱田真里 (Hamada Mari) 則表示, 議會缺乏女性的另項重大原因是騷擾, 從而影響連任意願, 也不會有其他接替者。

內閣府於春季發布調查, 58%的女性地方議員曾經遭受騷擾, 約為男性議員的兩倍。日本女性於1946年首度參與全國大選, 獲眾議院8.4%的席次, 時隔75年的今日依舊未見起色, 女性從政仍面臨諸多無法破除的藩籬。

● 資料來源: <https://reurl.cc/L7VYO3>

● 圖片來源: NIKKEI Asia



非洲女性創業計畫運用夥伴關係將女性主導企業推向全球市場

非洲女性創業計畫 (Women Entrepreneurship for Africa) 9月於迦納正式啟動，該計畫由歐盟 (European Union)、非洲／加勒比和太平洋國家集團 (Organisation of African, Caribbean and Pacific States)、德國聯邦經濟合作與發展部 (Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung) 等單位共同支持，德國技術合作公司 (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)、托尼·埃盧梅盧基金會 (Tony Elumelu Foundation) 執行，並擴散至烏干達、肯亞、莫三比克、坦尚尼亞等國，為撒哈拉以南非洲地區邁向全球市場做準備。

綜整國際勞工組織 (International Labour Organization) 2019年《世界就業和社會展望報告》 (World Employment and Social Outlook Report) 及非洲開發銀行 (African Development Bank) 等組織的資料，非洲女性的微中小型企業頗為活躍，於經濟與社會發展進程產生關鍵作用，與時俱進的賦權非常重要。

然而，近年因COVID-19疫情衝擊，許多微型與小型



企業已破產或面臨高度不確定的未來，對於生產力、就業機會造成負面影響，尤以住宿、餐飲、批發、零售業最為明顯。礙於缺乏堅實基礎無法承受營運長期中斷，或迄今仍在掙扎苦撐者也因財力不佳背負沉重債務，是以獲取融資、設定成長途徑，實為當務之急。

前述計畫區分為以下階段：(1)進行網路培訓、指導與交流，並發給相當於5,000美元的種子資金；(2)運用非洲與歐洲的利相關者網絡，整合適當的微中小型企業進入產業供應鏈，並給予必要的技術協助，具有高成長潛力者更可獲得10,000歐元的融資；(3)由專家小組選出15間企業，提供50,000歐元的額外贈款與成長計畫。值得注意者，在於該計畫優先支持女性主導能源與電力等非傳統部門，期藉由增強實力、連結正規金融服務，將更能穩健融入地方及區域價值鏈。

- 資料來源：<https://reurl.cc/Q6R8Yb>
- 圖片來源：Tony Elumelu Foundation

美國德州要求學生依生理性別參加體育競賽，引發跨性別權利討論

美國社會對跨性別者接受度日益提升，關於其身分辨識與社會地位的討論亦隨之增加。2021年10月中旬，德州眾議院以76票對61票通過《第25號法案》 (House Bill 25) 之修正條款，經該州參議院、州長簽署後，於隔年1月正式生效，屆時公立學校學生必須依

據出生證明註記的性別參與校際體育競賽，此對於跨性別者而言，將可能因為與其性別認同不一致而構成困擾。

該法主張：(1)循過往歷史觀察，男性參與體育賽事的比例遠高於女性，且於大專院校落差最為明顯；(2)參酌1972年《聯邦公民權利法》 (Federal Civil Rights Statutes) 教育修正案第九條 (20 U.S.C. Section 1681 et seq.)，法院已然認知應糾正基於性別對於女性的歧視，以及促進體育項目性別平等的合法性與重要性；(3)法院承認性別係政府為女性提供校際運動機會的唯一可行分類。

2020年6月，愛達荷州率先通過《女子體育公



平法》 (Fairness in Women's Sports Act)，禁止跨性別運動員參與女性競賽項目，此後包括阿拉巴馬州、阿肯色州、佛羅里達州、密西西比州、蒙大拿州、田納西州、西維吉尼亞州、南達科他州等陸續跟進，皆發布類似法律或行政命令，也陸續面臨狀況不一的質疑聲

浪與訴訟爭議。支持者認為跨性別女性較生理女性更具天生的體質優勢，因此相互競爭並不公平，反對者則提出並無科學證據表明跨性別者妨害體育競賽，卻已形成更多的仇恨與攻擊。

與此同時，英國體育理事會平等小組 (UK Sports Councils Equality Group) 理解當前並無單一的解決方案，惟各類別運動都需要更實用的建議，因而採取以審查現行指導方針為切入點，將跨性別者納入國家與基層體育活動。

- 資料來源：<https://reurl.cc/354k1R>
- 圖片來源：Usa Today Network



Body & Data： 為女性和弱勢群體打造安全 且公平的數位空間



Body & Data

文 | 張丹丹（邊邊女力協會祕書長）

韓國「N號房」事件，讓數位性別暴力進入了大眾的視野，也引發了臺灣社會對於相關議題的廣泛討論。隨著數位時代的到來，很多新形態的女性主義團體在各國蓬勃發展，從女性主義觀點檢視數位權利對於女性及性少數群體的影響，並從根本上挑戰數位科技發展過程中的性別不平等現象，尼泊爾的新生代性別團體「身體與數據」（Body & Data）即是其中之一。

Body & Data成立於2017年，旨在促進女性、酷兒人群、以及其他弱勢群體的數位近用權（即了解和使用數位科技的權利），希望可以為所有人打造一個安全、公平的網路空間。知識生產、社群培力和政策倡議是主要工作方式。

儘管數位權利越來越受到政府與社會的重視，但有關女性與性別弱勢群體在數位空間處境的數據仍然十分有限。對此，Body & Data開展調查研究，並進行政策與數據分析，至今已經發表了多份專題報告，包括《性別認同在網路：尼泊爾調查報告》（*Identities Experiencing Internet: Nepal Survey Report*）、《網路新世代：尼泊爾非都會區青少年網路使用調查》（*Netizens: Survey on Internet Usage among Urban Young People in Nepal*）、《尼泊爾網路言論犯罪化調查》（*UnshackingExpression: A Study on Criminalization of Freedom of Expression Online in Nepal*）、《近用之外：身心障礙女性與酷兒社群網路性表達自由調查》（*Beyond Access: Women and Queer Persons with Disabilities Expressing Self and Exploring Sexuality Online*）。為了促進報告內容在數位空間迅速傳播，



