



02 新聞焦點

特色組織

04 以知識創生帶來社會改變：越南社會經濟和環境研究所

人物速寫

05 倡議・行動・培力：為孟加拉女性奔走的NUK創辦人Mashuda Khatun Shefali

UN瞭望臺

06 第73屆聯合國大會中的性別議題

APEC視窗

08 2018年APEC婦女經濟論壇與會紀實

主軸議題研析

09 數位經濟下的性別暴力：以亞太地區為例（上）

在地發聲行動

12 善用性別化創新、掌握包容性機會、擁抱數位化未來論壇

13 建立亞太女性領導力訓練架構工作坊

13 2018 Women for SDGs Forum婦女實踐永續發展國際論壇

14 全球會議新訊

新書分享

16 女農之歌

編輯手札

親愛的讀者，大家好！

秋冬之際，臺灣的性平公投引起國際矚目，結果發人深省。國際間還有「反性別暴力運動」（Activism against Gender Violence）正展開，這個每年為期十六天的全球運動，從11月25日「國際消除對婦女暴力日」開始，歷經11月29日「國際女性人權捍衛者日」、12月1日「世界愛滋日」，在12月10日「國際人權日」畫下句點；而聯合國婦女署更將今年倡議主軸設定為「聽見倖存者的聲音」（#HearMeToo），以回應一年來遍地開花的受害者運動。孟加拉是女孩嚴重受到暴力威脅的國家之一，本期「人物速寫」介紹「為女性行動／倡議」（Nari Uddug Kendra）創辦人兼執行長Mashuda Khatun Shefali用腳踏車和空手道改變女孩命運的故事；「特色組織」則走進東南亞的越南，一探「社會經濟和環境研究所」如何透過知識的創造和傳播來開展同志議題的能見度與接受度，也希望引領讀者進一步認識這個新南向政策重點國家的性別運動與公民社會。

今年的APEC「婦女與經濟論壇」在更南方的巴布亞紐

幾內亞召開，「APEC視窗」記錄了我國的與會情形，以及對「掌握女性在數位時代躍升的機遇」主題下各主要會議的觀察；「主軸議題研析」則延續數位經濟的年度主題，探討亞太各國性別暴力的樣態，並提出透過教育提升數位素養的建議。此外，聯合國在九月召開了第73屆大會，本期「UN瞭望臺」特別整理了婦女署如何從準備、會期到後續落實的各階段，倡議性別觀點融入的具體作法，值得我國強化性別主流化工作參考。

在地發聲行動仍然持續著，臺北的「建立亞太女性領導力訓練架構工作坊」匯集了不同世代的婦女／性別團體工作者，透過交流與對話，相信能擴大各組織未來行動的影響力；臺中的「婦女實踐永續發展國際論壇」促成基層與國際性非政府組織、在地議題與全球「永續發展目標」間的連結。最後，「善用性別化創新、掌握包容性機會、擁抱數位化未來論壇」和《女農之歌》關注的是農業，前者期待性別視角讓智慧農業更具兼容性（inclusion），後者則讓我們看見傳統農業中動人的女性經驗與智慧！



國際性別新聞

摘譯 | 陳羿谷（婦女權益促進發展基金會研究員）

法國推動電影業的性別平等措施

綜整歐洲委員會（Council of Europe）與歐洲議會（European Parliament）資料，2003至2012年間，女性執導1,372部電影且經費預算偏低，男性為7,357部且多屬高成本的大型作品，而在票房收入最豐的電影導演中，僅4.2%是女性，至於從事編劇的女性則為13.2%。此現象引起歐洲各界關切，認為女性的創作力有助於達成性別平等，惟前提是政策於進入產業、影像呈現等方面給予支持。

在法國，此類議題的論辯更為激烈，因此形成以「50/50 x 2020」為名的專業團體，於今年坎城影展（Cannes Film Festival）舉行圓桌會議，探討性別刻板印象、創作自由、專業教育及加速改革等議題，會後則簽署規章，除承諾編制性別統計數據、公告委員會名單並使影片遴選程序透明化，從而消除任何缺乏包容性與平等的疑慮；該項文件同時獲得盧卡諾、威尼斯、多倫多等影展重要城市的肯認。

此後，法國文化部部长Françoise Nyssen宣布六項



重大措施，期促進電影業的性別平等：(1)若聘僱等量的女性與男性擔任製作團隊管理職，且具體申報任用情形，2019年起將可獲法國國家電影暨動畫中心（Centre National de la Cinématographie, CNC）15%的額外補助；(2)就團隊成員結構、

薪資進行統計分析；(3)於2019年初完成性別平等最佳範例，並適用於國內所有影視企業；(4)將前述最佳範例納入CNC與所有地區的協定，在資源分配方面提供女性導演更多奧援；(5)提升女性電影修復、數位化的比例；與(6)強化女學生的影視教育與人才培訓。

Nyssen部長續行表示於2019年啟動三項專案：(1)提供誘因，鼓勵發行與推廣女性電影以增進能見度；(2)處理視聽產品的性別平等議題，以及(3)廣泛開啟關於多元與包容性的反思討論。

● 資料來源：<https://reurl.cc/OXpKR>

● 圖片來源：Centre National de la Cinématographie

年輕女性為吉爾吉斯建造第一顆衛星

位於中亞的吉爾吉斯（Kyrgyzstan），性別暴力因文化習俗而難有緩解，雖不乏監督機制與規範措施，惟執行成效有待加強：依據聯合國開發計畫署（United Nations Development Programme）的2018年性別不平等指數（Gender Inequality Index），

吉爾吉斯於180個國家中排行第122；以九年級女孩為例，迄今25%無法繼續就學，54%面臨父母或親屬的暴力，10%以上遭遇早婚或綁架式搶婚的壓力。

幸而在趨於保守、陋習依舊且對待女性並非友善的社會氛圍中，仍有關懷婦女權益、推動平權意識的新興力量崛起，主動倡導對抗歧視；此外，即便基於刻板印象，女性被認為應及早建立家庭，而不適合升學或接觸科學、技術、工程、數學、建築等專業，致使該領域女性比例低於10%，卻有年輕世代勇於追求夢想，更顯意義非凡。

該項創舉係由當地媒體集團Kloop創辦人Bektour Iskender，與美國國家航空暨太空總署



（National Aeronautics and Space Administration）科學家Alex MacDonald發起，藉由為17至24歲年輕女性量身打造的活動，呼籲各界注意眾所周知的不公平現況；此計畫擬籌資15萬美元，隨著募款工作持續進行，具備基本資訊科技能力的團隊成員

接受機器人工程、電子學、物理學與3D列印等項目的訓練，同時每週舉行兩次會議，便於向經驗豐富的太空專家、工程師諮詢，初步目標係建造吉爾吉斯的第一顆立方衛星（CubeSat），後期將與立陶宛新創公司NanoAvionics合作，並於2020年前將其發送至軌道。

由聯合國教育、科學及文化組織（United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization）資料觀察，儘管近年來投入資數理工的女性有所增加，但仍僅占全世界研究人員的30%左右；參與衛星工程不啻為強大的信號，述說性別不足以決定人生的角色。

● 資料來源：<https://reurl.cc/pgMkl>

● 圖片來源：Patreon/Kyrgyz Space Program



智利在與巴西締結之自由貿易協定中納入性平條款

歷經四輪談判，智利與巴西最終確認於今年底前，簽署自由貿易協定（Free Trade Agreement），以補充由阿根廷、巴西、巴拉圭及烏拉圭所組成的南方共同市場（Mercado Común del Sur）與智利間已生效之雙邊協議，其涵蓋衛生、植物檢疫、海關手續等技術標準、取消雙邊貿易的進口關稅，近年來更擴展範圍至中小企業、服務貿易、電信、智慧財產權等類別。

巴西是智利在拉丁美洲的最大貿易夥伴，也是智利海外投資的主要目的地。在即將簽署的自由貿易協定中，巴西和智利承諾取消兩國之間行動電話的漫遊資費；對於巴西而言，則為首次在雙邊貿易協定的框架內，擔負電子商務、區域全球價值鏈、環境、勞動力與性別議題的承諾。

