

105 年度婦女福利業務/婦女中心網絡聯結暨人才培力

初階培力工作坊(第二場次)

壹、緣起目的

台灣國家婦女館自 97 年成立以來，作為提供相關婦女權益、性別平等資訊交流窗口之角色，每年定期舉辦培力課程，提供婦女權益專業人才培力，協助提升婦女福利業務、婦女中心主管及承辦人員之性別意識，並增進對國內外相關婦女議題的瞭解，以提升人員於婦女福利業務之專業能力。

因此，105 年度之課程主軸，除了將協助與會人員提升自身性別敏感度，促使相關婦女服務及方案政策更精緻細膩，作為改善現況、促進性別平等及婦女賦權觀念在地化實踐的行動能力；此外，更希望透過本年度規劃的初、進階課程，進行相關課程及與會人員的分層分流設計，增進與會人員彼此資訊交流、網絡聯結之可能。本次初階培力工作坊重點為：(1) 婦女議題發展趨勢講座；(2) 性別統計與性別分析講座；(3) 培力婦女團體介紹(4) 分組操作練習及交流座談。

貳、辦理單位

主辦單位：衛生福利部社會及家庭署

承辦單位：財團法人婦女權益促進發展基金會

參、辦理時間

105 年 9 月 1 日(星期四) 09:30~17:30

肆、活動地點

中國文化大學推廣教育部台中教育中心 320 教室

伍、課程表

時 間	內 容
09:30-09:50	報到
09:50-10:00	相見歡-代表致詞
10:00-10:50 (50 分鐘)	【專題引言】婦女議題國際發展趨勢 講師：顏詩怡組長(財團法人婦女權益促進發展基金會)
11:00-12:30 (90 分鐘)	【專題講座 I】如何運用性別圖像、生活狀況調查等性別統計及分析發現婦女需求(含 Q&A) 講師：許雅惠副教授(暨南大學社會政策與社會工作學系)
12:30-13:30	中午休息
13:30-15:30 (120 分鐘)	【專題講座 II】如何培力婦女團體 講師：伍維婷助理教授(世新大學性別研究所)
15:40-16:40 (60 分鐘)	【分組操作練習】實作方案設計 講師：伍維婷助理教授(世新大學性別研究所)
16:40-17:10 (30 分鐘)	【小組發表及回饋】各組分享 講師：伍維婷助理教授(世新大學性別研究所)
17:10-17:30	綜合座談
17:30~	賦歸

