

**105 年度婦女福利業務/婦女中心  
網絡聯結暨人才培力**

**活動手冊**

**主辦單位：衛生福利部社會及家庭署**

**承辦單位：財團法人婦女權益促進發展基金會**

**地 點：台灣國家婦女館**

**中華民國 105 年 6 月 20 日**



# 目 錄

## 壹、課表

貳、培力婦團.....	1
參、性別影響評估案例.....	11
肆、相關資訊.....	21
伍、分組名單.....	23



## 105 年度婦女福利業務/婦女中心網絡聯結暨人才培力

### 課程表

時 間	內 容	
09:30-09:50	報到	
09:50-10:00	相見歡	
10:00-11:30 (90 分鐘)	<b>【專題講座】</b> 如何培力婦女團體 分享人：伍維婷顧問(勵馨基金會)	
11:30-12:30 (60 分鐘)	<b>【分組座談-主管】</b> 領導及業務管理問題交流 ●中心人員留任帶領問題 ●中心人員培力需求問題 ●如何與婦女團體溝通  帶領人：何碧珍研究員	<b>【分組操作練習】</b> 請各組針對以下議題進行方案設計  帶領人：伍維婷顧問
12:30-13:00 (30 分鐘)	<b>【小組發表及回饋】</b> 由各分組代表上臺分享方案設計 回應人：伍維婷顧問、何碧珍研究員	
13:00-14:00	中午休息	
14:10-15:40 (90 分鐘)	<b>【專題講座】</b> 如何運用性別圖像、生活狀況調查等性別統計及分析發現婦女需求(含 Q&A) 分享人：王舒芸副教授	
15:50-16:40 (50 分鐘)	<b>【專題引言】</b> 婦女議題國際發展趨勢 分享人：安東尼組長(勵馨基金會國際組)	
16:40-17:30	資源連結暨綜合座談	

# \* 培力婦團

伍維婷

- \* 學歷: 美國紐約市立大學政治學博士
- \* 現職: 中研院政治所博士後研究員
- \* 現職: 財團法人勵馨社會福利事業基金會顧問
- \* 現職: 美國Astraea Foundation國際基金審查顧問
  
- \* 曾任: 聯合國NGO-CSW Planning Committee Member / 台灣社會福利總盟秘書長 / 婦女新知基金會秘書長 / 美國幫幫忙基金會聯合國代表 / APEC方案評估委員會委員

## \* 伍維婷的簡介

\* 為什麼要培力婦女團體?



\* 培力婦女團體將大大的提升縣市政府的施政績效與滿意度，並且扭轉婦女福利在各局處，甚至在社會局各項業務中的弱勢地位。

\* 政府、企業與公民社會

**\* 為什麼要培力婦團？**

\* 誰是婦女團體？

\* 組成份子

\* 行動的受體

\* 組成的宗旨

\* 誰是婦女團體？

\* 什麼叫培力？

\* 態度、價值與信念：培力的態度是互相平等的，信念應該是能夠彼此成長的。需要培力的團體當然是處於弱勢的處境，不管是人力資源、經濟資源、組織力、行政能力，或者是倡議能力。

**\* 培力過程包含四個構成要素**

\* 要創造經由集體行動的經驗產生的效能感：培力的過程是一個集體行動的過程，對於培力對象的弱勢處境，要避免個人化歸因。亦即，要避免出現：「會這樣，都是某某人的關係。」相反的，我們應該試圖去尋找結構的因素，例如，人力資源的缺乏是否是因為薪資過低？薪資結構的調整是否能夠尋找到較為適合的人才？

\* 培力過程包含四個構成要素

- \* 協助進行批判思考/行動的知識與技巧：如何能夠辨識出結構性的因素，是必須先鍛鍊自己批判性的思考。這不是一件容易的事，但卻是培力方與被培力方可以共同學習成長的。結構性學習能夠辨認出巨觀層次的作用，把問題放在社會情境中觀察，學習如何獲取資源完成批判性行動，並注意到他人問題和自己的類似性/關連性。
- \* 舉例而言，缺乏人力資源的被培力方所反映出來的，可能是委辦方案的經費不足，但在巨觀層面而言，委辦方案的經費不足，顯示出活絡婦團的費用在預算經費上的弱勢。

## \* 培力過程包含四個構成要素

\*行動：這個行動是雙方一起的。因為一起學習如何進行集體反思，覺察到結構性因素所對個人以及集體造成的限制，就必須透過集體的力  
量來發展策略，來創造資源以改變現狀。培力與被培力方，有一個共同的目標，希望婦女群體的處境更好，這個更好，是包含很多面向的：文化的、權力關係的、經濟資源的、社會關係等。

**\*培力過程包含四個構成要素**



\* 培力有哪些基本元素？

\* 價值基礎：培力方與被培力方都在協力創造一個滿足婦女需要的社會環境，我們都相信人有自我決定，以及自我行動的能力，我們所要做的，僅僅是，如何透過我們所搭建的環境或平台，讓每一位婦女能夠有自己的選擇權。