值得一提的是，在於智利積極促使貿易政策更具性別敏感度，因而於2016、2017年分別與烏拉圭、加拿



大簽署自由貿易協定時，從中加入性別條款或章節，承認將性別平等觀點納入主流以實現包容性經濟成長的重要，以及性別平等措施在促進社會經濟發展方面所發揮的關鍵作用；兩項自由貿易協定皆包含幾乎相同的合作模式，使女性得以在技能、金融、領導力、創業、科學技術和創新等方面受益，且呼籲建立貿易與性別委員會，以實施協議相關內容。

時至今日，確保女性充分參與經濟活動仍屬重大挑戰。智利此等作為，預期將提升性別議題在貿易中的能見度，或可強化能力建構以及與女性直接相關事務的國際合作；若能有效實施、連結諸多國家採取類似政策，成為實現性別包容性理念的開端，將創造更為積極的貿易環境，確保不同性別皆享有平等對待。

● 資料來源：<https://reurl.cc/dGLMq>

● 圖片來源：The Santiago Times

奈及利亞的性別平等進行式

啟始於2006年的伊布拉欣非洲治理指數（Ibrahim Index of African Governance, IIAG），區分為安全與法治（Safety & Rule of Law）、參與及人權（Participation & Human Rights）、永續經濟機會（Sustainable Economic Opportunity）和人類發展（Human Development）等領域，定期提出對非洲54個國家治理品質的年度評估報告；其中，列於人權領域的性別平等項目，則以八類指數說明現況。

本（2018）年度的IIAG成果顯示，西非最大經濟體奈及利亞的職場性別平等排名第四，自2008年迄今已提升25%而卓有成就。以數據觀之，該國正致力於透過友善環境，將更多女性納入經濟發展進程，但在其他項目卻因為缺乏實質進展而相當懸殊，包括：促進性別平等排名第22、女性政治代表性排名第50、中小學性別平等排名第23、女性勞動力參與率排名第35、司法機構女性代表性排名第18、性別暴力與相關法規保障排名第29、女性政治賦權排名第26，以及實



施總體包容性政策排名第31。

究其原因，其一在於社會轉型過程之際性別角色的變化，以及性別平等意識能否普遍且深植於人心。舉例而言，電視廣告描繪女性同時穿著商務套裝與圍裙，在演說簡報與廚房烹飪之間切換，並以興奮口吻表達熱衷

於此，抑或是平面廣告顯現廚房中母親與孩子相視而笑，文字標註為：媽咪、老師、品味大師。

諸如此類者眾，引發年輕族群的廣泛討論，質疑相關廣告從未曾出現任何男性，直指對於擔負職業生涯和家庭責任的女性而言，輕鬆平衡多重角色的廣告情節實為精心包裝的痛苦，貌似尋常的內容不僅脫離現實，更強化性別刻板印象；於邁向繁榮的同時反思性別平等的涵義，或將成為該國保守文化的全新挑戰。

● 資料來源：<https://reurl.cc/Dgl6m>

● 圖片來源：AFP



以知識創生帶來社會改變： 越南社會經濟和環境研究所



文 | 張丹丹（邊邊女力協會秘書長）

儘管越南是臺灣的近鄰，兩國在文化與經濟的交流也十分頻繁，但在臺灣卻鮮少有機會了解越南的性別平權運動。事實上，直到2000年左右，同志社群和同志議題在越南仍不為人知。與亞洲很多國家一樣，以傳統家庭為核心的父權體系依舊是整個社會與文化的主流，性別刻板印象

也充斥著社會生活的各方面。2004年，隨著網際網路在越南的日益普及，才逐漸形成了鬆散的線上同志社群，但同志議題仍然被普遍認為是敏感、非政治、不適合被作為權利討論的議題。

然而，2008年，隨著社會經濟和環境研究所（The Institute for Studies of Society, Economics and Environment，簡稱iSEE），一個由民間發起的非政府組織，在河內的成立，一切開始有了轉機。有趣的是，iSEE在創立伊始就致力於以研究作為其主要的倡議工具，而非立足於同志社群服務。2008年以來，iSEE通過開展獨立的、具有開創性的研究計畫進行政策倡議，通過籌組會議和培訓發展越南少數群體的領導力，並舉辦了一系列受歡迎的大眾公共教育活動，以提高性別和同志議題在越南社會的能見度。iSEE致力於搭建一個更加平等、寬容和自由的社會，在這個社會中，每個人的權利和個性都可以得到尊重。事實上，在2000年之後的越南，人權議題仍是一個主流社會諱莫如深的領域，而法律上也明確限制了包括集會、遊行等表達政治訴求的行為。在這樣的環境下，iSEE採取了一系列的應對策略：

發展越南同志社群：在創立初期，iSEE便參與扶持並建立了服務同志社群的ICS中心，ICS中心是由iSEE和當時越南最有影響力的五大同志線上論壇共同成立於2008年的同志團體，最初完全由志工經營。直到2011年，ICS擁有了自己的正式工作團隊，並希望通過賦權

和連結越南同志社群，來爭取越南同志的平等權益。

生產有關同志的正面知識和資訊：一方面，iSEE發表了一系列有關越南同志的客觀研究，包括「越南醫療工作者對於男男性行為患者的歧視調查」、「越南媒體有關同志報導的歧視性調查」、「胡志明市同志無家可歸者現

狀」等。同時，iSEE也會即時翻譯目前有關同志和性別議題的國際資訊，並將其轉化成可以被越南大眾所理解的本土語言。

打造並加強同志社群的認同感，強化運動的凝聚力：

2012年，在包括iSEE在內的越南同志社群和民間社會的努力下，越南第一次同志遊行在河內舉辦，約一百個運動者帶著不同的彩虹標誌安靜地在河內完成了這次遊行，也因此，同志社群在越南社會的能見度大大地提高了。截至2017年，越南全國已經有三十七個省舉辦過同志遊行，而2017年河內同志遊行的參加者也在短短五年間到達了一千人。

在過去五年間，越南同志權益在法律和政策層面也取得了明確的進步。2013年，越南政府取消了禁止同性舉辦婚禮的行政處罰；2014年，越南國會通過了移除《婚姻家庭法》中有關「禁止同性結婚」的條款；2015年，強暴的法律定義被修改，增訂了「強暴行為不限於雙方的性別」；2015年，越南《民法》肯定了跨性別者的身分和權益。而在文化方面，越南遊行規模的擴大以及同志議題在主流媒體中能見度的提高，也一定程度反映了同志議題正日益被越南社會所接觸和瞭解。

然而，iSEE並未就此止步，他們在近幾年亦將注意力放到越南的原住民議題，並希望可以通過對於同志和原住民議題的推進，進一步孕育越南公民社會和人權運動的發展和蓬勃。



iSEE的「我願意（I do）」網路倡議，號召大家更改臉書大頭貼表達對同性婚姻的支持，圖片來源：iSEE



倡議・行動・培力

文 | 謝幸吟（勵馨社會福利事業基金會）

為孟加拉女性奔走的NUK創辦人Mashuda Khatun Shefali



她二十歲那年，母親因為頭部嚴重意外導致視力受損，家鄉沒有眼科醫師，她必需帶著母親到首都就診，交通住宿與醫療費用，都是龐大的負擔。於是她立志要在家鄉蓋一家眼科醫院，三十一年後，她五十一歲時，願望實現了。她是孟加拉「為女性行動/倡議」機構Nari Uddug Kendra（簡稱NUK，意即Centre for Women's Initiatives）創辦人兼執行長Mashuda Khatun Shefali。

孟加拉是一個婦女和女孩地位邊緣化，女孩經常受到歧視、性騷擾、強暴以及面臨人口販運威脅的國家，也是全世界童婚率第4高（達59%）的國家，僅次於尼日76%、中非68%與查德67%三個非洲國家。二十多年來，Mashuda帶領NUK，致力於提升孟加拉的性別平等與人權，也促進孟加拉的婦女和女孩的個人與政治賦權。