《性別認同在網路：尼泊爾調查報告》
尼泊爾文版。圖片來源：Body & Data。

團隊透過生動、多元的藝術表達方式呈現報告，製造了頗有影響力的網路聲量，從而吸引了不同教育背景與興趣的關注者。

在尼泊爾，女性與弱勢群體學習數位科技的機會仍然十分有限，Body & Data因此針對參與者的不同需求推出了兩種培力工作坊。一種是「女性主義科技交流工作坊」，團隊分享性別友善的數位工具、技巧和策略，讓參與者可以更自在使用數位工具與數位平臺。另一種是「說故事工作坊」，團隊為參加者創造了友善包容的環境，讓女性、性少數、身心障礙者等弱勢群體，可以安心分享自己的故事；同時，團隊也介紹不同的數位工具，讓分享者可以利用不同的媒體重新詮釋

與呈現自己的故事，並適合在網路上分享。這一系列工作坊的作品，讓更多人看到弱勢群體的生命故事，了解她們的處境與掙扎，極大提高了女性、性少數等弱勢群體在網路空間的能見度。

Body & Data還擅長利用數位平臺進行理念行銷，進而推動數位權利政策的改變，她們關注的議題十分廣泛，包括言論自由、隱私權、網路審查、政府監控等與女性、性少數與其他弱勢群體數位近用權相關的政策。由於數位權利仍是一個正在發展中的概念，現有論述主要以英文為主，Body & Data在推動相關概念時，也需要將概念與本土語境相結合，轉譯成本國人更能理解和接受的語言。她們過去所推出的線上議題串聯「政治化隱私」（#PoliticallyPrivate、#GopaniyataKoGuff、# गोपनीयताकोगुफ），透過漫畫、影片、對話等多種形式，在尼泊爾的語境下用通俗易懂的方式成功解釋了數位隱私的概念。



Carol Zerbe Enns： 以女性主義開啟心理諮商新頁

文 | 鄭育婷（約翰霍普金斯大學臨床心理諮商學系碩士生）

相對於古典精神分析學派，「女性主義諮商」是十分新穎、正崛起中的諮商學派，混合了自由主義、文化主義、基進主義和社會主義女性主義哲學，在近年諮商學界開始討論多元文化時，占有非常重要的角色，而卡羅琳·澤布·恩斯（Carol Zerbe Enns）功不可沒。



恩斯熱愛教學，享受與學生一起工作。
圖片來源：Cornell College。

恩斯1992年的研究〈女性主義心理治療與女性主義哲學的結合〉（*Toward integrating*

feminist psychotherapy and feminist philosophy）為後現代主義興起的心理諮商界開啟新頁，1993年〈女性主義諮商二十年實踐〉（*Twenty years of feminist counseling and therapy*）更是女性主義取向諮商師的必讀之作。2013年，恩斯獲得美國心理學會（*American Psychological Association*）頒發Denmark-Reuder Award獎項，肯定她對於女性和多元性別心理學發展的重要貢獻與跨國影響力。除此之外，恩斯對於社會正義的貢獻卓著，在《女孩與女人的心理學實踐指引》（*Psychological Practice With Women: Guidelines, Diversity, Empowerment*）一書中，她將卅年的心理諮商臨床實務和教學經驗融入，除了提出女性在心理諮商的限制，更著眼女性的優勢（*strength*）。恩斯強調文化涵融性與全球化視角，在多元文化實踐興起的諮商心理學界中，成為女性、女性主義諮商心理師和心理學家的重要指引。

女性主義諮商提出，心理學家對女性主義政治和哲學理論的取向影響她們的心理治療實踐，包括諮商師們如何帶領團體諮商、個人諮商、心理治療的諮商實踐都獲得檢視。諮商心理學家如何看待世界、如何看待案主的困境成因，會影響他們身為治療師的角色和態度。

2021年自愛荷華的康乃爾學院（*Cornell College*）

退休的恩斯，仍然持續在大學諮商中心中跟學生進行志願諮商，曾獲選為最受歡迎教師的她，非常享受與學生一起學習和工作，同事對她的貢獻也感到敬佩，恩斯在康乃爾學院諮商社群受歡迎和被需要的程度可想而知。即使如今COVID-19疫情壟罩，恩斯仍持續不輟進行諮商，她特別注重學生如何處理與消化疫情帶來的情緒衝擊，也對學生提出疫情中自我心理照

顧的建議，像是可以在網路社群和短暫與人面對面相處的過程中，感受自己與人群依然有連結和互動；如果覺得自己生活「卡住」了，可以嘗試調整日常生活節奏，讓疫情中的生活能夠變得比較有趣；從新聞和媒體獲得資訊固然重要，但也要注意暴露在這類消息中的時間，在過程中學習形塑自己的觀點。

恩斯認為在現今的疫情中，要完全不受影響非常困難，但在與學生諮商的過程中，她看見生命的韌性與學生因應疫情而產生的壓力調適，許多個案讓她印象深刻而佩服，即使諮商中心在疫情中維持短期治療模式，若有她認為需要較長期心理諮商療程的學生，她會義不容辭加入，也準備好在接下來的日子以志願諮商服務的方式繼續為社群和學生貢獻心力。

卅一年的漫長歲月並沒有削減恩斯對臨床工作的熱情：「和學生們一起工作讓我覺得諮商很有意義，能夠用這種方式回饋是很棒的事。」除了臨床諮商工作，恩斯也持續發展她對於性暴力倖存者的心理健康研究，透過這些研究，諮商心理師將學習如何與案主一起處理性暴力的後續議題及對生活的影響。

參考資料

- *Cornell College*. (2021, January 20). "After 31 years of teaching, Enns is back in a new role."

第76屆聯合國大會中的性別議題： 以女性主義路徑促進疫後的永續發展與社會正義

文 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會研究員）

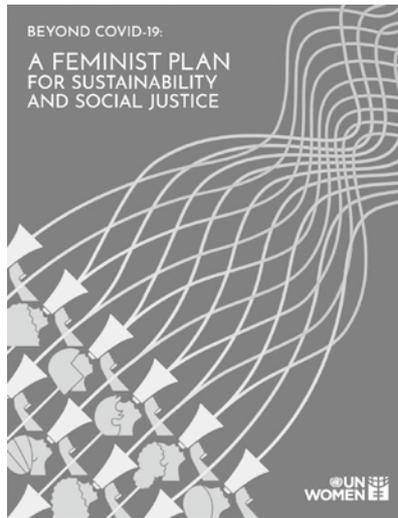
全球疫情趨緩，「第76屆聯合國大會」按慣例在九月中旬召開了實體會議，回復了過往各國元首齊聚紐約聯合國總部的盛況。本屆總辯論主題也放眼疫情之後的重建工作，訂為「透過希望打造韌性¹」，呼籲各會員國在疫後復甦的工作中，秉持永續發展的精神，也重申聯合國內部的革新工作仍持續進行，以更有效地加速推動全球永續發展的進程。