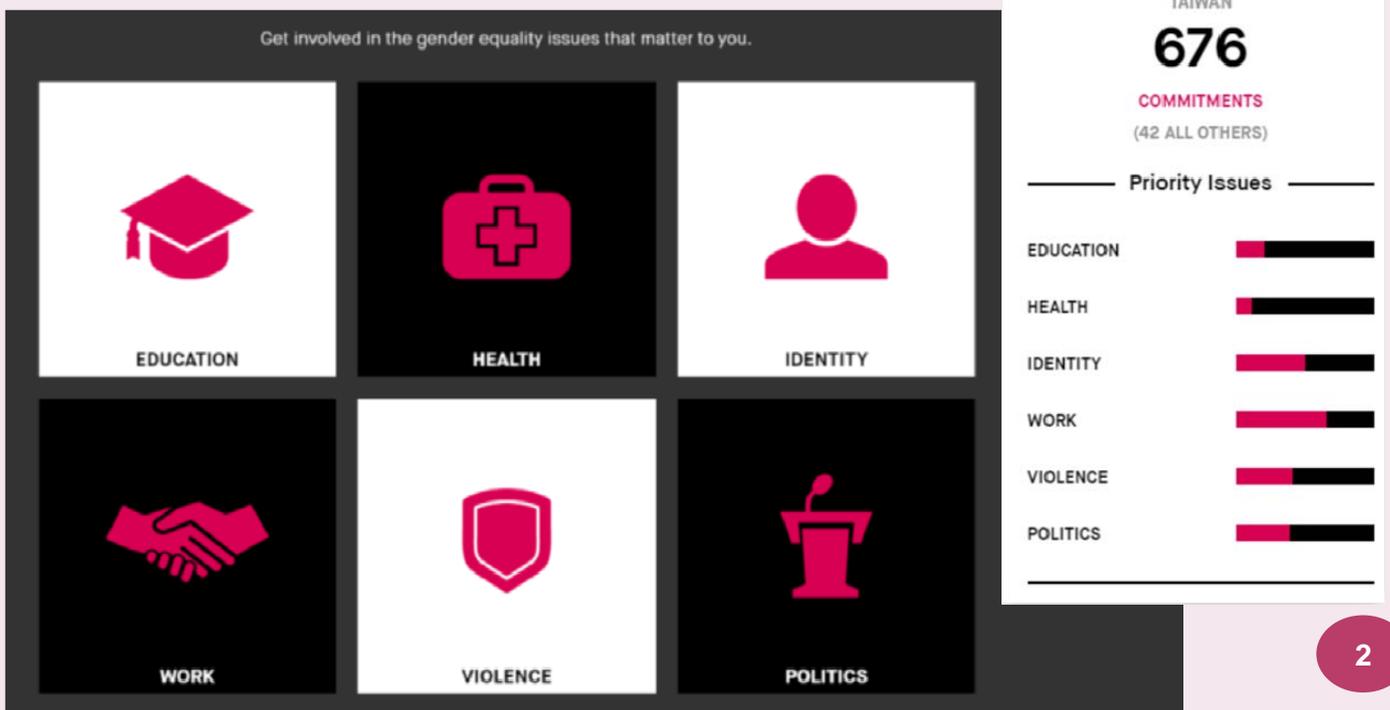
【105年度婦女福利業務/婦女中心網絡聯結暨人才培力】

婦女議題國際發展趨勢

顏詩怡 (婦權基金會研究發展組組長)

siyen@wrp.org.tw

對你來說，重要的性別議題？





EDUCATION

We all have the right to equal opportunity and equal pay.

WHAT CAN I DO?



VIOLENCE



POLITICS

3

玻璃天花板(GLASS CEILING)



4

性別薪資差距(GENDER PAY GAP)



5

2015同酬日(EQUAL PAY DAY)

- 女性一年需要多工作幾天，才能拿到跟男性一樣的薪水？

國家	同酬日
西班牙	2月21日
臺灣	2月24日
瑞典	2月26日
瑞士	3月9日
英國	3月11日
挪威	3月20日
法國	3月26日



6

性別薪資差距形成的原因



具體目標與行動：政府



冰島：2022年前消除性別薪資差距

• 儘管冰島有著世界上最高的勞動力參與率、有80%的女性都活躍在勞動力市場上，但女性的收入仍比男性少了5.7%-18.3%。冰島計畫在2022年前消除性別薪資差距、確保同工同酬。政府將針對所有公司發起有史以來第一性別薪資差距的統計——上至大公司下到家庭作坊。今年政府發起一項包括國家、地方政府、社會夥伴和私營部門一項等多個利益相關方參與的行動計劃，將運用培訓、宣導，以及創新的方法，比如頒發「同工同酬管理模範證書」給達成目標的企業。

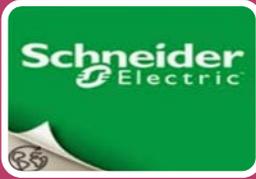
瑞典：2017年前立法規範上市公司董事性別比例

• 瑞典的公共部門在性別平等方面走在前面：男性和女性擔任閣揆、部長及政治顧問等職位的人數一樣多，而且女性在國有公司的董事會中占了50%。不過女性在商業和學術界仍然人數過低，瑞典計劃在各個行業都實現平等。如果2017前，女性在上市公司董事會中占40%的目標沒有實現，瑞典將在2017年對性別比例進行立法；另為了提高女性在學術界的參與，瑞典成立一支性別平等專家團隊，將在2016年下一次主要研究議案前提出建議書。



資料來源：HeForShe / IMPACT 10x10x10

具體目標與行動：企業



施耐德電機：增加聘用女性至40%，高層職位增至30%

• 目前，女性在新進經理和技術人員中占29%，在執行委員會、資深副總裁和副總裁等高層職位中占的22%。我們承諾：在2017年前，招收女性員工比例達到40%，管理委員會中女性達到33%，高層職位達到30%。為了實現這些大膽的目標，施耐德將增加一倍的領導者參加性別相關工作坊，加強公司的女性領導力計畫。



聯合利華：建立一個注重管理的性別平衡組織

• 聯合利華在全球擁有17萬2千名員工，2014年，聯合利華43%的經理職由女性擔任。我們為了建立性別平衡的組織所採取的措施包括：長期的領導問責制、清楚且持續評估與監測的目標、兼容領導力的培訓、招募、留用和開發女性的才能，例如透過性別平衡的候選名單、產假與育兒假的支持、女性職涯發展與培訓計畫，以及注重包容和多樣的員工參與的組織對話。



推特：拓展「HeForShe」行動觸及十億人

• 推特是一個強而有力的工具，能夠在世界上創造積極的變革，它也是一個絕佳的引領對話的平台，包括了性別平等和「HeForShe」行動等重要社會議題的對話。為了號召全球三分之一的男性支持「HeForShe」，並將艾瑪沃特森在聯合國的演講付諸實踐，以「女性主義」為話題的推文數量增加了115%，討論人數也增加了近一倍，推特正努力達成讓這活動觸及十億人的目標。

資料來源：HeForShe / IMPACT 10x10x10



We all have the right to live and love free of limiting gender stereotypes.

WHAT CAN I DO?

教育

健康

身份認同

工作

暴力

政治

身份認同

人們不應該被關於“他們是誰、他們愛誰、或他們如何表達自己”的刻板陳規所否定。“他為她”正為擴展我們所有人的尊嚴和自由的邊界而努力。



WORK

VIOLENCE

POLITICS

自由與平等(FREE AND EQUAL)



歷史上的多元性傾向與性別認同(SOGI)

SEXUAL ORIENTATION AND GENDER IDENTITY THROUGHOUT HISTORY

Lesbian, gay, bisexual, transgender, intersex and related identities have been present in various forms throughout history. All cultures have included, with varying degrees of acceptance, individuals who practice same-sex relations as well as those whose gender, gender identity and gender expression challenge prevailing norms, and many cultures still do.