Mashuda從2014年，透過腳踏車計畫以及空手道課程培力女孩。身在臺灣，很難想像腳踏車和培力女孩的關連，直到2015年拜訪孟加拉首都達卡五小時車程之外的Kishorgonj。Kishorgonj的孩子，平均每天要走路三至五公里、一小時或更久才能到學校。女孩上放學途中容易落單，但父母因下田無法接送，搭乘公車或人力車，又容易被性騷擾或性侵；學會騎腳踏車，讓女孩得以大幅減少往返學校途中的風險。然而，挑戰才要開始，九成孟加拉人信奉伊斯蘭教，不允許女性有自己的交通工具；其次：腳踏車在哪裡？Mashuda為了貫徹計畫，積極募款，找廠商捐贈，一一克服困難，孟加拉女孩的上學路，終於開始改變。

同樣2014年在Kishorgonj開始推動的空手道課程，也是希望培力女孩自我保護、健身、建立自信，同樣充滿困難。NUK先在社區辦研討會，讓民眾了解，空手道是有效降低性犯罪的工具，接著在幾所學校試辦，再推廣。Mashuda得打破孟加拉許多傳統思維以及性別意



NUK發展「女孩腳踏車計畫」，讓女孩有安全的上學路



NUK培力女孩學習空手道健身、保護自己、獲得自信

識型態，她透過資源連結，找到日本空手道教練，並且對特別有天份的女孩加強培訓，幾年下來，已有多位女孩成為教練，是女孩培力女孩的最佳見證。

2015年5月，我在孟加拉的炙熱陽光下，看見女孩騎著腳踏車，展現自信笑容；也看見她們揮汗練習空手道，充滿力量的每一聲吶喊，每一個動作，都讓人好震撼。那樣的力與美，是一生難忘的畫面。

2012年在勵馨基金會發起的第一屆「亞洲女孩人權運動（Asian Girls Campaign）」中，NUK推薦的亞洲女孩人權大使Shah Vashwati MADHURIMA，參加了NUK三個月空手道課程，並在尼泊爾舉辦的第一屆南亞剛柔流空手道錦標賽獲得銅牌。她說，空手道的訓練不只是體能鍛鍊、自我防禦技能

提升，更增加了自信心也擴展了領導力。2015年「亞洲女孩人權聯盟（Asian Girl Rights Alliance）」成立記者會上，NUK培力的空手道教練Shopna Sathi分享，女孩學習空手道，不但學會防身術，也會獲得自信。Mashuda開創的腳踏車和空手道計畫，讓孟加拉女孩透過運動，有機會漸漸邁向性別平等之路。

年輕時希望成立眼科醫院的心願，三十一年後實現，我看見Mashuda不忘初心的韌性與毅力。而她一路以來不變的信念，就是不向不公義低頭。

國際透明組織公布的2017年貪腐印象指數，孟加拉在180個被評比國家排名143。擔任非政府組織執行長，Mashuda揹負著募款壓力，但她就是不向貪官妥協。Mashuda告訴我，幾年前NUK獲得一個政府的案子，才一簽約完畢，官員要她「立刻退還50%，而且報告要寫執行100%」。Mashuda回嗆：「你現在就可以拿回100%，全部拿回去」。她不惜放棄計畫或另籌財源，就是不同流合污。我記得她堅定的口氣，也看見她的笑容裡散發的驕傲。

她是一直在為女性奔走的Mashuda。

第73屆聯合國大會中的性別議題

文 | 張琬琪（婦女權益促進發展基金會研究員）

第73屆聯合國大會背景

第73屆聯合國大會今年9月18日在紐約聯合國總部揭開序幕，並於9月25日至10月1日進行由各國領袖發表談話的總辯論（General Debate），大會主題設定為「使聯合國與全人類相關：促進和平、公平與永續社會之全球領導及共同責任（Making the United Nations relevant to all people: Global leadership and shared responsibilities for peaceful, equitable and sustainable societies）」，企圖回應近年來全球各地不斷升高的政治衝突與貿易壁壘，並藉此呼籲各會員國善用聯合國跨國界的溝通平臺角色，使其轄下各委員會與專門機構的功能得以充分發揮，以共同擔起全球和平永續發展的責任。該主題亦呼應聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals，簡稱SDGs）第17項「建立夥伴關係」的精神，因促進多邊合作，降低國與國之間的零和關係，是確保全球和平永續發展的重要前提。

自第70屆聯大通過「2030議程」（Agenda 2030）後，永續發展目標已然成為聯合國各單位工作規劃的框架與成果評估的準則。以聯合國婦女署（UN Women）為例，近年來的婦女地位委員會（Commission of Status of Women，簡稱CSW）之優先主題皆與當年度「永續發展高階政治論壇（HLPF on Sustainable Development）」所檢視的目標相呼應¹，其於本屆聯大總辯論期間所辦理的周邊會議也不例外，以SDGs的五大核心價值²為主軸，並呼應大會主題，提出當前最迫切的性別議題，且持續倡議促進性別平等是達成永續發展目標的有效捷徑。以下讓我們一起回顧第73屆聯合國大會總辯論期間，與婦女賦權及性別平等相關的議題與花絮。

聯合國婦女署的倡議重點

作為聯合國協助各會員國落實性別平等的重要推手，聯合國婦女署在聯大開議前夕，便將該會期即將討論的重點性別議題彙整³，方便關注大會動態的代表、媒體與大眾參考。在大會議程方面，聚焦討論性別的議程項目「婦女地位的提升（advancement of women）」，以消除對婦女與女孩一切形式暴力、人口販運與割禮（ending all forms of violence against women and girls, trafficking in women and girls, and female genital mutilations）為本屆會議焦點，聯合國婦女署亦為此主題準備了三份報告⁴，做為會議結論的前導。在周邊會議方面，除了辦理呼應前述消除對婦女暴力的議題外，亦持續倡議同工同酬⁵、重視男性在推動性別平等進程中的角色⁶等，另外，因應近幾年的國際情勢與環境變遷而產生的新興議題，例如：推動性別回應的全球難民與移民框架、女性在氣候變遷與促進和平等國際談判上的參與，亦成為本屆大會周邊會議主題，期待藉由各國高階官員聚集聯合國總部的機會，透過周邊會議形式，擴大倡議對象並深化聯大對性別議題的討論。

聯合國大會成立73年以來，第四位擔任主席的女性

今年6月，第72屆聯合國大會即完成第73屆的聯大主席選舉，確定由厄瓜多外交部長María Fernanda Espinosa Garcés女士擔任，是為聯合國成立73年以來第四位女性主席，同時也是來自拉丁美洲與加勒比海地區第一位擔任聯大主席的女性。María Fernanda Espinosa Garcés曾任厄瓜多國防部長與文化及自然資產部（Ministry of Cultural and Natural Heritage）部長，

1 歷年CSW優先主題與永續發展高階政治論壇年度主題，請參考聯合國婦女署網站 <http://www.unwomen.org/en/csw> 與永續發展知識平臺（Sustainable Development Knowledge Platform）<https://sustainabledevelopment.un.org/hlpf>

2 五個核心價值分別為：人類（people）、地球（planet）、繁榮（prosperity）、和平（peace）以及夥伴關係（partnership）。

3 UN Women (2018). "Everything you need to know about gender equality at the United Nations General Assembly". September 19, 2018. <http://www.unwomen.org/en/news/stories/2018/9/feature-gender-equality-at-unga-73>

4 報告連結請參考：<http://www.unwomen.org/en/how-we-work/intergovernmental-support/major-resolutions/general-assembly/ga73-2018>

5 請參考Equal Pay International Coalition官網 <https://www.equalpayinternationalcoalition.org/>

6 請參考HeforShe IMPACT Summit活動報導 <https://www.heforshe.org/en/heforshe-impact-summit-2018>