## \* 培力實踐的基本元素

\*採取介入的支持：不論是培力方對於被培力方，或者是雙方對於婦女群體，都是採取一種介入的姿態，這是要非常警覺彼此界限的。這種介入是一種陪伴，而非指導。是一種一起看見內在需求，從而發覺結構性因素，進而尋找集體行動可能的過程。這個過程，一定會介入處於弱勢處境這一方的決策，必須時時提醒自己，弱勢群體主體性的議題。

## \* 培力實踐的基本元素

- \* 知識分析的基礎: 結構性的議題，通常都必須由政治經濟學的架構來分析，許多事情都是環環相扣的。
- \* 茲舉一例，當某個縣市發現低收入戶的女性戶長比例提高的時候，直接的反應可能是，女性貧窮化的趨勢出現，或者是認為，只是有一些家戶，以女性去申報戶長。但若是以政治經濟學的角度分析，可能會關係大環境是不是有什麼改變？

## \* 培力實踐的基本元素

\* 權力是個難議題！！

\* 培力的過程中，必須時時檢驗雙方之間權力的關係，並能實踐以下四點原則。第一，期待被培力方能夠長出自我決定的能力。第二，希望被培力方能夠展現自我價值的表達。第三，和被培力方共同合作以達成改善共同生活得目標。第四，期待被培力方能夠擁有掌握公共政策決定的能力。

**\* 被培力方長出的權力**

\* 最直接的權力關係是培力方與被培力方有委託承辦的關係，也就是培力方掌握了被培力方的經濟資源。但也不僅止於業務上的權力關係，還包括族群、階級、性別的不同的差異。

\* 察覺權力關係，並改變互動模式是很關鍵的，這是需要不斷的分享和對話的。分享其實是不容易的，特別是在有業務關係，有上下隸屬權力關係的情境裡。分享的的第一步是，相互接受和尊重彼此的多樣性，去理解因為處境不同，所以會做出不同的判斷，甚至是讓對方以為然的決策。面對這樣的情況是要去彼此核對，所做出來的決策或者是反應，是不是依循著為了公共利益的最高目的。

## \* 應對權力關係

\* 培力目標的設定，通常分為短程目標與長程目標：  
1. 短程目標是為因應立即的狀況。2. 長程目標則是要培力婦女團體學習解決問題、改變環境所需的知識和技巧。所謂的短程目標，就是因應目前縣市內婦女福利之所需，例如，家暴法剛通過時，需要有團體能夠提供相關的社工服務，縣市可能採取的做法有二，第一，培力專業社工團體對於家庭暴力的認識，以協助提供服務。第二，培力婦女團體關於社工服務的專業，同時聘請社工專業人力，以提供服務。這兩種培力模式均可視為是短程目標的培力。

\* 培力目標



\*長程的培力目標，則是希望協助婦女團體瞭解自己作為社會變遷的，解決問題的行動者（agent）的位置。這需要做到以下幾種培力設計，第一，要能協助婦女團體學習、掌握縣市政府同仁所擁有的知識和技能。第二，要協助婦女團體瞭解、感受到縣市政府同仁是他在解決問題過程中的伙伴。第三，要能協助婦女團體覺察、面對自己的無力感，以及願意開放自己去接受改變。第四，建立真正的夥伴關係，包括：分享資訊、對話、相互支持、相互要求、解決個人問題、強化力量。

\*長程目標

# \* 培力的前置作業

\* 組織行政能力      募款能力      倡議或者活動能力

\* 與縣市政府的合作關係：該婦女團體是否已立案？立案宗旨為何？又在縣市的哪一個區域？是否提供社會服務？若有，提供哪一類的社工服務？同時，是否已接受縣市政府的補助和委辦？

\* 相關團體的盤點

**\* 縣市內婦女團體的盤點**

# \* 從社區發展協會開始看

全國的統計數字

年度別	社區發展 協會數	社區戶數 (戶)	社區人口數 (人)	埋監事人 數(人)								
				合計			理事長			理事(不 含理事長)		
				計	男	女	計	男	女	計	男	女
101年,2012	6,692	7,587,809	21,495,810	107,221	84,017	23,204	6,692	5,613	1,079	74,543	58,280	16,263
102年,2013	6,723	7,620,547	21,218,019	107,294	83,510	23,784	6,723	5,587	1,136	74,766	58,015	16,751
103年,2014	6,761	7,618,636	21,313,584	109,090	84,745	24,345	6,761	5,603	1,158	76,227	59,128	17,099
104年,2015	6,860	7,709,818	21,357,716	110,820	84,134	26,686	6,860	5,601	1,259	77,441	58,434	19,007

年度別				社區發展 協會會員		
	監事					
	計	男	女	計	男	女
101年,2012	25,986	20,124	5,862	794,033	448,953	345,080
102年,2013	25,805	19,908	5,897	779,958	442,346	337,612
103年,2014	26,102	20,014	6,088	817,765	466,386	351,379
104年,2015	<b>26,519</b>	<b>20,099</b>	<b>6,420</b>	<b>857,047</b>	<b>500,369</b>	<b>356,678</b>

社區志願服  
務團隊

團隊(隊)	志工數(人)		
	合計	男	女
3,252	106,697	42,446	64,251
3,344	113,594	46,305	67,289
3,393	113,763	44,508	69,255
<b>3,805</b>	<b>123,798</b>	<b>48,373</b>	<b>75,425</b>