15th Century
In Islamic culture of the Sultanate of Malacca, women who were identified as having same-sex relations were punished by the Sultan.

16th Century
During the early Renaissance, "masculine men" were often used to describe male homosexual or transvestite roles in France and England. Michelangelo depicted some men in his poetry, although these references were often coded out. Ancient Greek myths presented in these days of reference people inspired a host of Renaissance artists.

17th Century
Men were defined as someone who take a strictly male role among men, but as an man and woman traditionally male roles in society and in their family.

18th Century
More heterosexuality was an accepted phenomenon practiced by high status individuals usually with younger men. The poet Sappho wrote about her affection and desire for other women. The philosopher Plato spoke of a third sex, which was both man and woman, as part of general human nature.

19th Century
The intelligent Chinese people in Siam described same-gender in relation to male and female.

20th Century
Homosexuality was considered a sign of cultural decay, was not recognized, and has been discriminated early on in the U.S. film and song industries in poetry and songs.

21st Century
Songs and poems from the ancient Sumerian people of Sumer were written, especially among a group of the elite warriors, the warriors, who were known to have same-sex relationships.

22nd Century
The Sumerian people, who were the first to write, recognized three sexes: female, male and hermaphrodite. Four gender powers, the Sumerians – female, and hermaphrodite – female, and a fifth transgender gender, the Sumerians.

23rd Century
Tribal societies in Africa practiced polygamy and same-sex relations. In the 19th century, the British colonialists in India practiced same-sex relations. In the 20th century, the British colonialists in India practiced same-sex relations. In the 21st century, the British colonialists in India practiced same-sex relations.

24th Century
The ancient Egyptian hieroglyphs, hieroglyphs and demotic script were used to describe the first recorded same-sex couple in history, as reflected by the drawings in their tomb.

25th Century
Islamic faith's report of the deeds and sayings of Prophet Muhammad state that the Prophet of Islam was an gay man, which was reported by many sayings, including the Persian poet Saadi Shirazi.

26th Century
Islamic faith's report of the deeds and sayings of Prophet Muhammad state that the Prophet of Islam was an gay man, which was reported by many sayings, including the Persian poet Saadi Shirazi.

27th Century
Some one hundred were arrested with British colonialists. The British colonialists in India practiced same-sex relations. In the 21st century, the British colonialists in India practiced same-sex relations.

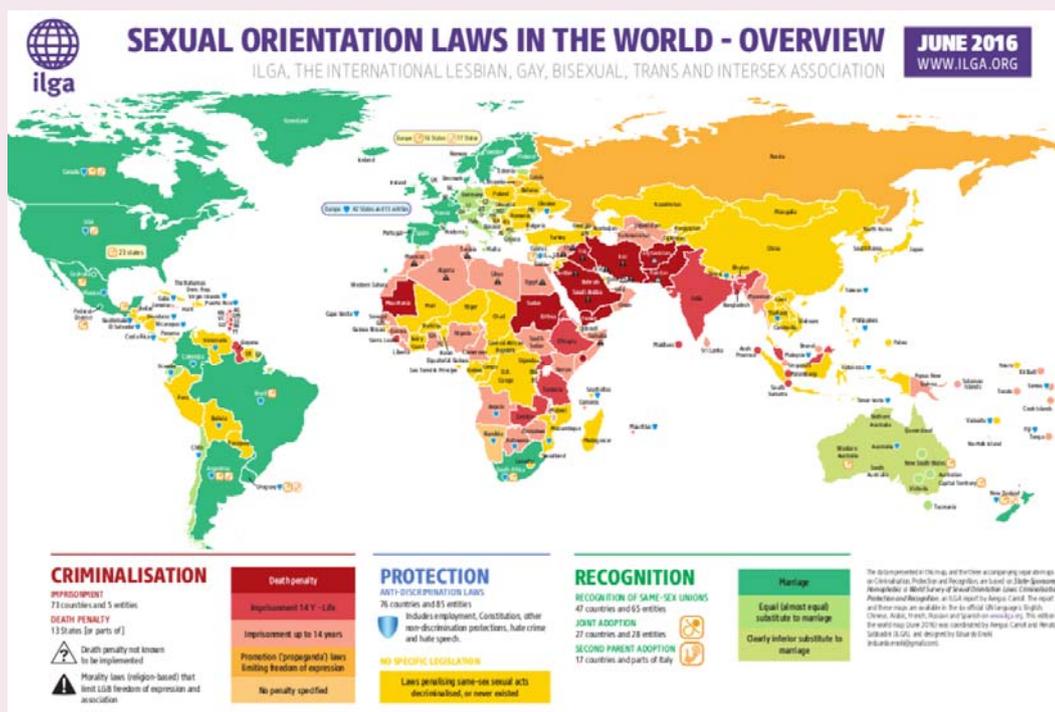
圖片來源：United Nations Human Rights Office of the High Commissioner