第76屆聯大主席由馬爾地夫外交部長沙希德（Abdulla Shahid）擔任，他在大會開議的致詞中提到，過去一年多以來，全球雖籠罩在疫情的威脅之下，卻在疫苗研發等抗疫工作中，展現了多邊合作的精神與共同的人性。他強調，未來一年的共同挑戰仍是「地緣政治的脆弱、衝突、COVID-19以及氣候變遷」，且這些挑戰的解方，都仰賴各會員國展現有誠意的政治意願，才能各個擊破。

聯合國婦女署亦在聯大期間舉辦《疫後復甦：建構永續發展與社會正義的女性主義計畫》（*Beyond COVID-19: A feminist plan for sustainability and social justice*）²發表會，邀請包含會員國代表以及國際非政府組織代表與談，壯大倡議聲量。該報告彙整自疫情爆發以來全球婦女的處境，並提出具體建議，呼籲會員國以積極的態度採取立即的行動。

疫後復甦：女性主義的路徑

隨著疫情趨緩以及全球人民逐漸習慣與之共存，聯合國婦女署企圖在《疫後復甦：建構永續發展與社會正義的女性主義計畫》報告中，說明如何善用這個危機帶來的轉機，讓所謂的「新常態」（new normal）不再延續過去全球政治經濟發展的不平等，



《疫後復甦：建構永續發展與社會正義的女性主義計畫》從婦女生計、照顧、環境三面向提出疫後願景和行動地圖。
圖片來源：UN Women。

確保沒有人被遺落（no one left behind）。

計畫由全球百來位自不同背景與地區的學者、政策制定者和非政府組織工作者，利用最新的數據，共同梳理出疫後新常態下的三個關鍵領域，並擬定以下願景和行動呼籲：

- 建構支持「婦女生計」（women's livelihoods）的總體經濟政策：疫情衝擊下，凸顯了婦女經濟處境的脆弱，各國政府需要採取立即行動，強化社會安全網，接住受疫情衝擊而失去收入來源的婦女，並進一步協助婦女脫離非正式經濟的桎梏。
- 將「照顧」（care）置於發展「永續與正義經濟」的核心：相較於疫情爆發前，照顧議題很難成為經濟發展的重點討論項目，疫情爆發後，全球皆認知到「照顧工作」在這場危機中是不可或缺的，各國政府應該帶頭正視照顧勞動，制定相關政策以保障從事照顧工作的婦女。

● 性別正義轉型（gender-just transitions）是環境永續發展的關鍵：投資永續能源與農業，並提升婦女在相關領域的就業機會，確保疫後重建計畫能支持全人類與地球的永續發展。

這份報告是目前唯一具有具體解決方案的疫後重建工作指南，明確地說明要實現「性別平等、永續發展與社會正義新常態」所需的融資項目（Financing）、夥伴關係（Partnerships）、問責方式（Accountability）和衡量標準（Data）。最後，我們是否能實踐上述的願景，仍是仰賴各國政府的政治意願與決心，如同第76屆聯大主席在開幕致詞的呼籲：

「我們唯一的障礙，就是自己選擇不前進。」（There is nothing in our path to stop us but ourselves.）

1 第76屆聯合國大會總辯論主題為：Building resilience through hope - to recover from COVID-19, rebuild sustainably, respond to the needs of the planet, respect the rights of people and revitalize the United Nations

2 詳參：<https://reurl.cc/GbOgMp>

2021年APEC 婦女與經濟視訊論壇與會紀實

文 | 李心祺（婦女權益促進發展基金會研究員）

在COVID-19疫情持續影響下，今年APEC婦女與經濟論壇（Women and the Economy Forum，簡稱WEF）仍採線上舉行，婦女與經濟政策夥伴關係（Policy Partnership on Women and Economy，簡稱PPWE）小組工作會議暨公私部門對話（Public-Private Dialogue on Women and Economy）、高階政策對話（High Level Policy Dialogue）等會議也分散於5月、8月、9月舉辦。

呼應疫情對全球經濟造成的嚴重衝擊以及各經濟體對經濟復甦所做的各種努力，今年APEC主辦經濟體紐西蘭以「攜手協作，共同成長」（Join, Work, Grow. Together.）為題，設定三項優先領域：(1)強化復甦的經濟與貿易政策（Economic and Trade Policies that Strengthen Recovery）；(2)增進包容性與永續性的復甦（Increasing Inclusion and Sustainability for Recovery）；(3)追求創新與數位賦能的復甦（Pursuing Innovation and Digitally-Enabled Recovery）。

繼5月的PPWE第一次工作會議之後，PPWE第二次工作會議暨公私部門對話於8月17、19、21日舉行，除了報告APEC整體計畫申請概況、「拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖」¹之提案概況、「2021婦女與經濟指標（Women and the Economy Dashboard）」與WEF宣言進度之外，也邀請私部門代表分享如何透過數位工具促進疫情下的女性經濟賦權。

私部門促進疫情下的女性經濟賦權

本次公私部門對話共邀請到以下四位私部門代表，分享他們如何支持女性領導企業的成長，尤其是數位轉型方面的協助。

● **紐西蘭電信（Telecom New Zealand）前執行長泰瑞莎·蓋頓（Theresa Gattung）**：蓋頓借鏡美國協助女性創業家組織SheEO作法，在紐西蘭建立了女性創業家網絡，提供女性領導之中小型企業資金支持。她指出，只有大約4%的早期創業基金分配給女性創業家，

且女性企業通常較難從銀行取得貸款。因此，蓋頓強調資金媒合的重要性，而政府也應在當中扮演角色，讓微中小型企業得以擴大生意規模，且除了資金支持，還需要基礎設施等配套。此外，也必須關注毛利族女性的創業狀況，與毛利女性領導的組織合作，協助多元族群的女性面對家務負擔過重而難以創業的問題。

● **微軟亞太物聯網創新中心總經理葉怡君（Cathy Yeh）**：葉怡君從微軟經驗出發，指出要能設計具包容性的數位工具，必須先確認工具的設計是否排除了某些人。她以微軟的「千禧年媽咪」智慧音箱為例，這款協助年輕女性照顧小孩和料理家務的智慧音箱，開發人員卻幾乎全是男性，唯一一位女性也不具母親角色。只有先辨識出潛藏的排除性與偏見，才可能進一步設計出具有包容性的產品，獲得更大的市場。