\* 六都的志工人數  
又如何？



年底及地		總隊數	隊員總人		
			計 Total	男 Male	女 Female
<b>104年</b>	<b>End of 2015</b>	<b>4,078</b>	<b>243,935</b>	<b>76,506</b>	<b>167,429</b>
新北市	New Taipei City	369	41,155	10,764	30,391
臺北市	Taipei City	327	22,642	6,394	16,248
桃園市	Taoyuan City	444	17,364	4,830	12,534
臺中市	Taichung City	399	28,211	7,189	21,022
臺南市	Tainan City	484	15,813	5,266	10,547
高雄市	Kaohsiung City	325	25,270	8,426	16,844
臺灣省	Taiwan Prov.	1,681	91,412	33,096	58,316

\* 農漁會的狀況又如何？

\* 根據2014年的統計顯示，改選之農會選任人員(會員代表、理事、監事)性別統計如下：1.會員代表計12426人(女671人)；2.理事計2835人(女82人)；3.監事計957人(女26人)。再者，全國農會，會員總人數約為19,110,538，女性會員佔725,213。

\* 農會理監事的性別比

\* 從統計數字上分析，可以看出差距顯著的性別差異。當時農委會對於此一性別差異的解釋是：「農田水利會會長及會務委員選舉，現行性別比例參與的差異懸殊，主要係因法定會員資格，且農業社會傳統土地傳承之觀念，會員成員多以男性居多。」在農會法第十四條規定：農會會員每戶以一人為限。

\* 農會理監事的性別比

\* 繼續盤點.....

## \* 縣府內其他局處與婦團的關聯性

\* **可以運用的資源整理**：概括分為二類，針對婦女團體自身的，以及建立婦女團體資源網絡。針對婦女團體自身培力的部分，如前述，應該由盤點婦女團體所取得的資訊，與培力對象進行討論，發展出符合需求的資源連結方式，包括組織建設、公關募款、活動倡導、性別意識等幾個面向。

## \* 承辦科的資源盤點

\*縱向連結：本文初步定義縱向連結為協助婦團與其他婦女團體或相關團體的互動合作。設立定期聚會的聯繫會議，或者是婦女團體的溝通平台。議程的規劃最重要！

\*橫向連結：則是與縣/市府內其他局處的資源連結。例如民政系統的合作：場地，宣傳。

**\*建立婦女團體資源網絡**

\* 培力方式百百種



\* 成立的年資不代表發展的階段。同時，具備某種能力的團體，不代表在每一個面向能力都很強。例如，一個倡議能力很強的團體，不見得具備招募志工與培力志工的能力；又或者，一個行銷募款能力很強的團體，不一定具備倡議的能力、不一定理解如何參與公共政策的討論。

\* 資深v.s.新興婦團

**\* 分層分級的培力**

- \* 一個社會團體的領導人，大概都會面對到以下三個主要的議題。
- \* 第一，募集到足夠的資源，包括人跟財務的資源；
- \* 第二，培訓工作人員，以及組織的永續發展；
- \* 第三，解決組織中所發生的衝突。

**\* 對於個別領導人的培力**

- \* 第一，個別督導。邀請對於縣市業務，以及組織發展熟悉的學者專家針對領導人進行定期的督導訓練。
- \* 第二，可以考慮將前述的婦女團體聯繫會議，區分為領導人會議與工作人員會議，如此區分將能更細緻的討論到各自的議題。
- \* 第三，可以參考國外許多基金會培訓領導人才的方式：實習計劃。將接受培訓的領導人帶到希望學習的機構，也許二個星期的時間，就能察覺自己需要精進的地方。
- \* 第四，機構觀摩。在時間不充裕的情況下，機構觀摩是一個快速的選項

## \* 對於個別領導人的培力

\* 培力之後？

\*但當被培力方已經初步站穩腳步時，此時的培力關係即可轉換為夥伴關係。如何相輔相成，共同協力為婦女福利服務而努力，則是此階段需要共同討論的。

\*社會局處作為跨局處合作的橋梁：婦權會作為一個公私協力的場域

\*培力之後：如何發展夥伴關係

## 性別影響評估案例：父母未就業家庭育兒津貼實施計畫

<b>【壹、基本資料】</b>	
表單版本	性別影響評估檢視表(中長程個案計畫) 102 年 6 月版
計畫名稱	父母未就業家庭育兒津貼實施計畫
主管機關	衛生福利部
主辦機關	衛生福利部社會及家庭署
<b>【貳、性別影響評估檢視表】</b>	
填表日期：	略
填表人姓名：	略
職稱：	略
身分：	業務單位人員
電話：	略
e-mail：	略
壹、計畫名稱	父母未就業家庭育兒津貼實施計畫（修正草案）
貳、主管機關	衛生福利部
主辦機關	衛生福利部社會及家庭署
參、計畫內容涉及領域：	3-2 就業、經濟、福利領域,3-3 人口、婚姻、家庭領域,
4-1 計畫之現況問題與需求概況	<p>一、問題現況評析：</p> <p>(一)0-2 歲兒童之托育安排，以在家自行照顧者居多： 依據本部兒童局 99 年臺閩地區兒童生活狀況調查報告（以下稱 99 年生活狀況調查），0-2 歲兒童之主要托育安排，「在家由母親帶」比例最高(43.57%)。若進一步詢問「理想中的托育方式」，同樣以「在家由母親帶」居首，比例高達 60.27%。</p> <p>(二)0-2 歲兒童之福利措施，家長期待兒童生活津貼： 依據 99 年生活狀況調查，針對 0-2 歲兒童，受訪家庭認為政府應加強辦理的兒童福利措施，則以「兒童生活津貼」及「兒童醫療補助」名列一、二，分別為 64.57%及 60.99%。</p>