排斥的代價(THE PRICE OF EXCLUSION)



13

國家法律：除罪、反歧視法到伴侶關係法制化



14

圖片來源：International Lesbian, Gay, bisexual, trans and intersex Association

其他友善措施

《計算聯合國應享福利時適用的個人狀況》：與同性伴侶在同性婚姻合法國家結婚的聯合國職員，可獲與異性伴侶等同的福利待遇



因為同志家庭無法如異性戀伴侶享有所得稅等減免優惠，Google 提供同性戀員工每月700美元的「額外薪資」(extra pay)

20歲以上的同性伴侶可向區政府申請「伴侶關係證明書」，持有證明書可在租房、住院陪伴、共同處理財產和繼承遺產上享有與異性伴侶等同的待遇



EDUCATION



WORK

We all have the right to live free from violence, harassment and fear.

WHAT CAN I DO?



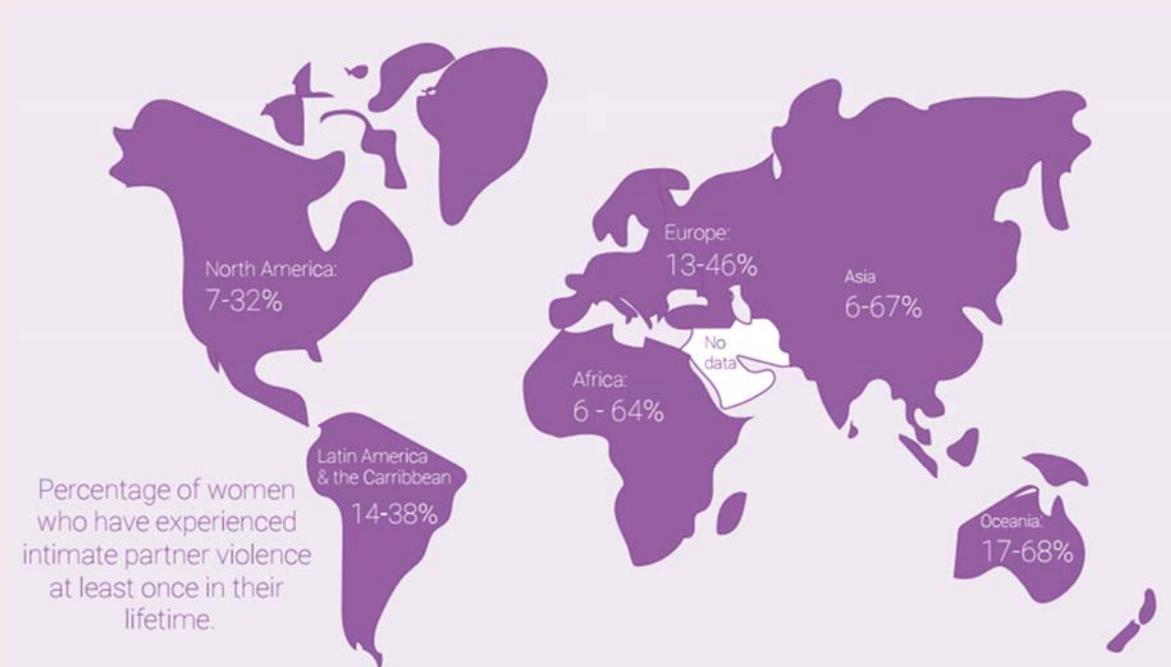
POLITICS

性別暴力發生率



17

親密(伴侶)暴力



18

最易遭受親密暴力的群體

歐盟調查

性少數

23%同性戀或雙性戀女性曾遭受伴侶的肢體或性暴力

健康問題或障礙者

34%的障礙女性曾遭受伴侶的肢體或性暴力

資料來源：European Union Agency for Fundamental Rights

19

從校園開始

南非沃特大學發展通報—預測—防範—處理整合系統：設立獨立的「性別平等辦公室」，此辦公室將：鼓勵對性別傷害的通報與申訴（第一年的目標設定為提高通報和申訴數量）、持續對通報與申訴案件進行分析；每年發表一項校園暴力趨勢或事件相關報告，以完善預防措施；為申訴者和性別暴力受害者提供專門協助；以及採行性別敏感程序來處理申訴。

英國牛津大學全面回應校園性別暴力與強化零容忍：延展「性行為同意工作坊」至所有學生，使其成為大學生入學訓練的必修部分，同時向所有研究生開放。牛津也和學生會及「權利程式碼」組織合作，將創造「第一反應」APP。此外，大學將與學生會和學生領袖密切合作，透過零容忍認證計畫，挑戰發生在運動中的騷擾行為。

香港大學於2021年前讓性別敏感訓練觸及所有師生：承諾持續對抗暴力、性騷擾和一切形式的偏見，以建立一個有助於實現性別平等的支持環境。香港大學將發展一個新的性別敏感度課程，來教育學生和教職員認識到無意識的偏見與其他破壞性形式的性別傷害，並在2021年前觸及所有的教職員工和學生（2018年前觸及50%）。