在捍衛亞馬遜河流域的環境保護與文化保存上不遺餘力。她同時也是一名詩人與作家，曾獲得厄瓜多國家詩人獎的肯定，並擅用其寫作長才為國家發展議題撰寫學術專文，主題包含前述的亞馬遜河流域的生態保育、文化遺產保存，橫跨與經濟發展相關的智慧財產權保護，以及與外交國防相關的區域整合發展等⁷。她在擔任厄瓜多常駐聯合國代表前，是厄瓜多常駐聯合國日內瓦辦事處代表，熟稔國際人權議題的發展與跨國談判。

其在第73屆聯大開幕式上的演說，可謂結合身為女性的生命經驗，以及其豐富的外交專業經歷，向在場各會員國代表與相關工作人員說明未來一年的工作方向與願景。首先，她特別回顧了在她之前的唯三位女性聯大主席⁸，點出女性進入政治決策高層的玻璃天花板現象，亦藉此表示將持續堅定地支持投身政治的女性、為職場平權奮鬥的女性、曾經受暴的婦女以及挺身爭取平等教育權的年輕女性。接著，她闡述聯合國奉行跨區域、跨領域的多邊合作精神，並重申「使聯合國與全人類相關」將是她在該會期的領導準則；促進夥伴關係並強調共同責任則是達成該會期目標的方法；而永續發展目標則是聯合國評估工作成果的有效工具。最後，她具體提出第73屆聯大將聚焦處理的七大優先議題⁹，如下：

一、促進性別平等：持續推動婦女賦權，謹記納入男性共同推動的重要性，同時更有效地倡議性別平等對所有人皆有益。

二、推動與落實全球難民與移民契約：為解決國際衝突與氣候變遷帶來的難民與移民，以及人蛇集團日益猖獗的人口販運問題，聯合國期待能透過一份「全球移民契約（Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration）」，更有效處理難民與移民議題。

三、提升對身心障礙者權益的意識：障礙者是全球人數最多的弱勢族群，因此提升全球人民對於障礙者權益的意識，保障其長期被忽略的權益至關重要。

四、強調以創新思考促進未來工作：必須納入科技發展的趨勢，思考未來就業市場的需求，以確保青年世代尊嚴就業的權益。

五、環境保護，特別是塑膠汙染：持續推動「巴

黎協議（Paris Agreement）」等全球氣候公約，並強調塑膠汙染已經嚴重破壞自然環境並危及人類健康。

六、促進和平：促進各國之間的對話，以降低國際衝突的發生，本屆大會將試著納入青年參與促進和平的進程。

七、落實聯合國內部的改革：加速聯大的革新、優化決策過程並提供安理會必要的改革協助，以利各國遵守安理會的決議。聯合國婦女署亦協助大會整理前一年度性別相關決議的統計數據，以利未來檢視，並檢討如何更有效地在決議中納入性別觀點。

綜觀上述七項優先主題，其實緊扣聯合國永續發展目標之五大核心價值展開，前三項與人權（people）相關，第四、五項則分別是當前經濟發展（prosperity）和環境保護（planet）最迫切的議題，第六項促進和平直接對應到和平（peace）這項價值，而最後一項落實聯合國內部的改革，則某種程度呼應了夥伴關係（partnership），因為聯合國作為目前最龐大且資源最豐沛的國際組織，如何更有效且更有力的推動全球和平永續發展進程，都必須仰賴內部工作團隊與決策程序的效力。

小結

今年大會開議前，因為選出了聯大睽違十二年後的女性主席，透過主席的發言與訪問，為大會增添了不少有關性別平等的報導與討論。另一個意外的焦點，則落在紐西蘭代表團上，其總理Jacinda Ardern與伴侶共同帶著他們的新生女兒出席大會的畫面，替第73屆聯大博得了各大媒體的版面，也廣泛地引起各界討論職場女性的權益。

此外，距離聯合國通過永續發展目標也已有三年的時間，明年「永續發展高階政治論壇」將完成17項目標的第一輪檢視，2020年將是SDGs通過五周年的第一次總體檢視，同時也是「北京宣言暨行動綱領」的二十五周年，因此，聯合國婦女署提醒各會員國必須謹記性別平等不僅是單一目標，更是達成所有目標的前提，期待各國政府在本會期重新檢視與調整落實SDGs工作計畫時，能納入性別觀點。

7 UN News(2018). "Ecuadorian politician and poet becomes fourth woman to preside over UN General Assembly". June 5, 2018. <https://news.un.org/en/story/2018/06/1011431>

8 分別是印度的Vijaya Lakshmi Pandit在1953年、賴比瑞亞的Angie Elisabeth Brooks在1969年以及巴林的Sheikha Haya Rashed Al Khalifa在2006年擔任主席。

9 Catherine Benson Wahlén (2018). "UNGA Transitions from 72nd to 73rd Session, Takes on Seven Priority Themes". September 20, 2018. <http://sdg.iisd.org/news/unga-transitions-from-72nd-to-73rd-session-undertakes-seven-priority-themes>

2018年APEC婦女經濟論壇與會紀實

文 | 陳羿谷（婦女權益促進發展基金會研究員）

本年度APEC主辦國巴布亞紐幾內亞，於9月3日至7日假摩士比港召開「2018年婦女與經濟論壇（APEC Women and Economy Forum）」，涵蓋婦女與經濟政策夥伴關係（Policy Partnership on Women and Economy）、公私部門對話（Public-Private Dialogue on

Women and Economy）、高階政策對話（High Level Policy Dialogue）等三場主要會議。我國由通訊傳播委員會主任委員詹婷怡擔任團長，率行政院性別平等處、外交部、經濟部、勞動部、行政院性別平等會委員、生命之星國際股份有限公司、中山管理教育基金會、婦女權益促進發展基金會等公私部門代表共十五名人員出席。

APEC婦女與經濟論壇自2011年以降，逐步確立性別平等是締造強健、永續、平衡發展的關鍵，亦為貫徹包容性經濟所不可或缺的要害，今年大會主題為「掌握女性在數位時代躍升的機遇（Seizing Opportunities for Women and Girls to Advance in the Digital Age）」，優先項目則為：培力女性投入數位經濟、性別包容性及賦權、領導力，以及打造夥伴關係、縮小性別差距等。此乃著眼於亞太地區經濟充滿活力且持續成長茁壯，各經濟體須善用數位科技驅策產業轉型，且應充分認識與發揮女性的潛力，助其參與經濟活動並從中受益。

此等認知，無論於工作層級或議題論述皆於今年有所成就，在策略方面舉凡採取「女性與經濟衡量指標（Women and the Economy Dashboard）」，以明確且可量化的數據分析女性於經濟環境的現況、藉由「APEC性別包容性指導原則（APEC Gender Inclusion Guidelines）」確保性別因素納入考量而有效提升方案品質、透過「APEC婦女與經濟子基金（APEC Women and the Economy Sub-Fund）」激勵不同論壇合作，從



APEC婦女經濟論壇代表團全體團員合影

而支持有助於推動性別平等的新穎途徑，抑或是敦促各經濟體在資本取得、市場進入、能力建構、領導風範、創新與科技等面向，持續為女性打造有利條件，包括：（1）重視科學、技術、工程、藝術及數學（Science, Technology, Engineer, Art, Mathematics,

STEAM）教育，協助女性適應變化而於數位經濟領域開創事業；（2）解決有礙女性充分利用資源、投入各類產業的難題；（3）提升女性決策才能與發言權；（4）與私部門維持協調得宜的夥伴關係，開啟大有可為的潛能。或能窺知爾後數年，APEC婦女與經濟議題趨勢將跳脫既定框架，探究長期存在於文化、政治等結構性的不平等並予以改革，從而弭除貧窮、消除數位環境中的多重歧視與性別暴力，運用開創性的思維實現跨領域對話。