(三)生養子女之經濟負擔沈重，影響婦女生育意願：

依據行政院衛生署 100 年出版第 10 次家庭與生育力調查報告，已婚與未婚婦女認為不想生小孩的最重要理由，主要皆為「因為生小孩對家庭是一項經濟負擔」(分別為 62.85%、55.57%)。

二、現行政策檢討：

(一)現行相關政策包含勞工/公教/軍人育嬰留職停薪津貼、保母托育費用補助、低收入戶兒童及少年生活補助、中低收入家庭兒童及少年生活扶助、金門縣婦女照顧子女津貼、連江縣婦女照顧子女津貼、高雄市第三胎以上育兒補助及臺北市育兒津貼補助。

(二)從上開現行政策不難發現兩種現況：一是全國性的補助措施以就業者或經濟弱勢者為限，二是提供未就業者家庭補助的縣市僅臺北市、高雄市、金門縣及連江縣。也就是說，人口最多的自行照顧幼兒家庭(部分也是支持網絡最薄弱的)，如果沒有經濟弱勢的福利身份，就得自行承擔育兒責任。

三、未來環境預測：

(一)我國婦女總生育率自民國 39 年後，即呈現一路下降的趨勢。晚近因受晚婚、不婚與晚育等因素之影響，從民國 73 年起，總生育率下跌到不及 2.1 人的替換水準，警示未來人口將會衰退的訊息。至民國 99 年總生育率更下跌到 0.895 人的新低點，成為世界生育率最低之國家。101 年雖受龍年、百年結婚潮及開辦育兒津貼等因素影響，總生育率增加為 1.265 人，但依據行政院經濟建設委員會人口推計資料顯示，民國 112 年將邁入人口減少的負成長時代，足見少子女化現象非常嚴峻，其影響層面廣泛且深遠，舉凡教育、勞動力、扶養、稅賦、經濟、財政、國家競爭力等均將受到波及。

(二)值此少子女化嚴峻情勢，咸賴創新、有效措施並落實推動，方能助益生育率之提升。惟從國內外文獻分析及政策成效觀察得知，要在短期內僅靠「單一」政策，並無法有效改變生育水準。爰此，我國生育率持續下降所產生的少子女化現象，其因應之道應非僅止於追求生育率的回升，更應提升現有人口的素質，採行質與量並重的人口發展趨勢，方有利於未來整體國家社會經濟的發展。

四、計畫需求評估：

(一)依據本部兒童局 99 年臺閩地區兒童生活狀況調查報告，受訪家庭所遭遇 0-2 歲兒童教養問題依序為「當地兒童休閒場地不夠」(16.29%)、「經濟困難，不能滿足孩子身心發展」(15.60%)、「沒時間陪孩子」

	<p>(19.03%)及「不知如何帶小孩或引導孩子學習」(14.07%)，在在顯示自行照顧 0-2 歲兒童家庭具有提升經濟狀況及親職知能的急迫需求。</p> <p>(二)本計畫藉由「育兒津貼」與「親職教育」並行模式，不僅減輕家庭照顧兒童之經濟負擔，亦能提升父母親職知能，強化家庭照顧功能，維護兒童成長品質。</p>
<p><b>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</b></p>	<p>一、政府為協助家庭養育子女，於 101 年 1 月起辦理父母未就業家庭育兒津貼，以協助育兒家庭。經統計 101 年 1 月至 12 月計有 21 萬 2,563 名 0 歲至 2 歲兒童受益，補助金額預計達 41 億 7 仟餘萬元。經性別統計分析，21 萬 2,563 名受補助幼童中，女童約為 10 萬 2,030 人，約佔 48%；男童約為 11 萬 533 人；約佔 52%。與 101 年 12 月統計 18 歲以下兒童少年人數約 438 萬人，其中女性佔 47.9%；男性佔 52.1%之比例一致。</p> <p>二、父母未就業家庭育兒津貼，其發給係依據申請人之申請經主管機關審查符合請領資格而發給，兒童少年依民法受父母監護照顧，爰一般係由兒童之父母 或監護人（實際照顧者）代為提出申請，並撥付至申請人約定之帳戶，津貼實際領款人，並無特定性別之限制。經性別統計分析，領款人約為 19 萬 3,762 人，其中女性約 13 萬 1,758 人，約佔 68%；男性約 6 萬 2,004 人；約佔 32%。顯見育兒津貼實際照顧及領受對象，以女性照顧者居多，而政府之育兒津貼 補助亦以提供女性照顧者為主。</p>
<p><b>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</b></p>	<p>本計畫業已針對津貼補助對象與津貼實際領受對象進行性別統計分析，暫無需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p>
<p><b>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</b></p>	<p>一、協助養育兒童，強化家庭照顧功能：在先進國家，人民期待政府分擔家庭照顧兒童之責任，特別是針對經濟弱勢及支持網絡薄弱的家庭。本計畫由政府提供育兒 津貼，減輕家庭部分經濟負擔，同時藉以輸送親職教育知識，強化照顧者的育兒條件與能力，提升家庭照顧功能。</p> <p>二、支持家庭選擇，建構完整 0-2 歲兒童照顧體系：台灣社會多元、民主，每個家庭對於兒童由誰照顧，會因本身的價值觀念、經濟狀況、就業條件、育 兒經驗、家庭網絡支持度等因素而做出不同選擇。選擇就業而將兒童交由專業保母或辦理育嬰留職停薪者，目前已有相關補助措施(詳本計畫三、(一)及 (二))，本計畫係針對選擇自行在家照顧兒童而未就業者，提供育兒津貼，讓 0-2 歲兒童照顧體系更加完整。</p> <p>三、提升人口質量，強固國家人力資本：兒童是國家未來的資本，透過</p>