資料來源：HeForShe / IMPACT 10x10x10

20

反性別暴力16日運動 (16 DAYS OF ACTIVISM AGAINST GENDER VIOLENCE)



Orange the World

更多國際性別訊息

國際性別通訊
http://www.iwomenweb.org.tw

國際特赦組織台灣分會
https://www.amnesty.tw/taconomy/term/786

國際女性影展
http://www.wmw.com.tw

* 培力婦團

伍維婷

1

- * 學歷: 美國紐約市立大學政治學博士
- * 現職: 世新大學性別研究所助理教授
- * 現職: 財團法人勵馨社會福利事業基金會顧問
- * 現職: 美國Astraea Foundation國際基金審查顧問
- * 曾任: 聯合國NGO-CSW Planning Committee Member /台灣社會福利總盟秘書長/婦女新知基金會秘書長/ 美國幫幫忙基金會聯合國代表/APEC方案評估委員會委員/ 中研院政治所博士後研究員

* 伍維婷的簡介

* 為什麼要培力婦女團體？

3

* 培力婦女團體將大大的提升縣市政府的施政績效與滿意度，並且扭轉婦女福利在各局處，甚至在社會局各項業務中的弱勢地位。

* 政府、企業與公民社會

* 為什麼要培力婦團？

* 誰是婦女團體？

5

* 組成份子

* 行動的受體

* 組成的宗旨

* 誰是婦女團體？

* 什麼叫培力？

7

* 態度、價值與信念：培力的態度是互相平等的，信念應該是能夠彼此成長的。需要培力的團體當然是處於弱勢的處境，不管是人力資源、經濟資源、組織力、行政能力，或者是倡議能力。

* 培力過程包含四個構成要素

*要創造經由集體行動的經驗產生的效能感：培力的過程是一個集體行動的過程，對於培力對象的弱勢處境，要避免個人化歸因。亦即，要避免出現：「會這樣，都是某某人的關係。」相反的，我們應該試圖去尋找結構的因素，例如，人力資源的缺乏是否是因為薪資過低？薪資結構的調整是否能夠尋找到較為適合的人才？

*培力過程包含四個構成要素

9

*協助進行批判思考/行動的知識與技巧：如何能夠辨識出結構性的因素，是必須先鍛鍊自己批判性的思考。這不是一件容易的事，但卻是培力方與被培力方可以共同學習成長的。結構性學習能夠辨認出巨觀層次的作用，把問題放在社會情境中觀察，學習如何獲取資源完成批判性行動，並注意到他人問題和自己的類似性/關連性。

*舉例而言，缺乏人力資源的被培力方所反映出來的，可能是委辦方案的經費不足，但在巨觀層面而言，委辦方案的經費不足，顯示出活絡婦團的費用在預算經費上的弱勢。

*培力過程包含四個構成要素

18

10

*行動：這個行動是雙方一起的。因為一起學習如何進行集體反思，覺察到結構性因素所對個人以及集體造成的限制，就必須透過集體的力
量來發展策略，來創造資源以改變現狀。培力與被培力方，有一個共同的目標，希望婦女群體的處境更好，這個更好，是包含很多面向的：文化的、權力關係的、經濟資源的、社會關係等。

*培力過程包含四個構成要素

11

*培力有哪些基本元素？

*價值基礎：培力方與被培力方都在協力創造一個滿足婦女需要的社會環境，我們都相信人有自我決定，以及自我行動的能力，我們所要做的，僅僅是，如何透過我們所搭建的環境或平台，讓每一位婦女能夠有自己的選擇權。

*培力實踐的基本元素

13

*採取介入的支持：不論是培力方對於被培力方，或者是雙方對於婦女群體，都是採取一種介入的姿態，這是要非常警覺彼此界限的。這種介入是一種陪伴，而非指導。是一種一起看見內在需求，從而發覺結構性因素，進而尋找集體行動可能的過程。這個過程，一定會介入處於弱勢處境這一方的決策，必須時時提醒自己，弱勢群體主體性的議題。

*培力實踐的基本元素

20

14

*知識分析的基礎:結構性的議題，通常都必須由政治經濟學的架構來分析，許多事情都是環環相扣的。

*茲舉一例，當某個縣市發現低收入戶的女性戶長比例提高的時候，直接的反應可能是，女性貧窮化的趨勢出現，或者是認為，只是有一些家戶，以女性去申報戶長。但若是以政治經濟學的角度分析，可能會關係大環境是不是有什麼改變？

*培力實踐的基本元素

15

*權力是個難議題！！

* 培力的過程中，必須時時檢驗雙方之間權力的關係，並能實踐以下四點原則。第一，期待被培力方能夠長出自我決定的能力。第二，希望被培力方能夠展現自我價值的表達。第三，和被培力方共同合作以達成改善共同生活得目標。第四，期待被培力方能夠擁有掌握公共政策決定的能力。