除此之外，探討性別包容性的內涵，並試圖回應女性在經濟發展中所遭遇之困難與衝突，當屬本次會議的另項成就。性別包容性的本意，係政治與社會結構不因性別、性取向和性別認同而造成差別待遇，此對於文化多元、風俗各異的巴布亞紐幾內亞而言意義斐然，原因係該國正值經濟與社會的蛻變階段，於擁抱數位化未來之際仍面臨諸多不合時宜卻由來已久的性別規範，必須透過教育促成女性的意識覺醒、理解當前未盡平等的處境，從資源分配、自由意志、歷史脈絡等因素，多方思索更為完備妥善的法制框架；男性則應重塑價值觀，於實現女性賦權充分發揮力量，當務之急便是減少施加於女性的各類暴力，而非成為肇事者或旁觀者。為此，巴紐各界積極協助男性發展性別平等觀點、建立典範，同時關注國內需求並相互連結，迄今非營利組織、商業界、體育界等漸吸引有志人士加入，期擴展效益至國內各地，實踐包容性成長之願景。



數位經濟下的性別暴力： 以亞太地區為例（上）

文 | 陳羿谷（婦女權益促進發展基金會研究員）

壹、緣起

亞太經濟合作組織（Asia-Pacific Economic Cooperation，簡稱 APEC）自1989年成立以來，透過促進自由開放的貿易和投資加強區域經濟一體化；與此同時，APEC雖在科學技術層次帶動改革，卻也揭示各經濟體之間及其內部的發展差異。意識到追求經濟成長應質量並進，是以於2010年啟動《APEC領袖成長策略（APEC Leaders' Growth Strategy）》，其中包容性成長（Inclusive Growth）定義為「確保人民在全球市場經濟擁有公平機會以追求更加迅速與穩定的成長」，更將活絡就業市場、促進中小企業發展、強化社會安全網、婦女參與經濟活動並列為採取具體行動的重要參考。

此外，APEC自2011年起透過婦女與經濟政策夥伴（Policy Partnership on Women and the Economy）整合性別議題，舉凡結構改革、資通訊科技、基礎建設與人力資源皆有所著力，2015年菲律賓以「女性為包容性成長的主要驅動力」主題，與前揭成長策略遙相呼應；再者，有感於性別暴力（Gender-based violence）所衍生的社會成本與沉重代價，2016年祕魯為此依循經濟發展脈絡進行檢視，爾後2017年婦女與經濟論壇宣言「承認資訊科技革命讓女性承受新型態的暴力，包括網路霸凌、線上騷擾及網路跟蹤，導致女性無法以使用者、內容創作者、員工、創業家、創新者及領袖身分參與經濟」¹，以及2018年主題「掌握女性在數位時代躍升的機遇」主張藉由性別包容性使女性充分發揮潛能。即便理念言猶在耳，未曾弭除的性別暴力卻於數位環境中變換樣貌且影響更鉅，不僅使女性無以成為繁榮願景的貢獻者與受益者，甚而導致亞太地區的茁壯終成空談。

貳、背景說明

對於性別暴力的理解，大抵未脫離《聯合國消除對婦女的暴力行為宣言（UN Declaration on the Elimination of Violence against Women）》²「對於女性導致或可能導致身體、性與心理方面的傷害或痛苦之任何基於性別的暴力行為，包括對於此等行為的威脅、強迫或任意剝奪自由，而不論其發生於公共場合或私人生活」、聯合國經濟及社會理事會（Economic and Social Council）³「基於社會定義的性別差異，違背個人意願而對其造成的任何傷害行為」；歐洲性別平等研究院（European Institute for Gender Equality）「……根植於和文化有關的性別規範及不平等的結構性權力關係…並試圖以強制壓迫模式剝奪婦女的基本自由」。

2015年初，世界經濟論壇（World Economic Forum）出現「以技術促進的性別暴力（technology-facilitated gender-based violence）」⁴一詞，其後2018年7月美國非營利組織國際婦女研究中心（International Center for Research on Women）首開先河提出「一人或多人根據性別、性別認同或強行以性別規範傷害他人的行為；此行動使用網際網路和／或行動技術為之，包括跟踪、欺凌、性騷擾、誹謗、仇恨言論和剝削」⁵；聯合國人權理事會（UN Human Rights Council）第38屆會議則奠基於原有性別暴力核心概念，強調「包括在數位技術領域，並注意此類暴力行為造成的經濟和社會傷害」。

過往對於性別暴力的描述，仍較高程度著眼於人際的實體連結，隨著資通訊科技所輔助的溝通途徑興起⁶，即便在毫不相識且匿名的情境下，行為人仍得以根據對方所透露或可得而知的身分、樣貌、偏好或

1 2017 APEC Women and the Economy Forum Statement Sec.18.

2 United Nations A/RES/48/104.

3 Economic and Social Council Humanitarian Affairs Segment (2006). "Addressing Gender-based violence in Humanitarian Emergencies & Gender-based violence and the role of the UN and its Member States". <http://www.un.org/en/ecosoc/meetings/2006/docs/Presentation%20Mr.%20Michel.pdf>

4 Khalil Goga (2015). "How to tackle gender-based violence online". World Economic Forum.

5 Hinson L, Mueller J, O'Brien-Milne L, Wandera N. (2018). *Technology-facilitated Gender-based Violence: What Is It, and How Do We Measure It*. International Center for Research on Women. https://www.icrw.org/wp-content/uploads/2018/07/ICRW_TFGBVMarketing_Brief_v8-Web.pdf

6 本文擬描述為部分或全部透過資通訊科技而實施、輔助或加劇的任何性別暴力行為。基於性別的暴力存在於人際接觸的所有空間和領域，以及藉由技術為媒介而重新界定的公私場所，且可由國家/私人的行為或不作為在域內及域外引發。CEDAW/C/GC/35 para. 20. (2017).



經歷，基於所連結的性別、性別認同或性別規範而施加攻擊⁷；這並非意味放棄對於性別暴力的原有概念，而是更應傾向於關切整體環境的信任、隱私權與表達自由⁸，以及有意阻擾他人於數位環境存在的隱憂。

當性別暴力的定義因數位科技而更顯抽象時，亦牽繫社會結構與人際關係所表彰的特色：(1)透過快速感知與回應，躋身於難以預測和控制的外在改變；(2)藉由資訊分享形成廣大意見以掌控主導權，或至少成為建構決策的壓力或助力；(3)主流媒體不再權威，各類社群平臺皆得以運用資訊分析、多元討論、知識重組而操作議題，或散佈影響大眾情緒的意見。此等特質並無優劣之別，惟當前法律框架能否在必然的變化下堅守人權與相類之價值，排除可得而知的風險或傷害。

至於數位經濟 (Digital economy)，其濫觴可溯及1994年Don Tapscott之著作*The Digital Economy: Promise and Peril in the Age of Networked Intelligence*，說明新技術對於企業結構與目標、業務流程、產品及服務創建方式的衝擊，此後各界莫不思索如何以最大限度推動產業創新⁹。數位經濟迄今雖未有確切完整之定義，咸認為透過資通訊科技與基礎建設的連結，廣泛指涉「以數位產業引領經濟活動，與非數位產業藉由數位科技所進行之創新商業與消費模式¹⁰」，並因此形成產值，其縮減時空隔閡與涵蓋多樣行為亦顛覆既定型態，儼然成為國家、企業與個人競爭力的表徵。

關於數位經濟環境中的性別暴力，尚有一道隱而不顯的議題：過往數位落差 (digital divide) 著眼於資源分配不均，憂心競逐於勞動力市場而遭受取代；然數位經濟駕馭科技而無所不至，快速因襲知識卻也可能加深敵對態度與刻板印象、無法如實反映真相而導致社會氛圍的劣化。科技貫穿實體與虛擬世界而相互影響，固有的法規機制或恐無法全然套用，當自由度與不確定性驟增，數位科技所延伸的經濟行為究竟有助於弭除舊有的不平等，抑或重鑄權力型態而再現歧

視，猶未可知。

然數位經濟所引領的創新與性別平等所重視的安全不該彼此削弱，前提在於「賦予大眾善用科技的能力，勇於挑戰導致及延續性別暴力的消極規範、態度與行為，從而公平且有效參與政治、經濟、社會與文化生活」，下文將由教育、文化和框架等層面，探究達成包容性成長所面臨之困難，以及公私部門合作的可能性。