● **國際空速（Airspeed International）創辦人羅斯瑪麗·拉斐爾（Rosemarie Rafael）**：拉斐爾指出數位化升級讓物流產業得以面對不斷成長的物流需求，也讓買家及賣家都能更容易使用此類服務平臺；而在疫情期間，物流也與外送服務合作，讓餐飲業能維持生意。拉斐爾表示，鄉村婦女比一般創業者更缺乏數位技能，因此國際空速在鄉村開設課程，協助婦女熟悉電子商務平臺。該公司也推出Amazing Philippines服務，與政府部門和公益組織合作，協助鄉村地區女性將自己的產品放到平臺上販售，並進行數位升級。

● **臉書亞太區政策規劃與公共關係主任貝絲·安·林（Beth Ann Lim）**：臉書的調查顯示，雖然女性領導企業比男性領導企業在疫情期間受到的衝擊更大，但同時，女性能更快學會使用社交平臺來與顧客互動，適應新的工作型態。然而，原住民族婦女、鄉村婦女等脆弱群體通常較難獲得數位技能；因此，臉書提供女性創業家數位技能訓練課程，除了讓婦女學習數位技能，也可認識更多女性企業家，建立互助人脈網絡。最後林提及，數位工具也能讓人們發揮社會影響力，例如澳洲的Buy from the Bush倡議鼓勵消費者購買鄉村

¹ 2019年智利擔任APEC主辦經濟體，將「婦女與經濟賦權」納入年度優先領域之中，該年度APEC總結資深官員會議通過「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」（La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth），作為APEC未來十年跨論壇、跨領域合作推展性別議題的指引文件。



2021年APEC婦女與經濟論壇「高階政策對話」部長合影。

企業產品的倡議，當中97%的店主是女性，其中有許多透過這項倡議開始發展跨國交易。

後疫情時代促進女性經濟賦權

本年WEF的高階政策對話於9月24日舉辦，聚焦於疫情對性別平等和女性經濟賦權的衝擊，以及各經濟體為此所採取之具性別包容性的政策措施。紐西蘭前總理、聯合國發展計畫署前署長海倫·克拉克（Helen Clark）在專題演講中即強調，疫情復甦方案必須採取性別觀點，讓女性完全參與其中。她指出，許多數據都顯示疫情對男女造成不同的影響，而這源自於結構性的不平等；對此，政府必須立即採取行動，包括為女性提供教育培訓與生殖健康服務、提升數位及金融包容性、支持兒童與老人照顧，以及有效的社會保護系統等。

APEC企業諮詢委員會（APEC Business Advisory Council, ABAC）主席雷切爾·陶萊格（Rachel Tauleleig）也強調疫情復甦期間的努力應具性別包容性，並說明ABAC為此所提出的三大優先目標：（一）強化女性在新常態下生存且繁榮的機制，包括提供育兒服務、減少財務限制、解決家暴問題、協助婦女再就業等；（二）加速「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」的落實，包括縮小領導階層的性別差距、協助女性進入市場及取得資本等；（三）解決性別數位落差的問題，提供數位技能培訓與諮詢。

針對「後疫情時代促進女性經濟賦權」的主題，各經濟體也呼應前述兩位講者，分享的政策重點主要聚焦於提升婦女就業、加強托育服務、支持婦女領導之微中小型企業、提升婦女的數位技能與金融知識、消除性別暴力與歧視、加強社會保障等，希望藉此達到更具性別包容性的經濟復甦。

婦女與經濟論壇宣言

本年度WEF通過的〈婦女與經濟論壇宣言〉（以下簡稱〈宣言〉）特別聚焦疫情帶來的影響，指出：「疫情對婦女及女孩帶來不成比例的影響，包含增加健康安全風險、照顧工作的負擔、性別暴力及經濟不安全。」因此，「具包容性、公平性與永續性且關注到所有人需求與利益的疫情復甦相當重要。」

雖然面對疫情威脅，〈宣言〉卻也認為這是促進女性經濟賦權的重要機會，承諾將全力並加速推動「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」。〈宣言〉指出：「我們面臨一個能提升女性及女孩發展，並促進APEC區域家庭、社區及經濟繁榮的關鍵機會。在疫情復甦之中，最迫切的是提升女性及女孩的參與、觸及尚未開發的經濟潛力，並且強化女性領導力。透過適用國內法與政策以及具性別敏感度方式（gender-responsive approaches），能促進包容性、永續性、公平性的經濟成長及長期發展。」為此，「路徑圖將持續做為引導我們努力的指引。透過婦女與女孩賦權，路徑圖的實踐將為APEC區域經濟復甦帶來巨大貢獻，也呼應2030年永續發展目標。」

最後，〈宣言〉提出數項促進性別平等與女性經濟賦權之措施，包括以下：（一）蒐集、分析、傳播與使用性別統計資料；（二）進行結構改革，打造促進女性參與正式經濟的有利環境；（三）增進女性在APEC區域貿易的代表性、參與和領導力；（四）找尋能促進照顧責任的分擔並解決婦女與女孩承擔家務勞動的策略；（五）支持婦女與女孩在商業、創業和其他新興部門的教育、訓練和技能培育，讓女性得以完全投入未來勞動力；（六）消除在各種空間對婦女與女孩各種形式的性別暴力與歧視。



疫情下亞太區域女性經濟發展之挑戰與政策回應之不足

文 | 林映均（中原大學財經法律學系助理教授）



COVID-19疫情造成全球經濟危機並衝擊女性經濟參與

COVID-19疫情自2020年年初爆發後，隨著確診病例與死亡人數持續上升，世界衛生組織（World Health Organization）最終於同年3月11日宣布進入全球大流行狀態，影響所及涵蓋全球各個地區與國家。¹

為控制疫情並防止病毒擴散，各國政府紛紛採取限制人員移動的措施，包含封城、關閉學校與非必要商業移動、旅遊禁令等。雖然這些措施是因應傳染病大流行、保護人民生命與健康必要的公衛措施，卻直接影響消費、投資、勞動需求與生產，進而擴及到金融與大宗商品市場、國際貿易、供應鏈、旅遊和觀光，最終造成全球性經濟衰退。²

具體而言，COVID-19造成之全球與亞太地區經濟衝擊存在幾個特點：(1)在整體商品貿易衰退狀況中，防疫相關物品、藥品、電腦設備與積體電路等商品的國際貿易卻逆勢成長；³(2)服務業所受衝擊較商品貿易嚴重，其中又以高度仰賴人與人接觸的部門別（如觀光、餐飲、旅宿），或是服務供給的模式無法轉換利用網路或數位系統等跨境方式提供的項目（如批發零售、汽機車維修服務、營造工程）相對受創嚴重；⁴(3)過去由美國與中國為軸心建立起的全球供應鏈網絡，因為本次疫情而面臨需要重組或改變供應模式。⁵