* 被培力方長出的權力

17

* 最直接的權力關係是培力方與被培力方有委託承辦的關係，也就是培力方掌握了被培力方的經濟資源。但也不僅止於業務上的權力關係，還包括族群、階級、性別的不同的差異。

* 察覺權力關係，並改變互動模式是很關鍵的，這是需要不斷的和對話的。分享其實是不容易的，特別是在有業務關係，有上下隸屬權力關係的情境裡。分享的第一步是，相互接受和尊重彼此的多樣性，去理解因為處境不同，所以會做出不同的判斷，甚至是讓對方不以為然的決策。面對這樣的情況是要去彼此核對，所做出來的決策或者是反應，是不是依循著為了公共利益的最高目的。

* 應對權力關係

22

18

* 培力目標的設定，通常分為短程目標與長程目標：
1. 短程目標是為因應立即的狀況。2. 長程目標則是要培力婦女團體學習解決問題、改變環境所需的知識和技巧。所謂的短程目標，就是因應目前縣市內婦女福利之所需，例如，家暴法剛通過時，需要有團體能夠提供相關的社工服務，縣市可能採取的做法有二，第一，培力專業社工團體對於家庭暴力的認識，以協助提供服務。第二，培力婦女團體關於社工服務的專業，同時聘請社工專業人力，以提供服務。這兩種培力模式均可視為是短程目標的培力。

* 培力目標

19

* 長程的培力目標，則是希望協助婦女團體瞭解自己作為社會變遷的，解決問題的行動者（agent）的位置。這需要做到以下幾種培力設計，第一，要能協助婦女團體學習、掌握縣市政府同仁所擁有的知識和技能。第二，要協助婦女團體瞭解、感受到縣市政府同仁是他在解決問題過程中的伙伴。第三，要能協助婦女團體覺察、面對自己的無力感，以及願意開放自己去接受改變。第四，建立真正的夥伴關係，包括：分享資訊、對話、相互支持、相互要求、解決個人問題、強化力量。

* 長程目標

23

20

* 培力的前置作業

21

* 組織行政能力 募款能力 倡議或者活動能力

* 與縣市政府的合作關係：該婦女團體是否已立案？立案宗旨為何？又在縣市的哪一個區域？是否提供社會服務？若有，提供哪一類的社工服務？同時，是否已接受縣市政府的補助和委辦？

* 相關團體的盤點

* 縣市內婦女團體的盤點

24

22

* 從社區發展協會開始看

全國的統計數字

23

年度別	社區發展 協會數	社區戶數 (戶)	社區人口數 (人)	理監事人 數(人)								
				合計			理事長			理事(不 含理事長)		
				計	男	女	計	男	女	計	男	女
101年,2012	6,692	7,587,809	21,495,810	107,221	84,017	23,204	6,692	5,613	1,079	74,543	58,280	16,263
102年,2013	6,723	7,620,547	21,218,019	107,294	83,510	23,784	6,723	5,587	1,136	74,766	58,015	16,751
103年,2014	6,761	7,618,636	21,313,584	109,090	84,745	24,345	6,761	5,603	1,158	76,227	59,128	17,099
104年,2015	6,860	7,709,818	21,357,716	110,820	84,134	26,686	6,860	5,601	1,259	77,441	58,434	19,007

年度別				社區發展 協僉僉昌		
	監事					
	計	男	女	計	男	女
101年,2012	25,986	20,124	5,862	794,033	448,953	345,080
102年,2013	25,805	19,908	5,897	779,958	442,346	337,612
103年,2014	26,102	20,014	6,088	817,765	466,386	351,379
104年,2015	26,519	20,099	6,420	857,047	500,369	356,678

25

社區志願服 務團隊			
團隊(隊)	志工數(人)		
	合計	男	女
3,252	106,697	42,446	64,251
3,344	113,594	46,305	67,289
3,393	113,763	44,508	69,255
3,805	123,798	48,373	75,425

26

26

* 六都的志工人數 又如何？

27

年底及地		總隊數	隊員總人		
			計	男	女
			Total	Male	Female
104年	End of 2015	4,078	243,935	76,506	167,429
新北市	New Taipei City	369	41,155	10,764	30,391
臺北市	Taipei City	327	22,642	6,394	16,248
桃園市	Taoyuan City	444	17,364	4,830	12,534
臺中市	Taichung City	399	28,211	7,189	21,022
臺南市	Tainan City	484	15,813	5,266	10,547
高雄市	Kaohsiung City	325	25,270	8,426	16,844
臺灣省	Taiwan Prov.	1,681	91,412	33,096	58,316

* 農漁會的狀況又如何？

29

* 根據2014年的統計顯示，改選之農會選任人員(會員代表、理事、監事)性別統計如下：1.會員代表計12426人(女671人)；2.理事計2835人(女82人)；3.監事計957人(女26人)。再者，全國農會，會員總人數約為19,110,538，女性會員佔725,213。

* 農會理監事的性別比

*從統計數字上分析，可以看出差距顯著的性別差異。當時農委會對於此一性別差異的解釋是：「農田水利會會長及會務委員選舉，現行性別比例參與的差異懸殊，主要係因法定會員資格，且農業社會傳統土地傳承之觀念，會員成員多以男性居多。」在農會法第十四條規定：農會會員每戶以一人為限。

* 農會理監事的性別比

31

* 繼續盤點.....