	<p>對幼兒早期的投資，即為累積國家人力資本的投資，有助於提升國家未來整體競爭力。本計畫藉由政府實際分擔家庭照顧兒童之責任，不僅具有鼓勵生育的宣示意義，更具備維護已出生幼兒福祉的實質意義，同步兼顧人口質與量的提升，優質化我國人力資本。</p> <p><b>【性別平等處補充說明】</b> 為能提升照顧者之性別平等意識，建議可針對本計畫之「親職教育」措施，規劃融入性別平等概念做法，並設為本計畫性別目標，以完善建構性別平等之幼兒照顧環境。</p>
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）</p>	<p>一、本計畫於研擬、修正過程係透過邀集各地方政府、中央相關機關代表共同研商討論，針對本計畫規劃與執行予以檢討，參與對象未設定特定性別對象，兩性均共同參與。</p> <p>二、另本計畫主辦機關（內政部兒童局）曾榮獲第7屆行政院促進女性參與決策金馨獎，落實女性參與決策，且性別比例（女性比例超過1/3）均符合兩性平權。在性別參與情形部分，均符合規定。</p>
<p>7-1以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象</p>	<p>是</p> <p>本計畫受益對象包含因育兒需要致無法就業之父、母或監護人，以及受照顧之2足歲以下兒童，雖無特別強調特定性別，惟一般社會認知多將生育、養育、教育幼兒責任放置女性身上，爰津貼領取者及接受親職教育者將以女性居多數，故本計畫直接或間接的受益對象，係以女性為主。</p> <p><b>【性別平等處補充說明】</b> 因本計畫並未以特定性別為受益對象，評定結果宜改勾選「否」，並說明評定原因。</p>
<p>7-2受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者</p>	<p>是</p> <p>本計畫受益對象包含因育兒需要致無法就業之父、母或監護人，以及受照顧之2足歲以下兒童，雖無特別強調特定性別，惟一般社會認知多將生育、養育、教育幼兒責任放置女性身上，爰津貼領取者及接受親職教育者將以女性居多數，故本計畫直接或間接的受益對象，係以女性為主。</p>

<p>7-3公共建設之空間 規劃與工程設計涉及 對不同性別、性傾向 或性別認同者權益相 關者</p>	<p>否 本計畫係屬津貼發放，無涉及公共建設及工程設計。</p>
<p>8-1 經費配置：計畫 如何編列或調整預算 配置，以回應性別需 求與達成性別目標。</p>	<p>預算編列以整體社會需求為考量，以 0 歲至 2 歲兒童之數量衡量基準，未特別區分性別。</p> <p><b>【性別平等處補充說明】</b> 如本計畫設有性別目標，建議就本計畫為回應性別目標所配置之經費及設計之執行策略提出說明。</p>
<p>8-2 執行策略：計畫 如何縮小不同性別、 性傾向或性別認同者 差異之迫切性與需求 性。</p>	<p>本計畫有助於減輕兒童照顧者（未限定父或母）的壓力，並增強其親職能力，維護其權益。未來將透過假日舉辦親職教育課程等方案，鼓勵兒童父母共同參與，提升兩性共享家庭責任之觀念。</p> <p><b>【性別平等處補充說明】</b> 如本計畫設有性別目標，建議就本計畫為回應性別目標所配置之經費及設計之執行策略提出說明。</p>
<p>8-3 宣導傳播：計畫 宣導方式如何顧及弱 勢性別資訊獲取能力 或使用習慣之差異。</p>	<p>本計畫規劃依據不同資訊獲取能力及使用習慣之差異，進行不同的宣導方式：</p> <p>一、全國周知：開辦時透過召開全國性記者會並發布新聞稿，藉由最普及的媒體管道-電視及報紙，傳達本計畫預期目標及補助規定，讓全國各地民眾都能得知此項資訊。</p> <p>二、加強弱勢家庭訊息傳遞：藉由戶政體系(結婚登記、出生登記之際)、社會救助體系(低收入戶、中低收入身份審查及扶助款撥付之際)發送宣傳資料，提升弱勢族群取得資訊機會。</p> <p>三、網路流通：通過於本部、兒童局及各地方政府網站刊登補助消息及申請文件，有助於網路族群方便查詢及使用。</p> <p>四、刊載孕婦手冊：協請衛生署於每本孕婦手冊刊載補助消息，讓每個準媽媽可以及早獲取資訊。</p> <p>五、地方性宣導：透過地方政府依據區域特性辦理宣導活動，確保不同需求之區域都能獲取資訊。</p>