因COVID-19造成的經濟危機中，女性又受到不成比例的影響。分析女性較男性受到嚴重衝擊的原因，主要可以從勞動力結構與女性經濟參與的不平等兩方面切入：第一，COVID-19影響較深的產業正好屬於女性勞動力集中的觀光、餐飲、批發零售業；第二，疫情前女性在經濟參與即須同時面對不平等的性別分工

（例如無償家務與照護工作），以及數位能力性別落差，而疫情期間關閉公共場所和限制人與人社交距離等防疫措施，進一步加劇這些不平等。甚至，本次疫情也挑起對於女性經濟參與的新挑戰，特別是服務業的轉型需求、非正式部門女性的勞動權益。

亞太區域對女性在疫情下所受衝擊的政策回應

觀察亞太地區經濟體在COVID-19的因應作為，整體存在性別敏感度或性別觀點不足之情形。⁶以下從女性在COVID-19任務小組的代表性、女性集中於服務產業的結構因素、女性的數位能力需求、非正式部門的勞動權益保障、以及無償家務與照護工作的性別落差等面向，加以說明區域內尚未完全回應女性所受衝擊之處。

● 女性參與COVID-19任務小組的代表性不足

亞太地區為因應本次疫情所成立的COVID-19任務小組的成員性別比例，整體上已開發經濟體的女性成員參與比例，遠高於發展中國家，女性成員比例平均為41.5%；唯一的例外是日本，日本成立的COVID-19任務小組中，女性成員比例僅有17%，不但低於區域內已開發經濟體的平均水準，也低於全球平均標準（24%）。新興工業化經濟體與發展中經濟體部分，COVID-19任務小組的成員性別比例表現，則是互有差異。例如，香港與智利的女性成員比例超過全球標準，分別為40%與28%；但部分發展中經濟體的COVID-19任務小組卻是完全沒有女性參與（如菲律賓、巴布亞紐幾內亞）。

因此，亞太區域內COVID-19任務小組存在成員性別落差的情形，顯示出女性在本次疫情間的相關決策與專家諮詢的代表性不足。此情形不但延續疫情前女性在公部門的發聲與影響力不足，也恐導致COVID-19

1 Yasuyuki Sawada and Lea R. Sumulong, *Macroeconomic Impact of COVID-19 in Developing Asia* (2021), ADBI Working Paper Series No. 1251, at 1.

2 World Bank Group (2020), *2020 Global Economic Prospects*, at 3; APEC (2020), *APEC Regional Trends Analysis: New Virus, Old Challenges and Rebuilding a Better Asia-Pacific*, at vi.

3 WTO (2021), *How COVID-19 is changing the world: a statistical perspective Volume III*, at 32-34.

4 WTO (2021), *How COVID-19 is changing the world: a statistical perspective Volume III*, at 34-35; WTO (2020), *Trade in Services in the Context of COVID-19*, at 2.

5 APEC (2021), *APEC Regional Trends Analysis: Bolstering Supply Chains, Rebuilding Global Trade and Making Recovery Inclusive*, at 2-4.

6 此部分分析主要是利用聯合國發展計畫署（United Nations Development Programme）建置的「全球COVID-19性別回應追蹤資料庫」（Global COVID-19 Gender Response Tracker），因為該資料庫涵蓋了除我國以外的APEC會員。雖然香港不是聯合國會員，但因為UNDP的資料庫在中國部分的資料區分了中國與中國香港特別行政區兩個部分，故仍可蒐整到香港的COVID-19政策資料以及該些政策的性別敏感度。也因為此部分的分析未納入我國的政策資料，為避免對資料解讀有誤，故此部分內容是以「亞太區域」或「亞太地區經濟體」說明，合先敘明。



因應措施對於女性在疫情下的衝擊，回應有限。

● 女性集中於服務產業的結構因素

觀察亞太地區經濟體採取的經濟財政政策，主要是從產業整體發展的角度出發，針對衝擊較大的產業，實施個別性紓困補助或振興措施，尚未將本次疫情造成的經濟衝擊特性，進一步連結到該國產業結構下的性別狀況。

具體而言，本次疫情之所以對於女性之衝擊較男性來得大，是因為疫情影響的產業性質屬於需要高度仰賴人與人接觸，該些產業正好是女性集中參與的領域。因此，當全球逐漸邁入疫情復甦階段並展望未來之際，對於仰賴人與人接觸或實體接觸的產業，應如何進行調整或轉型，以增強因應未來可能的傳染性事件衝擊，雖然無法在當前的產業紓困或振興措施中加以處理，但值得亞太地區經濟體在規劃疫情復甦與發展政策時進行更為全盤的規劃與考量。

● 女性的數位能力需求

隨疫情興起的數位能力需求，主要涉及到勞動市場的措施。觀察亞太地區關於勞動市場的因應措施，各個經濟體普遍較為重視的項目是對於勞工的薪資補貼與收入替代（占此類措施的40%）；其次是振興措施與企業發展；再次之則是有關減少工時與遠距辦公、調整勞動規範等。此類措施主要是回應疫情期間，員工因為家人有照護需求而產生的請假與津貼等勞動權益需求，對於女性工作者或企業經營者所需的數位能力，則是回應有限。

部分對於女性的數位能力需求有所回應的，例如澳洲政府為鼓勵女性參與STEM領域，於2020年通過預算，將就STEM產學合作課程投入2,510萬美元、支持500名在STEM相關產業工作的女性，透過產學合作方式獲得進階文憑。除了提供學員學費補助外，也會補貼合作的企業雇主支應實習工作的相關費用。⁷智利則是針對女性企業家或女性為負責人的企業，提供因應COVID-19疫情的培訓課程，包含為女性出口商或參與出口企業的女性負責人，針對疫情當前的商業物流與商業前景提供培訓計畫；針對剛創業的女性或具專業背景的女性，提供關於管理、財務、營銷、創新、