* 縣府內其他局處與婦團的關聯性

* **可以運用的資源整理**：概括分為二類，針對婦女團體自身的，以及建立婦女團體資源網絡。針對婦女團體自身培力的部分，如前述，應該由盤點婦女團體所取得的資訊，與培力對象進行討論，發展出符合需求的資源連結方式，包括組織建設、公關募款、活動倡導、性別意識等幾個面向。

* 承辦科的資源盤點

33

* **縱向連結**：本文初步定義縱向連結為協助婦團與其他婦女團體或相關團體的互動合作。設立定期聚會的聯繫會議，或者是婦女團體的溝通平台。議程的規劃最重要！

* **橫向連結**：則是與縣/市府內其他局處的資源連結。例如民政系統的合作：場地，宣傳。

* 建立婦女團體資源網絡

30

34

* 培力方式百百種

35

* 成立的年資不代表發展的階段。同時，具備某種能力的團體，不代表在每一個面向能力都很強。例如，一個倡議能力很強的團體，不見得具備招募志工與培力志工的能力；又或者，一個行銷募款能力很強的團體，不一定具備倡議的能力、不一定理解如何參與公共政策的討論。

* 資深v.s.新興婦團

* 分層分級的培力

31

36

- * 一個社會團體的領導人，大概都會面對到以下三個主要的議題。
- * 第一，募集到足夠的資源，包括人跟財務的資源；
- * 第二，培訓工作人員，以及組織的永續發展；
- * 第三，解決組織中所發生的衝突。

* 對於個別領導人的培力

37

- * 第一，個別督導。邀請對於縣市業務，以及組織發展熟悉的學者專家針對領導人進行定期的督導訓練。
- * 第二，可以考慮將前述的婦女團體聯繫會議，區分為領導人會議與工作人員會議，如此區分將能更細緻的討論到各自的議題。
- * 第三，可以參考國外許多基金會培訓領導人才的方式：實習計劃。將接受培訓的領導人帶到希望學習的機構，也許二個星期的時間，就能察覺自己需要精進的地方。
- * 第四，機構觀摩。在時間不充裕的情況下，機構觀摩是一個快速的選項

* 對於個別領導人的培力

32

38

* 培力之後？

39

* 但當被培力方已經初步站穩腳步時，此時的培力關係即可轉換為夥伴關係。如何相輔相成，共同協力為婦女福利服務而努力，則是此階段需要共同討論的。

* 社會局處作為跨局處合作的橋梁：婦權會作為一個公私協力的場域

* 培力之後，如何發展夥伴關係

33

40

105年度 婦女福利業務/婦女中心網 絡聯結暨人才培力工作坊

【資源連結】

105.9.1



多元 DIVERSITY

平等 EQUALITY

安全 SECURITY

創新 CREATIVITY

資訊網站



台灣國家婦女館

<http://www.taiwanwomencenter.org.tw>

婦女聯合網站

<http://womenweb.org.tw>

Global Gender網站

<http://www.globalgender.org>

CEDAW資訊網：

<http://www.cedaw.org.tw>



行政院性別平等會

<http://www.gec.ey.gov.tw/>

地方性平有GO站

<http://www.gender.ey.gov.tw/locality/default.aspx>

性別視廳分享站

<http://www.gender.ey.gov.tw/Multimedia/>

性別小學堂

<http://www.gender.ey.gov.tw/school/>

其他相關網站



臺灣女人 <http://women.nmth.gov.tw/>

女人迷 <https://womany.net/>

非常木蘭 <http://www.verymulan.com/>

網氏電子報 <http://www.frontier.org.tw/bongchhi/>

台灣女性影像學會 <http://www.wmw.com.tw/>

台北女人網

<http://www.taipeiwomen.taipei/ct.asp?xItem=13880496&CtNode=50989&mp=10700A>



1. 性不性別由你 (台中市政府社會局發行)
企劃財團法人天主教曉明社會福利基金會
TEL: 04-24524410
2. 「南洋阿緞國際好姐妹」你不孤單 季刊
屏東縣好好婦女權益發展協會
TEL: 08-7371382
3. 綠主張月刊
台灣主婦聯盟生活消費合作社
TEL: 02-29996122
4. 婦女新知基金會 通訊
財團法人婦女新知基金會
TEL: 02-25028715
5. 現代婦女 通訊
現代婦女基金會 TEL: 02-23917133
6. 勵馨 雙月刊
勵馨社會福利事業基金會 TEL: 02-89118595
7. 婦研縱橫
台大婦女研究室 TEL: 02-23630197
8. 中央大學性／別研究室
<http://sex.ncu.edu.tw/publication/all.html>
有出版品可以索書
TEL: 03-4262926 ; 03-4227151*33227
9. 台灣同志家庭權益促進會會訊 (一年一刊)
TEL: 02-2929-7086 cp@lgbtfamily.org.tw
10. 教育部 性別平等教育季刊
https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m5/m5_04_01_index
11. 國際性別通訊-季刊
財團法人婦女權益促進發展基金會
TEL: 02-23212100