<p>8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。</p>	<p>一、政府為協助雙就業家庭兼顧育兒及就業，已推動保母托育費用補助及育嬰留職停薪津貼(有利提升女性勞參率)，現針對未就業自行照顧兒童之家庭，提供育兒津貼(實際照顧者多為女性)，係相互搭配，讓大多數家庭都能獲得政府協助，共同承擔照顧2足歲以下兒童的責任。</p> <p>二、本計畫除提供育兒津貼，讓家庭獲得經濟層面支持外，亦同時提供親職教育，讓實際照顧者(以母親佔多數)更具親職技能與知識，提升育兒品質。</p>
<p>8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形。</p>	<p>本計畫透過發放現金補助及親職教育服務，提升兒童生活品質，落實其生存權之保障。另查本計畫之依據皆符合基本人權、性別政策綱領或性別主流化政策之基本精神。</p> <p><b>【性別平等處補充說明】</b></p> <p>建議具體說明本計畫經檢視符合之性別平等政策綱領內涵，如發放育兒津貼係落實其中「人口、婚姻與家庭篇」對建構全人家庭照顧機制之規劃、辦理具性別平等概念之親職教育課程係落實其中「教育、文化與媒體篇」對積極落實性別平等教育之規劃等。</p>
<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離。</p>	<p>本計畫以「兒童照顧為政府及家庭共同之責」的觀點消除「兒童照顧為女性責任」的性別刻板化印象。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。</p>	<p>本計畫讓在家照顧兒童的父或母皆可獲得政府經費及福利服務的挹注，共享社會資源。</p>
<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫係屬津貼發放，無涉及軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計。</p>
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，</p>	<p>本計畫受益對象包含2足歲以下兒童及其父或母或監護人，兼顧不同性別、年齡、族群者之需求，爰本計畫績效指標則依據本計畫目標設定，以補助0歲至2歲兒童數及親職教育執行情形為主要指標。</p>

以便監督計畫的影響程度。	<p>【性別平等處補充說明】</p> <p>如本計畫設性別目標，建議針對該性別目標訂定預期績效指標及評估基準（如將性別平等概念融入親職教育課程內涵、津貼申請人參加具性別平等概念親職教育課程涵蓋率、具性別平等概念之親職教育課程辦理場次及受益人數等），並依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核。</p>
玖、程序參與：	
9-1 程序參與期程或時間	102年7月4日
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	000 副教授，000 學校
9-3 參與方式	書面意見
相關統計資料	有 很完整
計畫書	有，且具性別目標
計畫書含納其他初評結果	有，已很完整
9-5 計畫與性別關聯之程度	有關
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜
9-7 性別目標說明之合宜性	合宜
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜
9-9 受益對象之合宜性	合宜
9-10 資源與過程說明之合宜性	合宜

9-11 效益評估說明之合宜性	合宜
9-12 綜合性檢視意見	合宜，似可再增加最新的性別統計分析，包括近年來之生育率及婦女勞參率及自行照顧與托育率，如此之資料蒐集、問題陳述與政策效益，將更得彰顯。
(三) 參與時機及方式之合宜性	尚屬合宜。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。	略
10-1 評估結果之綜合說明	本次計畫修正主要係依據 101 年執行情形，調整「預期績效指標」及「經費計算」以符合現況，並配合酌作部分條文文字修正及數據更新。為確認我國環境現況及 問題評析，本次修正已更新生育率及人口推計相關數據至 101 年。另有關本計畫問題評析之「婦女婚育與就業調查」、「兒童生活狀況調查」及「家庭與生育力調查」等相關托育安排、影響生育原因等資料，因本計畫實施迄今僅 1 年，因此相關資料均為最新資料，故未予更新。另委員建議之女性勞參率等資料，因本次僅酌作 經費等修正，計畫規定及對象等均未調整，未來將配合計畫整體檢討時，參採納入婦女勞參率等資料，並檢討現有計畫機制之改進，以更完整的呈現資料蒐集、問題 陳述與政策效益。
10-2 參採情形	
10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	<p>本案業參採委員建議辦理，爰本次修正已更新生育率及人口推計相關數據至 101 年。另有關本計畫問題評析之「婦女婚育與就業調查」、「兒童生活狀況調查」及「家庭與生育力調查」等相關托育安排、影響生育原因等資料，因本計畫實施迄今僅 1 年，因此相關資料均為最新資料，故未予更新。</p> <p>另委員建議之女性勞參率等資料，因本次僅酌作經費等修正，計畫規定及對象等均未調整，未來將配合計畫整體檢討時，參採納入婦女勞參率等資料蒐集分析，並檢討現有計畫機制之改進。</p>
10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	業參採委員建議辦理。