參、教育：數位素養的奠定

數位素養係「具備數位技術並知曉何時及如何使用的能力¹¹」，個人及群體皆更有機會創造、重塑與累積知識，資訊呈現不僅更具新鮮感與流動性，且以即時、可複製的途徑無限傳播。然而，「具備」與「知曉何時及如何使用」數位技術涵蓋兩個層次的討論，前者為得知數位技術的存在、形成看法並接受，後者則是在執行和使用數位技術的過程中受到主客觀條件約束而為所應為。

造成數位科技性別落差的原因甚多且頗為複雜。亞洲中低收入國家女性擁有手機、使用網路的比例，分別低於男性約21%與25%¹²，且南亞地區女性擁有手機的比例，較男性更減少38%，遑論設施性能與連線品質是否完備。鑑於手機已成為普遍近用網路的基礎工具，若持續使用低度效能的器材或受社會文化制肘而難以接觸網路，則將錯失大量進入市場、獲得服務和適時表達的機會，長此以往將與包容性成長的理念漸行漸遠。根據GSMA的研究¹³，對於財務難以獨立的女性而言，擁有手機並享用網路便已是最大障礙，即使身懷通訊設備亦不見得與掌握數位科技、邁向性別平等直接相關。全球資訊網基金會 (World Wide Web Foundation) 針對印度、印尼、菲律賓等九個國家進行調查¹⁴，研究結果指出女性並不乏擁有手機、使用網路的機會，且受教育程度愈高便愈有助於縮減數位落差，但97%的受訪者雖使用社群網站，卻不到半數以此

7 同時受到種族、階層、文化、宗教信仰、城鄉背景等交叉歧視的影響。本質上，數位環境的性別暴力亦應考量LGBTQIA群體的處境，惟目前多數議題仍集中於婦女及女童。

8 涵蓋表達意見、情緒、事實等資訊的權利，也包括接收訊息、獲取知識、近用媒體等面向。

9 Organization for Economic Co-operation and Development (2015) *OECD Digital Economy Outlook 2015*. <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/42577/3222224/Digital+economy+outlook+2015/dbdec3c6-ca38-432c-82f2-1e330d9d6a24>

10 行政院科技會報辦公室 (2016)。〈數位國家·創新經濟發展方案 (2017~2025年)〉；另依據我國2017年《數位經濟基本法》草案，則以「一切透過數位發展創造經濟產值，或非數位產業應用數位科技，創造經濟產值之行為」。

11 Mike Rubble and Gerald Bailey (2007). *Digital Citizenship in Schools*. Eugene, OR: ISTE.

12 International Telecommunication Union & United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (2015). *The State of Broadband 2015*. https://www.itu.int/dms_pub/itu-s/opb/pol/S-POL-BROADBAND.13-2015-PDF-E.pdf

13 GSMA (2015). *Connected Women 2015 - Bridging the Gender Gap: Mobile Access and Usage in Low- and Middle-Income Countries*. <https://www.gsma.com/mobilefordevelopment/wp-content/uploads/2016/02/Connected-Women-Gender-Gap.pdf>

14 World Wide Web Foundation (2015). *Is the Web Really Empowering Women?*

15 Womenwill (2017). "Asia Pacific Insight Report: Women and Technology".



經營人際關係，僅21%的女性透過網路搜尋關於健康、法律和交通等生活資訊。此外，Google針對澳洲、印度、印尼、日本、菲律賓、韓國、泰國、越南等超過5,500名女性進行調查¹⁵，發現諸多受訪者缺乏近用網路的誘因，或在技術層面不具信心，亦有寧可與他人實際互動，以及無酬家務導致疲勞而未有餘暇。

擁有基礎設備雖是學習數位技能的要件，卻非擁有數位素養的決定性因素，也非等同於女性實現經濟賦權，若忽略以性別敏感度瞭解行為模式與心態變化，從而調整政策和投資方向，則數位科技所創造的利益仍無法實質改善女性的經濟表現，對於提升自主能力亦是杯水車薪。此等憂慮在已開發國家也依然存在，2016年澳洲全國兩千四百萬人口中，約三百萬成年人僅具備微弱或毫無數位能力，大抵為老年、經濟弱勢、女性、長期失業、教育程度低落、健康狀況不佳與身心障礙等最易受歧視的群體，同時也缺乏能力改善當前狀態¹⁶；即便未使用數位設施的人口隨著技術普及而縮減，數位落差貫穿社會各層面所形成的衝擊卻更為深遠。

亞太地區15至24歲青年群體於其同年齡層人口中，使用網路者便有72.3%¹⁷，以快速、多工型態穿梭於虛擬和現實之間大抵遊刃有餘，運用便捷寬惠的數位科技更加習以為常：印度估計超過一億三千四百萬名兒童使用手機¹⁸；印尼約85%兒童的手機裡下載並操作娛樂類應用程式（Apps），於智利更高達94%¹⁹；菲律賓四千四百萬網路使用者當中，半數為17歲以下的未成年人；泰國6至14歲的兒童中有58%已使用網路²⁰；中國6歲以下孩童使用平板電腦的比例高於30.4%²¹，馬來西亞於2015年針對10至17歲未成年人進行調查，發現91.6%在15歲前已擁有手機，88.5%具備各類社群媒體帳號，但僅35.6%受到父母或監護人的控

管²²。另，我國高達8成兒少擁有智慧型手持裝置，卻僅38%裝設安全防護軟體，最常遇到的危險態樣為：被陌生人騷擾或加入好友、帳號被盜用以及誤信不實謠言²³。

未成年人透過網路探索世界已不足為奇，也能成為網路內容的消費者與創作者。數位素養的另項議題，係執行與使用數位科技的適切性；重點在於傳播與接收資訊的途徑及原因，且由使用者操縱、建構和評估資訊對於己身的意義或價值；知識技術的熟稔及判斷資訊準確可靠與否，兩者不見得具有邏輯上的必然，亦即使用者雖得透過新穎快捷的數位科技展現權力或評論事物，卻不盡然能辨別資訊的來龍去脈，是以無論積極正向、動機不明或敵視仇恨的言論，皆可能透過刻意發散成為深入人心的觀點。

誠然無論成年與否，網路使用者皆有可能點閱不適當的內容、與他人產生負面互動；網路或社群媒體的快速高效與無遠弗屆，足以改變當前新聞的生成與傳遞模式：當性別平等觀點、防治性別暴力等訴求於數位環境被惡意評價為索然無味、事不關己的資訊，便僅能獲得短暫而微小的認同且瞬間埋沒；然而新興科技所涉及的性別暴力卻更形複雜嚴峻：女性在網路遭致濫用的可能性為男性的27倍，超過九百萬名女性曾經歷網路的暴力言行²⁴；進步通訊協會（Association for Progressive Communication）研究亞洲1,126則案件後指出，18至30歲的女性最為脆弱，40%的網路暴力係由受害者知悉的人所犯，33%的女性於網路及現實生活皆遭遇情緒傷害，甚至11%附隨肢體攻擊，卻僅有41%的已報案事件獲得調查²⁵。過往的肢體、精神與經濟的性別暴力，尚未能充分解決卻又因數位環境而雪上加霜，對於言論自由和其他人權的行使亦構成不利影響。

16 Paul Hemsley (2017). "Digital literacy rookies at risk of being left behind", GovNews. August, 2017. <https://www.govnews.com.au/digital-literacy-rookies-at-risk-of-being-left-behind/>

17 International Telecommunication Union (2017). ICT Facts and Figures 2017. <https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/facts/ICTFactsFigures2017.pdf>

18 United Nations Children's Fund (2016). *Child Online Protection in India*. https://www.icmec.org/wp-content/uploads/2016/09/UNICEF-Child-Protection-Online-India-pub_doc115-1.pdf

19 GSMA & NTT DOCOMO Inc, Japan (2013). *Children's use of mobile phones: An international comparison 2012*. https://www.gsma.com/publicpolicy/wp-content/uploads/2016/09/GSMA2012_Report_ChildrensUseOfMobilePhones.pdf

20 Rattana Jaroonsaksit (2016). Kingdom of Thailand: Child Online Protection Initiatives. https://www.itu.int/en/ITU-D/Regional-Presence/AsiaPacific/Documents/Events/2016/Sept-COP/Presentation/Thailand_COP_Initiative.pdf

21 Asia Pacific regional Internet Governance Forum (2015). Online Safety Awareness and Development of Sustainable Civilized Internet for the Next Generation.