領導力與個人發展等培訓課程；或是為女性企業家的產品與服務建置婦女市場，不但提供數位貿易的課程，也提供產品與服務進行商業交易的數位平臺。⁸

● 非正式部門的勞動權益保障

如前所述，亞太地區經濟體對於疫情期間的勞動因應措施，主要集中於對於勞工的薪資補貼與收入替代，和企業的紓困與振興措施。非正式部門的勞動權益保障，只能仰賴各國政府對於勞工紓困與補助方案中，有無提供給零工或自雇者的稅收抵免或一次性現金補助等措施。是以，對於疫情所導致正式部門勞工進入到非正式部門，或是因為零工經濟帶起的非正式部門勞動者權益，尚未有全面性的政策與法規調整措施。在正式部門與非正式部門兩者間的勞工轉換狀況尚欠缺整體性政策之下，更遑論要回應此政策中的性別需求與思考。

● 無償家務與照護工作的性別落差

疫情加重了女性的無償家務與照護負擔，此部分的政策涉及到勞動市場、社會保障等。觀察亞太地區經濟體，多數政府的措施都納入提供員工照護假的補貼與支持方案，或是為必要工作（服務）工作者提供照護服務的支援。但是，該些措施尚未全面考量到不同家庭型態（如單親家庭）、不同收入狀況和不同工作性質等因素會影響到照護需求與內容。因此，目前整體上亞太地區國家提供的照護假、照護津貼與照護機關，彈性不但尚不足以應付在多元家庭型態與社群下的照護需求，也無法有效解決無償家務與照護責任存在的性別落差。甚至於遠距工作型態對於女性在兼顧家庭與工作間平衡，是否會因為不同產業與工作性質而衍生不同的女性工作者需求，亦尚未有所著墨。

惟部分經濟體的因應措施中，已凸顯出政府在提供女性與多元家庭型態的照護支持功能。例如，加拿大的COVID-19社會保障措施提供原住民民族孩童的照護、增加孩童教育與照護工作者的就業規畫、和相關聘僱照護工作者的補助；⁹日本提供單親家庭（主要是單親女性的家庭）在疫情期間所需的社會支援；¹⁰香港則設置照護基金，提供低收入移民者因應疫情期間所需的照護需求。¹¹

7 AMCA, The Women in STEM Cadetship and Advanced Apprenticeship Program, https://www.amca.com.au/Public/News/News_Items/202012/The_Women_in_STEM_Cadetship_and_Advanced_Apprenticeship_Program.aspx;

Tegan Jones, The Government is Spending \$25 Million on Women in STEM Cadetships, <https://www.gizmodo.com.au/2020/10/budgety-2020-the-government-is-spending-25-million-on-a-women-in-stem-cadetship/>.

8 ECLAC (2021), Measures and actions promoted by the Governments of Latin America and the Caribbean against COVID-19 in key areas for the autonomy of women and gender equality (Preliminary working document), at 6-8.

9 The Government of Canada, Coronavirus (COVID-19) and Indigenous communities, <https://www.sac-isc.gc.ca/eng/1581964230816/1581964277298>.

10 Sendai Multicultural Center, Information on Temporary Special Benefit for Single-parent Households, <http://int.sentia-sendai.jp/blog/e/e-10037/>; The Government of Japan, the Ministry of Health Labour and Welfare, Temporary Special Benefit for Single-parent Households, https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_11456.html.

11 Hong Kong Gov., Social Welfare Department, Community Care Fund Assistance Programmes.



「APEC女性建設人才打造包容性未來」 線上研討會

紀錄 | 李立璿 (婦女權益促進發展基金會權利保障組組長)

● 日期：2021年7月28、29日

APEC作為亞太區域最重要的國際經貿組織，近年來推動女性經濟賦權不遺餘力，而「婦女與經濟夥伴工作小組」(Public-Private Dialogue on Women and Economy, 簡稱PPWE)，即是APEC組織架構中專責討論婦女經濟議題的跨國對話平臺。

在工作小組中，我國憑藉著推展性別議題的豐富經驗與科技高度發展的優勢，自2013年起陸續發起數個「女性參與非傳統產業」的國際倡議，並多次獲得APEC補助，將影響力擴大至整個亞太區域。

過去幾年，我們觀察到建築與工程領域出現許多女性代表性人物，產業中性別薪資落差卻仍普遍存在。亞太地區建築與工程領域的女性平均收入低於男性27%。除了薪資差距外，無意識的刻板印象也影響著職涯發展環境。我國建築科系的男女學生比例雖已漸趨一致，但即便接受相同的課程與專業訓練、通過國家執照認證，女性建築師仍常面臨同儕、職場前輩和客戶對其專業能力的質疑，難以被看見與肯定。

有鑑於此，2019年我國於APEC提出「亞太女性建設人才打造包容性未來」計畫，期盼透過女性角色典範分享和跨國研究調查，發掘產業內性別薪資差距、管理與決策階層的女性代表不足等問題的成因，同時協助決策者理解融入性別觀點對組織帶來的助益，實質地鼓勵女性積極參與建築及工程領域。

在歷經疫情衝擊與國際合作的適應調整後，計畫終在7月28、29日舉辦線上研討會，分享研究調查的兩大成果：調查亞太地區多國建築與工程產業第一線從業者意見所發展出的「政策原則報告」，以及彙集了十位亞太傑出女性建築師及工程師人生經歷的「最

佳範例手冊」。

政策原則報告從建築師與工程師等直接利害關係人的實質感受出發，透過調查，彙整出促進女性參與建設領域、減少工作與家庭衝突、創造健康及安全職場、及確保公平職涯發展機會等四項原則，並提出具體行動建議以引導公私部門採取積極作為。前三者對應到女性在職場的進入與留任，後者則是主要對應到升遷與薪資成長等議題。調查意見也顯示，從業者普遍認為，師徒制(mentorship)是最可以幫助年輕女性建築師適應及發展職涯的作法；然若要有有效建立且運用師徒制度，達到解決薪資落差和促進女性留任參與等目標，除了需要政府與事業單位的多方合作，也需要更努力提供具性別視角的課程，打造具性別意識的產業環境。

本次研討會邀請到行政院羅秉成政務委員、唐鳳政務委員、APEC PPWE主席暨紐西蘭婦女部執行長格雷厄姆(Renee Graham)女士、美國貝泰公司(Bechtel Nuclear, Security & Environmental, Inc)總裁魯辛科(Barbara Rusinko)女士，以及國內外建築和工程領域的公私部門高級主管等，超過百位專業人士打破地域與時區限制，在線上交流如何透過公私部門協力，以積極且具體的行動支持女性取得實質經濟地位的平等。

行政院羅秉成政務委員代表我國於開幕致詞時指出，女性無論在建設學術研究或實務界的參與已逐漸增加，產業對多元包容的訴求逐漸形成共識，期許為女性建設人才創造更有利的環境，使女性可以進入、留任及晉升，以充分發揮其潛能等。PPWE主席格雷厄姆亦在致詞時肯定我國行動，並期盼我國持續扮演推動女性經濟賦權的領頭羊！