10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果方式	e-mail,
將「評估結果」通知程序參與者審閱日期	102 年 7 月 11 日
計畫及其性別影響評估檢視表檔案資料	<a href="#">父母未就業家庭育兒津貼實施計畫(核定本).pdf</a> <a href="#">父母未就業家庭育兒津貼實施計畫 GIA 表.pdf</a>

資料來源：行政院性別平等會網站 <http://www.gec.ey.gov.tw/>

性別主流化/性別影響評估/性別影響評估案例分享專區

## 105 年度婦女福利業務/婦女中心網絡聯結暨人才培力

### 分組名單

編號	姓名	服務單位	職稱	組別
4	王惠娟	臺中市政府社會局	股長	第 1 組
10	吳瑛瑛	臺東縣政府社會處	科長	
15	林佩霓	彰化縣政府社會處	科長	
36	曾建福	嘉義市政府社會處	科長	
39	黃淑端	嘉義縣社會局	科長	
49	蔡育欣	新北市政府社會局	股長	
1	方淑香	嘉義縣婦女暨青少年福利服務中心 -財團法人嘉義縣私立天主教安道社會福利慈善事業基金會	社工員	第 2 組
8	吳佩衍	臺中市政府社會局	社會工作師	
9	吳莉敏	苗栗縣婦幼福利服務中心 -財團法人生命之愛文教基金會	社工員	
14	林千愉	新竹市政府社會處婦女兒童少年福利科	科員	
18	金 芝	臺東縣政府社會處	科員	
19	侯婉淇	彰化縣政府田中區婦女中心 -財團法人伊甸社會福利基金會	社工員	
21	洪瑛茹	南投縣政府社會及勞動處	社會工作師	
23	翁玉瓊	金門縣政府社會處	約僱人員	
33	陳怡秀	澎湖縣政府社會處	專案社工員	
50	蔡宛庭	臺南市政府社會局婦女及兒童少年福利科	社會工作師	
59	蘇婉誼	花蓮縣婦女福利服務中心 -婦女救援基金會	社工員	

編號	姓名	服務單位	職稱	組別
7	吳玉芬	嘉義縣社會局	辦事員	第 3 組
11	呂芸樺	苗栗縣政府社會處婦女及新住民事務科	科員	
20	姜欣妤	新竹市政府社會處婦女兒童少年福利科	公職社工師	
22	洪慧秀	高雄市政府社會局	科員	
25	高吟秋	澎湖縣政府社會處	科員	
27	張婉茹	宜蘭縣政府社會處兒少及婦女福利科	約僱社工員	
28	張淑華	桃園市婦女發展中心 -桃園市基督教女青年會	專案人員	
29	張楷玲	基隆市政府	科員	
32	陳宜蓮	彰化縣政府社會處	科員	
34	陳彥蓁	臺北市政府社會局	科員	
56	簡瑩麗	花蓮縣政府	科員	第 4 組
31	曹宛婷	南投縣婦女中心 -社團法人南投縣基督教青年會	社工員	
35	陳傳怡	新北市政府社會局	約聘社工員	
37	曾迺婷	臺中市政府社會局	社工員	
38	黃珮婷	屏東縣政府社會處	社工員	
41	黃鈺竣	臺南市婦女福利服務中心	約聘人員	
43	楊千樞	彰化縣政府田中區婦女中心 -財團法人伊甸社會福利基金會	社工員	
44	葉昀真	苗栗縣婦幼福利服務中心 -財團法人生命之愛文教基金會	社工員	
45	劉育菁	新竹縣政府	科員	
47	劉淑敏	花蓮縣政府社會處	社工員	
55	韓忠懷	基隆市政府	社工員	第 4 組
58	羅舒嫻	桃園市婦女發展中心 -桃園市基督教女青年會	社工	



編號	姓名	服務單位	職稱	組別
3	王念國	苗栗縣婦幼福利服務中心	執行長	第 5 組
5	王雅鈴	臺中市山線婦女福利服務中心	社工督導	
13	周鳳珠	金門縣婦女福利服務中心 -社團法人金門縣婦女權益促進會	總幹事	
16	林婉儒	臺北市大直婦女暨家庭服務中心	主任	
17	邱 政	臺中市犁頭店婦女福利服務中心 -財團法人瑪利亞社會福利基金會	社工師	
26	張安娜	台北市內湖婦女暨家庭服務中心	主任	
30	張維娜	臺北婦女中心	社工督導	
46	劉長芳	彰化縣政府田中區婦女中心 -財團法人伊甸社會福利基金會	督導	
48	劉慧音	桃園市婦女發展中心	主任	
51	蕭華紘	南投縣婦女中心 -社團法人南投縣基督教青年會	社工組長	
2	王君儀	高雄市政府社會局婦女館	社工督導	第 6 組
6	何思函	台北市西區單親家庭服務中心 -天主教善牧基金會	主任	
12	李雪芳	臺北市文山婦女暨家庭服務中心	主任	
24	翁鳳春	桃園市政府社會局婦女福利科	科員	
40	黃經祥	雲林縣政府婦女福利服務中心	科員	
42	黃慧娟	新北市婦女服務中心	主任	
52	蕭詩怡	嘉義市婦女福利服務中心	社工員	
53	蕭鈴珍	南投縣婦女服務中心	社工督導	
54	駱識安	臺中市三十張犁婦女福利服務中心 -財團法人天主教曉明社會福利基金會	社工	
57	簡蕙蘭	臺北市北投婦女暨家庭服務中心	主任	