22 The Straitstimes (2018). Malaysia tops in South-east Asia for online child pornography, The Star. Jan 30, 2018. <https://www.thestar.com.my/news/nation/2018/01/30/malaysia-tops-in-southeast-for-online-child-pornography/>

23 辛澎祥（2018）。〈iWIN擬定網路自律框架，邁向網路自律新局〉，大媒體，2018年7月31日。 <https://newsmedia.today/iwin%E6%93%AC%E5%AE%9A%E7%B6%B2%E8%B7%AF%E8%87%AA%E5%BE%8B%E6%A1%86%E6%9E%B6%E9%82%81%E5%90%91%E7%B6%B2%E8%B7%AF%E8%87%AA%E5%BE%8B%E6%96%B0%E5%B1%80/>

24 Broadband Commission for Digital Development (2015). Cyber Violence against Women and Girls.

25 Association for Progressive Communications (2015). Mapping Technology-Based Violence against Women: Take Back the Tech! Top 8 Findings.



善用性別化創新¹、掌握包容性機會、擁抱數位化未來論壇

- 日期：2018.10.22-23
- 地點：台北晶華酒店

APEC智慧科技農業性別化創新計畫（APEC GIFTS A+：Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture）於2018年5月獲得APEC一般計畫帳戶補助，並且獲智利、日本、韓國、墨西哥、紐西蘭、秘魯、菲律賓、巴紐以及越南等九經濟體支持（co-sponsor）。本計畫旨在將性別化創新的觀點融入智慧農業領域，進而提倡友善的機制和環境以縮減性別技術差異。計畫最

後希望產出一份「APEC智慧科技農業性別化創新政策知識工具包」，系統性整理出智慧農業領域融入性別化創新概念的機會與挑戰，預計明年度於APEC「婦女與經濟論壇」發佈，創造我國在APEC場域的實質影響力。

APEC「善用性別化創新、掌握包容性機會、擁抱數位化未來論壇（Seminar on Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture – Harnessing Inclusive Opportunities, Embracing the Digital Future in Smart Agriculture）」為上揭計畫之重點活動之一，計有來自加拿大、智利、印尼、馬來西亞、墨西哥、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、菲律賓、泰國、美國及越南等十一經濟體共二十位外賓及國內產官學界代表等共超過百人參與。

本次論壇規劃三個主要場次，分別用一天半的時間探討智慧農業中交織的性別議題。在場次一「科技創新之性別視角（Technology Innovation with Gender Perspective）」中，各與談人分享其於生產、製造和行銷等過程中，如何考量性別因素並達成技術創新。來自紐西蘭的Mel Poulton女士分享她於紐西蘭社區的倡議Connect Tararua，該計畫期透過蒐集數據和案例使政府了解紐西蘭偏鄉連結性（connectivity）的不足，並藉此促進女農的網路使用率。場次二「農企業中的永續發展與性別包容（Sustainable Development & Gender Inclusion in Agricultural Business）」討論農業供應鏈中



致詞貴賓（首排左起）行政院性別平等處處長吳秀貞、APEC婦女與經濟政策夥伴關係主席Fredrick Tamarua、勞動部勞動力發展署暨APEC人力資源發展工作小組能力建構分組主席蔡孟良、國家通訊傳播委員會主任委員詹婷怡、行政院農業委員會副主委李退之、外交部國際組織司副司長孫儉元以及巴布亞紐幾內亞駐臺商務代表處代表Tommy Kambu Kunji與各經濟體代表合影

女農和女農企促進產業永續發展的創新方式。來自菲律賓的Concepcion C. Connie女士分享她在家鄉的整合式農場，小小的農場融入觀光元素，並看重女農潛力而多加雇用，促進女性經濟參與。場次三「女農與農業中的傳統智慧（Female Farmers with Traditional Wisdoms in Smart Agriculture）」則希望探討女農傳統智慧與科技結合所帶來的創新及包容性方案。來自加拿大的Julia Buss女士分享加國的女性主義國際援助政策（Canada's Feminist International Assistance Policy），該計畫深入發展中國家的偏鄉地區，協助當地婦女透過創新方式對抗氣候變遷並培養友善環境（enabling environment），以促進女性領導力發展與經濟自主能力。我國則派出女青農代表楊佳慈，她創辦了帝霖股份有限公司，到場分享農業領域的身為青年及女性創業的心路歷程。

除上述三大場次外，本次論壇另一主軸為次日下午的跨論壇合作會議，透過蒐集各經濟體的建言歸整出「APEC智慧科技農業性別化創新政策知識工具包」往後的走向。其中美國、紐西蘭、菲律賓等經濟體積極發言，分別提出工具包應保持在政策架構的高度、需採納利益相關者意見以及公私部門合作等具體建議。未來，我國將持續密切聯繫各經濟體，蒐集各地公、私部門案例並整併進入政策知識工具包。此工具包將出版中、英、西等三語言，期藉此使更多女農和經濟體受惠。

¹ 性別化創新（Gendered Innovations）意涵為在科學與科技領域中注入性別觀點，其範圍不只是促進女性參與的倡議，更包含對技術、機制等面向的轉化作為。



建立亞太女性領導力訓練架構工作坊

- 日期：2018.8.26-27
- 地點：福華國際文教會館

臺灣婦女權益和性別平等意識，在政府政策及民間團體的多方努力和國際潮流影響下，逐漸由消除歧視性法規的消極作為提升至建立權益保障的積極行動。然而，女性在公共議題及政策討論的低代表性甚至缺席，距離真正的平等共治仍有距離。

「建立亞太女性領導力訓練架構工作坊」(Workshop of Leadership Eminence Acceleration Program for Women in Asia Pacific)以關切國內婦女事務的非政府組織(NGO)工作者為目標對象，共有三十一位來自十六個NGOs的代表與會，透過美國東西中心的資深顧問Amanda Ellis、領導力專家Christina Monroe與Gretchen Alther，以及Leadership Connections創辦人Kathleen Schafer的帶領，以提升非營利組織的議題倡議能力、模擬議題分析與方案策劃、領導氣質培養及建立跨領域合作網絡等方式，達到擴大女性公共參與



工作坊結訓合影

和性別平等目標。

工作坊中與會者們討論互動熱烈，更對臺灣應優先推動的性別議題及後續行動達成幾項共識。此次與會者關注性別教育、性別暴力、婦女經濟參與和氣候變遷等議題，並建議NGOs的倡議行動可引進青年力量注入新動能，或是辦理跨組織的活動以擴大影響力聲量；在國際議題接軌和在地落實方面，NGOs也可以聯合國「2030議程」(Agenda 2030)為參考，凝聚國內共識及累積區域性別議題深度，進一步朝擴張影響力的跨國合作邁進。

2018 Women for SDGs Forum

婦女實踐永續發展國際論壇

- 日期：2018.10.24
- 地點：台中林酒店

「2018 Women for SDGs Forum婦女實踐永續發展國際論壇」以「性別平等與婦女賦權」為主題，吸引近百位公、私部門及非政府組織工作者參與，共商如何透過落實性別平等加速達成聯合國永續發展目標(SDGs)。臺中市政府副秘書長李賢義在社會局專門委員賴緣如的陪同下出席論壇，並擔任開幕致詞貴賓；婦女權益促進發展基金會執行長簡慧娟、行政院性別平等處副處長鄧華玉亦到場支持，共襄盛舉。論壇由亞太婦女、法律與發展論壇(Asia Pacific Forum on Women, Law and Development)代表主講「SDGs時代的亞太地區婦女賦權策略」揭開序幕，並邀請世界基督教女青年會(World YWCA)、國際婦女運動基金會(Women's Campaign International)、國際女科技人聯聯網(International Network of Women Engineers and Scientists)、國際蘭馨交流協會(Soroptimists