線上研討會與會者合影。



2021臺中市性別平等線上國際論壇

紀錄 | 張琬琪 (婦女權益促進發展基金會研究員)

- 日期：2021年9月29日
- 觀看網址：<https://www.facebook.com/tccgsoc>

為呼應全球地方政府實踐永續發展目標之趨勢，臺中市政府於9月29日線上召開「2021臺中市性別平等線上國際論壇」，論壇以「城市推動性別平等」為主軸，探討如何透過在地落實國際倡議與人權公約，加速邁向友善包容城市的願景。本次線上論壇超過百位公、私部門代表、非政府組織工作者以及青年朋友們觀看直播，還特別邀請到臺中市副秘書長賴淑惠致詞，鼓勵市府同仁為性別平等持續努力，共創性別友善之都。

論壇以兩場精彩的國際女力短講揭開序幕，邀請到城市與地方政府聯盟 (United Cities and Local Governments) 財務長暨菲律賓伊里加市 (Iriga) 市長 Madelaine Y. Alfelor-Gazman，以及新加坡「亞洲女人」(Women in Asia) 共同創辦人 Vivian Lim，分別以「女力領導，地方永續」、「社區／社群的力量」為題發表演說。Alfelor-Gazman 市長在演講中提到，推動決策圈的多元組成並非一蹴可及，需要長時間的累積，廣納婦女參與市政與決策，是落實城市永續發展的重要一環。Lim 則從民間的視角出發，分享「亞洲女

人」推動性別平等的策略，除了善用社群網絡擴散議題的討論外，也藉由辦理實體的聚會，深化議題的交流並吸引同溫層外的族群參與對話。

論壇亦安排跨縣市的交流與對談，「城市座談會：實踐3C的實力」場次以國際公約的在地落實案例分享為主軸，分別從《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)、《兒童權利公約》(CRC)、《身心障礙者權利公約》(CRPD) 三個面向切入討論，由臺中市政府社會局局長彭懷真與嘉義市政府社會處處長林家緯共同主持，帶領同仁與非政府組織、社會企業代表進行城市落實國際人權公約的案例分享。在 CEDAW 方面，由勵馨社會福利事業基金會專案經理陳映汝，分享臺中女兒館的「女孩圓夢之旅」專案，嘉義市則由社會處兒少及婦女福利科社工員蕭詩怡分享「營造全齡共享、世代宜居性別友善城市」專案；在 CRC 方面，則分別邀請到臺中市與嘉義市的兒少代表王柏鈞與張耿榮，分享兒少參與公共政策的機制與運作；在 CRPD 方面，由臺中市政府社會局身心障礙福利科股長林信廷分享「復康巴士」方案，另外嘉義市則邀請到眾社會企業創辦人林崇偉分享與嘉義市合作「友善在嘉，愛我+1」，以共創共享共好為途徑打造全齡宜居城市的倡議。



「城市座談會：實踐3C的實力」場次主持人、與談人合影。



升起彩虹旗： 外交工作與同志權益給臺灣的啟示

紀錄 | 陳乃嘉（台灣彩虹平權大平台協會政治倡議組研究員）

● 日期：2021年10月16日

10月是臺灣的同志驕傲月，10月16日，彩虹平權大平台舉辦「升起彩虹旗：如何透過外交工作提升同志權益」講座，邀請了越南的同志運動者，以及澳洲、英國及美國駐臺的外交官，並獲得澳洲辦事處的贊助支持，一起討論外交工作如何促進同志權益的實踐經驗。

越南同志運動者LươngThéHuy說，越南的同志社群逐漸凝聚成形之初，獲得了瑞典、挪威及澳洲的國際發展基金支持。各國政府除了提供經費協助外，也透過與越南的同志社群合辦社群及藝文活動、參與越南的同志遊行等方式，幫助越南的同志運動可以更蓬勃發展。Huy也分享，曾有一位美國駐越的外交官是出櫃同志，他透過出櫃讓越南政府意識到多元的代表性，Huy也分享越南的同志團體與友善同志的國家合作，透過聯合國的人權審查機制，提出給越南政府的政策建議。

澳洲除了有針對性傾向、性別認同的反歧視法制及同性婚姻，政府近年也致力於平反過去因為同志身分而遭侵害的同志。澳洲辦事處副代表劉溯源分享，在外交工作上，澳洲有四個提升全球LGBTI權益的管道及工作方向，分別是國際多邊合作、雙邊關係對話、連結公民社會以及持續資助相關活動。不管是在聯合國，或是在與邦交國的雙邊關係中，澳洲政府都相當重視同志人權的倡議，參與起草和支持友善LGBTI的聲明，積極發聲表達立場。劉副代表也強調，在亞太地區仍有許多國家將同性關係入罪，澳洲會持續在此議題上發聲。

英國在臺辦事處政治處處長文志康說，英國政府深信人權是普世價值，一個真正強大繁榮的社會，其成員應免於受暴力和歧視的恐懼，而LGBTI+群體要求的不是特權，而是要求同等的權益。文處長提到，在國際上推動同志人權，先要從自身做起，英國國會現在有超過50位LGBTI+身分認同的議員，比例為全球

之冠，當然英國仍有相當多議題有進步空間，但英國強而有力的公民社會也是推動進步的重要動力。文處長也提到，目前英國與阿根廷是全球42個政府組成的「國際平權聯盟」（Equal Rights Coalition）的輪值主席，今年發表了未來五年的工作計畫，而英國也計畫在明年6月舉辦一場國際會議，邀集全球各界共商推進平權的方法。

美國在臺協會政治組政治官黃光杰說，拜登政府相當重視同志人權，除了內政持續改善社福及法律保障外，總統也提名多位LGBTI出任要職，美國在世界各地的駐外館處，也積極協助在地的同志團體及相關活動，同時提供急難救助的資源，協助受迫害的同志運動者或難民。拜登總統也任命了特使，以提升世界同志人權為重點工作。黃光杰說，臺灣在同志權益方面，甚至做得比美國更好，例如在教育及就業的制度上，都有立法保障，而臺灣通過同婚的歷程也非常值得其他國家學習效法，期待臺灣能夠發展出不只是「亞洲第一」的論述，而能進一步分享臺灣是如何通過同婚，包含民主及公民社會的能量，深化國際社會與臺灣的連結。黃光杰也鼓勵臺灣的外交人員及運動者，應該自信述說臺灣的歷程，因為非常值得驕傲。