書籍資訊



國立臺灣歷史博物館
http://www.nmth.gov.tw/publicationmore_65_776.html

臺灣女人記事【歷史篇·生活篇】

作者/編者：吳燕秋、謝仕淵、劉維瑛、石文誠、沈佳姍、黃裕元、陳靜寬

出版年月：2015-12

出版單位：國立臺灣歷史博物館





女書店

http://www.fembooks.com.tw/indexmain.php?showarea=2_2



《歡喜從母姓》

國內第一本在民法修法後，真實案例說明各種『從母姓』的散文書寫。

本書呈現了廿三個從母姓家庭的故事。主動加入專書撰寫行列的作者們，希望透過分享自己的經驗，給有心從母姓的家庭與個人更多相互支持的力量。輯一「約定子女從母姓」收錄的是在婚姻內，夫妻協商約定子女從母姓的故事。輯二「孩子改從媽媽姓」，收錄的是孩子本身由父姓改為母姓的不同故事。輯三「超越家庭從母姓」，則是收錄了更另類的從母姓故事，包括非婚生家庭的當事人（女兒、母親）現身說法，以及收養家庭、同志家庭的從母姓實踐。



簡報完畢

【資訊分享】各縣市婦女中心 FB 粉絲頁

縣市	FB 搜尋關鍵字	網址
基隆市	基隆市婦幼福利服務中心	https://www.facebook.com/klwnc/
台北市	臺北市大直婦女暨家庭服務中心	https://www.facebook.com/%E8%87%BA%E5%8C%97%E5%B8%82%E5%A4%A7%E7%9B%B4%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E6%9A%A8%E5%AE%B6%E5%BA%AD%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1694924777448309/?fref=ts
新北市	新北市婦女服務中心	https://www.facebook.com/NTWSC/?fref=nf
桃園市	桃園市婦女發展中心	https://www.facebook.com/ywcatyworg/
苗栗縣	苗栗縣婦幼福利服務中心	https://www.facebook.com/miaoliwomenchildren/
台中市	台中市綠川婦女福利服務中心	https://www.facebook.com/woman4center/
	犁頭店婦女中心	https://www.facebook.com/wonen3/
	三十張犁婦女福利服務中心	https://www.facebook.com/%E4%B8%89%E5%8D%81%E5%BC%B5%E7%8A%81%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-169792026445644/
	西大墩婦女福利服務中心	https://www.facebook.com/woman1.center/
	台中市山線婦女福利服務中心	https://www.facebook.com/tcwomanserver/?fref=ts
	大甲婦女館	https://www.facebook.com/dajiwomencenter/?fref=ts
南投縣	幸福築夢園 南投縣婦女中心	https://www.facebook.com/nantou.women/?fref=ts
	南投縣婦女服務中心	https://www.facebook.com/Ntcwc/?fref=ts
彰化縣	彰化縣政府田中區婦女中心「承辦單位：財團法人伊甸社會福利基金會」	https://www.facebook.com/cheden99/
雲林縣	雲林性別平權基地站	https://www.facebook.com/genderequality.yunlin/
嘉義市	嘉義市婦女福利服務中心	https://www.facebook.com/%E5%98%89%E7%BE%A9%E5%B8%82%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-609990815805944/
嘉義縣	嘉義縣婦女暨青少年福利服務中心	https://www.facebook.com/%E5%98%89%E7%BE%A9%E7%B8%A3%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E6%9A%A8%E9%9D%92%E5%B0%91%E5%B9%B4%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1162125767154619/?fref=ts
臺南市	台南市政府社會局婦女服務中心	https://www.facebook.com/TainanWSC/
高雄市	高雄市政府社會局婦女館	https://www.facebook.com/KaohsiungWomenCenter/?fref=ts

	高雄市政府社會局婦幼青少年活動中心	https://www.facebook.com/kwyc/
	高雄市社會局婦女館「女人空間 Women House」	https://www.facebook.com/pages/%E9%AB%98%E9%9B%84%E5%B8%82%E7%A4%BE%E6%9C%83%E5%B1%80%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E9%A4%A8%E5%A5%B3%E4%BA%BA%E7%A9%BA%E9%96%93-Women-House/1416545751929281
屏東縣	屏東縣女性夢想館	https://www.facebook.com/ptwd738/
台東縣	台東縣婦女家庭服務中心	https://www.facebook.com/taitungwomen/?fref=ts
花蓮縣	花蓮縣婦女福利服務中心《花好學苑》	https://www.facebook.com/hualienwomen/?fref=ts
宜蘭縣	宜蘭縣婦女福利服務中心	https://www.facebook.com/%E5%AE%9C%E8%98%AD%E7%B8%A3%E5%A9%A6%E5%A5%B3%E7%A6%8F%E5%88%A9%E6%9C%8D%E5%8B%99%E4%B8%AD%E5%BF%83-1754077138160730/?ref=ts&fref=ts&qsefr=1
澎湖縣	澎湖縣天人菊婦女權益花園	https://www.facebook.com/chicarule/