與會貴賓、講者和臺中市政府性平花精靈「希朵」合影

International) 美洲聯盟以及泛太平洋暨東南亞婦女協會國際總會(PPSEAWA International)的重要代表，分別分享組織落實SDGs的策略及最佳案例，提供參與者更多推動性別平等工作務實面的想像。



WE CAN巴基斯坦第一屆性別平等青年會議 WE CAN: Pakistan 1st Gender Equality Youth Conference 2019

📅 2019.1.4-6

📍 巴基斯坦喀拉蚩

📖 WE CAN提供平臺讓巴基斯坦青年分享他們如何打破「你不能（you cannot）」的既定框架並互相激勵，期待與會青年能為自己創造更多機會與改變，進一步打破巴基斯坦社會的性別刻板印象、

破解對跨性別族群的迷思，並創造友善包容的環境。

👤 Monarch

🌐 <https://tinyurl.com/yauhfwjw>

📁 教育、文化與媒體

性別與中世紀研究研討會：性別與外來者 Gender and Medieval Studies Conference 2019: Gender and Aliens

📅 2019.1.07-10

📍 英國杜倫大學

📖 近年以「外來者」指稱住在現代國家的移民工論述越趨極化，移入國政府透過法律將這些「外來者」區分為合法或非法更具爭議。研究指出，遷移行為於中世紀便已存在，而性別可能在不同時間、地點與背景下，惡化或舒緩移民工所面臨的

困境。本研討會包含研究生工作坊、焦點座談、圓桌會議、小組討論與博物館參訪，將討論中世紀性別與遷移的交織關係，並提供現代移民工議題作為參考。

👤 The Gender & Medieval Studies Group

🌐 <http://medievalgender.co.uk/2019-durham/>

📁 人口、婚姻與家庭；人身安全與司法

能源業女性會議 Women in Energy Conference

📅 2019.2.18

📍 南非約翰尼斯堡

📖 再生能源與能源效率計畫為非洲創造許多工作與商業機會，女性在附加於經濟發展的永續計畫中扮演重要角色。此論壇旨在保障能源產業中越來越多的女性領導人與管理者，提供能源產業中不

同部門的女性拓展人脈、分享知識、討論成就與互相激勵的平臺。

👤 Africa Energy Indaba

🌐 <http://www.africaenergyindaba.com/women-energy-conference/>

📁 權力、決策與影響力

女性策略高峰會 Women in Strategy Summit

📅 2019.2.27-28

📍 美國紐約

📖 主題環繞創新策略、女性經濟賦權、女性決策領導力、化解分裂危機的領導力，領域包含資料科學創新、資料探勘、知識萃取與預測分析等，會議形式則包含座談與小組討論。此次高峰會特別強調財務長在企業決策的重要性，並邀請女性公

司領導人、決策者與企業家參與，焦點座談與座談更邀集《財富》世界五百強公司帶來可操作性高的個案分析。

👤 Innovation Enterprise

🌐 <https://www.theinnovationenterprise.com/summits/women-in-strategy-summit-new-york-2018/overview>

📁 權力、決策與影響力



全球女性資料科學研討會 Global Women in Data Science (WiDS) Conference



2019.3.4



美國加州



此研討會旨在激勵與教育全球的資料科學家，但不限女性參與。與會者可以參與一百五十多個 WiDS 大使舉辦的區域活動，聽不同領域且最新的資料科學相關研究與應用，主題涵蓋網路安全的

資料倫理與隱私、資料視覺化等。



史丹佛大學



<https://www.widsconference.org/about2019-117185.html>



環境、能源與科技

Woibex全球女性領導人會議 Woibex - Global Women's Leaders Conference



2019.3.6-8



阿拉伯聯合大公國杜拜



此會議匯聚區域性與全球性的女性企業領導人，提供與會者交流與建立人脈的空間，也學習在新世界市場成功的技巧，以面對未來的挑戰並掌握獲利機會，提升區域與全球的女性地位。三天的活動包含性別平等圓桌會議、職業會議、公布全

球與區域年輕女領導人、時尚發表會、藝術展、國際女人節慶祝活動、優秀女性領導人展演與頒獎典禮等。



Datamatrix



<http://www.woibex.com/Theme.aspx>



權力、決策與影響力

性侵害、家暴與性別偏見國際會議 International Conference on Sexual Assault, Domestic Violence, and Gender Bias



2019.4.22-24



美國聖地牙哥



本會議聚焦性侵害、親密暴力、跟蹤騷擾、人口販運與老年虐待的主題，邀集執法官員、檢察官與法官等司法人員、犯罪被害人保護倡議者、強

暴危機處理員、衛生保健專家、教育者、研究者等，討論相關議題與可能做法以有效回應犯罪。



End Violence Against Women International



<https://tinyurl.com/ybftu3md>



人身安全與司法

國際展覽暨活動協會：女性領導力論壇 IAEE Women's Leadership Forum



2019.4.29-30



美國利士堡



本論壇關注展覽與活動產業中的女性，預計邀集十位講者，提供與會者在其職位成功的知識與策

略、晉升的動力，以及平衡生活的途徑與資源。



International Association of Exhibitions and Events



<https://www.iaee.com/wlf/>



就業、經濟與福利





新書分享

女農之歌：12位女性農業工作者的生命故事

為呈現不同年代鄉村女性生命歷程與公共政策施行結果間的連結，婦權基金會透過「生命經驗故事」課程，經反省、沈澱與對話後，訴說者於自述其人生經歷時仿如「大師開示」，旁聽者則帶著幾分豁然開朗而獲益良多！而因目前以鄉村女性生平為主的文字敘述或影像紀錄仍極為少見，乃進一步結集為本書。

讀者將不難從書中領略，受訪者吳淑芳對學習與時俱進



的堅持、林佳樺對人生無極限的信仰、林美秀對意見表達的勇氣、許秋芳歷經人生離合所轉化

出的正向思考、陳美珠翻轉逆境的毅力、嚴竹音開創「鰻波」人生的膽識、曹惠川對活到老學到老的堅持、莊淑娟自學彩繪出絢麗人生、鄭吳來好謙稱「憨慢」的喜樂人生、陳碧鈴守護社區的熱情、周素蘭將心比心的人生體驗，以及林美麗給人釣竿不思回報的信仰，不時成就了鄉村的美麗風景。每一位認真工作與過日子的女人都值得喝采，而你、我正上演的故事也都值得記錄！



徵稿啟事

本通訊每年4、8、12月定期出版，刊載國際社會與婦女或性別相關之新興議題、政策研析、重要組織與人物，並介紹國際性別新聞及活動。本通訊讀者群為各級公務機關人員、學者專家、實務工作者及社會大眾。為擴大參與層面，開放讀者來稿，歡迎各界投稿，來稿文字請以深入淺出為原則。

稿件範圍

- 一、與提昇性別平權或婦女權益密切相關之國際議題趨勢，並提出與我國發展呼應之建言。
- 二、稿件性質可包含：議題研析、觀察評論、研究報告、趨勢前瞻，請避免夾雜個人情緒性文字。

稿件須知

- 一、全年徵稿，採隨到隨審制。
- 二、文稿中徵引之中英文資料應詳列出處。若有相關圖片，歡迎併附。
- 三、稿件若經採用，將致贈稿酬及通訊致謝。著作人投稿而經本通訊收錄，即視為同意本會以文字或電子出版品方式發行，為符合出版形式或版面需求，本會得以要求作者增刪原文。
- 四、投稿方式：請逕電郵word檔至siyen@wrp.org.tw，主旨「國際性別通訊文稿」，並註明作者姓名、現職、聯絡電話、地址，以便後續聯繫。