針對臺灣能如何透過外交來促進全球的同志人權，Huy提醒應與當地的同志運動者或團體緊密合作、由在地主導，並應給予無法登記立案的團體一些彈性，Huy也認為除了參加同志遊行，各國政府還有很多值得開展的工作。劉副代表說，澳洲的經驗也是外館應積極與在地社群合作，同時有技巧、有策略呈現同志多元的生命，來發揮更大的影響力。文志康處長認為，臺灣經驗很精彩、值得分享，若能持續提升國內的平權，也會加強國際工作的動能及正當性。黃光杰則提到，未來理念相近的各國在推動國際同志人權時，可以邀請臺灣一起加入行動，他也鼓勵臺灣的同志社群可以更有自信地開啟對話，分享臺灣的經驗，並以此深化與其他公民社會的連結。



「跨國女性主義與爭取全球正義」國際會議

International Conference on Transnational Feminism and the Struggle for Global Justice

2022/1/7-8

線上會議

本國際會議為系列活動，邀集學術領域的科學家及研究者，分享女性賦權與領導力的經驗和研究成果，並提供研究人員和一線教育工作者跨領域交流平臺，討論跨國女性主義和全球正義的最新創新趨勢、議題，以及遭遇的實際挑戰和採用的

解決方案。

The World Academy of Science, Engineering and Technology

<https://waset.org/transnational-feminism-and-the-struggle-for-global-justice-conference-in-january-2022-in-tokyo>

權力、決策與影響力

第七屆多元性別科技人會議

The 7th LGBTQ+ STEMinar

2022/1/14

蘇格蘭格拉斯哥（虛實整合）

本會議是專門為科學、科技、工程、數學（STEM）等領域就學或就業的多元性別群體而設，將透過一天的時間進行不同工作領域的案例

分享，並鼓勵不同部門、大學、公司和學科之間的合作。

STEM Village & STEM Equals

<https://lgbtstem.wordpress.com/lgbtq-steminar-2022/>

環境、能源與科技

2022年雲端科技女性高峰會：集體影響力

WICxAnnualSummit 2022: Collective Influence

2022/1/26-28

線上會議

近年雲端女性社群積極在人工智慧、性別包容、就業創造、勞動力轉型、永續發展等領域開展創新解決方案，這些改變為女性帶來了許多經濟機會，本屆峰會將凸顯女性科技創辦人和領導者集

結產生的遠大影響力，以激勵更多人投入科技產業的性別平等。

Women in Cloud

<https://www.womenincloud.com/wicxannualsummit-2022/>

權力、決策與影響力；就業、經濟與福利

2022年澳洲性別經濟學工作坊

Australian Gender Economics Workshop 2022

2022/2/10-11

澳洲坎培拉（虛實整合）

本工作坊的目的是培育一個經濟學研究社群，透過提出實證資料，共同引導社會追求更為性別平等的環境。工作坊將包含研究發表與政策研討場次，重要主題包括：COVID-19及其對性別平等的影響、性別規範、照顧假與托育政策，以及貧

窮、不平等與不利處境群體。

Women in Economics Network & Australian National University

<https://www.eventcreate.com/e/agew2022-wicxannualsummit-2022/>

就業、經濟與福利



2022年第五屆女性未來國際會議

The 5th International Conference on the Future of Women 2022

📅 2022/2/24-25

🏠 線上會議

📌 本屆會議主題為「定義未來十年的女性」(Defining Women in a New Decade)。欲解決下個十年的性別平等挑戰，須指認全球疫情蔓延中女性所面對的問題，透過思考這些問題可能對性別平等、女

性人權和永續發展產生的影響，來確立婦女運動的策略，從而改變每個人的歸屬感、安全感和幸福感。

👤 Future of Women

🌐 <https://futurewomenconference.com/>

📁 權力、決策與影響力；人身安全與司法

2022年平等、多元、涵融會議：涵融組織的實踐

Equality, Diversity and Inclusion Conference 2022: Inclusive Institutions in Action

📅 2022/3/16-17

🏠 未定

📌 近年在種族運動與疫情影響下，社會關注不平等的力量再次興起，高等教育亦渴望創造改變，本次會議將帶領與會者深入且創意思考涵融組織的意涵，探索涵融模式如何挑戰傳統的領導和能動概念，並分享合作、共享所有權、結盟和連帶的

創新實踐方法。

👤 Advance HE

🌐 <https://www.advance-he.ac.uk/programmes-events/conferences/equality-diversity-and-inclusion-conference-2022>

📁 就業、經濟與福利；權力、決策與影響力

2022年女性健康與乳癌全球高峰會

Global Summit on Women Health and Breast Cancer(WHBC2022)

📅 2022/4/21-23

🏠 日本東京

📌 本峰會邀集研究人員、科學家和學者交流關於女性健康和乳癌的研究成果，透過專題演講、特邀講座、平行會議、年輕科學家的學術發表等活動

形式，與會者將增進對於女性健康和乳癌最新跨學科方法的認識。

👤 The Scientist

🌐 <https://www.thescientist.com/womens-health/>

📁 健康、醫療與照顧

第十一屆全球女性領導人高峰會

11th Global Women In Leadership Summit

📅 2022/4/28-29

🏠 美國紐約

📌 本年度峰會聚焦女性高階主管面對困難時，如何調整職涯道路同時維持個人生活的平衡，重點議題包括劃界與設定可行目標、種族薪資平等、職場霸凌與性騷擾等，活動形式則包含演講、一對

一會議、意見交流與分享，與會者將可透過峰會建立人際網絡、掌握商業機會。

👤 Halcyon Group

🌐 <http://halcyongroup.eu/11th-global-women-leadership-summit-april-28th-29th-2022-york-usa/>

📁 權力、決策與影響力；就業、經濟與福利



Podcast上線

辣台妹相談室



「辣台妹相談室」頻道由婦女權益促進發展基金會製作，每週四晚間上架最新內容，透過團隊成員跟來賓輕鬆聊的方式，帶領聽眾一起發現國際社會和臺灣土地上不同歷史與文化的女性樣貌，節目單元包含：

- 女力眾生相：從臺灣觀點分享國際性別議題，同時發掘在各個領域努力與發光的女性。
- 女路輕旅行：帶著性別的眼睛，走訪臺灣各縣市女性相關地景與歷史。
- 嫻力向前行：聽原住民族女性分享族群文化、歷史和日常的永續實踐。
- 新住民新女力：聽新住民女性分享母國文化，以及在臺灣的生活、創業和工作經驗。



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免心得分享式陳述或夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。