【資訊分享】各縣市婦女中心 FB 社群網頁

縣市	FB 搜尋關鍵字	網址
基隆市	基隆市婦幼福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/klwnc/">https://www.facebook.com/klwnc/</a>
台北市	臺北市大直婦女暨家庭服務中心	<a href="https://www.facebook.com/%E8%87%BA%E5%8C%97%E5%B8%82%E5%A4%A7%E7%9B%B4%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E6%9A%A8%E5%AE%B6%E5%BA%AD%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1694924777448309/?fref=ts">https://www.facebook.com/%E8%87%BA%E5%8C%97%E5%B8%82%E5%A4%A7%E7%9B%B4%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E6%9A%A8%E5%AE%B6%E5%BA%AD%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1694924777448309/?fref=ts</a>
桃園縣	桃園市婦女發展中心	<a href="https://www.facebook.com/ywcatyworg/">https://www.facebook.com/ywcatyworg/</a>
苗栗縣	苗栗縣婦幼福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/miaoliwomenchildren/">https://www.facebook.com/miaoliwomenchildren/</a>
台中市	台中市綠川婦女福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/woman4center/">https://www.facebook.com/woman4center/</a>
	犁頭店婦女中心	<a href="https://www.facebook.com/wonen3/">https://www.facebook.com/wonen3/</a>
	三十張犁婦女福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/%E4%B8%89%E5%8D%81%E5%BC%B5%E7%8A%81%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-169792026445644/">https://www.facebook.com/%E4%B8%89%E5%8D%81%E5%BC%B5%E7%8A%81%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-169792026445644/</a>
	西大墩婦女福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/woman1.center/">https://www.facebook.com/woman1.center/</a>
南投縣	幸福築夢園 南投縣婦女中心	<a href="https://www.facebook.com/nantou.women/?fref=ts">https://www.facebook.com/nantou.women/?fref=ts</a>
彰化縣	彰化縣政府田中區婦女中心「承辦單位：財團法人伊甸社會福利基金會」	<a href="https://www.facebook.com/cheden99/">https://www.facebook.com/cheden99/</a>
雲林縣	雲林性別平權基地站	<a href="https://www.facebook.com/genderequality.yunlin/">https://www.facebook.com/genderequality.yunlin/</a>
嘉義市	嘉義市婦女福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/%E5%98%89%E7%BE%A9%E5%B8%82%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-609990815805944/">https://www.facebook.com/%E5%98%89%E7%BE%A9%E5%B8%82%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-609990815805944/</a>
嘉義縣	嘉義縣婦女暨青少年福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/%E5%98%89%E7%BE%A9%E7%B8%A3%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E6%9A%A8%E9%9D%92%E5%B0%91%E5%B9%B4%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1162125767154619/?fref=ts">https://www.facebook.com/%E5%98%89%E7%BE%A9%E7%B8%A3%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E6%9A%A8%E9%9D%92%E5%B0%91%E5%B9%B4%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1162125767154619/?fref=ts</a>
臺南市	台南市政府社會局婦女服務中心	<a href="https://www.facebook.com/TainanWSC/">https://www.facebook.com/TainanWSC/</a>

縣市	FB 搜尋關鍵字	網址
高雄市	高雄市政府社會局婦女館	<a href="https://www.facebook.com/KaohsiungWomenCenter/?fref=ts">https://www.facebook.com/KaohsiungWomenCenter/?fref=ts</a>
	高雄市政府社會局婦幼青少年活動中心	<a href="https://www.facebook.com/kwcyc/">https://www.facebook.com/kwcyc/</a>
	『高雄女人空間』	<a href="https://www.facebook.com/womenhouse1223/">https://www.facebook.com/womenhouse1223/</a>
屏東縣	屏東縣女性夢想館	<a href="https://www.facebook.com/ptwd738/">https://www.facebook.com/ptwd738/</a>
台東縣	台東縣婦女家庭服務中心	<a href="https://www.facebook.com/taitungwomen/?fref=ts">https://www.facebook.com/taitungwomen/?fref=ts</a>
花蓮縣	花蓮縣婦女福利服務中心《花好學苑》	<a href="https://www.facebook.com/hualienwomen/?fref=ts">https://www.facebook.com/hualienwomen/?fref=ts</a>
宜蘭縣	宜蘭縣婦女福利服務中心	<a href="https://www.facebook.com/%E5%AE%9C%E8%98%AD%E7%B8%A3%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1754077138160730/?ref=ts&amp;fref=ts&amp;qsefr=1">https://www.facebook.com/%E5%AE%9C%E8%98%AD%E7%B8%A3%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1754077138160730/?ref=ts&amp;fref=ts&amp;qsefr=1</a>
澎湖縣	澎湖縣天人菊婦女權益花園	<a href="https://www.facebook.com/chicarule/">https://www.facebook.com/chicarule/</a>

